|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **eu_flag_2colors**  **ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ**  **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** |
| Ονομασία και λογότυπο ΟΤΔ……. |  | <Τόπος>, <Ημερομηνία> |
|  |  | **Προς:**  **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**  **ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**  **Ε.Π. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ** |

|  |
| --- |
| **ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ 9.vi** |
| **«Στρατηγικές τοπικής ανάπτυξης με πρωτοβουλία των τοπικών κοινοτήτων»** |
|  |
| **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ** |
| **«ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΤ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΤΑΠΤΟΚ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΛΙΕΙΑ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΑ»** |

**1.1. ΥΠΟΨΗΦΙΑ ΟΜΑΔΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ**

………………………………………………………………………………………

**1.2. ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

…………………………………………………………………………………………………

**1.3. ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΟΜΑΔΑΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ**

Ονοματεπώνυμο

………………………………………………………………………………………

Τίτλος / θέση

………………………………………………………………………………………

Στοιχεία επικοινωνίας

………………………………………………………………………………………

**1.4. ΔΗΛΩΣΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ**

………………………………………………………………………………………

Ημερομηνία

………………………………………………………………………………………

Υπογραφή / σφραγίδα

………………………………………………………………………………………

**2. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ-ΕΚΤ (εάν είναι τμήμα της περιοχής ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ)**

* ***Γεωγραφικός προσδιορισμός***
* ***Έκταση***
* ***Πληθυσμός***
* ***Δήμοι***
* ***Βασικά χαρακτηριστικά της περιοχής***

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 1 σελίδα)***

**3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ-ΕΚΤ**

* ***Σύντομη παρουσίαση των αναπτυξιακών αναγκών της περιοχής εφαρμογής***
* ***Σύντομη παρουσίαση του δυναμικού αυτής***
* ***Παρουσίαση των συμπερασμάτων της SWOT ANALYSIS***
* ***Πόσα και ποια από τα παρακάτω χαρακτηριστικά-κριτήρια έχει η περιοχή εφαρμογής:***

1. ***υψηλό επίπεδο ανεργίας***
2. ***χαμηλό επίπεδο οικονομικής δραστηριότητας***
3. ***υψηλό επίπεδο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού***
4. ***ειδικές ανάγκες ανασυγκρότησης, λόγω τοπικών οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων, π.χ. διακριτές ζώνες παραγωγικής αποδιάρθρωσης ή ασύμβατων χρήσεων***
5. ***μεγάλο αριθμό μεταναστών, εθνικών και μειονοτικών ομάδων ή προσφύγων***
6. ***χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης, σημαντικές ελλείψεις ικανοτήτων και υψηλό ποσοστό μαθητών που εγκαταλείπουν το σχολείο***
7. ***υψηλό επίπεδο εγκληματικότητας ενηλίκων και ανηλίκων***
8. ***επισφαλείς δημογραφικές τάσεις***
9. ***ιδιαίτερα υποβαθμισμένο περιβάλλον, με σημαντικές φυσικές προκλήσεις.***

***Θα πρέπει να καλύπτει τουλάχιστον τρία (3) από τα παραπάνω κριτήρια, τα οποία θα διαπιστώνονται σύμφωνα με τελευταία διαθέσιμα επίσημα στατιστικά στοιχεία ή από τεκμηριωμένες έρευνες πεδίου.***

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 3 σελίδες)***

**4. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ**

* ***Περιγραφή των χαρακτηριστικών της στρατηγικής***
* ***Παρουσίαση ιεραρχημένων στόχων***

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 1 σελίδα)***

**5. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ-ΕΚΤ**

* ***Περιγραφή των χαρακτηριστικών της στρατηγικής***
* ***Παρουσίαση ιεραρχημένων στόχων***

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 1 σελίδα)***

**6. ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΚΤ ΜΕ ΤΗΝ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ**

* ***Τεκμηρίωση της συμπληρωματικότητας και συνέργειας της προτεινόμενης στρατηγικής του ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ-ΕΚΤ με την στρατηγική ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ βάση των χαρακτηριστικών της στρατηγικής και των ιεραρχημένων στόχων τους.***

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 1 σελίδα)***

**7. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ-ΕΚΤ**

* ***Ο φορέας παραθέτει τις ενέργειες διαβούλευσης που ακολούθησε για το σχεδιασμό και την υποβολή της πρότασης.***

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 1 σελίδα)***

**8. ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΤΑΠΤΟΚ ΠΑΑ-ΕΠΑΛΘ-ΕΚΤ ΜΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΒΑΘΜΟΣ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ & ΧΡΟΝΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ**

* ***Συμπληρώνεται δελτίο ανά δράση κατά το πρότυπο που ακολουθεί***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** (τίτλος) | | | | |
|  | | | | |
| Περιγραφή Φυσικού Αντικειμένου  (έως ½ σελίδας) |  | | | |
| Σκοπιμότητα – Αναγκαιότητα  (έως ½ σελίδας) |  | | | |
| Ωφελούμενοι / ομάδες στόχοι  (έως ½ σελίδας) |  | | | |
| Περιγραφή μεθοδολογίας υλοποίησης, ανάλυση υποέργων, παραδοτέων (έως ½ σελίδας) |  | | | |
| Δείκτες εκροών | Δείκτης | | Τιμή στόχος 2023 | |
|  | |  | |
|  | |  | |
| Συμβολή στα αποτελέσματα του ΠΕΠ (δείκτες στους οποίους συμβάλλει) | Δείκτης | | Τιμή στόχος 2023 | |
|  | |  | |
|  | |  | |
| Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης | Εξάμηνο έναρξης | | Εξάμηνο περάτωσης | |
|  | |  | |
| Μοναδικός Δικαιούχος  (αιτιολόγηση έως 1/3 σελίδας) |  | | | |
| Ανταγωνιστική πρόσκληση  (τύπος Δικαιούχων στους οποίους θα απευθυνθεί) |  | | | |
|  | Ώριμο | Μέτριας ωριμότητας | | Ανώριμο |
| Ωριμότητα της παρέμβασης |  |  | |  |
| Ενέργειες ωρίμανσης  (αναφέρονται όλες οι αναγκαίες) |  | | | |

**9. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Άξονας | Ειδικός Στόχος | ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ | Π/Υ (€) Δ.Δ. |
|
| 1. | 1.1. |  |  |
|  |
|  |
| 1.2. |  |  |
|  |
|  |
| 1.3. |  |  |
|  |
|  |
|  | |  |
| 2. | 2.1. |  |  |
|  |
|  |
| …. |  |  |
|  |
|  | |  |
| 3. | 3.1. |  |  |
|  |
| …. |  |  |
|  | |  |
| 4. | ….. |  |  |
|  | |  |
| **Σύνολο ΕΚΤ** | | |  |

**10. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ, ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΟΤΔ**

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 4 σελίδες)***

**10.1. Περιγραφή των αρμοδιοτήτων που ζητείται από την ΟΤΔ να εκχωρηθούν**

**10.2. Περιγραφή της Οργανωτικής δομής του ΟΤΔ**

**α. Οργανόγραμμα του φορέα (να επισυναφθεί).**

………………………………………………………………………………………

**β. Υπηρεσίες που θα εμπλακούν στην υλοποίηση των καθηκόντων που θα ανατεθούν στο φορέα από την Δ.Α. (περιγραφή αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών, αριθμός προσωπικού ανά υπηρεσία, προσόντα προσωπικού ανά υπηρεσία).**

………………………………………………………………………………………

**γ. Περιγραφή της κατανομής αρμοδιοτήτων στο εσωτερικό του φορέα προκειμένου να διασφαλιστεί η τήρηση της αρχής του διαχωρισμού των καθηκόντων, ιδιαίτερα μεταξύ των διαδικασιών επιλογής και έγκρισης πράξης, επαληθεύσεων και πληρωμών**

………………………………………………………………………………………

**10.3. Περιγραφή του ανθρώπινου δυναμικού του ΟΤΔ που θα απασχοληθεί στην διαχείριση των πράξεων (εντός του φορέα)**

**Περιγραφή του αριθμού και των προσόντων των υπαλλήλων (σύντομα βιογραφικά σημειώματα) που θα απασχοληθούν στη διαχείριση των πράξεων προκειμένου να εκτελέσουν τις αρμοδιότητες διαχείρισης που τους ανατίθενται.**

………………………………………………………………………………………

**10.4. Αξιολόγηση της διαχειριστικής ικανότητας του ΟΤΔ**

**α. Ο φορέας διαθέτει εγχειρίδιο διαδικασιών διαχείρισης που χρησιμοποιείται από το φορέα και το προσωπικό που εμπλέκεται στη διαχείριση των πράξεων; Αν ναι, να προσκομιστεί.**

………………………………………………………………………………………

**β. Περιγραφή του πλαισίου θέσπισης και τροποποίησης του εγχειριδίου διαδικασιών διαχείρισης ή κατάργησης διαδικασιών.**

……………………………………………………………………………………

**γ. Περιγραφή της εμπειρίας που διαθέτει ο φορέας στη διαχείριση δράσεων ή και συγχρηματοδοτούμενων πράξεων στον τομέα που αφορά το αντικείμενο της ανάθεσης.**

………………………………………………………………………………………

**δ. Τεκμηρίωση της αποτελεσματικής διαχείρισης τους από τον φορέα κατά τις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους.**

………………………………………………………………………………………

**ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΜΕΝΑ (ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ)**

1. Οργανόγραμμα του φορέα.
2. Βιογραφικά σημειώματα των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν στη διαχείριση των πράξεων προκειμένου να εκτελέσουν τις αρμοδιότητες διαχείρισης που τους ανατίθενται.
3. Εγχειρίδιο διαδικασιών διαχείρισης.

**11. ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΠΟΣΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ**

***(Προτεινόμενο μέγεθος: έως 1 σελίδα)***