



**«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας στην
Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας»**

**Έκθεση με τίτλο: «Επικαιροποιημένη μελέτη διάγνωσης των αναγκών
της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια
Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»**



Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 91 – 114 74 ΑΘΗΝΑ / Τηλ. 210 6423188, 6450212 Fax 210 6460847
www.acronym.gr , info@acronym.gr

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	2
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4-5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΠΚΜ	6-70
Εισαγωγή	6-9
1.1. Το Οικονομικό Προφίλ της ΠΚΜ	10-23
1.2. Προσδιορισμός Φορέων και Επιχειρήσεων της ΠΚΜ	23-63
1.3. Εξωστρέφεια της ΠΚΜ	63-70
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 – ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΠΚΜ	71-184
2.1. Ποσοτικά στοιχεία εργατικού δυναμικού και απασχόλησης	71-81
2.2. Ποσοτικά στοιχεία ανεργίας	82-86
2.3. Σύνθεση ειδικοτήτων ανά τομέα/ κλάδο, επαγγελματικά προφίλ και διερεύνηση τάσεων	86-184
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 – ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΦΟΡΕΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ	185-223
3.1. Καταγραφή επαγγελματικών δομών στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και αξιολόγηση της δυνατότητας να ανταποκριθούν της ανάγκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας για ειδικότητες και επαγγέλματα	185-205
3.2. Καταγραφή των υφιστάμενων δομών παρακολούθησης της αγοράς εργασίας, της ανεργίας και περιγραφή των υπηρεσιών που παρέχουν	205-220
3.3. Καταγραφή μελετών/ ερευνών που αφορούν στο εργατικό δυναμικό, στην απασχόληση, στην ανεργία και σε δεξιότητες/ειδικότητες στο επίπεδο της ΠΚΜ και μπορούν να αξιοποιηθούν στο πλαίσιο του παρόντος έργου	221-223
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 – ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ	224-468
Εισαγωγή	224-225
4.1. Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις (ανάλυση σε	226-303

μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος)	
4.2. Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε εργαζόμενους (ανάλυση σε μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος)	304-348
4.3. Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους (ανάλυση σε διψήφιο κωδικό επαγγέλματος)	349-369
4.4. Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους (ανάλυση σε επίπεδο Περιφερειακή Ενότητα)	370-385
4.5. Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους (ανάλυση σε επίπεδο κλάδου οικονομικής δραστηριότητας)	385-431
4.6. Κύρια σημεία των συνεδριών της εστιασμένης συζήτησης σε επιλεγμένους τομείς της Περιφερειακής Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS) της ΠΚΜ	431-449
4.7. Σύνοψη των κρίσιμων ευρημάτων της έρευνας γραφείου, των ποσοτικών ερευνών επιχειρήσεων και εργαζομένων, των ποιοτικών ερευνητικών μεθόδων – Συμπεράσματα των τάσεων σε επιλεγμένους τομείς της αγοράς εργασίας της ΠΚΜ και προσδιορισμός των εκπαιδευτικών αναγκών του ανθρώπινου δυναμικού της Περιφέρειας	450-468
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 – ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΚΜ	469-557
5.1.Μεθοδολογία εξειδίκευσης και ενεργοποίησης των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων στην ΠΚΜ	469-473
5.2.Προσδιορισμός εκπαιδευτικών αναγκών και εξειδίκευση των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων στην ΠΚΜ	474-557
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – Αναλυτικοί πίνακες στατιστικών και λοιπών στοιχείων για την ΠΚΜ	558-601

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν αποτελεί το τρίτο παραδοτέο του έργου «Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας», σύμφωνα με την από 8/6/2014 σχετική σύμβαση καθώς και την από 7/9/2015 τροποποίηση αυτής.

Αναλυτικότερα, η δομή του παραδοτέου έχει ως εξής:

Στο **κεφάλαιο 1** παρουσιάζεται η συμβολή των βασικών οικονομικών συντελεστών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΚΜ) σε επίπεδο χώρας, καθώς και η διάρθρωση του παραγωγικού δυναμικού της Περιφέρειας σε επίπεδο των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας και των επιμέρους οικονομικών κλάδων. Επίσης, γίνεται ιδιαίτερη αναφορά και ανάλυση στην παρουσία των επιχειρήσεων στον παραγωγικό καμβά της Περιφέρειας και των τάσεων που παρουσιάζονται, ως αποτέλεσμα της δράσης των οικονομικών μονάδων, αλλά και των επιλογών της Περιφέρειας.

Στο **κεφάλαιο 2** παρουσιάζονται τα βασικά δεδομένα (ποσοτικά και ποιοτικά) που αφορούν στην απασχόληση, με ιδιαίτερη έμφαση στις πρόσφατες μεταβολές ανά τομέα/ κλάδο, στη διάρθρωση των ειδικοτήτων και στη συσχέτιση επαγγελμάτων και οικονομικών κλάδων. Από τα δεδομένα αυτά, προκύπτουν οι βασικές τάσεις της απασχόλησης, της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας στην ΠΚΜ με ανάλυση, όπου τα διαθέσιμα στοιχεία το επιτρέπουν, σε επίπεδο περιφερειακής ενότητας. Επίσης, στο ίδιο κεφάλαιο παρουσιάζονται τα βασικά χαρακτηριστικά της ανεργίας, με έμφαση στα χαρακτηριστικά των ανέργων.

Το **κεφάλαιο 3** αφορά στην καταγραφή των φορέων και των δομών της ΠΚΜ που παρέχουν υπηρεσίες επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, καθώς και στην αξιολόγηση της δυνατότητάς τους να ανταποκριθούν στις ανάγκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας για ειδικότητες και επαγγέλματα. Επιπλέον, καταγράφονται οι υφιστάμενες δομές παρακολούθησης της αγοράς εργασίας, της ανεργίας καθώς και οι παρεχόμενες υπηρεσίες τους.

Στο **κεφάλαιο 4** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα των δύο (2) ποσοτικών ερευνών πεδίου που πραγματοποιήθηκαν με τη χρήση ισάριθμων δομημένων ερωτηματολογίων, σε αντιπροσωπευτικό δείγμα πεντακοσίων (500) επιχειρήσεων και χιλίων (1.000) εργαζομένων και με βάση στόχους και μεθοδολογικό πλαίσιο που ανταποκρίνονται και υπερκαλύπτουν τις μεθοδολογικές προδιαγραφές του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ). Τα αποτελέσματα των

ποσοτικών ερευνών πεδίου παρουσιάζονται σε επίπεδο μονοψήφιου κωδικού επαγγελμάτων και κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, σε επίπεδο διψήφιου κωδικού επαγγέλματος για όσα επαγγέλματα διαθέτουν σημαντική αντιπροσώπηση στο δείγμα βάσει του μεγέθους τους, σε επίπεδο περιφερειακής ενότητας, καθώς και ανά μονοψήφιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για όσα επαγγέλματα που υπάγονται σε αυτόν διαθέτουν βάσει του μεγέθους τους σημαντική αντιπροσώπηση στο δείγμα του κλάδου. Στο ίδιο κεφάλαιο παρουσιάζονται επίσης τα κύρια σημεία των ποιοτικών μεθόδων έρευνας που διεξήχθησαν μέσω τεσσάρων focus groups στα οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι φορέων και επιχειρήσεων των τομέων «πρωταθλητών», καθώς και των τομέων οριζόντιας υποστήριξης της στρατηγικής της «έξυπνης» εξειδίκευσης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Τα αποτελέσματα των ποσοτικών ερευνών πεδίου σε συνδυασμό με τα κύρια σημεία που προκύπτουν από την ανάλυση των ποιοτικών μεθόδων έρευνας (focus groups) επιτρέπουν την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με τις διαφαινόμενες τάσεις σε επιλεγμένους τομείς της αγοράς εργασίας στην ΠΚΜ, τις ανάγκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας σε ειδικότητες και τα διαφαινόμενα ελλείμματα γνώσεων και δεξιοτήτων ανά επαγγελματική ομάδα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Στο **κεφάλαιο 5**, τα αποτελέσματα των ερευνών πεδίου του 4ου κεφαλαίου αξιοποιούνται για τον προσδιορισμό των ελλειμμάτων ή/και πιθανών πλεονασμάτων σε επαγγελματικές και κοινωνικές δεξιότητες του εργατικού δυναμικού της ΠΚΜ. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης αυτής, καθώς και οι σχετικές προτάσεις διατυπώνονται τόσο συνολικά, για το σύνολο του εργατικού δυναμικού της περιφέρειας, όσο και ανά επαγγελματική ομάδα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Με βάση τον προσδιορισμό αυτό, παρέχεται η δυνατότητα διατύπωσης προτάσεων στρατηγικού προσανατολισμού, με θεματικό προσδιορισμό των αναγκών κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού της περιφέρειας, που, μεταξύ των άλλων, μπορούν να τροφοδοτήσουν την εξειδίκευση των σχετικών δράσεων που προβλέπονται στο εγκεκριμένο Ε.Π. ΠΚΜ 2014-2020.

Τέλος, στο **Παράρτημα I** παρατίθενται αναλυτικοί πίνακες με στατιστικά στοιχεία για την ΠΚΜ, ενώ στο **Παράρτημα II** παρατίθενται τα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά των συνεδριάσεων των focus groups.

Το παρόν παραδοτέο υποβάλλεται εμπρόθεσμα σύμφωνα με τους όρους της από 8/6/2015 σύμβασης του αναδόχου με την Αναθέτουσα Αρχή, καθώς και της από 7/9/2015 τροποποίησης της αρχικής σύμβασης.

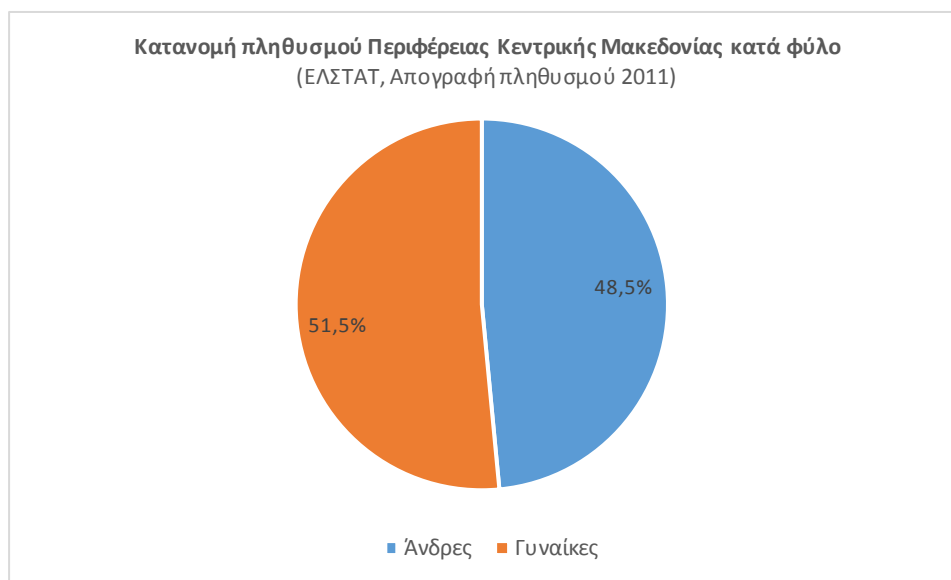
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΠΚΜ

Εισαγωγή

Η περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι η μεγαλύτερη σε έκταση (18.811 τ.χλμ.) και η δεύτερη πολυπληθέστερη περιφέρεια της χώρας (μετά την περιφέρεια Αττικής). Διαιρείται σε επτά (7) Περιφερειακές Ενότητες (Π.Ε.), (Ημαθίας με έδρα τη Βέροια, Θεσσαλονίκης με έδρα τη Θεσσαλονίκη, Κιλκίς με έδρα το Κιλκίς, Πέλλας με έδρα την Έδεσσα, Πιερίας με έδρα την Κατερίνη, Σερρών με έδρα τις Σέρρες και Χαλκιδικής με έδρα τον Πολύγυρο) στις οποίες υπάγονται τριάντα οκτώ (38) δήμοι.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής του πληθυσμού από την ΕΛΣΤΑΤ (2011), ο πληθυσμός της περιφέρειας ανέρχεται σε 1.882.108 (συμπεριλαμβανομένου του Αγίου Όρους) εκ των οποίων 969.415 (ή 51,51%) είναι γυναίκες.

Διάγραμμα 1.1

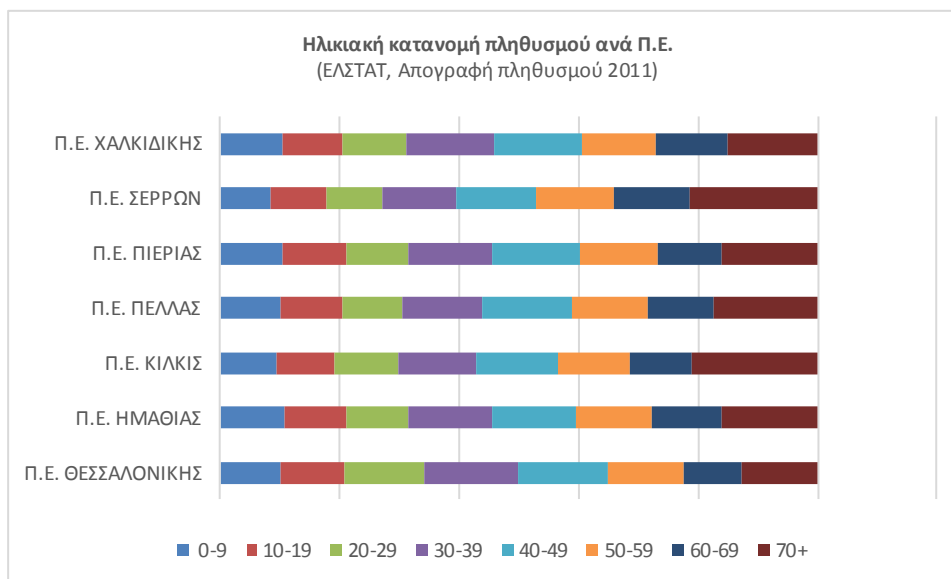


Η μέση ηλικία του πληθυσμού της περιφέρειας ανέρχεται σε 41,7 έτη (έναντι 41,9 στη χώρα). Στα κάτωθι διαγράμματα παρουσιάζεται η κατανομή του πληθυσμού της περιφέρειας ανά ηλικιακή ομάδα (βλ. αναλυτικά Πίνακα 19 του Παραρτήματος).

Διάγραμμα 1.2

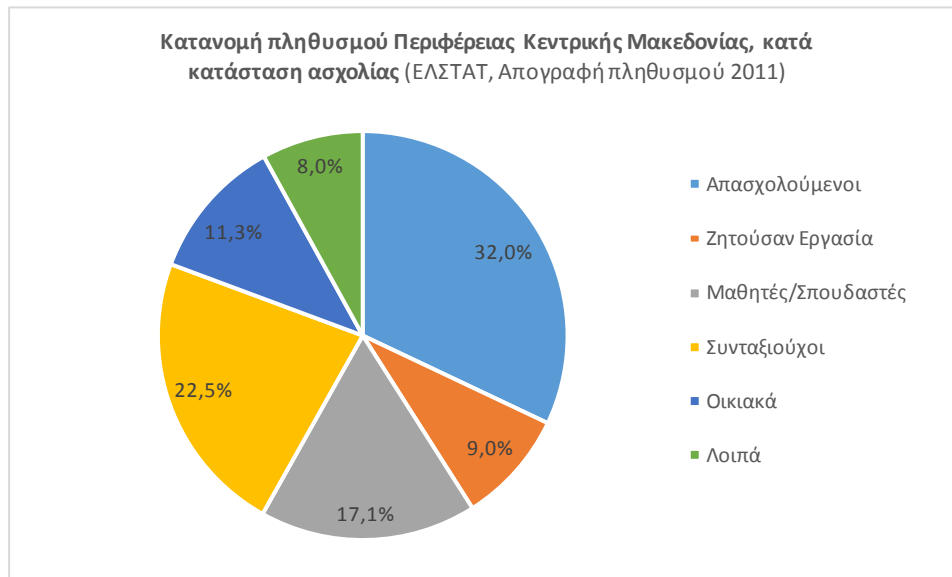


Διάγραμμα 1.3



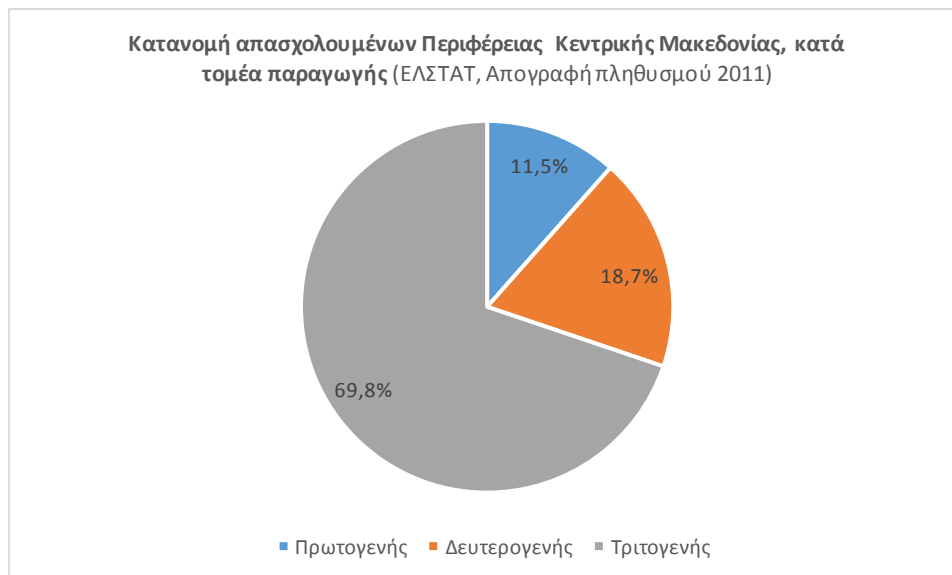
Από το σύνολο του πληθυσμού της Περιφέρειας, το 32% δήλωσαν απασχολούμενοι (34,5% στη χώρα), το 22,5% συνταξιούχοι (22,3% στη χώρα), το 17,1% μαθητές/τριες – σπουδαστές/τριες (16,1% στη χώρα) και το 9% ότι αναζητούσε εργασία (8% στη χώρα).

Διάγραμμα 1.4



Από το σύνολο των 603.133 απασχολουμένων της Περιφέρειας, το 69,8% δήλωσε ότι απασχολείται στον τριτογενή τομέα. Ακολουθούν ο δευτερογενής με 18,7% και ο πρωτογενής με 11,5%.

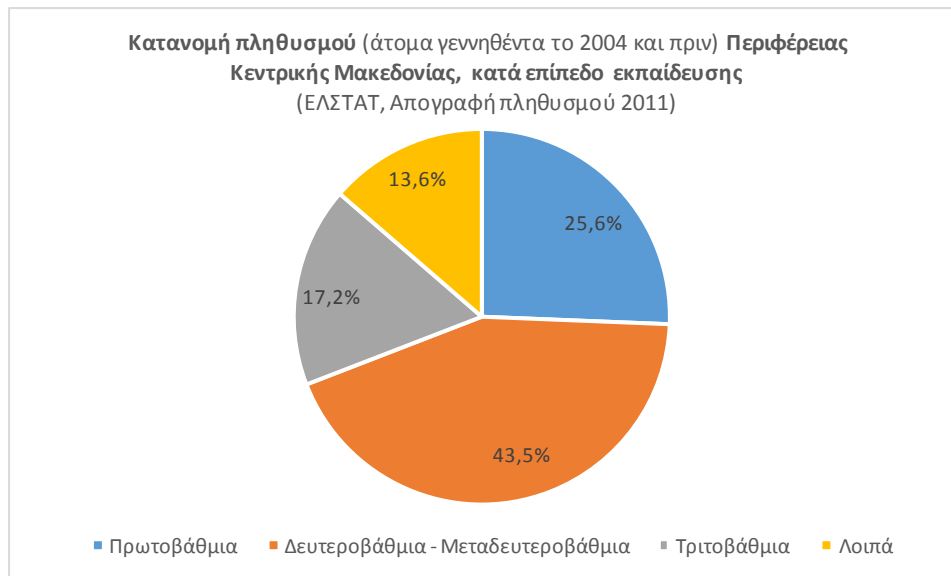
Διάγραμμα 1.5



Αναφορικά με το επίπεδο εκπαίδευσης, το 25,6% του πληθυσμού της περιφέρειας (άτομα γεννηθέντα πριν το 2004) δήλωσε ότι είναι απόφοιτος/η πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, το 43,5%

απόφοιτος/η δευτεροβάθμιας/ μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και το 17,2% απόφοιτος/η τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Διάγραμμα 1.6



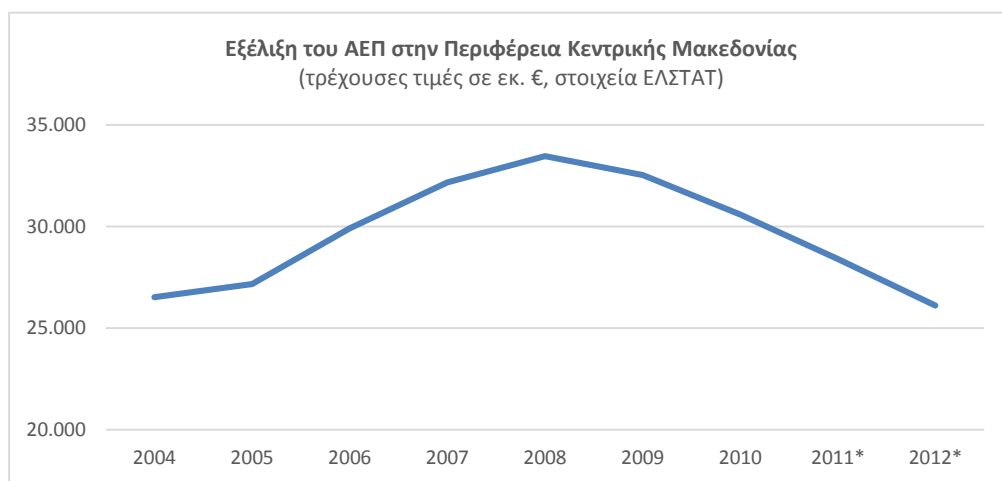
1.1. Το Οικονομικό Προφίλ της ΠΚΜ

1.1.1. Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ)

Η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας παράγει το 13,4% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (στοιχεία ΕΛΣΤΑΤ για το έτος 2012) η οποία είναι η 2η μεγαλύτερη συμμετοχή περιφέρειας (μετά την Περιφέρεια Αττικής η οποία συμμετέχει με 48,9%). Ωστόσο, κατατάσσεται 8^η μεταξύ των Περιφερειών της χώρας στο κατά κεφαλή ΑΕΠ, με 13.645 €, που αντιστοιχεί στο 77,9% του εθνικού μέσου όρου.

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για το 2012, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) της Περιφέρειας ανήλθε σε 26,1 δις € καταγράφοντας φθίνουσα πορεία από την έναρξη της οικονομικής κρίσης.

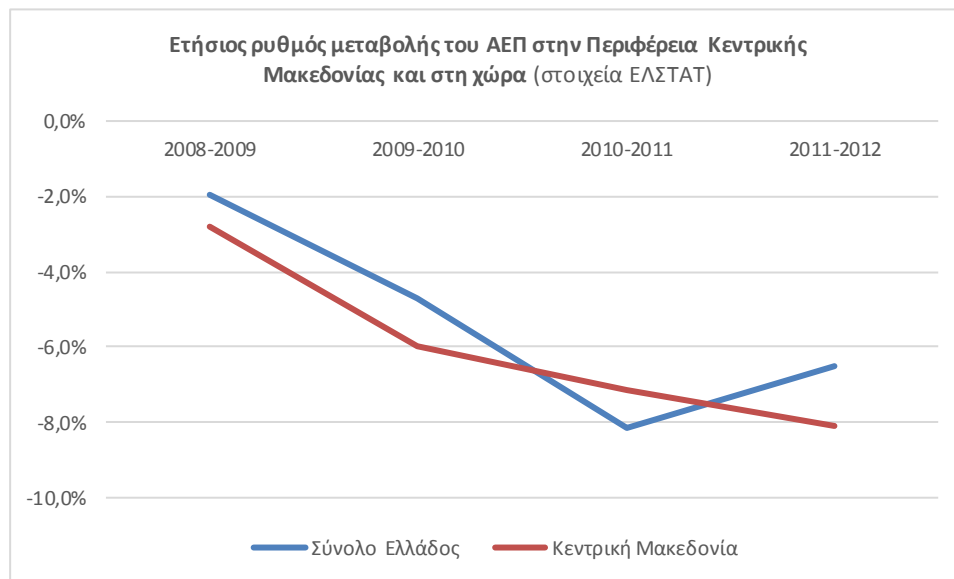
Διάγραμμα 1.7



* Προσωρινά στοιχεία

Η σωρευτική μείωση του ΑΕΠ της Περιφέρειας, για την περίοδο 2008-2012, εκτιμάται σε 7,36 δις € ή 22% (έναντι μείωσης κατά 19,8% του εθνικού ΑΕΠ για την ίδια περίοδο).

Διάγραμμα 1.8



Δεδομένου ότι ο ρυθμός μείωσης του ΑΕΠ στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας συνέχισε να αυξάνεται και κατά το 2012, ενώ στη χώρα επιβραδύνθηκε, το ποσοστό συμμετοχής της Περιφέρειας στο εθνικό ΑΕΠ μειώθηκε στο 13,4% για το 2012 (από 13,8% το 2008).

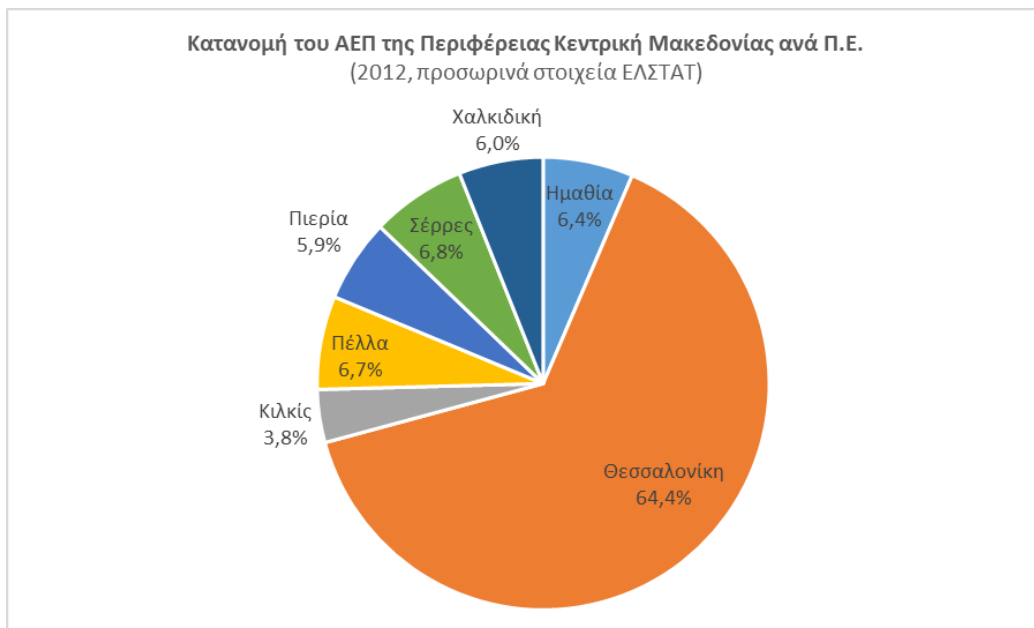
Διάγραμμα 1.9



* Προσωρινά στοιχεία

Σε επίπεδο Π.Ε., στη Θεσσαλονίκη αντιστοιχεί το 64,4% του περιφερειακού ΑΕΠ και ακολουθούν με αρκετά μικρότερα ποσοστά συμμετοχής οι Π.Ε. Σερρών (6,8%), Πέλλας (6,7%), Ημαθίας (6,4%), Χαλκιδικής (6%), Πιερίας (5,9%) και Κιλκίς (3,8%).

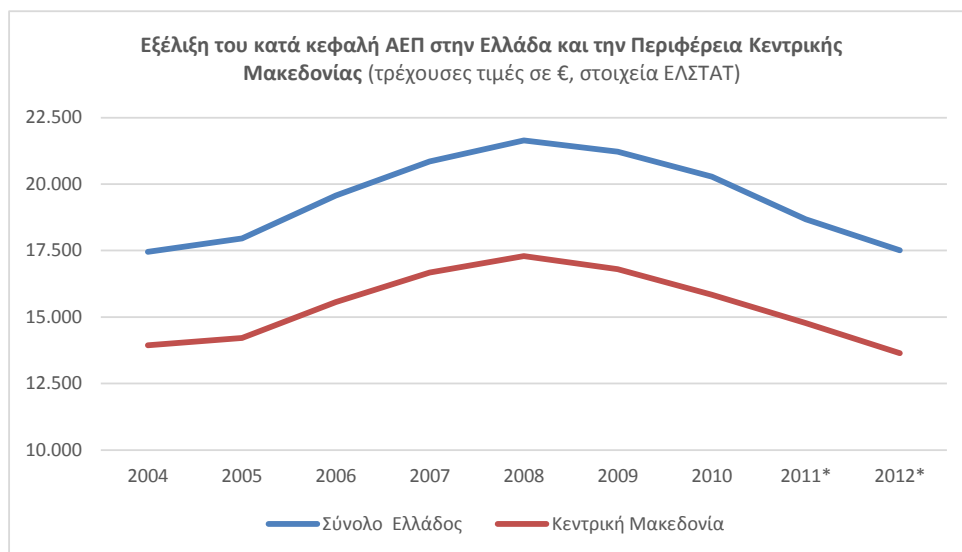
Διάγραμμα 1.10



Η μεγαλύτερη συρρίκνωση του ΑΕΠ, κατά την περίοδο 2008-2012, καταγράφεται στις Π.Ε. Θεσσαλονίκης (-24,2%), Ημαθίας (-22,7%) και Κιλκίς (-20,8%) ενώ μικρότερες είναι οι απώλειες στις Π.Ε. Πέλλας (-17,8%), Πιερίας (-15,7%), Σερρών (-15%) και Χαλκιδικής (-14,2%) (βλ. αναλυτικά Πίνακα 1 του Παραρτήματος).

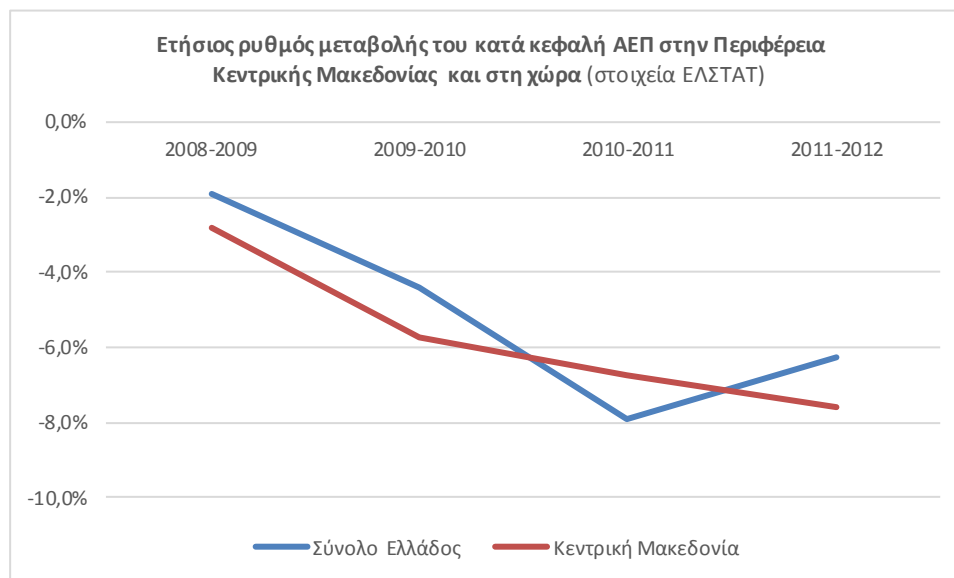
Το κατά κεφαλή ΑΕΠ της Περιφέρειας για το 2012 ανήλθε σε 13.645 € (8^η στη χώρα) μειωμένο κατά 21,1% σε σχέση με το 2008 (17.289 €) και αντιστοιχεί στο 77,9% του κ.κ. ΑΕΠ της χώρας (από 79,9% το 2008).

Διάγραμμα 1.11



* Προσωρινά στοιχεία

Διάγραμμα 1.12

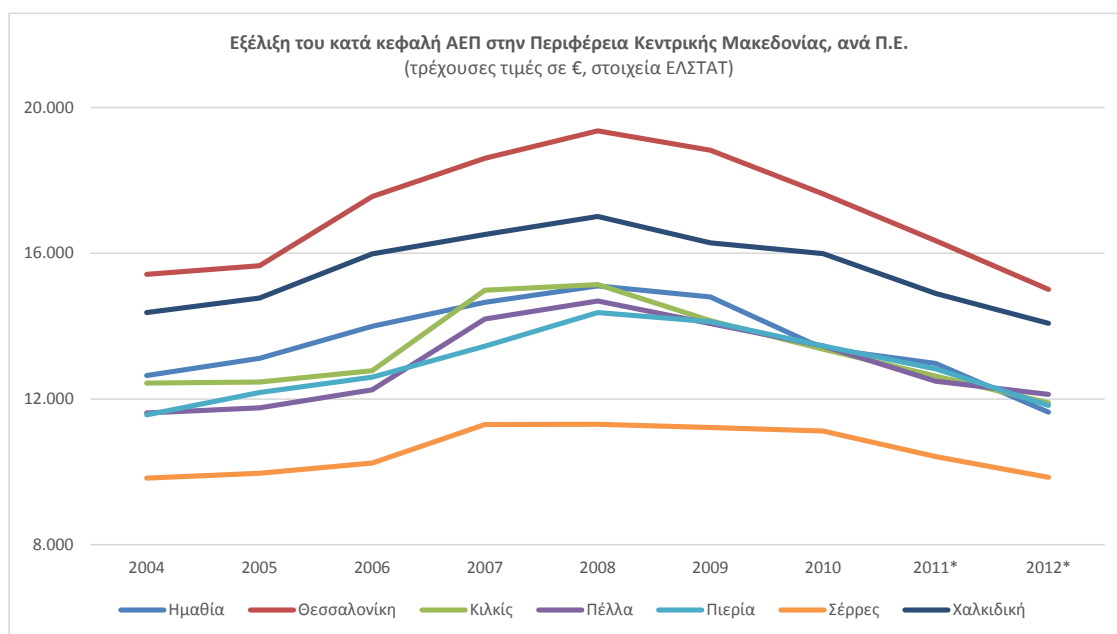


Σημαντικές όμως είναι οι αποκλίσεις του κ.κ. ΑΕΠ μεταξύ των Π.Ε. της Κεντρικής Μακεδονίας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 2 του Παραρτήματος). Ειδικότερα:

- Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης το κ.κ. ΑΕΠ για το 2012 διαμορφώθηκε στα 15.007 € (12^η στη χώρα) από 19.361 € το 2008 (11^η στη χώρα) καταγράφοντας μείωση κατά 22,5%.
- Στην Π.Ε. Χαλκιδικής το κ.κ. ΑΕΠ για το 2012 διαμορφώθηκε στα 14.073 € (21^η στη χώρα) από 17.008 € το 2008 (27^η στη χώρα) καταγράφοντας μείωση κατά 17,3%.

- Στην Π.Ε. Πέλλας το κ.κ. ΑΕΠ για το 2012 διαμορφώθηκε στα 12.129 € (34^η στη χώρα) από 14.693 € το 2008 (38^η στη χώρα) καταγράφοντας μείωση κατά 17,5%.
- Στην Π.Ε. Κιλκίς το κ.κ. ΑΕΠ για το 2012 διαμορφώθηκε στα 11.895 € (38^η στη χώρα) από 15.144 € το 2008 (34^η στη χώρα) καταγράφοντας μείωση κατά 21,5%.
- Στην Π.Ε. Πιερίας το κ.κ. ΑΕΠ για το 2012 διαμορφώθηκε στα 11.822 € (39^η στη χώρα) από 14.372 € το 2008 (41^η στη χώρα) καταγράφοντας μείωση κατά 17,7%.
- Στην Π.Ε. Ημαθίας το κ.κ. ΑΕΠ για το 2012 διαμορφώθηκε στα 11.638 € (40^η στη χώρα) από 15.102 € το 2008 (35^η στη χώρα) καταγράφοντας μείωση κατά 22,9%.
- Στην Π.Ε. Σερρών το κ.κ. ΑΕΠ για το 2012 διαμορφώθηκε στα 9.851 € (50^η στη χώρα) από 11.302 € το 2008 (51^η στη χώρα) καταγράφοντας μείωση κατά 12,8%.

Διάγραμμα 1.13

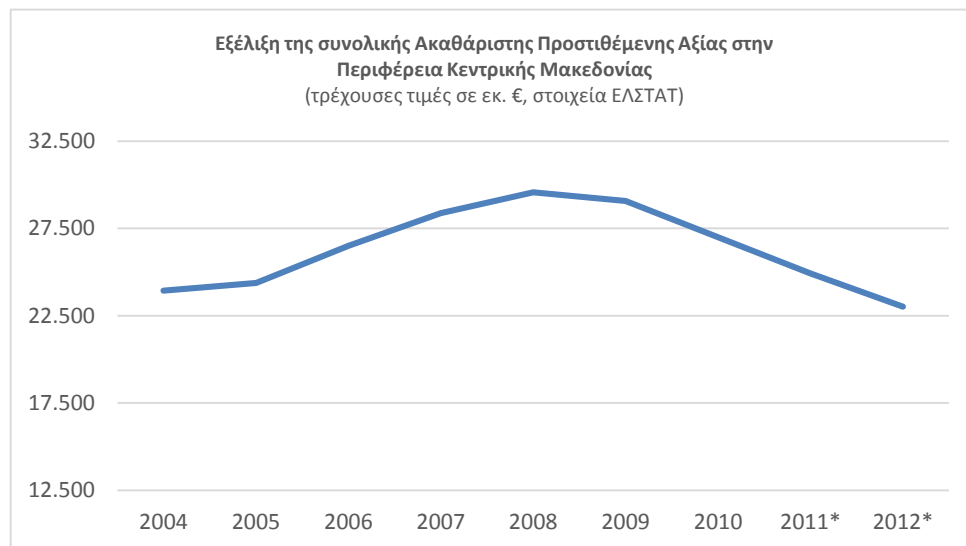


* Προσωρινά στοιχεία

1.1.2. Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία (ΑΠΑ)

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, για το έτος 2012, η Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ανήλθε σε περίπου 23 δις €, έχοντας συρρικνωθεί σε σχέση με το 2008 κατά 22,2%. Η αντίστοιχη μείωση στο σύνολο της χώρας ανήλθε σε 20%.

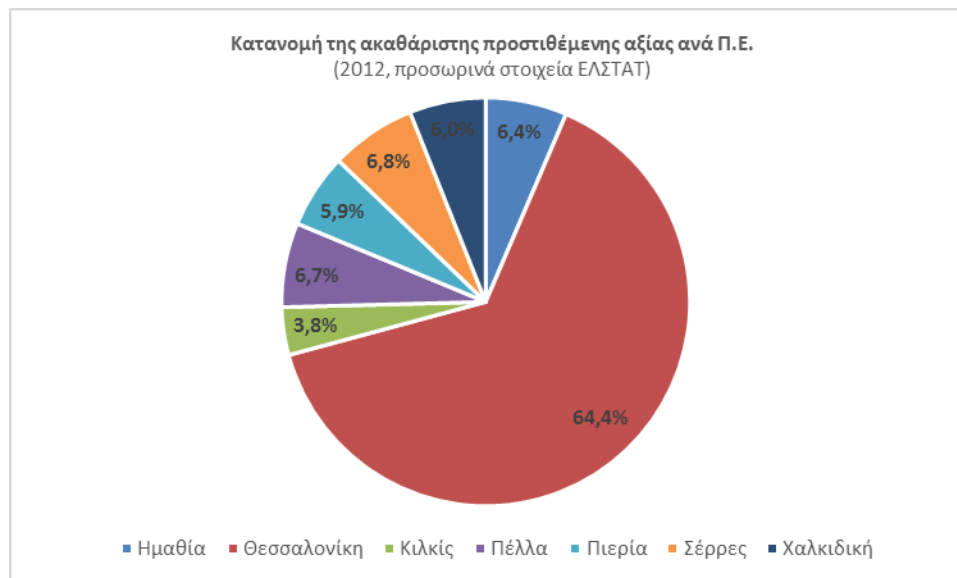
Διάγραμμα 1.14



* Προσωρινά στοιχεία

Σε επίπεδο Π.Ε., στη Θεσσαλονίκη αντιστοιχεί το 64,4% της συνολικής ΑΠΑ της Περιφέρειας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 3 του Παραρτήματος).

Διάγραμμα 1.15



Σε σχέση με το 2008, η μεγαλύτερη πτώση στην ΑΠΑ καταγράφεται στις Π.Ε. Θεσσαλονίκης (-24,4%) και Ημαθίας (-22,8%) και ακολουθούν οι Π.Ε. Κιλκίς (-20,9%) και Πέλλας (-18%). Μικρότερες είναι οι απώλειες στις Π.Ε. Πιερίας (-15,9%), Σερρών (-15,1%) και Χαλκιδικής (-14,4%)

Η διαχρονική συνεισφορά των επιμέρους κλάδων στην περιφερειακή Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία (ΑΠΑ) αποτυπώνεται στα επόμενα διαγράμματα (βλ. αναλυτικά Πίνακα 4, 5 και 6 του Παραρτήματος).

Διάγραμμα 1.16



Διάγραμμα 1.17



Ο κλάδος «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» συμβάλλει στην περιφερειακή ΑΠΑ κατά 25,1% και ακολουθούν οι κλάδοι «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 23,4%, «Διαχείριση ακίνητης περιουσία» με 15,6% και «Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης» με 13%. Ειδικότερα, ανά Π.Ε., οι κλάδοι με τη μεγαλύτερη συμβολή στην ΑΠΑ είναι οι εξής (βλ. αναλυτικά Πίνακα 4 του Παραρτήματος):

- Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης οι κλάδοι «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» με 27,7%, «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 20,3% και «Διαχείριση ακίνητης περιουσία» με 16,1%.
- Στην Π.Ε. Χαλκιδικής οι κλάδοι «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 41,7% και «Διαχείριση ακίνητης περιουσία» με 21,8%.

- Στην Π.Ε. Πέλλας οι κλάδοι Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 26,5%, «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» με 20% και «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία» με 19,1%.
- Στην Π.Ε. Κιλκίς οι κλάδοι «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» με 23,5%, «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 21,2% και «Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης» με 19,2%.
- Στην Π.Ε. Πιερίας οι κλάδοι «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 30%, «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» με 23,6% και «Διαχείριση ακίνητης περιουσία» με 16%.
- Στην Π.Ε. Ημαθίας οι κλάδοι «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 24,6%, «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» με 21,3% και «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία» με 16,6%.
- Στην Π.Ε. Σερρών οι κλάδοι «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» με 27,5%, «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» με 22,9% και «Διαχείριση ακίνητης περιουσία» με 15,5%.

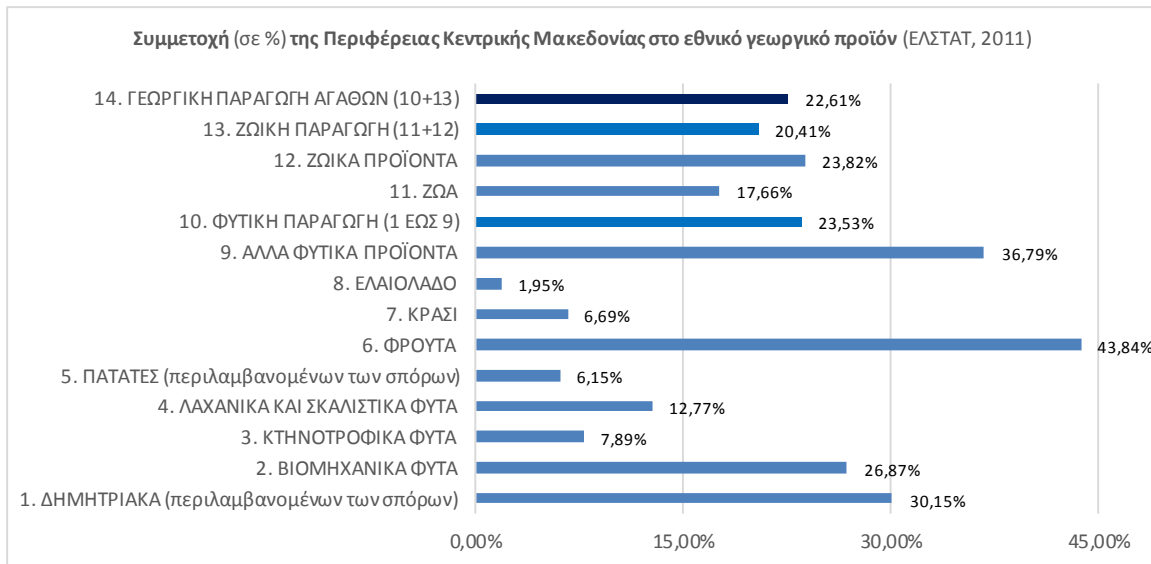
Σε σχέση με το 2008, η μεγαλύτερη μείωση στην ΑΠΑ καταγράφεται στον κλάδο των κατασκευών (-71,3%) και ακολουθούν οι κλάδοι «Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές

δραστηριότητες, διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες» (-37,2%), «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» (-30,6%), «Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης» (-29,6%), «Ενημέρωση και επικοινωνία» (-21,3%) και «Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες» (-19,1%). Αντιθέτως ο κλάδος «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» είναι ο μοναδικός ο οποίος καταγράφει αύξηση κατά 14,4%. Ειδικότερα, ανά Π.Ε., οι σημαντικότερες μεταβολές στην ΑΠΑ έχουν ως εξής (βλ. αναλυτικά Πίνακα 6 του Παραρτήματος):

- Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης, όλοι οι κλάδοι καταγράφουν μείωση, εκτός του κλάδου «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» ο οποίος αυξήθηκε κατά 14,5%.
- Στην Π.Ε. Χαλκιδικής όλοι οι κλάδοι καταγράφουν μείωση, εκτός των κλάδων «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» και «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία» οι οποίοι αυξήθηκαν κατά 16,6% και 6,3% αντίστοιχα.
- Στην Π.Ε. Πέλλας όλοι οι κλάδοι καταγράφουν μείωση, εκτός του κλάδου «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» ο οποίος αυξήθηκε κατά 13,1%.
- Στην Π.Ε. Κιλκίς όλοι οι κλάδοι καταγράφουν μείωση, εκτός των κλάδων «Τέχνες, διασκέδαση, ψυχαγωγία, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών, μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ίδια χρήση, δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων» και «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» και «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία» οι οποίοι αυξήθηκαν κατά 107,6% και 13,3% αντίστοιχα.
- Στην Π.Ε. Πιερίας όλοι οι κλάδοι καταγράφουν μείωση, εκτός των κλάδων «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία» και «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» οι οποίοι αυξήθηκαν κατά 16,7% και 15,4% αντίστοιχα.
- Στην Π.Ε. Ημαθίας όλοι οι κλάδοι καταγράφουν μείωση, εκτός των κλάδων «Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες» και «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» οι οποίοι αυξήθηκαν κατά 17,9% και 13,6% αντίστοιχα.
- Στην Π.Ε. Σερρών όλοι οι κλάδοι καταγράφουν μείωση, εκτός του κλάδου «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» ο οποίος αυξήθηκε κατά 12,7%.

Ιδιαίτερα σημαντικός για την Περιφέρεια και τη χώρα είναι ο γεωργικός τομέας όπως προκύπτει και από τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ και αφορούν το έτος 2011.

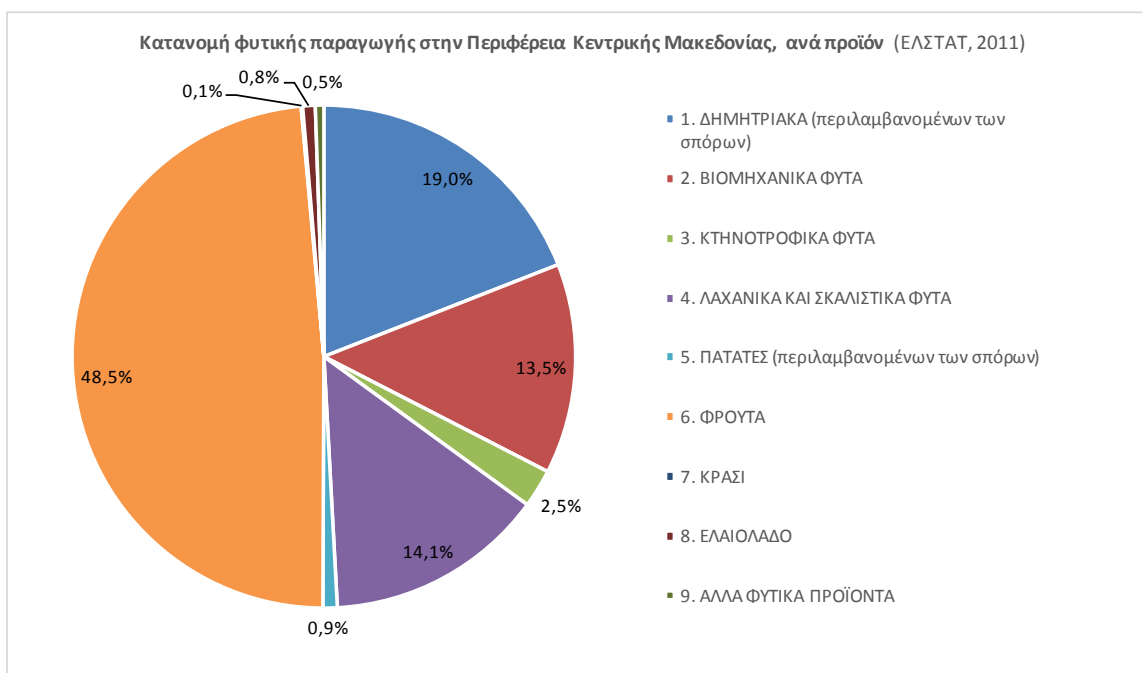
Διάγραμμα 1.18



Ειδικότερα, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας παράγεται το 22,6% του εθνικού γεωργικού προϊόντος, συνεισφέροντας το 23,5% της φυτικής παραγωγής και το 20,4% της ζωικής παραγωγής. Σε επιμέρους φυτικά προϊόντα (όπως τα φρούτα, τα δημητριακά κ.α.) η συμβολή της Περιφέρειας είναι ακόμα μεγαλύτερη (βλ. αναλυτικά Πίνακα 7 του Παραρτήματος).

Αναφορικά με την κατανομή της φυτικής παραγωγής της περιφέρειας ανά προϊόν, το μεγαλύτερο μερίδιο αφορά στην παραγωγή φρούτων (48,5%) και ακολουθούν τα δημητριακά (19%), τα λαχανικά και σκαλιστικά φυτά (14,1%) και τα βιομηχανικά φυτά (13,5%).

Διάγραμμα 1.19



Σημειώνεται ότι η ΕΛΣΤΑΤ δεν δημοσιεύει στοιχεία για το γεωργικό προϊόν σε επίπεδο Π.Ε.

1.1.3 Ακαθάριστες Επενδύσεις Παγίου Κεφαλαίου

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, για το έτος 2012, οι Ακαθάριστες Επενδύσεις Παγίου Κεφαλαίου στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ανήλθαν σε περίπου 4,15 δις € που αντιστοιχούν στο 18,2% των επενδύσεων στη χώρα. έχοντας συρρικνωθεί σε σχέση με το 2008 κατά 47,5%. Η αντίστοιχη μείωση στο σύνολο της χώρας ανήλθε σε 60,4%. (βλ. αναλυτικά Πίνακα 8 του Παραρτήματος).

Σε επιμέρους κλάδους, το μεγαλύτερο μέρος των επενδύσεων παγίου κεφαλαίου αφορούν τους κλάδους «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» (36%), «Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» (18,8%) και «Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης» (15,5%).

Διάγραμμα 1.20



Διάγραμμα 1.21



Σε σχέση με το 2008, η μεγαλύτερη αύξηση των επενδύσεων παγίου κεφαλαίου καταγράφεται στον κλάδο «Τέχνες, διασκέδαση, ψυχαγωγία, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών, μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ίδια χρήση, δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων» με 46,8% και ακολουθούν οι κλάδοι «Ενημέρωση και επικοινωνία» με 19,5% και «Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης» με 6,6%. Αντίθετα μείωση καταγράφεται στους κλάδους «Κατασκευές» (-67,5%), «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας» (-63,1%), «Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες, διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες» (-60,7%), «Χονδρικό και λιανικό

εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης» (-58,1%), «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία» (-55%) και «Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες» (-51,6%).

Σημειώνεται ότι η ΕΛΣΤΑΤ δεν δημοσιεύει στοιχεία για τις Ακαθάριστες Επενδύσεις Παγίου Κεφαλαίου σε επίπεδο Π.Ε.

1.2. Προσδιορισμός Φορέων και Επιχειρήσεων της ΠΚΜ

Σύμφωνα με τα στοιχεία από το Μητρώο Επιχειρήσεων της ΕΛΣΤΑΤ, για το έτος 2010, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας δραστηριοποιούνται 166.099 επιχειρήσεις οι οποίες αντιστοιχούν στο 17,2% του συνόλου των επιχειρήσεων στη χώρα, με συνολικό κύκλο εργασιών 32,1 δις € που αντιστοιχεί στο 10,4% του κύκλου εργασιών των επιχειρήσεων στο σύνολο της χώρας.

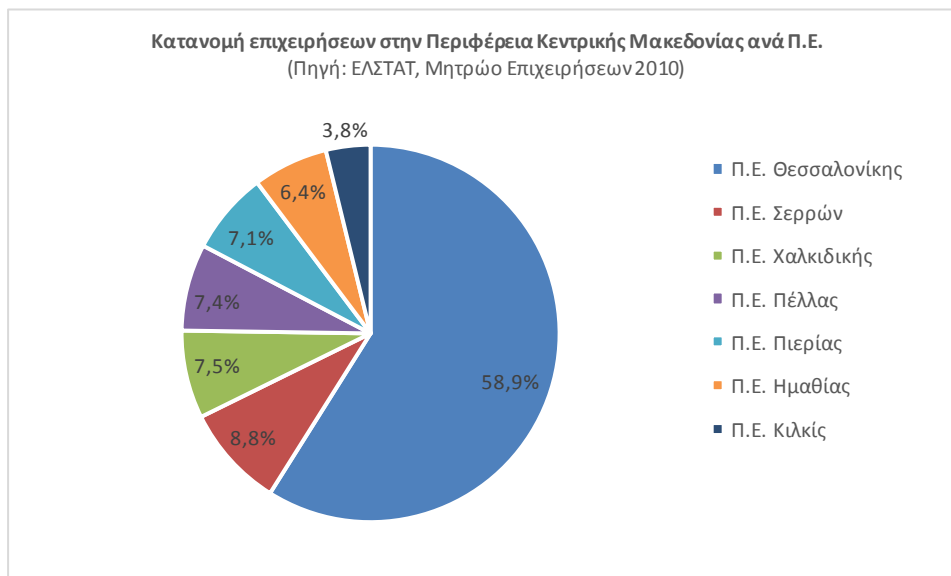
Σε επίπεδο Π.Ε., στη Θεσσαλονίκη καταγράφονται 97.876 επιχειρήσεις (ή το 58,9% των επιχειρήσεων στην Περιφέρεια και 10,1% στη χώρα) με συνολικό κύκλο εργασιών 22,6 δις € περίπου που αντιστοιχεί στο 70,2% του κύκλου εργασιών στην Περιφέρεια (ή 7,3% στη χώρα).

Στις υπόλοιπες Π.Ε. αντιστοιχούν:

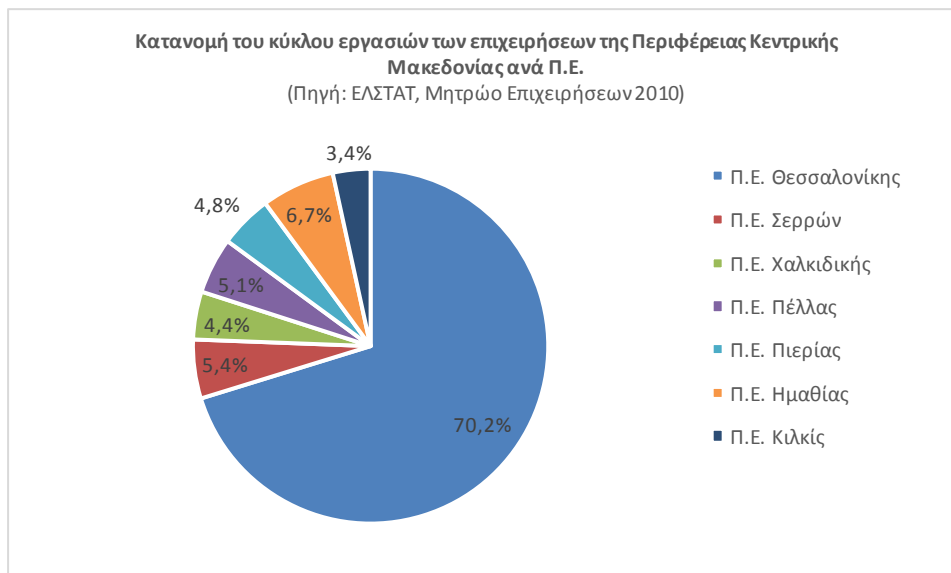
- Στην Π.Ε. Ημαθίας, 10.696 επιχειρήσεις (ή 6,4% των επιχειρήσεων στην Περιφέρεια) με συνολικό κύκλο εργασιών 2,1 δις € περίπου, που αντιστοιχεί στο 6,7% του κύκλου εργασιών στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Κιλκίς, 6.330 επιχειρήσεις (ή 3,8% των επιχειρήσεων στην Περιφέρεια) με συνολικό κύκλο εργασιών 1,1 δις € περίπου, που αντιστοιχεί στο 3,4% του κύκλου εργασιών στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Πέλλας, 12.371 επιχειρήσεις (ή 7,5% των επιχειρήσεων στην Περιφέρεια) με συνολικό κύκλο εργασιών 1,6 δις € περίπου, που αντιστοιχεί στο 5,1% του κύκλου εργασιών στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Πιερίας, 11.726 επιχειρήσεις (ή 7,1% των επιχειρήσεων στην Περιφέρεια) με συνολικό κύκλο εργασιών 1,5 δις € περίπου, που αντιστοιχεί στο 4,8% του κύκλου εργασιών στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Σερρών, 14.585 επιχειρήσεις (ή 8,8% των επιχειρήσεων στην Περιφέρεια) με συνολικό κύκλο εργασιών 1,7 δις € περίπου, που αντιστοιχεί στο 5,4% του κύκλου εργασιών στην Περιφέρεια.

- Στην Π.Ε. Χαλκιδικής, 12.515 επιχειρήσεις (ή 7,5% των επιχειρήσεων στην Περιφέρεια) με συνολικό κύκλο εργασιών 1,4 δις € περίπου, που αντιστοιχεί στο 4,4% του κύκλου εργασιών στην Περιφέρεια.

Διάγραμμα 1.22



Διάγραμμα 1.23



Σε επίπεδο κλάδου οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08), οι περισσότερες επιχειρήσεις της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας καταγράφονται στους κάτωθι κλάδους (βλ. αναλυτικά Πίνακα 28 του Παραρτήματος):

- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (19,56%).
- Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (9,05%).
- Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (7,93%).
- Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις (6,98%).
- Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες (6,53%).
- Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (5,40%).
- Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες (5,35%).

Διάγραμμα 1.24

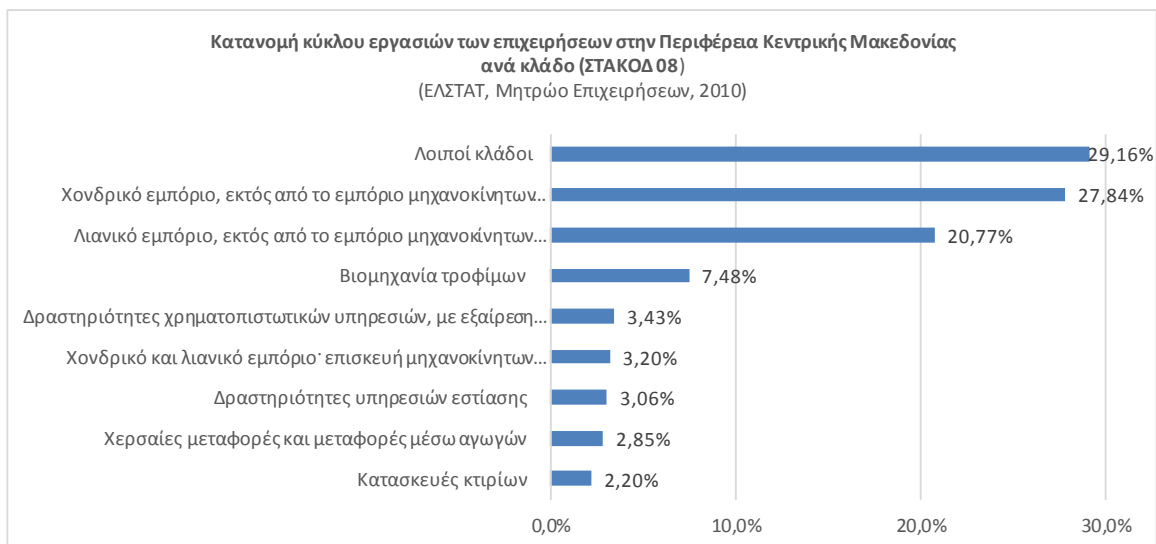


Αντίστοιχα οι κλάδοι με τον μεγαλύτερο κύκλο εργασιών στην περιφέρεια είναι οι εξής (βλ. αναλυτικά Πίνακα 28 του Παραρτήματος):

- Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (27,84%).
- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (20,77%).
- Βιομηχανία τροφίμων (7,48%).
- Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία (3,43%).
- Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (3,20%).

- Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (3,06%).

Διάγραμμα 1.25



Σε επίπεδο Π.Ε. οι περισσότερες επιχειρήσεις καταγράφονται στους κάτωθι κλάδους:

- Στην Π.Ε. Χαλκιδικής (βλ. αναλυτικά Πίνακα 21 του Παραρτήματος):
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (21,18%).
 - Καταλύματα (13,97%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (13,34%).
 - Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες (8,21%).
 - Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες (4,72%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (4,52%).
 - Κατασκευές κτιρίων (3,68%).
- Στην Π.Ε. Σερρών (βλ. αναλυτικά Πίνακα 22 του Παραρτήματος):
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (22,50%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (11,44%).
 - Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες (7,37%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (7,35%).

- Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες (5,11%).
 - Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις (4,84%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (4,70%).
- Στην Π.Ε. Πιερίας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 23 του Παραρτήματος):
- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (21,83%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (11,76%).
 - Καταλύματα (9,71%)
 - Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες (6,54%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (6,11%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (5,92%).
 - Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις (4,50%).
 - Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες (4,49%).
- Στην Π.Ε. Πέλλας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 24 του Παραρτήματος):
- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (23,92%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (10,23%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (7,77%).
 - Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες (7,19%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (5,76%).
 - Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες (5,62%).
 - Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (4,02%).
- Στην Π.Ε. Κιλκίς (βλ. αναλυτικά Πίνακα 25 του Παραρτήματος):
- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (22,59%).
 - Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες (12,95%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (10,85%).

- Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (6,37%).
 - Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες (5,15%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (4,91%).
- Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης (βλ. αναλυτικά Πίνακα 26 του Παραρτήματος):
- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (17,44%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (10,57%).
 - Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις (9,02%).
 - Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες (8,42%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (5,73%)».
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (5,58%).
- Στην Π.Ε. Ημαθίας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 27 του Παραρτήματος):
- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (31,13%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (12,70%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (11,93%).
 - Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες (7,66%).
 - Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες (7,06%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (7,04%).

Αντίστοιχα οι κλάδοι με το μεγαλύτερο κύκλο εργασιών ανά Π.Ε. είναι οι εξής:

- Στην Π.Ε. Χαλκιδικής (βλ. αναλυτικά Πίνακα 21 του Παραρτήματος):
- Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (28,38%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (17,24%).
 - Βιομηχανία τροφίμων (10,73%).
 - Καταλύματα (8,79%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (7,18%).

- Ποτοποιία (3,08%).
- Στην Π.Ε. Σερρών (βλ. αναλυτικά Πίνακα 22 του Παραρτήματος):
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (32,24%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (25,61%).
 - Βιομηχανία τροφίμων (7,91%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (4,02%).
 - Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων (3,23%).
- Στην Π.Ε. Πιερίας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 23 του Παραρτήματος):
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (26,73%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (21,04%).
 - Βιομηχανία τροφίμων (8,41%).
 - Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης (5,53%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (5,46%).
- Στην Π.Ε. Πέλλας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 24 του Παραρτήματος):
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (26,74%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (25,69%).
 - Βιομηχανία τροφίμων (14,86%).
 - Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών (4,91%).
- Στην Π.Ε. Κιλκίς (βλ. αναλυτικά Πίνακα 25 του Παραρτήματος):
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (21,02%).
 - Βιομηχανία τροφίμων (14,28%).
 - Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α. (10,65%).
 - Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (8,78%).

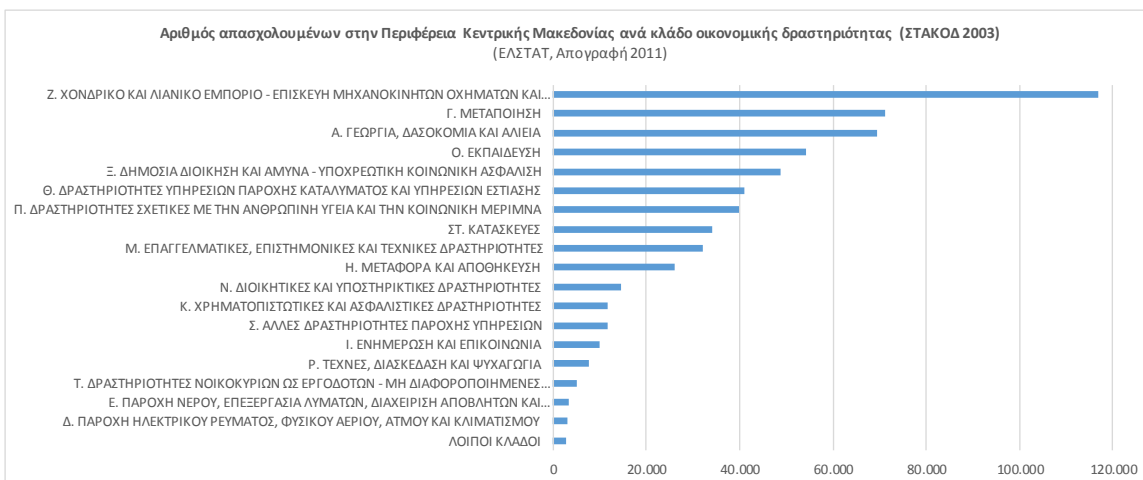
- Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών (7,38%).
 - Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού (5,14%).
 - Παραγωγή βασικών μετάλλων (4,12%).
- Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης (βλ. αναλυτικά Πίνακα 26 του Παραρτήματος):
- Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (29,58%).
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (18,61%).
 - Βιομηχανία τροφίμων (5,98%).
 - Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία (4,89%).
 - Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (3,60%).
- Στην Π.Ε. Ημαθίας (βλ. αναλυτικά Πίνακα 27 του Παραρτήματος):
- Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (34,70%).
 - Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (20,38%).
 - Βιομηχανία τροφίμων (10,97%).
 - Παραγωγή βασικών μετάλλων (6,09%).
 - Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες (3,48%).

Σύμφωνα με τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής του πληθυσμού από την ΕΛΣΤΑΤ (2011), στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας απασχολούνται συνολικά 603.133 άτομα. Οι κλάδοι με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην απασχόληση είναι οι κάτωθι (βλ. αναλυτικά στον Πίνακα 29 του Παραρτήματος):

- Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (19,39%).
- Γ. Μεταποίηση (11,78%).
- Α. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (11,53%).
- Ο. Εκπαίδευση (9,00%).
- Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (8,10%).

- Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (6,79%).
- Π. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (6,58%).
- ΣΤ. Κατασκευές (5,67%).

Διάγραμμα 1.26



Διάγραμμα 1.27



Σε επίπεδο Π.Ε. οι κλάδοι με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην απασχόληση είναι οι κάτωθι (βλ. αναλυτικά στον Πίνακα 29 του Παραρτήματος):

- Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης:
 - Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (21,58%).
 - Γ. Μεταποίηση (12,67%).

- Ο. Εκπαίδευση (9,96%).
 - Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (8,11%).
 - Π. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (7,62%).
 - Μ. Επαγγελματικές επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (6,53%).
 - Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (6,12%).
 - ΣΤ. Κατασκευές (5,49%).
 - Η. Μεταφορά και αποθήκευση (5,09%).
- Στην Π.Ε. Ημαθίας:
- Α. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (25,24%).
 - Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (17,13%).
 - Γ. Μεταποίηση (11,73%).
 - Ο. Εκπαίδευση (8,40%).
 - Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (7,69%).
 - Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (5,12%).
 - ΣΤ. Κατασκευές (5,04%).
- Στην Π.Ε. Κιλκίς:
- Γ. Μεταποίηση (19,39%).
 - Α. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (18,02%).
 - Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (13,75%).
 - Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (13,18%).
 - Ο. Εκπαίδευση (5,95%).
 - Π. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (5,51%).
 - Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (5,19%).
- Στην Π.Ε. Πέλλας:
- Α. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (32,79%).
 - Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (14,56%).
 - Γ. Μεταποίηση (10,06%).
 - Ο. Εκπαίδευση (7,43%).
 - Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (6,75%).

Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (5,25%).

➤ Στην Π.Ε. Πιερίας:

Α. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (19,89%).

Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (17,05%).

Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (9,39%).

Γ. Μεταποίηση (8,55%).

Ο. Εκπαίδευση (8,38%).

Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (8,15%).

ΣΤ. Κατασκευές (7,02%).

Π. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (5,39%).

➤ Στην Π.Ε. Σερρών:

Α. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (28,32%).

Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (15,83%).

Γ. Μεταποίηση (8,64%).

Ο. Εκπαίδευση (8,58%).

Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (7,76%).

Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (6,05%).

Π. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (5,49%).

➤ Στην Π.Ε. Χαλκιδικής:

Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (17,18%).

Α. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (16,58%).

Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (16,55%).

ΣΤ. Κατασκευές (9,79%).

Γ. Μεταποίηση (7,69%).

Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα – υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (7,36%).

Το όραμα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, σύμφωνα με την έκθεση με τίτλο «Η Στρατηγική Ευφυούς Εξειδίκευσης (RIS3) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας»¹, είναι έως το έτος 2025 να καταστεί Κόμβος Καινοτομίας για την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης μέσω της διατήρησης και ενδυνάμωσης του σημαντικού Ανθρώπινου Κεφαλαίου της με ικανά προσόντα σε θέματα έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης, την εμβάθυνση της συνεργασίας του χώρου της Γνώσης με την Επιχειρηματικότητα και την ανάπτυξη καινοτομικού περιβάλλοντος με στόχο τη έξοδο από την κρίση και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, στη βάση της καινοτομίας, της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας

Μέσα στην επόμενη δεκαετία η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας επιθυμεί να συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων περιφερειών της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναφορικά με το επίπεδο των Ανθρώπινων Πόρων που διαθέτουν τα προσόντα να υποστηρίξουν την καινοτομική δραστηριότητα. Η Περιφέρεια θα επιχειρήσει στη βάση της συνεργασίας όλων των εμπλεκόμενων φορέων να ξεπεράσει τα διαρθρωτικά προβλήματα που δημιούργησε το παρελθοντικό οικονομικό μοντέλο, να μετασχηματίσει τη μεταποίηση χαμηλής γνώσης και τις απαρχαιωμένες δομές διακυβέρνησης, ώστε να αξιοποιηθεί η γνώση και οι υποδομές της περιοχής και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ώστε η Περιφέρεια να γίνει ένα σημαντικό Κόμβος Καινοτομίας για την ευρύτερη περιοχή.

Από την Ανάλυση Περιβάλλοντος για την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας έχουν ήδη αναδειχθεί ορισμένοι κλάδοι οι οποίοι παρουσιάζουν δυναμική, αφορούν σημαντικό μέρος της Ακαθάριστης Προστιθέμενης Αξίας και της απασχόλησης της Περιφέρειας και επιπλέον μπορούν να αξιοποιήσουν το υπάρχον δυναμικό καινοτομίας και έρευνας της Περιφέρειας.

Μια αρχική αποτύπωση αυτών των κλάδων δείχνει ότι αυτοί συνάδουν σε σημαντικό βαθμό με τους εθνικούς τομείς προτεραιότητας που έχουν αναδειχθεί σε βασικές μελέτες για την ελληνική οικονομία, στις προτάσεις πολιτικής της ΓΓΕΤ και στις εθνικές προτεραιότητες.

¹ Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Η Στρατηγική Ευφυούς Εξειδίκευσης (RIS3) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Μάρτιος 2014.

Πίνακας 1.1. Αποτύπωση κλάδων στρατηγικής προτεραιότητας²

Περιφέρεια ΚΜ	Εθνικές προτεραιότητες		
Παραδοτέο 1 Ομάδας Έργου, Δεκέμβριος 2013, «Ανάλυση Περιβάλλοντος και Δυναμικό Καινοτομίας στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας»	McKinsey&Company, Σεπτέμβριος 2013, "Η Ελλάδα 10 Χρόνια Μπροστά: Προσδιορίζοντας το νέο Εθνικό Μοντέλο Ανάπτυξης"	ΓΓΕΤ, Μάιος 2013, «Πρόταση τομεακής πολιτικής για την Έρευνα και Καινοτομία στο πλαίσιο προετοιμασίας του ΣΕΣ»	ΥΠΑΝ, Ιανουάριος 2014, 3 ^η Εγκύκλιος για την κατάρτιση Επιχειρησιακών Προγραμμάτων της προγραμματικής περιόδου 2014- 2020
<ul style="list-style-type: none"> • Γεωργία και κτηνοτροφία • Βιομηχανία (Μεταποίηση τροφίμων, κλωστοϋφαντουργία και ένδυση, χημικά, δομικά υλικά, πλαστικά και μέταλλα), • Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) • Τουρισμός • Υπηρεσίες εκπαίδευσης • Περιβάλλον και Ενέργεια • Μεταφορές 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργεια • Τουρισμός • Βιομηχανία-Μεταποίηση τροφίμων • Αγροτική παραγωγή-Γεωργικές καλλιέργειες • Λιανικό και χονδρικό εμπόριο 	<ul style="list-style-type: none"> • Τρόφιμα και Βιο-αγροδιατροφή • Ενέργεια και υλικά • Περιβάλλον και Διαχείριση αποβλήτων • Υποδομές και Υπηρεσίες Υγείας • Πληροφορική και Επικοινωνίες • Πολιτισμός, τουρισμός, ναυτιλία, εκπαίδευση, κ.ά. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργεια • Αγροδιατροφικός τομέας και γαλάζια ανάπτυξη • ΤΠΕ • Περιβάλλον • Φαρμακευτικά προϊόντα • Υγεία • Μεταφορές και logistics • Πολιτισμός και τουρισμός

Από τους παραπάνω κλάδους στρατηγικής εξειδίκευσης της ΠΚΜ κάποιοι αποτελούν τομείς περιφερειακής εξειδίκευσης, συμμετέχουν αποφασιστικά στην Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία της Περιφέρειας, απασχολούν σημαντικό αριθμό εργαζομένων, διατηρούν κρίσιμη μάζα και παρουσιάζουν εγγενή δυναμική και εξωστρέφεια. Οι τομείς αυτοί χαρακτηρίζονται ως **Τομείς Πρωταθλητές** και είναι οι ακόλουθοι:

- Αγροδιατροφικός τομέας
- Τομέας Υλικών
- Τομέας κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης
- Τομέας Τουρισμού

Αντίστοιχα έχουν εντοπιστεί τεχνολογικοί/ κλαδικοί τομείς με ιδιαίτερα αποφασιστικό ρόλο στην ενεργοποίηση των πλεονεκτημάτων της οικονομίας της Περιφέρειας στην κατεύθυνση της καινοτομίας, της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας. Οι τεχνολογικοί τομείς αυτοί

² Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Η Στρατηγική Ευφυούς Εξειδίκευσης (RIS3) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Μάρτιος 2014.

λειτουργούν ως καταλύτες για την απορρόφηση της καινοτομίας, χαρακτηρίζονται ως **Τομείς Οριζόντιας Υποστήριξης** και είναι οι ακόλουθοι:

- Τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών
- Τεχνολογίες ενέργειας
- Τεχνολογίες περιβάλλοντος
- Τεχνολογίες μεταφοράς και εφοδιαστικής αλυσίδας

Ακολουθεί εκτενής ανάλυση των οκτώ (8) κλάδων – προτεραιοτήτων της στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS3) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.

Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ³

Περιγραφή

Η παραγωγή και διακίνηση αγροτικών προϊόντων και τροφίμων για την κάλυψη των επισιτιστικών αναγκών του ανθρώπινου πληθυσμού αποτελούσε ανέκαθεν πεδίο έντονης επιχειρηματικής δραστηριοποίησης, στο οποίο εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα ένα μεγάλο πλήθος επιχειρήσεων, με ποικίλες στοχεύσεις και ενδιαφέροντα (π.χ. γεωργικές εκμεταλλεύσεις, επιχειρήσεις επεξεργασίας και μεταποίησης τροφίμων, επιχειρήσεις εστίασης, επιχειρήσεις παραγωγής και εμπορίας αγροτικών εφοδίων, βιομηχανικού εξοπλισμού, βοηθητικών υλών και υλικών συσκευασίας, επιχειρήσεις μεταφοράς, διακίνησης και εμπορίας προϊόντων διατροφής, επιχειρήσεις παροχής υποστηρικτικών υπηρεσιών, όπως εργαστήρια, απεντομώσεις και μυοκτονίες κ.λπ.).

Η δομή και οργάνωση του συστήματος παραγωγής τροφίμων, επί πολλά χρόνια, διαμορφώθηκε με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες δυνατότητες παραγωγής (supply driven). Τις δύο τελευταίες δεκαετίες, όμως, παρατηρείται μια ραγδαία μεταστροφή του παραγωγικού υποδείγματος προς την κατεύθυνση της κάλυψης των απαιτήσεων και αναγκών του καταναλωτικού κοινού (consumer driven). Η στροφή αυτή είναι η συνδυαστική ανταπόκριση του συστήματος παραγωγής και διακίνησης τροφίμων σε ένα πλήθος μεταβολών και εξελίξεων που σημειώνονται στην οικονομία, την κοινωνία και την τεχνολογία, οι οποίες δημιούργησαν συνθήκες άμβλυνσης διαφόρων περιοριστικών παραγόντων (όπως η φθαρτότητα και η εποχικότητα των προϊόντων, η μεγάλη διασπορά, αλλά και απόσταση μεταξύ σημείων παραγωγής και κατανάλωσης κ.λπ.). Παράλληλα, η

³ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των τροφίμων, Ιούλιος 2013.

στροφή αυτή ενίσχυσε σημαντικά τις αλληλεξαρτήσεις και τις διασυνδέσεις που ανέκαθεν υπήρχαν μεταξύ των επιμέρους τμημάτων του συστήματος, γεγονός που, πλέον, οδηγεί σε μια ολιστική και όχι τμηματική αντιμετώπιση του αγροδιατροφικού παραγωγικού συμπλέγματος.

Μέσα από αυτή τη θεώρηση αναδύεται η έννοια της «αγροδιατροφικής αλυσίδας» ως ένα σύνολο ισχυρά διασυνδεδεμένων και αλληλοεξαρτώμενων παραγωγικών συστημάτων, εντός και μεταξύ των οποίων διακινούνται διαρκώς αγαθά και πληροφορίες, με στόχο τη διάθεση στο καταναλωτικό κοινό μιας τεράστιας ποικιλίας προϊόντων, βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών (ποιοτικών, ποσοτικών, χρονικών, περιβαλλοντικών κ.λπ.).

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Τομέας των Τροφίμων, επικεντρώνεται στον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας «15: Βιομηχανία Τροφίμων και Ποτών», σύμφωνα με τη Στατιστική Ταξινόμηση Οικονομικών Δραστηριοτήτων ΣΤΑΚΟΔ 2003, όπως μετεξελίχθηκε στους κλάδους «10: Βιομηχανία Τροφίμων» και «11: Βιομηχανία Ποτών» (ΣΤΑΚΟΔ 2008), ως τμήμα της ευρύτερης αγροδιατροφικής αλυσίδας.

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και απασχόληση

Ο Τομέας των Τροφίμων στην Ελλάδα αποτελεί σταθερά ένα από τα σημαντικότερα τμήματα του δευτερογενούς τομέα της ελληνικής οικονομίας και έναν από τους κυριότερους κινητήριους μοχλούς της ελληνικής μεταποίησης. Η συμβολή του Τομέα στα βασικά μεγέθη της μεταποίησης, όπως στον αριθμό των επιχειρήσεων, των απασχολούμενων, στην προστιθέμενη αξία και στον κύκλο εργασιών είναι καθοριστική, ενώ οι εξελίξεις που, συνήθως, δρομολογούνται στον Τομέα επηρεάζουν το σύνολο της ελληνικής μεταποίησης. Το 2009, όταν και ξεκίνησε η υφεσιακή πορεία της εγχώριας οικονομίας, ο Τομέας δέχθηκε ισχυρό πλήγμα στα ανωτέρω βασικά μεγέθη (απασχόλησης, προστιθέμενης αξίας, πωλήσεων κ.λπ.), καταγράφοντας σημαντική πτώση στα περισσότερα από αυτά. Ωστόσο, η πτώση αυτή εκπορεύεται όχι τόσο από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις (άνω των 10 ατόμων), οι οποίες φάνηκαν σχετικά ανθεκτικές στην κρίση, αλλά κυρίως από τις μικρότερες επιχειρήσεις (κάτω των 10 ατόμων), οι οποίες άλλωστε αποτελούν και τη συντριπτική πλειονότητα, τόσο στον κλάδο των Τροφίμων (95%) όσο και στον κλάδο των Ποτών (90%).

Σε όρους κύκλου εργασιών, σύμφωνα με στοιχεία του έτους 2009, ο Τομέας των Τροφίμων καλύπτει το 26,2% του συνόλου του κύκλου εργασιών του μεταποιητικού τομέα (21% τα Τρόφιμα και 5,2% τα Ποτά), πραγματοποιώντας, συνολικά, πωλήσεις αξίας 9,74 δισ. ευρώ, γεγονός το οποίο τον κατατάσσει στη δεύτερη θέση, μετά την Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου (ήτοι 23,7% του συνόλου της μεταποίησης). Θα πρέπει εδώ να

σημειωθεί ότι ο κύκλος εργασιών του Τομέα των Τροφίμων, το 2009, μειώθηκε κατά 13,8% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Οι πολύ μικρές επιχειρήσεις Τροφίμων καλύπτουν μόλις το 8% του κύκλου εργασιών. Η πτώση του κύκλου εργασιών του Τομέα, όπως προαναφέρθηκε, εκπορεύεται από την κατακόρυφη μείωση των πωλήσεων κατά 70,7% στις πολύ μικρές επιχειρήσεις κάτω των 10 ατόμων. Για τις άνω των 10 ατόμων επιχειρήσεις, οι πωλήσεις των παραχθέντων προϊόντων αυξήθηκαν οριακά, κατά 1,2% (2009). Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, οι σχετικές κατατάξεις σε σχέση με τους υπόλοιπους τομείς της μεταποίησης, στα βασικά διαρθρωτικά στοιχεία για τις επιχειρήσεις άνω των 10 ατόμων υποδηλώνουν ότι τα Τρόφιμα έρχονται πρώτα σε όρους προστιθέμενης αξίας, αριθμού επιχειρήσεων και απασχολούμενων και δεύτερα στη σχετική κατάταξη ως προς τον κύκλο εργασιών, μετά τα Διυλιστήρια.

Σε όρους απασχόλησης, ο Τομέας των Τροφίμων στην Ελλάδα καταλαμβάνει μία ακόμη πρωτιά, αφού σε αυτόν, το 2009, οι απασχολούμενοι στον Τομέα καλύπτουν ποσοστό 24,5% του συνόλου των απασχολούμενων της μεταποίησης.

Το 2009, ο αριθμός των εργαζομένων ξεπερνούσε τις 125,7 χιλιάδες, ενώ το πρώτο εξάμηνο του 2011, η συμμετοχή των απασχολούμενων του Τομέα των Τροφίμων έφτασε στο 28% του συνόλου της μεταποίησης. Έτσι, σύμφωνα με τα στοιχεία της ίδιας πηγής, κατά το πρώτο εξάμηνο του 2011, στον Τομέα των Τροφίμων εργάζονται 119.200 απασχολούμενοι, έχοντας μειωθεί κατά 8,6% σε σχέση με το πρώτο εξάμηνο του 2010. Η αντίστοιχη πτώση στο σύνολο της μεταποίησης για το ίδιο διάστημα φθάνει το 11,1%.

Το σύνολο των επιχειρήσεων του Τομέα των Τροφίμων ανέρχεται στις 16.695, αντιπροσωπεύοντας το 20% του συνόλου των μεταποιητικών επιχειρήσεων (2009). Οι επιχειρήσεις άνω των 10 ατόμων φθάνουν τις 893, όταν αντίστοιχα οι επιχειρήσεις κάτω των 10 ατόμων συγκεντρώνουν τη συντριπτική πλειονότητα, ήτοι το 95% του συνόλου.

Στον τομέα της αγροδιατροφής οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- ΚΡΙ ΚΡΙ Α.Ε.
- ΤΣΑΚΙΡΗΣ ΑΒΕΕ
- ΕΔΕΣΜΑ ΑΕΒΕ
- ΜΠΕΛΑΣ ΦΙΛ. & ΥΙΟΣ Α.Ε.
- ΦΑΡΜΑ ΚΟΥΚΑΚΗ Α.Ε.
- Κ+Ν ΕΥΘΥΜΙΑΔΗ ΑΒΕΕ

- ΒΙΟΑΓΡΟΣ Α.Ε.
- ΖΑΝΑΕ ΖΥΜΑΙ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑΣ ΝΙΚΟΓΛΟΥ Α.Ε.
- ΤΣΑΝΤΑΛΗ Α.Ε.
- PELOPAC ABEE

Τάσεις/ προοπτικές

Παρά την αβεβαιότητα, στην οποία βρίσκεται η ελληνική οικονομία και τη συνεπαγόμενη αβεβαιότητα για την εξέλιξη των επιμέρους παραγωγικών τομέων, είναι εφικτή μία ικανοποιητική πρόγνωση της μελλοντικής εξέλιξης του Τομέα των Τροφίμων, συνθέτοντας τα συμπεράσματα από πλήθος μελετών και ερευνών για τον Τομέα, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά, τάσεις και προοπτικές του. Στην προσπάθεια αυτή συνεκτιμώνται οι γενικότερες οικονομικές εξελίξεις σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, οι πολιτικές που εκπορεύονται από ευρωπαϊκές και εθνικές κατευθύνσεις, η καινοτομία και η τεχνολογία που διαμορφώνουν, σε ένα μεγάλο βαθμό, το πλαίσιο της επιχειρηματικής ανάπτυξης στον Τομέα, αλλά και η ικανότητα των επιχειρήσεων του Τομέα να ανταποκριθούν στις οικονομικές και τεχνολογικές προκλήσεις που διαγράφονται, και να αποκομίσουν οφέλη. Η αύξηση του ανταγωνισμού, οι νέες τάσεις των καταναλωτών και η κρίση στις τιμές των τροφίμων είναι μερικές από τις βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η βιομηχανία Τροφίμων στην Ευρώπη. Ως απάντηση στις νέες αυτές προκλήσεις, η βιομηχανία Τροφίμων προσπαθεί να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητά της, μέσω της αναδιοργάνωσης της παραγωγής και να επεκτείνει το μερίδιο αγοράς που κατέχει, μέσω της διαφοροποίησης των προϊόντων ή / και της ανάπτυξης νέων. Σε ό,τι αφορά στον Τομέα, στην Ελλάδα, η διαρκής αύξηση των τιμών των πρώτων υλών σε συνδυασμό με την οικονομική κρίση, και τη συνεχή συμπίεση του διαθέσιμου εισοδήματος των καταναλωτών θέτουν σημαντικές προκλήσεις για τις ελληνικές βιομηχανίες. Η βελτίωση της αποδοτικότητας στην παραγωγή και τη διάθεση των προϊόντων, που παράγει ο Τομέας, αποτελεί βασικό ζήτημα προκειμένου να διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα και να συγκρατηθεί η μείωση του μεγέθους και του μεριδίου της αγοράς.

Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ⁴

Περιγραφή

Ως «Προϊόν του τομέα Δομικών Κατασκευών» (Δομικό Προϊόν) ορίζεται (με βάση το νέο Κανονισμό 305/2011, που αντικαθιστά πλήρως από 1/7/2013 την Ευρωπαϊκή Οδηγία 89/106) κάθε προϊόν ή συνδυασμός προϊόντων που παράγεται και διατίθεται στην αγορά για μόνιμη ενσωμάτωση σε δομικές κατασκευές ή μέρη αυτών και του οποίου η απόδοση επηρεάζει την απόδοση των δομικών κατασκευών, σε σχέση με τις βασικές απαιτήσεις δομικών κατασκευών. Ο ευρύτερος Τομέας των Δομικών Προϊόντων χαρακτηρίζεται από πολυσχιδή δομή, καθώς περιλαμβάνει πολλούς κλάδους παραγωγής προϊόντων, τα οποία χρησιμοποιούνται σε διάφορα στάδια και τμήματα. Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ, ο Τομέας των Δομικών Προϊόντων περιλαμβάνει μια σειρά από κλάδους της μεταποίησης, οι κυριότεροι από τους οποίους (κατά ΣΤΑΚΟΔ 03), είναι οι εξής:

- 20.3 Κατασκευή ξυλουργικών προϊόντων για την οικοδομική.
- 21.24 Κατασκευή χαρτιού για επενδύσεις τοίχων.
- 24.3 Παραγωγή χρωμάτων, βερνικιών και παρόμοιων επιχρισμάτων, μελανιών τυπογραφίας και μαστιχών.
- 24.62 Παραγωγή διαφόρων τύπων κόλλας και ζελατινών.
- 24.7 Παραγωγή τεχνητών και συνθετικών ινών.
- 25.21 Κατασκευή πλαστικών πλακών, φύλλων, σωλήνων και ειδών καθορισμένης μορφής.
- 25.23 Κατασκευή πλαστικών οικοδομικών υλικών.
- 26 Κατασκευή άλλων προϊόντων από μη μεταλλικά ορυκτά.
- 27.2 Κατασκευή σωλήνων.
- 28.1 Κατασκευή δομικών μεταλλικών προϊόντων.
- 28.2 Κατασκευή μεταλλικών ντεπόζιτων, δεξαμενών και δοχείων – κατασκευή σωμάτων και λεβήτων κεντρικής θέρμανσης.
- 28.4 Σφυρηλάτηση, κοίλανση, ανισόπαχη τύπωση και μορφοποίηση μετάλλων με έλαση κονιομεταλλουργία.

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και την απασχόληση

Ο Τομέας των Δομικών Προϊόντων εμφανίζει σημαντική συνεισφορά στην ελληνική οικονομία, καθώς αποτελεί βασικό προμηθευτή του κατασκευαστικού κλάδου, μια από τις ατμομηχανές της

⁴ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των δομικών προϊόντων, Ιούλιος 2013.

εγχώριας οικονομίας, τουλάχιστον κατά περίοδο πριν την κρίση του 2008. Ωστόσο, και η αγορά αυτή, όπως άλλωστε και άλλοι τομείς της ελληνικής οικονομίας, αντιμετωπίζουν πλέον νέες προκλήσεις, οι οποίες καθορίζονται από παγκόσμιες ανακατατάξεις και αλλαγές τάσεων. Η μετατόπιση του οικονομικού κέντρου βάρους προς νέες αναδυόμενες αγορές (BRIC), οι ταχύτατες τεχνολογικές εξελίξεις, η αυστηροποίηση του σχετικού ρυθμιστικού πλαισίου και η τάση για μετάβαση σε ένα μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης με χαμηλές εκπομπές ρύπων, διαμορφώνουν το πλαίσιο, μέσα στο οποίο καλείται να λειτουργήσει η αγορά Δομικών Προϊόντων τα επόμενα έτη.

Στην Ελλάδα, ο Τομέας Δομικών Προϊόντων, με βάση την ανάλυση των στοιχείων της ΕΛ.ΣΤΑΤ. κατείχε σημαντικό μερίδιο στη συνολική προστιθέμενη αξία. Συγκεκριμένα, ποσοστό άνω του 14% της συνολικής προστιθέμενης αξίας, που παρήχθη το 2007, από το σύνολο της μεταποίησης στην Ελλάδα, αντιστοιχεί στο συγκεκριμένο Τομέα. Η πλειονότητα των επιχειρήσεων του Τομέα εντοπίζεται στον κλάδο κατασκευής δομικών μεταλλικών προϊόντων, σύμφωνα με τα στοιχεία των μητρώων επιχειρήσεων της ΕΛ.ΣΤΑΤ. Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει την κατασκευή μεταλλικών σκελετών και την κατασκευή μεταλλικών κουφωμάτων. Σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων εντοπίζεται και στον κλάδο κατασκευής ξυλουργικών προϊόντων για την οικοδομική, καθώς και στον κλάδο κατασκευής προϊόντων από μη μεταλλικά ορυκτά.

Η συνολική απασχόληση σε επιχειρήσεις του Τομέα των Δομικών Προϊόντων υπερέβαινε, το 2010, (στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ.) τους 78.000 εργαζόμενους.

Το συγκριτικό πλεονέκτημα του Τομέα, για το 2010, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, είναι μεγαλύτερο της μονάδας, γεγονός που υποδηλώνει ότι οι εισαγωγές του είναι χαμηλότερες των εξαγωγών, σε αντίθεση με ό,τι συμβαίνει σε άλλους τομείς της εθνικής οικονομίας. Επιπλέον, ο δείκτης του συγκριτικού πλεονεκτήματος, για το 2010, είναι εμφανώς βελτιωμένος, σε σχέση με το 2000.

Στον τομέα των δομικών υλικών οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- ΤΙΤΑΝ ΑΕ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ
- ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.
- ΙΣΟΜΑΤ ΑΒΕΕ
- ΛΟΥΦΑΚΗΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΒΕΕ
- ΑΛΟΥΜΥΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΣΕ

Τάσεις/ προοπτικές

Παρά το ρευστό περιβάλλον, μέσα στο οποίο κινούνται οι οικονομίες, διεθνώς, και πολύ περισσότερο η ελληνική οικονομία, είναι εφικτή μία ικανοποιητική πρόγνωση της μελλοντικής εξέλιξης του Τομέα των Δομικών Προϊόντων, συνθέτοντας τα συμπεράσματα από πλήθος μελετών και ερευνών για τον Τομέα, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά, τάσεις και προοπτικές του. Έτσι, οι προσδιοριστικοί παράγοντες της μελλοντικής εξέλιξης του Τομέα των Δομικών Προϊόντων στην Ελλάδα εντάσσονται στο γενικότερο οικονομικό πλαίσιο, στις τεχνολογικές μεταβολές που λαμβάνουν χώρα, αλλά και που αναμένεται να επηρεάσουν τον Τομέα, τις πολιτικές μείωσης των εκπομπών ρύπων, αλλά και τη διαθεσιμότητα των πόρων, λαμβάνοντας υπόψη τόσο παγκόσμια / ευρωπαϊκά δεδομένα όσο και τις ιδιαιτερότητες ελληνικής οικονομίας.

Σύμφωνα με τον ΣΕΒ, ως επικρατέστερο σενάριο εξέλιξης του Τομέα των Δομικών Προϊόντων, για την περίοδο μέχρι το 2020, θεωρείται το σενάριο «Στασιμότητα, όπου η καινοτομία και η ανακύκλωση προϊόντων δίνουν διεξόδους».

Οι βασικοί παράγοντες που προσδιορίζουν την εξέλιξη του τομέα είναι οι ακόλουθοι:

1. Ανάπτυξη- μεγέθυνση ελληνικής / παγκόσμιας οικονομίας.
2. Διεθνής/εγχώριος ανταγωνισμός (εποπτεία – παραοικονομία – προστατευτισμός – αντιγραφή προϊόντων).
3. Παραγωγική δομή - Εξαγωγικός προσανατολισμός.
4. Τιμές και διαθεσιμότητα ενέργειας και πρώτων υλών.
5. Ανακύκλωση δομικών προϊόντων.
6. Προώθηση καινοτομίας.
7. Ρυθμιστικό πλαίσιο για το Περιβάλλον και την Εξοικονόμηση Ενέργειας.

Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΗΣ ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΔΥΣΗΣ⁵

Περιγραφή

Η κλωστοϋφαντουργία-ένδυση (Κ-Ε) είναι κλάδος σχετικά υψηλής έντασης εργασίας και συνιστά μία από τις κυριότερες οικονομικές δραστηριότητες σε όρους παραγωγής, απασχόλησης και εξαγωγών τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ. Ενώ δεν εντάσσεται στους κλάδους υψηλής τεχνολογίας, ωστόσο δεν υστερεί στην προώθηση καινοτομιών (σε προϊόντα και μεθόδους παραγωγής), τη μόδα και τη δημιουργικότητα.

⁵ Γραφείο Διασύνδεσης ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης, Μελέτη αγοράς εργασίας κλάδου ένδυσης, 2006.

Η κατασκευή των ενδυμάτων περιλαμβάνει δύο διαφορετικές τεχνολογίες. Η πρώτη αφορά στην κατασκευή εξωτερικού ενδύματος ενώ η δεύτερη αναφέρεται στην κατασκευή εσωρούχων, καλτσών και πλεκτών. Η διαφορετική τεχνολογία που ακολουθείται έχει σαν αποτέλεσμα την ανάπτυξη δύο διαφορετικών κλάδων, τον κλάδο των ενδυμάτων από ύφασμα και τον κλάδο του πλεκτού. Χαρακτηριστικό του δεύτερου κλάδου είναι ότι η εξειδίκευσή του αφορά βιομηχανικές τεχνικές που είναι προκαθορισμένες. Η πρώτη ύλη στην παραγωγή του έτοιμου ενδύματος είναι το ύφασμα, ενώ του πλεκτού είναι νήμα διαφόρων τύπων.

Αναλυτικότερα, ο μεταποιητικός κλάδος της ένδυσης-πλεκτικής περιλαμβάνει (σύμφωνα με τη Στατιστική Ταξινόμηση των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας) τους παρακάτω υποκλάδους:

- Παραγωγή ενδυμάτων (ΣΤΑΚΟΔ 18) όπου περιλαμβάνονται οι κατηγορίες
 - ο Κατασκευή δερμάτινων ενδυμάτων.
 - ο Κατασκευή άλλων ενδυμάτων και συναφών εξαρτημάτων.
- Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών (ΣΤΑΚΟΔ 17) όπου περιλαμβάνεται η κατηγορία
 - ο Κατασκευή πλεκτών ειδών και ειδών πλέξης κορσέ.

Η παραγωγή ενδυμάτων αποκαλείται και ένδυση σε αντιδιαστολή με την παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, η οποία αποκαλείται πλεκτική.

Η κατηγορία του έτοιμου ενδύματος περιλαμβάνει τις εξής δραστηριότητες:

- Κατασκευή ενδυμάτων εργασίας (στολές εργασίας, έτοιμες στρατιωτικές, αστυνομικές, πυροσβεστικές, ιερατικές κ.λπ.).
- Κατασκευή άλλων εξωτερικών ενδυμάτων από υφαντά ή πλεκτά υφάσματα, μη υφαντά υφάσματα, για άντρες, γυναίκες και παιδιά, όπως παλτό, κοστούμια, σύνολα, σακάκια, παντελόνια, φούστες και εξωτερικά ενδύματα επί παραγγελία (από ράφτες).
- Κατασκευή εσωρούχων για άντρες, γυναίκες και παιδιά.
- Κατασκευή άλλων ενδυμάτων και συναφών εξαρτημάτων ένδυσης όπως: ενδύματα για βρέφη, ενδύματα αθλητισμού, ηλικία, καπέλα, γάντια, ζώνες, φουλάρια, γραβάτες, κ.λπ.

Η κατηγορία "έτοιμο ένδυμα" είναι η σημαντικότερη από πλευράς αριθμού επιχειρήσεων στην Ελλάδα ενώ η κατασκευή δερμάτινων ειδών κατέχει μικρό μερίδιο στο σύνολο του κλάδου, με αντικείμενο δραστηριότητας την κατασκευή ειδών ένδυσης από δέρμα ή απομίμηση δέρματος. Η κατασκευή δερμάτινων γαντιών, ζωνών, υποδημάτων, γούνινων ειδών, δερμάτινων αθλητικών γαντιών και καλυμμάτων κεφαλής εξαιρούνται.

Στον υποκλάδο της πλεκτικής δραστηριοποιούνται επιχειρήσεις ειδών καλτσοποιίας και υποδημάτων από υφαντικές ύλες και επιχειρήσεις κατασκευής πλεκτών πουλόβερ, ζακετών και παρόμοιων ειδών πλέξης ή πλέξης κορσέ.

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και απασχόληση

Ο κλάδος τα τελευταία χρόνια έχει συρρικνωθεί σημαντικά. Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 1995-2004 ο κλάδος έχασε πάνω από το 50% των επιχειρήσεών του, αφού έκλεισαν περίπου 8.500 επιχειρήσεις, χωρίς ωστόσο να μειώνεται η σχετική σημαντικότητα του κλάδου της ένδυσης στο σύνολο της ελληνικής βιομηχανίας. Η υποκατηγορία που φαίνεται ότι υπέστη την μεγαλύτερη μείωση αφορά τις παραγωγικές μονάδες του ετοιμού ενδύματος με έμφαση σε αυτές που δραστηριοποιούνταν στην υπεργολαβία (φασόν) ορισμένων τμημάτων της παραγωγικής διαδικασίας (για παράδειγμα που είχαν εξειδίκευση μόνο στη ραφή). Το φαινόμενο αυτό έγκειται στο γεγονός της μεταφοράς των παραγωγικών διαδικασιών στις γειτονικές βαλκανικές χώρες οι οποίες προσφέρονται προς επιχειρηματική αξιοποίηση λόγω της κοντινής γεωγραφικής τους θέσης στην Ελλάδα, αλλά και λόγω του προσφερόμενου χαμηλότερου εργατικού κόστους.

Παράλληλα ο αριθμός των συνολικά απασχολούμενων σημείωσε πτώση κατά 16,2% την ίδια περίοδο. Όπως αποδεικνύεται από τα παραπάνω στοιχεία ο μεγαλύτερος αριθμός των επιχειρήσεων που έκλεισαν στη δεκαετία αφορούσε πολύ μικρές επιχειρήσεις (1-9 εργαζόμενους) και κυρίως οικοτεχνίες και επιχειρήσεις φασόν. Επίσης, διαπιστώθηκε σημαντική μεταβολή στη σύνθεση των απασχολούμενων, αφού οι μεγάλες απώλειες στις παραγωγικές θέσεις εργασίας (ραφή), οι οποίες μεταφέρθηκαν εκτός Ελλάδος, αναπληρώθηκαν σε μεγάλο ποσοστό με εργαζόμενους άλλων τμημάτων (σχεδιασμού, διοίκησης, πωλήσεων και εμπορικών δραστηριοτήτων).

Ο μεγαλύτερος αριθμός των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον κλάδο την ένδυσης στην Ελλάδα, αφορά μικρές παραγωγικές μονάδες που απασχολούν 0-9 άτομα, δηλαδή ανήκουν στην κατηγορία των Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων (ΠΜΕ). Επίσης, μεγάλο ποσοστό ανήκει στην κατηγορία των Μικρό-Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) ενώ δεν υπάρχουν πολλές μεγάλες παραγωγικές μονάδες.

Ωστόσο, το ποσοστό των μεγάλων παραγωγικών μονάδων του κλάδου, αν και μικρό στο σύνολο των επιχειρήσεων του κλάδου της ένδυσης, αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους δείκτες όσον αφορά το σύνολο των παραγωγικών κλάδων της ελληνικής βιομηχανίας.

Έτσι, ο κλάδος εξακολουθεί να κατέχει πολύ μεγαλύτερο ποσοστό μεγάλων μονάδων σε σχέση με το σύνολο της μεταποίησης στην Ελλάδα. Αντίστοιχα, ενώ ο κλάδος της ένδυσης περιλαμβάνει μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων οι οποίες απασχολούν λιγότερα των 10 ατόμων, στο σύνολο της μεταποίησης αποτελεί έναν από τους κλάδους με το μικρότερο τέτοιο ποσοστό.

Το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού που ασχολείται στον κλάδο του ενδύματος αποτελούνταν ανέκαθεν από γυναίκες. Οι τελευταίες, παραδοσιακά χρησιμοποιούνται σχεδόν κατά αποκλειστικότητα στα στάδια της παραγωγής, κοπή-ραφή, ενώ οι άνδρες απασχολούνται κυρίως στην πρέσα.

Τα κύρια χαρακτηριστικά της δομής της βιομηχανίας του έτοιμου ενδύματος είναι τα παρακάτω:

- Ο κλάδος αποτελείται κυρίως από μονάδες μικρού και μεσαίου μεγέθους.
- Τα περισσότερα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας είναι έντασης εργασίας.
- Το εργατικό δυναμικό που απασχολείται είναι στην πλειοψηφία του γυναίκες. Δεν απαιτείται μεγάλη εξειδίκευση.

Η απασχόληση στην ελληνική βιομηχανία της ένδυσης αποτελεί ακόμα ένα δείκτη ο οποίος παρουσιάζει ύφεση. Το διάστημα 1995-2003 ο κλάδος στο σύνολο του υπέστη σοβαρές απώλειες αφού απώλεσε περίπου 20.000 θέσεις απασχόλησης, σημειώνοντας μείωση της τάξης του 16,5% με τις σημαντικότερες απώλειες να καταγράφονται στο έτοιμο ένδυμα, ενώ η πλεκτική το 2003 φαίνεται να ανακάμπτει ελαφρά από πλευράς απασχόλησης, σύμφωνα με στοιχεία των συνδέσμων.

Στον τομέα της κλωστοϋφαντουργίας - ένδυσης οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- VARVARESOS EUROPEAN SPINNING MILLS
- ΗΛΙΟΣ Α.Ε.

Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ⁶

Περιγραφή

⁶ Ινστιτούτο ΣΕΤΕ, Οι εκπαιδευτικές ανάγκες των επιχειρήσεων στον κλάδο του τουρισμού στην Ελλάδα, Ιούλιος 2014.

Σύμφωνα με τον ΣΕΤΕ, ο τομέας του τουρισμού περιλαμβάνει τους κάτωθι κλάδους οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08) σε 2-ψήφια και 3-ψήφια ανάλυση.

Πίνακας 1.2. Τουριστικοί κλάδοι (ΣΤΑΚΟΔ 08)

Τουριστικοί κλάδοι (UNWTO, Συστάσεις για την Στατιστική του Τουρισμού)	Κλάδοι Οικονομικής Δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ-08)
Καταλύματα για τους επισκέπτες	Κλάδος 55. Καταλύματα 55.1 - Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα 55.2 - Καταλύματα διακοπών & άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής 55.3 - Κατασκήνωση, εγκαταστάσεις οχημάτων αναψυχής – ριμουλκούμενα οχήματα 55.4 - Άλλα καταλύματα
Δραστηριότητες συναφείς με τις Υπηρεσίες Εστίασης	Κλάδος 56. Υπηρεσίες παροχής Εστίασης 56.1 Δραστηριότητες εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης 56.2- Υπηρεσίες τροφοδοσίας εκδηλώσεων - άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης 56.3 Δραστηριότητες παροχής ποτών
Σιδηροδρομικές μεταφορές επιβατών	Κλάδος 49. Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών 49.1 Υπεραστικές σιδηροδρομικές μεταφορές επιβατών
Οδικές μεταφορές επιβατών	Κλάδος 49. Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών 49.3 Άλλες χερσαίες μεταφορές επιβατών
Πλωτές μεταφορές επιβατών	Κλάδος 50. Πλωτές μεταφορές 50.1 Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών
Αεροπορικές μεταφορές επιβατών	Κλάδος 51. Αεροπορικές μεταφορές 51.1 Αεροπορικές μεταφορές επιβατών
Ενοικίαση μεταφορικού εξοπλισμού	Κλάδος 77. Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης 77.1 Ενοικίαση και εκμίσθωση μηχανοκίνητων οχημάτων
Ταξιδιωτικά γραφεία και λοιπές δραστηριότητες κρατήσεων	Κλάδος 79. Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων, οργανωμένων Ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων
Πολιτιστικές δραστηριότητες	Κλάδος 91. Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχαιοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες 91.0 Δραστηριότητες βιβλιοθηκών – αρχαιοφυλακείων - μουσείων
Ψυχαγωγικές δραστηριότητες	Κλάδος 93. Αθλητικές δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας 93.1 Αθλητικές δραστηριότητες 93.2 Δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας
Λιανικό εμπόριο τουριστικά χαρακτηριστικών αγαθών της χώρας	Κλάδος 47. Λιανικό εμπόριο εκτός μηχανοκίνητων οχημάτων 47.2 Λιανικό εμπόριο τρόφιμα – ποτά - καπνός / ειδικά καταστήματα
Διοργάνωση εμπορικών εκθέσεων-Συνεδρίων	Κλάδος 82. Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου 82.3 Οργάνωση συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων

Οι παραπάνω κλάδοι επιλέχτηκαν επειδή η παραγωγή και η διάθεση των προϊόντων και των υπηρεσιών τους συνδέεται με την καταναλωτική δαπάνη του επισκέπτη σε έναν τουριστικό προορισμό και διακρίνονται: (α) Σε κλάδους που είναι άμεσα συνδεδεμένοι με τον τουρισμό (π.χ.

55 Καταλύματα, 79 Δραστηριότητες Ταξιδιωτικών Πρακτορείων κ.α.), και (β) σε κλάδους που η ζήτηση προέρχεται σε μεγάλο βαθμό και από τους μόνιμους κατοίκους (π.χ. 56 Υπηρεσίες Παροχής Εστίασης, 93.2 Δραστηριότητες Ψυχαγωγίας και Διασκέδασης κ.α.).

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και απασχόληση

Ο κλάδος του τουρισμού κατέχει εξέχουσα σημασία για την χώρα και αποτελεί έναν από τους κεντρικούς πυλώνες ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας με 16% συμμετοχή στην Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία (ΑΠΑ) για το 2013. Ο συνολικός τζίρος του κλάδου έχει αυξηθεί με ταχύτερους ρυθμούς σε σχέση με το σύνολο της οικονομίας την τελευταία δεκαετία και ανέρχεται σε περίπου 22 δισ. Ευρώ. Ο κλάδος του Τουρισμού στην Ελλάδα παρουσιάζει σήμερα πλήρη ανάκαμψη έναντι των τελευταίων ετών -όπου η μείωση των αφίξεων και της απασχόλησης ήταν εμφανής- με ισχυρή ανάπτυξη το 2013 και δυνητικά μεγαλύτερη τα επόμενα 5-10χρόνια.

Την ανατροπή της πτωτικής τροχιάς των διεθνών αφίξεων θα ακολουθήσει και η αντιστροφή της πτωτικής τάσης της τουριστικής απασχόλησης τα επόμενα χρόνια με βάση τις ενδείξεις και τις προσδοκίες του κλάδου (ειδικά των ξενοδοχείων), όπως ανέδειξε η μελέτη σου ΣΕΤΕ. Συγκεκριμένα, αναμένεται ενίσχυση της απασχόλησης κατά 12% τα επόμενα 5 χρόνια με βάση την έρευνα, που είναι μέσα στα πλαίσια των εκτιμήσεων του Τουριστικού Στρατηγικού Σχεδιασμού του ΣΕΤΕ.

Στον τομέα του τουρισμού οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- ΝΙΚΟΠΟΛΙΣ Α.Ε.
- ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ PALACE Α.Ε.
- HAYATT REGENCY THESSALONIKI
- GRAND HOTEL PALACE
- SANI RESORT Α.Ε
- PORTO KARRAS Α.Ε.
- ASTRA AIRLINES
- ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΝ Α.Ε.

Τάσεις/ προοπτικές

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της μελέτης «Τουριστικός Στρατηγικός Σχεδιασμός 2021», τα επόμενα 8- 10 χρόνια ο τουρισμός θα αποτελέσει κινητήρια δύναμη της ελληνικής οικονομίας, αντιπροσωπεύοντας πάνω από το 35% και 38% του συνολικού αναπτυξιακού δυναμικού σε όρους Ακαθάριστης Προστιθέμενης Αξίας και Απασχόλησης αντίστοιχα. Οι διεθνείς επισκέπτες αναμένεται να φτάσουν τα 22-24 εκατ., με παράλληλη αύξηση της μέσης δαπάνης ανά ταξίδι. Η συνολική συνεισφορά σε ΑΠΑ θα είναι 41-44 δισ. Ευρώ (+16-17 δισ. Ευρώ) και περίπου 1 εκατ. στην απασχόληση (+300.000 θέσεις). Κύρια προτεραιότητα για να εφαρμοσθεί ο Τουριστικός Σχεδιασμός, αποτελεί η δημιουργία ενός ισχυρού και διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου με έξι κύρια προϊόντα (Sun & Beach, City Break, MICE, Πολιτιστικός Τουρισμός, Ναυτικός Τουρισμός, Ιατρικός Τουρισμός) καθώς και μια σειρά από εξειδικευμένα προϊόντα.

Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΤΠΕ)⁷

Περιγραφή

Σύμφωνα με τον ορισμό που έχει υιοθετηθεί από τον ΟΟΣΑ, ο Τομέας των ΤΠΕ «αποτελείται από το συνδυασμό επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον χώρο της μεταποίησης και των υπηρεσιών οι οποίες συλλέγουν, διαβιβάζουν και παρουσιάζουν δεδομένα και πληροφορίες ηλεκτρονικά». Με βάση τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων (ΣΤΑΚΟΔ 2008, NACE Rev.2), ο Τομέας περιλαμβάνει τους εξής κλάδους:

- Βιομηχανική Παραγωγή (Manufacturing).
- Παραγωγή Λογισμικού (Software).
- Τηλεπικοινωνίες (Telecoms).
- Πληροφορική - Υπηρεσίες Πληροφορικής (IT – Computer Services).
- Εμπόριο (Commerce).

Ουσιαστικά όμως, ο Τομέας των ΤΠΕ συντίθεται από τον κλάδο Πληροφορικής, ο οποίος εστιάζει στις επιχειρήσεις που ασχολούνται με την παραγωγή και διανομή προϊόντων και υπηρεσιών πληροφορικής και τον κλάδο Τηλεπικοινωνιών, ο οποίος εστιάζει σε επιχειρήσεις που

⁷ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των τεχνολογιών, της πληροφορικής και των επικοινωνιών (ΤΠΕ), Ιούλιος 2013.

δραστηριοποιούνται στην παραγωγή και διανομή προϊόντων και υπηρεσιών τηλεπικοινωνιών. Βεβαίως, ο ένας κλάδος «τρέφει» τον άλλο, με χαρακτηριστικότερο ίσως παράδειγμα την ενδυνάμωση μιας ομάδας εταιρειών Πληροφορικής μέσα από τη συνεργασία τους, τα τελευταία χρόνια, με τις εταιρείες κινητής τηλεφωνίας. Σε επίπεδο αριθμών, με στοιχεία του 2007-2008, ο Τομέας των Τηλεπικοινωνιών συγκεντρώνει το 15% περίπου των επιχειρήσεων του κλάδου και παράγει το μεγαλύτερο ποσοστό (περίπου 60%) της ακαθάριστης αξίας παραγωγής του τομέα, η αντίστοιχη συμμετοχή όμως του τομέα «Πληροφορική» στην συνολική παραγωγή αυξάνεται σταθερά όλα αυτά τα τελευταία χρόνια.

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και απασχόληση

Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ, ο Τομέας των ΤΠΕ παρουσιάζει μια σημαντική δυναμική μεγέθυνσης καθ' όλη τη διάρκεια της δεκαετίας 1999-2008, μέχρι, δηλαδή, την εμφάνιση της οικονομικής κρίσης του 2008. Με βάση τα δεδομένα της περιόδου 2000-2008, ο Τομέας στην Ελλάδα αύξησε σημαντικά το ποσοστό συμβολής του στο εθνικό ΑΕΠ. Όπως και η Ισπανία και η Πορτογαλία, η Ελλάδα ξεκίνησε αρκετά χαμηλά, στην αρχή της περιόδου, όσον αφορά στη συμμετοχή του Τομέα ΤΠΕ στην παραγωγή του εγχώριου ΑΕΠ, αλλά κέρδισε, όσο προχωρούσε η δεκαετία, αρκετό έδαφος.

Προφανώς, η ανοδική πορεία του Τομέα ανακόπτεται με την εμφάνιση της κρίσης. Η γενική εικόνα που δίνει ο Τομέας των ΤΠΕ, το 2010 εμφανίζει σημαντική κάμψη δραστηριότητας, καθώς και μείωση του κύκλου εργασιών όλων των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των μεγάλων εισηγμένων εταιριών, ενώ και η κερδοφορία των επιχειρήσεων μειώνεται δραστικά, με πολλές εξ αυτών να οδηγούνται σε ζημιές. Αυτό οφείλεται σε σημαντικό βαθμό στη βαθειά ύφεση της οικονομίας, που επηρεάζει τις σχετικές δαπάνες των νοικοκυριών και τις επενδύσεις των επιχειρήσεων, επιτείνεται, όμως, από τη μεγάλη μείωση των κρατικών επενδύσεων και τα προβλήματα που συναντά η υλοποίηση του ΕΣΠΑ. Οι δυσμενείς αυτές εξελίξεις δεν ήταν προφανώς εφικτό, σε καμία περίπτωση, να αντισταθμιστούν από την ενίσχυση της εξωστρεφούς δραστηριότητας, η οποία άλλωστε παρουσιάζει, παρά τις επιτυχίες πολλών εξαγωγικών επιχειρήσεων, μια «ιστορική» υστέρηση.

Στον τομέα των ΤΠΕ οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- BETA CAE SYSTEMS AE
- MLS ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.
- LOGISMOS Α.Ε.
- COMPUTON ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε.
- BRAINBOX ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Ε.Π.Ε.

Τάσεις/ προοπτικές

Η συρρίκνωση της δραστηριότητας του Τομέα των ΤΠΕ μετά το 2008 δεν είναι, προφανώς, ελληνικό φαινόμενο. Η παγκόσμια οικονομική κρίση των τελευταίων χρόνων είχε αντίστοιχες συνέπειες στο σύνολο της ευρωπαϊκής βιομηχανίας ΤΠΕ. Τα έσοδα του Τομέα, στην οξύτερη περίοδο της κρίσης, έπεσαν στο επίπεδο του 2001-2003, ωστόσο, τελευταία, ήδη από τα τέλη του 2009, οι μεγαλύτερες παγκόσμιες επιχειρήσεις ΤΠΕ εμφανίζουν μια σαφή τάση ανάκτησης του χαμένου εδάφους και επιστροφής σε ένα ρυθμό μεγέθυνσης. Η εκτίμηση είναι ότι το 2012, ο ευρωπαϊκός Τομέας των ΤΠΕ αυξήθηκε κατά περίπου 5%, παρά τη συνεχιζόμενη ευρωπαϊκή κρίση. Να σημειωθεί πάντως ότι σε μια σειρά από χώρες (Γερμανία, Γαλλία κ.λπ.) θεωρείται ότι παρά τη μείωση των μεγεθών που υπέστη εξ αιτίας της κρίσης, ο Τομέας «άντεξε» καλύτερα σε σχέση με άλλους περισσότερο «παραδοσιακούς» τομείς της οικονομίας.

Η «ελληνική περίπτωση», όμως, μπορεί να είναι διαφορετική, με την έννοια ότι η επιστροφή στη «μεγέθυνση» ενδεχομένως να μην είναι «αυτόματη», να απαιτεί σημαντικές πρωτοβουλίες και μετασχηματισμούς, που θα αμβλύνουν τις συνέπειες των δομικών αδυναμιών του Τομέα, όπως αυτές προαναφέρθηκαν. Η Ελλάδα αντιμετωπίζει, τα αμέσως επόμενα χρόνια, την πρόκληση να υλοποιήσει σειρά σημαντικών μεταρρυθμίσεων που θα αλλάξουν την οργάνωση της παραγωγής και της εργασίας, και θα αναμορφώσουν ριζικά την οργάνωση των επιχειρήσεων και της Δημόσιας Διοίκησης. Ο Τομέας των ΤΠΕ καλείται να κατανοήσει την πρόκληση και να συνεισφέρει στην προσπάθεια των άλλων τομέων/κλάδων της οικονομίας να βελτιώσουν την παραγωγικότητα της εργασίας και να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητά τους, καθώς και στο σχέδιο μεταρρύθμισης και εκσυγχρονισμού του κράτους.

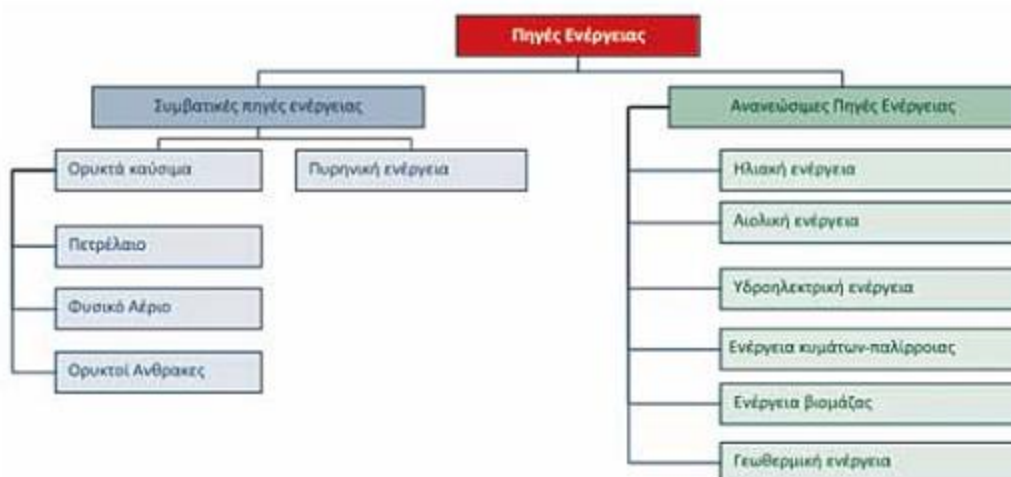
Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ⁸

Περιγραφή

Η διάρθρωση του Τομέα της Ενέργειας, με βάση την «πηγή ενέργειας», είναι αυτή που καθορίζει τις βασικές επιχειρηματικές και τεχνολογικές διαστάσεις του, διαχρονικά. Οι πηγές ενέργειας διακρίνονται σε συμβατικές, ή μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Διάγραμμα 1.28

⁸ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της ενέργειας, Ιούλιος 2013.



Η ενεργειακή εξάρτηση στην Ελλάδα είναι σημαντικά υψηλότερη από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, ενώ η χώρα διαθέτει αξιόλογους φυσικούς πόρους που αν αξιοποιηθούν συστηματικά μπορούν να περιορίσουν την ενεργειακή της εξάρτηση. Εκτός από το ιδιαίτερα υψηλό και ακόμη, στο μεγαλύτερο βαθμό, ανεκμετάλλευτο δυναμικό σε αιολική και ηλιακή ενέργεια, η χώρα διαθέτει και αξιόλογα γεωθερμικά πεδία, πολλές μορφές βιομάζας που σήμερα αξιοποιούνται περιορισμένα και μη αποδοτικά, ενώ υπάρχουν έστω και μικρά περιθώρια για περαιτέρω.

Επιπρόσθετα όμως, η χώρα διαθέτει και αξιόλογα λιγνιτικά κοιτάσματα, τα οποία παρέχουν σημαντική ασφάλεια κάλυψης των μελλοντικών αναγκών ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας. Η Ακαθάριστη Εγχώρια Ενεργειακή Κατανάλωση στην Ελλάδα αυξάνεται μέχρι το 2007. Η αυξητική αυτή πορεία αντανακλά τόσο την αύξηση του βιοτικού επιπέδου στη χώρα όσο και την ανεπαρκή προώθηση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας. Μετά το 2008, η έναρξη της οικονομικής κρίσης αποτυπώνεται και στο ύψος της ενεργειακής κατανάλωσης που ακολουθεί μία έντονη πτωτική πορεία, μέχρι και σήμερα.

Οι μεταφορές αποτελούν τον πιο ενεργειοβόρο τομέα, ενώ πολύ υψηλό είναι και το ποσοστό που απορροφά ο κτιριακός τομέας, οριζόμενος ως άθροισμα του οικιακού και τριτογενούς. Αντίστοιχα, η ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, αυξάνεται με μεγάλη ταχύτητα μέχρι το 2007, για να ακολουθήσει και εδώ μία απότομη πτώση, ως συνέπεια της οικονομικής ύφεσης. Σε ό,τι αφορά στη σχετική συμμετοχή των διαφόρων ενεργειακών μορφών, καταγράφηκαν και στην Ελλάδα μετατοπίσεις στην κοινή κατεύθυνση της αύξησης της συμμετοχής του φυσικού αερίου και των ΑΠΕ, με αντίστοιχη μείωση των στερεών καυσίμων. Ωστόσο, παρά το γεγονός ότι η διείσδυση των ΑΠΕ, πλην μεγάλων υδροηλεκτρικών, ακολούθησε, μέχρι και το 2010, μία έντονη ανοδική πορεία, το συνολικό ποσοστό τους απέχει αισθητά από τον επιδιωκόμενο στόχο του 40% για το 2020, που προκύπτει από την ελληνική νομοθεσία (ν.3851/10), και ο οποίος, σήμερα αμφισβητείται από πλευράς σκοπιμότητας - εφικτότητας.

Σύμφωνα με τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων δύο είναι οι βασικοί κλάδοι οι οποίοι εντάσσονται στον ενεργειακό τομέα (ΣΤΑΚΟΔ 2008):

- 19: Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου (αντίστοιχο 23 κατά ΣΤΑΚΟΔ 2003).
- 35: Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού (αντίστοιχο 40 κατά ΣΤΑΚΟΔ 2003).

Οι δύο αυτοί βασικοί κλάδοι, αναλυτικότερα, περιλαμβάνουν:

- Τη βιομηχανία πετρελαίου, η οποία αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους τομείς της εγχώριας μεταποίησης, εκσυγχρονίζεται και επεκτείνει τις δραστηριότητές της, πέρα από τα εθνικά σύνορα,
- τη διανομή φυσικού αερίου,
- την ηλεκτροπαραγωγή από λιγνίτη (συμπεριλαμβανομένης και της εξόρυξης), που έχει αποτελέσει τη βάση της κάλυψης των αναγκών σε ηλεκτρισμό για τη χώρα μας,
- την ηλεκτροπαραγωγή από αναπτυσσόμενες πηγές, όπως το φυσικό αέριο και οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), ορισμένες από τις οποίες έχουν πλέον προχωρήσει σε επίπεδο τεχνολογικής ωριμότητας.

Στις δραστηριότητες του Τομέα περιλαμβάνονται, επίσης, τα δίκτυα και οι υποδομές που απαιτούνται για τη μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και την απασχόληση

Στην Ελλάδα, από το συνολικό κύκλο εργασιών των επιχειρήσεων του Τομέα (το 2011 ανήλθε σε περίπου 23 δισ. €.) ποσοστό 70% προέρχεται από τις επιχειρήσεις του κλάδου 19 και το υπόλοιπο 30%, από αυτές του κλάδου 35. Η απασχόληση στους δύο αυτούς βασικούς κλάδους ξεπερνούσε το 2006 τα 32.000 άτομα, εμφανίζοντας αρνητικούς ρυθμούς μεταβολής της, με συνέπεια να περιορισθεί, το 2011, στα 27.000 άτομα. Σύμφωνα με επίσημα στατιστικά στοιχεία της χώρας (Ελληνική Στατιστική Αρχή, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Γ' τρίμηνο 2010), με βάση την ταξινόμηση του Διεθνούς Συστήματος Ταξινόμησης Επαγγελμάτων (ISCO 08), στις επιχειρήσεις του Τομέα της Ενέργειας απασχολούνται σε σημαντικό ποσοστό (επί του συνόλου των απασχολουμένων του Τομέα) «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» και «Υπάλληλοι γραφείου». Επιπρόσθετα, οικονομικές δραστηριότητες που εντάσσονται σε διάφορα στάδια της ενεργειακής αλυσίδας, περιλαμβάνονται και σε άλλους κλάδους και υποκλάδους, όπως

52

η Εξόρυξη καυσίμων (05, 06), η κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού (27), η Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού (28), η Κατασκευή κοινωφελών έργων ηλεκτρισμού & τηλ/νιών (42.22) κ.λπ.

Στον τομέα της ενέργειας οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- ΗΡΩΝ Α.Ε.

Τάσεις/ προοπτικές

Η εξέλιξη του τομέα της ενέργειας -και κατ' επέκταση η ζήτηση επαγγελματιών ενεργειακής εξειδίκευσης- επηρεάζεται από την κατάσταση που θα διαμορφωθεί συνολικά στον ενεργειακό τομέα. Το ίδιο ισχύει και για δραστηριότητες σχετικές με την εξοικονόμηση ενέργειας, ενώ γίνεται ιδιαίτερη αναφορά και στην ανάπτυξη των Εταιρειών παροχής Ενεργειακών Υπηρεσιών (Ε.Ε.Υ.) και στο ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσουν. Τέλος, επισημαίνεται ότι ο ενεργειακός τομέας επηρεάζει και ένα ευρύτερο πλέγμα δραστηριοτήτων στον κατασκευαστικό τομέα και στις υπηρεσίες, δημιουργώντας πρόσθετες πολλαπλασιαστικές επιδράσεις στη συνολική οικονομική δραστηριότητα.

Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ⁹

Περιγραφή

Ο διεθνής ορισμός του Τομέα του Περιβάλλοντος είναι αλληλένδετος με τον ορισμό της πράσινης οικονομίας. Ένας από τους πρώτους ορισμούς, που δόθηκε για την πράσινη οικονομία, είναι αυτός του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)/ Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία (Eurostat) το 1999. Σύμφωνα με τον ορισμό αυτό, πράσινη οικονομία (διεθνώς χρησιμοποιείται ευρέως ο όρος «eco-industry») είναι όλες οι δραστηριότητες που παράγουν αγαθά και υπηρεσίες για τη μέτρηση, πρόληψη, περιορισμό, ελαχιστοποίηση και διόρθωση της περιβαλλοντικής ζημιάς στο νερό, αέρα και έδαφος, καθώς και τα προβλήματα σχετικά με απόβλητα, θόρυβο και οικοσυστήματα. Έτσι, η πράσινη οικονομία περιλαμβάνει τεχνολογίες, προϊόντα και υπηρεσίες που μειώνουν τον περιβαλλοντικό κίνδυνο και ελαχιστοποιούν τη ρύπανση και τις ανάγκες σε φυσικούς πόρους.

⁹ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας του περιβάλλοντος, Ιούλιος 2013.

Λόγω της συνεχούς αύξησης της ζήτησης και προσφοράς περιβαλλοντικών τεχνολογιών, προϊόντων και αγαθών που επηρεάζεται, κυρίως, από περιβαλλοντικές πολιτικές και κανονισμούς, τεχνολογικές εξελίξεις, καθώς και από τη δημιουργία νέων αγορών, υπήρξε διαφοροποίηση και επέκταση της πράσινης οικονομίας καθιστώντας αναγκαίο τον επαναπροσδιορισμό της. Η Eurostat, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για έναν πληρέστερο και σύγχρονο ορισμό, βασιζόμενη στον αρχικό ορισμό του ΟΟΣΑ/Eurostat (1999), εξέδωσε το 2009 ένα νέο ορισμό για την πράσινη οικονομία. Σύμφωνα με αυτόν, οι τεχνολογίες, αγαθά και υπηρεσίες συμπεριλαμβάνονται στον Τομέα του Περιβάλλοντος, μόνο αν έχουν παραχθεί για το περιβάλλον, δηλαδή έχουν περιβαλλοντικό σκοπό. Σύμφωνα με το νέο ορισμό, οι δραστηριότητες της πράσινης οικονομίας εμπίπτουν σε δύο ομάδες:

- Δραστηριότητες περιβαλλοντικής προστασίας (environmental protection activities).
- δραστηριότητες διαχείρισης πόρων (resource management activities).

Στις δύο αυτές ομάδες περιλαμβάνονται δραστηριότητες διοίκησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, ενημέρωσης, επικοινωνίας, καθώς και έρευνας και ανάπτυξης. Η ειδοποιός διαφορά ανάμεσα στις δύο ομάδες είναι ότι οι δραστηριότητες περιβαλλοντικής προστασίας περιλαμβάνουν τεχνολογίες, αγαθά και υπηρεσίες που σχετίζονται ειδικά με την προστασία του περιβάλλοντος από τις επιβλαβείς επιπτώσεις των κοινωνικοοικονομικών δραστηριοτήτων, με την πρόληψη/μείωση των φαινομένων ρύπανσης ή την επαναφορά και διόρθωση της περιβαλλοντικής ζημιάς, όπου αυτή συμβεί, ενώ οι δραστηριότητες διαχείρισης πόρων περιλαμβάνουν τεχνολογίες, αγαθά και υπηρεσίες για τη μείωση των αναγκών για χρήση μη ανανεώσιμων πόρων. Δηλαδή, οι δραστηριότητες περιβαλλοντικής προστασίας εστιάζουν στις φυσικές εκροές, ενώ οι δραστηριότητες διαχείρισης πόρων στις εισροές (φυσικούς πόρους).

Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ οι κωδικοί ΣΤΑΚΟΔ που σχετίζονται με τον Τομέα του Περιβάλλοντος είναι οι κάτωθι.

ΥΠΟΚΛΑΔΟΣ	
ΚΩΔΙΚΟΣ NACE REV.1 (ΣΤΑΚΟΔ 03)	ΚΩΔΙΚΟΣ NACE REV.2 (ΣΤΑΚΟΔ 08)
37: Ανακύκλωση	38.3: Ανάκτηση Υλικών
90: Διάθεση λυμάτων και απορριμμάτων, υγιεινή και παρόμοιες δραστηριότητες	37: Επεξεργασία λυμάτων
	38 (εκτός 38.3): Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών
	39: Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για την διαχείριση αποβλήτων

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και την απασχόληση

Ο Τομέας του Περιβάλλοντος εξελίχθηκε στην Ελλάδα, με ταχύ ρυθμό, μάλλον εξαιτίας των πιεστικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης προς τις οδηγίες και τους κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και, δευτερευόντως, ως αποτέλεσμα σχεδιασμού εκ μέρους των πολιτικών ηγεσιών και της δημόσιας διοίκησης, προκειμένου να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και προληπτικά τα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος. Αυτή είναι τελικά και η αιτία της καθυστέρησης των κατάλληλων οργανωτικών και διαρθρωτικών μέτρων και της μη έγκαιρης και ορθολογικής αξιοποίησης των διαθέσιμων πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο Τομέας αντιμετωπίζει σωρεία προβλημάτων, στις σημερινές συνθήκες οικονομικής ύφεσης και παρατεταμένης κρίσης. Αυτά οφείλονται τόσο στη συρρίκνωση των δημοσίων επενδύσεων σε έργα υποδομών περιβάλλοντος όσο και στη γενικότερη μείωση του κύκλου εργασιών των επιχειρήσεων της αλυσίδας αξίας του Τομέα. Χαρακτηριστικό στοιχείο αποτελεί η μείωση του όγκου των βιομηχανικών αποβλήτων ως συνέπεια της συρρίκνωσης των πωλήσεων, που αντιμετωπίζουν οι περισσότεροι βιομηχανικοί κλάδοι, όπως οι βιομηχανίες χρωμάτων ή οι τσιμεντοβιομηχανίες, λόγω της καθίζησης της οικοδομικής δραστηριότητας. Ο Τομέας έχει, ωστόσο, ευνοηθεί διαχρονικά από την ύπαρξη προγραμμάτων ενίσχυσης υλοποίησης επενδύσεων και υποδομών, με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε.

Η έλλειψη κοινωνικής συναίνεσης για την επίλυση κρίσιμων περιβαλλοντικών προβλημάτων (π.χ. χωροθέτηση ΧΥΤΑ / ΧΥΤΥ) αποτελεί έναν πρόσθετο ανασταλτικό παράγοντα για την ανάπτυξη της Περιβαλλοντικής βιομηχανίας στη χώρα και σειράς πρωτοβουλιών αντιμετώπισης των σχετικών προβλημάτων. Εντούτοις, σε πολλές περιπτώσεις, ευθύνονται τόσο οι επιχειρήσεις όσο και η πολιτεία για την αδυναμία της κοινωνίας να αντιληφθεί τις νέες ανάγκες, να ενημερωθεί για τις σύγχρονες τεχνολογικές λύσεις και να αποδεχθεί τις αναγκαίες μεταβολές στους τρόπους αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών προβλημάτων.

Αξίζει να επισημανθεί η σπουδαιότητα της εκπαίδευσης στην ανάπτυξη της κατάλληλης κουλτούρας και στη διαμόρφωση των κοινωνικών αντιλήψεων για το περιβάλλον και την προστασία του. Η δημιουργία καλά ενημερωμένων και ευαισθητοποιημένων πολιτών μέσα από το εκπαιδευτικό σύστημα, αλλά και η δια βίου μάθηση είναι καθοριστικής σημασίας για την ανάπτυξη κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ της κοινωνίας και των επιχειρήσεων και την επίτευξη κοινωνικής συμφωνίας.

Στον τομέα του περιβάλλοντος οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- INTERGEO Ε.Π.Ε

Τάσεις/ προοπτικές

Σύμφωνα με τον ΣΕΒ, ως επικρατέστερο σενάριο εξέλιξης του Τομέα του Περιβάλλοντος θεωρείται το Σενάριο «Ανάπτυξη με χρονική κλιμάκωση των δράσεων».

Οι βασικοί παράγοντες που προσδιορίζουν την εξέλιξη του τομέα είναι οι ακόλουθοι:

1. Θεσμικό πλαίσιο - Κανονισμοί
2. Γνώσεις και τεχνολογία
3. Φυσικοί πόροι και ανισομερής διεθνής καταμερισμός
4. Επιδράσεις στον παραγωγικό ιστό
5. Επιχειρηματικές πρωτοβουλίες και ευκαιρίες
6. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
7. Εθελοντισμός

Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ¹⁰

Περιγραφή

Ο τομέας της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (logistics) αναφέρεται σε ένα σύνολο δραστηριοτήτων, οι οποίες αφορούν στη συνολική διαχείριση του εφοδιασμού μίας επιχείρησης ή μίας αγοράς, και περιλαμβάνει επιμέρους δραστηριότητες, όπως η μεταφορά πρώτων υλών και τελικών εμπορευμάτων, η αποθήκευσή τους, η διαχείριση των αποθεμάτων, ο συντονισμός των δρομολογίων και ο έλεγχος της διανομής των τελικών προϊόντων. Σε αυτό το πλαίσιο, ο τομέας ορίζεται ως η διαδικασία σχεδιασμού, εφαρμογής και ελέγχου μίας αποτελεσματικής και οικονομικής ροής και αποθήκευσης των πρώτων υλών, των ημικατεργασμένων αποθεμάτων, των έτοιμων προϊόντων και της σχετικής πληροφορίας από το σημείο παραγωγής στο σημείο κατανάλωσης, με σκοπό την ικανοποίηση των απαιτήσεων των πελατών. Σύμφωνα με έναν

¹⁰ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της εφοδιαστικής αλυσίδας, Ιούλιος 2013.

εναλλακτικό, σύγχρονο ορισμό, η δραστηριότητα των logistics συνίσταται στη μεταφορά των εμπορευμάτων από το σημείο παραγωγής τους στον κατάλληλο τόπο, στην κατάλληλη μορφή, την κατάλληλη χρονική στιγμή και με το κατάλληλο κόστος.

Ως αποτέλεσμα των οικονομικών, κοινωνικών και τεχνολογικών αλλαγών, η διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας μετατράπηκε γρήγορα και αναγνωρίστηκε ως μία ξεχωριστή μορφή οικονομικής δραστηριότητας, η οποία κλήθηκε να αντιμετωπίσει και να επιλύσει ζητήματα ειδικής φύσεως. Ως αποτέλεσμα δε της σταθερής, κατά τις τελευταίες δεκαετίες, τάσης απελευθέρωσης των αγορών –τόσο στο εσωτερικό των περισσότερων εθνικών οικονομιών όσο και στο επίπεδο του διεθνούς εμπορίου– αλλά και του διαρκώς αυξανόμενου διεθνούς ανταγωνισμού, η επίλυση των ειδικών αυτών ζητημάτων, κατά το βέλτιστο δυνατό τρόπο, κατέστη αναγκαία, ακόμα και για την ίδια την επιβίωση των κάθε είδους επιχειρήσεων.

Το γεγονός αυτό, η αναγκαιότητα δηλαδή των logistics για κάθε επιχείρηση, ανεξαρτήτως μάλιστα του συγκεκριμένου κλάδου οικονομικής δραστηριότητας στον οποίον ανήκει, είναι που καθιστά δύσκολο το σαφή ορισμό του τομέα. Στο μεγαλύτερό τους μέρος, οι υπηρεσίες οι οποίες περιέχονται στα logistics, λαμβάνουν χώρα στο εσωτερικό κάθε είδους επιχειρήσεων (εμπορικών, βιομηχανικών και επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών), δεν αποτελούν, δηλαδή, κάποιον ιδιαίτερο κλάδο της οικονομίας και δεν καταγράφονται ως τέτοιος στις επίσημες στατιστικές.

Ο τομέας της Εφοδιαστικής Αλυσίδας ορίζεται, βάσει της ΣΤΑΚΟΔ 08, ως το σύνολο των ακόλουθων κλάδων και υποκλάδων:

- 49.20 Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων.
- 49.41 Οδικές μεταφορές εμπορευμάτων.
- 50.20 Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων.
- 50.40 Εσωτερικές πλωτές μεταφορές εμπορευμάτων.
- 51.21 Αεροπορικές μεταφορές εμπορευμάτων.
- 52.10 Αποθήκευση.
- 52.21 Δραστηριότητες συναφείς με τις χερσαίες μεταφορές.
- 52.22 Δραστηριότητες συναφείς με τις πλωτές μεταφορές.
- 52.23 Δραστηριότητες συναφείς με τις αεροπορικές μεταφορές.
- 52.24 Διακίνηση φορτίων.

- 52.29 Άλλες υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες.

Συνεισφορά του τομέα στην οικονομία και την απασχόληση

Στην Ελλάδα, η συνολική αξία παραγωγής στον τομέα ανέρχεται, το 2009, σε 6,4 δις ευρώ, ο συνολικός κύκλος εργασιών σε 7,8 δις. ευρώ, μέγεθος που αντιστοιχεί στο 1,2% του συνόλου σε επίπεδο ΕΕ και στηρίζεται σε μεγαλύτερο βαθμό στις μεταφορές εμπορευμάτων. Η προστιθέμενη αξία του Τομέα αγγίζει τα 3,2 δις. ευρώ, αποτελεί δηλαδή το 1,4% της συνολικής προστιθέμενης αξίας του Τομέα στην ΕΕ.

Οι επιχειρήσεις του τομέα των logistics ανέρχονται, το 2009, σε 32.623, εκ των οποίων ποσοστό 75% δραστηριοποιούνται στις μεταφορές και το υπόλοιπο στην αποθήκευση. Η συνολική απασχόληση του Τομέα ανέρχεται, για το ίδιο έτος, σε 53.831 εργαζόμενους, εκ των οποίων ποσοστό 41,2% απασχολούνται στον τομέα.

Στον τομέα των μεταφορών και της εφοδιαστικής αλυσίδας οι επιχειρήσεις με σημαντική συνεισφορά στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι οι κάτωθι (ενδεικτικά):

- LINK TECHNOLOGIES A.E.
- ΒΕΪΝΟΓΛΟΥ ΟΡΦΕΑΣ Α.Ε.

Τάσεις/ προοπτικές

Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ, ως επικρατέστερο σενάριο εξέλιξης του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας θεωρείται το Σενάριο «Ανάπτυξη, εν μέσω οικονομικής στασιμότητας».

Οι βασικοί παράγοντες που προσδιορίζουν την εξέλιξη του τομέα είναι οι ακόλουθοι:

1. Ανάπτυξη της ελληνικής και της παγκόσμιας οικονομίας.
2. Υλικοτεχνικές υποδομές.
3. Επιπτώσεις της παγκοσμιοποίησης.
4. Μεταβολές των καταναλωτικών προτύπων.
5. Ανάπτυξη νέων τεχνολογιών.
6. Θεσμικό και νομικό πλαίσιο.
7. Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση.

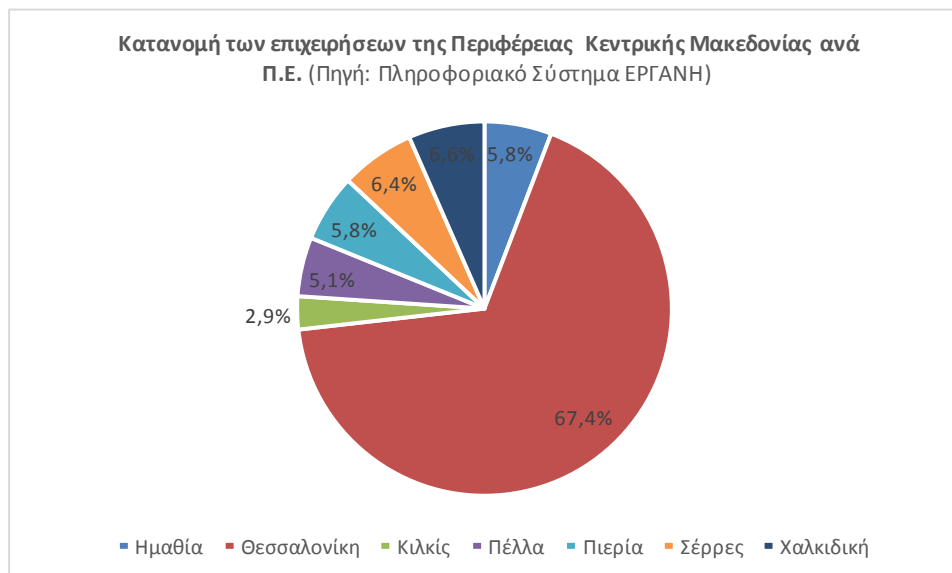
Σύμφωνα με τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ για το έτος 2014¹¹, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας δραστηριοποιούνται 40.621 επιχειρήσεις¹² (από 38.515 το 2013¹³), που αντιστοιχούν στο 16,2% του συνόλου των επιχειρήσεων της χώρας (από 16,7% το 2013) και στις οποίες απασχολούνται 236.681 εργαζόμενοι/ες (από 218.533 το 2013) ή το 15,3% του συνόλου των εργαζομένων (από 15,9% το 2013) (βλ. αναλυτικά Πίνακα 9 του Παραρτήματος).

Σε επίπεδο Π.Ε., στη Θεσσαλονίκη καταγράφεται το 67,4% των επιχειρήσεων της Περιφέρειας (ή 10,9% στη χώρα) και το 71% των εργαζομένων της Περιφέρειας (ή 10,8% στη χώρα).

Στις υπόλοιπες Π.Ε. αντιστοιχούν:

- Στην Π.Ε. Ημαθίας το 5,8% των επιχειρήσεων και 5,4% των εργαζομένων στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Κιλκίς το 2,9% των επιχειρήσεων και 3,7% των εργαζομένων στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Πέλλας το 5,1% των επιχειρήσεων και 4,4% των εργαζομένων στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Πιερίας 5,9% των επιχειρήσεων και 4,6% των εργαζομένων στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Σερρών το 6,4% των επιχειρήσεων και 5% των εργαζομένων στην Περιφέρεια.
- Στην Π.Ε. Χαλκιδικής το 6,6% των επιχειρήσεων και 5,8% των εργαζομένων στην Περιφέρεια.

Διάγραμμα 1.29

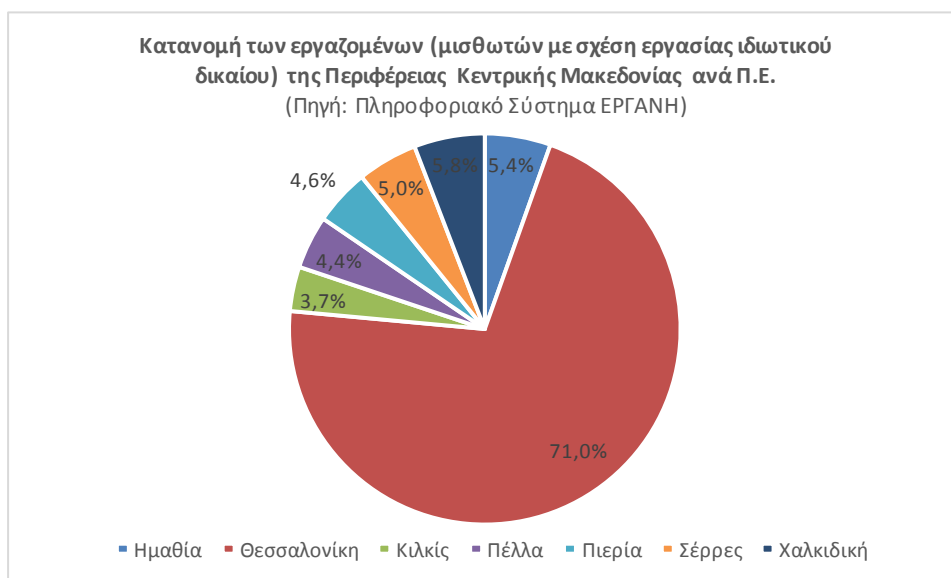


¹¹ Αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από 1-31/10/2014.

¹² Συμπεριλαμβανομένων των παραρτημάτων.

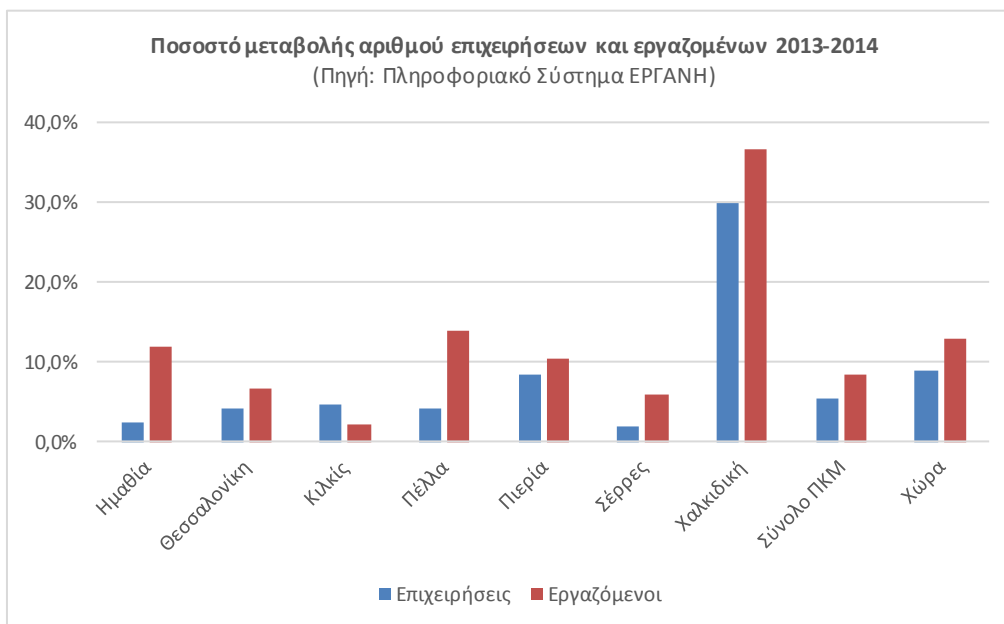
¹³ Αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από 15/09-15/11/2013.

Διάγραμμα 1.30



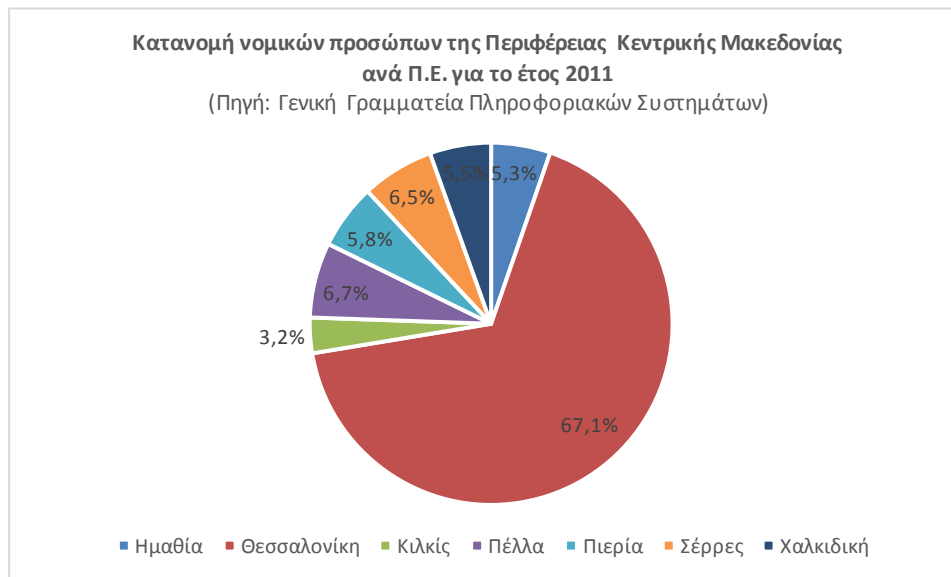
Σε σχέση με το 2013, το 2014 στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας καταγράφεται αύξηση του αριθμού των επιχειρήσεων κατά 5,5% (έναντι 8,9% στη χώρα) και των εργαζομένων κατά 8,5% (έναντι 12,9% στη χώρα). Για το ίδιο διάστημα, μεταξύ των Π.Ε., στη Χαλκιδική καταγράφεται η μεγαλύτερη αύξηση τόσο του αριθμού των επιχειρήσεων (29,9%) όσο και του αριθμού των εργαζομένων (36,6%).

Διάγραμμα 1.31



Σύμφωνα με το τελευταία δημοσιευμένα στοιχεία της ΓΓΠΣ του Υπουργείου Οικονομικών για το έτος 2011, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας δραστηριοποιούνται 70.236 νομικά πρόσωπα που αντιστοιχούν στο 15,1% του συνόλου των νομικών προσώπων στη χώρα. Η πλειοψηφία των νομικών προσώπων της Περιφέρειας (67,1%) δραστηριοποιούνται στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης.

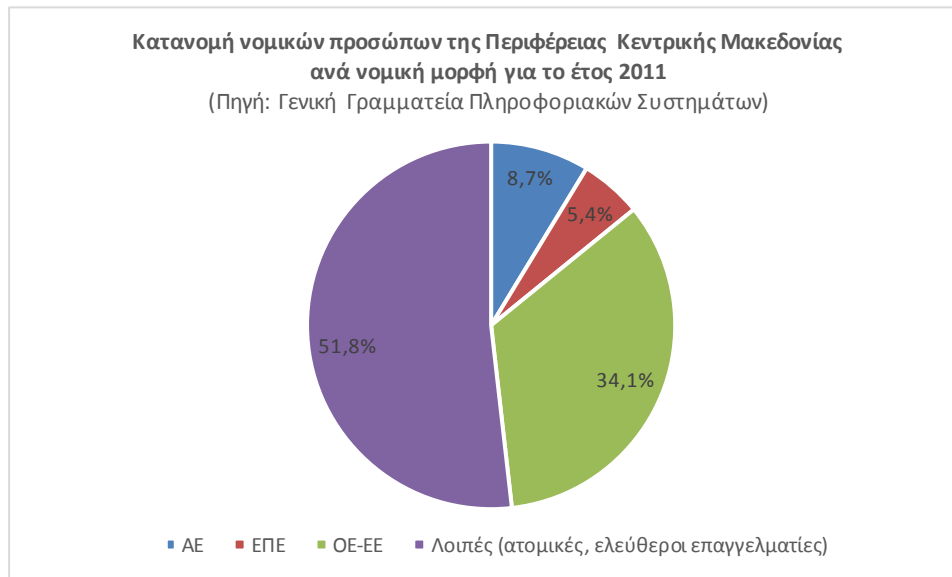
Διάγραμμα 1.32



Από το σύνολο των νομικών προσώπων της Περιφέρειας:

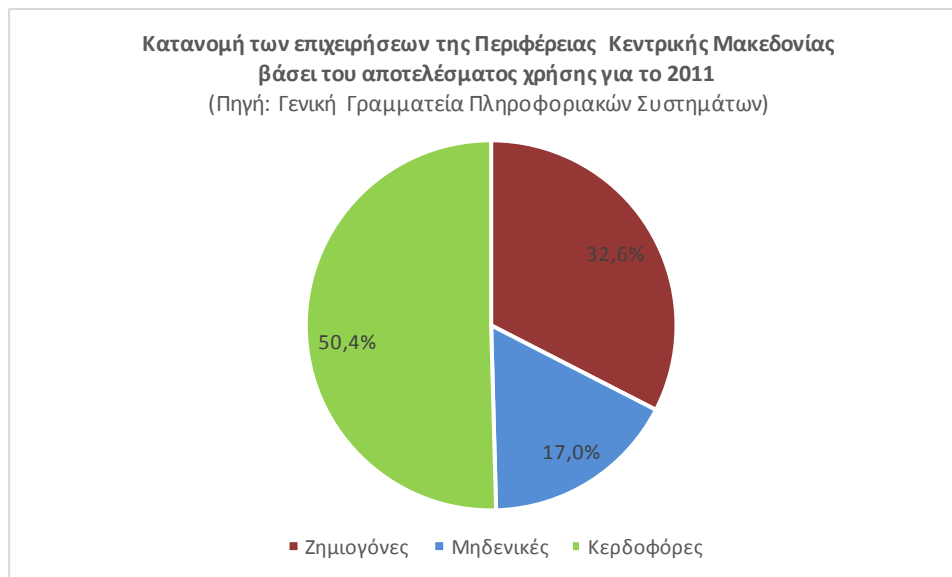
- 6.103 (ή 8,7%) είναι Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.).
- 3.820 (5,4%) είναι Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.).
- 23.928 (34,1%) είναι Ομόρρυθμες ή Ετερόρρυθμες Εταιρείες (Ο.Ε. ή Ε.Ε.).
- 36.385 (51,8%) είναι ατομικές επιχειρήσεις και ελεύθεροι επαγγελματίες.

Διάγραμμα 1.33

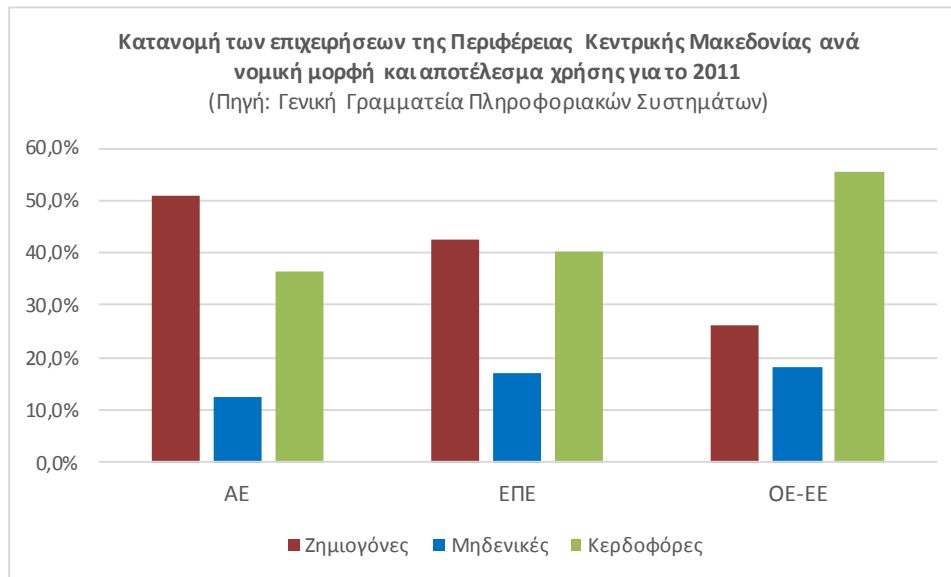


Σύμφωνα με τα στοιχεία των δηλώσεων για το 2011, από το σύνολο των 33.851 επιχειρήσεων που ανήκουν στις ΑΕ, ΕΠΕ, ΟΕ και ΕΕ, οι 17.071 ήταν κερδοφόρες, οι 11.019 ήταν ζημιογόνες ενώ για τις υπόλοιπες 5.761 το αποτέλεσμα ήταν μηδενικό.

Διάγραμμα 1.34



Διάγραμμα 1.35

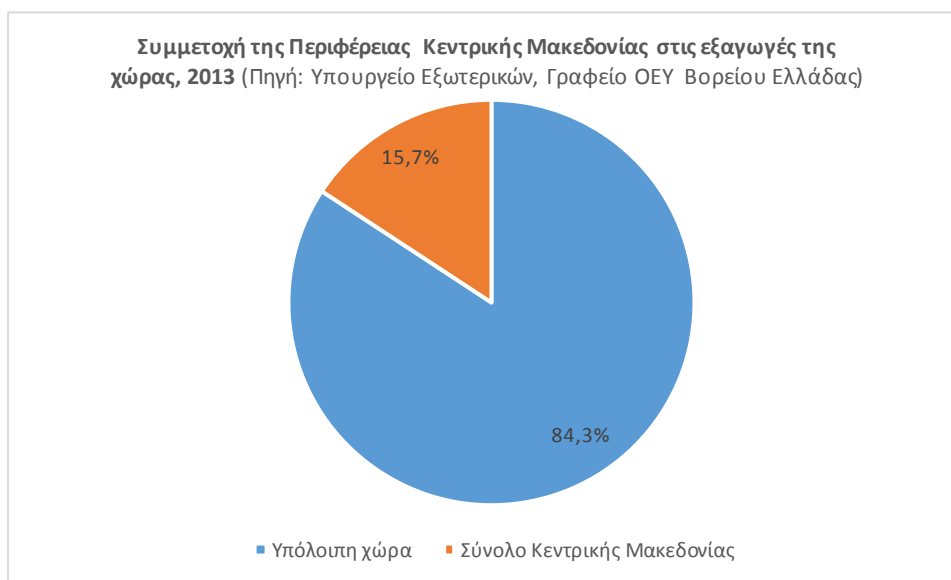


Σημειώνεται ότι η ΓΓΠΣ δεν δημοσιεύει στοιχεία για τη νομική μορφή και τα αποτελέσματα χρήσης των επιχειρήσεων σε επίπεδο Π.Ε.

1.3. Εξωστρέφεια της ΠΚΜ

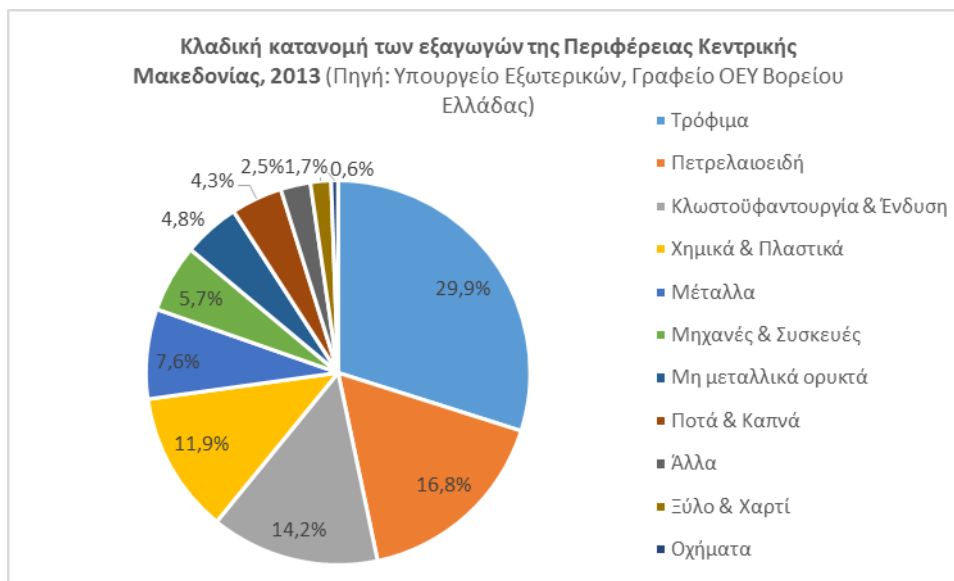
Οι εξαγωγές της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, για το έτος 2013, αντιπροσωπεύουν το 15,75% των συνολικών εξαγωγών της χώρας (σε αξία) και ανήλθαν στα 4,34 δισ. €, μειωμένες κατά 7,1% σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2012. Παρατηρείται ωστόσο αύξηση σε σχέση με το 2009 της τάξης του 18,1%.

Διάγραμμα 1.36



Οι κλάδοι που πρωταγωνιστούν των εξαγωγών του 2013, είναι τα Τρόφιμα με 29,9%, τα Πετρελαιοειδή με 16,8% και ακολουθούν Κλωστοϋφαντουργία & Ένδυση με 14,2%, Χημικά & Πλαστικά με 11,9%, Μέταλλα με 7,6%, Μηχανές και Συσκευές με 5,7%, Μη Μεταλλικά Ορυκτά με 4,78% και Ποτά και Καπνά με 4,3%.

Διάγραμμα 1.37

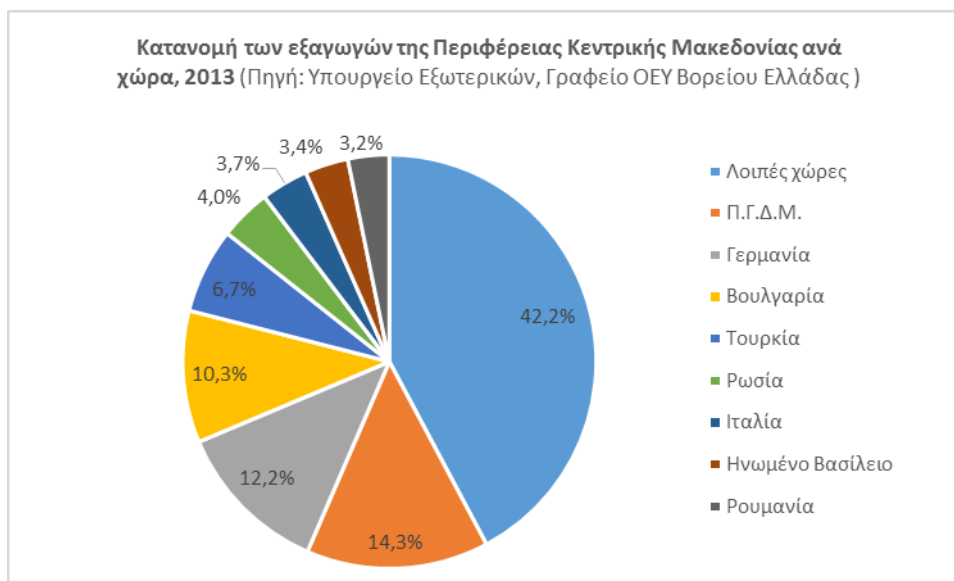


Σημειώνεται ότι οι υψηλές εξαγωγές πετρελαιοειδών έχουν την ιδιαιτερότητα ότι απευθύνονται σε μεγάλο βαθμό στην Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας που εξαρτάται από τα διυλιστήρια της Περιφέρειας για το συγκεκριμένο είδος.

Την μεγαλύτερη αύξηση για την περίοδο 2009 - 2013 παρουσιάζουν τα πετρελαιοειδή με 137,1%. Ωστόσο, δεν είναι σαφές εάν αυτή η αύξηση είναι ουσιαστική ή αντανακλά την αύξηση των τιμών των καυσίμων, την περίοδο 2009-2013, σε παγκόσμιο επίπεδο. Ο σημαντικότερος κλάδος εξαγωγών της περιφέρειας, αυτός των τροφίμων, παρουσιάζει αύξηση της τάξης του 29,1% για την περίοδο 2009 - 2013. Αντίστοιχα, την μεγαλύτερη κάμψη παρουσιάζουν οι κλάδοι Ποτά και Καπνά με 28,1%, Οχήματα με 18,6% και Κλωστοϋφαντουργία και Ένδυση με 11,3% (βλ. αναλυτικά Πίνακα 10 του Παραρτήματος).

Οι σημαντικότερες χώρες προορισμοί των εξαγωγών της Περιφέρειας είναι η Π.Γ.Δ.Μ. με ποσοστό, επί του συνόλου για το 2013, 14,3%¹⁴, η Γερμανία με 12,2%, η Βουλγαρία με 10,3 %, η Τουρκία με 6,7%, η Ρωσία με 4%, η Ιταλία με 3,7%, το Ηνωμένο Βασίλειο με 3,4% και η Ρουμανία με 3,2%.

Διάγραμμα 1.38



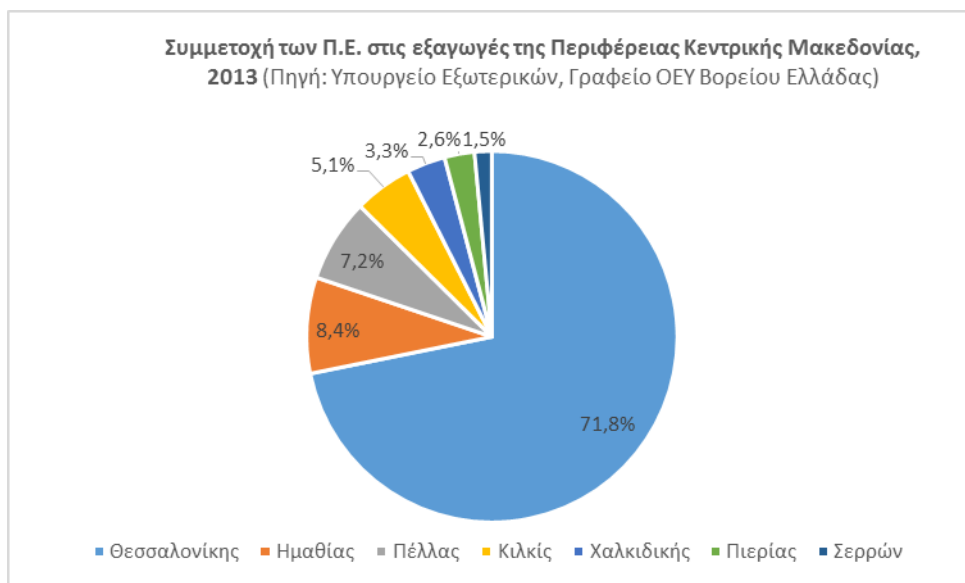
Κατά το διάστημα 2009-2013, σημαντική αύξηση παρουσιάζουν οι εξαγωγές προς Βουλγαρία (22%), Τουρκία (17,3%), Σερβία (41,6%) και Αίγυπτο (53,1%) ενώ προς Ρωσία και Κίνα οι εξαγωγές της περιφέρειας υπερδιπλασιάζονται καταγράφοντας αύξηση 100,6% και 126,5% αντίστοιχα. Αντίθετα κάμψη παρουσιάζουν οι εξαγωγές προς Γερμανία (-6,3%), Ιταλία (-28,1%), Ηνωμένο Βασίλειο (-5%), Ρουμανία (-11,6%), Γαλλία (-10,2%) και Βέλγιο (-18%). Παρατηρείται λοιπόν, υποχώρηση της Ευρωπαϊκής αγοράς κατά την περίοδο 2009-2013 και αντίστοιχη αύξηση

¹⁴ Σημειώνεται ότι οι εξαγωγές προς την Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας δεν είναι αντιπροσωπευτικές δεδομένου ότι αφορούν στην συντριπτική τους πλειοψηφία πετρελαιοειδή για την προμήθεια των οποίων η γειτονική χώρα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τα διυλιστήρια της Περιφέρειας.

σε χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, τη Ρωσία και την Κίνα (βλ. αναλυτικά Πίνακα 11 του Παραρτήματος).

Σε επίπεδο Π.Ε., οι εξαγωγές της Π.Ε. Θεσσαλονίκης, για το έτος 2013, αντιπροσωπεύουν το 71,82% των συνολικών εξαγωγών της περιφέρειας, μειωμένες κατά 9,17% σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2012. Παρατηρείται ωστόσο αύξηση σε σχέση με το 2009 της τάξης του 16,61%.

Διάγραμμα 1.39



Από τις υπόλοιπες Π.Ε. σημαντική αύξηση των εξαγωγών, για την περίοδο 2009-2013, καταγράφουν η Χαλκιδική με ποσοστό 58,75% και η Πέλλα με 43,65% και ακολουθούν η Πιερία με 25,63% και η Ημαθία με 22,76%. Αντίθετα, κάμψη παρουσιάζουν οι εξαγωγές των Π.Ε. Κιλκίς με ποσοστό 6,88% και Σερρών με 2,1% (βλ. αναλυτικά Πίνακα 12 του Παραρτήματος).

Αναλυτικά, οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι και οι κυριότερες χώρες προορισμού, ανά Π.Ε., παρουσιάζονται κατωτέρω¹⁵.

Π.Ε. Χαλκιδικής

Οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι της Π.Ε. Χαλκιδικής, κατά το 2013, ήταν:

- Παρασκευάσματα λαχανικών και φρούτων.
- Ορυκτά καύσιμα, λάδια και ασφαλτώδεις ύλες.
- Λαχανικά.
- Ποτά, αλκοολούχα υγρά και ξύδι.

¹⁵ Σύμφωνα με την υπ. αρ. πρωτ. Φ. 2370/355/08.08.2014 επιστολή του Γραφείου ΟΕΥ Βορείου Ελλάδας με θέμα: Εξαγωγές νομών Μακεδονίας και Θράκης (2009-2013).

- Διάφορα προϊόντα των χημικών βιομηχανιών.
- Καρποί και φρούτα νωπά.
- Αλάτι. Θείο. Γύψος, ασβέστης και τσιμέντα.
- Προϊόντα αλευροποιίας.
- Γαλακτοκομικά.
- Δημητριακά.

Οι κυριότερες χώρες προορισμού των προϊόντων της Π.Ε. Χαλκιδικής, κατά το 2013, ήταν Γερμανία, Βουλγαρία, Ιταλία, ΗΠΑ, Ηνωμένο Βασίλειο, Ρουμανία, Βέλγιο, Πολωνία, Ουκρανία, Καναδάς, Κύπρος και Τουρκία,

Π.Ε. Σερρών

Οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι της Π.Ε. Σερρών, κατά το, 2013 ήταν:

- Βαμβάκι.
- Τεχνουργήματα από πέτρες, γύψο, τσιμέντο, αμιάντο, μάρμαρο.
- Γαλακτοκομικά.
- Παρασκευάσματα λαχανικών και φρούτων.
- Διάφορα παρασκευάσματα διατροφής.
- Λέβητες, μηχανές, συσκευές και μηχανικές επινοήσεις και μέρη.
- Δημητριακά.
- Έπιπλα. Συσκευές φωτισμού, φωτεινές πινακίδες. Προκατασκευές.
- Πλαστικές ύλες.
- Σπέρματα, σπόροι και διάφοροι καρποί.
- Τεχνουργήματα από χυτοσίδηρο, σίδηρο ή χάλυβα.
- Κρέατα.

Οι κυριότερες χώρες προορισμού των προϊόντων της Π.Ε. Σερρών, κατά το 2013, ήταν Ιταλία, Βουλγαρία, Τουρκία, Γερμανία, Ρουμανία, Σερβία, Δανία, Π.Γ.Δ.Μ., Κύπρος, Ολλανδία, Τσεχία, Αλβανία και Ιαπωνία

Π.Ε. Πιερίας

Οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι της Π.Ε. Πιερίας κατά το 2013 ήταν:

- Παρασκευάσματα λαχανικών και φρούτων.
- Καπνά και υποκατάστατα καπνού.
- Καρποί και φρούτα νωπά.

- Έπιπλα. Συσκευές φωτισμού, φωτεινές πινακίδες. Προκατασκευές.
- Διάφορα παρασκευάσματα διατροφής.
- Λέβητες, μηχανές, συσκευές και μηχανικές επινοήσεις και μέρη.
- Μηχανές, συσκευές και υλικά ηλεκτρικά και τα μέρη τους.
- Ψάρια και μαλακόστρακα, μαλάκια.
- Πλαστικές ύλες.
- Χαρτί και χαρτόνια.
- Αργίλιο και τεχνουργήματα από αργίλιο.
- Δημητριακά.

Οι κυριότερες χώρες προορισμού των προϊόντων της Π.Ε. Πιερίας, κατά το 2013, ήταν Βουλγαρία, Γερμανία, Σουηδία, ΗΠΑ, Ιταλία, Π.Γ.Δ.Μ., Σερβία, Νορβηγία, Ηνωμένο Βασίλειο, Αυστραλία, Ρουμανία, Ολλανδία, Κύπρος, Αίγυπτος, Γαλλία και Ρωσία.

Π.Ε. Πέλλας

Οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι της Π.Ε. Πέλλας, κατά το 2013, ήταν:

- Καρποί και φρούτα νωπά.
- Παρασκευάσματα λαχανικών και φρούτων.
- Παρασκευάσματα κρεάτων και ψαριών.
- Λαχανικά.
- Πλαστικές ύλες.
- Ορυκτά καύσιμα, λάδια και ασφαλτώδεις ύλες.
- Σπέρματα, σπόροι και διάφοροι καρποί.
- Δημητριακά.
- Γαλακτοκομικά.
- Διάφορα τεχνουργήματα από κοινά μέταλλα.
- Λέβητες, μηχανές, συσκευές και μηχανικές επινοήσεις και μέρη.
- Ψάρια και μαλακόστρακα, μαλάκια.

Οι κυριότερες χώρες προορισμού των προϊόντων της Π.Ε. Πέλλας, κατά το 2013, ήταν Γερμανία, Ρωσία, Ρουμανία, Γαλλία, Πολωνία, ΗΠΑ, Π.Γ.Δ.Μ., Ιταλία, Ολλανδία, Βουλγαρία, Ταϊλάνδη και Σερβία.

Π.Ε. Κιλκίς

Οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι της Π.Ε. Κιλκίς, κατά το 2013, ήταν:

- Λέβητες, μηχανές, συσκευές και μηχανικές επινοήσεις και μέρη.
- Αργίλιο και τεχνουργήματα από αργίλιο.
- Πλαστικές ύλες.
- Παρασκευάσματα με βάση τα δημητριακά.
- Χαρτί και χαρτόνια.
- Υφάσματα πλεκτά.
- Ορυκτά καύσιμα, λάδια και ασφαλτώδεις ύλες.
- Βαμβάκι.
- Διάφορα τεχνουργήματα από κοινά μέταλλα.
- Γαλακτοκομικά.
- Χυτοσίδηρος, σίδηρος και χάλυβας.
- Ενδύματα και συμπληρώματα του ενδύματος, πλεκτά.
- Ενδύματα και συμπληρώματα του ενδύματος, σταθερά.
- Διάφορα παρασκευάσματα διατροφής.
- Παρασκευάσματα κρεάτων και ψαριών.
- Παρασκευάσματα λαχανικών και φρούτων.

Οι κυριότερες χώρες προορισμού των προϊόντων της Π.Ε. Κιλκίς, κατά το 2013, ήταν Γερμανία, Τουρκία, Ρουμανία, Σερβία, Π.Γ.Δ.Μ., Γαλλία, Βουλγαρία, Ρωσία, Ηνωμένο Βασίλειο, Αλβανία και Πολωνία.

Π.Ε. Θεσσαλονίκης

Οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι της Π.Ε. Θεσσαλονίκης, κατά το 2013, ήταν:

- Ορυκτά καύσιμα, λάδια και ασφαλτώδεις ύλες.
- Ενδύματα και συμπληρώματα του ενδύματος, πλεκτά.
- Πλαστικές ύλες.
- Βαμβάκι.
- Φαρμακευτικά προϊόντα.
- Λέβητες, μηχανές, συσκευές και μηχανικές επινοήσεις και μέρη.
- Αλάτι. Θείο. Γύψος, ασβέστης και τσιμέντα.
- Καπνά και υποκατάστατα καπνού.
- Χυτοσίδηρος, σίδηρος και χάλυβας.
- Γαλακτοκομικά.
- Παρασκευάσματα λαχανικών και φρούτων.

Οι κυριότερες χώρες προορισμού των προϊόντων της Π.Ε. Θεσσαλονίκης, κατά το 2013, ήταν Π.Γ.Δ.Μ., Βουλγαρία, Γερμανία, Τουρκία, Κίνα, Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Κύπρος, Ρουμανία, Αίγυπτος, Βέλγιο, Σερβία και Κόσσοβο.

Π.Ε. Ημαθίας

Οι κυριότεροι εξαγωγίμοι κλάδοι της Π.Ε. Ημαθίας, κατά το 2013, ήταν:

- Καρποί και φρούτα νωπά.
- Παρασκευάσματα λαχανικών και φρούτων.
- Λαχανικά.
- Βαμβάκι.
- Πλαστικές ύλες.
- Γαλακτοκομικά.
- Ποτά, αλκοολούχα υγρά και ξύδι.
- Συνθετικές ή τεχνητές ίνες, μη συνεχείς.
- Φυτά.
- Ενδύματα και συμπληρώματα του ενδύματος, πλεκτά.
- Σπέρματα, σπόροι και διάφοροι καρποί.
- Τάπητες και άλλες επενδύσεις δαπέδου από υφαντικές ύλες.
- Κρέατα.
- Ξυλεία και τεχνουργήματα από ξύλο.

Οι κυριότερες χώρες προορισμού των προϊόντων της Π.Ε. Ημαθίας, κατά το 2013, ήταν Γερμανία, Ρωσία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ρουμανία, Ουκρανία, Γαλλία, Βουλγαρία, Ιταλία, Ολλανδία και Τουρκία.

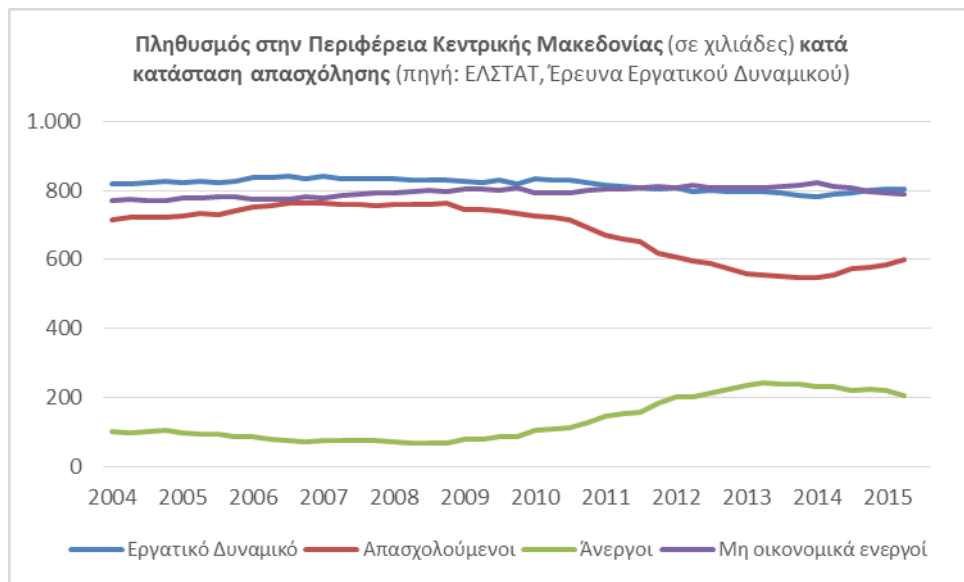
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 – ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΠΚΜ

2.1. Ποσοτικά στοιχεία εργατικού δυναμικού και απασχόλησης

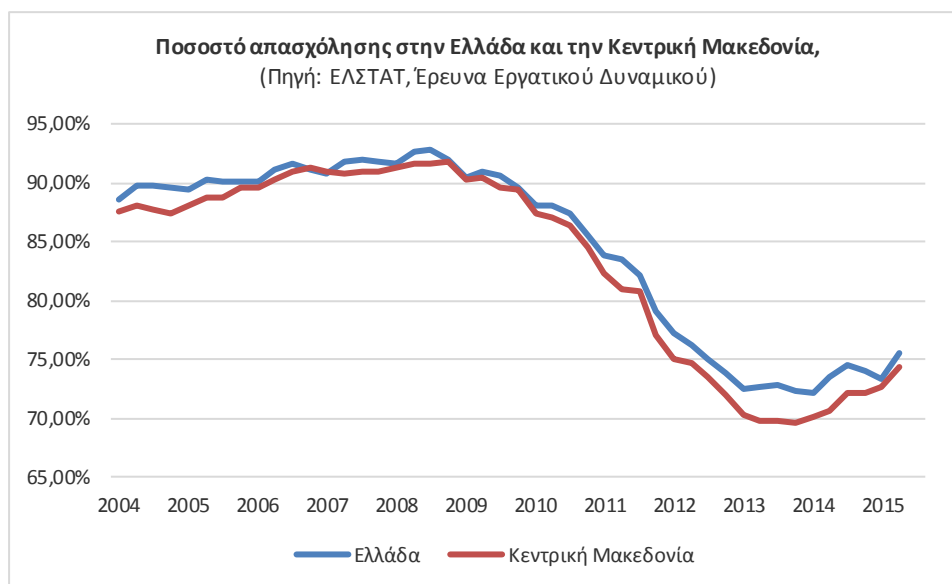
Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ (Β' τρίμηνο 2015) ο πληθυσμός (15 ετών και άνω) της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας ανέρχεται σε 1.595.100, εκ των οποίων 804.800 (ή 50,45%) αποτελούν το εργατικό δυναμικό της Περιφέρειας, ενώ το υπόλοιπο 49,55% (790.400) αντιστοιχεί στον μη οικονομικά ενεργό πληθυσμό. Εκ του συνόλου του εργατικού δυναμικού της Περιφέρειας, το 74,38% (598.600) είναι απασχολούμενοι και το 25,62% (206.200) είναι άνεργοι (βλ. αναλυτικά Πίνακα 13 του Παραρτήματος).

Από την έναρξη της οικονομικής κρίσης ο αριθμός των απασχολουμένων καταγράφει φθίνουσα πορεία φθάνοντας στο ιστορικό χαμηλό (Γ' τρίμηνο του 2013) των 546.700 (ή 69,54%). Από το 2014 και μετά παρατηρείται μικρή ανάκαμψη της απασχόλησης, ωστόσο εξακολουθεί να διατηρείται σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Διάγραμμα 2.1

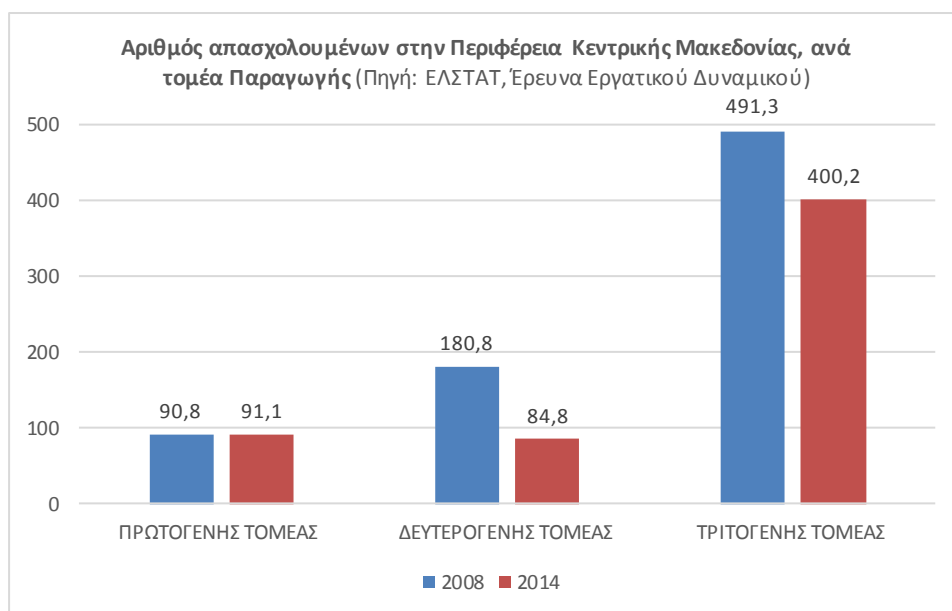


Διάγραμμα 2.2



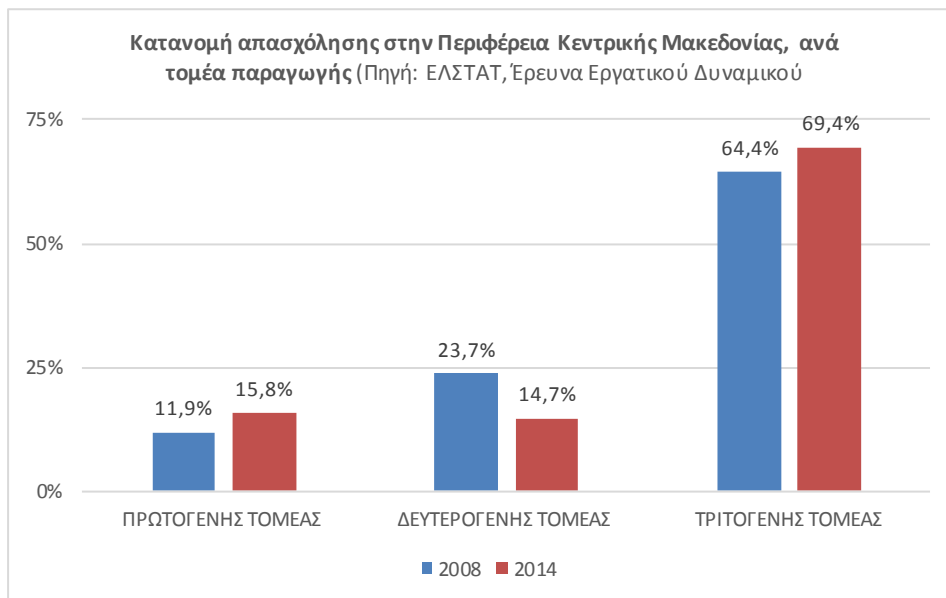
Με βάση τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (ΕΛΣΤΑΤ), μεταξύ του Δ' τριμήνου 2008 και του αντίστοιχου τριμήνου 2014, στο σύνολο της χώρας, η απασχόληση σημείωσε δραματική μείωση στον δευτερογενή τομέα κατά 48% και ακολούθησε ο τριτογενής με μείωση κατά 17,9%, ενώ στον πρωτογενή τομέα η μείωση της απασχόλησης περιορίστηκε στο 6,7%. Τα αντίστοιχα ποσοστά για την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας διαμορφώθηκαν σε -53,1%, -18,6% ενώ στον πρωτογενή τομέα καταγράφεται οριακή αύξηση της απασχόλησης κατά 0,3% (βλ. αναλυτικά Πίνακα 17 του Παραρτήματος).

Διάγραμμα 2.3



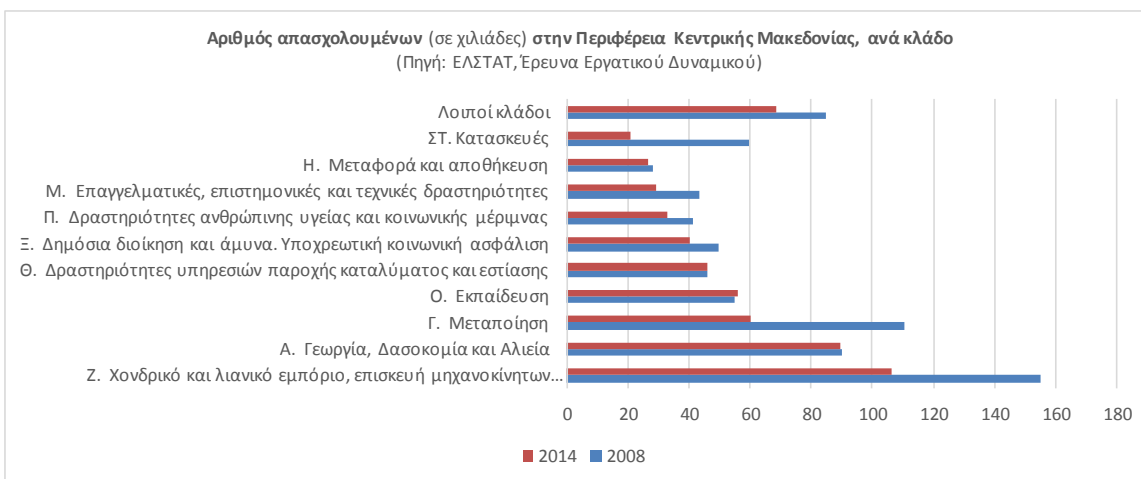
Ειδικότερα, στο σύνολο της χώρας ο τριτογενής τομέας ξεπερνά πλέον το 70% της απασχόλησης (71,5% το 2014 από 67% το 2008) ενώ ο δευτερογενής έχει μειωθεί στο 14,6% (από 21,5%) και ο πρωτογενής ενισχύεται στο 13,9% (από 11,5%). Αντίστοιχα, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, ο δευτερογενής τομέας, μειούμενος από το 23,7% στο 14,7%, χάνει τη δεύτερη θέση της τομεακής κατανομής της απασχόλησης από τον πρωτογενή τομέα, ο οποίος ανέρχεται στο 15,8% (από 11,9%).

Διάγραμμα 2.4

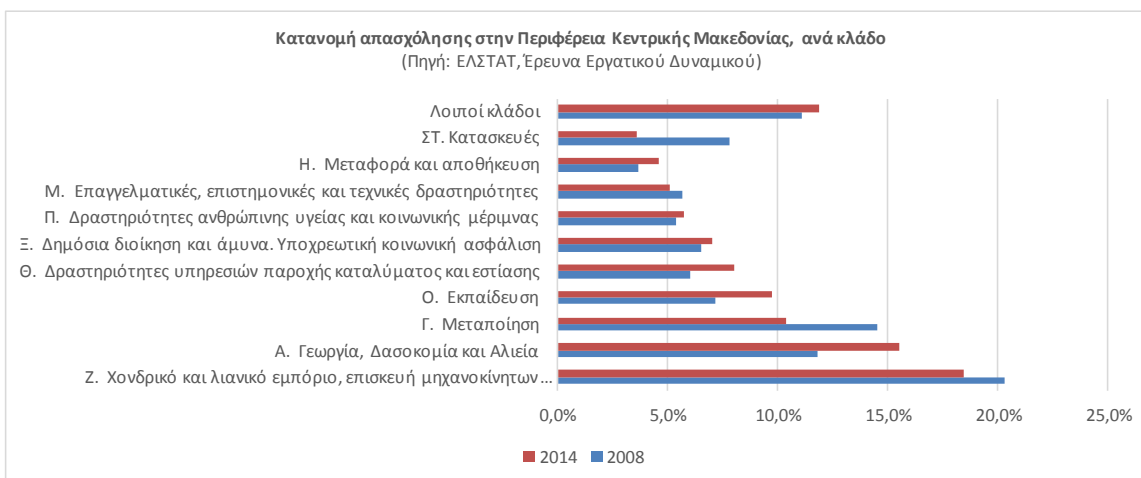


Σύμφωνα με τα αναλυτικά στοιχεία που παρουσιάζονται στον Πίνακα 16 του Παραρτήματος της παρούσας έκθεσης, μεταξύ του Δ' τριμήνου 2008 και του αντίστοιχου τριμήνου 2014 η συνολική απασχόληση στην Περιφέρεια μειώθηκε κατά περίπου 186.300 θέσεις απασχόλησης, ή 24,4% της συνολικής απασχόλησης της Περιφέρειας το 2008. Οι κλάδοι που χαρακτηρίζονται από την μεγαλύτερη μείωση της απασχόλησης στο σύνολο της Περιφέρειας είναι η μεταποίηση (μείωση κατά 50.600 απασχολούμενους, ή ποσοστό 45,8%), το χονδρικό και λιανικό εμπόριο (μείωση κατά 48.700 απασχολούμενους ή 31,5%), οι κατασκευές (μείωση κατά 38.700 απασχολούμενους ή 65,1% της απασχόλησης στον κλάδο το 2008) και οι επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (μείωση κατά 14.000 απασχολούμενους ή 32,4% της απασχόλησης στον κλάδο το 2008).

Διάγραμμα 2.5



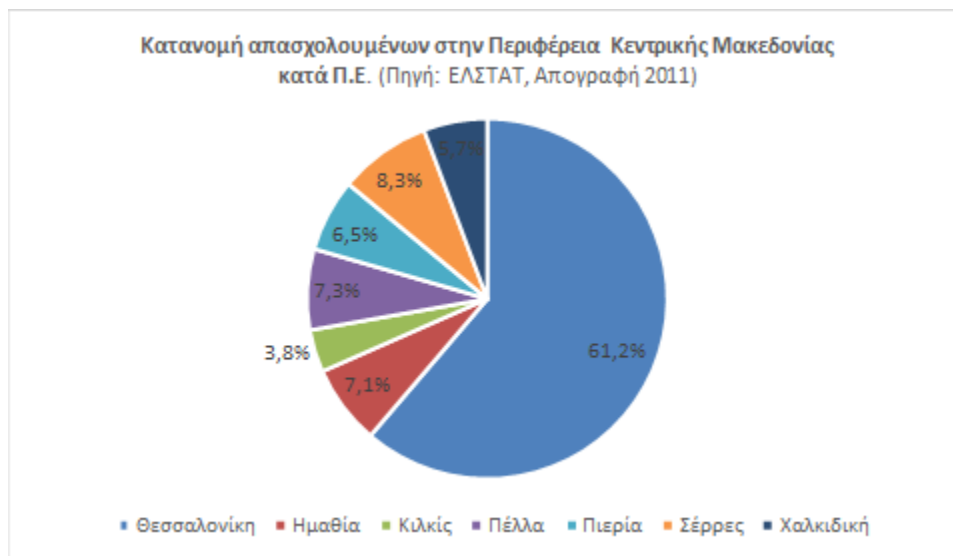
Διάγραμμα 2.6



Σημειώνεται ότι η ΕΛΣΤΑΤ δεν δημοσιεύει στοιχεία από τις Έρευνες Εργατικού Δυναμικού σε επίπεδο Π.Ε.

Σε επίπεδο Π.Ε. (ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή πληθυσμού 2011) το 61,2% των απασχολούμενων αντιστοιχεί στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης και ακολουθούν οι υπόλοιπες Π.Ε. με αρκετά μικρότερα ποσοστά.

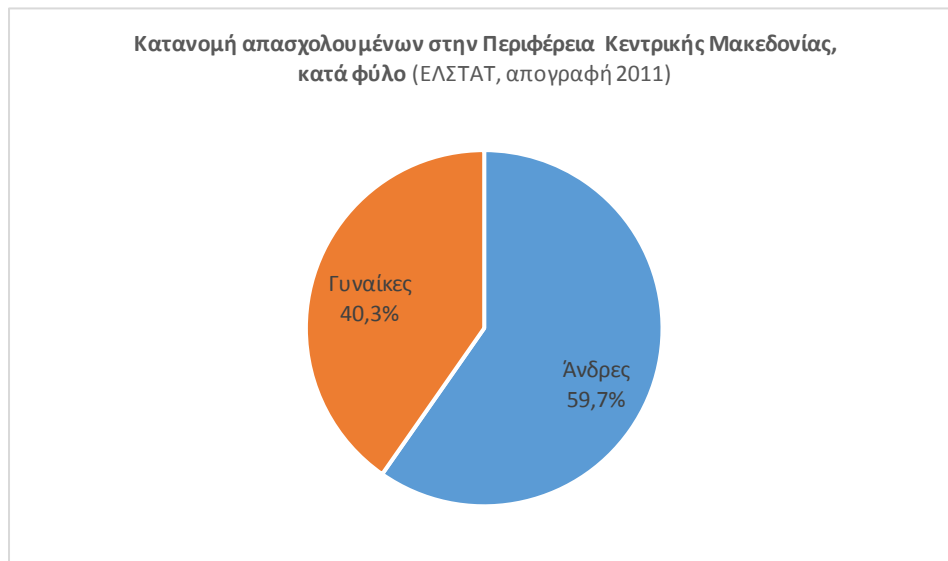
Διάγραμμα 2.7



Από το σύνολο των απασχολούμενων, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας:

- Το 40,3% είναι γυναίκες.
- Το 31,5% είναι απόφοιτοι/ες τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το 8,7% είναι απόφοιτοι/ες μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το 35% είναι απόφοιτοι/ες δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το 10,7% απόφοιτοι/ες υποχρεωτικής εκπαίδευσης και το 13,3% είναι απόφοιτοι/ες δημοτικού.
- Το 47% είναι 30-44 ετών, το 37,2% είναι 45-64 ετών, το 10,4% είναι 25-29 ετών, το 4% είναι 20-24 ετών, το 1% είναι 65 ετών και άνω και το 0,4% είναι 15-19 ετών.
- Το 22,6% είναι απασχολούμενοι/ες στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές/τριες, το 18,9% είναι επαγγελματίες, το 11,8% είναι ειδικευμένοι/ες τεχνίτες/τρια, το 10,1% είναι ειδικευμένοι/ες γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς, το 8,7% είναι ανειδίκευτοι/ες εργάτες/τριες, το 8,1% είναι τεχνικοί/ές, το 6,8% είναι υπάλληλοι γραφείου, το 6,8% είναι χειριστές/ριες βιομηχανικών εγκαταστάσεων και το 6,1% είναι ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη.

Διάγραμμα 2.8

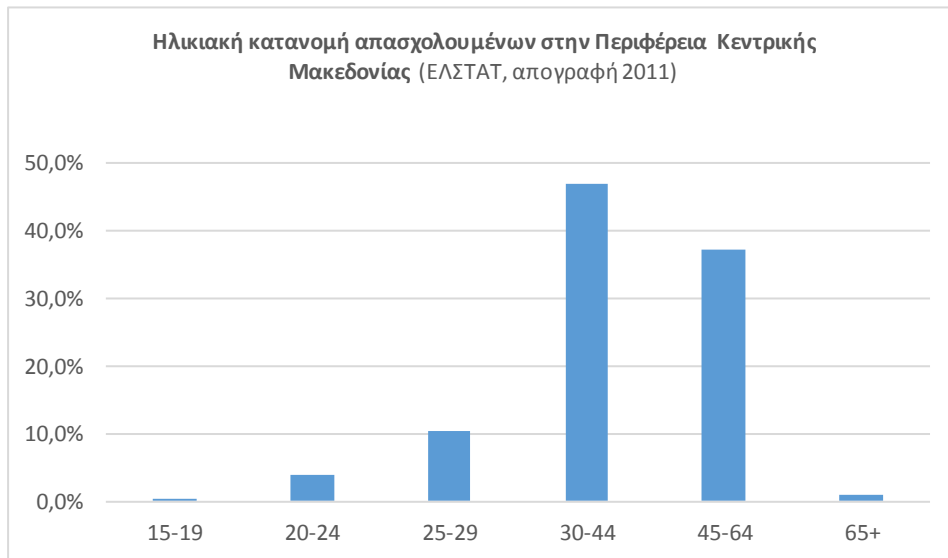


Διάγραμμα 2.9

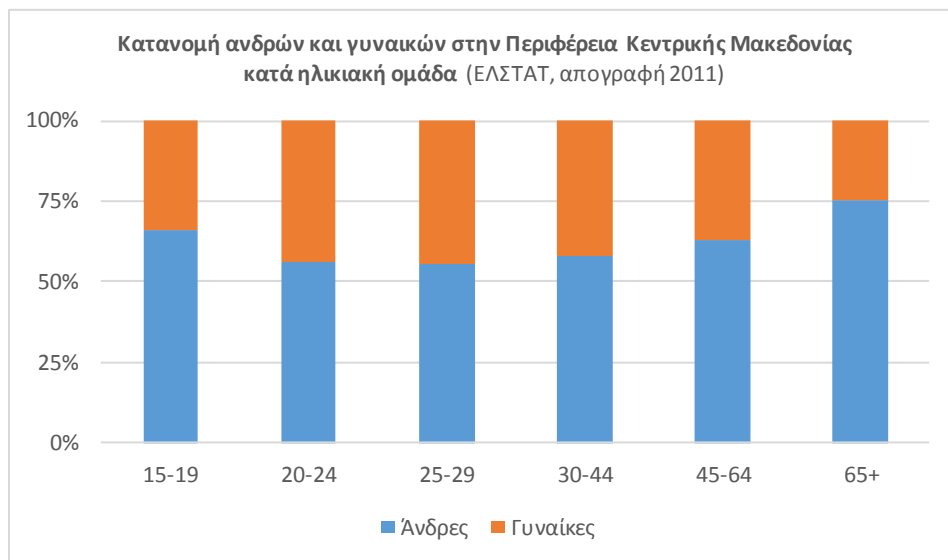


*Περιλαμβάνονται οι απασχολούμενοι που: α) εγκατέλειψαν το Δημοτικό αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση, β) ολοκλήρωσαν την προσχολική αγωγή, γ) δεν γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση

Διάγραμμα 2.10



Διάγραμμα 2.11

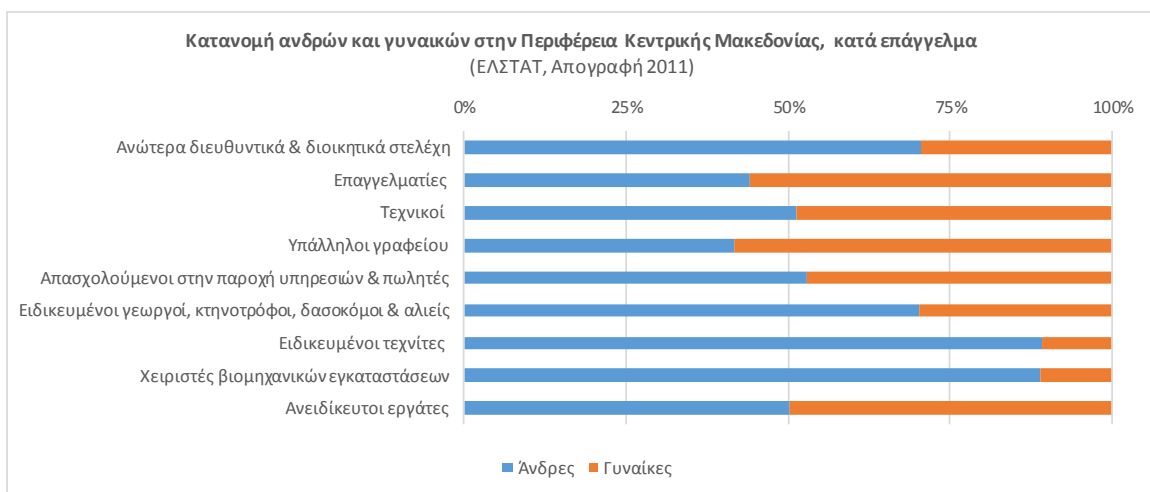


Διάγραμμα 2.12

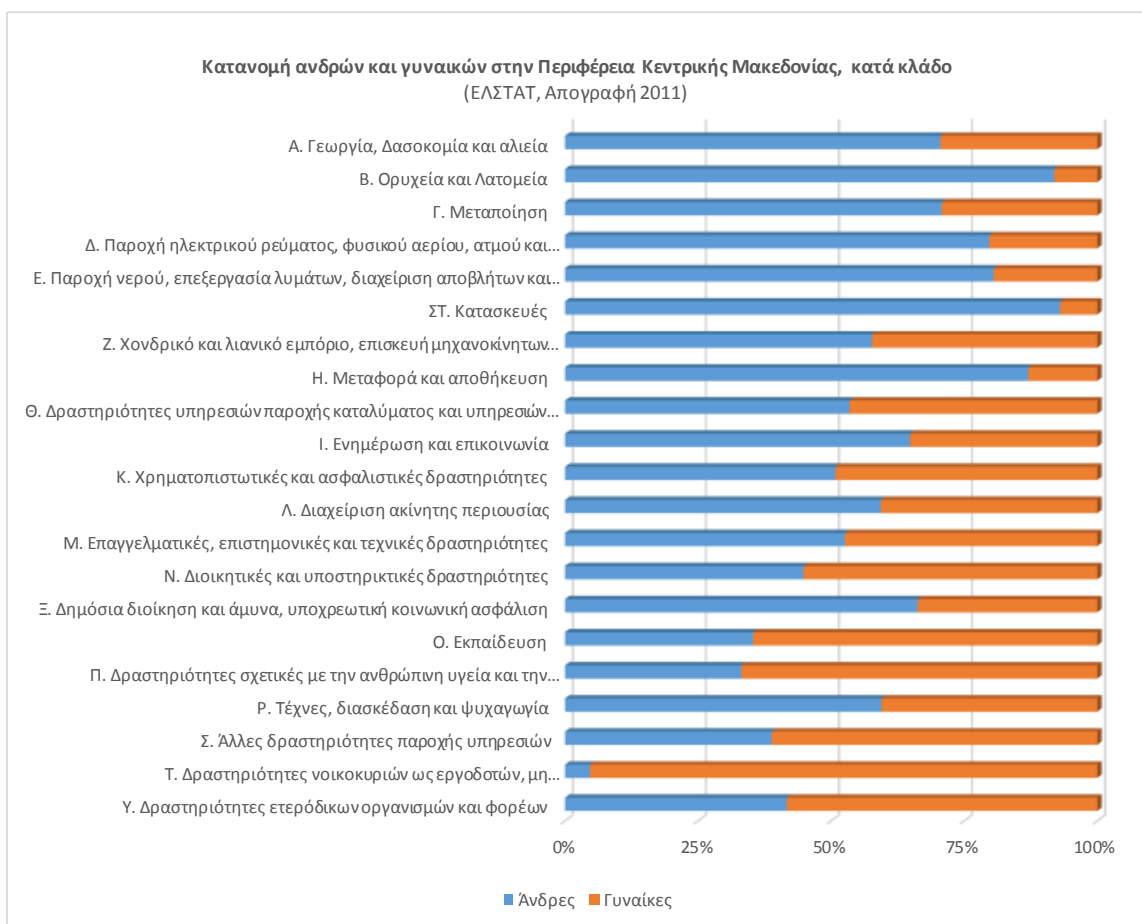


Στα διαγράμματα που ακολουθούν αποτυπώνεται η κατανομή ανδρών και γυναικών κατά επάγγελμα και κλάδο (βλ. αναλυτικά στον Πίνακα 15 του Παραρτήματος).

Διάγραμμα 2.13



Διάγραμμα 2.14



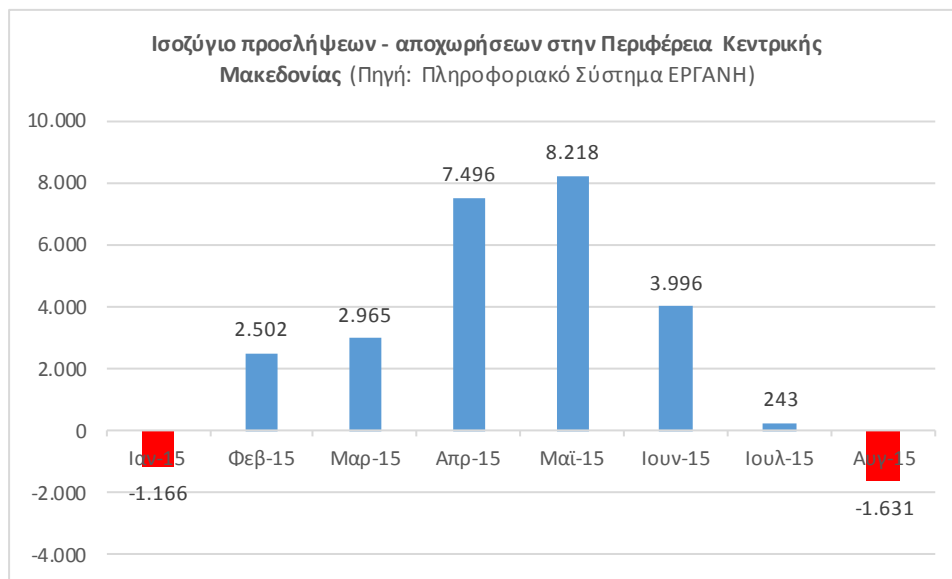
Όπως απεικονίζεται αναλυτικά στον Πίνακα 18 του Παραρτήματος, και προκύπτει από τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», κατά το μήνα Αύγουστο του 2015 καταγράφεται μείωση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 1.631 θέσεις εργασίας.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Αυγούστου 2015, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 19.464, ενώ οι αποχωρήσεις σε 21.095. Από τις 21.095 συνολικά αποχωρήσεις, οι 12.392 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 8.703 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Αύγουστος 2015 και Αύγουστος 2014, προκύπτει μειωμένη επίδοση κατά 854 θέσεις εργασίας για τον Αύγουστο 2015 (αρνητικό ισοζύγιο 1.631 θέσεων εργασίας τον Αύγουστο του 2015 έναντι αρνητικού ισοζυγίου 777 θέσεων εργασίας τον Αύγουστο του 2014).

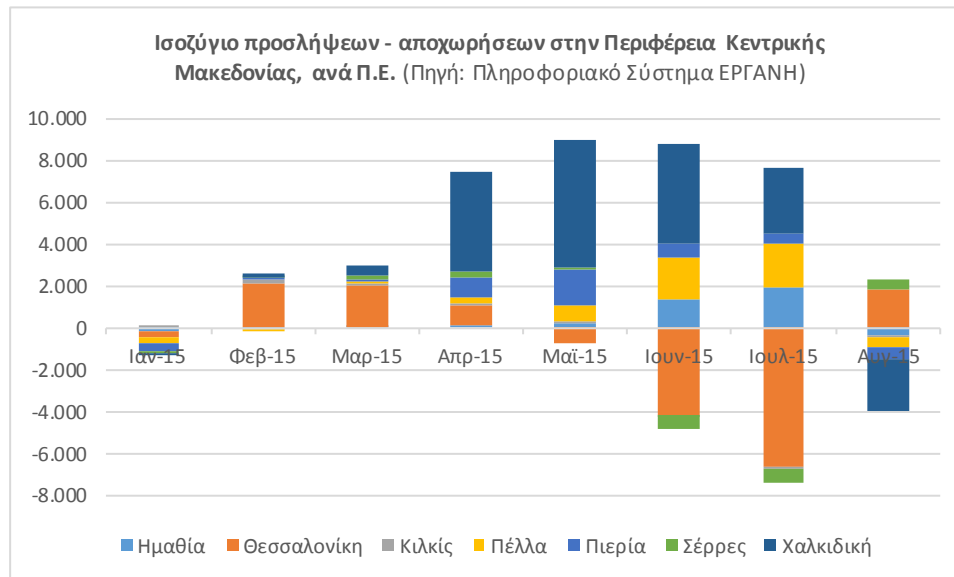
Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος – Αύγουστος 2015, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στο 176.370 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 153.747, εκ των οποίων οι 81.299 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 72.448 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου οκταμήνου του έτους 2015 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 22.623 νέες θέσεις εργασίας, στα ίδια επίπεδα με την επίδοση του πρώτου οκταμήνου του 2014 (21.892 νέες θέσεις εργασίας).

Διάγραμμα 2.15



Σε επίπεδο Π.Ε. η μεγαλύτερη αύξηση της μισθωτής απασχόλησης, κατά το πρώτο οκτάμηνο του 2015, καταγράφεται στην Π.Ε. Χαλκιδικής με 16.730 νέες θέσεις εργασίας. Ακολουθούν οι Π.Ε. Πέλλας (4.348 νέες θέσεις εργασίας), Πιερίας (3.297 νέες θέσεις εργασίας), Ημαθίας (3.201 νέες θέσεις εργασίας) και Κιλκίς (396). Αντιθέτως, στις Π.Ε. Θεσσαλονίκης και Σερρών καταγράφεται μείωση της απασχόλησης κατά 4.896 και 453 θέσεις εργασίας αντίστοιχα.

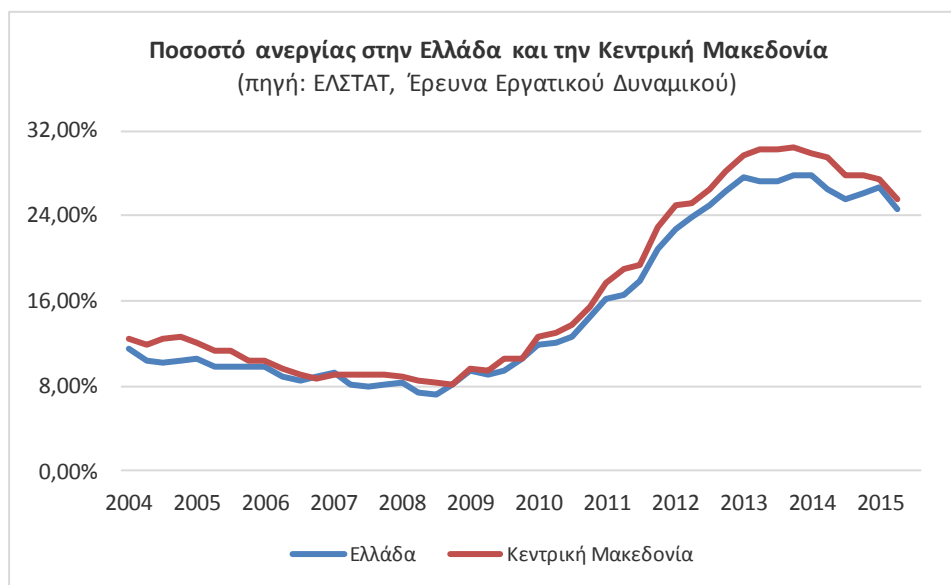
Διάγραμμα 2.16



2.2. Ποσοτικά στοιχεία ανεργίας

Σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, το ποσοστό της ανεργίας στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας παρουσίασε μικρή κάμψη το 2014 και διαμορφώθηκε στο 28,7% (από 30,2% το 2013) ωστόσο είναι το υψηλότερο μεταξύ των 13 Περιφερειών της χώρας (μαζί με την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας) και υπερδιπλάσιο σε σχέση με το 2010 (13,7%).

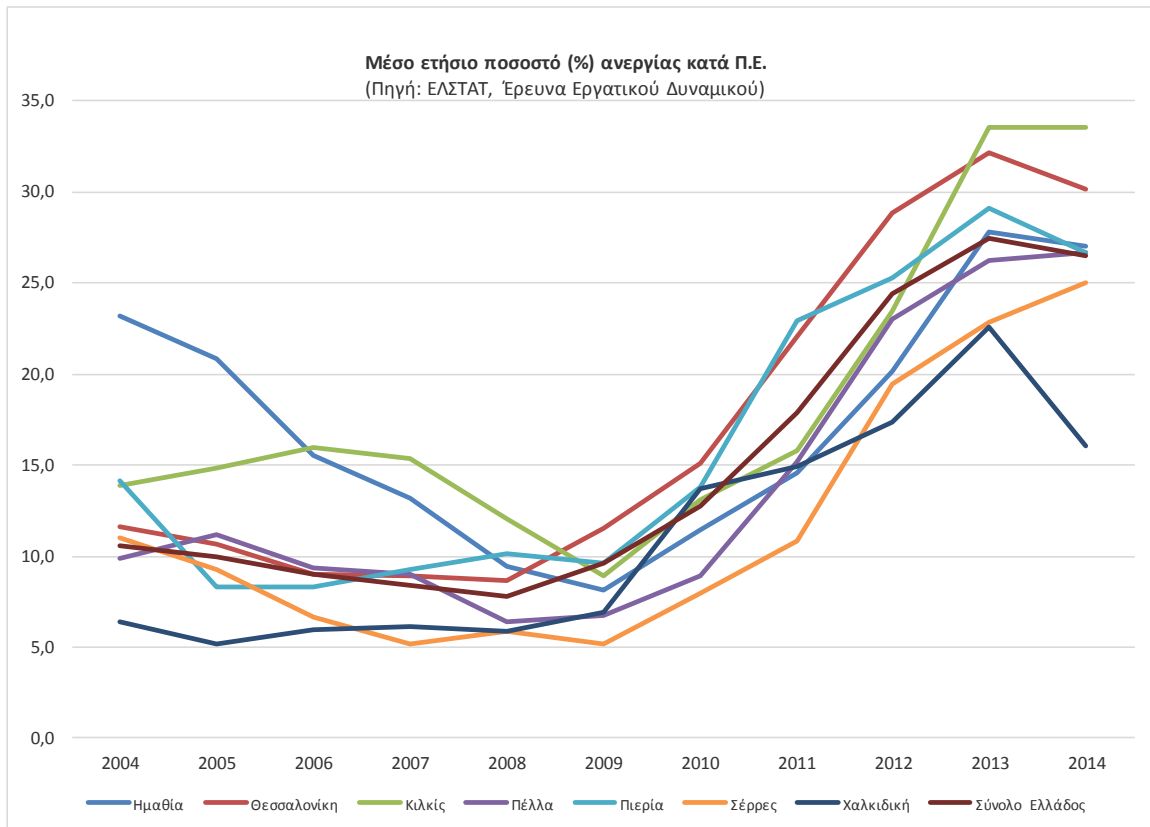
Διάγραμμα 2.17



Μεταξύ των Π.Ε., το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας, για το 2014, καταγράφεται στην Π.Ε. Κιλκίς (33,6%) και ακολουθούν οι Π.Ε. Θεσσαλονίκης (30,2%), Ημαθίας (27%), Πέλλας (26,7%), Πιερίας (26,7%) και Σερρών (25%). Τέλος, στην Π.Ε. Χαλκιδικής καταγράφεται το μικρότερο ποσοστό ανεργίας (16,1%), το οποίο είναι αρκετά κάτω του μέσου όρου της Περιφέρειας (28,7%) και της χώρας (26,5%).

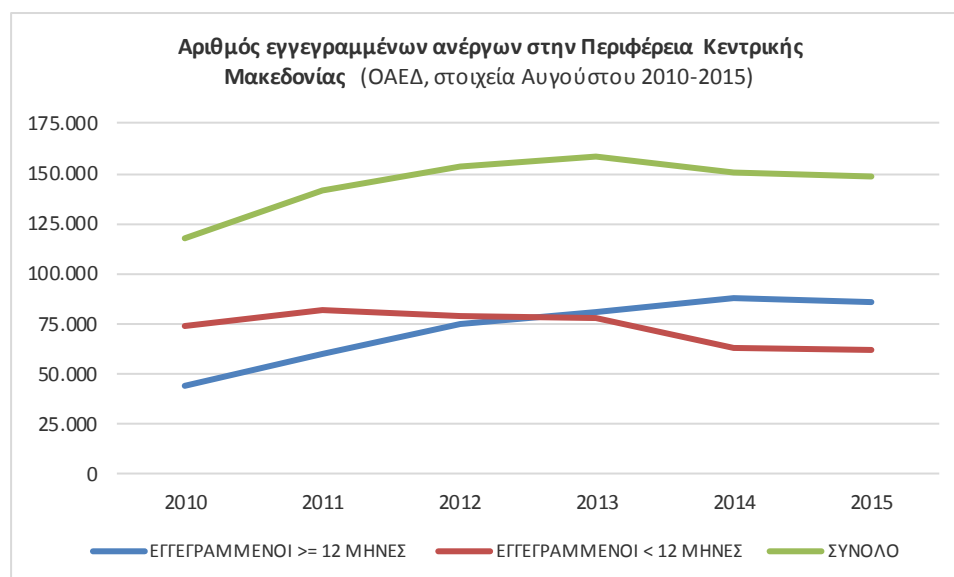
Σε σχέση με το 2013, σημαντική μείωση της ανεργίας καταγράφηκε στην Π.Ε. Χαλκιδικής (κατά 6,6 ποσοστιαίες μονάδες) και έπονται οι Π.Ε. Πιερίας και Θεσσαλονίκης με μείωση κατά 2,5 και 2 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα. Μικρή πτώση (κατά 0,8 ποσοστιαίες μονάδες) καταγράφηκε και στην Π.Ε. Ημαθίας. Αντιθέτως, στην Π.Ε. Σερρών το ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε κατά 2,2 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ μικρή αύξηση καταγράφηκε και στις Π.Ε. Κιλκίς (0,1 ποσοστιαίες μονάδες) και Πέλλας (0,5 ποσοστιαίες μονάδες).

Διάγραμμα 2.18



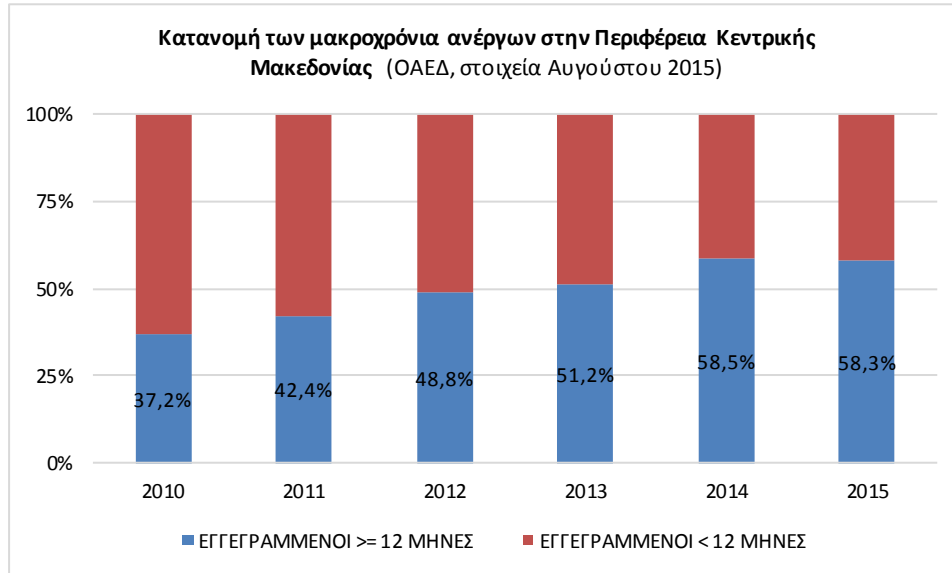
Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ (Αύγουστος 2015) ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων της περιφέρειας ανέρχεται σε 148.181 καταγράφοντας μικρή πτώση (-1,86%) σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2014.

Διάγραμμα 2.19



Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της ανεργίας, από το 2010 και μετά, είναι η μεγάλη αύξηση (κατά 97,8%) του αριθμού των μακροχρόνια ανέργων οι οποίοι πλέον αποτελούν το 58,3% (από 37,2% το 2010) του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων.

Διάγραμμα 2.20

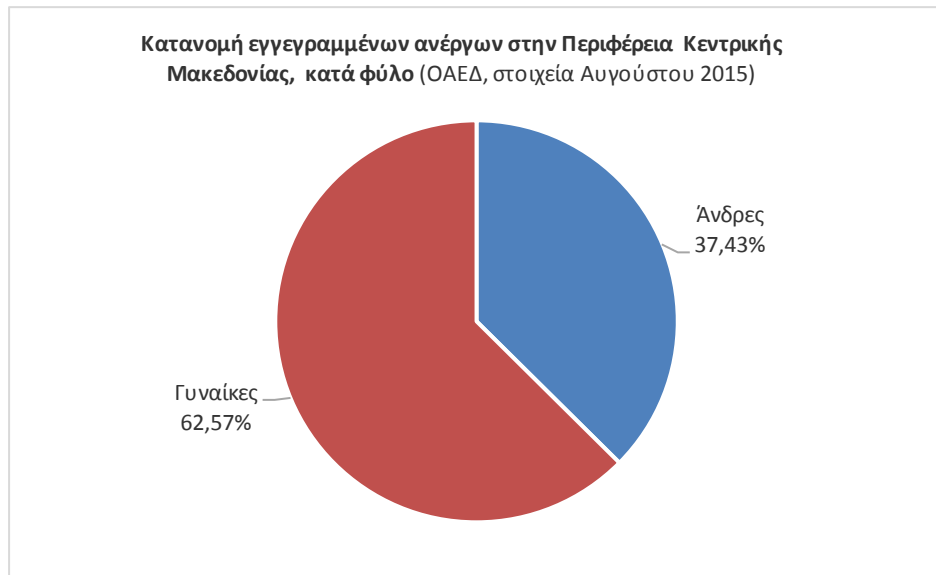


Επιπλέον, αν λάβουμε υπόψη ότι μόλις το 12,3% (στοιχεία Αυγούστου 2015) των εγγεγραμμένων ανέργων είναι επιδοτούμενοι, γίνεται εύκολα αντιληπτό το μέγεθος του προβλήματος της ανεργίας.

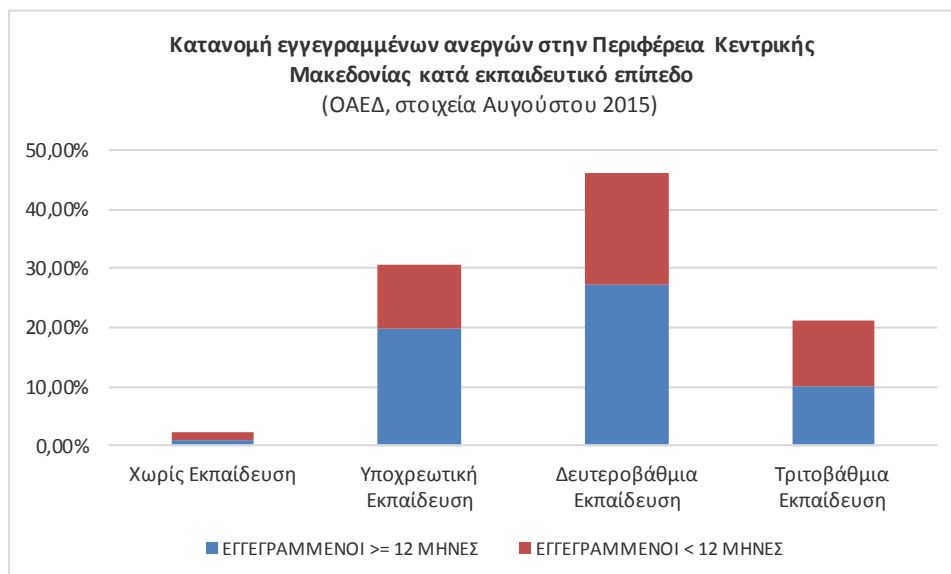
Από το σύνολο των εγγεγραμμένων, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, ανέργων:

- ⇒ Το 62,6% είναι γυναίκες.
- ⇒ Το 21% είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το 46% είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το 30,8% απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης και το 2,2% χωρίς εκπαίδευση.
- ⇒ Το 39,4% είναι 30-44 ετών, το 22,6% είναι 45-54 ετών, το 13,8% είναι 55-64 ετών, το 13,7% είναι 25-29 ετών, το 8,2% είναι 20-24 ετών, το 1,4% είναι 65 ετών και άνω και το 0,9% είναι 15-19 ετών.

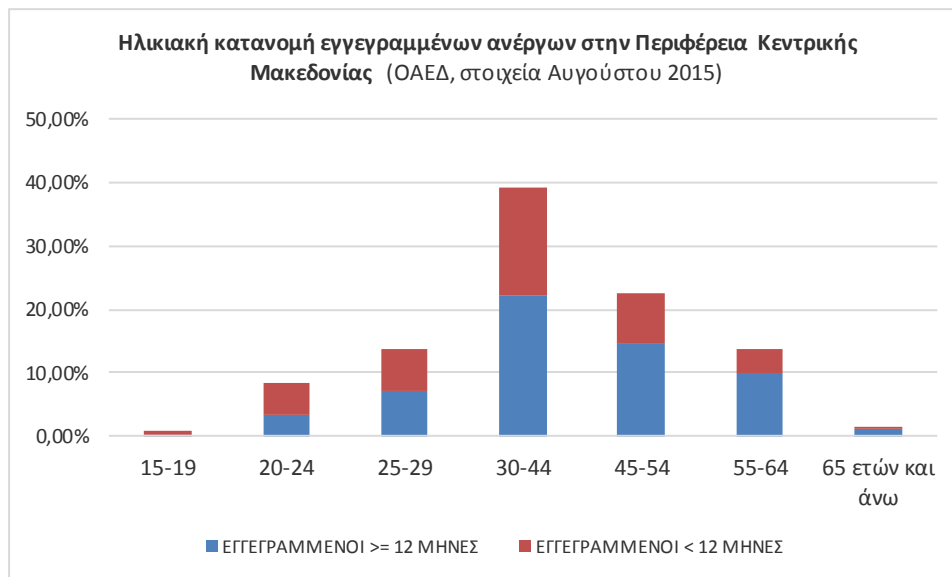
Διάγραμμα 2.21



Διάγραμμα 2.22



Διάγραμμα 2.23



Σημειώνεται ότι ο ΟΑΕΔ δεν δημοσιεύει στοιχεία για τον αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων σε επίπεδο Π.Ε.

2.3. Σύνθεση ειδικοτήτων ανά τομέα/ κλάδο, επαγγελματικά προφίλ και διερεύνηση τάσεων

Στους κάτωθι πίνακες αποτυπώνεται η σύνθεση της απασχόλησης ανά επάγγελμα και κλάδο (βλ. αναλυτικά στον Πίνακα 15 του Παραρτήματος καθώς και στο Κεφάλαιο 4 της παρούσας έκθεσης όπου καταγράφονται τα αποτελέσματα των ερευνών πεδίου). Ειδικότερα, στον Πίνακα 2.1 καταγράφεται η σύνθεση του κάθε επαγγέλματος ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ενώ στον Πίνακα 2.2 το αντίστροφο, ήτοι η σύνθεση του κάθε κλάδου ανά επάγγελμα.

Πίνακας 2.1. Σύνθεση απασχόλησης στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ανά κλάδο και επάγγελμα																					
Επάγγελμα	Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας																				
	Α. Γεωργία, Δασοκομία και αλιεία	Β. Ορυχεία και λατομεία	Γ. Μεταποίηση	Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ζεστού και κλιματισμού	Ε. Παροχή νερού, αποχέτευση, διαχείριση ασβέτων και δραστηριότητες εξυμνήσεως	ΣΤ. Κατασκευές	Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μεταφορικών μέσων	Η. Μεταφορά και αποθήκευση	Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	Ι. Ενυμέρωση και επικοινωνία	Κ. Χρήματα, τραπεζικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές, τεχνικές δραστηριότητες	Ν. Διοικητικές και υγειονομικές δραστηριότητες	Ξ. Διάρθρωση διοίκησης και επικοινωνία κοινωνική ασφάλιση	Ο. Εκπαίδευση	Π. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	Τ. Δραστηριότητες νεοκυκλίων ως νοσηλευτικών διασπορισμένων δραστηριοτήτων	Υ. Δραστηριότητες επηρεαζόμενων και φερών
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	0,21%	2,04%	6,67%	3,27%	2,67%	6,72%	12,32%	2,81%	21,83%	5,40%	7,96%	2,66%	1,84%	3,56%	1,74%	1,39%	1,52%	6,81%	0,74%	0,00%	8,33%
Επαγγελματίες	0,47%	2,82%	4,98%	8,96%	3,48%	3,59%	4,27%	1,14%	1,09%	33,80%	6,38%	2,53%	69,21%	1,60%	9,74%	84,83%	53,17%	27,69%	15,17%	0,00%	23,33%
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,29%	6,41%	6,67%	16,81%	6,21%	3,45%	3,90%	7,29%	1,38%	17,95%	59,72%	75,84%	17,95%	5,24%	15,53%	3,75%	16,98%	20,95%	3,21%	0,18%	23,33%
Υπάλληλοι γραφείου	0,22%	5,05%	6,70%	17,00%	7,11%	2,94%	6,04%	12,98%	5,81%	14,90%	20,67%	10,00%	6,28%	10,73%	14,23%	4,02%	4,84%	25,43%	5,79%	0,02%	38,33%
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	0,28%	1,75%	7,30%	3,30%	1,86%	0,39%	55,85%	5,56%	52,24%	12,43%	3,00%	3,77%	0,54%	17,83%	43,95%	2,89%	16,77%	11,74%	62,22%	8,63%	1,67%
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	85,65%	0,00%	0,35%	0,07%	0,00%	0,02%	0,21%	0,00%	0,32%	0,00%	0,02%	0,71%	0,02%	3,32%	0,51%	0,04%	0,06%	0,13%	0,30%	0,83%	0,00%
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,14%	21,57%	36,03%	34,60%	14,06%	68,36%	11,48%	3,09%	1,61%	12,92%	0,28%	1,88%	2,53%	1,69%	2,96%	0,19%	1,11%	2,63%	8,87%	0,00%	0,00%
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μοντάζοροι)	0,42%	46,94%	18,92%	6,57%	20,26%	6,72%	3,10%	61,81%	0,55%	0,94%	0,41%	1,30%	0,71%	7,09%	2,78%	0,59%	1,65%	1,06%	1,04%	0,02%	5,00%
Ανεπίδητοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	12,32%	13,41%	12,39%	9,42%	44,37%	7,81%	2,84%	5,32%	15,17%	1,66%	1,57%	1,30%	0,92%	48,95%	8,56%	2,29%	3,89%	3,56%	2,67%	90,32%	0,00%
Σύνολο	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Ανογραφά 2011

Πίνακας 2.2 Σύνθεση απασχόλησης στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ανά κλάδο και επάγγελμα																						
Επάγγελμα	Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας																					
	Α. Γεωργία, Δασοκομία και αλιεία	Β. Ορυχεία και λατομεία	Γ. Μεταποίηση	Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ζεστού και κλιματισμού	Ε. Παροχή νερού, αποχέτευση, διαχείριση ασβέτων και δραστηριότητες εξυμνήσεως	ΣΤ. Κατασκευές	Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μεταφορικών μέσων	Η. Μεταφορά και αποθήκευση	Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	Ι. Ενυμέρωση και επικοινωνία	Κ. Χρήματα, τραπεζικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές, τεχνικές δραστηριότητες	Ν. Διοικητικές και υγειονομικές δραστηριότητες	Ξ. Διάρθρωση διοίκησης και επικοινωνία κοινωνική ασφάλιση	Ο. Εκπαίδευση	Π. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	Τ. Δραστηριότητες νεοκυκλίων ως νοσηλευτικών διασπορισμένων δραστηριοτήτων	Υ. Δραστηριότητες επηρεαζόμενων και φερών	Σύνολο
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	0,40%	0,06%	12,84%	0,27%	0,23%	6,22%	39,05%	1,98%	24,22%	1,47%	2,50%	0,11%	1,61%	1,40%	2,31%	2,05%	1,64%	1,39%	0,23%	0,00%	0,01%	100,00%
Επαγγελματίες	0,29%	0,03%	3,11%	0,24%	0,10%	1,08%	4,39%	0,26%	0,39%	2,98%	0,65%	0,03%	19,60%	0,20%	4,19%	40,49%	18,56%	1,83%	1,55%	0,00%	0,01%	100,00%
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,41%	0,14%	9,73%	1,06%	0,41%	2,42%	9,35%	3,90%	1,16%	3,70%	14,23%	2,40%	11,87%	1,56%	15,58%	4,18%	13,84%	3,24%	0,76%	0,02%	0,03%	100,00%
Υπάλληλοι γραφείου	0,37%	0,13%	11,65%	1,27%	0,56%	2,46%	17,28%	8,29%	5,83%	3,66%	5,87%	0,38%	4,96%	3,81%	17,03%	5,35%	4,71%	4,69%	1,64%	0,00%	0,06%	100,00%
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	0,14%	0,01%	3,80%	0,07%	0,04%	0,10%	47,86%	1,06%	15,67%	0,91%	0,25%	0,04%	0,13%	1,90%	15,74%	1,15%	4,88%	0,65%	5,28%	0,32%	0,00%	100,00%
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	97,52%	0,00%	0,41%	0,00%	0,00%	0,01%	0,40%	0,00%	0,21%	0,00%	0,00%	0,02%	0,01%	0,79%	0,41%	0,03%	0,04%	0,02%	0,06%	0,07%	0,00%	100,00%
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,14%	0,31%	35,89%	1,48%	0,63%	32,76%	18,82%	1,13%	0,93%	1,82%	0,04%	0,04%	1,14%	0,34%	2,03%	0,15%	0,62%	0,28%	1,44%	0,00%	0,00%	100,00%
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μοντάζοροι)	0,71%	1,17%	32,56%	0,49%	1,58%	5,57%	8,77%	39,03%	0,54%	0,23%	0,12%	0,05%	0,55%	2,49%	3,29%	0,78%	1,58%	0,19%	0,29%	0,00%	0,01%	100,00%
Ανεπίδητοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	16,26%	0,26%	16,70%	0,55%	2,71%	5,06%	6,30%	2,63%	11,79%	0,32%	0,35%	0,04%	0,56%	13,47%	7,94%	2,36%	2,93%	0,51%	0,59%	8,66%	0,00%	100,00%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Ανογραφά 2011

Στη συνέχεια καταγράφονται τα κρίσιμα επαγγέλματα και τα επαγγελματικά προφίλ στους τέσσερις (4) τομείς πρωταθλητές και στους τέσσερις (4) τομείς οριζόντιας υποστήριξης στο πλαίσιο της Στρατηγικής Ευφυούς Εξειδίκευσης (RIS3) της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Αγροδιατροφικός τομέας

Σύμφωνα με τον ΣΕΒ¹⁶, τα εκτιμώμενα βασικά επαγγέλματα του Τομέα των Τροφίμων, είναι τα κάτωθι:

- Επιστήμονας R&D
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Παραγωγής Τροφίμων
- Μηχανικός Υποδομών και Συντήρησης
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Βελτιστοποίησης Διεργασιών
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Αυτοματισμών
- Τεχνικός Παραγωγής (Εργοδηγός)
- Τεχνικός Συντήρησης
- Τεχνικός Αυτοματισμών
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Περιβαλλοντικής Προστασίας
- Στέλεχος Εργαστηρίων Ελέγχου Ποιότητας
- Στέλεχος Διαχείρισης Ασφάλειας & Ποιότητας Τροφίμων
- Υπεύθυνος Προμηθειών Α' υλών
- Υπεύθυνος Διακίνησης / Διανομής προϊόντων
- Υπεύθυνος Marketing Τροφίμων
- Υπεύθυνος Νομοθεσίας και Επικοινωνίας
- Επιστημονικός Σύμβουλος Εταιρειών Τροφίμων

Από τα οποία τα εκτιμώμενα κρίσιμα επαγγέλματα είναι τα κάτωθι:

¹⁶ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των τροφίμων, Ιούλιος 2013.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

- Στέλεχος Διαχείρισης Ασφάλειας & Ποιότητας Τροφίμων
- Υπεύθυνος Marketing Τροφίμων
- Επιστημονικός Σύμβουλος Εταιρειών Τροφίμων
- Επιστήμονας R&D
- Στέλεχος Εργαστηρίων Ελέγχου Ποιότητας
- Υπεύθυνος Νομοθεσίας και Επικοινωνίας
- Υπεύθυνος Προμηθειών Α' Υλών
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Παραγωγής Τροφίμων
- Μηχανικός Υποδομών & Συντήρησης

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, με βάση το αντικείμενο εργασιών κάθε επαγγέλματος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες (σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ) για την επιτυχή άσκηση του, στον χρονικό ορίζοντα 2020.

Στέλεχος Διαχείρισης Ασφάλειας & Ποιότητας Τροφίμων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Σχεδιασμός, παρακολούθηση και αξιολόγηση μέτρων και προγραμμάτων διαχείρισης της ασφάλειας και της ποιότητας.• Μελέτες εκτίμησης κινδύνων.• Παρακολούθηση της νομοθεσίας.• Παρακολούθηση περιστατικών μη συμμόρφωσης των προϊόντων (της εταιρείας και του ανταγωνισμού) στο διεθνές περιβάλλον.• Εσωτερικές επιθεωρήσεις επί της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των σχετικών προτύπων ασφάλειας & ποιότητας, κατά τη διαδικασία παραγωγής, αποθήκευσης και διακίνησης ή / και κατά το σχεδιασμό των προϊόντων.• Διαμόρφωση προδιαγραφών ασφάλειας & ποιότητας προϊόντων.• Μελέτες συντηρησιμότητας (χρόνου ζωής) προϊόντων.• Διαμόρφωση στόχων και μέτρηση βαθμού απόδοσης.• Συντονισμός ομάδων εργασίας.• Σύνταξη εκθέσεων.• Παρακολούθηση επιστημονικών εξελίξεων στον τομέα της ασφάλειας / ποιότητας τροφίμων.• Αξιολόγηση και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών.• Έλεγχος πρώτων υλών και τελικών προϊόντων σε ό,τι αφορά στην ασφάλεια, την ποιότητα και τη διατροφική τους αξία (σε συνεργασία με το εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου) / Αξιολόγηση εργαστηριακών αποτελεσμάτων.• Συνεργασία με το Εξειδικευμένο Στέλεχος Παραγωγής Τροφίμων για την επίλυση προβλημάτων στην παραγωγή των τελικών προϊόντων.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και ποιότητας τροφίμων και ασφάλειας της εργασίας, καθώς και της σχετικής νομοθεσίας.• Γνώση των διαδικασιών επεξεργασίας και παραγωγής τροφίμων, καθώς και των τεχνικών συντήρησης και αποθήκευσής τους.• Βασικές γνώσεις χημείας, μικροβιολογίας τροφίμων και τοξικολογίας.• Συστήματα / Πρότυπα Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Ποιότητας.• Τεχνικές και τεχνολογίες παρακολούθησης και ελέγχου των κινδύνων.• Γνώση στατιστικών τεχνικών / ικανότητα επεξεργασίας στατιστικών δεδομένων.• Ικανότητα κατανόησης χημικών / μικροβιολογικών εργαστηριακών αναλύσεων.• Γνώσεις σε θέματα οργάνωσης και παρακολούθησης έργων.

Υπεύθυνος Marketing Τροφίμων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Διαμόρφωση στρατηγικής & επιμέρους στόχων για την τοποθέτηση και την προώθηση των προϊόντων και της επιχείρησης στην αγορά.• Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων προώθησης, παρακολούθηση και αξιολόγηση αποτελεσμάτων.• Οργάνωση μελετών αγοράς.• Μέτρηση απόδοσης ενεργειών.• Παρακολούθηση αγορών και τάσεων καταναλωτών στην εσωτερική και διεθνή αγορά.• Συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικής επικοινωνίας σε περιόδους κρίσεων.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις marketing και τεχνικών επικοινωνίας.• Γνώση των διατροφικών τάσεων και αναγκών.• Γνώσεις διενέργειας και αξιοποίησης ερευνών αγοράς.• Γνώσεις καναλιών επικοινωνίας & τεχνικών προώθησης τροφίμων (π.χ. μέσω του τουρισμού).• Γνώση της νομοθεσίας τροφίμων.• Κατανόηση θεμάτων που συμβάλλουν στην προώθηση επιμέρους προϊόντων, όπως γαστρονομία, σχέση διατροφής και υγείας, διατροφή και πολιτισμός.

Επιστημονικός Σύμβουλος Εταιρειών Τροφίμων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Σχεδιασμός συστημάτων οργάνωσης της παραγωγής και συστημάτων διαχείρισης της ποιότητας.• Παρακολούθηση επιστημονικών εξελίξεων και νέων τεχνολογιών - διαμόρφωση προτάσεων για νέα προϊόντα ή μεθόδους παραγωγής.• Παρακολούθηση νομοθεσίας σχετιζόμενης με τα παραγόμενα προϊόντα.• Υποστήριξη στην αντιμετώπιση υποθέσεων σε σχέση με τις αρμόδιες αρχές.• Παρακολούθηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και διαμόρφωση φακέλων-προτάσεων για χρηματοδότηση.• Παρακολούθηση – διαχείριση έργων.• Επιθεωρήσεις.• Εκπόνηση τεχνικο-οικονομικών και άλλων συναφών μελετών.• Συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα οργάνωσης της παραγωγής και της επιχείρησης.• Σχεδιασμός ενεργειών για τη βελτίωση της διαχείρισης και της αξιοποίησης των εισροών και των εκροών, με έμφαση σε θέματα μείωσης του κόστους, αύξησης της δυναμικότητας ή της ευελιξίας, καθώς και σε περιβαλλοντικά θέματα.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γενικές γνώσεις επιστήμης και τεχνολογίας τροφίμων.• Κατανόηση των φυσικών και χημικών διεργασιών στη Βιομηχανία Τροφίμων και των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας και της ποιότητας των τροφίμων.• Γνώση της νομοθεσίας τροφίμων και των θεσμών.• Γνώσεις σε θέματα διαχείρισης καινοτομίας (τεχνικοοικονομική αξιολόγηση νέων τεχνολογιών - ιδεών, σχεδιασμός και οργάνωση των σταδίων υιοθέτησης νέων τεχνολογιών κλπ).• Βασικές γνώσεις έρευνας αγοράς και οικονομικών και εξοικείωση με το σύστημα χρηματοδότησης ερευνητικών έργων και επενδυτικών σχεδίων.• Γνώσεις σε θέματα διαχείρισης και παρακολούθησης έργων.• Ικανότητα παρακολούθησης και κατανόησης των γενικότερων εξελίξεων της αγοράς.

Επιστήμονας R&D

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάπτυξη νέων ή βελτίωση υφιστάμενων προϊόντων.• Μελέτες συντηρησιμότητας (χρόνου ζωής) νέων προϊόντων.• Παρακολούθηση τεχνολογικών και επιστημονικών εξελίξεων, παρακολούθηση ανταγωνισμού και των γενικότερων εξελίξεων της αγοράς (συνεργασία με το τμήμα marketing, όπου χρειάζεται).• Μελέτες βιωσιμότητας επενδύσεων.• Προετοιμασία φακέλου υποβολής έργου (ερευνητικού ή επενδυτικού) για χρηματοδότηση.• Παρακολούθηση προμηθειών εξοπλισμού και σχεδιασμός ενεργειών για την αποτελεσματική υιοθέτηση και λειτουργία.• Οργάνωση, παρακολούθηση και έλεγχος υλοποίησης έργων.• Διερεύνηση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου και άλλων θεμάτων που επηρεάζουν το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων ανάπτυξης νέων προϊόντων και υιοθέτησης νέων τεχνολογιών.• Σύνταξη εκθέσεων και ερευνητικών πρωτοκόλλων.• Παρακολούθηση θεμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας, αφενός για τη βέλτιστη προστασία της τεχνολογίας της επικείμενης αφετέρου για την προστασία των παραγωγικών διαδικασιών και των προϊόντων από επιθετική χρήση της διανοητικής ιδιοκτησίας τρίτων.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γενικές γνώσεις επιστήμης και τεχνολογίας τροφίμων και διατροφής. Σε ειδικές περιπτώσεις είναι πιθανόν να απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις χημείας, βιοτεχνολογίας, υλικών και, σπανιότερα, νανοτεχνολογίας.• Κατανόηση των φυσικών και χημικών διεργασιών στη βιομηχανία τροφίμων και των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας και της ποιότητας των τροφίμων.• Γνώση διαχείρισης καινοτομίας (τεχνικο-οικονομική αξιολόγηση νέων τεχνολογιών-ιδεών, σχεδιασμός και οργάνωση των σταδίων υιοθέτησης νέων τεχνολογιών κλη).• Βασικές γνώσεις έρευνας αγοράς και οικονομικών και γνώση του συστήματος χρηματοδότησης ερευνητικών έργων και επενδυτικών σχεδίων.• Γνώσεις σε θέματα διαχείρισης και παρακολούθησης έργων.• Ικανότητα διεξαγωγής έρευνας και παρακολούθησης των επιστημονικών εξελίξεων (δημοσιεύσεις, πατέντες).• Δεξιότητες οργανοληπτικής αξιολόγησης.• Γνώση της νομοθεσίας τροφίμων.

Στέλεχος Εργαστηρίων Ελέγχου Ποιότητας

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Διενέργεια αναλύσεων – εργαστηριακών ελέγχων.• Στατιστική επεξεργασία και αξιολόγηση εργαστηριακών αποτελεσμάτων.• Οργάνωση εργαστηρίων και εργαστηριακών μεθόδων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις προτύπων ποιότητας.• Προμήθεια εργαστηριακού εξοπλισμού & αναλωσίμων.• Συντήρηση εργαστηριακού εξοπλισμού.• Οργάνωση και συντήρηση αρχείου / βάσης δεδομένων με τα αποτελέσματα εργαστηριακών αναλύσεων.• Δειγματοληψία πρώτων υλών και τελικών προϊόντων.• Μελέτες συντηρησιμότητας (χρόνου ζωής) προϊόντων.• Παρακολούθηση της νομοθεσίας.• Σύνταξη εκθέσεων.• Παρακολούθηση των επιστημονικών εξελίξεων και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών στον εργαστηριακό έλεγχο.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις χημείας, επιστήμης και τεχνολογίας τροφίμων και –ανάλογα με την παραγωγή– μικροβιολογίας τροφίμων ή/και βιοτεχνολογικών τεχνικών.• Γνώση ενόργανης ανάλυσης και λοιπών σύγχρονων εργαστηριακών μεθόδων.• Κατανόηση των απαιτήσεων της ορθής εργαστηριακής πρακτικής, των αρχών της αβεβαιότητας, της επαναληψιμότητας και εν γένει της καλής λειτουργίας των εργαστηριακών μονάδων.• Γνώσεις δειγματοληψίας.• Γνώσεις για θέματα ασφάλειας και κινδύνων στα εργαστήρια.• Γνώσεις στατιστικών τεχνικών και εξειδικευμένων εφαρμογών.• Γνώσεις σε θέματα συντήρησης εργαστηριακού εξοπλισμού.• Ικανότητα οργανοληπτικής αξιολόγησης.

Υπεύθυνος Νομοθεσίας και Επικοινωνίας

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Παρακολούθηση των επιστημονικών εξελίξεων και της νομοθεσίας που σχετίζεται με τα παραγόμενα προϊόντα και τα επιμέρους στάδια της παραγωγής και διάθεσής τους.• Παρακολούθηση περιστατικών μη συμμόρφωσης των προϊόντων (της εταιρείας και του ανταγωνισμού) στο διεθνές περιβάλλον και διενέργεια μελετών εκτίμησης κινδύνου.• Διαχείριση κρίσεων.• Αντιμετώπιση υποθέσεων σε σχέση με τις αρμόδιες αρχές και ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με τους εμπλεκόμενους φορείς και τις επιχειρήσεις του Τομέα.• Διαμόρφωση προτάσεων για παρεμβάσεις στο θεσμικό πλαίσιο.• Αξιολόγηση παραπόνων καταναλωτών και διαχείρισή τους.• Συμμετοχή στο σχεδιασμό συστημάτων διαχείρισης - Αξιολόγηση μέτρων και προγραμμάτων διαχείρισης της ασφάλειας και της ποιότητας, καθώς και των περιβαλλοντικών πόρων.• Διαμόρφωση, παρακολούθηση και έλεγχος προδιαγραφών ποιότητας.• Παρακολούθηση θεμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και ποιότητας τροφίμων, περιβαλλοντικών όρων και ασφάλειας της εργασίας, και της σχετικής νομοθεσίας.• Κατανόηση των διαδικασιών επεξεργασίας και παραγωγής τροφίμων, καθώς και των τεχνικών συντήρησης, αποθήκευσης και διακίνησής τους.• Βασικές γνώσεις χημείας, μικροβιολογίας τροφίμων και τοξικολογίας - κατανόηση εργαστηριακών αναλύσεων και τεχνικών παρακολούθησης και ελέγχου των κινδύνων.• Κατανόηση θεμάτων περιβαλλοντικών κινδύνων.• Κατανόηση Συστημάτων/Προτύπων Διαχείρισης της ασφάλειας και της ποιότητας τροφίμων, των περιβαλλοντικών πόρων και της ασφάλειας της εργασίας.• Γνώση θεμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας (π.χ. πατέντες).• Γνώσεις σε θέματα επικοινωνιακής πολιτικής, ικανότητα συμμετοχής σε panel και διατύπωσης θέσεων.

Υπεύθυνος Προμηθειών Α' Υλών

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Διαμόρφωση οδηγιών ορθής πρακτικής στην πρωτογενή ζώνη (όπου απαιτείται).• Διαμόρφωση, παρακολούθηση και έλεγχος προδιαγραφών και όρων συνεργασίας με προμηθευτές.• Καθοδήγηση των συνεργαζόμενων προμηθευτών για την εφαρμογή ορθών πρακτικών.• Παρακολούθηση, έλεγχος και επιθεωρήσεις προμηθευτών.• Διεξαγωγή διαπραγματεύσεων με τους προμηθευτές και διαμόρφωση συμφωνιών.• Συμμετοχή στην αξιολόγηση των πρώτων υλών.• Αξιολόγηση προμηθευτών και αναζήτηση νέων προμηθευτών.• Διοργάνωση δράσεων εκπαίδευσης και επικοινωνίας με τους παραγωγούς.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις γεωπονίας ή κτηνιατρικής, σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που επεξεργάζονται αγροτικά προϊόντα. Στις περιπτώσεις επιχειρήσεων δεύτερης μεταποίησης, πλην της επιστήμης και τεχνολογίας τροφίμων, απαιτούνται και γνώσεις χημείας τροφίμων.• Γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και ποιότητας τροφίμων και της σχετικής νομοθεσίας.• Γνώση Συστημάτων / Προτύπων Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Ποιότητας στην παραγωγή (συμπεριλαμβανομένης της πρωτογενούς, όπου απαιτείται).• Κατανόηση τεχνικών και τεχνολογιών για τη βελτίωση της παραγωγής και τον έλεγχο των κινδύνων.• Ικανότητα συνεργασίας με ανθρώπους διαφορετικών κοινωνικών και μορφωτικών χαρακτηριστικών - Ικανότητες εμπύχωσης και καθοδήγησης αγροτών και λοιπών προμηθευτών.• Διαπραγματευτικές ικανότητες.

Εξειδικευμένο Στέλεχος Παραγωγής Τροφίμων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Οργάνωση, παρακολούθηση και έλεγχος παραγωγής.• Μελέτες βιωσιμότητας επενδύσεων, οργάνωση και παρακολούθηση προμηθειών εξοπλισμού και σχεδιασμός ενεργειών για την αποτελεσματική υιοθέτηση και λειτουργία.• Διαμόρφωση προτάσεων για διορθωτικές ή αναπτυξιακές παρεμβάσεις στην παραγωγική υποδομή της επιχείρησης.• Προσαρμογή της παραγωγικής διαδικασίας στις τρέχουσες απαιτήσεις (παραγγελίες προϊόντων, αλλαγές σ' υλών και αναλωσίμων, κ.ά.), λαμβάνοντας υπόψη τη διαθεσιμότητα πόρων, το κόστος και τις όποιες βόαιμες προβλέψεις για διακυμάνσεις στη ζήτηση (συνεργασία με τους υπεύθυνους προμηθειών και πωλήσεων, όπου αυτό χρειάζεται).• Συμμετοχή στην ανάπτυξη νέων ή βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών παραγωγής (σε συνεργασία με το Εξειδικευμένο Στέλεχος Βελτιστοποίησης Διεργασιών).• Προετοιμασία φακέλου υποβολής έργου για χρηματοδότηση.• Οργάνωση, παρακολούθηση και έλεγχος υλοποίησης έργων.• Παρακολούθηση τεχνολογικών εξελίξεων και οργάνωση τεχνικών μελετών.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώση των φυσικών και χημικών διεργασιών στη βιομηχανία τροφίμων και της ρύθμισης αυτών.• Γνώση της λειτουργίας των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας και της ποιότητας των τροφίμων.• Βασικές γνώσεις επιστήμης και τεχνολογίας τροφίμων, συναφών με το αντικείμενο της επιχείρησης.• Γνώση βασικών αρχών λειτουργίας μηχανολογικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού.• Γνώσεις σε θέματα οργάνωσης, διαχείρισης & προγραμματισμού της παραγωγής (πόροι, εξοπλισμός, προϊόντα).• Γνώση ειδικών εφαρμογών για τον προγραμματισμό παραγωγής.• Γνώση βασικών αρχών οικονομοτεχνικής ανάλυσης και του συστήματος χρηματοδότησης επενδυτικών σχεδίων.• Γνώσεις σε θέματα διαχείρισης και παρακολούθησης έργων.

Μηχανικός Υποδομών & Συντήρησης

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Οργάνωση, παρακολούθηση και έλεγχος της συνολικής λειτουργίας των βιομηχανικών εγκαταστάσεων και υποδομών.• Σχεδιασμός, εφαρμογή και παρακολούθηση προγραμμάτων αναβάθμισης και συντήρησης του παραγωγικού εξοπλισμού και των λοιπών υποδομών.• Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών για τον εκουγχρονισμό και τη συντήρηση των παραγωγικών εγκαταστάσεων και λοιπών υποδομών της επιχείρησης.• Διαμόρφωση προτάσεων για διορθωτικές ή αναπτυξιακές παρεμβάσεις στην παραγωγική υποδομή της επιχείρησης.• Οργάνωση, παρακολούθηση και έλεγχος υλοποίησης έργων συντήρησης και αναβάθμισης.• Παρακολούθηση τεχνολογικών εξελίξεων.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις σχεδιασμού και λειτουργίας μηχανολογικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού.• Γνώσεις σε θέματα συντήρησης παραγωγικού εξοπλισμού και λοιπών υποδομών.• Κατανόηση της λειτουργίας των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας και της ποιότητας των τροφίμων.• Γνώσεις σε θέματα υγιεινής & ασφάλειας στην εργασία (επαγγελματικοί κίνδυνοι, εργατικά ατυχήματα, μέσα προστασίας, πυρόσβεση).• Γνώση βασικών αρχών οικονομοτεχνικής ανάλυσης και του συστήματος χρηματοδότησης επενδυτικών σχεδίων.• Γνώσεις σε θέματα διαχείρισης και παρακολούθησης έργων.

Τομέας Υλικών

Σύμφωνα με τον ΣΕΒ¹⁷, τα εκτιμώμενα βασικά επαγγέλματα του Τομέα των Δομικών Προϊόντων, είναι τα κάτωθι:

- Στέλεχος Έρευνας και Ανάπτυξης Δομικών Προϊόντων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Διαχείρισης Ποιότητας Δομικών Προϊόντων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Παραγωγής Δομικών Προϊόντων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Συστημάτων Αυτοματισμού / Ρομποτικής.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Περιβαλλοντικής Προστασίας – Ανακύκλωσης Δομικών Προϊόντων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Πωλήσεων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Οικονομίας Δομικών Προϊόντων.
- Στέλεχος Προώθησης και Πώλησης Ενεργειακά Οικονομικών Δομικών Προϊόντων.
- Αρχιτέκτονας Βιοκλιματικής Δόμησης.
- Μηχανικός Κατασκευών με έμφαση στη Διαχείριση Ενέργειας.
- Αλουμινοκατασκευαστές.
- Εφαρμοστής Μονώσεων Στεγάνωσης.
- Εφαρμοστής Συστημάτων Εξωτερικής Θερμομόνωσης.
- Ξυλουργοί.
- Τεχνίτες Σιδήρου Οπλισμού Κτηρίων.

Από τα οποία τα εκτιμώμενα κρίσιμα επαγγέλματα είναι τα κάτωθι:

- Εξειδικευμένο Στέλεχος Περιβαλλοντικής Προστασίας – Ανακύκλωσης Δομικών Προϊόντων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Διαχείρισης Ποιότητας Δομικών Προϊόντων.
- Μηχανικός Κατασκευών με έμφαση στη Διαχείριση Ενέργειας.

¹⁷ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των δομικών προϊόντων, Ιούλιος 2013.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

- Εξειδικευμένο Στέλεχος Παραγωγής Δομικών Προϊόντων.
- Στέλεχος Προώθησης και Πώλησης Ενεργειακά Οικονομικών Δομικών Προϊόντων (Green Marketing).
- Αρχιτέκτονας Βιοκλιματικής Δόμησης.
- Στέλεχος Έρευνας και Ανάπτυξης Δομικών Προϊόντων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Οικονομίας Δομικών Προϊόντων.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, με βάση το αντικείμενο εργασιών κάθε επαγγέλματος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες (σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ) για την επιτυχή άσκησή του, στον χρονικό ορίζοντα 2020.

Εξειδικευμένο Στέλεχος Περιβαλλοντικής Προστασίας – Ανακύκλωσης Δομικών Προϊόντων.

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Παρακολούθηση των εκπομπών ρύπων της επιχείρησης και των περιβαλλοντικών συνθηκών, εντός της παραγωγής, σε σχέση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, των εφαρμοζόμενων κανονισμών ή των αναγνωρισμένων ορθών πρακτικών.• Συμμετοχή στο σχεδιασμό και την υλοποίηση επενδύσεων ή/και βελτιστοποίηση των παραμέτρων λειτουργίας, με στόχο την καλύτερη περιβαλλοντική απόδοση της επιχείρησης.• Σχεδιασμός συστημάτων, διαδικασιών ή εξοπλισμού ή/και παροχή τεχνικής υποστήριξης για τον έλεγχο, τη διαχείριση και την αποκατάσταση του περιβάλλοντος.

- Συνεργασία με περιβαλλοντικούς επιστήμονες, σχεδιαστές, τεχνικούς επικίνδυνων αποβλήτων και άλλους ειδικούς, καθώς και εμπειρογνώμονες στο δίκαιο των επιχειρήσεων, για την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών προβλημάτων της επιχείρησης.
- Έλεγχος βιομηχανιών, δημόσιων και δημοτικών εγκαταστάσεων για την αξιολόγηση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας ή/και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς.
- Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας οικολογικών βιομηχανικών προγραμμάτων με τη βοήθεια της στατιστικής ανάλυσης.
- Ενημέρωση των εργαζομένων της εταιρείας ή άλλων ενδιαφερομένων μερών γύρω από τα περιβαλλοντικά ζητήματα.
- Επιλογή των επιβεβλημένων μηχανημάτων, εργαλείων και συσκευών για το χειρισμό αποβλήτων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας του προσωπικού.
- Παρακολούθηση της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τις ρυθμίσεις σχετικές με το περιβάλλον.
- Εντοπισμός των συνεργιών και συνεργασιών που προσφέρει η γεωγραφική εγγύτητα και η συνάφεια παραγωγικής δραστηριότητας.
- Σχεδιασμός και παρακολούθηση της συλλογής, της μεταφοράς και μεταφόρτωσης ανακυκλώσιμων αποβλήτων.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες

- Γνώση της χημικής σύνθεσης, της δομής και των ιδιοτήτων των ουσιών και των χημικών διεργασιών, καθώς και των μετασχηματισμών που υφίστανται.
- Κατανόηση περιβάλλοντος GIS για τη γεωγραφική οργάνωση περιβαλλοντικής πληροφορίας.
- Γνώση των τεχνολογιών αντιρρύπανσης και προστασίας του περιβάλλοντος.
- Ικανότητα αξιολόγησης εναλλακτικών μορφών διαχείρισης αποβλήτων.
- Δεξιότητα στην επεξεργασία διαγραμμάτων ροής βιομηχανικών διεργασιών (flow sheet), με έμφαση στα ισοζύγια πρώτων υλών-προϊόντων-παραπροϊόντων.
- Γνώση των εθνικών περιβαλλοντικών απαιτήσεων/κανονισμών.
- Γνώση των απαιτήσεων διεθνών οργανισμών (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Παγκόσμια Τράπεζα).
- Γνώση προτύπων για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (ISO 14000, OHSAS 18000).
- Δεξιότητα στην οικονομοτεχνική στάθμιση της χρησιμότητας πρώτων υλών, παραπροϊόντων και αποβλήτων, καθώς και στην προεκβολή στοιχείων για την εκτίμηση βιωσιμότητας δραστηριοτήτων και επενδύσεων σχετικών με τα βιομηχανικά απόβλητα.
- Δεξιότητα στη χρήση υπολογιστικών μοντέλων και εργαλείων για περιβαλλοντικές παραμέτρους (π.χ. διασπορά αερίων ρύπων, θόρυβος, υδρολογικά μοντέλα, κ.ά.).
- Γνώσεις βιομηχανικών διεργασιών, τεχνολογικών εφαρμογών και αρχική εξοικείωση με διαδικασίες έρευνας και ανάπτυξης.
- Γνώσεις Marketing και δεξιότητα στη δημιουργία νέων αγορών.
- Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.
- Γνώση των τεχνικών, εργαλείων και των αρχών σχεδιασμού.
- Δεξιότητα στη χρήση στατιστικών τεχνικών.
- Βασικές γνώσεις στις μεθόδους διακίνησης εμπορευμάτων και υλικών.

Εξειδικευμένο Στέλεχος Διαχείρισης Ποιότητας Δομικών Προϊόντων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάπτυξη Διαδικασιών Ποιότητας.• Συμμετοχή στον εργαστηριακό έλεγχο ποιότητας, σε ένα ευρύ φάσμα εφαρμογών και τεχνολογιών, διενέργεια αναλύσεων – εργαστηριακών ελέγχων.• Συμμετοχή στο σχεδιασμό των διεργασιών παρακολούθησης, μέτρησης, ανάλυσης και βελτίωσης του συστήματος ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών.• Στατιστική επεξεργασία και αξιολόγηση εργαστηριακών αποτελεσμάτων.• Οργάνωση και συντήρηση αρχείου / Βάσης δεδομένων με τα αποτελέσματα εργαστηριακών αναλύσεων.• Διενέργεια επιθεωρήσεων και επί τόπου ελέγχων.• Παρακολούθηση προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών.

- Συμμετοχή στις διαδικασίες οργάνωσης του εργαστηρίου και προμήθειας εργαστηριακού εξοπλισμού & αναλωσίμων, συντήρηση εργαστηριακού εξοπλισμού.
- Παρακολούθηση προμηθειών, συμμετοχή στο σχεδιασμό των δοκιμών και ελέγχων στα προμηθευόμενα είδη.
- Παρακολούθηση των επιστημονικών εξελίξεων και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών στον εργαστηριακό έλεγχο.
- Παρακολούθηση της σχετικής με τον Τομέα νομοθεσίας.
- Ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού της εταιρείας ή άλλων ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τα συστήματα διαχείρισης ποιότητας.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες

- Γνώσεις χημείας, επιστήμης και τεχνολογίας υλικών και, κατά περίπτωση, γνώσεις νανοτεχνολογίας.
- Γνώση και δεξιότητα στη χρήση στατιστικών τεχνικών.
- Γνώση και δεξιότητα στη χρήση μεθόδων και τεχνικών δειγματοληψίας.
- Ικανότητα στο σχεδιασμό και στην εφαρμογή διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας.
- Ικανότητα στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση ελέγχων ποιότητας.
- Ικανότητα επιθεώρησης και πιστοποίησης συστημάτων.
- Ικανότητα εκπαίδευσης προσωπικού.
- Γνώση και δεξιότητα στην εφαρμογή της ενόργανης ανάλυσης και των λοιπών σύγχρονων εργαστηριακών μεθόδων.
- Γνώση και δεξιότητα στην εφαρμογή των εργαλείων ελέγχου και βελτίωσης της ποιότητας (διαγράμματα ροής, ελέγχου, αιτίου-αποτελέσματος, διασποράς, Pareto κ.κ.)
- Κατανόηση των απαιτήσεων της ορθής εργαστηριακής πρακτικής, της επαναληψιμότητας και εν γένει της καλής λειτουργίας των εργαστηριακών μονάδων.
- Γνώση των αρχών της αβεβαιότητας (γνώσεις μαθηματικών).
- Γνώση διεθνών προτύπων συστημάτων διαχείρισης ποιότητας (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 / ΕΛΟΤ 1801, ISO 10002 κ.ά.).
- Γνώση τεχνικών προδιαγραφών και διαδικασίας σήμανσης προϊόντων.
- Δεξιότητα στην εφαρμογή αρχών συγκριτικών αξιολογήσεων δεικτών απόδοσης.
- Γνώση βασικών εννοιών διαπίστευσης, διακρίβωσης, μετρολογίας.
- Ικανότητα διαχείρισης διαδικασιών αξιολόγησης προμηθευτών.
- Γνώσεις σε θέματα ασφάλειας, υγείας, διαχείρισης κινδύνων και περιβαλλοντικών επιπτώσεων στην παραγωγική διαδικασία.
- Γνώσεις σε θέματα συντήρησης εργαστηριακού εξοπλισμού.
- Δεξιότητα στη χρήση εξειδικευμένων εφαρμογών Η/Υ.

Μηχανικός Κατασκευών με έμφαση στη Διαχείριση Ενέργειας

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Σχεδιασμός, επίβλεψη, κατασκευή και συντήρηση δομικών κατασκευών και εγκαταστάσεων, όπως οδικά και σιδηροδρομικά δίκτυα, αεροδρόμια, λιμάνια, φράγματα, αρδευτικά έργα, αγωγοί, σταθμοί ηλεκτροπαραγωγής, καθώς και συστημάτων αστικών υποδομών.• Παροχή τεχνικών συμβουλών σχετικά με το σχεδιασμό, την κατασκευή ή τις τροποποιήσεις στις κατασκευές.• Εκτίμηση των απαιτούμενων ποσοτήτων και του κόστους των υλικών, του εξοπλισμού ή της απαιτούμενης εργασίας των έργων.• Υπολογισμός απαιτούμενης ποιότητας υλικών, αντοχής υλικών, σύμφωνα με τις επικρατούσες προδιαγραφές.• Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού για την κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων.• Προσδιορισμός των δυνατοτήτων εξοικονόμησης ενέργειας στις κατασκευές με προτάσεις για ενεργειακά αποδοτικές λειτουργίες και προϊόντα.• Σχεδιασμός έργων εξοικονόμησης ενέργειας, που να πληρούν τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς και τις προδιαγραφές και να εξασφαλίζεται το κόστος κατασκευής.• Δημιουργία σχεδίων (blueprints), για την επιλογή της κατάλληλης μόνωσης, με βάση τα χαρακτηριστικά του χώρου.• Σχεδιασμός και παρακολούθηση της συλλογής, της μεταφοράς και μεταφόρτωσης ανακυκλώσιμων αποβλήτων.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώση των αρχών και δεξιότητα στη χρήση των τεχνικών και των εργαλείων σχεδιασμού, που απαιτούνται για την παραγωγή τεχνικών σχεδίων και προσχεδίων (blueprints).• Γνώση και δεξιότητα στην εφαρμογή των υλικών, των μεθόδων και των εργαλείων που απαιτούνται στην κατασκευή ή την επισκευή των κατοικιών, κτηρίων ή άλλων κατασκευών (π.χ. δρόμοι).• Γνώση εθνικής και κοινοτικής ενεργειακής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας.• Γνώση και δεξιότητα στην εκτίμηση δυναμικού ΑΠΕ, στις μεθόδους και στις τεχνικές συμπαρογωγής και εξοικονόμησης ενέργειας.• Εξειδικευμένη γνώση τεχνολογιών, αναλυτικών μοντέλων και μεθοδολογιών υπολογισμού δυναμικού εξοικονόμησης ενέργειας σε επίπεδο τελικής χρήσης.• Γνώση του «κύκλου ζωής» (life cycle) προϊόντων και κατασκευών.• Γνώσεις εκτίμησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την παραγωγή και την κατανάλωση ενέργειας.• Γνώσεις εκτίμησης περιβαλλοντικού οφέλους από την εξοικονόμηση ενέργειας.• Γνώσεις οικονομικής αξιολόγησης ενεργειακών επενδύσεων και ανάπτυξης επιχειρηματικών σχεδίων.• Δεξιότητα στη χρήση μοντέλων πρόβλεψης προσφοράς & ζήτησης ενέργειας.• Γνώση διαδικασιών ανακύκλωσης προϊόντων, καθώς και των ιδιοτήτων των εγκαθιστάμενων υλικών ως προς τις δυνατότητες ανακύκλωσης.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.

Εξειδικευμένο Στέλεχος Παραγωγής Δομικών Προϊόντων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Οργάνωση και έλεγχος παραγωγής.• Οργάνωση, παρακολούθηση και έλεγχος υλοποίησης έργων.• Συμμετοχή στην ανάπτυξη νέων ή βελτίωση υφιστάμενων προϊόντων.• Υπολογισμός του κόστους παραγωγής, αξιολόγηση των επιπτώσεων των αλλαγών στο σχεδιασμό προϊόντων.• Καθορισμός ή/και αξιολόγηση των προγραμμάτων παραγωγής.• Προτάσεις για μείωση κόστους παραγωγής ή/και βελτίωση ποιότητας.• Διαμόρφωση προτάσεων για διορθωτικές ή αναπτυξιακές παρεμβάσεις στην παραγωγική υποδομή της επιχείρησης.

- Εκπόνηση μελετών συντηρησιμότητας (χρόνου ζωής) προϊόντων.
- Συμμετοχή στην εκπόνηση μελετών βιωσιμότητας επενδύσεων. Παρακολούθηση προμηθειών εξοπλισμού και σχεδιασμός ενεργειών για την αποτελεσματική υιοθέτηση και λειτουργία.
- Παρακολούθηση τεχνολογικών και επιστημονικών εξελίξεων, παρακολούθηση ανταγωνισμού και των γενικότερων εξελίξεων της αγοράς (συνεργασία με το τμήμα marketing, όπου χρειάζεται).
- Διερεύνηση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου και άλλων θεμάτων που επηρεάζουν το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων ανάπτυξης νέων προϊόντων και υιοθέτησης νέων τεχνολογιών.
- Παρακολούθηση θεμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Συμμετοχή στην προετοιμασία φακέλου υποβολής έργου (ερευνητικού ή επενδυτικού) για χρηματοδότηση.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες

- Γνώσεις επιστήμης και τεχνολογίας δομικών προϊόντων και – ανάλογα με την παραγωγή – εξειδικευμένες γνώσεις χημείας, υλικών και, κατά περίπτωση, γνώσεις ναυτοτεχνολογίας.
- Γνώση των φυσικών και χημικών διεργασιών στη βιομηχανία δομικών προϊόντων
- Γνώση βασικών αρχών λειτουργίας μηχανολογικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού.
- Γνώσεις οργάνωσης, διαχείρισης & προγραμματισμού της παραγωγής (πόροι, εξοπλισμός, προϊόντα).
- Δεξιότητα στη διαχείριση ειδικών εφαρμογών προγραμματισμού της παραγωγής.
- Βασικές γνώσεις στις διαδικασίες έρευνας αγοράς.
- Ικανότητα αξιολόγησης αποτελεσμάτων ερευνών αγοράς.
- Ικανότητα βέλτιστης αξιοποίησης διατιθέμενων πόρων.
- Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.
- Γνώση βασικών αρχών οικονομοτεχνικής ανάλυσης και του συστήματος χρηματοδότησης επενδυτικών σχεδίων.
- Ικανότητα παρακολούθησης τεχνολογικών εξελίξεων (παρακολούθηση επιστημονικών δημοσιεύσεων, πατεντών κ.ά.).
- Ικανότητα στη διαχείριση της καινοτομίας (τεχνικοοικονομική αξιολόγηση νέων τεχνολογιών-ιδεών, σχεδιασμός και οργάνωση των σταδίων υιοθέτησης νέων τεχνολογιών κλπ).
- Γνώση διαδικασιών διαχείρισης ποιότητας.
- Ικανότητα διοίκησης και εκπαίδευσης προσωπικού.
- Βασικές γνώσεις κανονιστικού πλαισίου, σχετικού με τα δομικά προϊόντα.

Στέλεχος Προώθησης και Πώλησης Ενεργειακά Οικονομικών Δομικών Προϊόντων (Green Marketing)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάπτυξη ολοκληρωμένων στρατηγικών marketing, χρησιμοποιώντας τις γνώσεις των πράσινων τεχνολογιών και προϊόντων, τις αγορές, και τους κανονισμούς.• Διαμόρφωση στρατηγικής & επιμέρους στόχων για την τοποθέτηση και την προώθηση των προϊόντων και της επιχείρησης στην αγορά.• Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων προώθησης, παρακολούθηση και αξιολόγηση αποτελεσμάτων.• Ανάλυση αγοράς «πράσινων» ή οικολογικών προϊόντων, παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά για το σχεδιασμό των προϊόντων με βάση τις μελλοντικές ανάγκες.• Ανάπτυξη marketing για τα οικολογικά προϊόντα, όπως: προϊόντα ενεργειακής εξοικονόμησης ή τα ανακυκλωμένα προϊόντα.• Εντοπισμός των καναλιών εμπορίας για τα πράσινα προϊόντα ή υπηρεσίες.• Αναθέρωση των υφιστάμενων σχεδίων marketing για τα οικολογικά προϊόντα, τεχνολογίες ή υπηρεσίες.• Οργάνωση μελετών αγοράς.• Μέτρηση απόδοσης ενεργειών.• Συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικής επικοινωνίας σε περιόδους κρίσεων.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις marketing.• Βασικές γνώσεις παραγωγικής διαδικασίας δομικών προϊόντων.• Δεξιότητα στη διενέργεια και αξιοποίηση ερευνών αγοράς.• Δεξιότητα στην εφαρμογή μοντέλων πρόβλεψης προσφοράς & ζήτησης ενέργειας.• Γνώση των αρχών και των μεθόδων για την προβολή, προώθηση και πώληση πράσινων προϊόντων ή/και υπηρεσιών.• Δεξιότητα στη διαχείριση καναλιών επικοινωνίας & τεχνικών προώθησης υλικών σε κανάλια χονδρικής και λιανικής.• Γνώση της σχετικής με τον Τομέα νομοθεσίας.• Γνώση περιβαλλοντικών θεμάτων και περιβαλλοντικής νομοθεσίας.• Βασικές γνώσεις περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την παραγωγή και την κατανάλωση ενέργειας.• Γνώση του «κύκλου ζωής» (life cycle) προϊόντων και συστημάτων.• Βασικές γνώσεις μοντέλων πρόβλεψης προσφοράς & ζήτησης ενέργειας.• Κατανόηση των επιπτώσεων της χρήσης υλικών με διαφορετικά χαρακτηριστικά στην ενεργειακή κατανάλωση των κτηρίων.

Αρχιτέκτονας Βιοκλιματικής Δόμησης

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Σχεδιασμός δομικών κατασκευών, όπως π.χ. κατοικιών, γραφείων, εργοστασίων.• Προετοιμασία σχεδίων με βάση τις κατάλληλες προδιαγραφές, εκτίμηση του κόστους κατασκευής και συντονισμός των υφιστάμενων και των προτεινόμενων χαρακτηριστικών των εδαφών και των δομών.• Καθορισμός των λειτουργικών απαιτήσεων των κατασκευών.• Έγκριση ποιότητας προϊόντων και εργασίας, προετοιμασία γραφικών παραστάσεων των προτεινόμενων σχεδίων.• Δημιουργία κατασκευών που ελαχιστοποιούν την κατανάλωση φυσικών πόρων (π.χ. νερού) και ενέργειας.• Επιλογή των κατάλληλων προϊόντων για την αειφόρο χρήση των κατασκευών (π.χ. η χρήση ανακυκλωμένων υλικών, όπως υλικών από κατεδαφίσεις, ξύλου).• Σχεδιασμός εσωτερικών χώρων όλων των ειδών δομικών κατασκευών.• Οικονομικές προεργασίες σχετικές με τη δόμηση και εκτέλεση της κατασκευής.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώση των αρχών βιοκλιματικής αρχιτεκτονικής και των τεχνικών εξοικονόμησης ενέργειας στον κτηριακό τομέα.• Γνώσεις υπολογισμού των επιπτώσεων φυσικών φαινομένων και περιβαλλοντικών παραμέτρων στην ενεργειακή κατανάλωση των κτηρίων.• Γνώση των επιπτώσεων της χρήσης υλικών με διαφορετικά χαρακτηριστικά στην ενεργειακή κατανάλωση των κτηρίων.• Δεξιότητα στη χρήση εξειδικευμένου λογισμικού, όπως δυναμικής ενεργειακής προσομοίωσης κτηρίων, προσομοίωσης φυσικού φωτισμού, ανάλυσης κλιματικών δεδομένων.• Δεξιότητα στην εκτίμηση δυναμικού ΑΠΕ, στις μεθόδους και στις τεχνικές συμπαραγωγής και εξοικονόμησης ενέργειας.• Γνώσεις εκτίμησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την παραγωγή και την κατανάλωση ενέργειας.• Βασικές γνώσεις αξιολόγησης ενεργειακών επενδύσεων.• Γνώση εθνικής και κοινοτικής ενεργειακής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας.• Βασικές γνώσεις των αρχών και των μεθόδων για την προβολή, προώθηση και πώληση των προϊόντων ή των υπηρεσιών.

Στέλεχος Έρευνας και Ανάπτυξης Δομικών Προϊόντων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Συμμετοχή στις εργασίες της έρευνας και ανάπτυξης νέων προϊόντων, υιοθέτησης – αξιοποίησης νέων τεχνολογιών, εισαγωγής καινοτομιών, κυρίως στις παραγωγικές διαδικασίες, του ελέγχου ποιότητας και της διαχείρισης των περιβαλλοντικών πόρων.• Ανάπτυξη νέων ή βελτίωση υφιστάμενων προϊόντων.• Πραγματοποίηση δοκιμών για την αντοχή των υλικών και των ειδικών χαρακτηριστικών τους.• Ανάλυση δεδομένων/επεξεργασία και ερμηνεία αποτελεσμάτων.• Παρακολούθηση τεχνολογικών και επιστημονικών εξελίξεων, παρακολούθηση ανταγωνισμού και των γενικότερων εξελίξεων της αγοράς (συνεργασία με το τμήμα marketing, όπου χρειάζεται).• Συμμετοχή σε έργα σχεδιασμού και υιοθέτησης καινοτομιών.• Συμμετοχή σε προετοιμασία φακέλου υποβολής έργου (ερευνητικού ή επενδυτικού) για χρηματοδότηση.• Οργάνωση, παρακολούθηση και έλεγχος υλοποίησης έργων.• Γνώση και παρακολούθηση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου και άλλων θεμάτων που επηρεάζουν το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων ανάπτυξης νέων προϊόντων και υιοθέτησης νέων τεχνολογιών.• Σύσταξη εκθέσεων και παρακολούθηση θεμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.• Τεκμηρίωση και προετοιμασία εκθέσεων σχετικά με ερευνητικές εργασίες για τα έργα - διατύπωση προτάσεων - αιτήσεων επιχορήγησης έρευνας.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γενικές και ειδικές γνώσεις επιστήμης και τεχνολογίας υλικών.• Εξειδικευμένες γνώσεις χημείας και, κατά περίπτωση, νανοτεχνολογίας.• Γνώση των φυσικών και χημικών διεργασιών στη βιομηχανία υλικών.• Γνώση σύγχρονων εργαστηριακών μεθόδων.• Κατανόηση των απαιτήσεων της ορθής εργαστηριακής πρακτικής, της επαναληψιμότητας και εν γένει της καλής λειτουργίας των εργαστηριακών μονάδων.• Γνώση των αρχών της αβεβαιότητας (γνώσεις μαθηματικών).• Δεξιότητα στη χρήση στατιστικών τεχνικών.• Δεξιότητα στη χρήση εξειδικευμένων εφαρμογών Η/Υ.• Βασικές γνώσεις στις διαδικασίες έρευνας αγοράς.• Ικανότητα αξιολόγησης αποτελεσμάτων ερευνών αγοράς.• Γνώση βασικών αρχών οικονομοτεχνικής ανάλυσης και του συστήματος χρηματοδότησης επενδυτικών σχεδίων (ερευνητικών έργων).• Ικανότητα παρακολούθησης τεχνολογικών εξελίξεων (παρακολούθηση επιστημονικών δημοσιεύσεων, πατεντών κ.ά.).• Γνώση της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας για τα δομικά προϊόντα.• Ικανότητα στη διαχείριση της καινοτομίας (τεχνικοοικονομική αξιολόγηση νέων τεχνολογιών-ιδεών, σχεδιασμός και οργάνωση των σταδίων υιοθέτησης νέων τεχνολογιών κλπ).

Εξειδικευμένο Στέλεχος Οικονομίας Δομικών Προϊόντων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Προγραμματισμός και έλεγχος της παραγωγικής διαδικασίας και του κόστους παραγωγής.• Έλεγχος αποθεμάτων και προγραμματισμός πόρων.• Χωροθέτηση μονάδων παραγωγής και ενδοεπιχειρησιακή χωροταξία.• Χρονικός και τεχνικοοικονομικός προγραμματισμός έργων, διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας logistics.• Επιστημονική προετοιμασία λήψης αποφάσεων σε οποιοδήποτε διοικητικό - τεχνικό σύστημα, σε ιδιωτικές και δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς, καθώς και σε βιομηχανικές μονάδες.• Εφαρμογή αλλαγών για τη μείωση του κόστους παραγωγής.• Ενσωμάτωση νέων μεθόδων και διαδικασιών για τη βελτίωση των υφιστάμενων μεθόδων ή προϊόντων.• Εφαρμογή μεθόδου κόστους-οφέλους για νέες επενδύσεις ή νέες μεθόδους παραγωγής.• Παροχή εμπειρογνωμοσύνης ή υποστήριξης που σχετίζονται με την κατασκευή ή/και την παραγωγή.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Ικανότητα αξιολόγησης εναλλακτικών διαδικασιών παραγωγής.• Γνώσεις διαχείρισης πρακτικής εφαρμογής της μηχανικής και της τεχνολογίας. Εφαρμογή αρχών, μεθόδων και διαδικασιών για την παραγωγή υλικών.• Γνώση της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας σχετικά με τα προϊόντα-κατασκευές.• Γνώσεις μικροοικονομικής και εφαρμοσμένης μικροοικονομικής.• Γνώσεις επιχειρησιακής έρευνας και βιομηχανικής οργάνωσης.• Βασικές γνώσεις οικονομικής αξιολόγησης επενδύσεων και ανάπτυξης επιχειρηματικών σχεδίων.• Γνώση των τεχνικών, των εργαλείων και των αρχών οικονομικού σχεδιασμού.• Γνώση και δεξιότητα στη χρήση στατιστικών τεχνικών.• Βασικές γνώσεις στις διαδικασίες έρευνας αγοράς.• Ικανότητα αξιολόγησης αποτελεσμάτων ερευνών αγοράς.• Γνώση βασικών αρχών οικονομοτεχνικής ανάλυσης και του συστήματος χρηματοδότησης επενδυτικών σχεδίων (ερευνητικών έργων).• Ικανότητα χρήσης μεθόδων διακίνησης εμπορευμάτων και υλικών.

Τομέας Κλωστοϋφαντουργίας και Ένδυσης

Σε ό,τι αφορά την απασχόληση στον ελληνικό κλάδο της ένδυσης σε επίπεδο στελέχωσης των επιχειρήσεων, καταγράφεται η ανάδειξη μιας σειράς νέων ειδικοτήτων, οι οποίες συνδέονται με την εφαρμογή νέων τεχνολογιών στους τομείς της παραγωγής, του σχεδιασμού προϊόντων και της διοίκησης. Η σύγχρονη επιχειρηματική δραστηριότητα στον κλάδο προσδιορίζεται πλέον κατά ένα μεγάλο βαθμό από τα νέα αυτά επαγγελματικά προφίλ, τα οποία καλούνται να εξασφαλίσουν οι επιχειρήσεις προκειμένου να καταστούν βιώσιμες και ανταγωνιστικές¹⁸.

Ωστόσο, καταγράφεται δυσκολία εξεύρεσης ειδικά καταρτισμένου προσωπικού (π.χ. για δραστηριότητες σχετικές με τον τομέα των νέων τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνίας). Οι θέσεις εργασίας που κερδίζονται στην ένδυση οφείλονται σε ανειδίκευτους εργάτες, δηλαδή, σε άτομα χαμηλού και μέσου εκπαιδευτικού επιπέδου. Η έστω και ισχνή αύξηση της απασχόλησης κατά τη τελευταία πενταετία, είναι το καθαρό αποτέλεσμα της μείωσης της απασχόλησης σε όλες τις ηλικίες (15-44 ετών) και στα δύο φύλα και της σημαντικότητας (για τα πρόσφατα δεδομένα της ελληνικής αγοράς εργασίας) αύξησης της απασχόλησης ανδρών και γυναικών ηλικίας 45-64 ετών.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα επαγγελματικά προφίλ για τις ειδικότητες του σχεδιαστή μόδας και του τεχνολόγου ένδυσης.

1. ΣΧΕΔΙΑΣΤΗΣ ΜΟΔΑΣ

Περιγραφή

Σχεδιασμός μόδας είναι ο σχεδιασμός ενδυμάτων και αξεσουάρ για την υψηλή ραπτική, το πρετ-α-πορτέ και τις επώνυμες αλυσίδες καταστημάτων.

Οι σχεδιαστές μόδας μπορούν να σχεδιάζουν μια ολοκληρωμένη σειρά ενδυμάτων ή να εστιάζουν σε μία ή περισσότερες εξειδικευμένες περιοχές, όπως για παράδειγμα τα αθλητικά ρούχα. Η εργασία του σχεδιαστή εξαρτάται από το επίπεδο των αρμοδιοτήτων του και τη φύση της επιχείρησης. Οι περισσότεροι σχεδιαστές δημιουργούν τη δική τους θεματική ιστορία, εφόσον διαθέτουν τις ανάλογες αρμοδιότητες, ή δημιουργούν πάνω σε δεδομένες πληροφορίες όπως είναι το χρώμα και το ύφασμα και αναπτύσσουν το προϊόν.

Πολλές εργασίες σχεδιασμού χρησιμοποιούν επιρροές, για παράδειγμα ένα προϊόν σχεδιαστή του πρετ-α-πορτέ, μπορεί, συνήθως, να αναπαραχθεί σαν προϊόν των επώνυμων αλυσίδων καταστημάτων μέσα σε τέσσερις με έξι εβδομάδες.

Τυπικές δραστηριότητες εργασίας

¹⁸ Γραφείο Διασύνδεσης ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης, Μελέτη αγοράς εργασίας κλάδου ένδυσης, 2006.

Οι τυπικές δραστηριότητες εργασίας εξαρτώνται από το επίπεδο της αγοράς στο οποίο απευθύνεται ο σχεδιαστής. Η υψηλή ραπτική απαιτεί πολλές ώρες εργασίας για την παραγωγή των μοναδικών ρούχων. Πολλοί σχεδιαστές υψηλής ραπτικής παράγουν, συλλογές πρετ-α- πορτέ, επίσης, σε σχετικά μικρούς αριθμούς. Οι σχεδιαστές των επώνυμων αλυσίδων καταστημάτων ασχολούνται με σχεδιασμό ενδυμάτων, που θα παραχθούν σε χιλιάδες κομμάτια. Οι σχεδιαστές μόδας συνήθως συνεργάζονται μαζί με άλλους, όπως αγοραστής και γραφεία πρόγνωσης μόδας, για να δημιουργήσουν (δύο σαιζόν νωρίτερα) μια συλλογή που οι καταναλωτές θα επιθυμούσαν να φορέσουν.

Οι τυπικοί στόχοι μπορεί να διαφέρουν μεταξύ των εργασιών, αλλά οι κύριες αρμοδιότητες περιλαμβάνουν:

- Δημιουργία μιας ιδέας και σχεδιασμό με το χέρι ή τον υπολογιστή,
- ανάπτυξη ενός πατρόν, που στη συνέχεια κόβεται και γαζώνεται σε δείγμα ενδύματος,
- επιμέλεια της παραγωγής.

Πιο έμπειροι σχεδιαστές, σε μεγαλύτερες επιχειρήσεις, μπορούν να εστιάζουν στα θέματα σχεδιασμού αυτής της διαδικασίας, ενώ οι πατρονίστ θα φροντίσουν για την κοπή του πατρόν και οι εξειδικευμένες γαζώτριες θα ασχοληθούν με την προετοιμασία των δειγμάτων. Σε μικρότερες επιχειρήσεις, ο σχεδιαστής μπορεί να εκτελεί αυτόν και τους άλλους στόχους συγχρόνως.

Άλλες δραστηριότητες περιλαμβάνουν:

- Ανάλυση των τάσεων στα υφάσματα, χρώματα και στυλ, σειρά σκίτσων και ανάπτυξη,
- έρευνα, επιλογή και αγορά υφασμάτων,
- παραγωγή σκίτσων με το χέρι ή με τη βοήθεια υπολογιστή (CAD),
- προσαρμογή υπαρχόντων σχεδίων για μαζική παραγωγή,
- κατασκευή και κοπή των πατρόν,
- επίβλεψη της κατασκευής των δειγμάτων,
- στενή συνεργασία με τις ομάδες πωλήσεων, αγοράς και παραγωγής,
- διαπραγμάτευση με πελάτες και προμηθευτές.

2. ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΕΝΔΥΣΗΣ

Περιγραφή

Η τεχνολογία ένδυσης περιλαμβάνει την τεχνολογία των υλικών και των διαδικασιών, την οργάνωση και τον έλεγχο ποιότητας της παραγωγής, την τεχνογνωσία κατασκευής των ενδυμάτων, τα συστήματα οργάνωσης και διοίκησης των ανθρώπων, των μηχανών και της πληροφορικής και τη χρηματοοικονομική διοίκηση.

Οι τεχνολόγοι ένδυσης μπορούν να καλύψουν πολλές θέσεις εργασίας τόσο στον ευρύτερο δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Οι περισσότεροι τεχνολόγοι ένδυσης απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα και ιδιαίτερα σε θέσεις εργασίας μέσα στις επιχειρήσεις ένδυσης, ανάλογες των σπουδών τους.

Τυπικές δραστηριότητες εργασίας

Οι τυπικές δραστηριότητες εργασίας, σε μια επιχείρηση ένδυσης, εξαρτώνται μεταξύ άλλων από το μέγεθος, τον εξαγωγικό ή όχι προσανατολισμό, το παραγόμενο είδος και το επίπεδο της αγοράς στο οποίο απευθύνεται.

Ο εξαγωγικός προσανατολισμός καθορίζει εκτός των άλλων και το επίπεδο των αναγκών σε θέματα προδιαγραφών ποιότητας και νομοθετημένων κανονισμών (eco-tex, ecolabel, άκαυστο, αδιάβροχο κ.λπ.), μηχανών και τεχνολογίας ραφής.

Οι τυπικοί στόχοι μπορεί να διαφέρουν μεταξύ των θέσεων εργασίας του τεχνολόγου ένδυσης, αλλά οι κύριες αρμοδιότητες περιλαμβάνουν:

- Τη διασφάλιση της κατάλληλης ποιότητας των Α' και Β' υλών και των συνοδευτικών υλικών, όπως αυτή περιγράφεται από τον πελάτη ή όπως έχει ενσωματωθεί στο αποδεκτό δείγμα,
- την επιμελή κοπή και ραφή των ενδυμάτων σύμφωνα με τις προδιαγραφές, εντός ή εκτός της επιχείρησης,
- το προσεγμένο φινίρισμα και τη συσκευασία.

Άλλες δραστηριότητες περιλαμβάνουν επιθεωρήσεις εσωτερικές, υποκατασκευαστών και προμηθευτών, έρευνα αγοράς υλικών και επιλογή επεξεργασιών για την ικανοποίηση των επιλογών του σχεδιασμού και του κόστους του προϊόντος, προσαρμογή μεθόδων για μαζική παραγωγή, στενή συνεργασία με τις ομάδες πωλήσεων, αγοράς και σχεδιασμού, διαπραγμάτευση με πελάτες και προμηθευτές.

Τομέας Τουρισμού

Η ύπαρξη επαρκούς και κατάλληλα καταρτισμένου προσωπικού θα αποτελέσει κινητήρια δύναμη ανάπτυξης. Παρά την γενική πεποίθηση για σχετική επάρκεια εξειδικευμένου δυναμικού βραχυπρόθεσμα και μεσοπρόθεσμα, υπάρχουν ακόμα σημαντικές ελλείψεις σε ειδικότητες και δεξιότητες που πρέπει να αντιμετωπιστούν. Τα κυριότερα κενά ειδικοτήτων συνδέονται με «βασικές» ειδικότητες (κυρίως

σερβιτόροι, ρεσεψιονίστ, καμαριέρες, μάγειροι κ.ά.) και παρατηρούνται ομοίως σε διαφορετικές γεωγραφικές περιοχές καθώς και σε διαφορετικά μεγέθη ή τύπους ξενοδοχείων. Οι ανάγκες στις «βασικές» ειδικότητες αντιπροσωπεύουν άνω του 70% των μελλοντικών αναγκών και έχουν υψηλή συσχέτιση με τα εξής: α) κατηγορία ξενοδοχείου (υψηλότερες ανάγκες σε ξενοδοχεία 4*-5*) , β) περιφέρειες (υψηλότερες ανάγκες σε Νότιο Αιγαίο και Κρήτη, Αττική και Ιόνια Νησιά) και γ) εποχικότητα λειτουργίας (μεγαλύτερες ανάγκες για ξενοδοχεία με ετήσια λειτουργία)¹⁹.

Με βάση τον Τουριστικό Στρατηγικό Σχεδιασμό του ΣΕΤΕ, που δίνει έμφαση σε ξενοδοχεία ανώτερης ποιότητας και στους βασικούς τομείς τουριστικής ανάπτυξης, οι μελλοντικές ανάγκες σε ειδικευμένο προσωπικό αποκτούν ιδιαίτερη βαρύτητα. Τα βασικά κενά δεξιοτήτων συνοψίζονται σε 3 κύριους άξονες: α) Επαγγελματική εμπειρία, β) Τουριστικές σπουδές και γ) Βασικές δεξιότητες (Ξένες γλώσσες – κυρίως Αγγλικά, Γερμανικά και Ρώσικα και άλλα soft skills, όπως νοοτροπία εξυπηρέτησης, επαγγελματισμός).

Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΤΕ, τα σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα θα πρέπει να δίνουν έμφαση σε:

- Βασικές ειδικότητες: Σερβιτόροι, ρεσεψιονίστ, καμαριέρες, μάγειροι, σεφ, μπάρμαν, υπάλληλοι υποδοχής.
- Βασικές δεξιότητες: Γλώσσες (Αγγλικά, Ρώσικα και Γερμανικά ως 1η προτεραιότητα, Γαλλικά και Ιταλικά ως 2η προτεραιότητα).

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα συναφή με τον κλάδο του τουρισμού επαγγελματικά περιγράμματα, που έχουν αναπτυχθεί και πιστοποιηθεί από τον ΕΟΠΠΕΠ²⁰.

1. ΔΙΟΡΓΑΝΩΤΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΑΚΕΤΩΝ

Ως Διοργανωτής Τουριστικών Πακέτων ορίζεται ο επαγγελματίας ο οποίος σχεδιάζει, οργανώνει, προωθεί και αξιολογεί μετά την πώληση τουριστικά πακέτα περιλαμβανομένων των επαγγελματικών ταξιδιών. Τα καθήκοντά του περιλαμβάνουν συνήθως:

- Συλλογή πληροφοριών σχετικά με τη διαθεσιμότητα, το κόστος και τις ανέσεις των διαφόρων μέσων μεταφοράς και καταλυμάτων.
- Πραγματοποίηση και επιβεβαίωση κρατήσεων για τη μεταφορά και τη διαμονή.
- Διοργάνωση ολοκληρωμένων ομαδικών ταξιδιών για επαγγελματικούς ή τουριστικούς σκοπούς και υποστήριξη της πώλησής τους σε ομάδες ατόμων ή μεμονωμένα άτομα.
- Άσκηση συναφών δραστηριοτήτων.

¹⁹ Ινστιτούτο ΣΕΤΕ, Οι εκπαιδευτικές ανάγκες των επιχειρήσεων στον κλάδο του τουρισμού στην Ελλάδα, Ιούλιος 2014.

²⁰ <http://www.eoppep.gr/index.php/el/structure-and-program-certification/workings/list-ep/105-listaep1>

- Επίβλεψη και συντονισμός των ατόμων που ασχολούνται με αυτές τις εργασίες.

Ο διοργανωτής τουριστικών πακέτων είναι ένας έμπειρος επαγγελματίας που δημιουργεί για τους καταναλωτές - τουρίστες ένα ευρύ φάσμα ειδικών υπηρεσιών με τη μορφή πακέτου. Πιο συγκεκριμένα, δημιουργεί τουριστικά πακέτα λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των καταναλωτών – τουριστών, τη ζήτηση της αγοράς και τις επιμέρους οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες της εποχής.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Στην Ελλάδα ο κλάδος των τουριστικών γραφείων αποτελείται από επιχειρήσεις που στη συντριπτική τους πλειοψηφία είναι μικρομεσαίες (ΜΜΕ) ή πολύ μικρές (ΠΜΕ). Η πλειοψηφία των ελληνικών τουριστικών γραφείων απασχολεί από 6 έως 15 εργαζόμενους. Αντίθετα, εξαιρετικά μικρό είναι το ποσοστό των επιχειρήσεων του κλάδου που απασχολούν πάνω από 30 εργαζόμενους. Οι πιο πολυπληθείς και δυναμικά εξελισσόμενες κατευθύνσεις στο επάγγελμα είναι - εκτός των επαγγελματικών πακέτων - τα πακέτα γενικού τουρισμού, η αλλιώς τα πακέτα αναψυχής. Ταχύτατα αναπτυσσόμενος είναι και ο λεγόμενος εναλλακτικός τουρισμός.

Επίσης, κατά τα τελευταία χρόνια δυναμική εξέλιξη εμφανίζει και ο επαγγελματικός τουρισμός, ο οποίος είναι ο συνδυασμός του τουρισμού κινήτρων (incentive trips), του τουρισμού εκθέσεων και του συνεδριακού τουρισμού. Αρκετές εταιρείες προσφέρουν κίνητρα στα στελέχη για να ανεβάσουν την απόδοση και κατά συνέπεια την απόδοση της εταιρείας. Σε αυτές τις περιπτώσεις ο διοργανωτής τουριστικού πακέτου καλείται να δημιουργήσει ένα πακέτο το οποίο θα είναι ελκυστικό, οικονομικό για την εταιρεία, και απολαυστικό για τα στελέχη της εταιρείας.

2. ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ - ΘΑΛΑΣΣΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ

Το Επάγγελμα του Ειδικού Λουτροθεραπείας-Θαλασσοθεραπείας στοχεύει στη διασφάλιση της απρόσκοπτης και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών στα Υδροθεραπευτήρια (Κέντρα και Μονάδες Λουτροθεραπείας-Θαλασσοθεραπείας) συμφωνά με τους κανονισμούς, την πολιτική και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται στις εγκαταστάσεις τους, καθώς και το σύστημα ποιότητας που αποσκοπεί στην ικανοποίηση των προσδοκιών του πελάτη.

Ο Ειδικός Λουτροθεραπείας-Θαλασσοθεραπείας:

- Προετοιμάζει το λουτρό και παρακολουθεί τα προγράμματα θεραπειών (συνεδρίες) για κάθε λουόμενο ή ομάδα λουομένων σε θερμαινόμενες πισίνες με ρυθμιζόμενη πίεση νερού και ειδικές μπανιέρες(σύμφωνα με τις υποδείξεις του ιατρού),

- ελέγχει και τηρεί τη καθαριότητα και την απολύμανση των μέσων και εγκαταστάσεων που προορίζονται για ατομική ή ομαδική χρήση από τους πελάτες, παρέχει υποστήριξη στους πελάτες και επεμβαίνει σε περίπτωση ανάγκης,
- συμμετέχει στις διαδικασίες άφιξης και υποδοχής των πελατών, και παρακολουθεί ο ίδιος τον φάκελο κάθε πελάτη προκειμένου να εξασφαλίσει την εμπιστοσύνη του.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Από εκτιμήσεις σε σχέση με τις υπάρχουσες μονάδες και τον αριθμό απασχολούμενων σε κάθε μονάδα υπολογίζεται ότι ως ειδικοί λουτροθεραπείας-θαλασσοθεραπείας απασχολούνται περισσότεροι από εξήντα (60) εργαζόμενοι. Το Υπουργείο Τουριστικής Ανάπτυξης με τον πρόσφατο νόμο του Θαλασσο-ιαματικού Τουρισμού ή Τουρισμού Υγείας, καλύπτει τις απαιτήσεις της ιδιωτικής πρωτοβουλίας για την εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού ώστε να ακολουθήσουμε σαν χώρα τα βήματα προόδου και να φθάσουμε το επίπεδο των χωρών της Κεντρικής Ευρώπης στον Θαλασσο-Λουτρο-Κλιματοθεραπευτικό Τουρισμό Υγείας με πολύπλευρα οικονομικά οφέλη για την χώρα μας.

Η δυναμική ανάπτυξη που διαφαίνεται στον Θαλασσο-Λουτρο-Κλιματοθεραπευτικό Τουρισμό θα επιφέρει ανάλογη μεγέθυνση στα δορυφορικά επαγγέλματα, όπως αυτό του ειδικού λουτροθεραπείας-θαλασσοθεραπείας.

3. ΕΜΨΥΧΩΤΗΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Το βασικό αντικείμενο του επαγγέλματος του Εμπυχωτή Τουρισμού αφορά στην προετοιμασία, διοργάνωση, εμπύχωση και υλοποίηση, κάτω από ορθολογική και οικονομική-διαχείριση, δραστηριοτήτων ψυχαγωγικών, καλλιτεχνικών, παιδαγωγικών και αθλητικών, που απευθύνονται σε τουρίστες κάθε προέλευσης και κάθε ηλικιακής κατηγορίας και πραγματοποιούνται σε ξενοδοχεία, σε άλλου τύπου καταλύματα και σε τόπους ποικίλου τουριστικού ενδιαφέροντος.

Πιο συγκεκριμένα ο Εμπυχωτής Τουρισμού:

- Φροντίζει για την ψυχαγωγία και την ψυχική και σωματική χαλάρωση-ανανέωση των τουριστών καθώς και την άθλησή τους, κατά την περίοδο των διακοπών τους,
- διοργανώνει συνήθως χορευτικές, θεατρικές και αθλητικές εκδηλώσεις, εορταστικές βραδιές, ταχυδακτυλουργικές παραστάσεις, παιχνίδια, διαγωνισμούς μεταξύ των πελατών, μαθήματα ζωγραφικής και γλυπτικής με πηλό, ψυχαγωγεί νήπια και παιδιά κ.α.,
- ενδέχεται επίσης να ασχολείται με την οργάνωση και υλοποίηση των τουριστικών ή άλλων πολιτιστικών εκδηλώσεων, τοπικού ή και εθνικού χαρακτήρα, καθώς και εξειδικευμένες

δραστηριότητες (π.χ. ποδηλατικός τουρισμός, εκθέσεις και συνέδρια) ή να προσαρμόζει τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε μια συγκεκριμένη κατηγορία τουριστών π.χ. τουρίστες με ειδικές ανάγκες ηλικίας (παιδιά, νέους, ενήλικες και ηλικιωμένους), ή ετερογενούς σύνθεσης, και,

- φροντίζει να γνωρίσει προσωπικά τους τουρίστες-πελάτες, είναι υπεύθυνος για την κινητοποίηση του ενδιαφέροντος των εκάστοτε πελατών-τουριστών, επινοεί τρόπους παρακίνησης της συμμετοχής τους στις ψυχαγωγικές δραστηριότητες, μεριμνά για την ικανοποίησή των πελατών και για την τήρηση κανόνων ασφαλείας κατά τη διεξαγωγή των ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων, με τελικό στόχο τη συμβολή στην παροχή ολοκληρωμένων τουριστικών υπηρεσιών από την τουριστική μονάδα στην οποία εργάζεται.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Ο κλάδος σημειώνει δυναμική ανάπτυξη, ενώ οι νέες ανάγκες που παρουσιάστηκαν τα τελευταία χρόνια στο χώρο του οργανωμένου διεθνούς τουρισμού για την παροχή στοχευμένων υπηρεσιών ψυχαγωγίας των τουριστών, που λόγω του σύγχρονου τρόπου ζωής επιζητούν όλο και περισσότερη, ποιοτική διασκέδαση και ψυχαγωγία σε συμπυκνωμένο χρόνο διακοπών, οδήγησαν στην αύξηση του ενδιαφέροντος των ξενοδοχειακών μονάδων για απασχόληση νέων ειδικοτήτων, όπως αυτή των Εμψυχωτών Τουρισμού. Σύμφωνα με εκτιμήσεις (Μάρας, 2004) κάθε χρόνο στην Ελλάδα εργάζονται περισσότερα από 5.000 άτομα, κατά κανόνα εντός της θερινής τουριστικής περιόδου. Πρόκειται κυρίως για εργαζόμενους που προέρχονται από το εξωτερικό, καθώς παραμένει ακόμα χαμηλή η ενασχόληση γηγενών με το επάγγελμα. Συχνά οι εργαζόμενοι ασκούν διαφορετικό επάγγελμα εκτός της περιόδου της απασχόλησής τους ως Εμψυχωτές Τουρισμού. Αρκετοί έχουν πραγματοποιήσει σπουδές ή ασκούν επαγγέλματα που συνδέονται με το περιεχόμενο ορισμένων ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων (π.χ. παιδαγωγοί, χορευτές, γυμναστές, ηθοποιοί κ.λπ.). Σύμφωνα με στοιχεία του ΙΤΕΠ 2004, οι εμψυχωτές τουρισμού ανήκουν στην κατηγορία «άλλες ειδικότητες», όπου η πλειοψηφία των εργαζομένων είναι γυναίκες 56% και 44% οι άντρες.

Η γεωγραφική διασπορά της απασχόλησης είναι προφανώς αντίστοιχη της διασποράς των ξενοδοχειακών μονάδων στην επικράτεια, με αποτέλεσμα να συγκεντρώνεται στους Νομούς της χώρας που παρουσιάζουν το μεγαλύτερο τουριστικό ενδιαφέρον και τη μεγαλύτερη επισκεψιμότητα (περίπου το 70% του συνόλου των αφίξεων πελατών και το 81% των διανυκτερεύσεων συγκεντρώθηκαν το έτος 2008 στις Περιφέρειες Κρήτης, Νοτίου Αιγαίου, Κεντρικής Μακεδονίας, Ιονίων Νήσων και Αττικής).

4. ΜΑΓΕΙΡΑΣ

Μάγειρας/ισσα (Cook) ορίζεται ο/η επαγγελματίας, ο/η οποίος/α γνωρίζοντας την μαγειρική, στοιχειά ζαχαροπλαστικής καθώς και την εστιατορική τέχνη, εργάζεται στην κουζίνα της επισιτιστικής μονάδας,

επιμελείται και οργανώνει τη λειτουργία της κουζίνας, προετοιμάζει, παρασκευάζει και παραθέτει τα εδέσματα για μικρές και μεγάλες ομάδες ατόμων σύμφωνα με τις καθορισμένες προδιαγραφές ποιότητας της επισιτιστικής μονάδας και τα προβλεπόμενα επίπεδα υγιεινής. Η κουζίνα αυτή μπορεί να βρίσκεται σε εσωτερικούς ή υπαίθριους χώρους.

Ειδικότερα ο Μάγειρας ασκεί (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τα παρακάτω καθήκοντα:

- Την παρασκευή και την παράθεση των εδεσμάτων κάθε μορφής και ποικιλίας με βάση τις πρότυπες συνταγές και τις συνταγές που συντάσσει ο ίδιος,
- τον ποιοτικό έλεγχο, τη συντήρηση και την αξιοποίηση των πρώτων υλών και των εδεσμάτων,
- την κατανομή, τον τεμαχισμό των πρώτων υλών, την προετοιμασία τους και την χρήση τους με σκοπό την παρασκευή και την παράθεση του εδέσματος,
- τη σύνθεση του μενού με βάση τις αγορανομικές διατάξεις και τους κανόνες γαστρονομίας,
- τη διακόσμηση και την παρουσίαση των εδεσμάτων,
- την οργάνωση και τη διοίκηση της κουζίνας.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Το επάγγελμα του μάγειρα έχει ευρεία ζήτηση στον κλάδο του επισιτισμού, αναψυχής και της φιλοξενίας. Έχει υπολογιστεί σύμφωνα με στοιχεία του ΙΚΑ ότι κατά το 2005 ο κλάδος επισιτισμού, αναψυχής και φιλοξενίας απασχολούσε 180.266 εργαζομένους. Ενώ σε παλαιότερη έρευνα του ΠΟΕΣΕ (1997) είχε υπολογιστεί ότι οι εργαζόμενοι στον κλάδο επισιτισμού, αναψυχής και φιλοξενίας ανέρχονταν στις 110.000 εργαζομένους. Από την σύγκριση των παραπάνω στοιχείων μπορεί κανείς να εξαγάγει το συμπέρασμα ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον συγκεκριμένο κλάδο αυξάνουν.

Σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΣΥΕ το β' τρίμηνο του 2002 στην επαγγελματική κατηγορία 514 Μάγειροι καταγράφηκαν 36.642 απασχολούμενοι, που ισοδυναμούν με το 0,93% της συνολικής απασχόλησης. Το β' τρίμηνο του 1998 είχαν καταγραφεί 34.836 απασχολούμενοι (0,88% της συνολικής απασχόλησης). Μεταξύ του 1998 και του 2002, συνεπώς, η απασχόληση στη κατηγορία αυτή αυξήθηκε κατά 5,2%.

5. ΜΠΑΡΜΑΝ

Ο Μπάρμαν:

- Προετοιμάζει τον χώρο του μπαρ για σερβίρισμα ποτών, αφεψημάτων και ετοιμών εδεσμάτων,
- καλωσορίζει τους πελάτες στο μπαρ και εφαρμόζει τις προκαταρτικές διαδικασίες εξυπηρέτησης,

- παρασκευάζει και προσφέρει τα ποτά, χρησιμοποιώντας τον κατάλληλο εξοπλισμό και εφαρμόζοντας τους διατυπωμένους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας,
- καθαρίζει τον πάγκο εργασίας του και τον πάγκο σερβιρίσματος,
- φροντίζει για την προμήθεια α' υλών από την αποθήκη,
- εισπράττει τους λογαριασμούς από τους πελάτες και πραγματοποιεί την διαδικασία κλεισίματος του μπαρ και την απογραφή της «κάβας».

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Οι κλάδοι του Τουρισμού και του Επισιτισμού, στους οποίους εντάσσεται το επάγγελμα του «Μπάρμαν», εμφανίζουν ιδιαίτερη δυναμική και έχει αναγνωριστεί παγκοσμίως η σημασία και σπουδαιότητά τους στην οικονομική ανάπτυξη. Η σημασία αυτή γίνεται ακόμη μεγαλύτερη σε χώρες όπως η Ελλάδα, όπου ο τουρισμός είναι ο δυναμικότερα αναπτυσσόμενος τομέας της οικονομίας και ο πλέον ελπιδοφόρος για το μέλλον, εφόσον απασχολείται άμεσα και έμμεσα το 20% του εργατικού δυναμικού της χώρας.

Το επάγγελμα του μπάρμαν έχει ζήτηση στην αγορά εργασίας και είναι ιδιαίτερα δημοφιλές στις νεαρές ηλικίες. Υπολογίζεται ότι κατά το 2005 εργάζονταν στα ξενοδοχεία και στις επιχειρήσεις επισιτισμού και αναψυχής που ήταν εγγεγραμμένοι στα ασφαλιστικά ταμεία του ΙΚΑ περί τις 180.266 εργαζόμενοι, ενώ από αυτούς το 49,6% ήταν μερικώς απασχολούμενοι.

6. ΜΠΟΥΦΕΤΖΗΣ

Βασικός σκοπός του επαγγέλματος του μπουφετζή είναι η προετοιμασία του χώρου του μπουφέ σε χώρους εστίασης και αναψυχής (καφετέριες, αναψυκτήρια, ξενοδοχεία, λέσχες, οργανισμούς κ.λπ.), με στόχο να ετοιμάσει την παραγγελία που θα παραλάβει από το σερβιτόρο σύμφωνα με τους γαστρονομικούς κανόνες και τηρώντας τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, ώστε να ικανοποιήσει τον πελάτη για να τον προτρέψει να γίνει τακτικός πελάτης.

Ο Μπουφετζής:

- Γνωρίζοντας βασικά στοιχεία μαγειρικής, ζαχαροπλαστικής και εστιατορικής τέχνης, παρασκευάζει κυρίως ροφήματα, χυμούς, ζεστά και κρύα σνακ, ορισμένα γλυκά (βάφλες, κρέπες κ.λπ.),
- ετοιμάζει τα αναψυκτικά και ορισμένα ποτά (μπύρες, συσκευασμένα αλκοολούχα κοκτέιλ, ενεργειακά ποτά) για προσκόμιση από το σερβιτόρο, και επίσης,
- είναι δυνατόν σε συνεργασία με το τμήμα της κουζίνας να φροντίζει το μπουφέ του πρωινού.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Ο κλάδος του τουρισμού - επισιτισμού στην Ελλάδα θεωρείται από τους πλέον αναπτυσσόμενους και δυναμικούς κλάδους στην Ελληνική οικονομία, σύμφωνα με στοιχεία της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας ο κύκλος εργασιών στον Τουριστικό Τομέα παρουσιάζει σταθερή αύξηση ανά τρίμηνο από το οικονομικό έτος 2005 έως το οικονομικό έτος 2008. Το επάγγελμα του μπουφетζή έχει ευρεία ζήτηση στον κλάδο του επισιτισμού, αναψυχής και της φιλοξενίας. Έχει υπολογιστεί σύμφωνα με στοιχεία του Ι.Κ.Α. ότι κατά το 2005 ο κλάδος επισιτισμού, αναψυχής και φιλοξενίας απασχολούσε 180.266 εργαζομένους. Οι εργαζόμενοι στα ελληνικά ξενοδοχεία καλύπτουν μία μεγάλη ποικιλία επαγγελμάτων. Σύμφωνα με στοιχεία του ΙΤΕΠ 2004 ο 5% είναι διευθυντές και το 6% προϊστάμενοι τμημάτων, το 9% απασχολείται στην κουζίνα, το 28% εργάζεται στους ορόφους, το 20% στην υποδοχή και το 16% στα επισιτιστικά τμήματα, όπου ανήκουν και οι μπουφетζήδες.

Το επάγγελμα του μπουфетζή εμφανίζει θετικές προοπτικές ανάπτυξης για το άμεσο μέλλον. Πρέπει όμως να επισημανθεί η ανάγκη καταπολέμησης της μαύρης εργασίας στον τουριστικό κλάδο, μέσω της ποιοτικής αναβάθμισης του επαγγέλματος του μπουфетζή στο πλαίσιο της πλήρους και έγκυρης επαγγελματικής κατάρτισης.

7. ΟΔΗΓΟΣ ΒΟΥΝΟΥ

Ως Οδηγός Βουνού ορίζεται ο επαγγελματίας που κατέχει τις απαραίτητες γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες, ώστε να:

- Οδηγεί άτομα σε κάθε μορφής δραστηριότητας όπου απαιτείται η χρήση ορειβατικού εξοπλισμού ή ατομικών μέτρων προστασίας, στις οποίες συνήθως συμπεριλαμβάνονται: Η ανάβαση σε βράχο και πάγο, το ορειβατικό σκι, οι χιονοδρομικές εκδρομές με πέδιλα χιονιού είτε εντός είτε εκτός πίστας, η περιήγηση στο βουνό και σε περιοχές φυσικού ενδιαφέροντος και η διάσχιση φαραγγιών.
- Εκπαιδεύει άλλους στις τεχνικές ορειβασίας, αναρρίχησης και ορειβατικού σκι, στις τεχνικές αναρρίχησης σε τεχνητό έδαφος, στις περιηγητικές τεχνικές ακόμη και με πέδιλα χιονιού και στις τεχνικές διάσχισης φαραγγιού.
- Κατασκευάζει ή/και να βελτιώνει στίβους περιπέτειας, αναρριχητικά πάρκα και κατασκευές σε δένδρα ή σε τεχνητά ικρίωματα που χρήζουν ορειβατικό αναρριχητικό εξοπλισμό και χειρισμούς με αντίστοιχες τεχνικές.
- Διοργανώνει αγώνες, επιδείξεις ή σεμινάρια που χρήζουν τεχνικές ορειβασίας, ή χρήση ασφαλειών και χειρισμών αναρρίχησης.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Σύμφωνα με το Σωματείο Ελλήνων Οδηγών Βουνού (ΣΕΟΒ), οι Οδηγοί Βουνού (ΟΒ) στην Ελλάδα αντιμετωπίζουν έντονο ανταγωνισμό τόσο από «αυτόκλητους Οδηγούς Βουνού» ή διοργανωτές υπαίθριων δραστηριοτήτων, όσο και από αλλοδαπούς συναδέλφους τους με πτυχίο UIAGM, (δηλ. της σχολής των Διεθνών Οδηγών Βουνού) τους οποίους προσλαμβάνουν ξένες εταιρίες για να καλύψουν τις ανάγκες των πελατών τους. Αρκετές από αυτές τις εταιρίες ζητούν από τα Ελληνικά γραφεία που συνεργάζονται, Έλληνες Οδηγούς Βουνού που να έχουν νομική κάλυψη ώστε να συντάξουν τα ασφαλιστήρια συμβόλαια των πελατών τους, το οποίο τίθεται ως προϋπόθεση. Το ΣΕΟΒ ουσιαστικά δεν μπορεί να διεκδικήσει κάτι αφού δεν υπάρχει καμιά περιγραφή των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των μελών του. Σύμφωνα πάντα με το ΣΕΟΒ, το πρόβλημα αυτό θα μπορούσε να διευθετηθεί με θεσμικό προσδιορισμό (κατοχύρωση) του επαγγέλματος και την αντίστοιχη περιγραφή των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των επαγγελματιών Οδηγών Βουνού.

Σύμφωνα με το ΣΕΟΒ, τα άτομα που ακούν το επάγγελμα στην Ελλάδα και έχουν την απαιτούμενη επαγγελματική άδεια είναι περίπου 40.

8. ΟΙΚΟΞΕΝΑΓΟΣ - ΞΕΝΑΓΟΣ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

Ο Οικοξεναγός σχεδιάζει και οργανώνει εκδρομές, επισκέψεις, περιπατητικές διαδρομές στη φύση, σε περιοχές ειδικού οικολογικού ενδιαφέροντος, σε προστατευόμενες περιοχές και σε επισκέψιμα αγροκτήματα.

Επίσης, ο Οικοξεναγός (οικο+ξενος+-αγός) συνοδεύει και παρέχει πληροφορίες στους επισκέπτες σε σχεδιασμένες διαδρομές στη φύση, σε περιοχές ειδικού οικολογικού ενδιαφέροντος, σε προστατευόμενες περιοχές και σε επισκέψιμα αγροκτήματα.

Αναλυτικότερα, ο Οικοξεναγός (οικο+εξηγητής) είναι αυτός που συνοδεύει ημεδαπούς ή αλλοδαπούς επισκέπτες ή περιηγητές, τους καθοδηγεί, τους υποδεικνύει τα αξιοθέατα του αγροτικού τοπίου και της φύσης, τους εξηγεί την ιστορία τους, τα ήθη, έθιμα και παραδόσεις του τόπου και παρέχει πλήρη, υπεύθυνη και συνεχή πληροφόρηση στους επισκέπτες για τη φύση, το τοπίο, τη χλωρίδα, την πανίδα (ενδημικά, απειλούμενα, σπάνια και προστατευόμενα είδη), τα αμφίβια, την ιχθυοπανίδα, την ορνιθοπανίδα, τα ερπετά, τα θηλαστικά, που συναντούν κατά την διάρκεια της διαδρομής, τις οικολογικές ενότητες και τα κυρίαρχα στοιχεία όπως σημαντικές συστάδες χλωρίδας, όνομα τύποι φυτοκοινωνιών, είδη βλάστησης, θώκοι, θέση, έκταση, επιστημονικό και κοινό όνομα των ειδών που έχουν παρατηρηθεί, ιδιοκτησιακό καθεστώς και το αβιοτικό περιβάλλον (κλιματολογικά στοιχεία, γεωμορφολογία, γεωλογία και στοιχεία εδαφών, υδρολογία, παραλίμνια ύδατα, υπόγεια νερά, υδρογεωλογία).

Σκοπός του Οικοξεναγού είναι να φέρει τους επισκέπτες κοντά στη φύση (αντικείμενο της ξενάγησης) και να πάρουν ενεργητικά μέρος σε αυτήν (π.χ. παρατήρηση ορνιθοπανίδας, συλλογή και αναγνώριση και ταξινόμηση χλωρίδας, συμμετοχή σε αγροτικές ασχολίες και δραστηριότητες κ.λπ.).

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Με τα σημερινά δεδομένα, οικοξενάγηση εκτελούν άτομα διαφόρων ακαδημαϊκών επιπέδων. Οικοξεναγός μπορεί να είναι είτε απόφοιτος δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, είτε τριτοβάθμιας (Περιβαντολόγος, Βιολόγος, Δασολόγος). Η άσκηση της δραστηριότητας αυτής θεωρείται «συμπληρωματική» ως προς μια άλλη κύρια δραστηριότητα που συνήθως εκτελείται στο πλαίσιο μιας ΜΚΟ για το περιβάλλον (π.χ. Εταιρεία προστασίας Πρεσπών, Αρκτούρος, Ορνιθολογική Εταιρεία, "Ροδιά-Υγροβιότοπος"), ενός Φορέα Διαχείρισης (βλέπε προηγούμενη αναφορά στον κατάλογο των Φορέων Διαχείρισης), μιας Δημοτικής Επιχείρησης (π.χ. Εταιρεία Προστασίας Βιστωνίδας Συνήθως οι φύλακες-επιτηρητές των προστατευόμενων περιοχών εκτελούν και χρέη οικοξεναγού.

Επιπροσθέτως, δραστηριότητες οικοξενάγησης αναλαμβάνουν κάτοχοι αγροτουριστικών επιχειρήσεων (αγροκτήματα με άλογα) και αμπελώνων (οινοτουρισμός).

Όσον αφορά ποσοτικά στοιχεία σχετικά με το συγκεκριμένο επάγγελμα, δεν υπάρχουν επίσημα ακριβή δεδομένα από την ΕΣΥΕ. Το επάγγελμα περιλαμβάνεται στον κωδικό 5112 κατά ΣΤΕΠ 92, ενώ τα στοιχεία που υπάρχουν διαθέσιμα για τον κωδικό αυτό, αφορούν όλους τους επαγγελματίες που: «Συνοδεύουν άτομα ή ομάδες σε αξιοθέατα ή εκδρομές και φροντίζουν για τις ανέσεις τους. Ξεναγούν περιηγητές σε μουσεία, αρχαιολογικούς χώρους, πινακοθήκες, εργοστάσια και παρέχουν σχετικές πληροφορίες για τα εκθέματα. Διευθύνουν εκδρομές για ορειβάσια, κυνήγι ή ψάρεμα».

Σύμφωνα με τα στοιχεία αυτά, παρατηρείται μια ανοδική τάση στην απασχόληση. Πιο συγκεκριμένα, για την περίοδο 2006-2008 παρατηρείται μία αξιοσημείωτη αύξηση στην απασχόληση των «ταξιδιωτικών συνοδών, φροντιστών και ξεναγών», ενώ για την ίδια κατηγορία επαγγελμάτων, η αύξηση που καταγράφεται για την τελευταία δεκαετία (1998-2008) αγγίζει το 7%.

9. ΟΡΟΦΟΚΟΜΟΣ

Οροφοκόμος – Καμαριέρης/α είναι ο/η εργαζόμενος-η σε «ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς χώρους όλης της χώρας, με την μορφή του ξενοδοχείου, ξενώνα οικοτροφείου, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπάνγκαλους), μοτέλ τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού – διακοπών και κάμπινγκ. Ο/Η Οροφοκόμος φροντίζει για την καθαριότητα και

τακτοποίηση των δωματίων μιας ξενοδοχειακής επιχείρησης τον εξοπλισμό των δωματίων με όλα τα απαραίτητα υλικά, προσφέροντας στους πελάτες μία άνετη διαμονή σε ένα καθαρό, υγιεινό, άνετο και ήσυχο περιβάλλον.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Ο κλάδος του τουρισμού, στον οποίο εντάσσεται το επάγγελμα του/της «Οροφοκόμου – Καμαριέρη/ας», εμφανίζει ιδιαίτερη δυναμική, ιδίως σε χώρες όπως η Ελλάδα, όπου ο τουρισμός είναι ο δυναμικότερα αναπτυσσόμενος τομέας της οικονομίας και ο πλέον ελπιδοφόρος για το μέλλον. Οι εργαζόμενοι στα ελληνικά ξενοδοχεία καλύπτουν μία μεγάλη ποικιλία επαγγελματών. Ο αριθμός των απασχολούμενων ξενοδοχοϋπαλλήλων ανά ειδικότητα σχετίζεται άμεσα από τον αριθμό των κλινών που διαθέτει το ξενοδοχείο και την κατηγοριοποίησή του ανάλογα με τον αριθμό των αστεριών. Σε ολόκληρη τη χώρα, το 2004 λειτουργούσαν 9.500 ξενοδοχειακές μονάδες με 680.000 κλίνες, το δε μεγαλύτερο μερίδιο όσον αφορά το συνολικό πληθυσμό των ξενοδοχείων, κατείχαν τα ξενοδοχεία Γ' κατηγορίας. Υπάρχουν ακόμη 30.643 θέσεις κατασκήνωσης και 949 οικίσκοι (μπάνγκαλους) σε 351 κάμπινγκ.

Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΣΥΕ (α' τρίμηνο 2007) στον κλάδο «Ξενοδοχεία και Εστιατόρια» απασχολούνται 281.124 εργαζόμενοι, από τους οποίους οι 1.132 ανήκουν στην κατηγορία «Διαχειριστές, οικονόμοι, αρχιθαλαμηπόλοι κ.π.α.ε.». Από αυτούς οι 796 εργάζονται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, ενώ σύμφωνα με στοιχεία του 2006 οι εργαζόμενοι σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις στην κατηγορία «Διαχειριστές, οικονόμοι, αρχιθαλαμηπόλοι κ.π.α.ε.» ήταν 1.573 άτομα.

Δεν υπάρχουν ειδικεύσεις/κατευθύνσεις σε αυτό το επάγγελμα καθώς πρόκειται ήδη για εξειδίκευση του επαγγέλματος του ξενοδοχοϋπάλληλου. Αξίζει όμως να επισημανθεί ότι συχνά υπάρχει ένας άτυπος καταμερισμός εργασίας, σε άτομα πιο υπεύθυνα και έμπειρα, για την εξυπηρέτηση πελατών V.I.P., την καθαριότητα ορισμένων executive δωματίων ή σουιτών κ.λπ.

10. ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ

Σερβιτόρος είναι ο επαγγελματίας, ο οποίος γνωρίζοντας την εστιατορική τέχνη και τους κανόνες γαστρονομίας-οινολογίας, σερβίρει φαγητά και ποτά στους πελάτες που συχνάζουν σε χώρους εστίασης-αναψυχής (ξενοδοχεία, εστιατόρια, επιχειρήσεις κέτερινγκ, αναψυκτήρια, λέσχες, οργανισμούς, καφετέριες κ.λπ.) εφαρμόζοντας με ευπρέπεια και ευγένεια, τους κανόνες σερβιρίσματος. Βασικός σκοπός του επαγγέλματος του σερβιτόρου είναι να φροντίσει για την προετοιμασία του χώρου εστίασης-αναψυχής, ώστε να παρέχει τις κατάλληλες υπηρεσίες σερβιρίσματος εδεσμάτων και ποτών στους πελάτες, δημιουργώντας φιλικό περιβάλλον για να τους προτρέψει να γίνουν τακτικοί επισκέπτες

και τέλος να διεκπεραιώσει τις διαδικασίες είσπραξης των λογαριασμών και να συμμετέχει στην ολοκλήρωση των διαδικασιών κλεισίματος του χώρου εστίασης-αναψυχής.

Η νομοθετική ρύθμιση του επαγγέλματος του σερβιτόρου αφορά στην χορήγηση της επαγγελματικής ταυτότητας, στο βιβλιάριο υγείας του εργαζόμενου καθώς και στους γενικούς όρους της συλλογικής σύμβασης εργασίας (παραθέτουμε σχετικό απόσπασμα) όπου ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις αμοιβές τους, τα επιδόματα και άλλες παροχές.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Το επάγγελμα του σερβιτόρου έχει ευρεία ζήτηση στην αγορά εργασίας και είναι ιδιαίτερα πολυπληθές. Υπολογίζεται ότι κατά το 2005 εργάζονταν στα ξενοδοχεία και στις επιχειρήσεις επισιτισμού και αναψυχής που ήταν εγγεγραμμένοι στα ασφαλιστικά ταμεία του ΙΚΑ περί τις 180.266 εργαζόμενους, ενώ από αυτούς το 49,6% είναι μερικώς απασχολούμενοι.

Η αύξηση του αριθμού τόσο των καταλυμάτων, όσο και των επισιτιστικών και ψυχαγωγικών μονάδων, δείχνει ότι ο αριθμός των εργαζόμενων στο επάγγελμα θα έχει μια αύξουσα ζήτηση προσωπικού στο άμεσο μέλλον.

11. ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το Στέλεχος Διοίκησης Τουριστικών Επιχειρήσεων είναι ο εργαζόμενος που κατέχει τις απαραίτητες οριζόντιες γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες ώστε να παρέχει υποστηρικτική διοικητική εργασία στο διοικητικό τομέα του συνόλου της τουριστικής επιχείρησης/φορέα/οργανισμού που εφαρμόζει σύγχρονες μεθόδους και πρακτικές στον προγραμματισμό, οργάνωση, διεύθυνση και έλεγχο.

Ειδικότερα, το Στέλεχος Διοίκησης Τουριστικών Επιχειρήσεων:

- Υποστηρίζει τη διοίκηση για την επίτευξη των στόχων της τουριστικής επιχείρησης.
- Υποστηρίζει την εφαρμογή επιστημονικών και διοικητικών μεθόδων και πρακτικών στην παραγωγή, διανομή και προώθηση τουριστικών προϊόντων.
- Υποστηρίζει τον οικονομικό προγραμματισμό και την οικονομική δραστηριότητα της τουριστικής επιχείρησης.
- Υποστηρίζει τη διοίκηση των ανθρωπίνων πόρων της τουριστικής επιχείρησης
Είναι γνώστης των σύγχρονων εφαρμογών Η/Υ στον τουρισμό, γενικά.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Ο τουρισμός αποτελεί τις τελευταίες δεκαετίες τον ταχύτερα αναπτυσσόμενο οικονομικό τομέα σε παγκόσμιο επίπεδο. Για την Ελλάδα αυτό αντιστοιχεί σε δεκατρία εκατομμύρια αφίξεις αλλοδαπών τουριστών ετησίως (15η χώρα παγκοσμίως στις τουριστικές αφίξεις), κατατάσσοντάς την στην τέταρτη θέση των χωρών της ΕΕ σε καθαρά έσοδα από τον τουρισμό. Συμβάλλει, επίσης, στο 17% του ΑΕΠ ενώ αφορά στο 18% της συνολικής απασχόλησης.

Οι απασχολούμενοι στο συγκεκριμένο επάγγελμα εντάσσονται κυρίως στους τομείς των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και των τουριστικών γραφείων. Με βάση την παραγωγικότητα του τομέα ανά άφιξη, για κάθε περίπου 30 αφίξεις, δημιουργείται 1 νέα θέση εργασίας στον τουρισμό ή 1,9 θέσεις εργασίας στο σύνολο της τουριστικής οικονομίας. Έτσι, π.χ. κατά το 2006 που σημειώθηκε αύξηση των αφίξεων κατά 7,45% (επιπλέον 953.471 αφίξεις), και με την παραδοχή ότι η παραγωγικότητα ανά άφιξη διατηρείται σταθερή, εκτιμάται ότι δημιουργήθηκαν 31.780 νέες θέσεις εργασίας. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί στο 6,8% των ανέργων του 2005.

12. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ

Το επάγγελμα του Υπαλλήλου Υποδοχής Ξενοδοχείου στοχεύει στη διασφάλιση της απρόσκοπτης και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών υποδοχής και φιλοξενίας σύμφωνα πάντα με τους κανονισμούς, την πολιτική και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται στις εγκαταστάσεις διαμονής και φιλοξενίας, καθώς και το σύστημα ποιότητας που αποσκοπεί στην ικανοποίηση των προσδοκιών του πελάτη.

Στο πλαίσιο οργάνωσης της υποδοχής, φιλοξενίας και επικοινωνίας με τον πελάτη, ο Υπάλληλος Υποδοχής Ξενοδοχείου προβαίνει στους αναγκαίους διακανονισμούς, τόσο όσον αφορά το δικό του πόστο, όσο και τις λοιπές υπηρεσίες των εγκαταστάσεων διαμονής και φιλοξενίας, προκειμένου η διαμονή του πελάτη να ανταποκρίνεται με τον καλύτερο τρόπο στις προσδοκίες του. Συντονίζει τις ενέργειες διαχείρισης που αφορούν την έκδοση τιμολογίων, επιβλέπει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, βασίζεται στις εν γένει υπηρεσίες υποδοχής για την προβολή της εικόνας της επιχείρησης και παρακολουθεί ο ίδιος τον φάκελο του πελάτη προκειμένου να εξασφαλίσει την εμπιστοσύνη του.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής αξιοποίησης της επιχείρησης, εμπλέκεται στην εφαρμογή της εμπορικής πολιτικής, συμμετέχει στην δρομολόγηση προωθητικών δράσεων και συμβάλλει στην εφαρμογή ενός συστήματος διασφάλισης ολικής ποιότητας.

Δεν υπάρχουν εξειδικεύσεις στο επάγγελμα του Υπαλλήλου Υποδοχής.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Ο τουρισμός, ως κλάδος οικονομικής δραστηριότητας, αποτελεί ένα από τους σημαντικότερους παράγοντες οικονομικής ανάπτυξης στην Ελλάδα. Συνεπώς η δυναμική του επαγγέλματος, συνδέεται με την τουριστική-ξενοδοχειακή ανάπτυξη της χώρας.

Το ενεργό ξενοδοχειακό δυναμικό της χώρας με βάση στοιχεία του 2002 ήταν 625.155 κλίνες σε 8.504 ξενοδοχειακές μονάδες. Υπήρχαν ακόμη 30.643 θέσεις κατασκήνωσης και 949 οικισμοί σε 351 κάμπινγκ, που μπορούν να φιλοξενήσουν άλλα 94.776 άτομα.

Οι απασχολούμενοι άμεσα ή έμμεσα στο χώρο του τουρισμού ανέρχονται στο 20% του εργατικού δυναμικού και σε απόλυτους αριθμούς 800.000 εργαζόμενους περίπου, εκ των οποίων 450.000 έως 500.000 εργάζονται στο χώρο των ξενοδοχείων, καταστημάτων αναψυχής και επισιτισμού.

13. ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Ο «Υπεύθυνος εστιατορικών και συναφών μονάδων» είναι ένα ανώτερο διοικητικό-διευθυντικό στέλεχος μιας επιχείρησης εστίασης με κύριο ρόλο να διασφαλίζει την συνολική εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Η ακριβής θέση του στην ιεραρχία της επιχείρησης συνδέεται στενά με το μέγεθός της. Σε μεγάλες επιχειρήσεις με πολλά άτομα προσωπικό ο υπεύθυνος εστιατορικών και συναφών μονάδων συνήθως είναι ένας εργαζόμενος με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Σε αυτή την περίπτωση ο ρόλος του ταυτίζεται εν πολλοίς με αυτόν του γενικού διευθυντή της μονάδας εστίασης. Αυτή είναι η περίπτωση π.χ. των εστιατορίων μεγάλων ξενοδοχείων. Αντίστοιχα σε μια μικρή μονάδα-επιχείρηση εστίασης (που αποτελεί και την συντριπτική πλειονότητα των σχετικών επιχειρήσεων) ο υπεύθυνος εστιατορικών και συναφών μονάδων συχνά είναι και ο ιδιοκτήτης της επιχείρησης. Σε αυτή την περίπτωση ο ρόλος του ταυτίζεται εν πολλοίς με αυτόν του εστιάτορα. Και στις δύο όμως περιπτώσεις ο υπεύθυνος εστιατορικών και συναφών μονάδων συχνά ταυτίζεται με τον «υπεύθυνο κατά τον νόμο» της συγκεκριμένης επιχείρησης. Το γεγονός αυτό εκ των πραγμάτων τον τοποθετεί σε μια σχέση ιεραρχίας με τους άλλους εργαζόμενους της επιχείρησης (ανώτερο διοικητικό-διευθυντικό στέλεχος) η ακριβής μορφή της οποίας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από το μέγεθος της επιχείρησης και την εσωτερική της δομή. Σε κάθε περίπτωση, και ασχέτως με το μέγεθος της επιχείρησης ή την θέση του απασχολούμενου σε αυτή (μισθωτός ή εργοδότης), η φύση του επαγγέλματος του απαιτεί την στενή συνεργασία με τον αρχιμάγειρα (σεφ) και τον εστίαρχο (μετρ) της επιχείρησης. Ο υπεύθυνος εστιατορικών και συναφών μονάδων δεν αντικαθιστά τις λειτουργίες αυτών των δύο επαγγελματιών. Η κύρια ευθύνη του είναι να εξασφαλίσει την αγαστή συνεργασία μεταξύ των διαφόρων τμημάτων – λειτουργιών της επιχείρησης. Ο σκοπός του είναι αφενός να υποστηρίξει διοικητικά την εργασία τόσο της κουζίνας, όσο και της σάλας, αφετέρου να εξασφαλίσει την αποτελεσματική λειτουργία αυτών των τμημάτων. Ταυτόχρονα ο χώρος ευθύνης του περιλαμβάνει και άλλες λειτουργίες

της επιχείρησης που δεν αφορούν ούτε τον υπεύθυνο κουζίνας, ούτε τον υπεύθυνο της σάλας. Τέτοιες λειτουργίες μπορεί να σχετίζονται με τους εξωτερικούς χώρους (χώροι στάθμευσης, χώροι απορριμμάτων κ.λπ.), με την συνολικότερη οικονομική λειτουργία της επιχείρησης, με την συντήρηση του εξοπλισμού και των χώρων. Βάσει των παραπάνω οι ευθύνες του υπεύθυνου εστιατορικών και συναφών μονάδων είναι εξ ορισμού συνολικές, υπό την έννοια ότι δεν περιορίζονται σε ένα συγκεκριμένο πεδίο της λειτουργίας της επιχείρησης, αλλά εκτείνονται στο σύνολο των λειτουργιών της συγκεκριμένης μονάδας.

Υπάρχουσα κατάσταση απασχόλησης

Από την πλευρά της απασχόλησης, ο κλάδος των εστιατορίων – ξενοδοχείων αποτελεί έναν από τους πολυπληθέστερους της ελληνικής οικονομίας. Το 2006 στον κλάδο απασχολούταν περίπου το 6,8% του συνόλου των απασχολούμενων με τάσεις ανόδου. Ωστόσο σήμερα, εν μέσω οικονομικής ύφεσης, ο συγκεκριμένος κλάδος αντιμετωπίζει σημαντικά προβλήματα παρουσιάζοντας από τις μεγαλύτερες μειώσεις του όγκου της απασχόλησης. Οι εξελίξεις στον κλάδο συνδέονται στενά με την διαμόρφωση του διαθέσιμου εισοδήματος και την τουριστική κίνηση, συνεπώς η κατάσταση αναμένεται να βελτιωθεί στο μέτρο που αντιμετωπιστεί η ύφεση και η οικονομία επανέλθει σε ανοδική τροχιά.

Στον κλάδο απασχολείται μεγάλος αριθμός αυτοαπασχολούμενων και μεγάλος αριθμός εργοδοτών. Για την ακρίβεια το μέγεθος των εργοδοτών στον κλάδο το 2006 ήταν διπλάσιο από το αντίστοιχο του συνόλου της οικονομίας (16% έναντι 8%). Πέραν των αυτοαπασχολούμενων και των εργοδοτών στον κλάδο των εστιατορίων-ξενοδοχείων παρατηρείται μια διαχρονική τάση ενίσχυσης της μισθωτής εργασίας.

Ειδικά στον κλάδο των εστιατορίων η αναλογία διευθυντικών στελεχών και προϊσταμένων με τους απασχολούμενους με την εξυπηρέτηση πελατών είναι ιδιαίτερα μεγάλη (36/71) στοιχείο που επίσης πιστοποιεί την κυριαρχία των μικρών επιχειρήσεων στο χώρο. Όσον αφορά την απασχόληση στον συνολικό κλάδο της εστίασης παρατηρούνται οι ίδιες βασικές τάσεις που χαρακτηρίζουν το σύνολο της ελληνικής οικονομίας. Δηλαδή η ενίσχυση των μισθωτών και ο περιορισμός της αυτοαπασχόλησης. Ωστόσο, οι τάσεις αυτές εμφανίζονται περισσότερο ασθενείς εξαιτίας της δυνατότητας έντονης διαφοροποίησης του προϊόντος, η οποία δίνει την δυνατότητα συνεχούς δημιουργίας νέων επιχειρήσεων. Σημαντικό επιπλέον στοιχείο αποτελεί το γεγονός ότι ειδικά στον κλάδο του εστιατορίου ο αριθμός των εργοδοτών-ιδιοκτητών παρουσιάζει διαχρονικά μια ασθενή τάση ενίσχυσης, σε αντίθεση με ό,τι συμβαίνει στο σύνολο της οικονομίας.

Τομέας Τεχνολογιών Πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ)

Σύμφωνα με τον ΣΕΒ²¹, τα εκτιμώμενα βασικά επαγγέλματα του Τομέα των ΤΠΕ, ανά παραγωγικό στάδιο, με βάση το επικρατέστερο σενάριο εξέλιξής του είναι τα κάτωθι:

Παραγωγικό στάδιο: Σχεδιασμός

- Business Analyst [Αναλυτής Επιχειρησιακών Αναγκών και Διαδικασιών]
- Systems Analyst/Network Planner [Αναλυτής Συστημάτων/Σχεδιαστής Δικτύων]
- Enterprise and Systems Architect [Σχεδιαστής Ενοποιημένων Συστημάτων]

Παραγωγικό στάδιο: Παραγωγή – Ανάπτυξη

- Software Engineer (Developer) [Ειδικός Ανάπτυξης Λογισμικού ή Προγραμματιστής]
- Digital Media Specialist and/or Web Master [Υπεύθυνος Διαδικτύου]
- Mobile Applications Developer [Ειδικός Ανάπτυξης Εφαρμογών Κινητής Τηλεφωνίας]
- Network Engineer [Μηχανικός Δικτύων]
- Hardware Engineer [Μηχανικός Υλικού]
- Test Specialist [Ειδικός Εφαρμογής Ελέγχων στην Ανάπτυξη Λογισμικού και στην Εγκατάσταση Υλικού]

Παραγωγικό στάδιο: Λειτουργία

- Database & Data Center Administrator [Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων και Κέντρων Δεδομένων]
- Systems Administrator [Διαχειριστής Συστημάτων]
- Network Administrator [Διαχειριστής Δικτύου]
- Technical Specialist/Field Maintenance Specialist [Τεχνικός Συστημάτων]
- Help Desk Support [Τεχνικός Εξυπηρέτησης Πελατών]
- Παραγωγικό στάδιο: Υποστήριξη
- ICT Consultant [Σύμβουλος Πληροφοριακών Συστημάτων]

²¹ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των τεχνολογιών, της πληροφορικής και των επικοινωνιών (ΤΠΕ), Ιούλιος 2013.

- Account & Sales Manager [Υπεύθυνος Διαχείρισης Πελατών και Πωλήσεων]
- ICT Trainer [Εκπαιδευτής στις ΤΠΕ]
- Data Entry Clerk [Τεχνικός Εισαγωγής Δεδομένων]
- ICT Security Specialist [Ειδικός Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων/Δικτύων]
- ICT Research Specialist [Ερευνητής ΤΠΕ]

Παραγωγικό στάδιο: Επιχειρησιακή Διαχείριση

- Chief Information/Technology Officer [Υπεύθυνος Μηχανογράφησης]
- Business Information/Network Manager [Υπεύθυνος Πληροφοριακού Συστήματος /Λειτουργίας Δικτύου]
- ICT Operations Manager [Υπεύθυνος Λειτουργιών Πληροφοριακών Συστημάτων και Δικτύων]
- Product and/or Services Manager [Υπεύθυνος Σχεδιασμού Προϊόντων και Υπηρεσιών]

Παραγωγικό στάδιο: Τεχνική Διαχείριση

- Development and Network Engineering Manager [Υπεύθυνος Τεχνικής Ανάπτυξης και Ανάπτυξης Δικτύων]
- Quality Assurance Manager [Υπεύθυνος Ποιότητας Πληροφοριακών Συστημάτων/Δικτύων]
- ICT Security Manager [Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων/Δικτύων]
- ICT Project Manager [Υπεύθυνος Έργων ΤΠΕ]
- ICT Infrastructure Manager [Υπεύθυνος Υποδομών ΤΠΕ]

Από τα οποία τα εκτιμώμενα κρίσιμα επαγγέλματα είναι τα κάτωθι:

- Mobile Applications Developer [Ειδικός Ανάπτυξης Εφαρμογών Κινητής Τηλεφωνίας]
- Software Engineer (Developer) [Ειδικός Ανάπτυξης Λογισμικού ή Προγραμματιστής]
- Systems Analyst/Network Planner [Αναλυτής Συστημάτων/Σχεδιαστής Δικτύων]
- Business Analyst [Αναλυτής Επιχειρησιακών Αναγκών και Διαδικασιών]
- Digital Media Specialist and/or Web Master [Υπεύθυνος Διαδικτύου]

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

- Network Engineer [Μηχανικός Δικτύων]
- Enterprise and Systems Architect [Σχεδιαστής Ενοποιημένων Συστημάτων]
- Development and Network Engineering Manager [Υπεύθυνος Τεχνικής Ανάπτυξης και Ανάπτυξης Δικτύων]
- Quality Assurance Manager [Υπεύθυνος Ποιότητας Πληροφοριακών Συστημάτων/Δικτύων]
- ICT Security Manager [Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων/Δικτύων]
- Hardware Engineer [Μηχανικός Υλικού]
- Test Specialist [Ειδικός Εφαρμογής Ελέγχων στην ανάπτυξη Λογισμικού και στην εγκατάσταση Υλικού]
- Product and/or Services Manager [Υπεύθυνος Σχεδιασμού Προϊόντων και Υπηρεσιών]
- ICT Project Manager [Υπεύθυνος Έργων ΤΠΕ]
- Database & Data Center Administrator [Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων και Κέντρων Δεδομένων]
- Business Information/Network Manager [Υπεύθυνος Πληροφοριακού Συστήματος/Λειτουργίας Δικτύου]

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, με βάση το αντικείμενο εργασιών κάθε επαγγέλματος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες (σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ) για την επιτυχή άσκησή του, στον χρονικό ορίζοντα 2020.

Mobile Applications Developer [Ειδικός Ανάπτυξης Εφαρμογών Κινητής Τηλεφωνίας]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάπτυξη λογισμικού στη βάση του σχεδιασμού και τεχνικών προδιαγραφών για εφαρμογές κινητής τηλεφωνίας (mobile applications).• Βελτιστοποίηση mobile applications με σκοπό τον περιορισμό των απαιτήσεων τους σε ανταλλαγή δεδομένων.• Εγκατάσταση διαδικασιών για τη διαλειτουργικότητα των mobile applications με τα διαφορετικά λειτουργικά συστήματα (Apple, Android, Microsoft κλπ.).• Εξασφάλιση της δυνατότητας προμήθειας των mobile applications, μέσω online stores.• Παρακολούθηση της κίνησης δεδομένων και συνδρομητών, με σκοπό την αναγνώριση προβλημάτων και ευκαιριών για επέκταση των προσφερόμενων mobile applications και υπηρεσιών.• Προετοιμασία του κατάλληλου υποστηρικτικού υλικού (software documentation) και των οδηγιών παραμετροποίησης (configuration) και χρήσης μιας εφαρμογής κινητής τηλεφωνίας.• Συμμετοχή στην εκπαίδευση των χρηστών των mobile applications για την άντληση feedback από τη χρήση ή υποστήριξη σε κοινόχρηστες χρηστών στο Διαδίκτυο – και ενδεχομένως στη διαδικασία software testing.• Ευθύνη για την επίλυση τεχνικών προβλημάτων που εμφανίζει η χρήση του λογισμικού.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού, ειδικά στις γλώσσες που χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη κινητών εφαρμογών (mobile applications).• Γνώσεις στα λειτουργικά συστήματα κινητών τηλεφώνων.• Γνώσεις στα πρωτόκολλα και στις τεχνολογίες των δικτύων κινητής τηλεφωνίας.• Γνώσεις και δεξιότητα χρήσης εξειδικευμένων πλατφορμών ανάπτυξης κινητών εφαρμογών.• Γνώσεις και δεξιότητα σε μεθόδους ανάπτυξης λογισμικού (software development methodology).• Γνώσεις στην ασφάλεια λογισμικού που συνεργάζεται με τα δίκτυα κινητής τηλεφωνίας.• Ικανότητα συνεργασίας με analysts & designers στο πλαίσιο του κύκλου ανάπτυξης λογισμικού (software and systems development life cycle).• Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) εναλλακτικών τεχνικών επιλογών και των τεχνικών σχεδίων που θα υλοποιηθούν.

Software Engineer (Developer) [Ειδικός Ανάπτυξης Λογισμικού ή Προγραμματιστής]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάπτυξη λογισμικού στη βάση του σχεδιασμού και των τεχνικών προδιαγραφών στις οποίες κατέληξε η φάση της ανάλυσης απαιτήσεων, διαδικασιών κλπ.• Προετοιμασία του κατάλληλου υποστηρικτικού υλικού (software documentation) και των οδηγιών παραμετροποίησης (configuration) και χρήσης του λογισμικού.• Συμμετοχή στην εκπαίδευση των χρηστών για την άντληση feedback από τη χρήση ή υποστήριξη κοινοτήτων χρηστών στο Διαδίκτυο, και ενδεχομένως στη διαδικασία software testing.• Παροχή συμβουλών και διατύπωση προτάσεων για την επίλυση τεχνικών προβλημάτων που εμφανίζει η χρήση ενός λογισμικού (ή η χρήση της αντίστοιχης υπηρεσίας).
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού.• Γνώσεις και δεξιότητες στη χρήση πλατφορμών προγραμματισμού (πλατφόρμες .NET, Java κλπ.) και στα σχετικά εργαλεία ανάπτυξης.• Γνώσεις και δεξιότητα σε μεθόδους ανάπτυξης λογισμικού (software development methodology).• Γνώσεις στην ασφάλεια λογισμικού και συστημάτων ΤΠΕ.• Ικανότητα συνεργασίας με analysts & designers (Business & System Analysts/Network Planners, Enterprise & Systems Architects) στο πλαίσιο του κύκλου ανάπτυξης λογισμικού (software and systems development life cycle).

Systems Analyst/Network Planner [Αναλυτής Συστημάτων/Σχεδιαστής Δικτύων]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none"> • Αξιολόγηση προϊόντων, υπηρεσιών και δικτυακών υπηρεσιών, με βάση: α) τις απαιτήσεις της επιχείρησης παραγωγού (προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ) ή της επιχείρησης πελάτη, β) τις απαιτήσεις χρήσης που διατυπώνει η εργασία business analysis, γ) την τεχνολογική προσφορά (vendors offerings - open source) και δ) τις εκάστοτε δεσμεύσεις κόστους. • Εκπόνηση τεχνικών προδιαγραφών ενός Πληροφοριακού Συστήματος, ή του συνόλου ενός έργου ΤΠΕ (που αποτελείται από περισσότερα από ένα συστήματα) ή μιας δικτυακής υπηρεσίας. • Σχεδιασμός των τεχνικών λεπτομερειών της εγκατάστασης ενός συστήματος ή της ανάπτυξης ενός Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας, της υλοποίησης ενός προϊόντος ΤΠΕ, προβαίνοντας στις απαραίτητες τεχνικές επιλογές [S/W packaged applications ή custom developed solutions]. • Στοχοθεσία της απαιτούμενης απόδοσης (performance) ενός συστήματος που θα εγκατασταθεί, ενός Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας που θα αναπτυχθεί, ενός προϊόντος που θα υλοποιηθεί. • Διατύπωση προτάσεων αναβάθμισης υφισταμένων συστημάτων, Δικτύων/δικτυακών υπηρεσιών, και κάθε είδους προϊόντος ΤΠΕ, και επιλογή των κατάλληλων τεχνικών λύσεων που υλοποιούν αυτή την αναβάθμιση (πάντοτε με συγκεκριμένες δεσμεύσεις κόστους).
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού, σε markup γλώσσες (XML κλπ.) και σε δικτυακά πρωτόκολλα. • Γνώσεις και δεξιότητα στην ανάπτυξη λογισμικού ή στο σχεδιασμό και στην ανάπτυξη Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας. • Γνώσεις και δεξιότητα στο σχεδιασμό των συστημάτων, στη βάση σχεδιαστικών αρχών και αρχιτεκτονικών. • Γνώσεις και δεξιότητα στη Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων. • Γνώσεις στη διάρθρωση και στο κόστος ανάπτυξης των εμπορικών διαθεσίμων λύσεων για την υλοποίηση συστημάτων ΤΠΕ και Δικτύων/δικτυακών υπηρεσιών, και ικανότητα αξιολόγησης αυτών. • Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στην ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα, και ικανότητα παρακολούθησης των διεθνών τάσεων στην ψηφιακή οικονομία. • Ικανότητα λήψης απόφασης σε θέματα τεχνικών επιλογών με την παράλληλη εξέταση του κόστους επένδυσης και της απόδοσης εγκατάστασης ενός συστήματος ΤΠΕ, ενός Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας. • Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της επιχείρησης. • Ικανότητα συγγραφής αναφορών (reporting). • Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) εναλλακτικών τεχνικών επιλογών και των τεχνικών σχεδίων που θα υλοποιηθούν.

Business Analyst [Αναλυτής Επιχειρησιακών Αναγκών και Διαδικασιών]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάλυση των επιχειρηματικών μοντέλων λειτουργίας επιχειρήσεων, άλλων εσωτερικών δομών μιας επιχείρησης ή διεπιχειρηματικών δομών.• Ανάλυση διαδικασιών και λειτουργιών και ανάλυση των αναγκών «παρακολούθησης» (monitoring) των δραστηριοτήτων ενός οργανισμού/επιχείρησης με τη χρήση μεθόδων επιχειρησιακής νοημοσύνης.• Ανάλυση των συγκεκριμένων απαιτήσεων για την ανάπτυξη ενός έργου ΤΠΕ (εγκατάσταση ενός Πληροφοριακού Συστήματος, ενός Δικτύου, ή ανάπτυξη μιας δικτυακής υπηρεσίας), ή ενός νέου τυποποιημένου προϊόντος/ υπηρεσίας, και διατύπωση των σχετικών προδιαγραφών ή/και λειτουργικών χαρακτηριστικών.• Εγκατάσταση διαύλων επικοινωνίας, διεπαφής, ανάμεσα στους σχεδιαστές και την τεχνική ομάδα, και στους χρήστες ενός έργου ΤΠΕ – ανάμεσα σε αυτούς που αναπτύσσουν ένα προϊόν/υπηρεσία ΤΠΕ και στους πελάτες.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις και δεξιότητα στη Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων.• Γνώσεις στη μοντελοποίηση και διαχείριση επιχειρησιακών διαδικασιών, στη διαχείριση λειτουργιών, στις ποσοτικές μεθόδους διοίκησης, στις μεθόδους της επιχειρησιακής νοημοσύνης, στη στρατηγική και στη διοίκηση των επιχειρήσεων και στην οργάνωση της εφοδιαστικής αλυσίδας.• Γνώσεις στη χρήση των βασικών εργαλείων (software tools) και τεχνολογιών (XML, UML, BPMN κλπ.) μοντελοποίησης δεδομένων και εγγράφων, λειτουργιών, διαδικασιών.• Γνώσεις μεθόδων Business Intelligence και αλγορίθμων data mining.• Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στην ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα και ικανότητα παρακολούθησης των διεθνών τάσεων στην ψηφιακή οικονομία.• Γνώσεις και δεξιότητα στο σχεδιασμό Πληροφοριακών Συστημάτων και Δικτύων Επικοινωνίας, κυρίως στην ανάλυση απαιτήσεων, στον προσδιορισμό των λειτουργικών απαιτήσεων και στη διατύπωση προδιαγραφών.• Γνώσεις και δεξιότητα στην κοστολόγηση παραγωγής, εγκατάστασης και λειτουργίας Πληροφοριακών Συστημάτων και δικτυακών υπηρεσιών.• Γνώσεις και δεξιότητες στη διαχείριση της αλλαγής (change management).• Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό του οργανισμού/επιχείρησης.• Ικανότητα συγγραφής αναφορών (reporting).• Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) εννοιών, μεθόδων και μοντέλων δεδομένων, λειτουργιών, διαδικασιών κλπ.

Digital Media Specialist and/or Web Master [Υπεύθυνος Διαδικτύου]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη ή/και εγκατάσταση web sites και άλλων μέσων διαδικτυακής παρουσίας της επιχείρησης (digital media), συμπεριλαμβανομένων των mobile applications, στο πλαίσιο της εσωτερικής οργάνωσης της επιχείρησης, της σκέψης της με τους συνεργάτες της ή της προβολής της στο δημόσιο χώρο. • Σχεδιασμός και ανάπτυξη κάθε είδους διεπαφών (interfaces) μεταξύ τμημάτων ΤΠΕ της επιχείρησης – ή/και αξιοποιώντας πηγές εξωτερικών δεδομένων. • Συνεργασία με στελέχη της επιχείρησης, με τους analysts & developers, για το σχεδιασμό διαδικτυακών μέσων και διεπαφών (ενεργεί συχνά ως η διεπαφή ανάμεσα σε τεχνικούς και μη-τεχνικούς). • Συνεργασία με τους χρήστες των διαδικτυακών μέσων που αναπτύσσει ή επιχείρηση, και με τους πελάτες της, αν ένα τέτοιο μέσο αναπτύσσεται στο πλαίσιο ενός έργου ΤΠΕ ή/και της παροχής μιας δικτυακής υπηρεσίας. • Συστηματική παρακολούθηση των διαδικτυακών μέσων της επιχείρησης και διατύπωση προτάσεων σχεδιαστικών και λειτουργικών βελτιώσεων. • Παρακολούθηση της επισκεψιμότητας, της απήχησης και της χρήσης των διαδικτυακών μέσων της επιχείρησης, αναπτύσσοντας ή/και εγκαθιστώντας τα απαραίτητα εργαλεία και συντάσσοντας περιοδικές online αναφορές. • Επιμέλεια της ασφάλειας των διαδικτυακών μέσων που διαθέτει η επιχείρηση εγκαθιστώντας τις απαραίτητες διαδικασίες και λογισμικό για να αποτρέπονται φαινόμενα του τύπου denial of service attacks. • Συντήρηση και υποστήριξη των εξυπηρετητών (Internet Servers) και όλων των σχετικών υποδομών που φιλοξενούν τα διαδικτυακά μέσα της επιχείρησης.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού, ειδικά σε Web programming. • Γνώσεις και δεξιότητες στη χρήση πλασίων προγραμματισμού (πλατφόρμες .NET, Java κλπ.) και στα σχετικά εργαλεία του Web (HTML, ActiveX, VRML, Silverstream, Coldfusion, ASP, BEA WebLogic κλπ.). • Γνώσεις και δεξιότητα στην ανάπτυξη ή/και εγκατάσταση συστημάτων διαχείρισης περιεχομένου (Web Content Management Systems & Enterprise Content Management Systems), που υποστηρίζουν τη λειτουργία των διαδικτυακών μέσων. • Γνώσεις και δεξιότητα σε μεθόδους ανάπτυξης λογισμικού (software development methodology). • Ικανότητα στο σχεδιασμό λειτουργικών διεπαφών που να ενσωματώνουν τη συνεχή καινοτομία που παράγεται σε ό,τι αφορά στην αισθητική και τις χρησιμοποιούμενες τεχνολογίες. • Γνώσεις και δεξιότητα στην ανάπτυξη διεπαφών για mobile applications. • Γνώσεις στην ασφάλεια λογισμικού και διαδικτυακών εφαρμογών. • Ικανότητα συνεργασίας με τεχνικούς και μη-τεχνικούς στο πλαίσιο του σχεδιασμού διαδικτυακών μέσων. • Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της επιχείρησης. • Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στις τεχνικές ψηφιακού μάρκετινγκ, στη χρήση των «κοινωνικών δικτύων (social media) και ικανότητα παρακολούθησης και διαρκούς ενημέρωσης για τις νέες τάσεις στο Web. • Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) εναλλακτικών τεχνικών επιλογών και των τεχνικών σχεδίων που θα υλοποιηθούν.

Network Engineer [Μηχανικός Δικτύων]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Επίβλεψη της εγκατάστασης και της παραμετροποίησης δικτυακού και τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού.• Σχεδιασμός και υλοποίηση δοκιμών αποδοχής εξοπλισμού.• Καθορισμός και βελτιστοποίηση κανόνων δρομολόγησης τηλεπικοινωνιακής κίνησης.• Υλοποίηση (deployment) δικτυακών υπηρεσιών.• Ανάλυση κινδύνων διαθεσιμότητας υπηρεσιών και εκπόνηση σχεδίων αντιμετώπισης.• Σχεδιασμός και εφαρμογή πολιτικών ασφαλείας στο δίκτυο.• Παρακολούθηση δικτύου (network monitoring)• Οργάνωση και έλεγχος της ροής δεδομένων χρέωσης.• Έλεγχος και βελτιστοποίηση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις αρχιτεκτονικής και δικτυακών πρωτοκόλλων τηλεπικοινωνιακών δικτύων, δικτύων TCP/IP, δικτύων υπολογιστών.• Γνώσεις στις περιοχές Local Area Networks (LANs), Metropolitan Area Networks ή δικτύων κορμού (MANs), Wide Area Networks (WANs, με διεθνείς συνδέσεις), Global Area Networks (GANs, η διασύνδεση των προηγούμενων με δορυφορικά και δίκτυα κινητής τηλεφωνίας σε παγκόσμιο επίπεδο) και δεξιότητα στην ανάπτυξη (deployment) και λειτουργία των παραπάνω δικτύων.• Γνώσεις δικτύων οπτικών ινών και δεξιότητα στην ανάπτυξη (deployment) και λειτουργία των παραπάνω δικτύων.• Γνώσεις μικροκυματικών ζεύξεων και δεξιότητα στην ανάπτυξη (deployment) και λειτουργία των παραπάνω δικτύων.• Γνώσεις καλωδιακής τηλεόρασης και δεξιότητα στην ανάπτυξη (deployment) και λειτουργία δικτύων καλωδιακής τηλεόρασης.• Γνώσεις αρχών κυψελωτών δικτύων, δικτύων τρίτης και τέταρτης γενιάς, τεχνολογιών Bluetooth, ασύρματων δικτύων και δεξιότητα στην ανάπτυξη (deployment) και λειτουργία των παραπάνω δικτύων.• Γνώσεις ανάπτυξης και λειτουργίας εφαρμογών και υπηρεσιών στο Internet και στα τηλεπικοινωνιακά δίκτυα και αντίστοιχη δεξιότητα.• Δεξιότητα στη βελτιστοποίηση της λειτουργίας εφαρμογών και υπηρεσιών στο Internet και στα τηλεπικοινωνιακά δίκτυα.• Γνώσεις ασφαλείας δικτύων (συμπεριλαμβανομένης της κρυπτογράφησης δεδομένων), πιστοποίησης ταυτότητας χρηστών και ασφαλείας υπηρεσιών και δεξιότητα στην εφαρμογή αυτών.• Γνώσεις και ικανότητα οργάνωσης της παρακολούθησης δικτύων (network monitoring).• Ικανότητα διαχείρισης έργων.

Enterprise and Systems Architect [Σχεδιαστής Ενοποιημένων Συστημάτων]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτη και σχεδιασμός των αρχιτεκτονικών ενοποίησης των συστημάτων ΤΠΕ, Δικτύων/δικτυακών υπηρεσιών μιας επιχείρησης με σκοπό την προοδευτική διαμόρφωση μιας επιχειρησιακής αρχιτεκτονικής ενοποίησης συστημάτων (Enterprise Integration Architecture). • Αξιολόγηση διαθέσιμων εμπορικών προϊόντων και λύσεων enterprise architecture (vendors offerings). • Σχεδιασμός της εγκατάστασης μιας επιχειρησιακής αρχιτεκτονικής με τη χρήση ειδικών πλαισίων σχεδιασμού και ανάπτυξης επιχειρησιακών αρχιτεκτονικών – προβαίνοντας στις κατάλληλες τεχνικές επιλογές. • Επεξεργασία και διαμόρφωση προτύπων διαλειτουργικότητας μεταξύ συστημάτων, εφαρμογών κλπ., στο πλαίσιο της επιχειρησιακής αρχιτεκτονικής (συμπεριλαμβανομένων των προτύπων ένταξης των υφισταμένων legacy applications σε μια ενοποιημένη επιχειρησιακή αρχιτεκτονική). • Αξιολόγηση του κόστους επένδυσης και των ωφελειών που θα προκύψουν από την ανάπτυξη μιας επιχειρησιακής αρχιτεκτονικής ενοποίησης συστημάτων, στο πλαίσιο μιας στρατηγικής business-IT alignment. • Παρακολούθηση της (προοδευτικής) εγκατάστασης μιας αρχιτεκτονικής ενοποίησης συστημάτων και διατύπωση προτάσεων αναβάθμισης, αλλαγών, επέκτασης.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού, σε markup γλώσσες (XML κλπ.) και σε δικτυακά πρωτόκολλα. • Γνώσεις και δεξιότητα στην ανάπτυξη λογισμικού ή/και στο σχεδιασμό και στην ανάπτυξη Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας. • Γνώσεις και δεξιότητα στη χρήση πλαισίων σχεδιασμού αρχιτεκτονικών ενοποίησης συστημάτων (π.χ. TOGAF, Zachman Framework Tool, Federated Architecture κλπ.). • Γνώσεις στις εναλλακτικές λύσεις επιχειρησιακών αρχιτεκτονικών ενοποίησης συστημάτων, στα ψηφιακά επιχειρηματικά μοντέλα και στη στρατηγική ανάπτυξης μιας επιχείρησης μέσα από την εγκατάσταση αρχιτεκτονικών ενοποίησης στο πλαίσιο business-IT alignment. • Γνώσεις στη διάρθρωση και στο κόστος ανάπτυξης των εμπορικών διαθεσίμων λύσεων για την υλοποίηση επιχειρησιακών αρχιτεκτονικών ενοποίησης. • Ικανότητα λήψης απόφασης σε θέματα τεχνικών επιλογών με την παράλληλη εξέταση του κόστους επένδυσης και της απόδοσης εγκατάστασης μιας επιχειρησιακής αρχιτεκτονικής ενοποίησης συστημάτων. • Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της επιχείρησης. • Ικανότητα συγγραφής αναφορών (reporting). • Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) εναλλακτικών επιχειρησιακών - τεχνικών επιλογών και των τεχνικών σχεδίων που θα υλοποιηθούν.

Development and Network Engineering Manager [Υπεύθυνος Τεχνικής Ανάπτυξης και Ανάπτυξης

Δικτύων]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση προϊόντων, υπηρεσιών και δικτυακών υπηρεσιών, με βάση: α) τις απαιτήσεις της επιχείρησης παραγωγού (προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ) ή της επιχείρησης πελάτη, β) τις απαιτήσεις χρήσης που διατυπώνει η εργασία business analysis, γ) την τεχνολογική προσφορά (vendors offerings - open source) και, δ) τις εκάστοτε δεσμεύσεις κόστους. Κύρια ευθύνη για τον επιτυχή σχεδιασμό τεχνική ανάπτυξη ενός έργου ΤΠΕ (ή ανάπτυξης ενός προϊόντος/ υπηρεσίας, Δικτύου, δικτυακής υπηρεσίας) – σχεδιασμός αρχιτεκτονικής προϊόντος/υπηρεσίας, Δικτύου. Διαμόρφωση προτύπων επικοινωνίας ανάμεσα στα υποσυστήματα που απαρτίζουν ένα πολύπλοκο έργο ΤΠΕ ή ένα Δίκτυο – και καθορισμός, καθώς και βελτιστοποίηση κανόνων δρομολόγησης τηλεπικοινωνιακής κίνησης, στην περίπτωση της ανάπτυξης Δικτύων. Κύρια ευθύνη για την επιλογή των προσώπων που συνθέτουν την τεχνική ομάδα ανάπτυξης και την εκπαίδευσή τους σε νέες δεξιότητες, όπου αυτό χρειάζεται, και την εκτέλεση του προϋπολογισμού με κριτήριο την εξυπηρέτηση των τεχνικών προτεραιοτήτων του έργου (σε συνεννόηση με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη).

<ul style="list-style-type: none"> Κύρια ευθύνη για τον τεχνικό έλεγχο της παραγόμενης εργασίας και για την «τεχνική ολοκλήρωση» (systems integration) του έργου μέσω της συνεργείας των επιμέρους τμημάτων και συστημάτων – κύρια ευθύνη, επίσης, για την επίλυση των πιο πολύπλοκων προβλημάτων, κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης του έργου. Κύρια ευθύνη διαπραγμάτευσης με τους προμηθευτές (vendors), κατά τη διάρκεια σχεδιασμού και εκτέλεσης ενός έργου ΤΠΕ, προϊόντος/υπηρεσίας, Δικτύου και δικτυακής υπηρεσίας. Παροχή εξειδικευμένης τεχνικής γνώσης και βοήθειας στους συντελεστές του έργου (αναλυτές, προγραμματιστές κλπ.). Συνεργασία με το Τμήμα Πωλήσεων και τους χρήστες του έργου ή/και τους πελάτες της επιχείρησης, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των στόχων ανάπτυξης του έργου. Διατύπωση προτάσεων αναβάθμισης των τεχνολογιών και των συστημάτων που συνθέτουν ένα έργο ΤΠΕ, ένα προϊόν/υπηρεσία, ένα Δίκτυο, μια δικτυακή υπηρεσία, κατά τη διάρκεια μεταγενέστερων της ανάπτυξης σταδίων του κύκλου ζωής του.
--

Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού, σε markup γλώσσες (XML κλπ.) και σε δικτυακά πρωτόκολλα. Γνώσεις αρχιτεκτονικής και δικτυακών πρωτοκόλλων τηλεπικοινωνιακών δικτύων, δικτύων TCP/IP, δικτύων υπολογιστών. Γνώσεις και δεξιότητα στην ανάπτυξη λογισμικού ή στο σχεδιασμό και στην ανάπτυξη Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας. Γνώσεις και δεξιότητα στη Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων. Γνώσεις και δεξιότητα σε ανάπτυξη και ολοκλήρωση συστημάτων (systems development, systems integration, solutions development & implementation). Γνώσεις και δεξιότητα στο σχεδιασμό των συστημάτων στη βάση σχεδιαστικών αρχών και αρχιτεκτονικών. Γνώσεις στη διάρθρωση και στο κόστος ανάπτυξης των εμπορικών διατιθέμενων λύσεων για την υλοποίηση συστημάτων ΤΠΕ, και Δικτύων/δικτυακών υπηρεσιών, και ικανότητα αξιολόγησης αυτών. Ικανότητα λήψης απόφασης σε πολύπλοκα τεχνικά θέματα (με την παράλληλη εξέταση του κόστους επένδυσης και της απόδοσης εγκατάστασης ενός συστήματος ΤΠΕ, ενός Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας). Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στην ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα, και ικανότητα παρακολούθησης των διεθνών τάσεων στην ψηφιακή οικονομία. Γνώσεις στη διοίκηση της στρατηγικής και ικανότητα στρατηγικής σκέψης. Ικανότητα συντονισμού και διοίκησης τεχνικών ομάδων. Γνώσεις διαπραγματευτικών μεθόδων και διαπραγματευτικές ικανότητες. Γνώσεις και δεξιότητα στη διαχείριση έργων ΤΠΕ και στο έλεγχο της εξέλιξής τους με τη χρήση ποσοτικών μεθόδων (Project Control & Tracking & Measurement). Γνώσεις και δεξιότητα στη διαχείριση κινδύνων. Γνώσεις και δεξιότητες στη διαχείριση της αλλαγής (change management). Ικανότητα συγγραφής αναφορών (reporting). Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) εναλλακτικών τεχνικών επιλογών και των τεχνικών σχεδίων που θα υλοποιηθούν.

Quality Assurance Manager [Υπεύθυνος Ποιότητας Πληροφοριακών Συστημάτων/Δικτύων]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Αξιολόγηση προτύπων διασφάλισης ποιότητας στον τομέα ΤΠΕ• Σχεδιασμός, ανάπτυξη και επαλήθευση διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας σε έργα ΤΠΕ, προϊόντα/υπηρεσίες, Δίκτυα και δικτυακές υπηρεσίες.• Ανάλυση, οργάνωση ελέγχων και αξιολόγηση συστημάτων ποιότητας που είναι σε ισχύ και ευθύνη διατύπωσης προτάσεων βελτίωσης των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας.• Γενικές υποδείξεις, συμβουλές και τεχνικές προτάσεις για τη βελτίωση της ποιότητας σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας ή σε κάθε άλλο στάδιο του κύκλου ζωής ενός έργου ΤΠΕ, προϊόντος/υπηρεσίας, Δικτύου, δικτυακής υπηρεσίας, και σε κάθε Διεύθυνση ή Τμήμα του οργανισμού/επιχείρησης.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις και δεξιότητα στη Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων.• Γνώσεις στη Μηχανική των Η/Υ και των Τηλεπικοινωνιών.• Γνώσεις και δεξιότητα στα πρότυπα και στα συστήματα ποιότητας, καθώς και στις μεθόδους βελτίωσης ποιότητας.• Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στην ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα, και ικανότητα παρακολούθησης των διεθνών τάσεων στην ψηφιακή οικονομία.• Ικανότητα ανάλυσης, οργάνωσης, ελέγχων και αξιολόγησης ποιότητας.• Ικανότητα προετοιμασίας ελέγχων ποιότητας και διατύπωσης της τελικής διάγνωσης (reporting).• Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό (και στο εξωτερικό του οργανισμού/επιχείρησης).• Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) προβλημάτων και τεχνικών επιλογών σε θέματα ποιότητας, και των μεθόδων που θα εφαρμοσθούν για τη βελτίωση της ποιότητας.

ICT Security Manager [Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων/Δικτύων]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none"> • Αξιολόγηση της ασφάλειας των συστημάτων ΤΠΕ και Δικτύων. • Κύρια ευθύνη ανάπτυξης προτύπων, διαδικασιών διασφάλισης της ασφάλειας των συστημάτων ΤΠΕ και Δικτύων, δικτυακών υπηρεσιών, σε πολλά επίπεδα: του οργανισμού/επιχείρησης, των συστημάτων και των εφαρμογών, των εξυπηρετητών και των στοιχείων Δικτύου κλπ. • Επιμέλεια της ευθυγράμμισης της πολιτικής του οργανισμού/επιχείρησης, με διεθνή πρότυπα, δημόσια ή ιδιωτικά. • Ανάλυση, οργάνωση ελέγχων και αξιολόγηση προτύπων και διαδικασιών ασφάλειας που είναι σε ισχύ και ευθύνη διατύπωσης προτάσεων βελτίωσης της ασφάλειας. • Έρευνα, διατύπωση συμπερασμάτων και προτάσεις άμεσων δράσεων σε περίπτωση ατυχημάτων που προδίδουν αδυναμίες της πολιτικής ασφάλειας ή ανάγκη για αναθεώρησή της. • Γενικές υποδείξεις, συμβουλές και τεχνικές προτάσεις για τη βελτίωση ασφάλειας σε τμήματα, υποσυστήματα ή στο σύνολο ενός έργου ΤΠΕ, προϊόντος/υπηρεσίας, Δικτύου, δικτυακής υπηρεσίας, και στα συστήματα της κάθε Διεύθυνσης ή Τμήματος του οργανισμού/επιχείρησης.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Γνώσεις και δεξιότητα στην ασφάλεια ΤΠΕ ή/και Δικτύων. • Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού, σε markup γλώσσες (XML κλπ.) και σε δικτυακά πρωτόκολλα. • Γνώσεις και δεξιότητα στην ανάπτυξη λογισμικού ή στο σχεδιασμό και στην ανάπτυξη Δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας. • Γνώσεις και δεξιότητα στη Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων. • Γνώσεις και δεξιότητα σε ανάπτυξη και ολοκλήρωση συστημάτων (systems development, systems integration, solutions development & implementation). • Γνώσεις και δεξιότητα στο σχεδιασμό των συστημάτων στη βάση σχεδιαστικών αρχών και αρχιτεκτονικών. • Γνώσεις στη διάρθρωση και στο κόστος ανάπτυξης των εμπορικών διατιθέμενων λύσεων ασφάλειας για την υλοποίηση συστημάτων ΤΠΕ, και Δικτύων/δικτυακών υπηρεσιών, καθώς και στην ικανότητα αξιολόγησης αυτών. • Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στην ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα και ικανότητα παρακολούθησης των διεθνών τάσεων στην ψηφιακή οικονομία. • Ικανότητα λήψης απόφασης σε πολύπλοκα τεχνικά θέματα ασφάλειας συστημάτων ΤΠΕ. • Ικανότητα προετοιμασίας ελέγχων ασφαλείας και διατύπωσης της τελικής διάγνωσης (reporting). • Ικανότητα συντονισμού και διοίκησης τεχνικών ομάδων. • Γνώσεις και δεξιότητα στη διαχείριση κινδύνων. • Γνώσεις και δεξιότητες στη διαχείριση της αλλαγής (change management). • Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) προβλημάτων και τεχνικών επιλογών σε θέματα ασφαλείας συστημάτων ΤΠΕ, και των μεθόδων που θα εφαρμοσθούν για τη βελτίωση της(των) ακολουθούμενης(ων) πολιτικής(ών) ασφαλείας.

Hardware Engineer [Μηχανικός Υλικού]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάπτυξη υλικού, σχεδιάζοντας τις κατάλληλες τεχνικές λύσεις, στη βάση των απαιτήσεων χρήσης και των γενικότερων επιχειρηματικών σχεδίων της επιχείρησης παραγωγού και της επιχείρησης πελάτη.• Έλεγχος της παραγωγής υλικού με την εκτέλεση δοκιμών αναμενόμενης συμπεριφοράς.• Ευθύνη για τροποποιήσεις και βελτιώσεις του εγκατεστημένου υλικού.• Ευθύνη για την εγκατάσταση, την καλή λειτουργία του υλικού και τους απαραίτους ελέγχους εγκατάστασης και καλής λειτουργίας.• Προετοιμασία του κατάλληλου υποστηρικτικού υλικού (hardware documentation).• Παροχή συμβουλών και διατύπωση προτάσεων για την επίλυση τεχνικών προβλημάτων που εμφανίζει η χρήση του υλικού.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις στην ηλεκτρονική και στα ηλεκτρικά κυκλώματα.• Γνώσεις στο ψηφιακό σχεδιασμό υλικού, στις τεχνολογίες των μικρο-επεξεργαστών και στα ψηφιακά υποσυστήματα που απαρτίζουν το υλικό ΤΠΕ.• Γνώσεις στις τεχνολογίες και τις διαδικασίες βιομηχανικής παραγωγής εξοπλισμού.• Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού.• Γνώσεις στην ανάπτυξη λογισμικού.• Γνώσεις και δεξιότητα στην ασφάλεια συστημάτων ΤΠΕ.• Γνώσεις και δεξιότητα στις μεθόδους διασφάλισης ποιότητας.

Test Specialist [Ειδικός Εφαρμογής Ελέγχων στην ανάπτυξη Λογισμικού και στην εγκατάσταση Υλικού]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Έλεγχος του λογισμικού που ανέπτυξαν οι developers, της δικτυακής υπηρεσίας, ή/και εντοπισμός τεχνικών προβλημάτων στην εγκατάσταση του υλικού (hardware) – στη βάση των προδιαγραφών (specifications) και του αρχικού σχεδίου (test plan).• Συμμετοχή στην προετοιμασία και εκτέλεση των test plans.• Επιμέλεια διαχείρισης των αποτελεσμάτων των ελέγχων, αποθήκευσή τους και παραγωγή των αντίστοιχων reports.• Εκπαίδευση των χρηστών ενός έργου ΤΠΕ, και των πελατών, στη λογική και τη διαδικασία των test plans.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις και δεξιότητα στην ανάπτυξη λογισμικού, στην ανάπτυξη δικτυακής υπηρεσίας και στον έλεγχο της εγκατάστασης υλικού.• Γνώσεις και δεξιότητα στην εκτέλεση test plans.• Ικανότητα προετοιμασίας test plans και διατύπωσης της τελικής διάγνωσης (reporting)• Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της επιχείρησης.

Product and/or Services Manager [Υπεύθυνος Σχεδιασμού Προϊόντων και Υπηρεσιών]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Διαχείριση ομάδων στελεχών με διαφορετικές εξειδικεύσεις στην υποστήριξη της εξέλιξης του προϊόντος κατά μήκος του κύκλου ζωής προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ (product management lifecycle): εξειδικεύσεις που ξεκινούν από το στρατηγικό σχεδιασμό και το σχεδιασμό νέων προϊόντων/υπηρεσιών και καταλήγουν στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων "go-to-market" & "after-sales-support".• Σχεδιασμός ανάπτυξης προϊόντος/υπηρεσίας με βάση τις ανάγκες των καταναλωτών και την κατάσταση της αγοράς, την εξέλιξη των προτιμήσεων των καταναλωτών και τα δημογραφικά στοιχεία της κατανάλωσης, τον ανταγωνισμό και τη μορφή της καινοτομίας.• Συντονισμός των εργασιών που συμμετέχουν στη ανάπτυξη προϊόντων/υπηρεσιών ΤΠΕ, του ανθρώπινου δυναμικού (κυρίως της ομάδας τεχνικής ανάπτυξης) και των άλλων πόρων που απαιτούνται. Καθορισμός διαδικασιών "παρακολούθησης" (monitoring) της διαδικασίας ανάπτυξης προϊόντος/υπηρεσίας με σκοπό τον έλεγχο της ποιότητας, του προϋπολογισμού, του χρόνου ανάπτυξης και της συνέπειας του τελικού προϊόντος με τη λειτουργικότητα (product/service functionality), όπως αυτή σχεδιάστηκε στις αρχικές φάσεις του κύκλου ανάπτυξης.• Συνεργασία με "συμβούλους" (consultants) και κυρίως, με τα άλλα μέρη της αλυσίδας αξίας του προϊόντος-υπηρεσίας, στο πλαίσιο της ανάπτυξης στρατηγικών «συνεργατικής ανάπτυξης προϊόντος/υπηρεσίας» (product co-development).
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις στη στρατηγική διοίκηση (strategic management), στην τοποθέτηση στον ανταγωνισμό (competitive positioning), και στο στρατηγικό μάρκετινγκ – ειδικά στις βιομηχανίες του τομέα ΤΠΕ.• Γνώσεις στη διαδικασία ανάπτυξης προϊόντος (product development process) και δεξιότητα στην ανάπτυξη προϊόντων/υπηρεσιών ΤΠΕ.• Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στις τεχνικές ψηφιακού μάρκετινγκ, στη χρήση των «κοινωνικών δικτύων (social media), στην ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα, και ικανότητα παρακολούθησης των διεθνών τάσεων στην ψηφιακή οικονομία.• Ικανότητα εφαρμογής μιας στρατηγικής ανάπτυξης νέου προϊόντος/υπηρεσίας ΤΠΕ.• Γνώσεις και δεξιότητες στην εφαρμογή αναλυτικών μοντέλων (data modeling & processing) για την εκτίμηση της δυναμικής ανάπτυξης νέων προϊόντων σε τομείς της αγοράς.• Γνώσεις και δεξιότητες στη διαχείριση της αλλαγής (change management).• Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της επιχείρησης.• Ικανότητα εκτέλεσης εργασιών στον προβλεπόμενο χρόνο και με τους προκαθορισμένους πόρους.• Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) εννοιών, μεθόδων και τρόπων οργάνωσης ομάδων στο πλαίσιο της διαδικασίας ανάπτυξης προϊόντος/υπηρεσίας.

ICT Project Manager [Υπεύθυνος Έργων ΤΠΕ]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ευθύνη για την εκτέλεση, έλεγχο και ολοκλήρωση ενός έργου ΤΠΕ (ή ανάπτυξης ενός νέου προϊόντος/ υπηρεσίας), σύμφωνα με το αρχικό σχέδιο και τις δεσμεύσεις πόρων που έχουν τεθεί.• Διατύπωση προτεραιοτήτων κατά τη διάρκεια των διαφορετικών φάσεων εκτέλεσης ενός έργου ΤΠΕ ή ανάπτυξης ενός προϊόντος/υπηρεσίας.• Παρακολούθηση και έλεγχος της διαδικασίας παραγωγής ενδιάμεσων παραδοτέων.• Επίβλεψη της ασφάλειας των συστημάτων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την εκτέλεση ενός έργου ή την ανάπτυξη ενός προϊόντος/υπηρεσίας.• Οργάνωση της εκπαίδευσης των χρηστών.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις και δεξιότητα στη διαχείριση έργων ΤΠΕ και στο έλεγχο της εξέλιξής τους με τη χρήση ποσοπικών μεθόδων (Project Control & Tracking & Measurement).• Γνώσεις στη χρήση των βασικών εργαλείων project management (MS Project, Visio κλπ.)• Γνώσεις και δεξιότητα στη διαχείριση κινδύνων.• Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό του οργανισμού/ επιχείρησης.• Ικανότητα διαχείρισης sub-contractors.• Ικανότητα κατανόησης του τεχνικού μέρους ενός έργου ΤΠΕ ή των λειτουργικών και τεχνικών χαρακτηριστικών ενός προϊόντος/υπηρεσίας ΤΠΕ.• Ικανότητα κατανόησης των μοντέλων εσωτερικής οργάνωσης, της οργανωσιακής κουλτούρας ή των καταναλωτικών συνθηκών αυτών που θα χρησιμοποιήσουν ένα έργο ΤΠΕ και θα αγοράσουν ένα προϊόν/ υπηρεσία ΤΠΕ.• Γνώσεις διαπραγματευτικών μεθόδων και διαπραγματευτικές ικανότητες.• Γνώσεις και δεξιότητες στη διαχείριση της αλλαγής (change management).• Ικανότητα συγγραφής αναφορών (reporting).• Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) της εργασίας του, της εξέλιξης ενός έργου ΤΠΕ (ανάπτυξης προϊόντος/υπηρεσίας, Δικτύου, δικτυακής υπηρεσίας) και των εργασιών που περιλαμβάνει κάθε στάδιο εξέλιξης του έργου.

Database & Data Center Administrator [Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων και Κέντρων Δεδομένων]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Διαχείριση, υποστήριξη (maintenance) και ασφάλεια βάσεων δεδομένων.• Μοντελοποίηση δεδομένων και σχεδιασμός βάσεων δεδομένων.• Έλεγχος των επιχειρησιακών διαδικασιών πρόσβασης, τροποποίησης και διαγραφής δεδομένων.• Έλεγχος απόδοσης (performance) των βάσεων δεδομένων και παρακολούθηση διαθεσιμότητας.• Ευθύνη για την ασφάλεια των επιχειρησιακών δεδομένων που περιέχουν οι βάσεις δεδομένων του οργανισμού, της επιχείρησης, και ανάπτυξη διαδικασιών δημιουργίας αντιγράφων ασφαλείας και ανάκτησης δεδομένων.• Ανάπτυξη και ανάλυση απόδοσης υπολογιστικών υποδομών Cloud Computing.• Σχεδιασμός της αρχιτεκτονικής των εξυπηρετητών, του δικτύου και των βάσεων δεδομένων για εφαρμογές ευρείας κλίμακας.• Συντήρηση και αναβάθμιση εφαρμογών, λειτουργικών συστημάτων, υπολογιστικών και δικτυακών υποδομών Κέντρων Δεδομένων.• Εγκατάσταση και λειτουργία συστημάτων διαχείρισης της υποδομής των Κέντρων Δεδομένων.• Ανάπτυξη εργαλείων αυτοματοποίησης διαδικασιών και μετρήσεων και εφαρμογή πολιτικών βελτιστοποίησης των μετρικών απόδοσης και κατανάλωσης πόρων της υποδομής των Κέντρων Δεδομένων.• Εντοπισμός και εξομάλυνση προβλημάτων στη ροή των δεδομένων.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις σε Βάσεις Δεδομένων.• Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού.• Γνώσεις αρχιτεκτονικής και δικτυακών πρωτοκόλλων δικτύων, υπολογιστών.• Γνώσεις σε λειτουργικά συστήματα υπολογιστών.• Γνώσεις στην ανάπτυξη λογισμικού.• Γνώσεις και δεξιότητα στην ασφάλεια συστημάτων ΤΠΕ.• Γνώσεις και δεξιότητα σε Virtualization (servers & network resources).• Γνώσεις σχεδιασμού χωρητικότητας (capacity planning) για ευρείας κλίμακας εφαρμογές.• Γνώσεις στη λειτουργία συστημάτων παρακολούθησης εκδόσεων (versioning) και δεξιότητα στην εφαρμογή τους.• Ικανότητα αντίληψης των λειτουργικών τεχνολογιών ενός σύγχρονου Κέντρου Δεδομένων.• Γνώσεις και δεξιότητα στις μεθόδους διασφάλισης ποιότητας.

Business Information/Network Manager [Υπεύθυνος Πληροφοριακού Συστήματος/Λειτουργίας

Δικτύου]

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας (στη βάση τεχνικοοικονομικών κριτηρίων) ενός (ή περισσότερων) εκ των βασικών Πληροφοριακών Συστημάτων μια επιχείρησης (π.χ. CRM, ERP, BPMS κλπ.), του οποίου έχει την ευθύνη ή του Δικτύου της επιχείρησης.• Έλεγχος της λειτουργίας του Συστήματος/Δικτύου της επιχείρησης, με κριτήριο τη βελτιστοποίηση, και με γνώμονα, α) την υιοθέτηση των απαραίτητων τεχνολογικών προτύπων και, β) τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των διαδικασιών που υλοποιεί το Σύστημα/Δίκτυο με τη σχετική νομοθεσία και το ρυθμιστικό πλαίσιο.• Ενασχόληση και σχεδιασμός της τεχνολογικής εξέλιξης (αρχών και προτεραιοτήτων), και της διεύρυνσης της χρήσης του Συστήματος/Δικτύου που επιβλέπει.• Ευθύνη της εγκατάστασης νέων εκδόσεων λογισμικού (versions) στο Πληροφοριακό Σύστημα που επιβλέπει, ή νέων δικτυακών τεχνολογιών, των σχετικών παραμετροποιήσεων, και της εκπαίδευσης των χρηστών.• Παρακολούθηση της χρήσης του Συστήματος/Δικτύου που επιβλέπει, στη βάση μετρικών (metrics-analytics), των απαιτήσεων και του βαθμού ικανοποίησης των χρηστών, ώστε η λειτουργία του Συστήματος/Δικτύου να ανταποκρίνεται, στο βέλτιστο δυνατό βαθμό, στις προσδοκίες τους.• Παρακολούθηση του τρόπου κατά τον οποίο το Σύστημα/Δίκτυο ικανοποιεί τις επιχειρησιακές ανάγκες της τμήματος του οργανισμού/επιχείρησης που το έχει εγκαταστήσει ή και των πελατών του/της.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις σε γλώσσες προγραμματισμού, σε markup γλώσσες (XML κλπ.) και σε δικτυακά πρωτόκολλα ή στην περίπτωση του Υπεύθυνου Λειτουργίας Δικτύου: Γνώσεις αρχιτεκτονικής και δικτυακών πρωτοκόλλων τηλεπικοινωνιακών δικτύων, δικτύων TCP/IP, δικτύων υπολογιστών.• Γνώσεις και δεξιότητα στη Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων ή στην περίπτωση του Υπεύθυνου Λειτουργίας Δικτύου: Γνώσεις στη Διαχείριση Δικτύων/δικτυακών υπηρεσιών.• Γνώσεις στη διάρθρωση και στο κόστος ανάπτυξης και υποστήριξης των εμπορικών διασθεμένων λύσεων για την υλοποίηση συστημάτων ΤΠΕ, και Δικτύων/δικτυακών υπηρεσιών, και ικανότητα αξιολόγησης αυτών.• Ικανότητα λήψης απόφασης σε πολύπλοκα τεχνικά θέματα (με την παράλληλη εξέταση του κόστους λειτουργίας και της απόδοσης ενός συστήματος ΤΠΕ, ενός δικτύου/δικτυακής υπηρεσίας).• Γνώσεις και δεξιότητα στα πρότυπα και στα συστήματα ποιότητας, καθώς και στις μεθόδους βελτίωσης ποιότητας Συστημάτων ΤΠΕ/Δικτύων-δικτυακών υπηρεσιών.• Ικανότητα προετοιμασίας ελέγχων ποιότητας, σε συνεργασία με τους εξειδικευμένους τεχνικούς, και διατύπωσης της τελικής διάγνωσης (reporting).• Γνώσεις στα επιχειρηματικά μοντέλα ανάπτυξης λογισμικού, προϊόντων και υπηρεσιών ΤΠΕ, στην ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα, και ικανότητα παρακολούθησης των διεθνών τάσεων στην ψηφιακή οικονομία.• Ικανότητα συντονισμού ομάδων συνεργατών, στο εσωτερικό και στο εξωτερικό του οργανισμού/ επιχείρησης.• Γνώσεις και δεξιότητα στη διαχείριση κινδύνων.• Γνώσεις και δεξιότητες στη διαχείριση της αλλαγής (change management).• Ικανότητα συγγραφής αναφορών (reporting).• Ικανότητα επικοινωνίας και παρουσίασης (presentation) τεχνικών επιλογών και τεχνικών σχεδίων.

Τομέας Ενέργειας

Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ²², τα εκτιμώμενα βασικά επαγγέλματα του Τομέα της Ενέργειας, για το 2020, με βάση το επικρατέστερο σενάριο εξέλιξής του είναι τα κάτωθι:

- Ενεργειακός Μελετητής.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Τεχνολογίες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Συστήματα - Δίκτυα Αερίων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Συστήματα Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Προστασίας Περιβάλλοντος.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Ενεργειακά Έργα Υποδομής.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος στο Βιοκλιματικό Σχεδιασμό & Κτιριακές Εφαρμογές.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Αυτοματισμών.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Έρευνας – Αξιοποίησης Φυσικών Πόρων.
- Σύμβουλος Ενεργειακών Επενδύσεων.
- Πιστοποιητής/ Ασφαλιστής Ενεργειακών Εγκαταστάσεων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Προώθησης & Υποστήριξης Ενεργειακών Προϊόντων/ Εξοπλισμού.
- Τεχνικός Φωτοβολταϊκών Συστημάτων.
- Τεχνικός Αιολικών Συστημάτων.
- Τεχνικός Φυσικού Αερίου.
- Τεχνικός Συστημάτων Βιομάζας.
- Τεχνικός Αυτοματισμών.
- Τεχνικός Θερμοϋδραυλικών και Κλιματιστικών Εγκαταστάσεων.

Από τα οποία τα εκτιμώμενα κρίσιμα επαγγέλματα είναι τα κάτωθι:

²² ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της ενέργειας, Ιούλιος 2013.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

- Ενεργειακός Μελετητής.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Τεχνολογίες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Συστήματα Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Τεχνικός Αυτοματισμών.
- Τεχνικός Φωτοβολταϊκών Συστημάτων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Αυτοματισμών.
- Σύμβουλος Ενεργειακών Επενδύσεων.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Προστασίας Περιβάλλοντος.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος στο Βιοκλιματικό Σχεδιασμό & Κτιριακές Εφαρμογές.
- Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Συστήματα - Δίκτυα Αερίων.
- Τεχνικός Αιολικών Συστημάτων

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, με βάση το αντικείμενο εργασιών κάθε επαγγέλματος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες (σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ) για την επιτυχή άσκηση του, στον χρονικό ορίζοντα 2020.

Ενεργειακός Μελετητής

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτες ενεργειακού σχεδιασμού σε εθνικό-περιφερειακό-τοπικό επίπεδο. • Μελέτες σχεδιασμού και βελτιστοποίησης της ενεργειακής απόδοσης κτιρίων, βιομηχανικών εγκαταστάσεων και συστημάτων-δικτύων μεταφορών. • Αναλύσεις κόστους-οφέλους ενεργειακών επενδύσεων. • Αξιολόγηση μέτρων και υποστήριξη ενεργειακών αποφάσεων. • Σχεδιασμός και διαστασιολόγηση ενεργειακών εγκαταστάσεων. • Πιστοποίηση ενεργειακών εγκαταστάσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις δομής & λειτουργίας ενεργειακών συστημάτων. > Γνώσεις ενεργειακών τεχνολογιών για παραγωγή, διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας. > Δεξιότητα στη χρήση τεχνικών και μεθοδολογιών εκτίμησης προσφοράς και ζήτησης ενέργειας. > Δεξιότητα στη χρήση τεχνικών και μεθοδολογιών εκτίμησης δυναμικού ΑΠΕ. > Εξειδικευμένη γνώση τεχνολογιών, αναλυτικών μοντέλων και μεθοδολογιών υπολογισμού δυναμικού εξοικονόμησης ενέργειας σε επίπεδο τελικής χρήσης. > Γνώση εθνικής και κοινοτικής ενεργειακής- περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Κίνητρα και χρηματοδοτικοί μηχανισμοί. Τιμολογιακές πολιτικές. > Γνώσεις λειτουργίας ενεργειακής αγοράς και ενεργειακής οικονομίας. > Ικανότητα αξιολόγησης επενδύσεων και διαμόρφωσης επιχειρηματικών σχεδίων. > Δεξιότητα στη χρήση τεχνικών και μεθοδολογιών εκτίμησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων από εγκαταστάσεις παραγωγής & κατανάλωσης ενέργειας. > Δεξιότητα στη χρήση μεθοδολογίας ανάλυσης «κύκλου ζωής» (life cycle) προϊόντων και κατασκευών. > Αναλυτικές και υπολογιστικές δεξιότητες. Χρήση μοντέλων ενεργειακής διαχείρισης και πρόβλεψης. > Ικανότητα αξιολόγησης δεδομένων αγοράς και ολοκληρωμένης θεώρησης ενεργειακών συστημάτων.

Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Τεχνολογίες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτη, σχεδιασμός, επίβλεψη υλοποίησης, λειτουργία και συντήρηση έργων αξιοποίησης ΑΠΕ. • Ενσωμάτωση συστημάτων ΑΠΕ στο δίκτυο. Εργασίες διασύνδεσης. • Μελέτη, σχεδιασμός, ενσωμάτωση, λειτουργία και συντήρηση συστημάτων αποθήκευσης. 	<ul style="list-style-type: none"> > Δεξιότητες στη χρήση τεχνικών και μεθοδολογιών εκτίμησης δυναμικού ΑΠΕ. > Εξειδικευμένη γνώση τεχνολογιών παραγωγής ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας από ΑΠΕ. > Γνώσεις λειτουργίας υβριδικών συστημάτων. > Δεξιότητα στο σχεδιασμό και τη διαστασιολόγηση συστημάτων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ. > Δεξιότητα στη διαχείριση δικτύων ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας, διαχείριση φορτίων και ανάλυση αξιοπιστίας συστημάτων μεταφοράς. > Γνώσεις λειτουργίας μικροδικτύων και τεχνολογιών διεσπαρμένης παραγωγής. > Γνώσεις τεχνικών προδιαγραφών και όρων διασύνδεσης μονάδων ΑΠΕ. > Γνώσεις λειτουργίας ενεργειακής αγοράς και ενεργειακής οικονομίας. > Αναλυτικές και υπολογιστικές δεξιότητες. Χρήση μοντέλων ενεργειακής διαχείρισης και πρόβλεψης. > Δεξιότητες στην προσομοίωση συστημάτων, στη διαχείριση δεδομένων, στην ανάπτυξη αλγορίθμων και στο δυναμικό προγραμματισμό. > Ικανότητες διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.

Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Συστήματα Ηλεκτρικής Ενέργειας

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτη, σχεδιασμός, επίβλεψη υλοποίησης έργων ηλεκτροπαραγωγής, συμπαραγωγής, τηλεθέρμανσης και τηλεψύξης. • Ενσωμάτωση νέων μονάδων στο δίκτυο. • Μελέτη, σχεδιασμός και εφαρμογές «έξυπνων δικτύων». • Μελέτες επέκτασης-ενίσχυσης δικτύων και διασυνδέσεων και εγκατάστασης νέων υποσταθμών. • Προδιαγραφές, έλεγχος εγκατάστασης και λειτουργίας ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού. 	<ul style="list-style-type: none"> > Μελέτη, σχεδιασμός, επίβλεψη υλοποίησης έργων ηλεκτροπαραγωγής και συμπαραγωγής και ενσωμάτωσης νέων μονάδων στο δίκτυο. > Γνώσεις αρχών λειτουργίας και τεχνολογιών ατμοηλεκτρικών σταθμών, συμπαραγωγής θερμότητας και ηλεκτρισμού, παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από μηχανές εσωτερικής καύσης, μονάδες συνδυασμένου κύκλου, αεριοστροβίλου. > Γνώσεις αρχών λειτουργίας και τεχνολογιών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ. > Ικανότητα σχεδιασμού-διαχείρισης δικτύων μέσης και υψηλής τάσης, υποσταθμών και δικτύων μεταφοράς. > Γνώσεις αρχών λειτουργίας και τεχνολογιών αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας. > Γνώσεις λειτουργίας μικροδικτύων και τεχνολογιών διεσπαρμένης παραγωγής. Κυψέλες καυσίμου και μικροτουρμπίνες. > Γνώσεις ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων κτιρίων και βιομηχανικών μονάδων. > Γνώσεις λειτουργίας ενεργειακής αγοράς και ενεργειακής οικονομίας. > Δεξιότητα στη χρήση τεχνικών και μεθοδολογιών για την εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων από εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών συστημάτων. > Δεξιότητες στην προσομοίωση συστημάτων, στη διαχείριση δεδομένων, στην ανάπτυξη αλγορίθμων και το δυναμικό προγραμματισμό, στο σχεδιασμό CAD. > Ικανότητες διαχείρισης -παρακολούθησης προγραμμάτων & έργων.

Τεχνικός Αυτοματισμών

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Εγκατάσταση, ρύθμιση, έλεγχος και βαθμονόμηση συσκευών και ενεργειακού εξοπλισμού • Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων παρακολούθησης, ελέγχου και ρύθμισης σε ενεργειακά συστήματα, δίκτυα και βιομηχανικές διεργασίες. • Εγκατάσταση και συντήρηση πληροφοριακών και τηλεπικοινωνιακών συστημάτων σε κτίρια (συστήματα ενεργειακής διαχείρισης κτιρίων, BEMS) 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις βασικών αρχών αυτομάτου ελέγχου και ρύθμισης συστημάτων. > Γνώσεις βασικών αρχών ηλεκτρολογίας και μηχανολογίας. > Γνώσεις ενεργειακών τεχνολογιών για παραγωγή, διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας. > Ικανότητα χρήσης πληροφοριακών και τηλεπικοινωνιακών συστημάτων. > Δεξιότητα χρήσης εργαλειομηχανών αυτομάτου ελέγχου CNC (computer numerical control). > Δεξιότητα εφαρμογής και χρήσης συστημάτων εποπτικού ελέγχου και συλλογής δεδομένων SCADA (supervisory control and data acquisition) και κατανεμημένων συστημάτων ελέγχου DCS (Distributed Control System) > Κατανόηση κατασκευαστικών-ηλεκτρολογικών σχεδίων.

Τεχνικός Φωτοβολταϊκών Συστημάτων

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Εγκατάσταση και διασύνδεση Φ/Β συστημάτων. • Επίβλεψη λειτουργίας, τεχνική υποστήριξη και συντήρηση. 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις βασικών αρχών ηλεκτρολογίας και μηχανολογίας. > Γνώση τυπολογιών, κανονισμών και προτύπων εγκατάστασης και διασύνδεσης Φ/Β συστημάτων σε κτίρια και ηλεκτροπαραγωγικές μονάδες. > Ικανότητα διασύνδεσης με μετατροπείς και βοηθητικές εγκαταστάσεις (πίνακες, μετρητές). > Γνώσεις στατικής και ικανότητα χρήσης υλικών στήριξης. > Κατανόηση κατασκευαστικών-ηλεκτρολογικών σχεδίων. > Γνώσεις βασικών κανονισμών ασφάλειας και υγείας.

Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Αυτοματισμών

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Σχεδιασμός, ανάπτυξη, εφαρμογή και συντήρηση συστημάτων παρακολούθησης, ελέγχου και ρύθμισης σε ενεργειακά συστήματα και βιομηχανικές διεργασίες. • Ανάλυση, προσομοίωση και προγραμματισμός θερμικών, ηλεκτρικών, και λοιπών συστημάτων και διεργασιών. • Ηλεκτρονικά ισχύος. • Ανάπτυξη και εφαρμογή πληροφοριακών και τηλεπικοινωνιακών συστημάτων σε κτίρια (συστήματα ενεργειακής διαχείρισης κτιρίων, BEMS) και ολοκληρωμένα (έξυπνα) δίκτυα. • Ανάλυση δεδομένων, ανάπτυξη λογισμικού. 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις δομής και λειτουργίας συστημάτων (ηλεκτρικών, πνευματικών, ηλεκτρονικών, υδραυλικών κλπ) > Γνώσεις ενεργειακών τεχνολογιών για παραγωγή, διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας > Γνώσεις λειτουργίας μικροδικτύων και τεχνολογιών διεπαρμένης παραγωγής. > Εξειδικευμένη γνώση αρχών αυτομάτου ελέγχου και ρύθμισης συστημάτων. > Ικανότητα αναλυτικής και συνδυαστικής προσέγγισης συστημάτων. > Ικανότητα χρήσης πληροφορικής και ανάπτυξης υπολογιστικών και τηλεπικοινωνιακών συστημάτων. > Δεξιότητα σχεδιασμού και χρήσης εργαλειομηχανών αυτομάτου ελέγχου CNC (computer numerical control). > Δεξιότητα ανάπτυξης, εφαρμογής και χρήσης συστημάτων εποπτικού ελέγχου και συλλογής δεδομένων SCADA (supervisory control and data acquisition) και κατακεντρωμένων συστημάτων ελέγχου DCS (Distributed Control System). > Δεξιότητες στην προσομοίωση συστημάτων, στη διαχείριση δεδομένων, στην ανάπτυξη αλγορίθμων και το δυναμικό προγραμματισμό, καθώς και στο σχεδιασμό CAD.

Σύμβουλος Ενεργειακών Επενδύσεων

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτες αξιολόγησης ενεργειακών επενδύσεων. • Διερεύνηση δυνατοτήτων και όρων χρηματοδότησης. • Ανάπτυξη και εφαρμογή χρηματοδοτικών εργαλείων. • Παρακολούθηση και εποπτεία ενεργειακής αγοράς. • Προγραμματισμός και βελτιστοποίηση συναλλαγών ενεργειακών προϊόντων, και δικαιωμάτων εκπομπών. 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις δομής και λειτουργίας ενεργειακών συστημάτων. > Γνώσεις ενεργειακών τεχνολογιών για παραγωγή, διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας. > Γνώσεις λειτουργίας ενεργειακής αγοράς και ενεργειακής οικονομίας. > Ικανότητα αξιολόγησης επενδύσεων και διαμόρφωσης επιχειρηματικών σχεδίων. > Γνώση εθνικής και κοινοτικής ενεργειακής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Κίνητρα και χρηματοδοτικοί μηχανισμοί. Τιμολογιακές πολιτικές. > Γνώσεις χρηματοοικονομικής θεωρίας και διοίκησης, στρατηγικής επιχειρήσεων και λειτουργίας διεθνών χρηματοοικονομικών αγορών. > Δεξιότητα στη χρήση τεχνικών διαχείρισης αβεβαιότητας και ρίσκου. > Δεξιότητες στη χρήση υπολογιστικών συστημάτων, στη διαχείριση δεδομένων, σε στατιστικές τεχνικές, στην ανάπτυξη μοντέλων πρόβλεψης, σε οικονομετρικά μοντέλα. > Ικανότητα ανάλυσης δεδομένων και λήψης αποφάσεων.

Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Προστασίας Περιβάλλοντος

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων ενεργειακών έργων. • Μελέτη έργων περιβαλλοντικής προστασίας, αντιρρύπανσης ή αποκατάστασης περιοχών σε ενεργειακές εγκαταστάσεις. • Έλεγχος ή εποπτεία εφαρμογής περιβαλλοντικής νομοθεσίας. 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις αρχών οικολογίας, αειφορίας και χημείας περιβάλλοντος. > Γνώσεις γεωδαισίας και τοπογραφίας. > Γνώσεις περιβαλλοντικής μηχανικής. > Γνώσεις τεχνικών προστασίας και διαχείρισης περιβαλλοντικών συστημάτων. > Γνώσεις τεχνολογιών αντιρρύπανσης. > Γνώση εθνικής και κοινοτικής ενεργειακής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας. > Γνώση Προτύπων για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. > Δεξιότητα στη χρήση τεχνικών εκτίμησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων από εγκατάσταση και λειτουργία ενεργειακών συστημάτων. > Δεξιότητες στη χρήση γεωγραφικών συστημάτων πληροφοριών. > Δεξιότητες στην προσομοίωση συστημάτων, στη διαχείριση δεδομένων, στην ανάπτυξη αλγορίθμων και στο δυναμικό προγραμματισμό. > Δεξιότητα στη χρήση των λογισμικών σχεδιασμού (CAD) > Ικανότητα διεπιστημονικής επικοινωνίας.

Εξειδικευμένο Στέλεχος σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτη, σχεδιασμός και επίβλεψη έργων και επεμβάσεων ορθολογικής διαχείρισης και εξοικονόμησης ενέργειας στους τομείς τελικής κατανάλωσης με έμφαση τον κτιριακό τομέα και τη βιομηχανία. • Ενεργειακές επιθεωρήσεις σε κτίρια και βιομηχανία. • Προδιαγραφές, έλεγχος εγκατάστασης και λειτουργίας ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού. 	<ul style="list-style-type: none"> > Εξειδικευμένη γνώση τεχνολογιών, αναλυτικών μοντέλων και μεθοδολογιών υπολογισμού δυναμικού εξοικονόμησης ενέργειας σε επίπεδο τελικής χρήσης. > Γνώση εθνικής και κοινοτικής ενεργειακής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας, τεχνικών οδηγιών και προτύπων. > Ικανότητα διενέργειας ενεργειακών επιθεωρήσεων με χρήση διαπιστευμένων οργάνων. > Γνώση κινήτρων και χρηματοδοτικών μηχανισμών. Ικανότητα αξιολόγησης επενδύσεων. > Δεξιότητα στη χρήση τεχνικών για την εκτίμηση περιβαλλοντικού οφέλους από εξοικονόμηση ενέργειας. > Αναλυτικές και υπολογιστικές δεξιότητες. Χρήση μοντέλων ενεργειακής διαχείρισης. > Ικανότητες διαχείρισης και επίβλεψης έργων.

Εξειδικευμένο Στέλεχος στο Βιοκλιματικό Σχεδιασμό & Κτιριακές Εφαρμογές

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Σχεδιασμός και επίβλεψη κατασκευής κτιρίων με έμφαση στην αξιοποίηση των φυσικών πηγών ενέργειας και της ελαχιστοποίησης των ενεργειακών απαιτήσεων και απωλειών με χρήση κατάλληλων υλικών, εξοπλισμού και τεχνικών δόμησης. • Παρακολούθηση/έλεγχος ενεργειακής αποδοτικότητας κτιρίων. 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις βασικών αρχών βιοκλιματικής αρχιτεκτονικής. > Γνώσεις αρχών και τεχνικών κατασκευής κτιρίων μηδενικής ενεργειακής κατανάλωσης. > Ικανότητα υπολογισμού ενεργειακών αναγκών και ενεργειακής συμπεριφοράς κτιρίων. > Γνώση των επιπτώσεων της χρήσης υλικών με διαφορετικά χαρακτηριστικά στην ενεργειακή κατανάλωση των κτιρίων. > Δεξιότητες στη χρήση εξειδικευμένου λογισμικού, όπως δυναμικής ενεργειακής προσομοίωσης κτιρίων, προσομοίωσης φυσικού φωτισμού, ανάλυση κλιματικών δεδομένων. > Κατανόηση τεχνικών οδηγιών και προτύπων που αφορούν σε κτίρια. > Ικανότητα χρήσης των λογισμικών σχεδιασμού (CAD), καθώς και λογισμικών τρισδιάστατης σχεδίασης. > Ικανότητες διαχείρισης και επίβλεψης έργων.

Εξειδικευμένο Στέλεχος σε Συστήματα - Δίκτυα Αερίων

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none"> • Μελέτη, σχεδιασμός και επίβλεψη υλοποίησης έργων επέκτασης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου, διεθνών διασυνδέσεων και δικτύων παροχής φυσικού αερίου σε αστικές περιοχές. • Επίβλεψη λειτουργίας και συντήρηση σταθμών συμπίεσης και θερματικών σταθμών. • Μελέτη και επίβλεψη έργων σύνδεσης μεγάλων καταναλωτών με το σύστημα 	<ul style="list-style-type: none"> > Γνώσεις αρχών μεταφοράς ρευστών και τεχνικών μέτρησης ροής. > Γνώσεις τεχνικών συμπίεσης/ αποπίεσης αερίου. > Γνώσεις τεχνολογιών καύσης φυσικού αερίου. > Γνώσεις μεθόδων και τεχνικών αποθήκευσης αερίου. > Δεξιότητα στη χρήση μεθόδων και τεχνικών τηλεχειρισμού. > Γνώση προδιαγραφών ασφάλειας συστημάτων αερίου. > Δεξιότητα στη χρήση μεθόδων και τεχνικών αντιδιαβρωτικής προστασίας αγωγών. > Ικανότητα ορθής διαστασιολόγησης εγκαταστάσεων. > Δεξιότητα στη χρήση των λογισμικών σχεδιασμού (CAD). > Δεξιότητες στην προσομοίωση συστημάτων και διαχείριση δεδομένων. > Ικανότητες διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.

Τεχνικός Αιολικών Συστημάτων

Αντικείμενο Εργασιών	Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες & ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Εγκατάσταση και διασύνδεση αιολικών συστημάτων.• Επίβλεψη λειτουργίας, τεχνική υποστήριξη και συντήρηση.	<ul style="list-style-type: none">> Γνώσεις βασικών αρχών ηλεκτρολογίας και μηχανολογίας.> Γνώση τυπολογιών, κανονισμών και προτύπων εγκατάστασης και διασύνδεσης αιολικών συστημάτων σε δίκτυα.> Ικανότητα διασύνδεσης με μετατροπείς και βοηθητικές εγκαταστάσεις (πίνακες, μετρητές).> Γνώσεις στατικής και ικανότητα χρήσης υλικών στήριξης.> Κατανόηση κατασκευαστικών-ηλεκτρολογικών σχεδίων.

Τομέας Περιβάλλοντος

Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ²³, τα εκτιμώμενα βασικά επαγγέλματα του Τομέα του Περιβάλλοντος, για το 2020, με βάση το επικρατέστερο σενάριο εξέλιξής του είναι τα κάτωθι:

- Υπεύθυνος Παρακολούθησης Υδάτινων Αποδεκτών και Ποιότητας Πόσιμου Νερού
- Ειδικός Περιβαλλοντικής Αποκατάστασης
- Τεχνικός Ελέγχου Μόλυνσης Εδαφών
- Ειδικός Αντιρρύπανσης
- Τεχνικός Ελέγχου Ρύπανσης και Εγκαταστάσεων Αντιρρύπανσης
- Επαγγέλματα εφαρμογών στον Τομέα του Περιβάλλοντος
- Ειδικός Ανακύκλωσης Υλικών
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Διαχείρισης και Ανακύκλωσης Ειδικών Αποβλήτων (βιομηχανικά κλπ.)
- Νομικός Περιβαλλοντικών Θεμάτων
- Περιβαλλοντικός Μελετητής
- Κοινωνιολόγος - Ειδικός στην Περιβαλλοντική Διαβούλευση
- Ειδικός στον Περιβαλλοντικό Έλεγχο και Πιστοποίηση
- Οικονομολόγος του Περιβάλλοντος
- Αναλυτής Εμπορίας Εκπομπών Άνθρακα
- Τεχνολόγος Περιβάλλοντος και Οικολογίας
- Σύμβουλος Βιομηχανικής Συμβίωσης σε θέματα Περιβάλλοντος

Από τα οποία τα εκτιμώμενα κρίσιμα επαγγέλματα είναι τα κάτωθι:

- Ειδικός Αντιρρύπανσης
- Εξειδικευμένο Στέλεχος Διαχείρισης και Ανακύκλωσης Ειδικών Αποβλήτων (βιομηχανικά κ.λπ.)

²³ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας του περιβάλλοντος, Ιούλιος 2013.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

- Υπεύθυνος Παρακολούθησης Υδάτινων Αποδεκτών και Ποιότητας Πόσιμου Νερού
- Σύμβουλος Βιομηχανικής Συμβίωσης σε θέματα Περιβάλλοντος
- Οικονομολόγος του Περιβάλλοντος
- Ειδικός στον Περιβαλλοντικό Έλεγχο και Πιστοποίηση
- Επαγγέλματα Εφαρμογών στον Τομέα του Περιβάλλοντος
- Νομικός Περιβαλλοντικών Θεμάτων

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, με βάση το αντικείμενο εργασιών κάθε επαγγέλματος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες (σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ) για την επιτυχή άσκησή του, στον χρονικό ορίζοντα 2020.

Ειδικός Αντιρρύπανσης

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Έλεγχος συμμόρφωσης της διαχείρισης αποβλήτων με τις καθιερωμένες πρακτικές και την εθνική νομοθεσία για ασφαλή διάθεση.• Εντοπισμός και καταγραφή αποθηκευμένων αποβλήτων σε χώρους διάθεσης ή μεταφόρτωσης και επισήμανση των ειδικότερων χαρακτηριστικών τους.• Μελέτη και επιλογή των ενδεδειγμένων εγκαταστάσεων επεξεργασίας, καθώς και των διαδικασιών διάθεσης των αποβλήτων.• Εγκατάσταση και συντήρηση διατάξεων, οργάνων και συσκευών σε μονάδες αντιρρύπανσης. Συνεχής παρακολούθηση της καλής λειτουργίας, διεξαγωγή και αξιολόγηση μετρήσεων.• Βελτιστοποίηση μεθόδων, αξιολογήσεις και σχετικές πραγματογνωμοσύνες.• Εκπόνηση μελετών για αποτίμηση των δυνατοτήτων ανταπόκρισης των συστημάτων αντιρρύπανσης στις παρούσες, καθώς και στις μελλοντικές ανάγκες.• Διερεύνηση και ανάλυση των πιθανών αλληλεπιδράσεων της λειτουργίας των εγκατεστημένων συστημάτων με γεγονικές αλλαγές.• Σχεδιασμός και επίβλεψη της αποκατάστασης μολυσμένων εγκαταστάσεων ή περιοχών.• Οργάνωση απορρυπαντικών εργασιών για έργα απορρύπανσης κτιρίων.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις επί της χημικής σύστασης, δομής και ιδιοτήτων επικίνδυνων ουσιών, καθώς και επί των διεργασιών και των μετασχηματισμών τους.• Γνώσεις περί μηχανολογικών διατάξεων, εργαλείων και συστημάτων αντιρρύπανσης, καθώς επίσης και των βασικών προδιαγραφών και των απαιτήσεων συντήρησης για την καλή τους λειτουργία.• Γνώσεις νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, δημόσιας υγείας και ασφάλειας, βασικών αρχών μεταφορών και εφοδιαστικής.• Γνώσεις κατάστροφης διαγραμμάτων ροής και ελέγχου βέλτιστης λειτουργίας.• Ικανότητα κατανόησης και αξιολόγησης οικονομοτεχνικών δεδομένων για τη σκοπιμότητα/εφικτότητα τεχνολογικών προτάσεων για αποτροπή ατμοσφαιρικής, εδαφικής και υδατικής ρύπανσης.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.

Εξειδικευμένο Στέλεχος Διαχείρισης και Ανακύκλωσης Ειδικών Αποβλήτων (βιομηχανικά κλπ.)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Παρακολούθηση της συμμόρφωσης διαδικασιών αποθήκευσης, παραλαβής, μεταφοράς και διάθεσης βιομηχανικών αποβλήτων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις καθιερωμένες «Καλές Πρακτικές» σε επίπεδο Ε.Ε.• Οργάνωση, συντονισμός και επίβλεψη των διαδικασιών ασφαλούς διάθεσης ειδικών αποβλήτων.• Επιλογή των επιβεβλημένων μηχανημάτων, εργαλείων και συσκευών για το χειρισμό αποβλήτων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας του προσωπικού.• Οργάνωση προσαποτούμενων δράσεων για την ανακύκλωση, όπως η διαλογή στην πηγή, η ενεργοποίηση συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης κλπ.• Σχεδιασμός και παρακολούθηση της συλλογής, μεταφοράς, μεταφόρτωσης ανακυκλώσιμων αποβλήτων.• Ταξινόμηση των ανακυκλώσιμων υλικών ανάλογα με τη σύστασή τους και τη διεργασία ανακύκλωσης.• Σχεδιασμός και οργάνωση έργων απομόνωσης και αδρανοποίησης επικινδύνων στερεών αποβλήτων με εξειδικευμένες κατεργασίες.• Αξιοποίηση τεχνολογιών επεξεργασίας και απορρύπανσης αερίων και υγρών βιομηχανικών λυμάτων.• Συμβολή στο σχεδιασμό και μελέτη εξυγίανσης ρυπασμένων εδαφών.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις χημείας, βιολογίας, τεχνολογίας διεργασιών και υλικών, φυσιολογίας, δημόσιας υγείας και ασφάλειας, καθώς και στοιχείων εφοδιαστικής και μεταφορών.• Γνώση των προδιαγραφών του απαιτούμενου εξοπλισμού, των εφαρμοζόμενων πολιτικών, των διαδικασιών και στρατηγικών για αποτελεσματική διαχείριση ειδικών αποβλήτων σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.• Γνώση του θεσμικού πλαισίου διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης.• Γνώση βασικών στοιχείων για τη σύσταση και τη δομή ανακυκλώσιμων αποβλήτων.• Ικανότητα αναγνώρισης της επικινδυνότητας και αλληλεπιδράσεων των ειδικών αποβλήτων, σε συνδυασμό με εξωτερικούς παράγοντες (θέρμανση, υγρασία, σπινθήρες κλπ).• Ικανότητα αξιολόγησης εναλλακτικών μορφών διαχείρισης αποβλήτων.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.

Υπεύθυνος Παρακολούθησης Υδάτινων Αποδεκτών και Ποιότητας Πόσιμου Νερού

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Σχεδιασμός, εκτέλεση και παρακολούθηση της λειτουργίας υδραυλικών έργων.• Υδρολογικές μελέτες και τεχνικές εκθέσεις για έργα και παρεμβάσεις. Παρακολούθηση και επίβλεψη έργων σύμφωνα με τα πρότυπα και τις προδιαγραφές ασφαλείας.• Λήψη των απαραίτητων μέτρων για την ποιοτική κατάσταση του πόσιμου νερού, καθώς και για την προστασία του περιβάλλοντος σε περιπτώσεις μολύνσεων.• Διεξαγωγή ή επίβλεψη διερευνήσεων σε θέματα αποθήκευσης νερού, διάθεσης λυμάτων, ρυπαντών, αδειοδότησης ή άλλων κανονιστικών ζητημάτων.• Εκτέλεση ή παρακολούθηση φυσικοχημικών και βιολογικών ελέγχων για καταγραφή της ποιοτικής κατάστασης υδατικών πόρων.• Διεξαγωγή τεχνικών μελετών για τους υδατικούς πόρους, όπως για θέματα ρύπανσης ή κατεργασίας νερού.• Ανάπτυξη σχεδίων προστασίας ή αποκατάστασης επιφανειακών υδάτων.• Εντοπισμός και ανάλυση ειδικών αιτίων και πηγών ρύπανσης των νερών.• Ειδικότερες επιβλέψεις σε σημεία εκβολών για τήρηση κανόνων υγιεινής και διακρατικής νομοθεσίας.• Σύσταση υπομνημάτων προς κρατικές υπηρεσίες ή τοπικές αρχές.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις των θεωρητικών αρχών και πρακτικών εφαρμογών της μηχανικής και της τεχνολογίας.• Γνώσεις φυσικών επιστημών, υδραυλικής και γεωγραφίας για την περιγραφή των χαρακτηριστικών του εδάφους του θαλάσσιου περιβάλλοντος κλπ.• Γνώσεις πληροφορικής και δεξιότητα στο χειρισμό βάσεων δεδομένων και λογισμικού κατασκευής χαρτών.• Γνώση της σχετικής νομοθεσίας και των κανονιστικών διατάξεων (όπως, γεωτρήσεις κλπ).• Γνώσεις σύνταξης υδρολογικών μελετών, διαχειριστικών σχεδίων υδατικών πόρων, κλπ.• Ικανότητα αξιολόγησης τεχνολογιών διύλισης, αποθήκευσης και ποιοτικού ελέγχου πόσιμου νερού.• Δεξιότητες στην εποπτεία ποιοτικών προδιαγραφών πηγών υδάτων.• Δεξιότητες στη χρήση συστημάτων ασύρματης καταγραφής δεδομένων, στην ανάλυση δεδομένων και στην εφαρμογή μοντέλων υδρονομίας.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.

Σύμβουλος Βιομηχανικής Συμβίωσης σε θέματα Περιβάλλοντος

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Μελέτη των σχέσεων, αλληλεπιδράσεων και ισορροπιών μεταξύ οργανισμών και βιομηχανικού περιβάλλοντος.• Τοποθέτηση κανόνων ορθής διαχείρισης και προστασίας του περιβάλλοντος από βιομηχανικές δραστηριότητες.• Μελέτη, έρευνα, διοίκηση, διαχείριση και εφαρμογή προγραμμάτων, έργων, πολιτικών και σχεδίων σε ό,τι αφορά στην προστασία και διατήρηση των βιομηχανικών οικοσυστημάτων.• Μέριμνα και παρακολούθηση για τον ορθό σχεδιασμό μονάδων αντιρρύπανσης και την εφαρμογή καθαρών τεχνολογιών.• Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας οικολογικών βιομηχανικών προγραμμάτων με τη βοήθεια στατιστικής ανάλυσης.• Σχεδιασμός της ανταλλαγής υπηρεσιών, βοηθητικών παροχών και παραπροϊόντων μεταξύ βιομηχανικών εταιρών, με στόχο την αύξηση της προστιθέμενης αξίας, τη μείωση του κόστους και τη βελτίωση του περιβάλλοντος.• Ενεργοποίηση της συνεργασίας παραδοσιακά ανεξάρτητων κλάδων σε μια συλλογική προσέγγιση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος που δημιουργεί η φυσική ανταλλαγή υλικών, ενέργειας, νερού ή παραπροϊόντων.• Εντοπισμός των συνεργιών και συνεργασιών που προσφέρει η γεωγραφική εγγύτητα και η συνάφεια παραγωγικής δραστηριότητας.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις χημείας, στοιχείων επί της σύστασης και δομής των υλικών, καθώς και των αλληλεπιδράσεων τους.• Γνώση των τεχνολογιών αντιρρύπανσης και προστασίας του περιβάλλοντος.• Γνώσεις βιομηχανικών διεργασιών, τεχνολογικών εφαρμογών και αρχική εξοικείωση με διαδικασίες έρευνας και ανάπτυξης.• Γνώσεις οικολογίας και βιολογίας.• Γνώσεις στατιστικής και δεξιότητα στη χρήση εξειδικευμένων εφαρμογών.• Γνώσεις marketing και ικανότητα εντοπισμού και ανάπτυξης νέων αγορών.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.• Δεξιότητα στην επεξεργασία διαγραμμάτων ροής βιομηχανικών διεργασιών (flow sheet), με έμφαση στα ισοζύγια πρώτων υλών-προϊόντων-παραπροϊόντων.• Ικανότητα οικονομοτεχνικής στάθμισης της χρησιμότητας πρώτων υλών, παραπροϊόντων και αποβλήτων, καθώς και στην προεκβολή στοιχείων για την εκτίμηση βιωσιμότητας δραστηριοτήτων και επενδύσεων σχετικών με τα βιομηχανικά απόβλητα.

Οικονομολόγος του Περιβάλλοντος

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Συγκέντρωση και ανάλυση δεδομένων για την τεκμηρίωση δεδομένων οικονομοτεχνικών επιλογών.• Εκπόνηση μελετών για τη σκοπιμότητα υιοθέτησης τεχνικών λύσεων, όπως χρήση εναλλακτικών καυσίμων.• Ανάλυση της οικονομικής πλευράς περιβαλλοντικών δράσεων π.χ. έργων αντιρρύπανσης και περιβαλλοντικής προστασίας ή ακόμη και επενδυτικών έργων.• Στόθμιση των ζητημάτων της «Πράσινης Ανάπτυξης», τα οποία συχνά χρήζουν οικονομικής ανάλυσης, σε σχέση με τις λοιπές τεχνικές, οικονομικές και κοινωνικές παραμέτρους.• Ανάπτυξη σύνθετων, δυναμικών και ολοκληρωμένων μοντέλων για οικολογικά, περιβαλλοντικά και οικονομικά συστήματα.• Συγγραφή προτάσεων και αιτήσεων για ιδιωτική ή δημόσια χρηματοδότηση για οικονομικές-περιβαλλοντικές μελέτες.• Διεξαγωγή ερευνών για την κατανόηση των σχέσεων μεταξύ των περιβαλλοντικών προβλημάτων και των μοντέλων παραγωγής και κατανάλωσης.• Σύσταση υπομνημάτων με οικονομικό και νομικό περιεχόμενο, για ενημέρωση των κέντρων λήψης αποφάσεων για τις πολιτικές επί των φυσικών πόρων, επί των προτύπων ή των προγραμμάτων.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις της θεωρίας και των εφαρμογών των οικονομικών, ικανότητα παρακολούθησης της πορείας των αγορών, του τραπεζικού συστήματος, καθώς και των αναλύσεων και αναφορών οικονομικών δεδομένων.• Γνώση οικονομικών μοντέλων (ανάλυση κόστους/οφέλους, ανάλυση βιωσιμότητας, ανάλυση ευαισθησίας κλπ.) και περιβαλλοντικών μοντέλων, γνώση στατιστικής και των εφαρμογών της.• Γνώσεις marketing και περιβαλλοντικής αποτίμησης.• Γνώσεις επί του θεσμικού πλαισίου για το περιβάλλον.• Ικανότητα συγκριτικής αποτίμησης εναλλακτικών τεχνολογιών, με συνεκτίμηση κόστους /περιβαλλοντικών επιπτώσεων και κινδύνων.• Ικανότητα κωδικοποίησης των πληροφοριών και συνδυασμού δεδομένων.• Δεξιότητα στη χρήση ειδικών εφαρμογών λογισμικού (π.χ. ERP).• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης προγραμμάτων και έργων.

Ειδικός στον Περιβαλλοντικό Έλεγχο και Πιστοποίηση

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Συστηματική παρακολούθηση του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος και εξεύρεση τρόπων βελτίωσής του, καθώς και μεθόδων τόνωσης της αειφορίας.• Επιθεωρήσεις για εντοπισμό προβλημάτων και προτάσεις μεθόδων αντιμετώπισης.• Ανάλυση προοπτικών διείσδυσης καταναλωτικών προϊόντων και υπηρεσιών στην αγορά.• Ενασχόληση με διαδικασίες υποβολής και αξιολόγησης των αιτήσεων για απονομή περιβαλλοντικών σημάτων και πιστοποιήσεων.• Συμμετοχή σε μελέτες εφικτότητας για να πραγματοποιηθούν οι δέουσες τεχνικές και οικονομικές προσαρμογές.• Κατάρτιση εμπειροπαιστωμένων μελετών και εκθέσεων για την εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας, για περιπτώσεις καταχρηστικών ή παράνομων ανθρώπινων επεμβάσεων στο περιβάλλον.• Σχεδιασμός, εφαρμογή και αξιολόγηση μεθόδων παρακολούθησης της ρύπανσης και της ποιότητας προϊόντων ή διεργασιών.• Συμμετοχή σε μελέτες εκτίμησης και ανάλυσης κινδύνων.• Εσωτερικές επιθεωρήσεις σε γραμμές παραγωγής για εντοπισμό ευπαθών σημείων.• Διαμόρφωση προδιαγραφών ασφάλειας & ποιότητας διεργασιών και προϊόντων.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις στη μηχανική και τεχνολογία περιβάλλοντος, τις τεχνολογίες αντιρρύπανσης και την οικολογία.• Γνώσεις επί του σχετικού νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου.• Γνώσεις περί διαδικασιών διασφάλισης από περιβαλλοντικές επιπτώσεις και κινδύνους.• Γνώση των συστημάτων προτυποποίησης και πιστοποίησης, όπως οικολογικά σήματα, πιστοποίηση ISO, EMAS κλπ.• Δεξιότητα στη χρήση οικονομοτεχνικών δεδομένων και στατιστικών στοιχείων.• Δεξιότητες στη χρήση μεθόδων και στις τεχνολογίες εντοπισμού και παρακολούθησης της χρονικής εξέλιξης περιβαλλοντικών επιπτώσεων.• Δεξιότητα στο χειρισμό διαγραμμάτων ροής διεργασιών, κυρίως Βιομηχανικών.• Δεξιότητες χειρισμού οργάνων και μεθόδων εξ αποστάσεως καταγραφής της ρύπανσης.

Επαγγέλματα Εφαρμογών στον Τομέα του Περιβάλλοντος

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Χειρισμός των εγκαταστάσεων, των μηχανημάτων και των συστημάτων που συλλέγουν, διαχωρίζουν και επεξεργάζονται τα απόβλητα και τα απορρίμματα.• Χειρισμός αποτεφρωτήρων και θερμικών συστημάτων, που μέσω της καύσης κατεργάζονται ειδικά απόβλητα (νοσοκομειακά, βιομηχανικά) πριν την τελική τους διάθεση.• Χειρισμός εγκαταστάσεων ανακύκλωσης υλικών και ειδικότερα, χειρισμός μηχανημάτων, εγκαταστάσεων και συστημάτων, με στόχο τη συλλογή, το διαχωρισμό και την επεξεργασία των ανακυκλώσιμων υλικών (π.χ. χαρτί, γυαλί, μέταλλα).• Εργασίες ανακύκλωσης, ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των απορριμμάτων. Συλλογή, μεταφορά, διαχωρισμός και κατεργασία των ανακυκλώσιμων υλικών.• Απομάκρυνση επικίνδυνων υλικών. Συλλογή, μεταφορά, αποθήκευση, διαχωρισμός, διαχείριση και διάθεση των επικίνδυνων υλικών.• Φύλαξη κινητού και εγκατεστημένου εξοπλισμού, καθαρισμός και διατήρησή του σε κατάσταση ετοιμότητας.• Παρακολούθηση της καθημερινής πρακτικής και αναφορά των παρεκκλίσεων ή ανωμαλιών στη ροή των εργασιών.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Βασικές τεχνικές και τεχνολογικές γνώσεις, επάρκεια στην κατανόηση τεχνικών κειμένων και βασικών σχεδίων.• Δεξιότητα στην αναγνώριση του βασικού σχεδιασμού και των δυνατοτήτων του χρησιμοποιούμενου εγκατεστημένου και κινητού εξοπλισμού για αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων.• Βασικές γνώσεις υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και ικανότητα αντιμετώπισης κρίσιμων καταστάσεων (εργασικά ατυχήματα, πυρκαγιές κλπ).• Ικανότητα στον εντοπισμό δυσλειτουργιών στο άμεσο περιβάλλον εργασίας.

Νομικός Περιβαλλοντικών Θεμάτων

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Εντοπισμός και εξειδίκευση των διατάξεων του θεσμικού πλαισίου για το περιβάλλον που κατά περίπτωση είναι σε ισχύ, τόσο για την υλοποίηση δράσεων όσο και για την αποτροπή επιζήμιων παρεμβάσεων.• Διεκπεραίωση νομικών υποθέσεων, αιτήσεων αδειοδότησης ή πιστοποίησης, υποθέσεων ενώπιον των δικαστηρίων ή άλλων κρατικών αρχών.• Παρακολούθηση των επιστημονικών εξελίξεων και της νομοθεσίας που σχετίζεται με τα απόβλητα, τη ρύπανση και τα εν γένει περιβαλλοντικά προβλήματα.• Διαμόρφωση προτάσεων για παρεμβάσεις στο θεσμικό πλαίσιο.• Παρακολούθηση περιστατικών περιβαλλοντικής ασυμβατότητας των διεργασιών και εγκαταστάσεων, καθώς και της σχετικής νομολογίας.• Αντιμετώπιση υποθέσεων σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο και ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με τους εμπλεκόμενους φορείς, επιχειρήσεις, τοπικές αρχές κλπ.• Αξιολόγηση των αντιδράσεων τοπικών κοινωνιών και διαχείρισή τους.• Διαχείριση κρίσεων.• Συμμετοχή στη διαμόρφωση και τον έλεγχο προδιαγραφών ποιότητας διεργασιών, έργων και προϊόντων.
Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώση της νομικής επιστήμης και της νομολογίας για τα θέματα του περιβάλλοντος.• Ικανότητα ενημέρωσης και παρακολούθησης των διεθνών εξελίξεων, της ενσωμάτωσης Κοινοτικών Οδηγιών, διεθνών συμβάσεων και συμφωνιών, των διαδικασιών παραπομπής κράτους-μέλους στο ΔΕΚ, καθώς και της προετοιμασίας νομοθετημάτων κοινοτικής εμβέλειας.• Ικανότητα χειρισμού νομικών θεμάτων που άπτονται της ασφάλειας των εργαζομένων από χημικά, ακτινοβολίες, μεγάλα βιομηχανικά ή εργοταξιακά ατυχήματα, καθώς και στα ζητήματα συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς όρους.• Ικανότητα στην κατάρτιση και υποστήριξη προτάσεων για αλλαγές ή προσθήκες στο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και ικανότητα κατάρτισης υπομνημάτων.• Ικανότητα χειρισμού του αδειοδοτικού πλαισίου και των σχετικών αιτημάτων, προώθησης και χειρισμού φακέλων για την αδειοδότηση, την απονομή σημάτων ή πιστοποιήσεων.• Επικοινωνιακή δεξιότητα και ικανότητα διαχείρισης κρίσεων.

Τομέας Μεταφορών και Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ²⁴, τα εκτιμώμενα βασικά επαγγέλματα του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (logistics), για το 2020, με βάση το επικρατέστερο σενάριο εξέλιξής του είναι τα κάτωθι:

- Supply Chain Manager (Υπεύθυνος Εφοδιαστικής Αλυσίδας)
- Logistics Manager (Υπεύθυνος Logistics)
- Warehouse Manager (Υπεύθυνος Αποθηκών)
- Purchasing / Procurement Manager (Υπεύθυνος Αγορών / Προμηθειών)
- Customer Service Manager (Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Πελατών)
- SCM / Logistics Planner (Υπάλληλος Σχεδιασμού Logistics)
- SCM / Logistics Analyst (Αναλυτής Logistics)
- Logistics Engineer (Μηχανικός Logistics)
- Transportation Manager (Υπεύθυνος Μεταφορών)
- Logistics Coordinator (Υπάλληλος Logistics)
- Warehouse Coordinator (Υπάλληλος Αποθηκών)
- Distribution Manager (Υπεύθυνος Διανομής)
- Export Manager (Υπεύθυνος Εξαγωγών)
- Demand Planner (Υπεύθυνος Σχεδιασμού Ζήτησης)
- Transportation Planner (Υπάλληλος Σχεδιασμού Μεταφορών)
- Distribution Planner (Υπάλληλος Σχεδιασμού Διανομής)
- Customs Officer (Υπεύθυνος Τελωνείου)
- Network Development Manager (Υπεύθυνος Ανάπτυξης Δικτύου)
- Quality, Health & Safety Manager (Υπεύθυνος Ποιότητας, Υγείας και Ασφάλειας)

²⁴ ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της εφοδιαστικής αλυσίδας, Ιούλιος 2013.

- Business Development Manager (Υπεύθυνος Επιχειρηματικής Ανάπτυξης)

Από τα οποία τα εκτιμώμενα κρίσιμα επαγγέλματα είναι τα κάτωθι:

- Supply Chain Manager (Υπεύθυνος Εφοδιαστικής Αλυσίδας)
- Transportation Manager (Υπεύθυνος Μεταφορών)
- Logistics Manager (Υπεύθυνος Logistics)
- Logistics Coordinator (Υπάλληλος Logistics)
- Distribution Manager (Υπεύθυνος Διανομής)
- Export Manager (Υπεύθυνος Εξαγωγών)
- Warehouse Manager (Υπεύθυνος Αποθηκών)
- Logistics Engineer (Μηχανικός Logistics)
- Demand Planner (Υπεύθυνος Σχεδιασμού Ζήτησης)
- Purchasing / Procurement Manager (Υπεύθυνος Αγορών / Προμηθειών)
- Warehouse Coordinator (Υπάλληλος Αποθηκών)
- Customer Service Manager (Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Πελατών)

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, με βάση το αντικείμενο εργασιών κάθε επαγγέλματος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες (σύμφωνα με τη μελέτη του ΣΕΒ) για την επιτυχή άσκησή του, στον χρονικό ορίζοντα 2020.

Supply Chain Manager (Υπεύθυνος Εφοδιαστικής Αλυσίδας)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάλυση πληροφοριών σχετικά με τις επιδόσεις προμηθευτών και γενικότερα με τις προμήθειες [τήρηση προϋπολογισμού και SLA (service level agreement)].• Ανάλυση των αποθεμάτων και καθορισμός κριτηρίων για την αύξηση ή μείωση των κύκλων αποθέματος, τη μείωση των ακρήστων και τη βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης των πελατών.• Συνεργασία με τους planners για την πρόβλεψη της ζήτησης ή τη δημιουργία σχεδίων που εξασφαλίζουν τη διαθεσιμότητα των υλικών ή των προϊόντων.• Σχεδιασμός και υλοποίηση αλυσίδων εφοδιασμού που υποστηρίζουν επιχειρηματικές στρατηγικές, συνεχώς προσαρμοζόμενες στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες ή στρατηγικές για τη μείωση του κόστους.• Ανάπτυξη διαδικασιών για το συντονισμό της διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας με άλλους λειτουργικούς τομείς, όπως οι πωλήσεις, το μάρκετινγκ, το οικονομικό, η παραγωγή, η διασφάλιση της ποιότητας κλπ.• Εφαρμογή νέων ή βελτιωμένων διαδικασιών της εφοδιαστικής αλυσίδας.• Διαχείριση των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τη στρατηγική ή τακτική αγορά, σχεδιασμού απαιτήσεων/ προδιαγραφών των υλικών, απογραφής, αποθήκευσης, παραλαβών, αποστολών, χειρισμού ειδικών υλικών, μέτρων ασφαλείας.• Παρακολούθηση των προβλέψεων και της πραγματικής ζήτησης για να προσδιοριστούν οι αλλαγές ή για να καθοριστούν οι επιπτώσεις τους στις δραστηριότητες της εφοδιαστικής αλυσίδας.• Καθορισμός δεικτών απόδοσης για τη μέτρηση, σύγκριση ή αξιολόγηση των παραγόντων της αλυσίδας εφοδιασμού, όπως το κόστος του προϊόντος ή η ποιότητα.• Διαχείριση των δραστηριοτήτων εξυπηρέτησης πελατών συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής παραγγελίας, της ικανοποίησης των πελατών, της επικοινωνίας με τις πωλήσεις και την παραγωγή, καθώς και της ποιότητας ώστε να εξασφαλίζεται το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

- Καταγραφή διαδικασιών της εφοδιαστικής αλυσίδας, όπως οι ροές εργασίας, οι χρόνοι και οι ροές του συστήματος.
- Επικοινωνία με προμηθευτές για ανασκόπηση απόδοσης, προβλέψεις ή αλλαγές.
- Διαρκής παρακολούθηση της απόδοσης του προμηθευτή ώστε να πληρούνται οι απαιτήσεις ποιότητας και χρόνου παράδοσης.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση διαδικασιών για την αποθήκευση Α΄ Υλών ή τελικών προϊόντων.
- Συμμετοχή στο συντονισμό των τυχόν μηχανολογικών αλλαγών της παραγωγής, επεκτάσεων σειράς προϊόντων ή νέων προϊόντων για τη διασφάλιση της ομαλής και έγκαιρης μετάβασης στα σωστά υλικά, αποθέματα ή τη ροή της παραγωγής.
- Συνολική αξιολόγηση προμηθευτών και της ικανότητας παραγωγής τους ή εκπλήρωσης των υπηρεσιών τους, μέσω επιτόπιων επισκέψεων και μετρήσεων.
- Συνεργασία με άλλα τμήματα, όπως οι προμήθειες, το τεχνικό και αυτό της διασφάλισης ποιότητας, για την ανεύρεση κατάλληλων προμηθευτών.
- Αξιολόγηση κατάλληλου εξοπλισμού σύμφωνα με τις ανάγκες, καθώς και το επίπεδο των στελεχών για τις θέσεις για τη φόρτωση, εκφόρτωση, αποθήκευση κλπ.
- Διαπραγμάτευση των τιμών και των όρων με τους προμηθευτές, πωλητές ή 3PL.
- Επιλογή τρόπων μεταφοράς για μεγιστοποίηση οικονομίας συνδυάζοντας τις αποστολές μέσω συνδυασμένων μεταφορών ή μέσω της συγκέντρωσης και δημιουργίας πλήρων φορτίων.
- Επιλογή του προσωπικού του τομέα αρμοδιότητάς του, εκπαίδευση και συνεχής παρακολούθηση της πρόδου του.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες

- Γνώση και δεξιότητα στη χρήση Η/Υ και εξειδικευμένων προγραμμάτων, όπως WMS – ERP - MRP
- Βασικές γνώσεις οικονομικών.
- Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμών τμημάτων.
- Ικανότητα ανάγνωσης και κατανόησης ισολογισμών, διαγραμμάτων P&L, cash flow, νεκρού σημείου (όπου υπάρχει παραγωγική διαδικασία), οικονομοτεχνικής ανάλυσης.
- Γνώσεις βασικών διαπραγματευτικών μεθόδων, σχετικών με την άσκηση του επαγγέλματος – Διαπραγματευτικές ικανότητες.
- Γνώση και ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης διαδικασίας επιλογής προμηθευτών.
- Βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου ασφάλειας εργαζομένων, εργασιακών θεμάτων.
- Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης οικονομικών συμφωνιών.
- Ικανότητα ανάλυσης δεδομένων και δημιουργίας επιχειρησιακών πλάνων.
- Τεχνικές γνώσεις (ανάλογα με τον τομέα της εταιρείας δραστηριοποίησης).
- Γνώση και ικανότητα παρακολούθησης έργων (project management), καθώς δεξιότητα στη χρήση των κατάλληλων εργαλείων (πχ MS Project).
- Γνώση της μεθοδολογίας και δεξιότητα στη δημιουργία παρουσιάσεων.
- Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός - γραπτός λόγος, ορολογία).
- Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτιση πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.
- Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.
- Γνώσεις και ικανότητες διοίκησης.
- Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στην συνεργασία και την παραγωγικότητα.
- Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφισταμένους και προϊσταμένους.
- Γνώση και δεξιότητα χρήσης μεθόδων διαχείρισης, επίλυσης και αντιμετώπισης προβλημάτων.
- Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων, με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.
- Ικανότητα αντίληψης, στάθμισης και διαχείρισης πληροφοριών.

Transportation Manager (Υπεύθυνος Μεταφορών)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Προετοιμασία και διαχείριση προϋπολογισμού του τμήματος.• Επίβλεψη των δραστηριοτήτων των εργαζομένων που ασχολούνται με την παραλαβή, την αποθήκευση, τον έλεγχο, και τη μεταφορά των προϊόντων ή υλικών.• Σχεδιασμός, προσαρμογή, ανάπτυξη και εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας, και της υγείας & ασφάλειας εργαζομένων• Προετοιμασία ή επίβλεψη της προετοιμασίας των αναφορών προς τη διοίκηση, επίβλεψη της λειτουργίας, της συντήρησης, της ασφάλειας και της τήρησης των εγχειρίδιων ασφαλείας μεταφορών της εταιρείας.• Έκδοση στοιχείων και παροχή πληροφοριών δρομολόγησης για την εξασφάλιση των συμφωνηθέντων χρόνων και τόπων παράδοσης.• Επικοινωνία με προϊστάμενους άλλων τμημάτων (παραγωγή, πωλήσεις, αγορές) για το συντονισμό των δραστηριοτήτων αποστολής – παραλαβής.• Αξιολόγηση εντολών εργασίας ή των προβλέψεων για την εκτίμηση της ζήτησης, ιδιαίτερα σε περιόδους αιχμής παραδόσεων και αποστολών, με στόχο την έκδοση των κατάλληλων εντολών εργασίας και την αντιμετώπιση του έξτρα μεταφορικού φορτίου.• Επιθεώρηση της κατάστασης του στόλου οχημάτων και του εξοπλισμού που χρησιμοποιείται και ενεργοποίηση περιοδικών ή έκτακτων συντηρήσεων, επισκευών, ή αντικαταστάσεων.

<ul style="list-style-type: none">• Καθοδήγηση και διεύθυνση ερευνών για τον έλεγχο και την επίλυση παραπόνων ή καταγγελιών πελατών ή αποστολέων.• Ανάπτυξη κριτηρίων, οδηγιών εφαρμογής και χειριδίων διαδικασιών, ώστε να ακολουθούνται οι κρατικές και οι αλλοδαπές οδηγίες, καθώς και το θεσμικό πλαίσιο των μεταφορών.• Προετοιμασία και σύνταξη προτάσεων προς τη διοίκηση για το ύψος αμοιβής και τις αυξήσεις των κομιστρωών ή αλλαγές του προγράμματος/δρομολόγησης.• Ευθύνη για τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων με προμηθευτές συντήρησης εξοπλισμού, έρευνας για αγορά νέου, σύνταξης απαιτήσεων/προδιαγραφών νέου εξοπλισμού, αξιολόγησης προσφορών και προμηθευτών.• Οργάνωση και χάραξη δικτύων μεταφοράς μεγάλης εμβέλειας.• Σύναψη συμφωνιών συνεργασίας με πράκτορες / ανταποκριτές.• Σύναψη συμφωνιών έργων μεταφοράς.• Επιλογή του προσωπικού του τμήματός του, εκπαίδευση και συνεχής παρακολούθηση της πρόδου του.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις τεχνολογίας τηλεματικής, δρομολόγησης, Ικανότητα χρήσης εξειδικευμένων προγραμμάτων.• Γνώση και ικανότητα σχεδιασμού δρομολογίων και γενικότερα δικτύου μεταφοράς και συναφών ενεργειών, καθώς και ικανότητα άμεσης αναπροσαρμογής αυτών, λόγω εμφάνισης νέων δεδομένων.• Βασικές γνώσεις μηχανολογίας, κατανάλωσης καυσίμων, συντήρησης και επιλογής εξοπλισμού σχετικά με τη διεκπεραίωση του μεταφορικού έργου.• Εκτενείς γνώσεις θεσμικού πλαισίου μεταφορών.• Γνώσεις κανόνων διακίνησης επικίνδυνων φορτίων.• Εκτενείς γνώσεις κανόνων ασφαλείας κατά τη μεταφορά (ασφάλιση φορτίων, μέγιστα επιτρεπόμενα φορτία, χρόνοι ανάπαυσης οδηγών, ειδικές μεταφορές κλπ.).• Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμών τμημάτων.• Γνώσεις βασικών διαπραγματευτικών μεθόδων, σχετικών με την άσκηση του επαγγέλματος – Διαπραγματευτικές ικανότητες.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης οικονομικών συμφωνιών.• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός-γραπτός λόγος, ορολογία).• Ικανότητα ανάλυσης πληροφοριών και κατάρτισης προτάσεων για βελτιστοποίηση διαδικασιών.• Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα, όπως Supply Chain Management, πωλήσεις, αγορές και προμηθευτές.• Ικανότητα επιλογής συνεργατών, παρακολούθηση αποτελεσμάτων συνεργασίας.• Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτιση πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.• Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.• Γνώσεις και ικανότητες διοίκησης.• Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στη συνεργασία και την παραγωγικότητα.• Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφισταμένους και προϊσταμένους.• Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων, με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.

Logistics Manager (Υπεύθυνος Logistics)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Επίβλεψη της διαδικασίας διαχείρισης των αποθεμάτων, του καθορισμού στρατηγικών για τα κατάλληλα επίπεδα αποθεμάτων, της μείωσης ή/και εξάλειψης παλαιών και εκτός προδιαγραφών υλικών.• Ανάπτυξη μεθόδων και διαδικασιών για τον προγραμματισμό των πρώτων υλών από τους προμηθευτές για την υποστήριξη της παραγωγής στην κάλυψη της ζήτησης των πελατών και τη συγκράτηση κόστους στα προϋπολογισμένα επίπεδα.• Ανάπτυξη και διατήρηση του συστήματος μεταφοράς για τις εγχώριες και διεθνείς εμπορευματικές μεταφορές, ώστε να εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη κάλυψη των αναγκών.• Διαχείριση των δραστηριοτήτων εξυπηρέτησης πελατών συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής παραγγελίας, της ικανοποίησης των πελατών, της επικοινωνίας με τις πωλήσεις και την παραγωγή, καθώς και της ποιότητας ώστε να εξασφαλίζεται το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.• Δημιουργία, διαχείριση και επίτευξη του οικονομικού προϋπολογισμού του τμήματος.• Διασφάλιση της τήρησης του θεσμικού πλαισίου μεταφορών, συμπεριλαμβανομένων των επικίνδυνων υλικών. Επίλυση τυχόν νομικών ζητημάτων που σχετίζονται με τη μεταφορά / διανομή.• Διασφάλιση των παραλαβών, αποθήκευσης, ασφάλειας των προϊόντων-αποθεμάτων και του προσωπικού.

<ul style="list-style-type: none">• Δημιουργία κατάλληλων προϋποθέσεων και διαδικασιών ώστε να διασφαλιστεί ότι πληρούνται οι συνολικοί στόχοι της παραγωγικότητας.• Διασφάλιση-επίβλεψη της εύρυθμης λειτουργίας των μέσων (προγραμματισμένη συντήρηση των οχημάτων, ανυψωτικών κλπ.).• Επιλογή του προσωπικού του τμήματός του, εκπαίδευση και συνεχής παρακολούθηση της προόδου του.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώση και δεξιότητα στη χρήση Η/Υ και εξειδικευμένων προγραμμάτων, όπως WMS – ERP-MRP .• Βασικές γνώσεις οικονομικών.• Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμών τμημάτων.• Γνώσεις βασικών διαπραγματευτικών μεθόδων, σχετικών με την άσκηση του επαγγέλματος - Διαπραγματευτικές ικανότητες.• Γνώση διαχείρισης και παρακολούθησης διαδικασίας επιλογής προμηθευτών.• Βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου, ασφάλειας εργαζομένων, εργασιακών θεμάτων.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης οικονομικών συμφωνιών.• Ικανότητα ανάλυσης δεδομένων και δημιουργίας επιχειρησιακών πλάνων.• Τεχνικές γνώσεις (ανάλογα με τον τομέα της εταιρείας δραστηριοποίησης).• Γνώση της μεθοδολογίας και δεξιότητα στη δημιουργία παρουσιάσεων.• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός-γραπτός λόγος, ορολογία).• Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτιση πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.• Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.• Γνώσεις και ικανότητες διαίκησης.• Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στη συνεργασία και την παραγωγικότητα.• Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφιστάμενους και προϊστάμενους.• Γνώση και δεξιότητα χρήσης μεθόδων διαχείρισης, επίλυσης και αντιμετώπισης προβλημάτων.• Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.• Ικανότητα αντίληψης, στάθμισης και διαχείρισης πληροφοριών.

Logistics Coordinator (Υπάλληλος Logistics)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ενημέρωση των τμημάτων DSCM, Πωλήσεων και Εξυπηρέτησης Πελατών για την τρέχουσα κατάσταση (εκκλήρωση παραδόσεων- παραγγελιών ή όχι).• Χρήση συστημάτων λογισμικού για να διευκολυνθεί ο σχεδιασμός και ο προγραμματισμός διακίνησης.• Συντονισμός χρονοδιαγραμμάτων παράδοσης των προϊόντων με τους πελάτες.• Καθημερινός συντονισμός και παρακολούθηση της κυκλοφορίας των εμπορευμάτων, των αποθεμάτων και των πρώτων υλών. Ενημέρωση άλλων τμημάτων, καθώς και πελατών.• Στενή συνεργασία με τους παρόχους ώστε να εξασφαλίζεται η αποτελεσματική και αποδοτική εκτέλεση των καθορισμένων διαδικασιών και η μεταφορά των εμπορευμάτων.• Εξασφάλιση της ακρίβειας των αποθεμάτων (φυσική – ηλεκτρονική), σε σχεδόν πραγματικό χρόνο, προβαίνοντας σε συνεχείς ελέγχους και απογραφές και ακολουθώντας τις διαδικασίες προσαρμογής.• Οργάνωση και τήρηση έντυπης και ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης εκτέλεσης των παραγγελιών, των μέσων διανομής, των τιμών και των συμβατικών υποχρεώσεων.• Προετοιμασία των κατάλληλων εγγράφων για την τιμολόγηση.• Εκκίνηση της διαδικασίας επιπλέον χρέωσης ή έκπτωσης φορτωτικής, σύμφωνα με τα συμβόλαια υποστήριξης / παροχής υπηρεσιών.• Επαναδρομολόγηση εμπορευματικών μεταφορών για να την ανταπόκριση στις απαιτήσεις και την ελαχιστοποίηση του κόστους.

<ul style="list-style-type: none">• Διαχείριση της πληροφορίας σχετικά με τις προμήθειες από εσωτερικούς και εξωτερικούς προμηθευτές.• Επίβλεψη της επίδοσης των παρόχων (3PL).• Συντονισμός του ύψους των αποθεμάτων.• Υποστήριξη της ανάπτυξης, εφαρμογής και εξέλιξης των διαδικασιών του DSCM.• Μέριμνα για την τήρηση του θεσμικού πλαισίου για το περιβάλλον, την ασφάλεια και τη διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων.• Υποστήριξη της δημιουργίας των παρουσιάσεων του τμήματος.• Υποστήριξη των διαφόρων projects του DSCM.• Έλεγχος των αποθεμάτων και της διαθεσιμότητας αυτών για αποστολή ανάλογα με τις παραγγελίες.• Παρακολούθηση σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση των εκκρεμών παραγγελιών και των προβλέψεων πωλήσεων, και λήψη μέτρων για την επιτάχυνση εισερχόμενων αποστολών, με στόχο την ανταπόκριση στις απαιτήσεις των πελατών.• Συνεργασία με τη διεύθυνση του εκάστοτε τμήματος (π.χ. πωλήσεις-αγορές) για την αποτελεσματική επίλυση της διαφοράς σε παραλαβή ή σε παραγγελία.• Εξασφάλιση ότι τα εμπορεύματα αποστέλλονται με τον πιο έγκαιρο και αποτελεσματικό τρόπο, σύμφωνα με τεκμηριωμένες διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων, του σχεδιασμού της διαδρομής μεταφοράς και του ωφέλιμου φορτίου, της επιλογής του τρόπου μεταφοράς, της ορθής επιλογής του παρόχου, της παρακολούθησης και της αποστολής από τη φόρτωση έως την παράδοση, με στόχο τη μείωση του κόστους και των ναύλων, την παροχή αξιόπιστων υπηρεσιών και την τήρηση των συμβατικών απαιτήσεων.• Δημιουργία ολοκληρωμένων φορτίων για μείωση κόστους.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Βασικές γνώσεις supply chain management.• Γνώση και δεξιότητα στη χρήση H/Y και εξειδικευμένων προγραμμάτων, όπως WMS – ERP-MRP.• Βασικές οικονομικές γνώσεις.• Ικανότητα παρακολούθησης, κατανόησης και επεξήγησης δεικτών που αφορούν στην παραγωγικότητα και στην ποιότητα των υπηρεσιών Logistics.• Βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου μεταφορών και διακίνησης αγαθών.• Ικανότητα κατανόησης συμφωνιών (μεταφοράς, αγορών, χρόνων παραδόσεων κλπ) και παρακολούθησης αυτών.• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός-γραπτός λόγος, ορολογία).• Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα, όπως Supply Chain Management, πωλήσεις, αγορές, προμηθευτές και Customer Service.• Ικανότητα ομαδικής εργασίας προς επίτευξη συνολικού αποτελέσματος.• Ικανότητα αποτελεσματικής προτεραιοποίησης και διαχείρισης των αναγκών.• Ικανότητα αντίληψης, στάθμισης και διαχείρισης πληροφοριών.

Distribution Manager (Υπεύθυνος Διανομής)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Προετοιμασία και διαχείριση προϋπολογισμού του τμήματος.• Επίβλεψη των δραστηριοτήτων των εργαζομένων που ασχολούνται με την παραλαβή, την αποθήκευση, τον έλεγχο και τη διανομή των προϊόντων ή υλικών.• Σχεδιασμός, ανάπτυξη και εφαρμογή των κανόνων ασφάλειας των εργαζομένων• Προετοιμασία ή επίβλεψη της προετοιμασίας των αναφορών προς τη διοίκηση, της λειτουργίας, συντήρησης, ασφάλειας και των εγχειρίδιων ασφαλείας.• Έκδοση και παροχή πληροφοριών δρομολόγησης για την εξασφάλιση των συμφωνηθέντων χρόνων και τόπων παράδοσης.• Επικοινωνία με προϊστάμενους άλλων τμημάτων (παραγωγή, πωλήσεις, αγορές) για το συντονισμό των δραστηριοτήτων αποστολής – παραλαβής.• Αξιολόγηση των εντολών εργασίας ή των προβλέψεων για την εκτίμηση της ζήτησης, ιδιαίτερα σε περιόδους αιχμής παραδόσεων και αποστολών, με στόχο την έκδοση των κατάλληλων εντολών εργασίας και την αντιμετώπιση του έξτρα μεταφορικού φορτίου.• Επιθεώρηση της κατάστασης του στόλου οχημάτων και του εξοπλισμού που χρησιμοποιείται και ενεργοποίηση περιοδικών ή έκτακτων συντηρήσεων, επισκευών, ή αντικαταστάσεων.• Καθοδήγηση και διεύθυνση ερευνών για τον έλεγχο και την επίλυση παραπόνων ή καταγγελιών πελατών ή αποστολέων.

- Ανάπτυξη κριτηρίων, οδηγιών εφαρμογής και εγχειριδίων διαδικασιών, ώστε να ακολουθούνται οι κρατικές οδηγίες και το θεσμικό πλαίσιο των μεταφορών.
- Προετοιμασία και σύνταξη προτάσεων προς τη διοίκηση για το ύψος αμοιβής και τις αυξομειώσεις των κομίστρων ή για αλλαγές του προγράμματος/δρομολόγησης.
- Ευθύνη για τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων με προμηθευτές, συντήρησης εξοπλισμού, έρευνας για αγορά νέου, σύνταξης απαιτήσεων/προδιαγραφών νέου εξοπλισμού, αξιολόγησης προσφορών και προμηθευτών.
- Οργάνωση και χάραξη δικτύων διανομής μικρής εμβέλειας.
- Σύναψη συμφωνιών συνεργασίας με πράκτορες / ανταποκριτές.
- Επιλογή του προσωπικού του τμήματός του, εκπαίδευση και συνεχής παρακολούθηση της πρόδου του.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες

- Γνώσεις τεχνολογίας τηλεματικής, δρομολόγησης. Ικανότητα χρήσης εξειδικευμένων προγραμμάτων.
- Γνώση και ικανότητα σχεδιασμού δρομολογίων και γενικότερα δικτύου μεταφοράς και συναφών ενεργειών, καθώς και ικανότητα άμεσης αναπροσαρμογής αυτών, λόγω εμφάνισης νέων δεδομένων
- Βασικές γνώσεις μηχανολογίας, κατανάλωσης καυσίμων συντήρησης και επιλογής εξοπλισμού σχετικά με τη διεκπεραίωση του μεταφορικού έργου.
- Εκτενείς γνώσεις θεσμικού πλαισίου μεταφορών.
- Γνώσεις κανόνων διακίνησης επικίνδυνων φορτίων.
- Εκτενείς γνώσεις κανόνων ασφαλείας κατά τη μεταφορά (ασφάλιση φορτίων, μέγιστα επιτρεπόμενα φορτία, χρόνοι ανάπαυσης οδηγών, ειδικές μεταφορές κλπ.).
- Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμών τμημάτων.
- Γνώσεις βασικών διαπραγματευτικών μεθόδων, σχετικών με την άσκηση του επαγγέλματος – Διαπραγματευτικές ικανότητες.
- Ικανότητα ανάλυσης πληροφοριών και κατάρτισης προτάσεων για βελτιστοποίηση διαδικασιών.
- Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα, όπως Supply Chain Management, πωλήσεις, αγορές και προμηθευτές.
- Ικανότητα επιλογής συνεργατών, παρακολούθηση αποτελεσμάτων συνεργασίας.
- Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτισης πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.
- Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.
- Γνώσεις και ικανότητες διοίκησης.
- Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στη συνεργασία και την παραγωγικότητα.
- Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφισταμένους και προϊσταμένους.
- Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων, με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.

Export Manager (Υπεύθυνος Εξαγωγών)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Καθοδήγηση των πωλήσεων ή/και της παροχής υπηρεσιών ενός οργανισμού, διαπραγμάτευση των συμβάσεων με οίκους εξωτερικού σχετικά με τα κέντρα πωλήσεων και διανομής, καθώς και για τη δημιουργία τυχόν καταστημάτων στο εξωτερικό.• Επίβλεψη και καθοδήγηση της επίτευξης των εξαγωγών, της αλληλογραφίας, της διαδικασίας των αιτήσεων προσφοράς, καθώς και των πιστώσεων/ εισπράξεων.• Καθοδήγηση για τη σωστή τυποποίηση των προϊόντων σε αντίστοιχα πρότυπα και προδιαγραφές του εξωτερικού για την εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας εξαγωγών και πωλήσεων σε άλλα κράτη.• Προετοιμασία των κατάλληλων εγγράφων, όπως οι άδειες εξαγωγής, οι τελωνειακές διασφαίσεις, η συσκευασία, τα δελτία αποστολής, καθώς και η δρομολόγηση του προϊόντος.• Επίβλεψη και υποστήριξη του υπαλληλικού και τεχνικού προσωπικού στο πλαίσιο της προετοιμασίας των εχειριδίων πωλήσεων σε ξένες γλώσσες.• Επίβλεψη και καθοδήγηση σχετικά με τις εκάστοτε ρυθμίσεις για τις εισαγωγές-εξαγωγές και διατήρηση των τρεχουσών πληροφοριών για τα διάφορα τιμολόγια, άδειες και περιορισμούς.• Καθοδήγηση των αντιπροσώπων και διανομμένων σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες λειτουργίας προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα.• Επιλογή του προσωπικού του τμήματός του, εκπαίδευση και συνεχής παρακολούθηση της προόδου του.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Βασικές γνώσεις μεθόδων πωλήσεων.• Βασικές οικονομικές γνώσεις, όπως παρακολούθηση προϋπολογισμού, εσόδων- εξόδων κλπ.• Γνώσεις νομικού καθεστώτος μεταφορών, εξαγωγών και τελωνειακών διαδικασιών• Γνώσεις δικτύου μεταφορών και σχεδιασμού μεταφορών.• Γνώσεις κανόνων διακίνησης φορτίων.• Γνώσεις περί της ασφάλειας κατά τη μεταφορά.• Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμών τμημάτων.• Γνώσεις βασικών διαπραγματευτικών μεθόδων, σχετικών με την άσκηση του επαγγέλματος – Διαπραγματευτικές ικανότητες.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης οικονομικών συμφωνιών.• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός-γραπτός λόγος, ορολογία).• Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα, όπως Supply Chain Management, πωλήσεις, αγορές, προμηθευτές και Customer Service.• Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτισης πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.• Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.• Γνώσεις και ικανότητες διοίκησης.• Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στη συνεργασία και την παραγωγικότητα.• Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφισταμένους και προϊσταμένους.• Ικανότητα ανάλυσης πληροφοριών και κατάρτισης προτάσεων για βελτιστοποίηση διαδικασιών.• Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων, με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.• Ικανότητα αντίληψης, στάθμισης και διαχείρισης πληροφοριών.

Warehouse Manager (Υπεύθυνος Αποθηκών)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Συμμετοχή στο σχεδιασμό νέων αποθηκών ή διατύπωση προτάσεων βελτίωσης στις ήδη υπάρχουσες (υλικοτεχνική υποδομή).• Έλεγχος των επιπέδων αποθεμάτων με τη διεξαγωγή φυσικής απογραφής σε συνδυασμό με σύστημα αποθήκευσης δεδομένων.• Ευθύνη για τη διατήρηση σε καλή κατάσταση της αποθήκης. Παρακολούθηση του σχεδιασμού και της εφαρμογής των νέων διατάξεων της αποθήκης και επιθεώρηση του εξοπλισμού της. Έκδοση εντολών εργασίας για την επισκευή και αντικατάσταση του εξοπλισμού.• Ευθύνη για την επίτευξη οικονομικών στόχων του τμήματος, προετοιμασία ετήσιου προϋπολογισμού, δαπάνες, προγραμματισμός, ανάλυση διακυμάνσεων.• Επανεξέταση των οικονομικών στοιχείων που αφορούν στις δραστηριότητες του τμήματος, καθώς και άλλα στοιχεία επιδόσεων για τη μέτρηση της παραγωγικότητας και την επίτευξη του στόχου και προσδιορισμός των τομέων που χρειάζονται μείωση κόστους και βελτίωση.• Επίβλεψη των δραστηριοτήτων που σχετίζονται άμεσα με την παραγωγή προϊόντων ή την παροχή υπηρεσιών.

<ul style="list-style-type: none">• Θέσπιση και εφαρμογή των διαδικασιών του τμήματος, των στόχων και των ενεργειών που πρέπει να γίνουν σε συνάφεια με το στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης της εταιρείας. Διοίκηση προσωπικού, προετοιμασία προγράμματος εργασιών και ανάθεση καθηκόντων.• Ευθύνη για το προσωπικό της αποθήκης, για την καθοδήγηση και την παροχή συμβουλών, καθώς και για την παραγωγική εργασία. Σχεδιασμός, παρακολούθηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.• Επιλογή του προσωπικού του τμήματός του, εκπαίδευση και συνεχής παρακολούθηση της προόδου του.• Επίβλεψη των δραστηριοτήτων των εργαζομένων που ασχολούνται με την παραλαβή, την αποθήκευση, τον έλεγχο και τη διανομή των προϊόντων ή υλικών.
--

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Ικανότητα εποπτείας προσωπικού και ορθής χρήσης μηχανημάτων.• Γνώσεις της λειτουργίας οχημάτων, όπως τα περνοφόρα ανυψωτικά μηχανήματα, οι μηχανοκίνητες συσκευές και ο εξοπλισμός αποθηκών.• Δεξιότητες επιτήρησης, ελέγχου αποθεμάτων.• Γνώσεις υπολογιστών (WMS, barcode readers, αυτοματοποιημένη αποθήκη).• Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμών τμημάτων.• Ικανότητα στην επίβλεψη τήρησης των κανόνων ασφαλείας και υγείας & ασφάλειας των εργαζομένων, καθώς και ικανότητα βελτιστοποίησης υπάρχουσών διαδικασιών.• Γνώση και ικανότητα κατανόησης νέων προτύπων, τήρησης ισχυόντων και μετάδοσης αυτών σε υφισταμένους.• Γνώση και δεξιότητα στη συντήρηση του εξοπλισμού.• Γνώση νομοθεσίας χειριστών, κανόνων ασφαλείας.• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός-γραπτός λόγος, ορολογία).• Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτισης πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.• Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.• Γνώσεις και ικανότητες διοίκησης.• Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στην συνεργασία και την παραγωγικότητα.• Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφισταμένους και προϊσταμένους.• Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.• Ικανότητα αντίληψης, στάθμισης και διαχείρισης πληροφοριών.

Logistics Engineer (Μηχανικός Logistics)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων ή μελλοντικών διαδικασιών εφοδιαστικής.Παροχή τεχνογνωσίας logistics για την αποτελεσματική και αποδοτική υποστήριξη των προϊόντων, του εξοπλισμού, του συστήματος διαχείρισης ή της υπηρεσίας.Διατύπωση προτάσεων για λύσεις για την εφοδιαστική αλυσίδα των πελατών.Διοίκηση και παροχή κατευθύνσεων στους Logistics Analysts.Καθορισμός των απαιτήσεων της εφοδιαστικής αλυσίδας, όπως των λεπτομερειών των εγκαταστάσεων, των αναγκών σε προσωπικό, της ασφάλειας και της συντήρησης των εγκαταστάσεων.Ανάπτυξη δεικτών παραγωγικότητας logistics, εσωτερικών εργαλείων ανάλυσης ή / και βασικών δεικτών απόδοσης για την επιχείρηση.Αξιολόγηση της χρήσης της τεχνολογίας παρακολούθησης αποθεμάτων (Web-based λογισμικό αποθήκευσης ή άλλο) ή ευφυών συστημάτων μεταφοράς για τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας του κέντρου διανομής ή του εργοστασίου.Ανάλυση και ερμηνεία των δεδομένων που αφορούν στην εφοδιαστική αλυσίδα συμπεριλαμβανομένων της εξυπηρέτησης των πελατών, της πρόβλεψης, της προμήθειας, της κατασκευής, της απογραφής, της μεταφοράς και της αποθήκευσης.
<ul style="list-style-type: none">Δημιουργία αναφορών συντήρησης στοιχείων μέσω των συστημάτων διαχείρισης πληροφοριών.Επανεξέταση συμβατικών δεσμεύσεων, των προδιαγραφών του πελάτη, καθώς και σχετικών πληροφοριών για τον προσδιορισμό της κατάλληλης εφοδιαστικής αλυσίδας, αλλά και για συναφείς ανάγκες.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">Πολύ καλή γνώση και δεξιότητα χρήσης Η/Υ και προγραμμάτων ανάλυσης, καθώς και σχεδιασμού, παρακολούθησης έργων.Πολύ καλή γνώση μαθηματικών / στατιστική ανάλυση.Τεχνικές γνώσεις (ανάλογα με το αντικείμενο της εταιρείας δραστηριοποίησης).Γνώση παραγωγής και χρόνων παραγωγής, καθώς και γνώση λειτουργίας μηχανημάτων.Βασικές γνώσεις οικονομικών.Γνώση δικτύου μεταφορών.Γνώση συστημάτων διαχείρισης.Γνώση και ικανότητα επεξήγησης δεικτών παραγωγικότητας των logistics.Γνώση της μεθοδολογίας και δεξιότητα στη δημιουργία παρουσιάσεων.Ικανότητα ανάλυσης πληροφοριών και κατάρτισης προτάσεων για βελτιστοποίηση διαδικασιών.Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα και επικοινωνίας με πελάτεςΓνώσεις και ικανότητα διοίκησης.Ικανότητα στάθμισης προτεραιοτήτων και δεξιότητα στη διαχείριση χρόνου.Γνώση και δεξιότητα χρήσης μεθόδων διαχείρισης, επίλυσης και αντιμετώπισης προβλημάτων.Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων, με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.Ικανότητα αντίληψης, στάθμισης και διαχείρισης πληροφοριών.

Demand Planner (Υπεύθυνος Σχεδιασμού Ζήτησης)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Στενή συνεργασία με τις πωλήσεις, το μάρκετινγκ και το Operations/Logistics με σκοπό τον προσδιορισμό των διακυμάνσεων βάσει των ιστορικών επιδόσεων (στοιχεία πωλήσεων) και των αναμενόμενων μελλοντικών εξελίξεων (πωλήσεις, επιστροφές κλπ).• Διερεύνηση των βέλτιστων επιπέδων αποθεμάτων, διατύπωση σχετικών προτάσεων και εξασφάλιση επαρκών διαθεσίμων για την παραγωγή ή τις πωλήσεις.• Χρήση συστημάτων λογισμικού για τη διευκόλυνση του σχεδιασμού της ζήτησης και του αντίστοιχου προγραμματισμού.• Παροχή προβλέψεων και συμβουλών στις πωλήσεις σχετικά με τον καλύτερο χρόνο για προσφορές, με ταυτόχρονη εξασφάλιση της τήρησης των χρόνων παραγωγής και του σωστού επιπέδου αποθεμάτων.• Σχεδιασμός και δημιουργία εβδομαδιαίων και μηνιαίων εκθέσεων πρόβλεψης ζήτησης.• Διαρκής βελτίωση μεθόδων και τεχνικών πρόβλεψης.• Παρακολούθηση της διακύμανσης της ακρίβειας των προβλέψεων και του αντίκτυπου αυτής.• Δημιουργία, συντήρηση και εξέλιξη των διαδικασιών για την πρόβλεψη της ζήτησης.• Συλλογή και ανάλυση των δεδομένων για τη διατύπωση της πρόβλεψης (ιστορικό πωλήσεων, τάσεις της αγοράς, εποχικότητα, προωθητικές ενέργειες).• Επιλογή και χρήση των βέλτιστων μεθόδων (στατιστικά μοντέλα, υπολογιστικά προγράμματα) για τον υπολογισμό της πρόβλεψης και του βέλτιστου επιπέδου αποθεμάτων.• Διατύπωση προτάσεων για τα κατάλληλα για την εποχή επίπεδα αποθεμάτων και προώθηση των προτάσεων προς έγκριση.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώση σχεδιασμού ζήτησης (demand management) και σχετικών εργαλείων πρόβλεψης, καθώς και διαδικασιών πρόβλεψης στις πωλήσεις, το μάρκετινγκ και το operations/logistics.• Βασικές γνώσεις οικονομικών και παραγωγής.• Γνώσεις supply chain management.• Δεξιότητα διαχείρισης αναλύσεων σε spreadsheets και πολύ καλή γνώση μαθηματικών και στατιστικής.• Γνώση και δεξιότητα χρήσης Η/Υ και προγραμμάτων ανάλυσης δεδομένων.• Γνώση διαδικασιών πωλήσεων και ικανότητα συνεργασίας με το αντίστοιχο τμήμα.• Γνώση της μεθοδολογίας και δεξιότητα στη δημιουργία παρουσιάσεων.• Καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός – γραπτός λόγος – ορολογία).• Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα.• Ικανότητα ανεξάρτητης αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας.• Ικανότητα ομαδικής εργασίας προς επίτευξη συνολικού αποτελέσματος.• Ικανότητα αντίληψης, στάθμισης και διαχείρισης πληροφοριών.

Purchasing / Procurement Manager (Υπεύθυνος Αγορών / Προμηθειών)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ανάλυση της αγοράς και των δυνατοτήτων παράδοσης για την εξασφάλιση διαθεσιμότητας υλικών για το παρόν και το μέλλον.• Προετοιμασία και διαχείριση προϋπολογισμού τμήματος.• Ανάπτυξη και εφαρμογή συμφωνιών αγορών, διαχείριση των συμβάσεων, τήρηση όρων και διαδικασιών.• Έρευνα για προμηθευτές υλικών, εξοπλισμού ή προμήθειες, και έλεγχος για τον καθορισμό της διαθεσιμότητας του προϊόντος και των όρων της πώλησης.• Συμμετοχή στην ανάπτυξη των προδιαγραφών για τα προϊόντα εξοπλισμού, υλικών ή για υποκατάστατα αυτών.• Επίδυση παραπόνων προμηθευτή ή εργολάβου, καθώς και εκκίνηση της διαδικασίας αξιώσεων έναντι αυτών.• Διεύθυνση και να συντονισμός των δραστηριοτήτων του προσωπικού που ασχολείται με την αγορά, την πώληση, τη διανομή υλικών, εξοπλισμού, μηχανημάτων και αναλωσίμων.• Προετοιμασία και επεξεργασία προσφορών και παραγγελιών για τις προμήθειες και τον εξοπλισμό.• Δημιουργία εκθέσεων σχετικά με τις συνθήκες της αγοράς και το κόστος εμπορευμάτων.• Επανεξέταση μη συμβατών εντολών αγοράς και των συμβάσεων για τη συμμόρφωση με την πολιτική της εταιρείας.

<ul style="list-style-type: none">• Εξέταση, αξιολόγηση και έγκριση των προδιαγραφών για την έκδοση και τη χορήγηση/έγκριση προσφορών.• Εκπροσώπηση της εταιρείας στη διαπραγμάτευση των συμβάσεων και τη διαμόρφωση πολιτικών αυτής, που θα εφαρμοστούν με τους προμηθευτές.• Χρήση IT συστημάτων για online αγορές και παρακολούθηση αυτών.• Ευθύνη για τη διατήρηση αρχείων παραγγελιών – παραδόσεων.• Δημιουργία προσφορών προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.• Επιλογή του προσωπικού του τμήματος του, εκπαίδευση και συνεχής παρακολούθηση της προόδου του.
<p style="text-align: center;">Γνώσεις – Δεξιότητες – Ικανότητες</p>
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις Supply Chain Management.• Γνώση και δεξιότητα στη χρήση Η/Υ και εξειδικευμένων προγραμμάτων (ERP).• Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμού τμημάτων.• Γνώση διαχείρισης και παρακολούθησης διαδικασίας επιλογής προμηθευτών.• Γνώσεις Customer Service.• Γνώσεις παραγωγικής διαδικασίας και χρόνων παραγωγής.• Γνώσεις ποιότητας υλικών και προδιαγραφών.• Βασικές γνώσεις οικονομικών-reporting.• Βασικές γνώσεις λειτουργίας του τραπεζικού συστήματος πληρωμών και της εμπορικής νομοθεσίας.• Γνώσεις βασικών διαπραγματευτικών μεθόδων, σχετικών με την άσκηση του επαγγέλματος – Διαπραγματευτικές ικανότητες.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης οικονομικών συμφωνιών.• Βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου των μεταφορών.• Ικανότητα αξιολόγησης κόστους μεταφορών.• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός-γραπτός λόγος, ορολογία).• Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτισης πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.• Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.• Γνώσεις και ικανότητες διοίκησης.• Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στη συνεργασία και την παραγωγικότητα.• Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφισταμένους και προϊσταμένους.• Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.

Warehouse Coordinator (Υπάλληλος Αποθηκών)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Επιλογή και συλλογή προϊόντων, παρακολουθώντας τη ροή της παραγωγής, των φορτώσεων, των εκκρεμών παραγγελιών και των υλικών.• Τοποθέτηση των προϊόντων στις καθορισμένες θέσεις αποθήκευσης. Προσαρμογή των χώρων αποθήκευσης σύμφωνα με τις απαιτήσεις της παραγωγής και των φορτώσεων. Ενημέρωση της βάσης δεδομένων με τις καθορισμένες θέσεις απόθεσης.• Προετοιμασία της αποστολής του προϊόντος καταδεικνύοντας τη θέση αποθήκευσης, καθοδήγηση της απόθεσής του στη θέση αναμονής φόρτωσης, επίλυση προβλημάτων.• Έλεγχος του φυσικού αποθέματος των προϊόντων, συγκρίνοντας τα αρχεία καταγραφής με φυσική καταμέτρηση και ενημέρωση πρακτικώς να γίνουν οι αντίστοιχες προσαρμογές αυτών στο σύστημα, καθώς και τυχόν διορθωτικές ενέργειες.• Διατήρηση αρχείου ενεργειών συμπληρώνοντας φόρμες, αναφορές, ημερολόγια εργασιών και αρχεία και διατήρηση ενημερωμένης βάσης δεδομένων.• Παρακολούθηση ορθότητας των αποθεμάτων με κυκλικές μερικές απογραφές.
Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώση και δεξιότητα στον έλεγχο αποθεμάτων (απογραφές), ικανότητα διεξαγωγής αξιόπιστων ελέγχων.• Καλή γνώση και δεξιότητα χρήσης Η/Υ και προγραμμάτων παρακολούθησης αποθέματος.• Γνώση και δεξιότητα στη χρήση εξειδικευμένων εργαλείων (π.χ. barcode readers).• Ικανότητα συγκέντρωσης και μεταβίβασης στοιχείων για τη δημιουργία αναφορών.• Ικανότητα δημιουργίας και διατήρησης αρχείων.• Ικανότητα παρουσίασης δεδομένων και προτάσεων βελτίωσης υφιστάμενης κατάστασης.• Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα και επικοινωνίας και με πελάτες.• Ικανότητα παρακολούθησης εργασιών.• Γνώσεις και ικανότητα τήρησης κανόνων ασφαλείας, καθώς και κανόνων υγείας & ασφάλειας, κατά την εργασία.• Ικανότητα ομαδικής εργασίας.• Ικανότητα στο συντονισμό επί μέρους εργασιών για την επίτευξη του τελικού αποτελέσματος

Customer Service Manager (Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Πελατών)

Αντικείμενο Εργασιών
<ul style="list-style-type: none">• Ευθύνη της επίτευξης των στόχων της Διοίκησης για την εξυπηρέτηση πελατών (KPIs) με τη συμβολή των πληροφοριών από την αγορά. Διατύπωση προτάσεων κατά τη δημιουργία των στρατηγικών σχεδίων της επιχείρησης.• Ευθύνη της προετοιμασίας και της ανάλυσης των στόχων προς το προσωπικό του τμήματος. Εφαρμογή της παραγωγικότητας, της ποιότητας και των προτύπων της εξυπηρέτησης πελατών. Επίλυση προβλημάτων. Διενέργεια ελέγχων. Έρευνα και μελέτη των νέων τάσεων στην εξυπηρέτηση πελατών. Καθορισμός συστημικών αλλαγών και εφαρμογή τους.• Ευθύνη της τήρησης των εξόδων και του προϋπολογισμού σύμφωνα με τις απαιτήσεις. Προετοιμασία ετήσιου προϋπολογισμού. Προγραμματισμός δαπανών, παρακολούθηση και ανάλυση των διακυμάνσεων, εκκίνηση διορθωτικών ενεργειών.• Καθορισμός των απαιτήσεων της εξυπηρέτησης των πελατών, διατηρώντας επαφή με τους πελάτες. Επισκέψεις σε πελάτες, διεξαγωγή ερευνών, αξιολόγηση των βέλτιστων πρακτικών, ανάλυση των πληροφοριών και των εφαρμογών.• Παροχή πληροφοριών, αναφορών σχετικά με πωλήσεις, επιστροφές, εκπτώσεις, μέση τιμή πώλησης κλπ.• Βελτίωση της ποιότητας της εξυπηρέτησης πελατών μέσα από τη μελέτη, την αξιολόγηση και τον επανασχεδιασμό των διαδικασιών. Εφαρμογή μετρήσιμων κριτηρίων απόδοσης, παρακολούθηση και ανάλυση των αποτελεσμάτων και εφαρμογή των αλλαγών.• Ευθύνη του σχεδιασμού, της παρακολούθησης, της αξιολόγησης και της αναθεώρησης των διαδικασιών, καθώς και της εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών.• Επιλογή του προσωπικού του τμήματός του, εκπαίδευση και συνεχή παρακολούθηση της πρόδου του.

Γνώσεις – Δεξιότητες - Ικανότητες
<ul style="list-style-type: none">• Γνώσεις Customer Service και Help desk.• Γνώσεις διαπραγματευτικών μεθόδων – Διαπραγματευτικές ικανότητες.• Βασικές γνώσεις οικονομικών-reporting.• Ικανότητα διαχείρισης και παρακολούθησης οικονομικών συμφωνιών.• Ικανότητα σύνταξης, διαχείρισης και ελέγχου προϋπολογισμού τμημάτων.• Γνώση και δεξιότητα στη χρήση Η/Υ και εξειδικευμένων προγραμμάτων (ERP , CRM)• Ικανότητα συνεργασίας με άλλα τμήματα, όπως Supply Chain Management, πωλήσεις, αγορές, προμηθευτές.• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας (προφορικός-γραφτός λόγος, ορολογία).• Γνώση μεθόδων αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, επιλογής νέων στελεχών, κατάρτισης πλάνου απαιτούμενων ΓΔΙ.• Γνώση και ικανότητα διαχείρισης προσωπικού και εκπαίδευσής του.• Γνώσεις και ικανότητες διοίκησης.• Ικανότητα δημιουργίας ομάδων με έμφαση στη συνεργασία και την παραγωγικότητα.• Γνώσεις μεθόδων και ικανότητα επικοινωνίας με υφισταμένους και προϊσταμένους.• Γνώση και δεξιότητα χρήσης μεθόδων διαχείρισης, επίλυσης και αντιμετώπισης προβλημάτων.• Ικανότητα ανεξάρτητης, αναλυτικής σκέψης, ικανότητα στην αντίληψη λεπτομέρειας και δεξιότητα χειρισμού πολλαπλών έργων-καταστάσεων, με στόχο την εύρυθμη ολοκλήρωσή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 – ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΦΟΡΕΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ

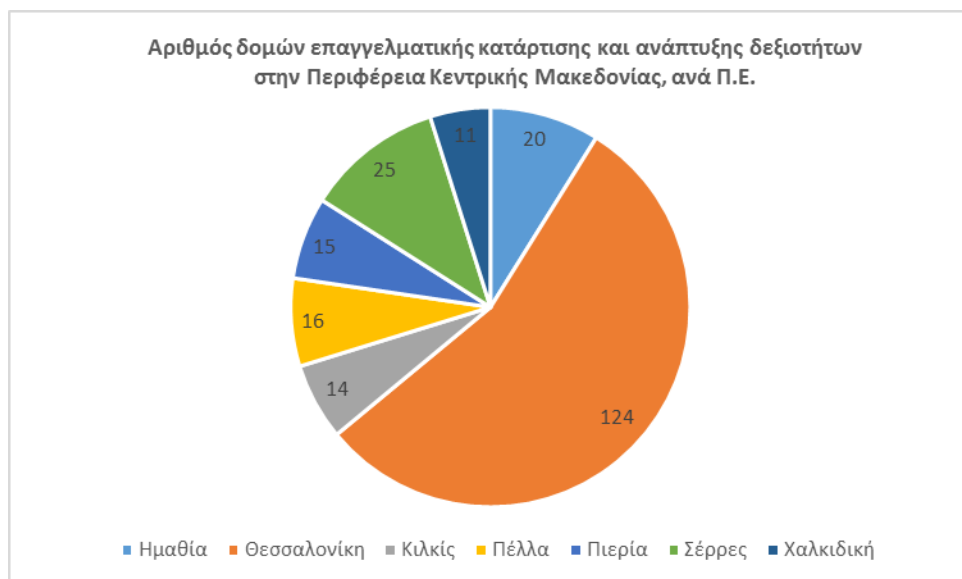
3.1. Καταγραφή επαγγελματικών δομών στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και αξιολόγηση της δυνατότητας να ανταποκριθούν στις ανάγκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας για ειδικότητες και επαγγέλματα

3.1.1. Καταγραφή υφιστάμενων δομών

Στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας λειτουργούν συνολικά διακόσιες είκοσι πέντε (225) δομές επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, εκ των οποίων:

- Είκοσι (20) στην Π.Ε. Ημαθίας,
- εκατό είκοσι τέσσερις (124) στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης,
- δεκατέσσερις (14) στην Π.Ε. Κιλκίς,
- δεκαέξι (16) στην Π.Ε. Πέλλας,
- δεκαπέντε (15) στην Π.Ε. Πιερίας,
- είκοσι πέντε (25) στην Π.Ε. Σερρών, και,
- έντεκα (11) στην Π.Ε. Χαλκιδική.

Διάγραμμα 3.1



Ειδικότερα, ανά κατηγορία φορέα, λειτουργούν:

- Εξήντα δύο (62) Επαγγελματικά Λύκεια (ΕΠΑ.Λ.), εκ των οποίων²⁵:
 - Τέσσερα (4) στην Π.Ε. Ημαθίας,
 - τριάντα (30) στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης,
 - τρία (3) στην Π.Ε. Κιλκίς,
 - επτά (7) στην Π.Ε. Πέλλας,
 - τέσσερα (4) στην Π.Ε. Πιερίας,
 - οκτώ (8) στην Π.Ε. Σερρών, και,
 - έξι (6) στην Π.Ε. Χαλκιδικής.
- Μία (1) Σχολή Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.) στην Π.Ε. Κιλκίς²⁶.
- Έξι (6) Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ) του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (από μία στις Π.Ε. Ημαθίας, Θεσσαλονίκης, Κιλκίς, Πέλλας, Πιερίας και Σερρών)²⁷.
- Μία (1) Επαγγελματική Σχολή (ΕΠΑ.Σ.) του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης²⁸.
- Οκτώ (8) Επαγγελματικές Σχολές μαθητείας του ΟΑΕΔ (ΕΠΑ.Σ.), οι τέσσερις (4) στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης και από μία (1) στις Π.Ε. Ημαθίας, Σερρών, Πιερίας και Κιλκίς²⁹.
- Εξήντα τρία (63) Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) με ογδόντα δύο (82) πιστοποιημένες δομές, εκ των οποίων³⁰:
 - Οκτώ (8) ΚΕΚ με εννέα (9) δομές στην Π.Ε. Ημαθίας,
 - τριάντα οκτώ (38) ΚΕΚ με σαράντα τρεις (43) δομές στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης,
 - πέντε (5) ΚΕΚ με έξι (6) δομές στην Π.Ε. Κιλκίς,
 - τέσσερα (4) ΚΕΚ και ισάριθμες δομές στην Π.Ε. Πέλλας,
 - έξι (6) ΚΕΚ και ισάριθμες δομές στην Π.Ε. Πιερίας,
 - εννέα (9) ΚΕΚ με δέκα (10) δομές στην Π.Ε. Σερρών, και,
 - τρία (3) ΚΕΚ με τέσσερις (4) δομές στην Π.Ε. Χαλκιδικής.
- Δεκαοκτώ (18) Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών (ΕΕΣ), εκ των οποίων³¹:
 - Τρία (3) στην Π.Ε. Ημαθίας,
 - δέκα (10) στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης,
 - ένα (1) στην Π.Ε. Πέλλας,
 - δύο (2) στην Π.Ε. Πιερίας, και

²⁵ ΕΛΣΤΑΤ, Στοιχεία ενάρξεως σχολικού έτους 2014/2015.

²⁶ ΕΛΣΤΑΤ, Στοιχεία ενάρξεως σχολικού έτους 2014/2015.

²⁷ ΕΛΣΤΑΤ, Στοιχεία ενάρξεως σχολικού έτους 2014/2015.

²⁸ ΕΛΣΤΑΤ, Στοιχεία ενάρξεως σχολικού έτους 2014/2015.

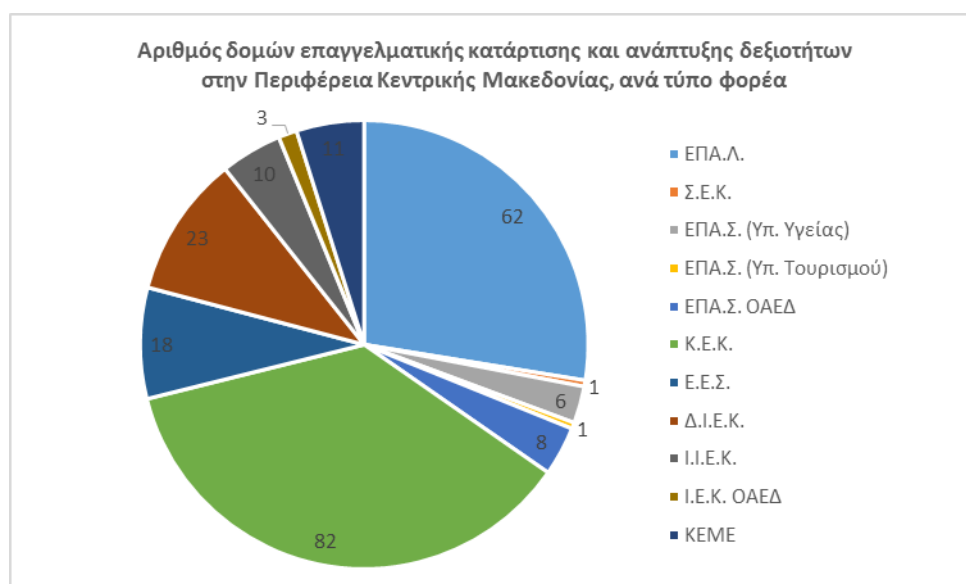
²⁹ ΕΛΣΤΑΤ, Στοιχεία ενάρξεως σχολικού έτους 2014/2015.

³⁰ <http://www.eoppep.gr/index.php/el/search-for/learning-institutions/kek>

³¹ http://www.eoppep.gr/index.php/el/search-for/learning-institutions/ees_search

- δύο (2) στην Π.Ε. Σερρών.
- Είκοσι τρία (23) Δημόσια Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.), εκ των οποίων³²:
 - Ένα (1) στην Π.Ε. Ημαθίας,
 - δώδεκα (12) στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης,
 - δύο (2) στην Π.Ε. Κιλκίς,
 - τρία (3) στην Π.Ε. Πέλλα,
 - ένα (1) στην Π.Ε. Πιερία,
 - τρία (3) στην Π.Ε. Σερρών, και,
 - ένα (1) στην Π.Ε. Χαλκιδική.
- Δέκα (10) Ιδιωτικά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ι.Ε.Κ.), όλα στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης³³.
- Τρία (3) Ιδιωτικά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ι.Ε.Κ.) του ΟΑΕΔ, εκ των οποίων δύο (2) στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης και ένα (1) στην Π.Ε. Ημαθίας³⁴.
- Έντεκα (11) Κέντρα Μεταλκειακής Εκπαίδευσης (ΚΕ.Μ.Ε.), όλα στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης³⁵.

Διάγραμμα 3.2



Σημειώνεται ότι, εκτός των ανωτέρω δομών, στην Περιφέρεια δραστηριοποιούνται δύο (2) Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Απεξαρτημένων Ατόμων ή Ατόμων Υπό Απεξάρτηση (στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης)³⁶ και πέντε (5) Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης

³² <http://www.gsae.edu.gr/el/epaggelmatiki-katartisi/i-e-k-institoyta-epaggelmatikis-katartisis/diekpinakas/kenmakdiak>

³³ <http://www.gsae.edu.gr/el/epaggelmatiki-katartisi/i-e-k-institoyta-epaggelmatikis-katartisis/iiekpinakas/kenmakiek>

³⁴ Σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 67396/04-09-2015 Εγκύκλιο του ΟΑΕΔ.

³⁵ <http://kesyp.ser.sch.gr/index.php/2010-09-29-09-56-35/2010-09-29-10-04-17/57-2010-10-29-15-15-05.html>

³⁶ <http://www.eoppep.gr/index.php/el/search-for/learning-institutions/ex2>

Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες με έξι (6) δομές εκ των οποίων ένα (1) Κέντρο με δύο (2) δομές δραστηριοποιείται στην Π.Ε. Πιερίας και τα υπόλοιπα στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης³⁷.

3.1.2. Καταγραφή παρεχόμενων υπηρεσιών και αριθμού καταρτιζομένων

Επαγγελματικά Λύκεια (ΕΠΑ.Λ.)

Σύμφωνα με τον ν.4186/2013 (Α' 193) και το άρθρο 6 του ν.4327/2015 (Α' 50) «Επείγοντα μέτρα για την Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια και Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και άλλες διατάξεις» οι τομείς που προσφέρονται στα Ημερήσια και Εσπερινά ΕΠΑ.Λ. διαμορφώθηκαν ως εξής (βλ. αναλυτικά τις ειδικότητες που προσφέρονται στα ΕΠΑ.Λ. στον Πίνακα 32 του Παραρτήματος):

A. Ομάδα Προσανατολισμού Τεχνολογικών Εφαρμογών

- ΤΟΜΕΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
- ΤΟΜΕΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
- ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ
- ΤΟΜΕΑΣ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
- ΤΟΜΕΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ και ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ³⁸

B. Ομάδα Προσανατολισμού Διοίκησης και Οικονομίας

- ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Γ. Ομάδα Προσανατολισμού Γεωπονίας, Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής

- ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ και ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ

Δ. Ομάδα Προσανατολισμού Ναυτιλιακών Επαγγελμάτων

- ΤΟΜΕΑΣ ΠΛΟΙΑΡΧΩΝ
- ΤΟΜΕΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

E. Ομάδα Προσανατολισμού Υγείας – Πρόνοιας και Αισθητικής – Κομμωτικής

- ΤΟΜΕΑΣ ΥΓΕΙΑΣ – ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- ΤΟΜΕΑΣ ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ – ΚΟΜΜΩΤΙΚΗΣ

ΣΤ. Ομάδα Προσανατολισμού Εφαρμοσμένων Τεχνών και Καλλιτεχνικών Εφαρμογών

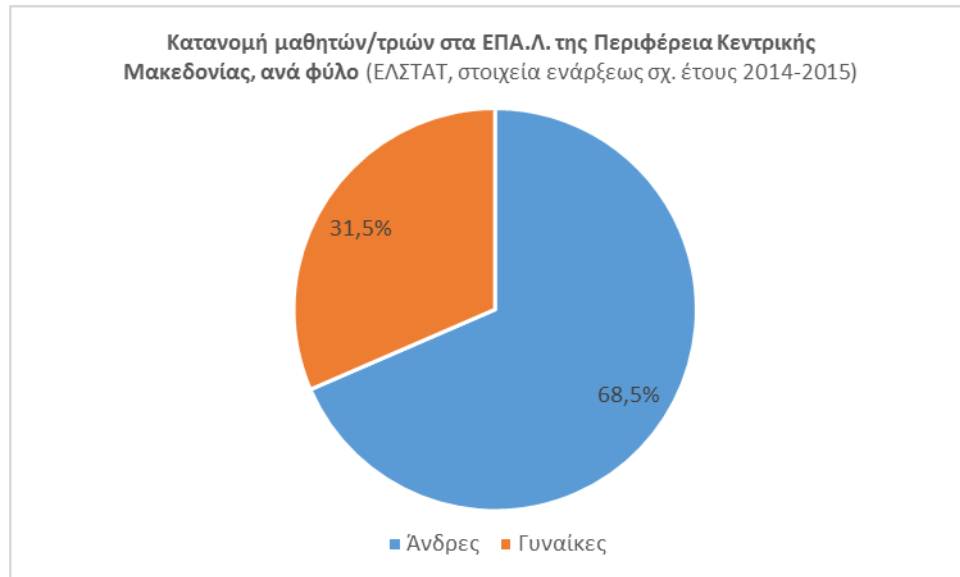
- ΤΟΜΕΑΣ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΩΝ
- ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

³⁷ <http://www.eoppep.gr/index.php/el/search-for/learning-institutions/ex>

³⁸ Σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. Φ8/60926/Δ4/17-04-2015 Απόφαση του Υπουργείου Πολιτισμού Παιδείας και Θρησκευμάτων οι ειδικότητες του Τομέα δεν θα λειτουργήσουν για το σχολικό έτος 2015-2016.

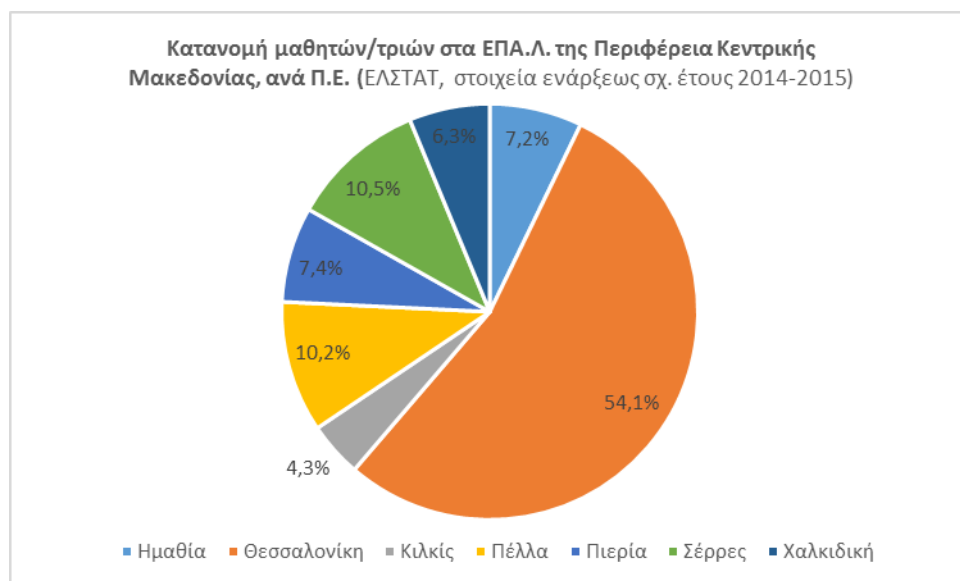
Ο αριθμός των μαθητών/τριών στα ΕΠΑ.Λ. κατά το σχολικό έτος 2014-2015, ανήλθε σε 17.432, εκ των οποίων 11.940 (ή 68,5%) ήταν άνδρες και 5.492 (ή 31,5%) γυναίκες³⁹.

Διάγραμμα 3.3



Μεταξύ των Π.Ε., στη Θεσσαλονίκη καταγράφεται το 54,1% των μαθητών/τριών και ακολουθούν οι Π.Ε. Σερρών (10,5%), Πέλλας (10,2%), Πιερίας (7,4%), Ημαθίας (7,2%), Χαλκιδικής (6,3%) και Κιλκίς (4,3%).

Διάγραμμα 3.4



³⁹ ΕΛΣΤΑΤ, Στοιχεία ενάρξεως σχολικού έτους 2014/2015.

Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.)

Σύμφωνα τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, κατά το σχολικό έτος 2014-2015 λειτούργησε στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας μία (1) Σ.Ε.Κ. στην Π.Ε. του Κιλκίς με είκοσι οκτώ (28) μαθήτριες και ένα (1) μαθητή, παρόλο που με την υπ' αρ. πρωτ. 11943/10.10.2014 Απόφαση της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης προβλεπόταν η λειτουργία τριών (3) Σ.Ε.Κ. με τις κάτωθι ειδικότητες:

ΣΕΚ ΒΕΡΟΙΑΣ

- Τεχνίτης Αμπελοουργίας – Οινοτεχνίας – Ποτοποιίας.
- Τεχνίτης Ζαχαροπλαστικής και Αρτοποιίας.
- Τεχνίτης Ηλεκτρολογικών Εγκαταστάσεων.
- Τεχνίτης Ηλεκτρολόγος Αυτοκινήτων Οχημάτων.
- Τεχνίτης Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Κατασκευών.
- Τεχνίτης Μελισσοκομίας.
- Τεχνίτης Φυτικής Παραγωγής.

ΣΕΚ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

- Τεχνίτης Αισθητικής Τέχνης και Μακιγιάζ.
- Τεχνίτης Αισθητικός Ποδολογίας – Καλλωπισμού Νυχιών και Ονυχοπλαστικής.
- Τεχνίτης Γραφικών Τεχνών.
- Τεχνίτης Εστιατορίου – Επισιτισμού (Σερβιτόρος).
- Τεχνίτης Κομμωτικής Τέχνης.
- Τεχνίτης Ποτών και Οινολογίας (Μπαρίστας).
- Τεχνίτης Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία Υποδοχής – Υπηρεσία Ορόφων - Εμπορευματογνωσία).

ΣΕΚ ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΗΣ

- Τεχνίτης Εργαλειομηχανών, Φρεζαδόρων, Τορναδόρων.
- Τεχνίτης Κομμωτικής Τέχνης.
- Τεχνίτης Μηχανικός Μηχανημάτων έργων (Γερανών, Περονοφόρων, Κλαρκ και Γεωτρυπάνων).
- Τεχνίτης Ποτών και Οινολογίας (Μπαρίστας).

Σημειώνεται ότι κατά το σχολικό έτος 2015-2016 δεν προβλέπεται η λειτουργία ΣΕΚ στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας⁴⁰.

⁴⁰ Σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. Κ1/141741/10-09-2015 Απόφαση της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς.

Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Υπουργείου Υγείας

Σύμφωνα τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, κατά το σχολικό έτος 2014-2015, λειτούργησαν στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας έξι (6) ΕΠΑ.Σ. στις οποίες φοίτησαν συνολικά εκατό είκοσι έξι (126) μαθητές/τριες, εκ των οποίων εκατό μία (101) γυναίκες και είκοσι πέντε (25) άνδρες.

Σημειώνεται ότι κατά το σχολικό έτος 2015-2016 αναμένεται να λειτουργήσουν πέντε (5) ΙΕΚ του Υπουργείου Υγείας (από ένα στις Π.Ε. Θεσσαλονίκης, Πιερίας, Ημαθίας, Πέλλας και Σερρών) με την ειδικότητα του βοηθού νοσηλευτικής γενικής νοσηλείας.

Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Υπουργείου Τουρισμού

Στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας λειτουργεί μία (1) ΕΠΑ.Σ. στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, κατά το σχολικό έτος 2014-2015, φοίτησαν συνολικά ογδόντα πέντε (85) μαθητές/τριες εκ των οποίων πενήντα (50) άνδρες και τριάντα πέντε (35) γυναίκες.

Για το εκπαιδευτικό έτος 2015-2016 προβλέπονται οι κάτωθι ειδικότητες⁴¹:

- Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία υποδοχής -Υπηρεσία ορόφων - Εμπορευματογνωσία), για εβδομήντα πέντε άτομα (75) άτομα.
- Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης - Αρχιμάγειρας (chef), για πενήντα (50) άτομα.

Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με στοιχεία από τον ΟΑΕΔ, οι ειδικότητες που προσφέρθηκαν κατά το σχολικό έτος 2014-2015 στις είκοσι τρεις (23) ΕΠΑ.Σ. του ΟΑΕΔ στην ΠΚΜ, δίνονται (ανά Τάξη) στον κάτωθι πίνακα.

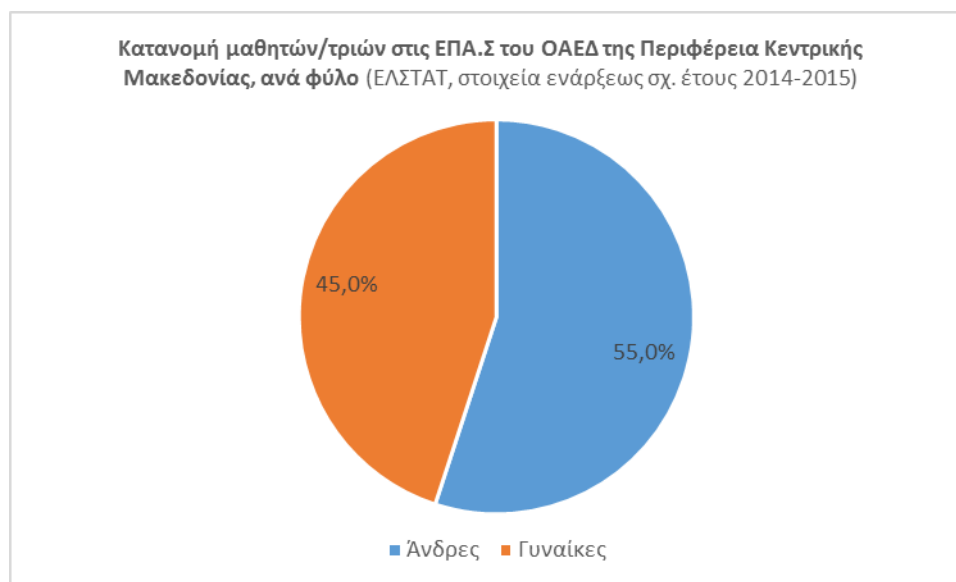
⁴¹ Σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 17931/27-08-2015 Προκήρυξη εισαγωγής καταρτιζομένων του Υπουργείου Τουρισμού.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 3.1 Ειδικότητες στις ΕΠΑ.Σ. μαθητείας του ΟΑΕΔ, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, κατά το σχολικό έτος 2014-2015			
A/A	A ΤΑΞΗ	A/A	B ΤΑΞΗ
1	ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ	1	ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
2	ΑΡΤΟΠΟΙΪΑΣ-ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ	2	ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ
3	ΒΟΗΘΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ	3	ΑΡΤΟΠΟΙΪΑΣ-ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ
4	ΒΟΗΘΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ	4	ΒΟΗΘΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ
5	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΨΥΚΤΙΚΩΝ & ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	5	ΒΟΗΘΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ
6	ΚΟΜΜΩΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ	6	ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ
7	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	7	ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ-ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ
8	ΤΕΧΝ. ΘΕΡΜΙΚΩΝ & ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	8	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΨΥΚΤΙΚΩΝ & ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
9	ΤΕΧΝ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	9	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΟΥΝΑΣ
10	ΤΕΧΝ.ΗΛΕΚΤΡΟΝ.ΣΥΣΚ.ΕΓΚΑΤ.& ΥΠΟΛ.ΜΟΝΑΔΩΝ	10	ΚΟΜΜΩΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
11	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΜΑΞΩΜΑΤΩΝ	11	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
12	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	12	ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ - ΕΠΙΠΛΟΠΟΙΩΝ
13	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤ.ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ	13	ΤΕΧΝ. ΘΕΡΜΙΚΩΝ & ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
14	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ	14	ΤΕΧΝ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ
15	ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	15	ΤΕΧΝ.ΗΛΕΚΤΡΟΝ.ΣΥΣΚ.ΕΓΚΑΤ.& ΥΠΟΛ.ΜΟΝΑΔΩΝ
16	ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	16	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΜΑΞΩΜΑΤΩΝ
17	ΦΥΤΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΑΡΧΙΤ/ΝΙΚΗΣ ΤΟΠΙΟΥ	17	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
		18	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤ.ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ
		19	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ
		20	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ
		21	ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ
		22	ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ
		23	ΥΦΑΣΜΑΤΟΣ - ΕΝΔΥΣΗΣ
		24	ΦΥΤΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΑΡΧΙΤ/ΝΙΚΗΣ ΤΟΠΙΟΥ

Ο αριθμός των μαθητών/τριών στις ΕΠΑ.Σ. του ΟΑΕΔ κατά το σχολικό έτος 2014/2015, ανήλθε σε 1.939, εκ των οποίων 1.067 (ή 68,5%) ήταν άνδρες και 872 (ή 31,5%) γυναίκες⁴².

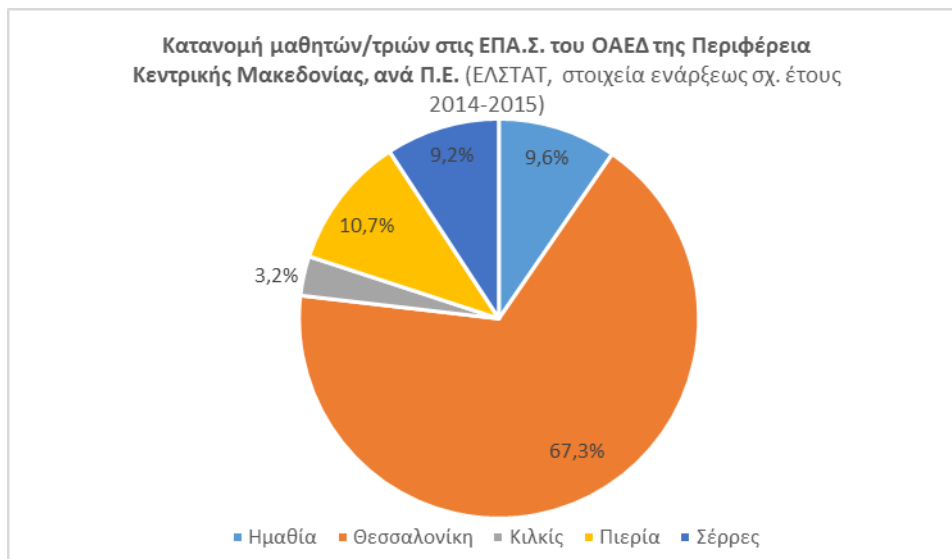
Διάγραμμα 3.5



⁴² ΕΛΣΤΑΤ, Στοιχεία ενάρξεως σχολικού έτους 2014/2015.

Μεταξύ των Π.Ε., στη Θεσσαλονίκη καταγράφεται το 67,3% των μαθητών/τριών και ακολουθούν οι Π.Ε. Πιερίας (10,7%), Ημαθίας (9,6%), Σερρών (9,2%), και Κιλκίς (3,2%).

Διάγραμμα 3.6



Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.)

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΟΠΠΕΠ⁴³, στην Περιφέρεια Κεντρική Μακεδονίας λειτουργούν εξήντα τρία (63) ΚΕΚ με ογδόντα δύο (82) δομές. Αναλυτικά ανά Π.Ε.

Στην Π.Ε. Ημαθίας λειτουργούν τα κάτωθι ΚΕΚ:

1. ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Κ.Ε.Κ) Ι. ΣΑΦΑΡΙΚΑΣ Ι. ΜΠΑΡΜΠΑΡΟΥΣΗΣ Ο.Ε (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΣΑΦΑΡΙΚΑ – ΜΠΑΡΜΠΑΡΟΥΣΗ).
2. ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Α.ΕΛ.Ε.).
3. ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 2 ΓΝΩΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΓΝΩΣΗ Α.Ε.), με δύο (2) δομές.
4. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΑΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΓΑΙΑ ΑΕ).
5. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΓΝΩΣΗ (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΓΝΩΣΗ).
6. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Περιφερειακής Ενότητας Ημαθίας (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ Π.Ε. ΗΜΑΘΙΑΣ).

⁴³ <http://www.eoppep.gr/index.php/el/search-for/learning-institutions/kek>

7. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ./ΙΝ.Ε-Γ.Σ.Ε.Ε).
8. ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΚΕΚ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Π.Π-Κ.Ε.Κ).

Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης λειτουργούν τα κάτωθι ΚΕΚ:

1. "ΔΗΜΗΤΡΑ" ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: "ΔΗΜΗΤΡΑ Ε.Σ. Α.Ε").
2. «ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ επ. 2 ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» (Διακριτικός Τίτλος: «ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ Α.Ε. ΚΕΔΙΒΙΜ 2»).
3. «ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ - ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ - ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ» (Διακριτικός Τίτλος: "Ι.ΔΕ.Α. Ε.Π.Ε.").
4. «ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 2 ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» (Διακριτικός Τίτλος: "ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. 2 ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ").
5. Ε.ΔΙΣ.Ι. ΝΕΤ Α.Ε.Ε. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: Ε.ΔΙΣ.Ι. ΝΕΤ – ΚΕΚ).
6. ΑΚΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΑΚΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ Α.Ε.).
7. ΔΕΛΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΔΕΛΤΑ Α.Ε.).
8. ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΥΠΑΙΘΡΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: ΝΕΦΕΛΗ) με δύο (2) δομές.
9. ΔΙΟΝ - ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: ΔΙΟΝ Ε.Π.Ε.Κ.Α.).
10. ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: Ε.Κ.Κ.Α ΚΕΚ).
11. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ Α.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ. ΕΚ.ΠΑ. Α.Ε.) με δύο (2) δομές.
12. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΚΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΚΜΩΝ Α.Ε.).
13. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΟΥΡΟΤΡΕΪΝΙΝΓΚ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: EUROTRAINING).
14. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Διακριτικός Τίτλος: Ε.Ε.Δ.Ε.).
15. ΕΡΓΟΜΑΘΗΣΗ Α.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: ΕΡΓΟΜΑΘΗΣΗ Α.Ε.).
16. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ).
17. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕΛΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: Ι.ΕΚ.Ε.Μ. Τ.Ε.Ε Α.Ε.).
18. Κ.Ε.Κ. ΠΑΣΤΕΡ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ. ΠΑΣΤΕΡ).

19. Κ.Ε.Κ. ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ. Α.Π.Θ.) με δύο (2) δομές.
20. Κ.Ε.Κ. Μ.Ι.Τ. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ. Μ.Ι.Τ. Α.Ε.).
21. Κ.Ε.Κ. ΠΛΑΤΩΝ Α.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ. ΠΛΑΤΩΝ Α.Ε.) με τρεις (3) δομές.
22. Κ. ΚΑΠΛΑΝΙΔΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε - ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ ΠΥΘΑΓΟΡΑΣ).
23. ΚΕΚ ΕΝΔΥΣΗ - ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ - ΕΝΔΥΣΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: "ΚΕΚ ΕΝΔΥΣΗ").
24. ΚΕΚ Εταιρείας Σπαστικών Βορείου Ελλάδος.
25. ΚΕΚ ΙΑΣΩΝ (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΙΑΣΩΝ).
26. ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Α.ΕΛ.Ε.).
27. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ).
28. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΕΝΤΡΟΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ./Κ.Ψ.Υ.).
29. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ - ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ - ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΣΕΒΕ-ΣΒΒΕ-ΔΕΘ).
30. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ./ΙΝ.Ε-Γ.Σ.Ε.Ε.).
31. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ: ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών (Διακριτικός Τίτλος: Ι.Β.ΕΠ.Ε.- ΣΕΒ ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. 2).
32. ΚΕΝΤΡΟ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΚΕΚ) ΔΙΑΥΛΟΣ (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΔΙΑΥΛΟΣ).
33. ΚΕΝΤΡΟ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΛΥΤΡΟΠΟΝ Α.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: ΠΟΛΥΤΡΟΠΟΝ Α.Ε.).
34. MASTER ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: MASTER Α.Ε.).
35. ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ - Μ.Ε.Κ. ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΙΙ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: Μ.Ε.Κ. Α.Ε.).
36. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΝΕΥΡΟΕΚΦΥΛΙΣΤΙΚΩΝ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ.
37. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 2 ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε. - ΚΔΒΜ2).
38. ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.).

Στην Π.Ε. Κιλκίς λειτουργούν τα κάτωθι ΚΕΚ:

1. ΕΛ.Γ.Ο . "ΔΗΜΗΤΡΑ" (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΕΛ.Γ.Ο. "ΔΗΜΗΤΡΑ").
2. 2. ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΚΙΛΚΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (Διακριτικός Τίτλος: ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΚΙΛΚΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ) με δύο (2) δομές,
3. Κ.Ε.Κ. ΠΕΡΓΑΜΗΝΗ Α.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: ΠΕΡΓΑΜΗΝΗ Α.Ε.).
4. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΑΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΓΑΙΑ ΑΕ).
5. ΠΑΝΤΑΖΗΣ Ο.Ε (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΓΗ).

Στην Π.Ε. Πέλλας λειτουργούν τα κάτωθι ΚΕΚ:

1. «ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 2 ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» (Διακριτικός Τίτλος: "ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. 2 ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ").
2. 2. Ε.ΔΙΣ.Ι. ΝΕΤ Α.Ε.Ε. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: Ε.ΔΙΣ.Ι. ΝΕΤ – ΚΕΚ).
3. ΕΛ.Γ.Ο . "ΔΗΜΗΤΡΑ" (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΕΛ.Γ.Ο. "ΔΗΜΗΤΡΑ").
4. ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.).

Στην Π.Ε. Πιερίας λειτουργούν τα κάτωθι ΚΕΚ:

1. SYNERGY ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία (Διακριτικός Τίτλος: SYNERGY Κ.Ε.Κ. Α.Ε.).
2. ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ (Διακριτικός Τίτλος: Ε.Α.Κ.).
3. ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: ΕΡΓΑΣΙΑ Κ.Ε.Κ. Ε.Π.Ε.).
4. ΘΑΛΗΣ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΘΑΛΗΣ).
5. Κ.Ε.Κ. - Ε.Τ.Ε.Π. (ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ) (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ. Ε.Τ.Ε.Π.).
6. ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΚΕΠΑ) ΠΙΕΡΙΑΣ (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΠΑ ΠΙΕΡΙΑΣ - Κε.Δι.Βι.Μ. 2).

Στην Π.Ε. Σερρών λειτουργούν τα κάτωθι ΚΕΚ:

1. INV+ ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: INV+).
2. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ - ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΕΚ Α.Ε.).
3. Κ.Ε.Κ. ΕΥΒΟΥΛΟΣ - Ζ.ΠΕΤΚΟΓΛΟΥ & ΣΙΑ Ε.Ε. (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.Κ. ΕΥΒΟΥΛΟΣ).

4. ΚΕΚ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ (Διακριτικός Τίτλος: ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ).
5. ΚΕΚ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΣΕΡΡΩΝ Α.Ε (Διακριτικός Τίτλος: ΠΚΜ ΚΕΔΙΒΙΜ 2) με δύο (2) δομές.
6. ΚΕΝΤΡΟ ΑΤΥΠΗΣ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ "ΦΙΛΙΠΠΟΣ" (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΦΙΛΙΠΠΟΣ).
7. ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Ε.ΔΗ.Σ.).
8. ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ - Μ.Ε.Κ. ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΙΙ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: Μ.Ε.Κ. Α.Ε.).
9. ΠΑΝΤΑΖΗΣ Ο.Ε (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΓΗ).

Στην Π.Ε. Χαλκιδικής λειτουργούν τα κάτωθι ΚΕΚ:

1. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (Διακριτικός Τίτλος: Ι.Τ.Α.Μ.).
2. ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΚΕΚ (Διακριτικός Τίτλος: Κ.Π.Π-Κ.Ε.Κ.).
3. ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΙ ΑΘ. ΜΠΕΗΣ ΟΜΟΡΡΥΘΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Διακριτικός Τίτλος: ΚΕΚ ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ) με δύο (2) δομές.

Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών (Ε.Ε.Σ.)

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΟΠΠΕΠ⁴⁴ στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας λειτουργούν δεκαοκτώ (18) Ε.Ε.Σ (βλ. αναλυτικά τις ειδικότητες που προσφέρονται ανά Π.Ε. στον Πίνακα 31 του Παραρτήματος).

- Στην Π.Ε. Ημαθίας λειτουργούν τρία (3) Ε.Ε.Σ. στους κάτωθι τομείς: της πληροφορικής, της αισθητικής-κομμωτικής, των ξένων γλωσσών, της λογιστικής και της γραφιστικής.
- Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης λειτουργούν δέκα (10) Ε.Ε.Σ. στους κάτωθι τομείς (ενδεικτικά): της γραφιστικής, της πληροφορικής, της λογιστικής, του μάρκετινγκ, της αισθητικής-κομμωτικής, των ξένων γλωσσών, της υγιεινής και ασφάλειας, της μαγειρικής-ζαχαροπλαστικής κ.α.
- Στην Π.Ε. Πέλλας λειτουργεί ένα (1) Ε.Ε.Σ. στον τομέα της πληροφορικής.
- Στην Π.Ε. Πιερίας λειτουργούν δύο (2) Ε.Ε.Σ. στους κάτωθι τομείς της διοίκησης επιχειρήσεων, της πληροφορικής και του μάρκετινγκ.

⁴⁴ http://www.eoppep.gr/index.php/el/search-for/learning-institutions/ees_search

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

- Στην Π.Ε. Σερρών λειτουργούν δύο (2) Ε.Ε.Σ. στους κάτωθι τομείς (ενδεικτικά): της λογιστικής, της διοίκησης επιχειρήσεων, του μάρκετινγκ, της πληροφορικής κ.α.

Δημόσια Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.)

Ο αριθμός των επιτυχόντων υποψηφίων καταρτιζόμενων, στα είκοσι τρία (23) Δ.Ι.Ε.Κ. της ΠΚΜ για τα τμήματα Α' εξαμήνου 2015Β ανέρχεται σε 3.575⁴⁵ ενώ οι ειδικότητες που προσφέρονται στα εν λόγω Δ.Ι.Ε.Κ. είναι οι κάτωθι⁴⁶:

⁴⁵ <http://www.gsae.edu.gr/el/toppress/1264-apotelesmata-epilogis-katartizomenon-sta-diek>

⁴⁶ Σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 143043/Κ1/14-09-2015 Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Πίνακας 3.2 Ειδικότητες και αριθμός επιτυχόντων Δημοσίων Ι.Ε.Κ., στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, για τα τμήματα Α' εξαμήνου 2015Β

Ειδικότητες Δημοσίων Ι.Ε.Κ. στην ΠΚΜ	Αρ. Επιτυχόντων
1. Αθλητική δημοσιογραφία	30
2. Βοηθός βρεφονηπιοκόμων	181
3. Βοηθός εργοθεραπείας	120
4. Βοηθός ιατρικών εργαστηρίων	31
5. Βοηθός νοσηλευτικής ατόμων με ειδικές παθήσεις	30
6. Βοηθός νοσηλευτικής γενικής νοσηλείας	25
7. Βοηθός νοσηλευτικής μαιευτικής	31
8. Βοηθός νοσηλευτικής μονάδων εντατικής θεραπείας	30
9. Βοηθός νοσηλευτικής τραυματολογίας	30
10. Βοηθός νοσηλευτικής χειρουργείου	65
11. Βοηθός οδοντικής τεχνολογίας	33
12. Βοηθός φαρμακείου	243
13. Βοηθός φυσικοθεραπείας	158
14. Γραμματέας ανωτέρων και ανωτάτων στελεχών	62
15. Γραφιστική έντυπου και ηλεκτρονικών μέσων	61
16. Δημοσιογραφίας, συντακτών και ρεπόρτερ	31
17. Εσωτερική αρχιτεκτονική, διακόσμηση και σχεδιασμός αντικειμένων	32
18. Εφαρμοσμένες τέχνες χορού	30
19. Θρησκευτικού τουρισμού και προσκυνηματικών περιηγήσεων	30
20. Λογοτεχνική μετάφραση κειμένων και διόρθωση, επιμέλεια κειμένων	30
21. Μουσική τεχνολογία	30
22. Προπονητής αθλημάτων	63
23. Στέλεχος ασφαλείας προσώπων και υποδομών	30
24. Στέλεχος διατροφής και διαιτολογίας	122
25. Στέλεχος διοίκησης και οικονομίας	62
26. Στέλεχος διοίκησης και οικονομίας στον τομέα του τουρισμού	123
27. Στέλεχος εμπορίας, διαφήμισης και προώθησης προϊόντων (marketing)	61
28. Στέλεχος μηχανογραφημένου λογιστηρίου - φοροτεχνικού γραφείου	61
29. Στέλεχος υπηρεσιών αερομεταφοράς	63
30. Τέχνη τοιχογραφίας	30
31. Τεχνικός αισθητικής τέχνης και μακιγιάζ	208
32. Τεχνικός αισθητικός ποδολογίας - καλλωπισμού νυχιών και ονυχοπλαστικής	90
33. Τεχνικός αρτοποιός - ζαχαροπλαστικής	140
34. Τεχνικός αυτοματισμών	31
35. Τεχνικός γαλακτοκομίας - τυροκόμος	15
36. Τεχνικός δικτύων και τηλεπικοινωνιών	21
37. Τεχνικός εγκαταστάσεων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	30
38. Τεχνικός εγκαταστάσεων ψύξης, αερισμού και κλιματισμού	31
39. Τεχνικός εσωτερικών ηλεκτρικών εγκαταστάσεων	30
40. Τεχνικός εφαρμογών πληροφορικής (πολυμέσα/ web designer - developer/ video games)	122
41. Τεχνικός Η/Υ	31
42. Τεχνικός κομμωτικής τέχνης	188
43. Τεχνικός μαγειρικής τέχνης - αρχιμάγειρας (chef)	219
44. Τεχνικός μηχανικός θερμικών εγκαταστάσεων και μηχανικός τεχνολογίας πετρελαίου και φυσικού αερίου	61
45. Τεχνικός μηχανοτρονικής	62
46. Τεχνικός συντήρησης έργων τέχνης και αρχαιοτήτων	32
47. Τεχνικός τουριστικών μονάδων και επιχειρήσεων φιλοξενίας (υπηρεσία υποδοχής - υπηρεσία ορόφων - εμπορευματογνωσία)	75
48. Τεχνικός φαρμάκων, καλλυντικών και παρεμφερών προϊόντων	19
49. Τεχνικός χειροποίητου κοσμήματος και σχεδιασμού κοσμήματος	30
50. Υποκριτική τέχνη θεάτρου - κινηματογράφου	60
51. Φύλακας μουσείων και αρχαιολογικών χώρων	152
Σύνολο	3.575

Ιδιωτικά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ι.Ε.Κ.)

Στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας λειτουργούν δέκα (10) Ι.Ι.Ε.Κ., όλα στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης. Αναλυτικά οι ειδικότητες που προσφέρονται ανά Ι.Ι.Ε.Κ. είναι οι εξής.

1. Ι.Ι.Ε.Κ. ΑΚΤΟ

Το Ι.Ι.Ε.Κ. ΑΚΤΟ προσφέρει Προγράμματα Σπουδών σε επίπεδο Bachelor of Arts Honours Degree και Master of Arts in Design, στα κάτωθι αντικείμενα⁴⁷:

- Graphic Design.
- Interior Architecture.
- Product Design.
- Photography.
- Fashion Design.
- Fine Art & New Media.
- Animation & Interactive Media.
- Sketch-Comics-Cartoon.

Παράλληλα λειτουργούν και διετή προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα κάτωθι αντικείμενα:

- Γραφιστική Εντύπου & Ηλεκτρονικών Μέσων.
- Εσωτερική Αρχιτεκτονική Διακόσμηση & Σχεδιασμός Αντικειμένων.
- Τεχνικός Τεχνολογίας Ενδύματος & Υποδήματος – Σχεδιαστής Μόδας.
- Τεχνικός Κινούμενης Εικόνας & Ηλεκτρονικής Σχεδίασης Γραφήματος (Animator).
- Τεχνικός Δομικών Έργων.
- Τέχνη Φωτογραφίας.
- Τέχνη σκίτσου – Εικονογραφίας – Γραφικών.
- Στέλεχος Εμπορίας, Διαφήμισης & Προώθησης Προϊόντων (Marketing).

Επιπλέον, προσφέρει Μονοετή Προγράμματα Εξειδίκευσης και Σεμιναριακούς κύκλους σε θέματα Τέχνης, Επικοινωνίας, Σχεδιασμού και Media.

2. Ι.Ι.Ε.Κ. Ε.Σ.Ρ.

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Ε.Σ.Ρ. προσφέρει διετή προγράμματα σπουδών στη φωτογραφία και τη γραφιστική⁴⁸.

⁴⁷ <http://akto.gr/%CF%80%CE%BF%CE%B9%CE%BF%CE%B9-%CE%B5%CE%AF%CE%BC%CE%B1%CF%83%CF%84%CE%B5>

⁴⁸ <http://www.esp.gr/main.html>

3. Ι.Ι.Ε.Κ. Hotelia

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Hotelia προσφέρει προγράμματα σπουδών σε ειδικότητες του τουριστικού κλάδου⁴⁹.

4. Ι.Ι.Ε.Κ. Mokume

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Mokume προσφέρει διετή προγράμματα σπουδών σε ειδικότητες του κλάδου της αργυροχρυσοχοΐας⁵⁰.

5. Ι.Ι.Ε.Κ. Ακμή

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Ακμή προσφέρει προγράμματα σπουδών στους κάτωθι τομείς⁵¹:

- Αισθητική & Spa.
- Εφαρμοσμένες Τέχνες.
- ΜΜΕ & Αθλητισμός.
- Μόδα & Ομορφιά.
- Οικονομία & Διοίκηση.
- Οπτικοακουστικά & Τέχνη.
- Παιδαγωγικά.
- Τουριστικά & Επισιτιστικά.
- Επαγγέλματα Υγείας.
- Ηχοληψία & Μουσική.
- Η/Υ & Νέες Τεχνολογίες.
- Τεχνικά Επαγγέλματα.

6. Ι.Ι.Ε.Κ. Αλεξάνδρειο

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Αλεξάνδρειο προσφέρει προγράμματα σπουδών στην ειδικότητα Κομμωτής - Τεχνικός Περιποίησης Κόμης⁵².

7. Ι.Ι.Ε.Κ. Δέλτα

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Δέλτα προσφέρει προγράμματα σπουδών στους κάτωθι τομείς⁵³:

- Τουριστικά επαγγέλματα.
- Μηχανολογία.

⁴⁹ <http://www.look4studies.com/iiek-hotelia.html>

⁵⁰ <http://www.mokume.gr/gr/school/curriculum/>

⁵¹ <http://www.iiek-akmi.edu.gr/tomeis>

⁵² http://www.alexandrio.gr/iiek_kommotikis_det1.asp

⁵³ <http://www.delta-iiek.gr/>

- Μόδα – ομορφιά.
- Υγεία.
- Πληροφορική.
- Οικονομία και διοίκηση.
- Εφαρμοσμένες τέχνες.
- Κοινωνικές υπηρεσίες.
- Μουσική – ήχος.
- Ηλεκτρονικά.
- Επικοινωνία και ΜΜΕ.
- Ηλεκτρολογία και αυτοματισμοί.
- Performing Arts.

8. Ι.Ι.Ε.Κ. Κέμος

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Κέμος προσφέρει προγράμματα σπουδών στους τομείς:

- Οικονομία και διοίκηση.
- Πληροφορική.

9. Ι.Ι.Ε.Κ. Ξυνή

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Ξυνή προσφέρει προγράμματα σπουδών στους κάτωθι τομείς⁵⁴:

- Διοίκησης και Οικονομίας.
- Ναυτιλιακών.
- Ασφάλειας Προσώπων και Υποδομών.
- Τουρισμού.
- Υγείας.
- Επισιτισμού.
- Φαρμάκων και Καλλυντικών.
- Ομορφιάς και Μόδας.
- Διαιτολογίας και διατροφής.
- Παιδαγωγικών.
- Πληροφορικής και Νέων Τεχνολογιών.
- Μηχανολογίας και Μεταφορών.
- Εφαρμοσμένων Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.
- Δομικών Έργων.
- Επικοινωνίας και ΜΜΕ.

⁵⁴ <http://www.iiek-xini.edu.gr/iiek-xini-parartimata/iiek-thessaloniki/prosferomenes-eidikotites>

10. Ι.Ι.Ε.Κ. Παστέρ

Το Ι.Ι.Ε.Κ. Παστέρ προσφέρει προγράμματα σπουδών στους κάτωθι τομείς⁵⁵:

- Τουρισμός – Μεταφορές.
- Υγεία - Αισθητική - Κοινωνικές υπηρεσίες.
- Χημική Βιομηχανία.
- Χρηματοπιστωτικές & Διοικητικές Υπηρεσίες.
- Πληροφορική Τηλεπικοινωνιών & Δικτύων.
- Μηχανολογία - Ηλεκτρολογία – Ηλεκτρονικά.
- Πολιτισμός – Αθλητισμός.
- Επικοινωνία & Μ.Μ.Ε.
- Δομικές & Συναφείς Κατασκευές.
- Εφαρμοσμένες Τέχνες.

Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 67396/04-09-2015 Εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, κατά το χειμερινό εξάμηνο έτους κατάρτισης 2015-2016 θα λειτουργήσουν τρία (3) ΙΕΚ με τις κάτωθι ειδικότητες:

1. Στην Π.Ε. Ημαθίας (ΙΕΚ Βέροιας) θα εισαχθούν σαράντα τέσσερις (44) σπουδαστές/τριες στις ειδικότητες:
 - Τεχνικός Εφαρμογών Πληροφορικής (Πολυμέσα - Web designer-Developer/Video Games.
 - Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας στον τομέα της αγροτικής οικονομίας.
2. Στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης
 - 2.1. Στο ΙΕΚ Θεσσαλονίκης θα εισαχθούν εξήντα έξι (66) σπουδαστές/τριες στις ειδικότητες:
 - Τεχνικός Εφαρμογών Πληροφορικής (Πολυμέσα - Web designer-Developer/Video Games).
 - Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων.
 - Αισθητικός Ποδολογίας - Καλλωπισμού Νυχιών και Ονυχοπλαστικής.
 - 2.2. Στο ΙΕΚ Ωραιοκάστρου θα εισαχθούν εξήντα έξι (66) σπουδαστές/τριες στις ειδικότητες:
 - Στέλεχος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου - Φοροτεχνικού Γραφείου.
 - Τεχνικός Αρτοποιός – Ζαχαροπλαστικής.
 - Τεχνικός Χειροποίητου Κοσμήματος και Σχεδιασμού Κοσμήματος.

⁵⁵ <http://www.paster.gr/iek-eidikotites-ekpaideysi-sxoli-paster/iek-paster-mme-epikoinonia>

Κέντρα Μεταλκειακής Εκπαίδευσης (ΚΕ.Μ.Ε.)

Στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας έχουν αδειοδοτηθεί και λειτουργούν έντεκα (11) Κέντρα Μεταλκειακής Εκπαίδευσης, όλα στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης⁵⁶ (βλ. αναλυτικά τις ειδικότητες που προσφέρονται ανά ΚΕ.Μ.Ε. στον Πίνακα 30 του Παραρτήματος).

1. «Γεώργιος Χριστόπουλος - Ιωάννης Χριστόπουλος & Σια Ο.Ε.» με διακριτικό τίτλο «AAS College Applied Arts Studies» με προγράμματα σπουδών στον τομέα των εφαρμοσμένων τεχνών.
2. City Ε.Π.Ε. (City LTD) με διακριτικό τίτλο «ΚΟΛΛΕΓΙΟ CITY» και «CITY COLLEGE» με προγράμματα σπουδών στους τομείς της Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομικών, της Πληροφορικής και της Ψυχολογίας, της Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας, καθώς επίσης και το Executive MBA, ένα πρόγραμμα ειδικά σχεδιασμένο για στελέχη επιχειρήσεων.
3. Όμιλος Μεταλκειακών Σπουδών και Κατάρτισης ANATOLIA με διακριτικό τίτλο ANATOLIA με προγράμματα σπουδών στους τομείς της Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομικών, της Πληροφορικής, της Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας.
4. ICBS Επιχειρησιακό Κολέγιο Θεσσαλονίκης ΕΠΕ με προγράμματα σπουδών στους τομείς Διοίκηση Επιχειρήσεων, Τουριστικό και Ξενοδοχειακό Μάνατζμεντ, Μάρκετινγκ, Μάρκετινγκ, Επικοινωνία και Δημόσιες Σχέσεις, Λογιστική και Χρηματοοικονομική.
5. «Όμιλος Μεταλκειακής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής» με διακριτικό τίτλο «Κολλέγιο Περρωτής» (Θεσσαλονίκη) με προγράμματα σπουδών στον αγροδιατροφικό τομέα.
6. «Κολλέγιο ΑΚΜΙ Metropolitan Ανώνυμη Εκπαιδευτική Εταιρία» με διακριτικό τίτλο «Κολλέγιο ΑΚΜΙ Metropolitan ΑΕ» με προγράμματα σπουδών στους τομείς Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομικών, Πληροφορικής, Υγείας, Ανθρωπιστικών επιστημών, Πολυτεχνικών σπουδών, πολιτισμού και επικοινωνίας.
7. Κολλέγιο Athens GSM Ανώνυμη Εταιρία Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης «Κολλέγιο Athens GSM» με προγράμματα σπουδών στον τομέα της Διοίκησης και Οικονομίας.
8. «Κολλέγιο Νέα Υόρκη New - York College Ανώνυμη Εταιρία» με διακριτικό τίτλο «New York College ΑΕ» με προγράμματα σπουδών στους τομείς της Διοίκησης επιχειρήσεων, της Μηχανικής και Πληροφορικής, των Επιστημών Υγείας, των Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών, των Ναυτιλιακών και Τουριστικών σπουδών.
9. «Μεσογειακό Κολλέγιο -Εκπαιδευτική Ανώνυμη Εταιρία – Κέντρο Μεταλκειακής Εκπαίδευσης» με διακριτικό τίτλο «MEDITERRANEAN COLLEGE» με προγράμματα σπουδών στους τομείς της Ψυχολογίας, της Εκπαίδευσης, της Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Πληροφορικής, των Μηχανικών σπουδών, του Τουρισμού και της Φιλοξενίας, των Επαγγελματιών Υγείας και της Αγγλικής Γλώσσας.

⁵⁶ <http://kesyp.ser.sch.gr/index.php/2010-09-29-09-56-35/2010-09-29-10-04-17/57-2010-10-29-15-15-05.html>

10. «Χ. Στεργίου & Σια Επιστημονική ΕΕ» με διακριτικό τίτλο «D.E.I. College» με προγράμματα σπουδών στους τομείς της Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομίας, της Πληροφορικής, της Αγγλικής φιλολογίας και των Πολιτικών Επιστημών.
11. «Αθηναϊκός Καλλιτεχνικός Τεχνολογικός Όμιλος/Ανώνυμη Εταιρία Εκπαίδευσης και Κατάρτισης» με διακριτικό τίτλο «ΑΚΤΟ ΑΕ» με προγράμματα σπουδών στον τομέα των εφαρμοσμένων τεχνών.

Από τα ως άνω στοιχεία της καταγραφής των επαγγελματικών δομών και των προσφερόμενων υπηρεσιών τους, προκύπτει ότι οι υφιστάμενες δομές, τόσο από άποψη πλήθους και διασποράς των δομών και των παρατηρημάτων τους, όσο και από άποψη της κατανομής τους στα επίπεδα και τις μορφές της επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης μπορούν επαρκέστατα να καλύψουν ποσοτικά αλλά και ποιοτικά τις ανάγκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας για ειδικότητες και επαγγέλματα. Από την άλλη, πιθανές ελλείψεις σε ειδικότητες και δομές που εντοπίζονται σε επίπεδο Π.Ε. αμβλύνονται από τη δυνατότητα της σχετικά εύκολης μετακίνησης των ενδιαφερομένων (μέσω των μεγάλων οδικών αξόνων και του σιδηροδρομικού δικτύου) σε όμορες περιοχές που προσφέρουν τις ζητούμενες υπηρεσίες και κυρίως προς τα μεγάλα αστικά κέντρα της περιφέρειας (π.χ. Θεσσαλονίκη). Συνεπώς, το γενικό συμπέρασμα αυτής της ενότητας βάσει του οποίου η ΚΠΜ διαθέτει επαρκή πλήθος δομών οι οποίες παρέχουν υπηρεσίες που καλύπτουν όλο το φάσμα της επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης, σε συνδυασμό με τη διαπίστωση της Περιφερειακής Στρατηγικής για την έξυπνη εξειδίκευση αναφορικά με το ότι η ΠΚΜ διαθέτει μια κρίσιμη μάζα ερευνητικών κέντρων, ακαδημαϊκών δομών και κέντρων αριστείας, συνηγορεί στη θέση ότι οι εκπαιδευτικές δομές όλων των επιπέδων, καθώς και οι δομές επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης της ΠΚΜ αποτελούν σημαντικό στρατηγικό πλεονέκτημα της περιφέρειας για τη συνεχή βελτίωση των προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού της.

3.2. Καταγραφή των υφιστάμενων δομών παρακολούθησης της αγοράς εργασίας, της ανεργίας και περιγραφή των υπηρεσιών που παρέχουν

Στην παρούσα ενότητα καταγράφονται οι υφιστάμενες δομές παρακολούθησης της αγοράς εργασίας καθώς και οι παρεχόμενες υπηρεσίες τους.

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, ΕΙΕΑΔ

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΙΕΑΔ) προέκυψε από τη συνένωση των ανωνύμων εταιρειών «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (ΕΚΑΕ)» και «Παρατηρητήριο Απασχόλησης

Ερευνητική – Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.», και κατέστη καθολικός διάδοχος όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των δύο αυτών καταργηθεισών εταιρειών.

Στελεχωμένο με προσωπικό υψηλής επιστημονικής στάθμης και πλούσιας εμπειρίας τόσο σε έρευνες και μελέτες με αντικείμενο την αγορά εργασίας όσο και στη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, το ΕΙΕΑΔ έχει ως αποστολή να υποστηρίξει τις δράσεις και τις πολιτικές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σε εθνικό, περιφερειακό, τοπικό και κλαδικό επίπεδο με εργαλεία, μεθόδους και τεχνικές, και να προωθήσει την επαγγελματική κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση⁵⁷.

Παράλληλα, το ΕΙΕΑΔ:

- Έχει οριστεί ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» για δράσεις που εντάσσονται στον Θεματικό Άξονα Προτεραιότητας 2 «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων» > Στο πλαίσιο αυτό το ΕΙΕΑΔ θέτει ως κεντρική του προτεραιότητα την ταχεία και αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων.
- Είναι ο υπεύθυνος επιτελικός φορέας για τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη λειτουργία του Συστήματος 1 του ΕΣΣΕΕΚΑ, βάσει του σχετικού θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση. Αποστολή του Συστήματος Έρευνας των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (Σ1) είναι η συνεχής διερεύνηση, καταγραφή και τεκμηρίωση, με ενιαίο, έγκυρο και αξιόπιστο τρόπο των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό της αγοράς εργασίας και ο προσδιορισμός των σχετικών προς τις ανάγκες αυτές επαγγελμάτων.

Σύμφωνα με το άρθρο 88 του νόμου Ν.3996/2011, ως σκοποί του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. αναφέρονται⁵⁸:

- Η παροχή επιστημονικής τεκμηρίωσης προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικώς με τις πολιτικές, οι οποίες σχεδιάζονται και εφαρμόζονται σε όλο το φάσμα αρμοδιότητάς του, πλην των εξειδικευμένων θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης, 2 η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς το εποπτεύον Υπουργείο, και κατόπιν εντολής του Υπουργού και προς άλλους φορείς του Υπουργείου,
- η στήριξη των δράσεων και των πολιτικών του Υπουργείου με εργαλεία, μεθόδους και τεχνικές που αναπτύσσονται, συγκροτούνται και είναι διαθέσιμα από το Ε.Ι.Ε.Α.Δ., παρέχοντας κάθε δυνατή υποστήριξη στα εξειδικευμένα θέματα στα οποία καλείται να συμβάλει, σε εθνικό, περιφερειακό, τοπικό και κλαδικό επίπεδο,

⁵⁷ <http://www.eiead.gr/>

⁵⁸ <http://www.eiead.gr/publications/docs/Skopoi.pdf>

- η εκπόνηση μελετών και πλαισίων εφαρμογής στα θέματα αρμοδιότητάς του, η συλλογή και επεξεργασία στατιστικών ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όσον αφορά τα δεδομένα της αγοράς εργασίας, των εργασιακών σχέσεων και των πολιτικών απασχόλησης και κοινωνικής ένταξης, ως Εθνικού Φορέα,
- η εκπόνηση και η έκδοση της Εθνικής Ετήσιας Έκθεσης για την Αγορά Εργασίας και την Απασχόληση στην Ελλάδα,
- η προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης για το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας σε σχέση με τις εθνικές πολιτικές απασχόλησης,
- η ανάπτυξη εργαλείων για την εφαρμογή και την προώθηση της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης,
- ο σχεδιασμός και η εκτέλεση δράσεων κατάρτισης και επανακατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού και η υλοποίηση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την Επαγγελματική Κατάρτιση και τη Δια Βίου Μάθηση.

Για την επίτευξη των σκοπών αυτών το Ε.Ι.Ε.Α.Δ.:

- Διενεργεί για λογαριασμό του Υπουργείου ερευνητικό και μελετητικό έργο στα πεδία της ανάλυσης της αγοράς εργασίας σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, των εργασιακών σχέσεων, της επαγγελματικής κατάρτισης – δια βίου μάθησης και των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών απασχόλησης,
- καταρτίζει εκθέσεις πολιτικής με τα συμπεράσματα και τις προτάσεις και τις υποβάλλει στο Υπουργείο,
- παρέχει πλήρη τεχνική, επιστημονική και συμβουλευτική υποστήριξη στο Υπουργείο, σε όλο το εύρος των αρμοδιοτήτων του, για την επίτευξη των βέλτιστων δυνατών αποτελεσμάτων των πρωτοβουλιών και δράσεών του,
- παράγει δείκτες παρακολούθησης, αξιολόγησης και μέτρησης επιπτώσεων των μέτρων και πολιτικών αγοράς εργασίας που υλοποιούνται από το Υπουργείο, εκδίδει τα αντίστοιχα πορίσματα και υποβάλλει σχετικές προτάσεις στο Υπουργείο,
- εκπονεί ειδικά προγράμματα εφαρμογής για την υποστήριξη των δράσεων του Υπουργείου, λαμβάνοντας υπόψη καλές πρακτικές της διεθνούς εμπειρίας, και υποβάλλει στο Υπουργείο εκθέσεις με προτάσεις εφαρμογής,
- παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις των θεμάτων αγοράς εργασίας και εφαρμογής πολιτικών και μέτρων απασχόλησης, καταπολέμησης της ανεργίας και των κοινωνικών ανισοτήτων σε

διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο και μεταφέρει την τεχνογνωσία που απορρέει από την παρακολούθηση αυτή στα ελληνικά δεδομένα,

- υποστηρίζει τη διάχυση πληροφόρησης για θέματα πολιτικών και δράσεων του Υπουργείου σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο, μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, τακτικών και έκτακτων εκδόσεων και επιστημονικών συναντήσεων,
- αναπτύσσει δίκτυο διασύνδεσής του με διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς μετέχοντας σε διεθνή συμπόσια και συνέδρια συζήτησης και ανταλλαγής επιστημονικών δεδομένων και εναλλακτικών στρατηγικών για θέματα πολιτικών απασχόλησης, κοινωνικής συνοχής και ανάπτυξης εργαλείων για την καλύτερη λειτουργία της αγοράς εργασίας,
- σχεδιάζει και εκτελεί επιχειρησιακά σχέδια ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης σε σύνδεση με την απασχόληση και προώθηση των ανέργων στην αγορά εργασίας και αξιοποιεί τους διαθέσιμους πόρους των κοινοτικών κονδυλίων (Κοινοτικά Πλαίσια Στήριξης, ΕΣΠΑ κ.ά.), εθνικών πόρων και άλλων πηγών σε διεθνές επίπεδο για την υλοποίηση προγραμμάτων που απευθύνονται στο ανθρώπινο δυναμικό,
- υποστηρίζει τον ρόλο του ως θεσμικού φορέα του Υπουργείου για τη σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες Γενικές και Ειδικές Γραμματείες και Υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων,
- αναπτύσσει, μέσω των αποκεντρωμένων μονάδων του στις έδρες των Περιφερειών, δράσεις της αρμοδιότητάς του, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες μονάδες ή διευθύνσεις απασχόλησης των Περιφερειών και με άλλους τοπικούς φορείς της αυτοδιοίκησης ή αναπτυξιακά δίκτυα,
- συμμετέχει σε ανταγωνιστικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στα πεδία της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της ισότητας ευκαιριών, αυτοδύναμα ή σε συνεργασία με άλλους ενδιαφερόμενους φορείς,
- συγκροτεί και διατηρεί δίκτυα διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους για θέματα που άπτονται της αρμοδιότητάς του, καθώς και ειδικές επιτροπές ή ομάδες εργασίας με καθορισμένο αντικείμενο, χρονοδιάγραμμα και παραδοτέα, σε συνεργασία με το Υπουργείο ή άλλο Υπουργείο ή φορέα του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, ανάλογα το αντικείμενο,
- μπορεί να συμπράττει με διεθνή ή ευρωπαϊκό οργανισμό αντίστοιχων αρμοδιοτήτων και συναφών ενδιαφερόντων,
- συστήνει και λειτουργεί κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης,
- σχεδιάζει, εκτελεί και διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες συναφείς με τον σκοπό του, που του ανατίθενται από άλλους φορείς ή από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής

Ασφάλισης ή τις αρμόδιες Γενικές Γραμματείες του ή μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ.,

- εφαρμόζει στοχευόμενες και ευέλικτες δράσεις κατάρτισης για ειδικές ομάδες, ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, μετανάστες / πρόσφυγες, μαζικά απολυμένους, κατοίκους απομακρυσμένων γεωγραφικά περιοχών αξιοποιώντας και τεχνολογίες σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεκατάρτισης,
- υλοποιεί ενέργειες διάχυσης των πολιτικών και πρακτικών που συμβάλλουν στη προσβασιμότητα της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης μέσω των περιφερειακών γραφείων του και με τη συνέργεια της τοπικής αγοράς εργασίας,
- συγκεντρώνει και καταγράφει στοιχεία αναφορικά με τη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης ανά περιφέρεια, μεγάλα αστικά κέντρα ή οικονομικούς κλάδους με στόχο την προσαρμογή των προσόντων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στις μεταβολές του τεχνολογικού και παραγωγικού περιβάλλοντος,
- αναπτύσσει συνεργασία με άλλους δημόσιους φορείς με στόχο τη σύνταξη μελετών και εκθέσεων σχετικά με την πιστοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και για τον σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, και,
- συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας ή πληροφοριών που έχουν σκοπό την επαγγελματική κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση.

Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, ΟΑΕΔ

Ο Ο.Α.Ε.Δ. εδράζεται σε τρεις πυλώνες λειτουργίας: α) Την προώθηση στην απασχόληση, β) την ασφάλιση της ανεργίας και την κοινωνική προστασία της μητρότητας και της οικογένειας, και, γ) την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση⁵⁹.

Αποτελεί τη δημόσια αρχή και κεντρική δομή διαχείρισης:

- Των ενεργητικών πολιτικών αγοράς εργασίας για την ανάλυση της ανεργίας, για την προώθηση της απασχόλησης και την επαγγελματική κατάρτιση ανέργων και εργαζομένων,
- των παθητικών πολιτικών που αφορούν σε μέτρα ασφάλισης της ανεργίας (βασικό επίδομα ανεργίας) και άλλων επιδομάτων και παροχών κοινωνικής προστασίας (μητρότητας, οικογενειακό, λειτουργία Βρεφονηπιακών Σταθμών ΟΑΕΔ),
- των ενεργητικών πολιτικών για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση σε συνδυασμό με την πρακτική άσκηση (σύστημα Μαθητείας).

⁵⁹ http://www.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=536&Itemid=423&lang=el

Οι άξονες της πολιτικής του Ο.Α.Ε.Δ. συνοψίζονται στους εξής:

- Προώθηση της Απασχόλησης, με προγράμματα μείωσης α) του μισθολογικού κόστους εργασίας, β) του μη μισθολογικού κόστους εργασίας μέσω της επιχορήγησης των ασφαλιστικών εισφορών, διευκολύνοντας τη μετάβαση στην εργασία, με έμφαση στις ομάδες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία, καθώς και σε ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες.
- Συνεργασία με κοινωνικούς και τοπικούς φορείς σε τοπικά προγράμματα απασχόλησης με κεντρικό ρόλο των Κ.Π.Α.2 του Ο.Α.Ε.Δ.
- Υπηρεσίες Συμβουλευτικής.
- Προώθηση της προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων με παράλληλο στόχο τη διατήρηση της απασχόλησης.
- Θεσμός Μαθητείας των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) στο σύνολο του εκπαιδευτικού έργου του ΟΑΕΔ.
- Λειτουργία Βρεφονηπιακών Σταθμών.
- Σύζευξη Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας με την υποστήριξη εργασιακών συμβούλων αλλά και ηλεκτρονικά, μέσω της νέας διαδικτυακής πύλης (portal) του Οργανισμού.
- Δίκτυο EURES για τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ελληνική Στατιστική Αρχή, ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ)⁶⁰ είναι μια ανεξάρτητη Αρχή που απολαμβάνει λειτουργικής ανεξαρτησίας, καθώς και διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας. Δεν υπόκειται σε έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλη διοικητική αρχή. Η λειτουργία της υπάγεται στον έλεγχο της Βουλής των Ελλήνων και διέπεται από τις διατάξεις του Νόμου 3832/2010 «Ελληνικό Στατιστικό Σύστημα Σύσταση της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής ως Ανεξάρτητης Αρχής», όπως τροποποιήθηκε από το Άρθρο 90 παράγραφοι 8 και 9 του Νόμου 3842/2010 «Αποκατάσταση φορολογικής δικαιοσύνης, αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και άλλες διατάξεις», από το Άρθρο 10 του Νόμου 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας», από το Άρθρο 45 του Νόμου 3943/2011 (ΦΕΚ 66/τ.Α'): «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών», από το Άρθρο 22 παράγραφος 1 του Νόμου 3965/2011 (ΦΕΚ 113/τ.Α'): «Αναμόρφωση πλαισίου λειτουργίας Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους, Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, σύσταση Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας και άλλες διατάξεις», από το Άρθρο πρώτο του Νόμου 4047/2012 (ΦΕΚ

⁶⁰ http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE/PAGE-presentation?_piref33_1220869_33_14278_14278.tabstring=Tab1

31/τ.Α'): «Κύρωση της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015 και του Κρατικού Προϋπολογισμού έτους 2011» και της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων εφαρμογής του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» και των Υπουργείων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εσωτερικών, Οικονομικών, Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής και Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων που αφορούν την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» και άλλες διατάξεις», από το Άρθρο 323 του Νόμου 4072/2012 «Βελτίωση επιχειρηματικού περιβάλλοντος – Νέα εταιρική μορφή – Σήματα – Μεσίτες ακινήτων – Ρύθμιση θεμάτων ναυτιλίας, λιμένων και αλιείας και άλλες διατάξεις» και από το άρθρο 7 παράγραφος 1 της από 18/11/2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 228/τ. Α') «Δημοσιονομικοί κανόνες και άλλες διατάξεις».

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της διεξάγει και δημοσιεύει τα αποτελέσματα ερευνών/ εργασιών στις κάτωθι θεματικές ενότητες:

- Αλιεία.
- Απασχόλησης – Κόστος και Αμοιβή Εργασίας.
- Βιομηχανία – Βιοτεχνία.
- Γεωργία – Κτηνοτροφία – Δάση.
- Δημόσια Οικονομικά.
- Δημόσια Υγεία.
- Δικαιοσύνη.
- Εθνικοί Λογαριασμοί.
- Εκπαίδευση.
- Εμπόριο.
- Ενέργεια.
- Κοινωνία της Πληροφορίας.
- Κοινωνική Προστασία και Ασφάλιση.
- Μεταφορές – Επικοινωνίες.
- Εισόδημα – Συνθήκες Διαβίωσης και Οικογενειακοί Προϋπολογισμοί.
- Οικοδόμηση.

- Ορυχεία.
- Περιβάλλον.
- Πληθυσμός.
- Πολιτισμός.
- Τιμές.
- Τουρισμός.

Ειδικότερα στο πλαίσιο της θεματικής «Απασχόληση – κόστος και αμοιβή εργασίας» διεξάγει από το 1981 την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού⁶¹. Μέχρι το 1997 τα αποτελέσματα εξάγονταν σε ετήσια βάση, με περίοδο αναφοράς το 2^ο τρίμηνο του έτους, ενώ από το 1998 η έρευνα είναι συνεχής και παράγει τριμηνιαία αποτελέσματα. Βασικός σκοπός της είναι η κατανομή του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας (15 ετών και άνω) σε τρεις πλήρως διακριτές ομάδες:

- Απασχολούμενοι,
- άνεργοι, και,
- οικονομικά μη ενεργοί.

Επιπλέον, συλλέγει πρόσθετες πληροφορίες που αφορούν δημογραφικά χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας, ύπαρξη και χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας, ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό επίπεδο, συμμετοχή σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες, προηγούμενη εργασιακή εμπειρία και αναζήτηση εργασίας.

Έκτος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, η ΕΛΣΤΑΤ, διεξάγει και τις κάτωθι έρευνες:

- Διάρθρωσης και κατανομής των αμοιβών στις επιχειρήσεις (ανά 4 έτη).
- Κενών θέσεων εργασίας (τριμηνιαία).
- Κατάρτισης βραχυχρόνιων δεικτών εργασίας (τριμηνιαία).
- Κατάρτισης δεικτών κόστους εργασίας (τριμηνιαία).
- Κατάρτιση δείκτη απασχολούμενων ατόμων στο λιανικό εμπόριο (τριμηνιαία).

Τέλος, στο πλαίσιο της εκπλήρωσης των υποχρεώσεων της προς τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat) και άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς σχεδιάζεται να παραχθούν νέες στατιστικές, για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας, στο πλαίσιο διενέργειας, μέσα στο 2015, συμπληρωματικής ad hoc Έρευνας Εργατικού Δυναμικού⁶².

⁶¹http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE/BUCKET/A0101/Other/A0101_SJO01_MT_QQ_01_1998_00_2099_01UO_F_GR.pdf

⁶² ΕΛΣΤΑΤ, Ετήσιο Στατιστικό Πρόγραμμα 2016, Πειραιάς 2015.

ΚΕΠΕ: Κέντρο Οικονομικού Προγραμματισμού και Έρευνας

Το Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ)⁶³ είναι το μεγαλύτερο ερευνητικό ίδρυμα για την οικονομική επιστήμη στην Ελλάδα και λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού.

Διεξάγει εφαρμοσμένες αναλύσεις σε θέματα της ελληνικής οικονομίας και παρέχει στην κυβέρνηση μελετητικές υπηρεσίες σε θέματα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.

Το ερευνητικό του έργο εστιάζεται στους εξής τομείς: (α) Μακροοικονομική Ανάλυση και Προβλέψεις, (β) Δημοσιονομική και Νομισματική Πολιτική, (γ) Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνικές Πολιτικές και (δ) Κλαδικές Αναλύσεις και Αναπτυξιακές Πολιτικές.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του εντάσσεται και η δημοσίευση των εξής σειρών:

- Μελέτες. Πρωτότυπες εργασίες που διερευνούν συγκεκριμένα επιστημονικά θέματα με σύγχρονες αναλυτικές μεθόδους.
- Εκθέσεις. Σύνθετες ερευνητικές εργασίες με κλαδική, περιφερειακή ή εθνική διάσταση. Παρουσιάζουν τεκμηριωμένα και συστηματικά τις εξελίξεις, τα προβλήματα, τις δυνατότητες και προοπτικές, καθώς και τις κατευθύνσεις πολιτικής στο ερευνώμενο θέμα.
- Εργασίες για συζήτηση. Ερευνητικές εργασίες εν εξελίξει, που στοχεύουν στη λήψη εποικοδομητικών σχολίων και γενικότερα συμβάλλουν στην καλλιέργεια του επιστημονικού διαλόγου.
- Ερευνητικές συνεργασίες. Εργασίες που εκπονούνται από κοινού με άλλα ερευνητικά ιδρύματα ή συναφείς οργανισμούς.
- Οικονομικές Εξελίξεις. Τετραμηνιαίο περιοδικό τακτικής επισκόπησης των εξελίξεων και αναλυτικών άρθρων επί ενός επίκαιρου θέματος.
- Ελληνική Οικονομία. Μηνιαίο περιοδικό ενημέρωσης για τις εγχώριες και διεθνείς οικονομικές εξελίξεις.

Το ερευνητικό προσωπικό του ΚΕΠΕ συγκροτείται από επιστήμονες, κυρίως οικονομολόγους κατόχους διδακτορικών τίτλων.

Η ειδική ερευνητική Βιβλιοθήκη του ΚΕΠΕ διαθέτει πλούσια συλλογή βιβλίων, περιοδικών εκδόσεων και λοιπών εντύπων στις κοινωνικές επιστήμες, με έμφαση στα οικονομικά, και συμβάλλει σημαντικά στην υποβοήθηση της οικονομικής έρευνας στην Ελλάδα.

⁶³ <http://www.kepe.gr/index.php/el/to-kepe>

Το ΚΕΠΕ βρίσκεται σε επικοινωνία με αντίστοιχα επιστημονικά ιδρύματα του εξωτερικού και ανταλλάσσει εκδόσεις, όπως και απόψεις και πληροφορίες, σε θέματα τρεχουσών οικονομικών εξελίξεων και μεθόδων οικονομικής έρευνας.

Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ ιδρύθηκε το 1990 με στόχο τη συμβολή του στην επιστημονικά τεκμηριωμένη παρέμβαση του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος που αφορά⁶⁴:

- Την έρευνα, τη μελέτη και την τεκμηρίωση θεμάτων που ενδιαφέρουν τη ΓΣΕΕ, τις συνδικαλιστικές οργανώσεις-μέλη της σε κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο καθώς και τους/τις εργαζομένους/ες, τους/τις ανέργους/ες και τους/τις συνταξιούχους.
- Το σχεδιασμό, την υλοποίηση και την ανάπτυξη προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης/απασχόλησης/υποστήριξης κοινωνικών ομάδων που παρουσιάζουν ευπάθεια, καθώς και το συντονισμό και τη στήριξη των αντίστοιχων ενεργειών που πραγματοποιούνται από τις οργανώσεις-μέλη της ΓΣΕΕ.
- Το σχεδιασμό και την υλοποίηση σεμιναρίων και προγραμμάτων συνδικαλιστικής επιμόρφωσης και διά βίου μάθησης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Το ΙΝΕ διοικείται από διοικητικό συμβούλιο που ορίζει η ΓΣΕΕ. Η οργάνωσή του δεν έχει μόνο κεντρική δομή αλλά και περιφερειακή, με βάση τις 13 διοικητικές περιφέρειες, καθώς και κλαδική δομή, με βάση τους επιμέρους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Η Περιφερειακή δομή του ΙΝΕ αναπτύσσεται ως ακολούθως :

Περιφέρεια	Πόλη
Αττικής	Αθήνα – Κεντρικό Παράρτημα
Θεσσαλονίκης	Θεσσαλονίκη ⁶⁵
Δυτικής Μακεδονίας	Κοζάνη
Κεντρική Μακεδονίας	Βέροια

⁶⁴ <http://www.inegsee.gr/stratigiki-stochi/>

⁶⁵ Στο πλαίσιο της λειτουργίας του Περιφερειακού τμήματος Θεσσαλονίκης ενσωματώθηκαν οι δραστηριότητες του Μακεδονικού Ινστιτούτου Εργασίας (ΜΑΚ. ΙΝ.Ε.) το οποίο έπαυσε να λειτουργεί.

Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης	Ξάνθη
Ηπείρου	Πρέβεζα
Θεσσαλίας	Λάρισα
Στερεάς Ελλάδας και Εύβοιας	Λαμία
Βορειοανατολικού Αιγαίου	Χίος
Νοτιοανατολικού Αιγαίου	Ρόδος
Κρήτης	Ηράκλειο
Κυκλάδων	Σύρος
Πελοποννήσου	Τρίπολη
Δυτικής Ελλάδας	Πάτρα

Η κλαδική δομή του ΙΝΕ, αφορά τους ακόλουθους οικονομικούς κλάδους:

- Τράπεζες-Ασφάλειες.
- Πετρελαιοειδή και Χημική Βιομηχανία.
- Ιδιωτικοί Υπάλληλοι.
- Τουρισμός - Επισιτισμός.
- Μεταφορές-Επικοινωνίες.
- Ιματισμός – Δέρμα – Κλωστοϋφαντουργία.
- Ιδιωτικοί Εκπαιδευτικοί.

Η Διοίκηση του ΙΝΕ είναι το Εθνικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν το ΔΣ του, τα παραρτήματά του και η ΓΣΕΕ. Το ΙΝΕ καθορίζει την πολιτική του σε συνεργασία με την διοίκηση της ΓΣΕΕ.

Το στελεχιακό δυναμικό αποτελείται από μεταπτυχιακούς επιστήμονες και αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στα πεδία:

- Των οικονομικών, πολιτικών και κοινωνικών επιστημών,
- των νομικών επιστημών και εργασιακών σχέσεων,
- των μαθηματικών επιστημών και της στατιστικής,

- εκπαιδευτών ενηλίκων,
- της ψυχολογίας της εργασίας και της συμβουλευτικής.

Επιπλέον, επανδρώνεται από:

- Τεχνικούς Η/Υ,
- στελέχη διοικητικής υποστήριξης,
- στελέχη διαχειριστικής υποστήριξης έργου,
- προσωπικό γραμματειακής υποστήριξης.

Στις δράσεις του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ περιλαμβάνονται:

1. Το Παρατηρητήριο Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων

Το Παρατηρητήριο Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ έχει ως βασικό σκοπό τη συστηματική ανάλυση και καταγραφή των σύγχρονων κοινωνικών και οικονομικών ζητημάτων, καθώς και την προώθηση προτάσεων και δράσεων που συνεισφέρουν στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής των εργαζομένων και των ανέργων στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα, το Παρατηρητήριο επιτελεί τις ακόλουθες λειτουργίες⁶⁶:

- Παρακολουθεί και εξετάζει τις εξελίξεις που καταγράφονται σε ζητήματα που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με τη μακροοικονομική πολιτική, τις εργασιακές σχέσεις, τις πολιτικές υγείας, τη φτώχεια και την ανισότητα, τις αγορές εργασίας, τον κοινωνικό αποκλεισμό και τη μετανάστευση.
- Διεξάγει έρευνα για ειδικά επιστημονικά ζητήματα που αφορούν τα ευρύτερα ακαδημαϊκά πεδία τα οποία πραγματεύεται το Ινστιτούτο Εργασίας.
- Καταγράφει προτάσεις πολιτικής που δύνανται να συμβάλουν στην αντιμετώπιση των σύγχρονων προβλημάτων του κόσμου της εργασίας.
- Συλλέγει και επεξεργάζεται δεδομένα με στόχο την τεκμηριωμένη διατύπωση θέσεων της ΓΣΕΕ για ζητήματα της τρέχουσας πολιτικής.
- Παρέχει πληροφοριακό υλικό σε εργαζομένους/ες και συνδικαλιστικούς φορείς.
- Συνεργάζεται με ερευνητικά ινστιτούτα, πανεπιστήμια και φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

⁶⁶ <http://ineobservatory.gr/perigrabi-paratiritiriou/stochi-ke-drastiriotes/>

Το Παρατηρητήριο Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ οργανώνεται στις ακόλουθες τρεις (3) ερευνητικές μονάδες⁶⁷:

- Μονάδα Μακροοικονομικής Ανάλυσης και Οικονομικού Μετασχηματισμού.
- Μονάδα Κοινωνικής Πολιτικής, Φτώχειας και Ανισοτήτων.
- Μονάδα Απασχόλησης και Εργασιακών Σχέσεων.

2. Το Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων

Οι στόχοι του δικτύου είναι⁶⁸:

- Να αναπτύξει ένα αξιόπιστο σύνολο υπηρεσιών Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής εργαζομένων, με έμφαση στα πεδία των Εργασιακών σχέσεων, των εξελίξεων στο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και στην Απασχόληση, και,
- να δημιουργήσει επίσης τρία Εξειδικευμένα Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση (ΕΚΠΑ) για την υποστήριξη νέων ανέργων ηλικίας 16 έως 30 ετών.

Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) – Τμήμα Μακεδονίας

Η Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)⁶⁹ είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και αποστολή της είναι η συμβολή στην ανάπτυξη και προώθηση της εφαρμογής των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του Management σε κάθε συλλογική προσπάθεια τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημοσίου τομέα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και η ανάδειξη της σημαντικότητας του ρόλου των ασκούντων διοίκηση.

Όραμα της ΕΕΔΕ είναι να αποτελεί και να αναγνωρίζεται ως ο μεγαλύτερος, αντιπροσωπευτικότερος και καλύτερος εκφραστής των επιχειρήσεων και οργανισμών (ιδιωτικών και δημόσιων) και των ασκούντων ενεργό διοίκηση σ' αυτούς.

Σε στρατηγικό επίπεδο, ο βασικός στόχος της ΕΕΔΕ είναι η διαμόρφωση της ταυτότητας του Management και των Managers στην Ελλάδα και η αναγνώριση της συμβολής τους στην αποτελεσματικότητα και την απόδοση κάθε συλλογικής προσπάθειας. Δεύτερος σημαντικός στόχος είναι η προώθηση της εφαρμογής των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του Management αλλά και των επί μέρους λειτουργιών του

⁶⁷ <http://ineobservatory.gr/perigrabi-paratiritiriou/domi/>

⁶⁸ <http://www.ergasiaine.gr/guide.aspx>

⁶⁹ <http://www.eede.gr/eede/mission>

σε κάθε συλλογική προσπάθεια τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημοσίου τομέα στην Ελλάδα, κυρίως με την διάχυση της αναγκαίας τεχνογνωσίας και εμπειρίας. Επίσης, η ΕΕΔΕ εργάζεται συστηματικά πάνω στην παρακολούθηση καθώς και πρόβλεψη των αλλαγών του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρησιακού περιβάλλοντος και των συνεπειών που έχουν αυτές στο περιεχόμενο και στον τρόπο άσκησης αποτελεσματικής διοίκησης.

Η μεθοδική παρουσία και δραστηριοποίηση της εταιρίας σε όλες τις γεωγραφικές/ διοικητικές περιφέρειες της χώρας με στόχο τη συνεχή αύξηση, ανανέωση και αναβάθμιση των μελών της είναι ακόμα ένας από τους σημαντικούς στρατηγικούς στόχους της ΕΕΔΕ.

Άλλος βασικός στόχος της είναι η αδιάλειπτη επικοινωνία με όλα τα μέλη της εταιρίας και, υπό όρους, επικοινωνία με όσους τρίτους – μη μέλη ασκούν διοίκηση.

Τέλος, η ανάπτυξη της ΕΕΔΕ ως Θεσμικού Συμβούλου της πολιτείας σε θέματα Management είναι επίσης ένα έργο πολύ σημαντικό για την ΕΕΔΕ.

Το Τμήμα Μακεδονίας⁷⁰ ιδρύθηκε έξι χρόνια μετά την ίδρυση της ΕΕΔΕ, το 1968 στη Θεσσαλονίκη. Η ίδρυση και ανάπτυξη του τμήματος συνέπεσε χρονικά με τη μεγάλη μεταβολή και ανάπτυξη της περιοχής στο βιομηχανικό τομέα. Το τμήμα αποτελεί τη ζωντανή παρουσία της ΕΕΔΕ στο χώρο της Βορείου Ελλάδας.

Εκδήλωση θεσμός του τμήματος είναι το συνέδριο Αριστοτέλης, το οποίο και κάθε χρόνο εστιάζεται στα προβλήματα του σύγχρονου Μάνατζμεντ. Η ΕΕΔΕ Μακεδονίας εκτός από την πόλη της Θεσσαλονίκης δραστηριοποιείται στη Βέροια, στην Καβάλα, στις Σέρρες, στην Αλεξανδρούπολη, στην Κομοτηνή, στη Νάουσα, στη Δράμα, στη Ξάνθη, στην Κοζάνη, στην Κατερίνη, στη Μυτιλήνη και στην Ορεστιάδα.

Ινστιτούτα/ Τομείς:

- Ελληνικό Ινστιτούτο Μάρκετινγκ (ΕΙΜ) Παράρτημα του ΕΙΜ λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη από το 1985.
- Ελληνικό Ινστιτούτο Οικονομικής Διοικήσεως (ΕΙΟΔ) Παράρτημα του ΕΙΟΔ λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη από το 1980.
- Ελληνικό Ινστιτούτο Διοικήσεων Παραγωγής Προϊόντων & Υπηρεσιών (ΕΙΔΙΠ) Παράρτημα του ΕΙΔΙΠ λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη από το 1995.
- Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής & Επικοινωνιών (ΕΙΠ) Παράρτημα του ΕΙΠ λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη από το 1986.
- Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) Παράρτημα του ΕΙΜΑΔ λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη από το 1994.

⁷⁰ <http://www.eede.gr/eede/regional-sections-eede/macedonia-section>

- Τομέας Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ & Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ) Παράρτημα του ΤΟΓΜΕ (πρώην ΙΑΓΜΕ) λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη από το 1996.

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ)

Η αποστολή του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος⁷¹ διέπεται από τις ακόλουθες αρχές:

- Μελέτη, προστασία και προαγωγή των ηθικών, οικονομικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του.
- Μέριμνα για τη βιομηχανική ανάπτυξη του Βορειοελλαδικού Τόξου, μέσα στα πλαίσια της ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας.
- Συμβολή στη γενικότερη οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη της χώρας μας και ειδικότερα των Περιφερειών του Βορειοελλαδικού Τόξου.
- Προβολή του θεσμού της ιδιωτικής επιχείρησης μέσα στα πλαίσια μιας ελεύθερης και αναπτυσσόμενης κοινωνίας και οικονομίας.
- Προάσπιση των συμφερόντων των μελών του Συνδέσμου με προσφυγή στις αρχές της νομοθετικής, εκτελεστικής και δικαστικής εξουσίας.
- Προώθηση με κάθε πρόσφορο μέσο της βιομηχανίας στην Ελλάδα και τον κόσμο.

Η υλοποίηση της αποστολής του Συνδέσμου επιτυγχάνεται:

- Με την αξιοποίηση της γνώσης και της εμπειρίας όλων των μελών μας στη διαμόρφωση των θέσεων και στην τεκμηρίωση των προτάσεων μας προς την Πολιτεία.
- Με συνεπή εκπροσώπηση των συλλογικών συμφερόντων των μελών μας, που αποβλέπουν στην αποτελεσματικότερη παρέμβασή μας για βελτίωση του νομοθετικού και ρυθμιστικού πλαισίου της χώρας μας.
- Με τη συμμετοχή του Συνδέσμου στις διάφορες οργανώσεις, όργανα, επιτροπές, αναπτυξιακούς φορείς, συνέδρια της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των Βαλκανικών, Μεσογειακών, Παρευξείνιων και άλλων χωρών, καθώς και κάθε άλλης διεθνούς οργάνωσης που έχει επιδιώξεις παρεμφερείς με τους σκοπούς του Συνδέσμου.
- Με συμμετοχή του ΣΒΒΕ σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που έχουν ως αντικείμενο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων του Βορειοελλαδικού Τόξου και της Ελλάδας γενικότερα.
- Με την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών προς τα μέλη μας, η οποία συμβάλλει στην ανταγωνιστικότερη ανάπτυξη της επιχειρηματικής τους δράσης μέσω της έγκαιρης και έγκυρης πληροφόρησής τους για αλλαγές τόσο στο εγχώριο όσο και στο διεθνές περιβάλλον.

⁷¹ http://www.sbbe.gr/?page_id=904

- Με τη συστηματική μελέτη και παρακολούθηση της δραστηριότητας της βιομηχανίας, μεταποίησης και συναφούς επιχειρηματικής δραστηριότητας στην Ελλάδα, στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στις Βαλκανικές, στις Μεσογειακές και Παρευξείνιες χώρες και γενικότερα σε όλες τις χώρες του εξωτερικού, με τη συγκέντρωση στατιστικών, επιστημονικών, πληροφοριακών και άλλων στοιχείων, με την εκπόνηση μελετών κ.λπ.
- Με την υποστήριξη των περιφερειακών μηχανισμών ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας στο Βορειοελλαδικό Τόξο.
- Με το σχεδιασμό και την υλοποίηση πρωτοβουλιών (μελέτες, επιστημονικές ημερίδες, Συνέδρια κ.λπ.) για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, την οποία θεωρούμε καθοριστικό παράγοντα για την ανάπτυξη και την απασχόληση στο Βορειοελλαδικό Τόξο.
- Σε συνεργασία με τα όργανα της Ελληνικής Πολιτείας, την Ελληνική Κυβέρνηση και τους εκπροσώπους των Κομμάτων, με τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και άλλων χωρών, για την προαγωγή, ενίσχυση και ανάπτυξη της Ελληνικής και ειδικότερα της Βορειοελλαδικής βιομηχανίας και οικονομίας γενικότερα.

3.3. Καταγραφή μελετών/ ερευνών που αφορούν στο εργατικό δυναμικό, στην απασχόληση, στην ανεργία και σε δεξιότητες/ειδικότητες στο επίπεδο της ΠΚΜ και μπορούν να αξιοποιηθούν στο πλαίσιο του παρόντος έργου

Στην παρούσα ενότητα παρατίθεται κατάλογος μελετών/ ερευνών (που έχουν πραγματοποιηθεί από το 2010 και μετά) και αφορούν στο εργατικό δυναμικό, στην απασχόληση, στην ανεργία και σε δεξιότητες/ ειδικότητες και μπορούν να αξιοποιηθούν στο πλαίσιο του παρόντος έργου. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν πρόσφατες μελέτες/ έρευνες που να αφορούν την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας παρά μόνο οι κάτωθι οι οποίες έχουν κάποιες αναφορές και σε περιφερειακό επίπεδο.

Ειδικότερα, μετά από βιβλιογραφική έρευνα, συλλέχθηκαν οι κάτωθι μελέτες/ έρευνες:

1. ΙΝΕ ΓΣΕΕ, Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ετήσια Έκθεση 2015, Αύγουστος 2015.

Στο επίκεντρο της εν λόγω Έκθεσης βρίσκεται η αξιολόγηση των επιπτώσεων των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής και η συμβατότητά τους με το ελληνικό μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης. Επιπλέον, παρουσιάζονται οι προτάσεις οικονομικής πολιτικής του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ.

2. Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, Εργασία και Απασχόληση στην Ελλάδα, Ετήσια Έκθεση 2013, Ιούλιος 2014.

Στόχος της Ετήσιας Έκθεσης του ΕΙΕΑΔ είναι η παροχή πληροφόρησης στους φορείς χάραξης και υλοποίησης πολιτικών για την αγορά εργασίας και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και γενικότερα τους φορείς που ασχολούνται με τις κοινωνικές πολιτικές αλλά και κάθε ενδιαφερόμενο για θέματα της αγοράς εργασίας εντός ή εκτός της Ελλάδας. Στο αντικείμενο της μελέτης περιλαμβάνονται οι εξελίξεις στα βασικά μεγέθη της αγοράς εργασίας όσο και άλλα ειδικότερα θέματα που συνδέονται με την απασχόληση και την ανεργία καθώς και θέματα πολιτικών για την αγορά εργασίας.

3. ΣΕΒ, Τα κρίσιμα επαγγέλματα ως κινητήρες των αλλαγών στη νέα βιομηχανική πολιτική, Θέσεις και προτάσεις πολιτικής, Μάιος 2014.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται οι θέσεις και οι προτάσεις του ΣΕΒ σχετικά με τα κρίσιμα επαγγέλματα για την αναβάθμιση του παραγωγικού δυναμικού της ελληνικής οικονομίας στο πλαίσιο της λειτουργίας του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών των Επιχειρήσεων σε Επαγγέλματα και Δεξιότητες. Επιπλέον, παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της Α΄ Φάσης του Μηχανισμού ανά Τομέα.

4. Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ), Ανερχόμενοι επαγγελματικοί τομείς στην Ελλάδα και νέες απαιτούμενες δεξιότητες, 2013.

Στόχος της εν λόγω μελέτης είναι να εντοπίσει νέες δυνατότητες εκπαίδευσης, εξειδίκευσης, κατάρτισης και απασχόλησης που φαίνεται να προκύπτουν τα επόμενα χρόνια στην Ελλάδα, με βάση τις επιστημονικές και τεχνολογικές, οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις.

5. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των δομικών προϊόντων, Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα των δομικών προϊόντων, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται οκτώ (8) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

6. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της ενέργειας, Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα της ενέργειας, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται δώδεκα (12) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

7. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της εφοδιαστικής αλυσίδας, Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα της εφοδιαστικής αλυσίδας, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται δώδεκα (12) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

8. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας του μετάλλου, Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα του μετάλλου, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται έντεκα (11) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

9. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας του περιβάλλοντος, Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα του περιβάλλοντος, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται οκτώ (8) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

10. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των τεχνολογιών, της πληροφορικής και των επικοινωνιών (ΤΠΕ), Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα των ΤΠΕ, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται δεκαέξι (16) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

11. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας των τροφίμων, Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα των τροφίμων, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται εννέα (9) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

12. ΣΕΒ, Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της υγείας, Ιούλιος 2013.

Στην εν λόγω μελέτη καταγράφονται τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα της υγείας, οι τάσεις και οι προοπτικές εξέλιξής του. Επιπλέον, αναδεικνύονται έντεκα (11) κρίσιμα επαγγέλματα, τόσο από την άποψη των μελλοντικών ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων όσο και από την άποψη των μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

13. ΠΑΕΠ, Ζήτηση ειδικοτήτων και δεξιοτήτων στην ελληνική αγορά εργασίας. Αποτελέσματα συνεντεύξεων με εκπροσώπους επιχειρήσεων, Μάρτιος 2010.

Στην εν λόγω μελέτη παρουσιάζονται τα αποτελέσματα ποιοτικής έρευνας του ΠΑΕΠ με αντικείμενο τη ζήτηση ειδικοτήτων και δεξιοτήτων στην ελληνική αγορά εργασίας. Ο στόχος της μελέτης ήταν η διερεύνηση της άποψης των επιχειρήσεων για την κατάσταση που επικρατεί στην αγορά εργασίας ως προς τις ειδικότητες και δεξιότητες, τις προοπτικές τους, τις τυχόν ελλείψεις και αναντιστοιχίες που διαπιστώνονται στο εργατικό δυναμικό σε σχέση με αυτές.

14. Ινστιτούτο ΣΕΤΕ, Οι εκπαιδευτικές ανάγκες των επιχειρήσεων στον κλάδο του τουρισμού στην Ελλάδα, Ιούλιος 2014.

Στην εν λόγω μελέτη του παρουσιάζονται οι «Μεγάλες Τάσεις» (Megatrends) στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα και διεθνώς καθώς και τα ιδιαίτερα προβλήματα που σχετίζονται με την ανεργία των νέων και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει σύντομη παρουσίαση του κλάδου του τουρισμού στην Ελλάδα και της απασχόλησης σε αυτόν και των χαρακτηριστικών της καθώς και αναλυτική παρουσίαση των συμπερασμάτων της έρευνας πεδίου που έγινε στους επιμέρους κλάδους του τουρισμού.

Οι ως άνω μελέτες/ έρευνες θα παραδοθούν στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΕΠ ΠΚΜ 2014-2020 σε ηλεκτρονική μορφή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 – ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Εισαγωγή

Για τον προσδιορισμό σε δεξιότητες και επαγγέλματα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας διενεργήθηκαν:

- Δύο (2) ποσοτικές έρευνες πεδίου, με τη χρήση ισάριθμων δομημένων ερωτηματολογίων, σε αντιπροσωπευτικό δείγμα πεντακοσίων (500) επιχειρήσεων και χιλίων (1.000) εργαζομένων.⁷² Τα αποτελέσματα των ποσοτικών ερευνών πεδίου σε επίπεδο μονοψήφιου κωδικού επαγγελμάτων και κλάδων οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στις ενότητες 4.1 και 4.2. Στην ενότητα 4.3 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της επεξεργασίας των δεδομένων της έρευνας πεδίου σε επίπεδο διψήφιου κωδικού επαγγέλματος για όσα επαγγέλματα διαθέτουν σημαντική αντιπροσώπευση στο δείγμα βάσει του μεγέθους τους. Στην ενότητα 4.4 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της επεξεργασίας των δεδομένων της έρευνας πεδίου σε επίπεδο περιφερειακής ενότητας. Στην ενότητα 4.5 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της επεξεργασίας των δεδομένων της έρευνας πεδίου ανά μονοψήφιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για όσα επαγγέλματα που υπάγονται σε αυτόν διαθέτουν βάσει του μεγέθους τους σημαντική αντιπροσώπευση στο δείγμα του κλάδου.
- Τέσσερις (4) συνεδρίες ομάδων εστιασμένης συζήτησης (focus group) που κάλυψαν το σύνολο των τομέων «πρωταθλητών» και την πλειοψηφία των τομέων οριζόντιας υποστήριξης της καινοτομίας, της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της οικονομίας της περιφέρειας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην Στρατηγική της ευφυούς εξειδίκευσης της ΠΚΜ. Τα κύρια σημεία των συνεδριών των ομάδων εστιασμένης συζήτησης παρουσιάζονται στην ενότητα 4.6.

Το μεθοδολογικό πλαίσιο και τα εργαλεία των ποσοτικών ερευνών πεδίου συμφωνήθηκαν μεταξύ του αναδόχου και της Αναθέτουσας Αρχής, έτσι ώστε αφενός να ανταποκρίνονται στις συμβατικές υποχρεώσεις του αναδόχου, αφετέρου να καλύπτουν τους στόχους και τις μεθοδολογικές προδιαγραφές του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ). Επί τη βάση αυτή:

- τα δείγματα των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στρωματοποιούνται ως προς την περιφερειακή ενότητα της ΠΚΜ,
- το δείγμα επιχειρήσεων αφορά σε επιχειρήσεις που απασχολούν εκτός του εργοδότη και τουλάχιστον ένα μισθωτό, ενώ το δείγμα εργαζομένων αφορά σε εργαζόμενους επιχείρησης που εκτός του εργοδότη απασχολεί τουλάχιστον ένα μισθωτό,

⁷² Η υλοποίηση των ερευνών πεδίου έγινε σε συνεργασία του αναδόχου με την εταιρεία δημοσκοπήσεων «to the point».

- στο δείγμα των επιχειρήσεων δεν περιέχονται οι κλάδοι: α) της δημόσιας διοίκησης και άμυνας, β) των ετερόδικων οργανισμών, γ) των νοικοκυριών που παρέχουν υπηρεσίες.

Το ακολουθούμενο μεθοδολογικό πλαίσιο, τα εργαλεία των ποσοτικών ερευνών πεδίου, καθώς και τα αποτελέσματά τους, μολονότι υπερκαλύπτουν τις μεθοδολογικές προδιαγραφές και τους στόχους που θέτει για τις Περιφέρειες το ΕΙΕΑΔ, δεν υπερβαίνουν περιορισμούς που στην παρούσα φάση είναι δεσμευτικοί όχι μόνο σε περιφερειακό αλλά και σε εθνικό επίπεδο. Ο κυριότερος από τους περιορισμούς αυτούς αφορά στην απουσία καταγεγραμμένων λειτουργιών ανά επάγγελμα εκάστου κλάδου οικονομικής δραστηριότητας. Ακριβώς για το λόγο αυτό, τόσο σε εθνικό επίπεδο, με τις έρευνες πεδίου που υλοποιούνται αυτήν την περίοδο με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης το τέλος του 2015, όσο και σε περιφερειακό επίπεδο, οι κύριοι ερευνητικοί στόχοι, που καθορίζονται από το ΕΙΕΑΔ, αφορούν στον προσδιορισμό των ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε «οριζόντιες» και κοινωνικές δεξιότητες και μόνο σε ένα πρωτόλειο βαθμό, σε επαγγελματικές δεξιότητες. Ως συνέπεια, τα εργαλεία της έρευνας (ερωτηματολόγια) και κατ' επέκταση τα αποτελέσματα της καταγράφουν σε πρώτη φάση, σχεδόν εξαντλητικά, τα ελλείμματα σε κοινωνικές ή «οριζόντιες» δεξιότητες, καθώς και τα ελλείμματα σε επαγγελματικές δεξιότητες, χωρίς όμως εξειδικευμένο προσδιορισμό των τελευταίων, χωρίς δηλαδή ανάλυση σε επίπεδο συγκεκριμένων επαγγελματικών λειτουργιών ανά επάγγελμα.

Σε αντίθεση με την κατ' ανάγκη περιοριστική προσέγγιση των ποσοτικών ερευνών πεδίου, η ποιοτική προσέγγιση που ακολουθήθηκε μέσω των focus group (f.g), εστίασε στην ανάδειξη της δυναμικής των τομέων και των αντίστοιχων τάσεων στα μεγέθη της απασχόλησης, στον εντοπισμό των κρίσιμων επαγγελμάτων και των ποιοτικών χαρακτηριστικών της απασχόλησης των τομέων, στον προσδιορισμό των αλλαγών που επιφέρονται στην απασχόληση και τα επαγγέλματα των τομέων εξ' αιτίας κυρίως του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος, καθώς επίσης, στην αξιολόγηση της σχέσης του συστήματος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης με τις ανάγκες και τη δυναμική των τομέων.

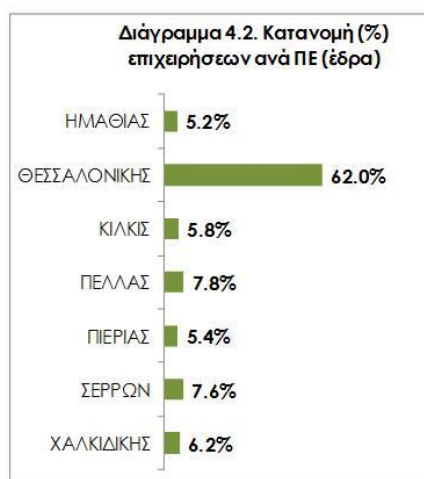
Συνεπώς και με βάση τα ανωτέρω, η αξιοποίηση της συμπληρωματικότητας των αποτελεσμάτων των ποσοτικών ερευνών πεδίου και των focus group, σε συνδυασμό με τα κύρια ευρήματα της έρευνας γραφείου (κεφάλαια 1 και 2) καθιστά δυνατή την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με τις διαφαινόμενες τάσεις σε επιλεγμένους τομείς της αγοράς εργασίας στην ΠΚΜ, τις ανάγκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας σε ειδικότητες και τα διαφαινόμενα ελλείμματα γνώσεων και δεξιοτήτων ανά επαγγελματική ομάδα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Τα βασικά σημεία της ανάλυσης αυτής και τα σχετικά συμπεράσματα παρουσιάζονται στην ενότητα 4.7. Στο πλαίσιο αυτό, η μελέτη μπορεί να αποτελέσει τη βάση για την εισήγηση και τον σχεδιασμό μιας μεσοπρόθεσμης στρατηγικής εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων που να αποσκοπεί στην βέλτιστη κάλυψη των μελλοντικών αναγκών της τοπικής/ περιφερειακής αγοράς εργασίας.

4.1. Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις (ανάλυση σε μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος)

Ταυτότητα της έρευνας

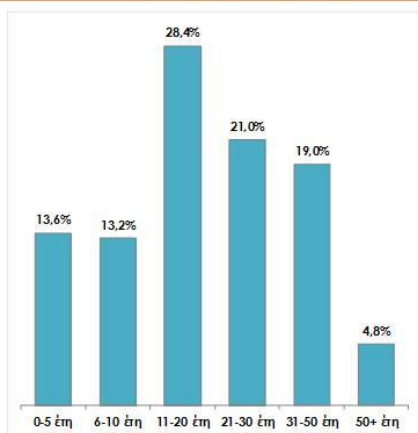
• Τύπος έρευνας	Ποσοτική έρευνα μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων (CATI) και μέσω emails.
• Περιοχή έρευνας	Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας
• Μέθοδος δειγματοληψίας	Στραματοποιημένη δειγματοληψία ως προς τις περιφερειακές ενότητες της Κ. Μακεδονίας
• Μέγεθος δείγματος	500 επιχειρήσεις, με τουλάχιστον 1 εργαζόμενο και με έδρα την Κεντρική Μακεδονία
• Χρονική διάρκεια δειγματοληψίας	24 Σεπτεμβρίου – 9 Οκτωβρίου 2015
• Μέγιστο στατιστικό σφάλμα	3,8%

Στοιχεία επιχειρήσεων

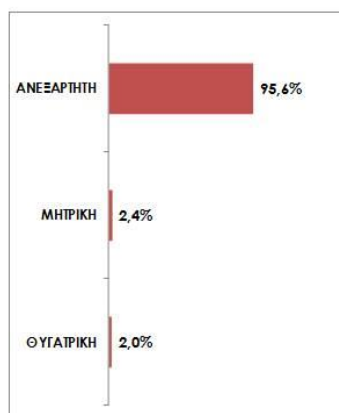


Στοιχεία επιχειρήσεων

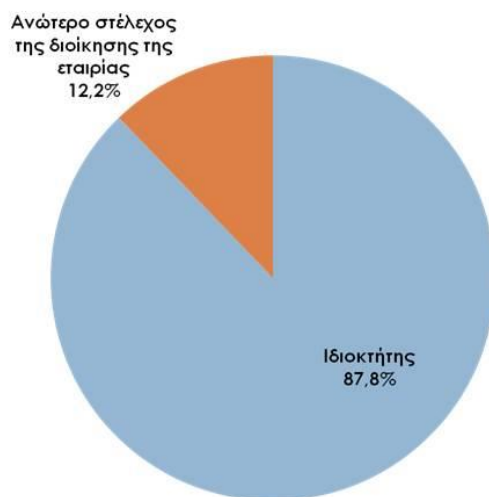
Διάγραμμα 4.3. Κατανομή (%) επιχειρήσεων βάσει του συνολικού χρόνου λειτουργίας



Διάγραμμα 4.4. Κατανομή (%) επιχειρήσεων σε ανεξάρτητες, μητρικές, θυγατρικές



Διάγραμμα 4.5. Κατανομή (%) επιχειρήσεων βάσει της θέσης στην επιχείρηση του προσώπου που χορηγεί τα στοιχεία



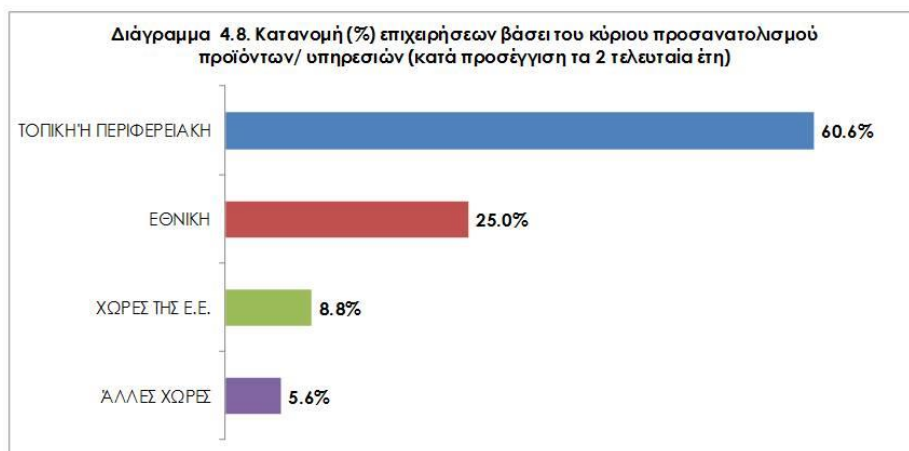
Στοιχεία επιχειρήσεων



Στοιχεία επιχειρήσεων

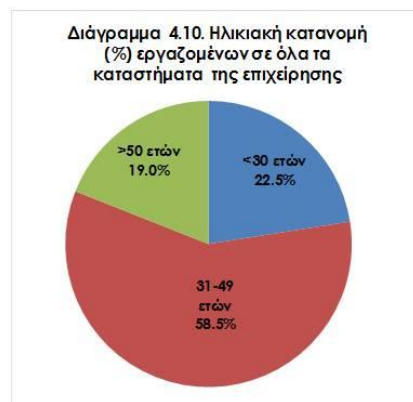
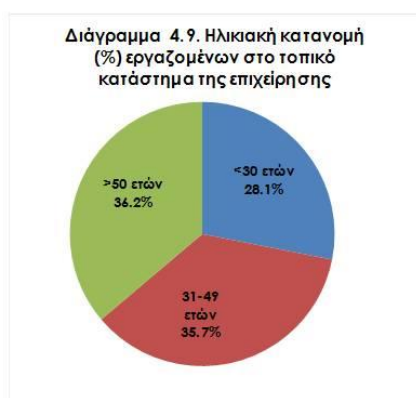


Στοιχεία επιχειρήσεων



Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα ανέρχεται σε 3.972 ή 8 περίπου εργαζόμενοι ανά επιχείρηση).

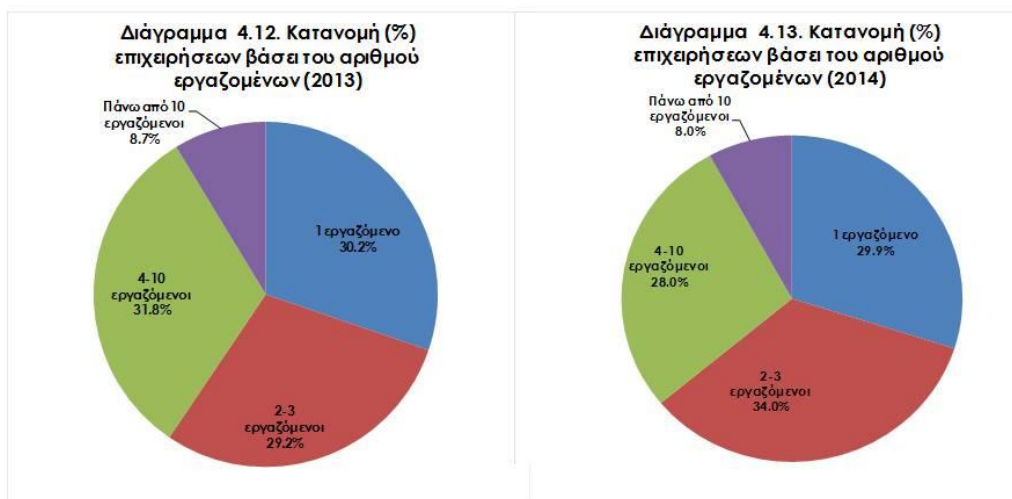
Στοιχεία επιχειρήσεων



Διάγραμμα 4.11.

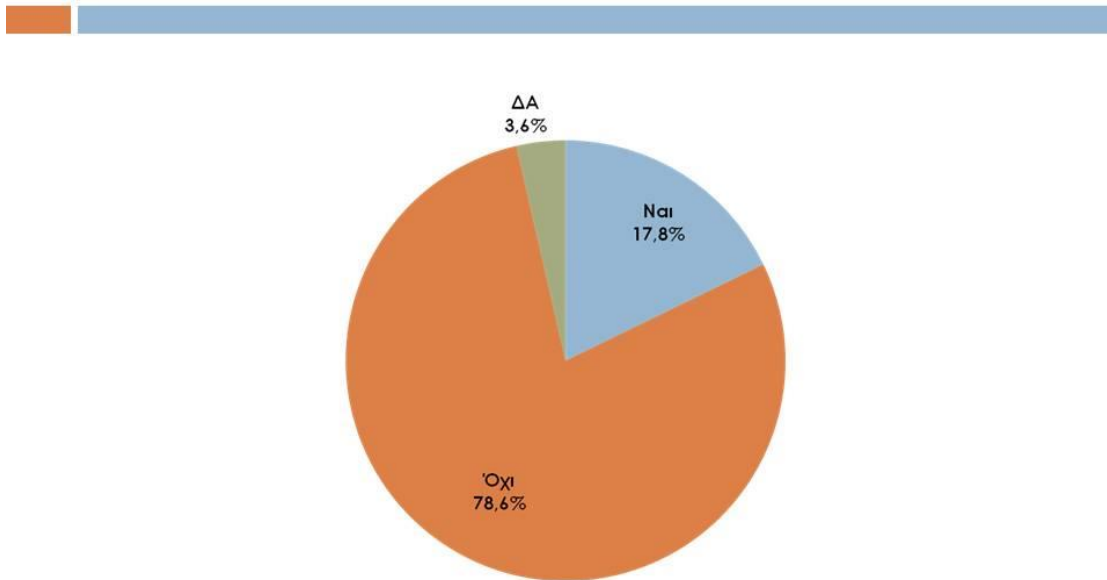


Στοιχεία επιχειρήσεων

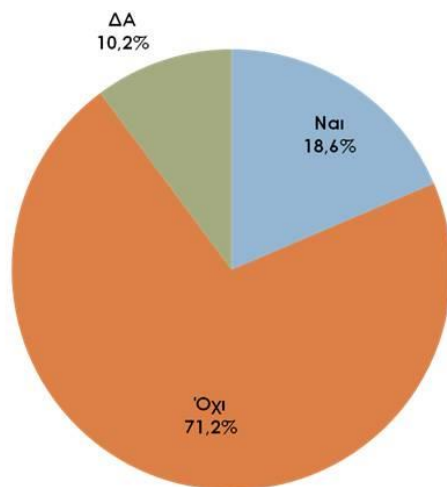


Ο συνολικός αριθμός των κενών θέσεων που υπάρχουν σήμερα στις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα ανέρχεται σε 69, ενώ εκτιμάται ότι κατά τους επόμενους τρεις (3) μήνες θα δημιουργηθούν άλλες 251 κενές θέσεις. Συνεπώς εκτιμάται ότι στο σύνολο των 3.972 εργαζομένων αντιστοιχούν περίπου 320 (ή 8%) κενές ή νέες θέσεις.

Διάγραμμα 4.14. Ποσοστό (%) επιχειρήσεων στις οποίες υπάρχουν ή όχι αυτή τη στιγμή κενές θέσεις εργασίας

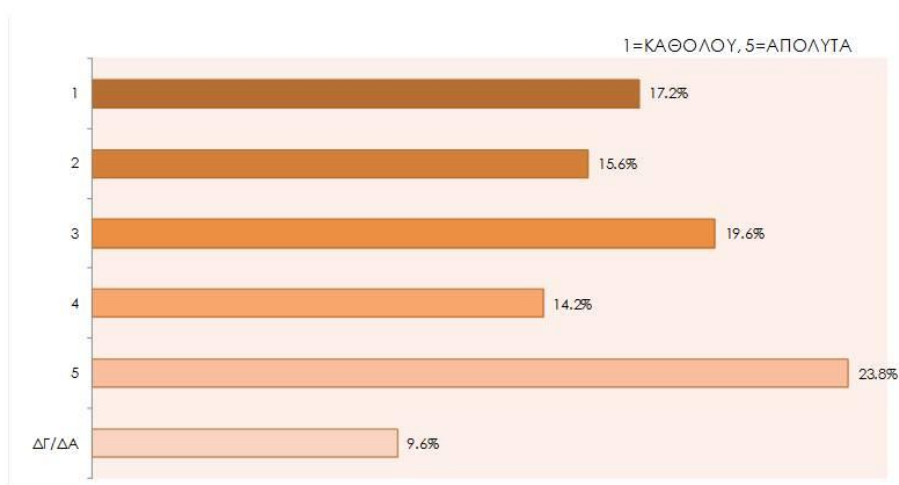


Διάγραμμα 4.15. Ποσοστό (%) επιχειρήσεων στις οποίες προβλέπεται ή όχι να δημιουργηθούν κενές θέσεις εργασίας τους επόμενους τρεις μήνες

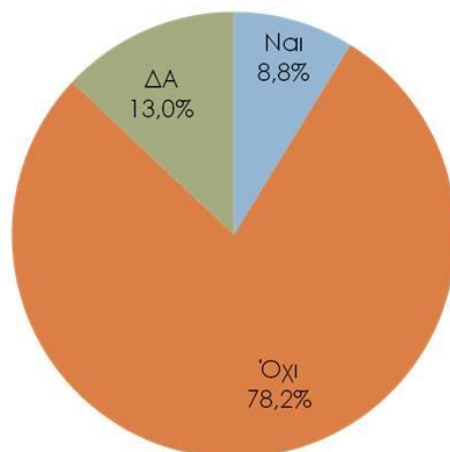


Διάγραμμα 4.16. Κατανομή (%) των επιχειρήσεων βάσει του βαθμού στον οποίο σκοπεύουν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας

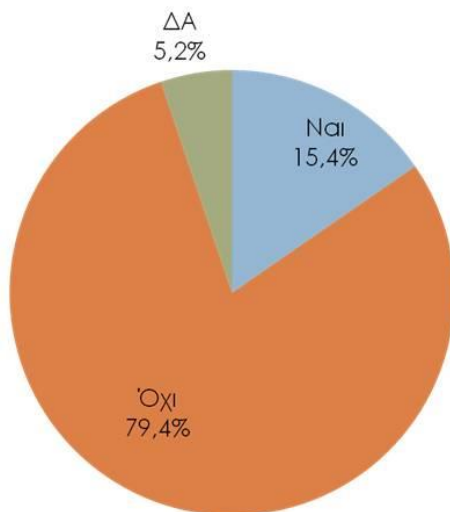
Βάση: Όσοι δήλωσαν πως υπάρχουν αυτή τη στιγμή/ προβλέπεται να δημιουργηθούν κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή τους



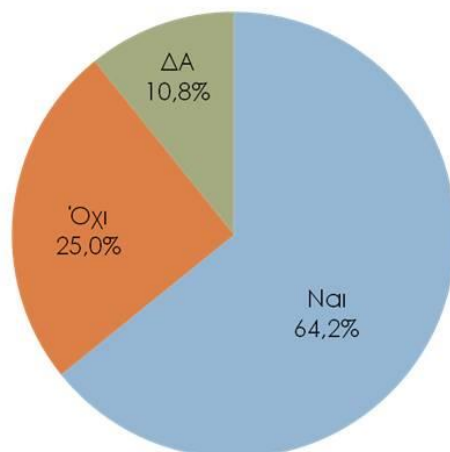
Διάγραμμα 4.17. Κατανομή (%) των επιχειρήσεων βάσει της δήλωσής τους αν πιστεύουν ότι οι θέσεις εργασίας θα αυξηθούν στον κλάδο τους κατά το επόμενο τρίμηνο



Διάγραμμα 4.18. Κατανομή (%) των επιχειρήσεων βάσει της δήλωσής τους αν κατά το προηγούμενο έτος (2014) συμμετείχαν ή όχι οι εργαζόμενοί τους σε οποιαδήποτε πρόγραμμα κατάρτισης εντός ή εκτός της επιχείρησης, που πληρωνόταν έστω και εν μέρει από την επιχείρηση και δεν απαιτούνταν από το νόμο



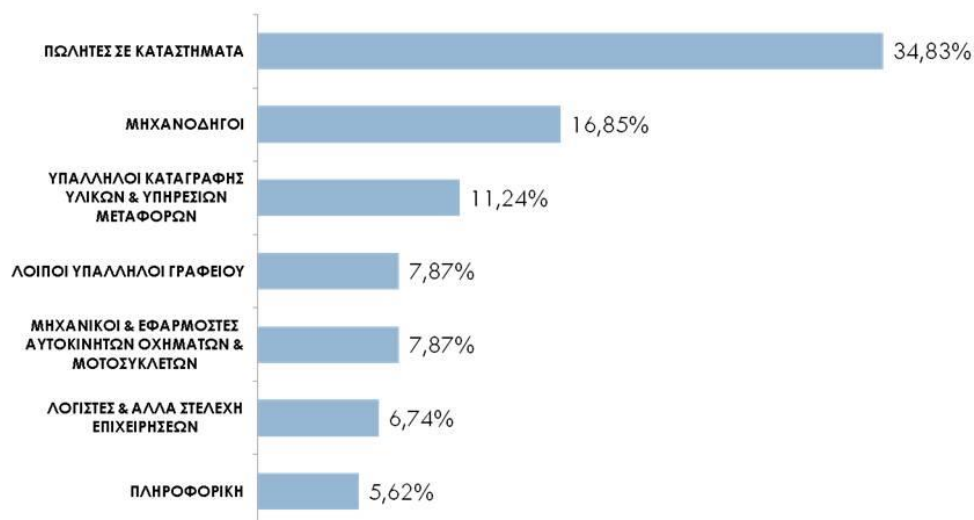
Διάγραμμα 4.19. Κατανομή (%) των επιχειρήσεων βάσει της δήλωσής τους αν ελέγχονται τακτικά οι ανάγκες των εργαζομένων σε δεξιότητες και κατάρτιση



Σε ποιες ειδικότητες υπάρχουν αυτή τη στιγμή κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας; Ποιο είναι το σύνηθες εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται για τις θέσεις αυτές; Βάση: Όσοι δήλωσαν πως υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή τους

Διάγραμμα 4.20. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά ειδικότητα*

*παρουσιάζονται όσες ειδικότητες είχαν βάση απαντήσεων ≥ 5



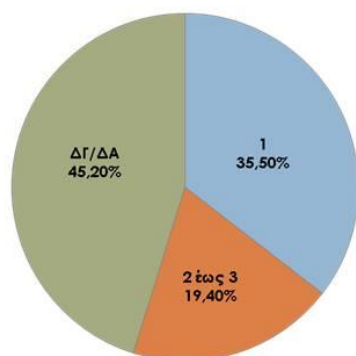
Σε ποιες ειδικότητες υπάρχουν αυτή τη στιγμή κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας; Ποιο είναι το σύνθηρες εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται για τις θέσεις αυτές;
Βάση: Όσοι δήλωσαν πως υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή τους

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ*

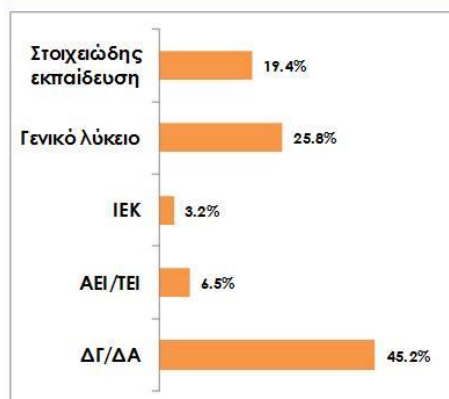
*παρουσιάζονται όσες ειδικότητες είχαν βάση απαντήσεων ≥ 5

Πωλητές σε καταστήματα

Διάγραμμα 4.21. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

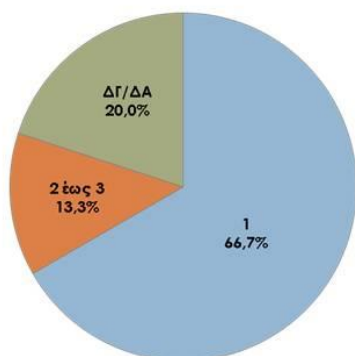


Διάγραμμα 4.22. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύνθηρες εκπαιδευτικό επίπεδο

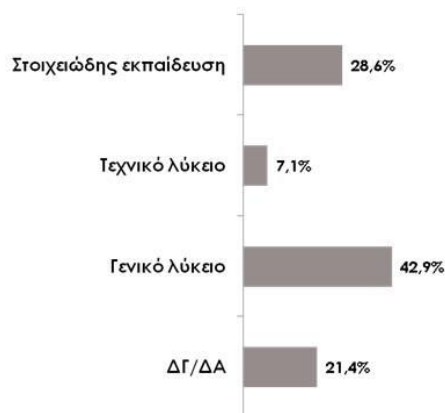


Μηχανοδηγοί

Διάγραμμα 4.23. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

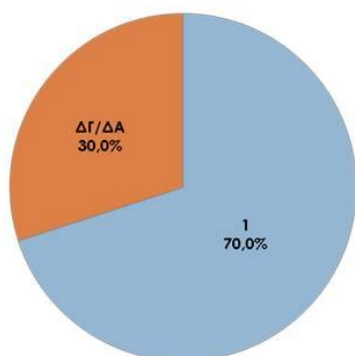


Διάγραμμα 4.24. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννηθες εκπαιδευτικό επίπεδο

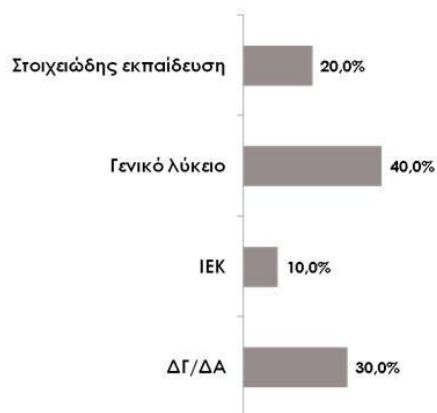


Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και υπηρεσιών μεταφορών

Διάγραμμα 4.25. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

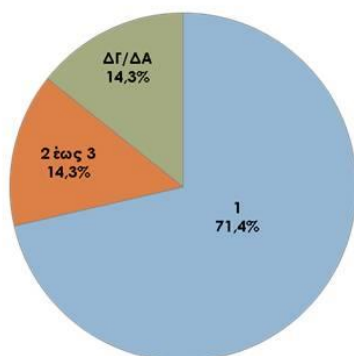


Διάγραμμα 4.26. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννηθες εκπαιδευτικό επίπεδο



Λοιποί υπάλληλοι γραφείου

Διάγραμμα 4.27. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

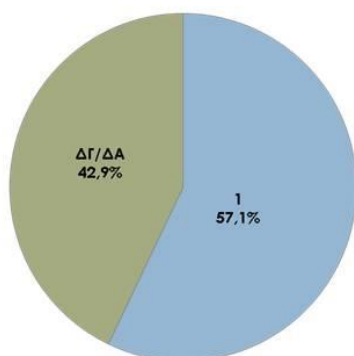


Διάγραμμα 4.28. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννηθες εκπαιδευτικό επίπεδο

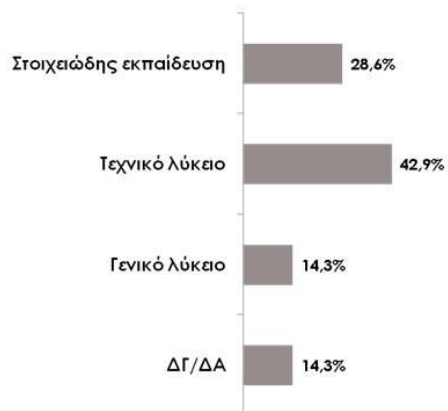


Μηχανικοί και εφαρμοστές αυτοκινήτων οχημάτων και μοτοσυκλετών

Διάγραμμα 4.29. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

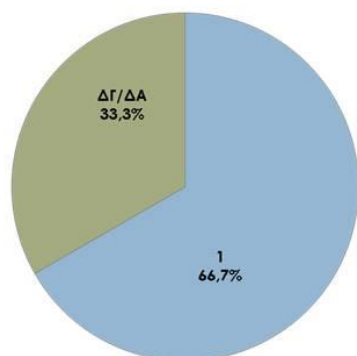


Διάγραμμα 4.30. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννηθες εκπαιδευτικό επίπεδο

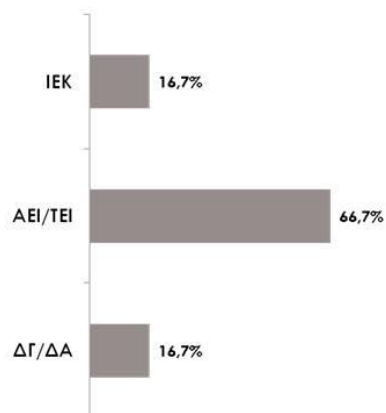


Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων

Διάγραμμα 4.31. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

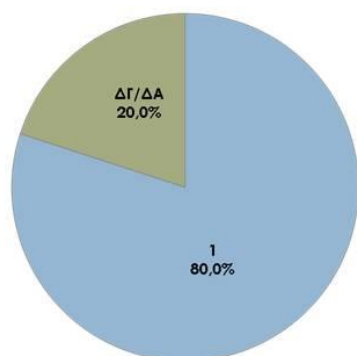


Διάγραμμα 4.32. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύνηθες εκπαιδευτικό επίπεδο

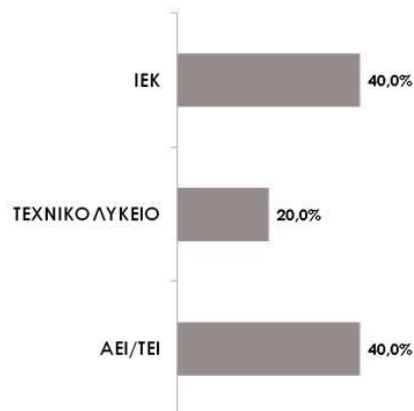


Πρόσωπα που αναπτύσσουν επαγγελματική δραστηριότητα στον τομέα της πληροφορικής

Διάγραμμα 4.33. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών



Διάγραμμα 4.34. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύνηθες εκπαιδευτικό επίπεδο



Σε ποιες ειδικότητες προβλέπεται να δημιουργηθούν κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας τους επόμενους τρεις μήνες; Ποιο είναι το σύνθηρες εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται για τις θέσεις αυτές;

Βάση: Όσοι δήλωσαν πως προβλέπεται να δημιουργηθούν θέσεις εργασίας στην επιχείρησή τους στους επόμενους τρεις μήνες

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ*

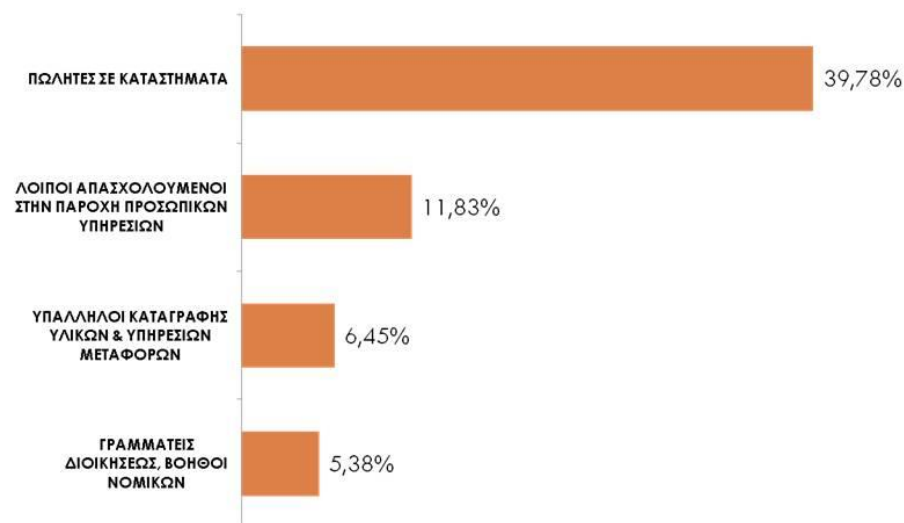
*παρουσιάζονται όσες ειδικότητες είχαν βάση απαντήσεων ≥ 5

Σε ποιες ειδικότητες προβλέπεται να δημιουργηθούν κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας τους επόμενους τρεις μήνες; Ποιο είναι το σύνθηρες εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται για τις θέσεις αυτές;

Βάση: Όσοι δήλωσαν πως προβλέπεται να δημιουργηθούν θέσεις εργασίας στην επιχείρησή τους στους επόμενους τρεις μήνες

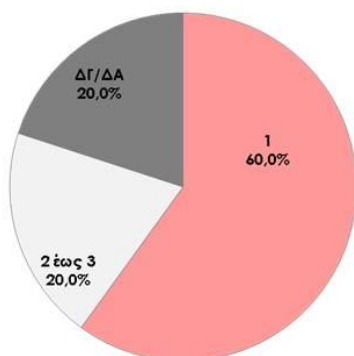
Διάγραμμα 4.35. Κατανομή κενών θέσεων εργασίας ανά ειδικότητα*

*παρουσιάζονται όσες ειδικότητες είχαν βάση απαντήσεων ≥ 5

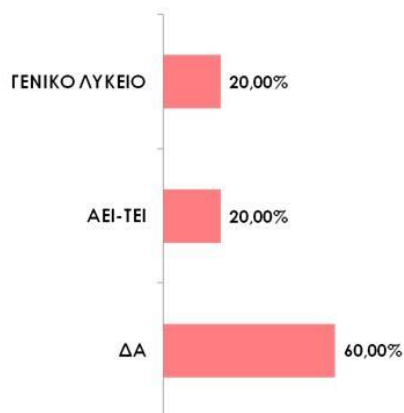


Γραμματείς διοικήσεως, βοηθοί νομικών

Διάγραμμα 4.36. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

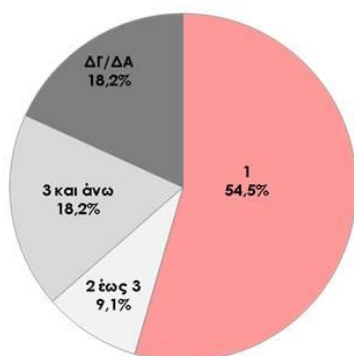


Διάγραμμα 4.37. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννητες εκπαιδευτικό επίπεδο



Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών

Διάγραμμα 4.38. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

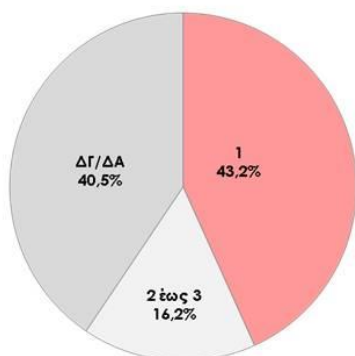


Διάγραμμα 4.39. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννητες εκπαιδευτικό επίπεδο



Πωλητές

Διάγραμμα 4.40. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

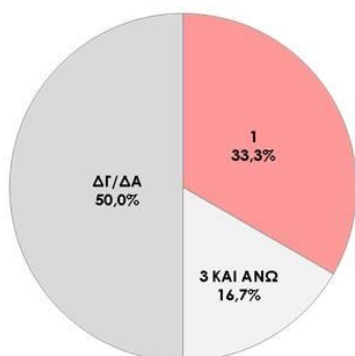


Διάγραμμα 4.41. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννηθες εκπαιδευτικό επίπεδο



Υπάλληλοι καταγραφής υλικών

Διάγραμμα 4.42. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά πλήθος υφιστάμενων κενών

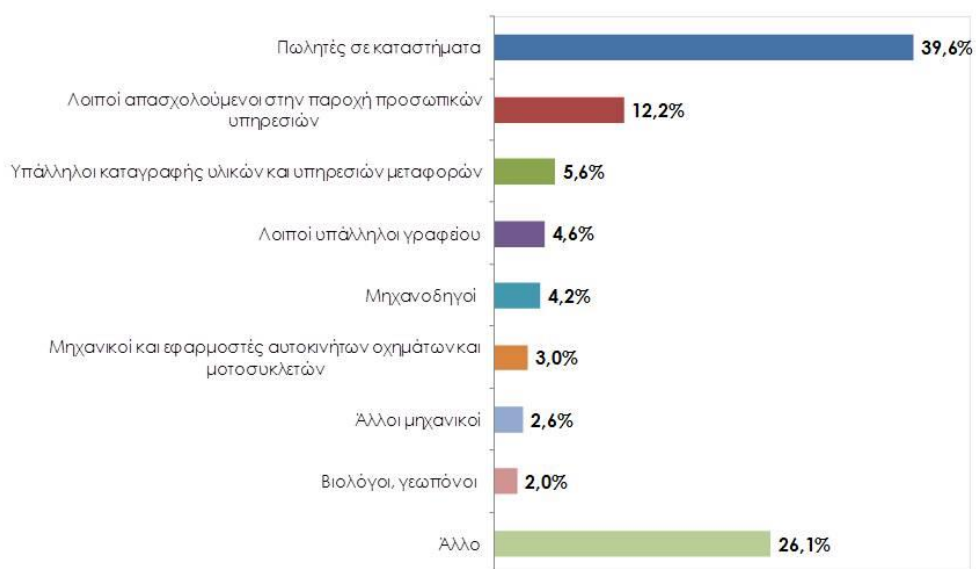


Διάγραμμα 4.43. Κατανομή (%) κενών θέσεων εργασίας ανά σύννηθες εκπαιδευτικό επίπεδο



Στοιχεία που αφορούν την
επαγγελματική ομάδα με τους περισσότερους εργαζομένους στην
επιχείρηση

Διάγραμμα 4.44. Κατανομή (%) των επιχειρήσεων ανά επαγγελματική ομάδα (ειδικότητα) με τους περισσότερους εργαζομένους στην επιχείρηση



Ποιο είναι το σύνθημα επίπεδο τυπικών προσόντων που απαιτείται γι' αυτή την επαγγελματική ομάδα στην επιχείρησή σας;

Πίνακας 4.1. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα και εκπαιδευτικό επίπεδο

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσεις άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
Πανεπιστημιακού επιπέδου και άνω	6,6%	13,0%	0,0%	8,1%	0,0%
Απόφοιτοι σχολών ή ινστιτούτων μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής κατάρτισης	9,8%	13,0%	14,3%	7,1%	3,6%
Δευτεροβάθμιας τεχνικής εκπαίδευσης	9,8%	26,1%	0,0%	4,5%	7,1%
Απόφοιτοι Γενικού Λυκείου	31,1%	43,5%	57,1%	65,7%	60,7%
Απόφοιτοι υποχρεωτικής ή στοιχειώδους εκπαίδευσης	42,6%	4,3%	28,6%	14,6%	28,6%

Παρακαλώ συμπληρώσετε τον πίνακα που ακολουθεί, σχετικά με τις αναγκαίες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται και διαθέτουν οι εργαζόμενοι της επαγγελματικής αυτής ομάδας (με τους περισσότερους εργαζομένους) (αν υπάρχουν περισσότεροι του ενός εργαζόμενοι απαντήστε για τον μέσο εργαζόμενο της ομάδας αυτής)*

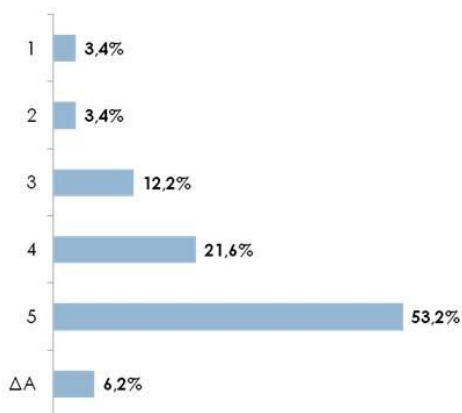
* Οι απαντήσεις παρουσιάζονται στη συνέχεια μέσω διαγράμματος, ανά κατηγορία γνώσεων/δεξιοτήτων/ικανοτήτων

Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

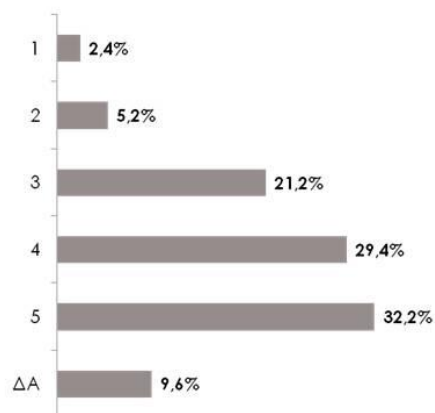
(γνώσεις & δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.45. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.46. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.2. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσεις άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	4,3%	4,8%	2,0%	10,7%
2	6,6%	0,0%	19,0%	1,0%	7,1%
3	16,4%	13,0%	14,3%	15,2%	10,7%
4	16,4%	39,1%	9,5%	26,8%	21,4%
5	47,5%	43,5%	33,3%	51,0%	50,0%

Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.3. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

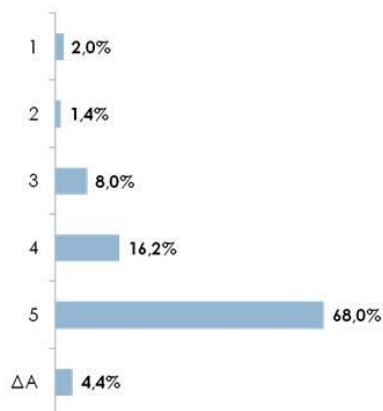
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	1,6%	8,7%	4,8%	2,0%	3,6%
2	4,9%	0,0%	14,3%	5,6%	3,6%
3	23,0%	21,7%	28,6%	19,7%	39,3%
4	16,4%	47,8%	23,8%	32,8%	32,1%
5	34,4%	13,0%	23,8%	29,3%	21,4%

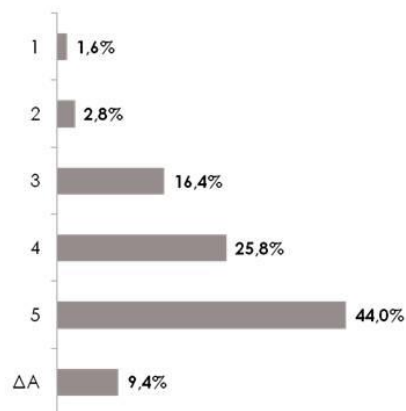
Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.47. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.48. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.4. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσεις άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	3,3%	4,3%	4,8%	0,0%	3,6%
2	6,6%	0,0%	4,8%	,5%	0,0%
3	8,2%	8,7%	9,5%	4,5%	14,3%
4	8,2%	30,4%	19,0%	14,1%	14,3%
5	62,3%	56,5%	52,4%	78,3%	67,9%

Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Σε ποιο βαθμό της διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.5. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

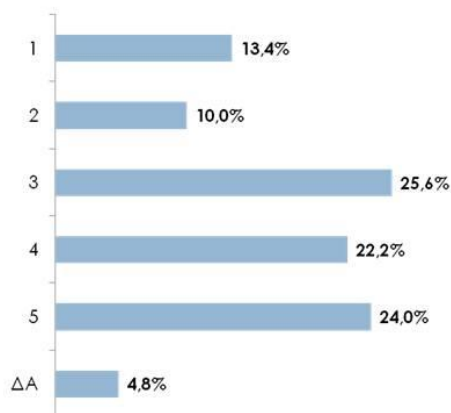
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσεις άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	4,3%	4,8%	1,0%	7,1%
2	3,3%	4,3%	4,8%	1,5%	3,6%
3	21,3%	21,7%	23,8%	13,6%	14,3%
4	14,8%	34,8%	28,6%	26,8%	32,1%
5	42,6%	26,1%	33,3%	47,5%	42,9%

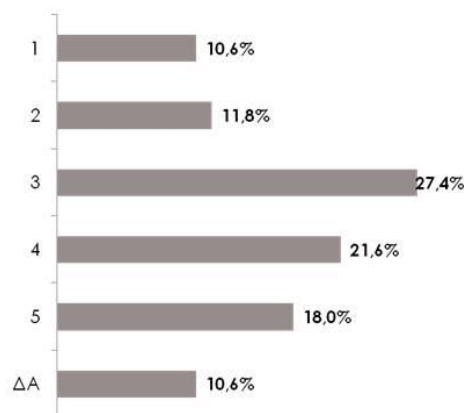
Γνώση ξένων γλωσσών

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.49. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.50. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Γνώση ξένων γλωσσών

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.6. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής ελικών και μεταφορών
1	29,5%	4,3%	23,8%	11,1%	17,9%
2	8,2%	8,7%	19,0%	9,6%	10,7%
3	23,0%	30,4%	23,8%	24,2%	35,7%
4	11,5%	21,7%	14,3%	24,2%	21,4%
5	16,4%	30,4%	14,3%	28,3%	14,3%

Γνώση ξένων γλωσσών

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.7. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

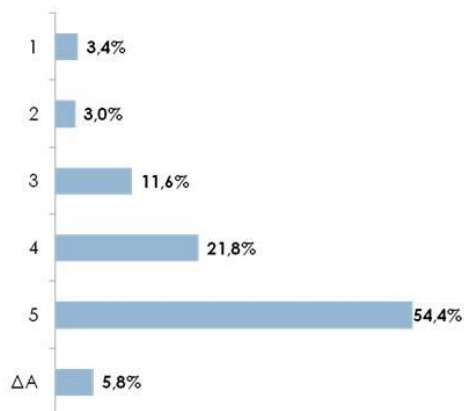
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	21,3%	4,3%	19,0%	7,6%	17,9%
2	9,8%	17,4%	19,0%	11,1%	17,9%
3	19,7%	26,1%	33,3%	29,8%	25,0%
4	13,1%	21,7%	9,5%	22,2%	25,0%
5	16,4%	17,4%	14,3%	18,7%	7,1%

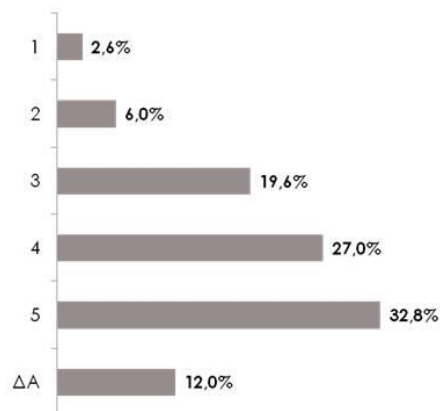
Αριθμητική ικανότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.51. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.52. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Αριθμητική ικανότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.8. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	8,2%	0,0%	0,0%	1,0%	7,1%
2	0,0%	0,0%	9,5%	2,5%	3,6%
3	16,4%	17,4%	28,6%	7,1%	3,6%
4	24,6%	30,4%	19,0%	19,7%	17,9%
5	37,7%	47,8%	38,1%	66,2%	67,9%

Αριθμητική ικανότητα

Σε ποιο βαθμό της διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.9. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

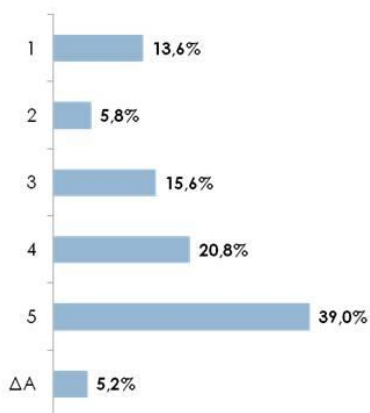
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	3,3%	0,0%	0,0%	1,5%	7,1%
2	6,6%	13,0%	9,5%	4,5%	3,6%
3	21,3%	17,4%	33,3%	21,7%	21,4%
4	26,2%	21,7%	33,3%	24,2%	39,3%
5	21,3%	30,4%	19,0%	36,9%	28,6%

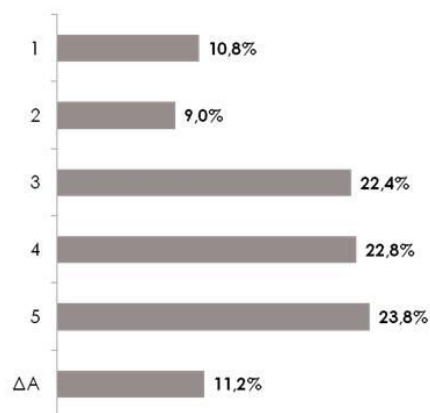
Βασικές ψηφιακές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.53. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.54. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.10. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	23,0%	4,3%	33,3%	9,1%	28,6%
2	8,2%	4,3%	19,0%	3,5%	7,1%
3	11,5%	13,0%	14,3%	19,7%	14,3%
4	18,0%	17,4%	14,3%	19,2%	25,0%
5	27,9%	47,8%	14,3%	45,5%	25,0%

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.11. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

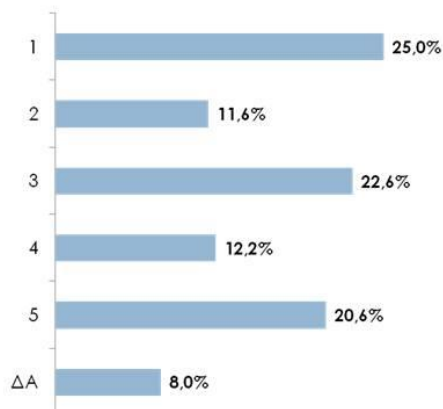
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	21,3%	4,3%	28,6%	8,1%	21,4%
2	6,6%	17,4%	14,3%	11,1%	3,6%
3	24,6%	13,0%	23,8%	23,2%	32,1%
4	14,8%	30,4%	23,8%	23,7%	25,0%
5	13,1%	17,4%	0,0%	23,7%	14,3%

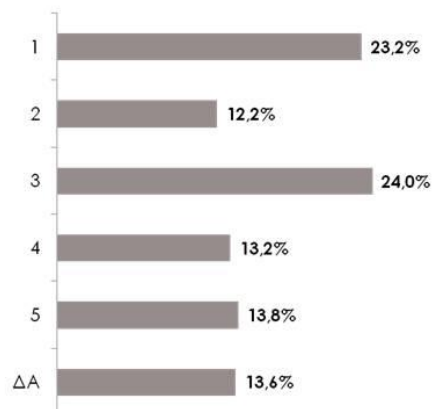
Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.55. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.56. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.12. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	39,3%	21,7%	42,9%	21,7%	35,7%
2	8,2%	8,7%	19,0%	12,6%	0,0%
3	18,0%	21,7%	4,8%	26,8%	32,1%
4	6,6%	26,1%	19,0%	11,6%	7,1%
5	16,4%	13,0%	4,8%	23,7%	17,9%

Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.13. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

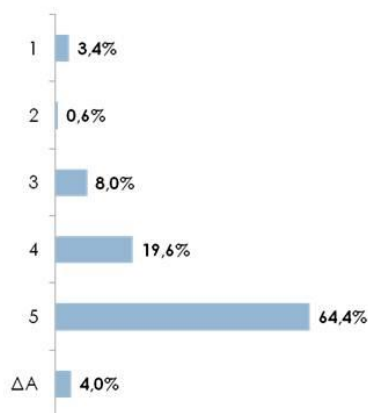
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	31,1%	26,1%	33,3%	25,8%	28,6%
2	6,6%	13,0%	19,0%	13,6%	7,1%
3	23,0%	13,0%	19,0%	25,3%	28,6%
4	9,8%	17,4%	23,8%	9,6%	17,9%
5	6,6%	13,0%	0,0%	14,6%	10,7%

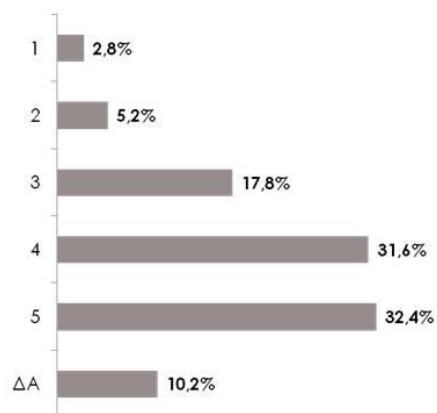
Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.57. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.58. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.14. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	4,9%	0,0%	4,8%	1,5%	3,6%
2	3,3%	0,0%	0,0%	,5%	0,0%
3	13,1%	4,3%	19,0%	7,1%	14,3%
4	19,7%	13,0%	33,3%	16,7%	25,0%
5	49,2%	78,3%	38,1%	71,7%	57,1%

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.15. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

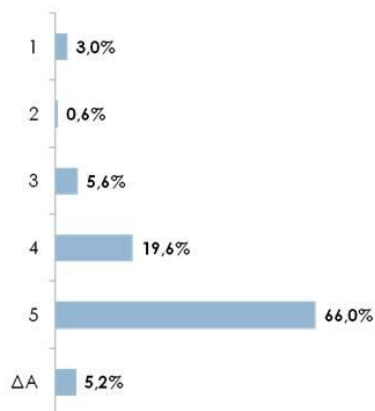
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	1,6%	4,3%	4,8%	2,5%	3,6%
2	8,2%	4,3%	9,5%	3,0%	7,1%
3	18,0%	21,7%	23,8%	19,7%	28,6%
4	24,6%	26,1%	33,3%	30,8%	39,3%
5	26,2%	26,1%	23,8%	33,8%	21,4%

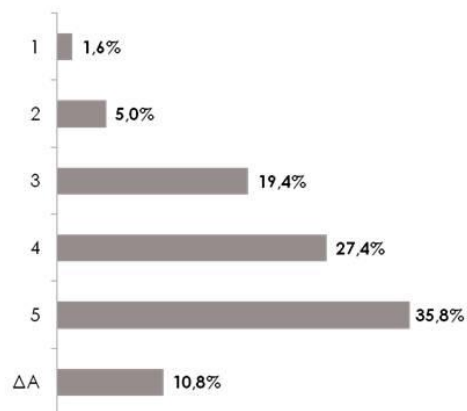
Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.59. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.60. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.16. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	3,3%	0,0%	9,5%	2,0%	3,6%
2	3,3%	0,0%	0,0%	,5%	0,0%
3	6,6%	4,3%	9,5%	6,1%	10,7%
4	23,0%	30,4%	14,3%	17,7%	25,0%
5	54,1%	60,9%	57,1%	70,7%	60,7%

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Σε ποιο βαθμό της διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.17. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

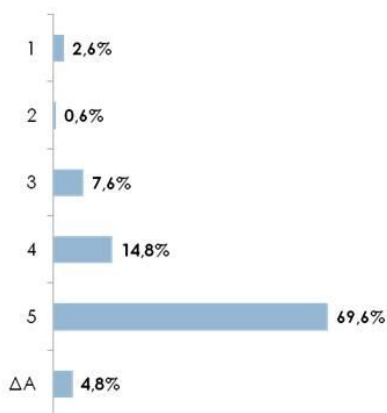
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	3,6%
2	6,6%	8,7%	14,3%	3,5%	0,0%
3	19,7%	13,0%	14,3%	21,2%	42,9%
4	27,9%	43,5%	42,9%	22,2%	28,6%
5	27,9%	17,4%	23,8%	39,9%	25,0%

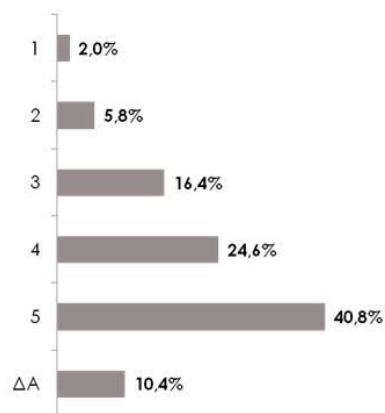
Επικοινωνιακές Ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.61. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.62. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επικοινωνιακές Ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.18. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	4,9%	4,3%	4,8%	0,0%	3,6%
2	1,6%	0,0%	0,0%	,5%	0,0%
3	14,8%	4,3%	9,5%	3,5%	21,4%
4	11,5%	13,0%	23,8%	10,1%	14,3%
5	55,7%	78,3%	57,1%	82,3%	60,7%

Επικοινωνιακές Ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.19. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

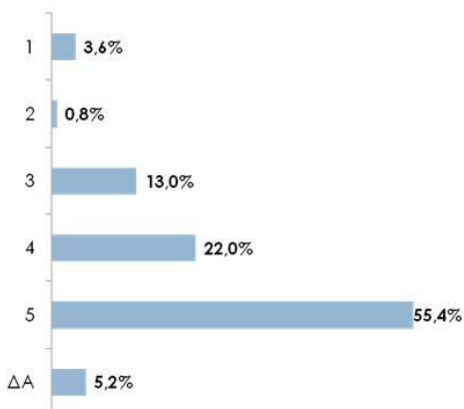
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	3,3%	4,3%	0,0%	1,5%	3,6%
2	8,2%	8,7%	9,5%	4,0%	7,1%
3	19,7%	8,7%	28,6%	13,6%	28,6%
4	18,0%	30,4%	23,8%	21,2%	42,9%
5	31,1%	34,8%	33,3%	48,0%	17,9%

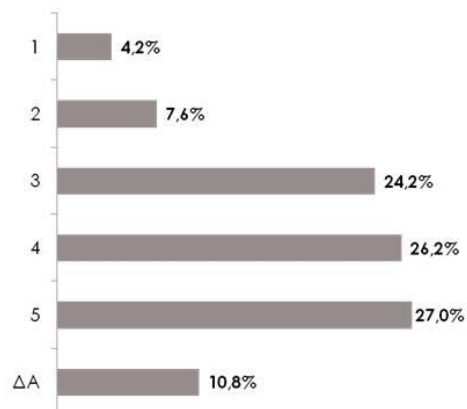
Επίλυση προβλημάτων

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.63. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.64. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επίλυση προβλημάτων

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.20. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	6,6%	4,3%	4,8%	3,0%	3,6%
2	1,6%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%
3	8,2%	13,0%	28,6%	14,6%	17,9%
4	19,7%	21,7%	28,6%	19,7%	25,0%
5	50,8%	60,9%	33,3%	58,6%	53,6%

Επίλυση προβλημάτων

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.21. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

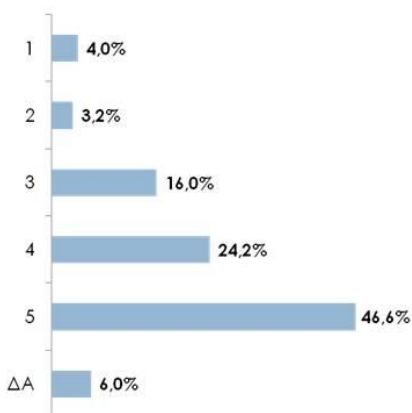
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	3,3%	4,3%	4,8%	4,5%	3,6%
2	6,6%	8,7%	19,0%	7,1%	3,6%
3	26,2%	26,1%	19,0%	24,7%	53,6%
4	27,9%	13,0%	38,1%	23,2%	25,0%
5	18,0%	30,4%	14,3%	28,8%	14,3%

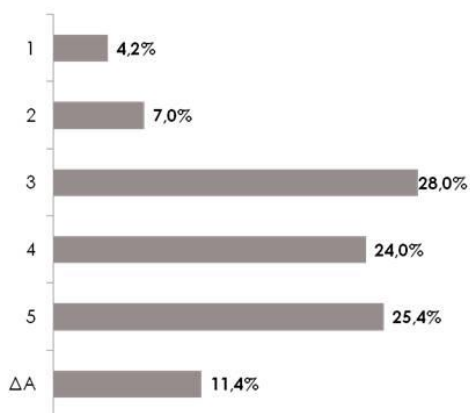
Δημιουργικότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.65. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.66. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Δημιουργικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.22. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	4,9%	4,3%	4,8%	3,5%	3,6%
2	3,3%	17,4%	4,8%	2,5%	3,6%
3	18,0%	13,0%	19,0%	15,2%	25,0%
4	21,3%	30,4%	33,3%	24,7%	28,6%
5	41,0%	30,4%	33,3%	50,5%	35,7%

Δημιουργικότητα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.23. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

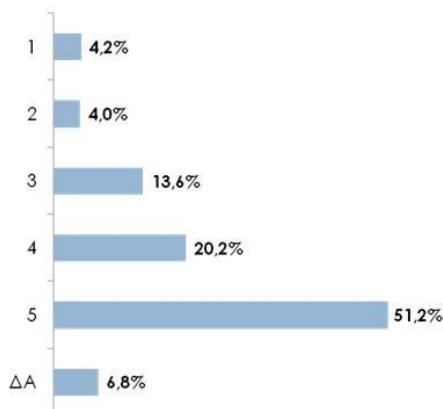
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	3,3%	8,7%	4,8%	4,0%	3,6%
2	6,6%	13,0%	19,0%	3,5%	7,1%
3	36,1%	13,0%	19,0%	28,8%	57,1%
4	14,8%	13,0%	23,8%	24,7%	21,4%
5	19,7%	34,8%	23,8%	27,3%	10,7%

Εργασία σε ομάδα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.67. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.68. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Εργασία σε ομάδα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.24. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	4,3%	9,5%	4,5%	3,6%
2	4,9%	8,7%	0,0%	3,5%	0,0%
3	24,6%	8,7%	9,5%	12,1%	14,3%
4	11,5%	34,8%	28,6%	21,7%	25,0%
5	47,5%	39,1%	47,6%	53,0%	53,6%

Εργασία σε ομάδα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.25. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

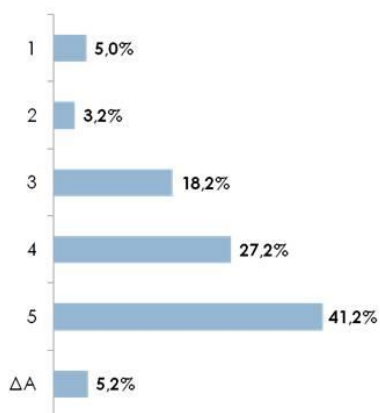
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	3,3%	4,3%	4,8%	4,5%	3,6%
2	3,3%	4,3%	14,3%	3,0%	0,0%
3	31,1%	17,4%	19,0%	20,2%	39,3%
4	19,7%	30,4%	28,6%	29,8%	39,3%
5	24,6%	26,1%	23,8%	30,8%	17,9%

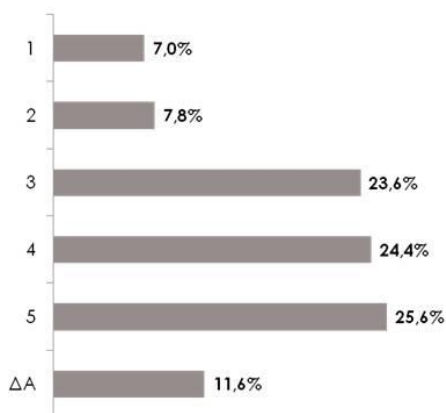
Ανάληψη πρωτοβουλίας

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.69. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.70. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Ανάληψη πρωτοβουλίας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.26. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσει άνω των 20 απαντών εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	6,6%	8,7%	9,5%	3,5%	7,1%
2	3,3%	4,3%	9,5%	2,5%	3,6%
3	26,2%	13,0%	23,8%	21,2%	25,0%
4	16,4%	47,8%	23,8%	24,2%	25,0%
5	34,4%	26,1%	28,6%	44,4%	39,3%

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.27. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

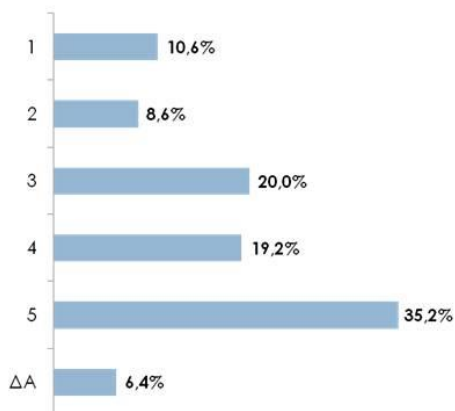
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	4,9%	21,7%	19,0%	5,6%	3,6%
2	9,8%	4,3%	0,0%	6,6%	17,9%
3	31,1%	13,0%	23,8%	23,2%	39,3%
4	14,8%	21,7%	33,3%	24,7%	17,9%
5	21,3%	26,1%	14,3%	26,8%	21,4%

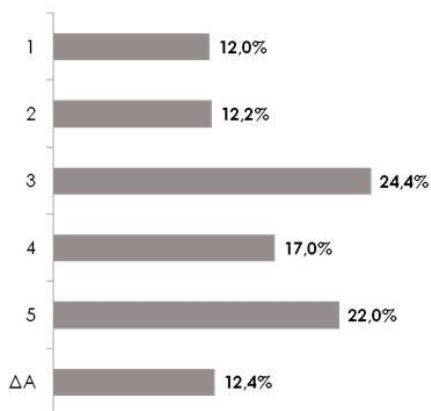
Επιχειρηματικό πνεύμα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.71. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.72. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επιχειρηματικό πνεύμα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.28. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	11,5%	17,4%	14,3%	8,1%	35,7%
2	14,8%	4,3%	23,8%	4,0%	10,7%
3	31,1%	17,4%	23,8%	18,7%	25,0%
4	6,6%	21,7%	14,3%	20,2%	7,1%
5	23,0%	39,1%	14,3%	44,9%	17,9%

Επιχειρηματικό πνεύμα

Σε ποιο βαθμό της διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.29. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

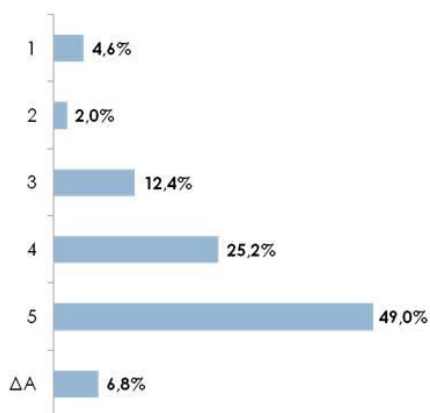
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	14,8%	26,1%	19,0%	8,1%	17,9%
2	16,4%	8,7%	28,6%	12,1%	10,7%
3	24,6%	21,7%	9,5%	23,7%	42,9%
4	11,5%	17,4%	23,8%	16,7%	10,7%
5	13,1%	8,7%	9,5%	27,3%	10,7%

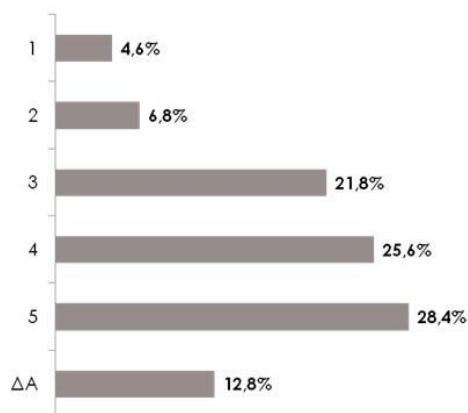
Οργανωτικές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.73. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.74. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Οργανωτικές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.30. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 20 ατόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	8,2%	4,3%	14,3%	2,0%	7,1%
2	3,3%	0,0%	0,0%	1,0%	3,6%
3	19,7%	4,3%	4,8%	14,1%	10,7%
4	16,4%	26,1%	42,9%	22,7%	28,6%
5	39,3%	56,5%	33,3%	55,6%	50,0%

Οργανωτικές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

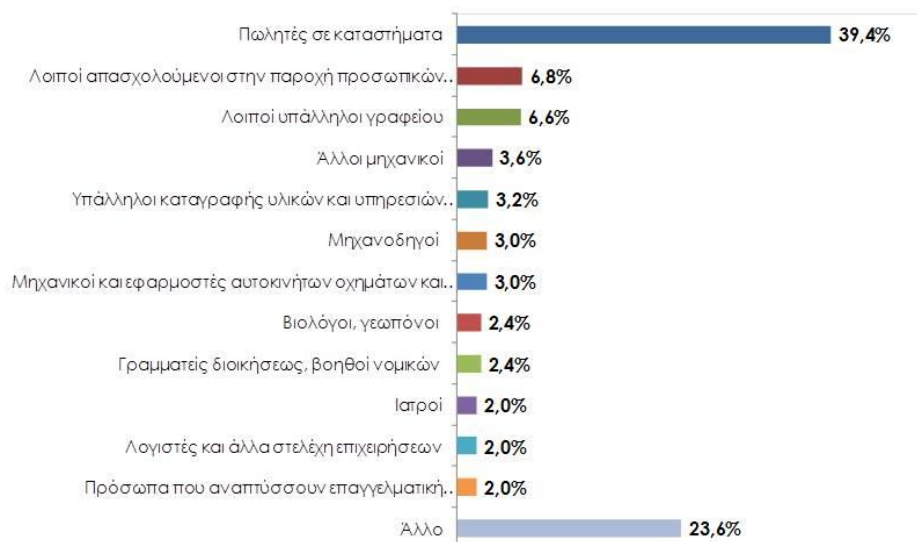
Πίνακας 4.31. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσει άνω των 20 στόμων/εργαζομένων

	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Μηχανοδηνοί	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	4,9%	8,7%	9,5%	1,5%	7,1%
2	9,8%	4,3%	9,5%	6,1%	0,0%
3	29,5%	17,4%	23,8%	22,2%	42,9%
4	14,8%	13,0%	23,8%	27,8%	35,7%
5	19,7%	34,8%	19,0%	30,3%	14,3%

Στοιχεία που αφορούν την
κρισιμότερη/σημαντικότερη επαγγελματική ομάδα στην επιχείρηση

Διάγραμμα 4.75. Κατανομή (%) επιχειρήσεων ανά κρισιμότερη/σημαντικότερη επαγγελματική ομάδα (ειδικότητα) στην επιχείρηση



Ποιο είναι το σύνηθες επίπεδο τυπικών προσόντων που απαιτείται για αυτή την επαγγελματική ομάδα στην επιχείρησή σας;

Πίνακας 4.32. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα και εκπαιδευτικό επίπεδο

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
Πανεπιστημιακού επιπέδου και άνω	33,3%	2,9%	18,2%	6,6%	0,0%
Απόφοιτοι σχολών ή ινστιτούτων μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής κατάρτισης	22,2%	11,8%	12,1%	7,1%	6,3%
Δευτεροβάθμιας τεχνικής εκπαίδευσης	22,2%	5,9%	9,1%	6,1%	18,8%
Απόφοιτοι Γενικού Λυκείου	16,7%	44,1%	54,5%	64,5%	62,5%
Απόφοιτοι υποχρωτικής ή στοιχειώδους εκπαίδευσης	5,6%	35,3%	6,1%	15,7%	12,5%

Παρακαλώ συμπληρώσετε τον πίνακα που ακολουθεί, σχετικά με τις αναγκαίες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται και διαθέτουν οι εργαζόμενοι της επαγγελματικής αυτής ομάδας (με τους περισσότερους εργαζομένους) (αν υπάρχουν περισσότεροι του ενός εργαζόμενοι απαντήστε για τον μέσο εργαζόμενο της ομάδας αυτής)*

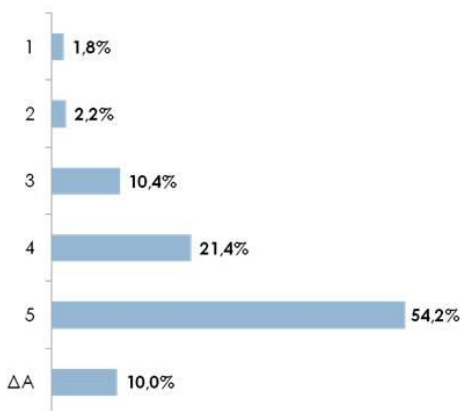
* Οι απαντήσεις παρουσιάζονται στη συνέχεια μέσω διαγράμματος, ανά κατηγορία γνώσεων/δεξιοτήτων/ικανοτήτων

Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

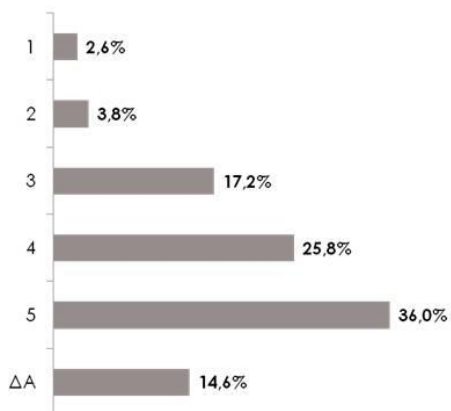
(γνώσεις & δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.76. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.77. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.33. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	3,0%	1,5%	0,0%
2	11,1%	5,9%	0,0%	,5%	12,5%
3	27,8%	17,6%	9,1%	11,7%	6,3%
4	27,8%	23,5%	33,3%	23,9%	43,8%
5	33,3%	35,3%	45,5%	53,3%	37,5%

Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.34. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

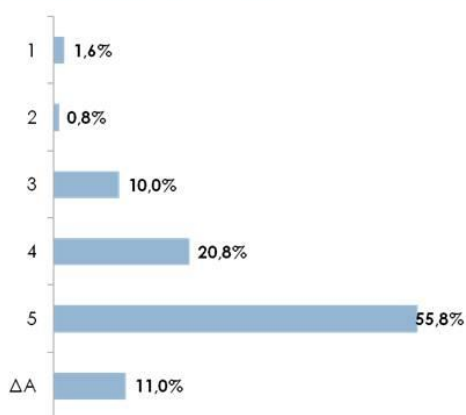
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	5,9%	3,0%	3,0%	0,0%
2	11,1%	2,9%	3,0%	2,5%	12,5%
3	44,4%	11,8%	18,2%	21,8%	18,8%
4	11,1%	14,7%	18,2%	34,0%	43,8%
5	33,3%	29,4%	45,5%	29,4%	12,5%

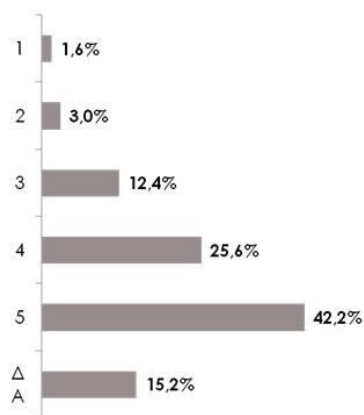
Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.78. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.79. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.35. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσει άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	2,9%	3,0%	,5%	6,3%
2	0,0%	2,9%	0,0%	,5%	6,3%
3	22,2%	17,6%	0,0%	7,6%	12,5%
4	38,9%	17,6%	24,2%	21,8%	50,0%
5	38,9%	35,3%	63,6%	59,4%	25,0%

Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.36. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

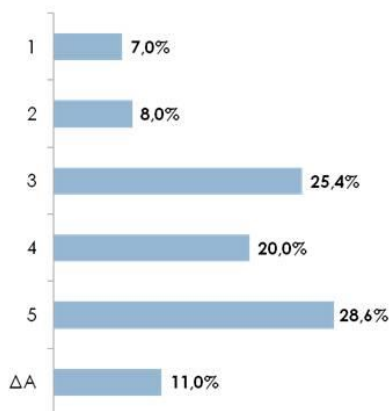
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι υπηναικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	5,6%	0,0%	3,0%	1,5%	0,0%
2	0,0%	2,9%	0,0%	2,0%	6,3%
3	33,3%	23,5%	12,1%	13,2%	12,5%
4	27,8%	11,8%	33,3%	31,0%	56,3%
5	33,3%	29,4%	39,4%	42,6%	12,5%

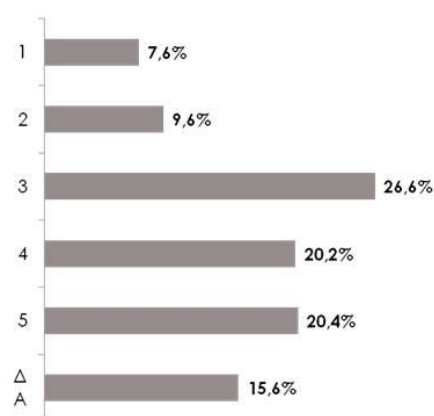
Γνώση ξένων γλωσσών

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.80. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.81. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή



Γνώση ξένων γλωσσών

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.37. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	11,1%	11,8%	0,0%	6,1%	6,3%
2	5,6%	14,7%	0,0%	8,6%	18,8%
3	44,4%	23,5%	18,2%	26,4%	50,0%
4	16,7%	11,8%	27,3%	19,3%	18,8%
5	22,2%	14,7%	42,4%	29,9%	6,3%

Γνώση ξένων γλωσσών

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.38. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

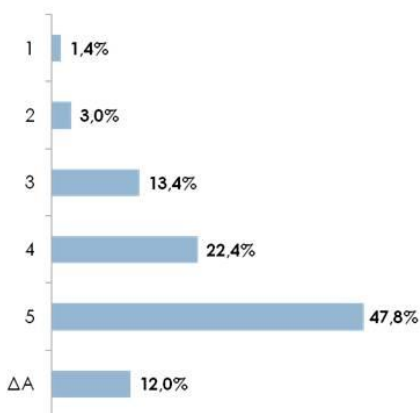
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	16,7%	5,9%	3,0%	6,1%	6,3%
2	11,1%	11,8%	6,1%	8,6%	12,5%
3	33,3%	26,5%	21,2%	31,0%	62,5%
4	22,2%	11,8%	18,2%	22,8%	6,3%
5	16,7%	11,8%	36,4%	19,8%	0,0%

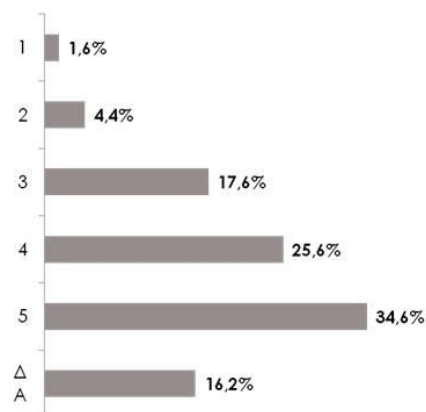
Αριθμητική ικανότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.82. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.83. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Αριθμητική ικανότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.39. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρίων	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	5,6%	2,9%	0,0%	1,0%	0,0%
2	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	12,5%
3	27,8%	17,6%	12,1%	14,7%	25,0%
4	27,8%	20,6%	21,2%	18,8%	37,5%
5	38,9%	35,3%	54,5%	52,8%	25,0%

Αριθμητική ικανότητα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.40. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

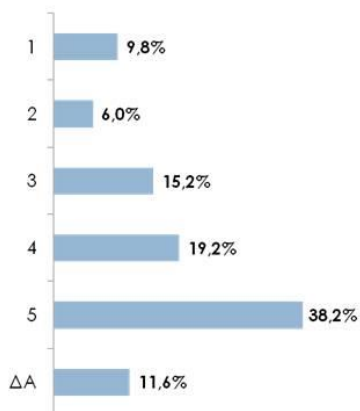
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι υπηφανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	0,0%
2	11,1%	0,0%	3,0%	2,5%	6,3%
3	27,8%	17,6%	18,2%	21,3%	43,8%
4	27,8%	20,6%	21,2%	29,9%	18,8%
5	27,8%	29,4%	42,4%	33,5%	18,8%

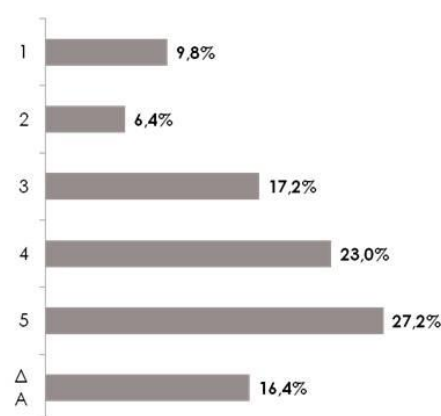
Βασικές ψηφιακές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.84. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.85. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή



Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.41. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	11,1%	17,6%	3,0%	11,2%	12,5%
2	5,6%	8,8%	3,0%	6,1%	6,3%
3	33,3%	14,7%	0,0%	20,3%	31,3%
4	16,7%	17,6%	12,1%	17,8%	37,5%
5	33,3%	17,6%	69,7%	35,5%	12,5%

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.42. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

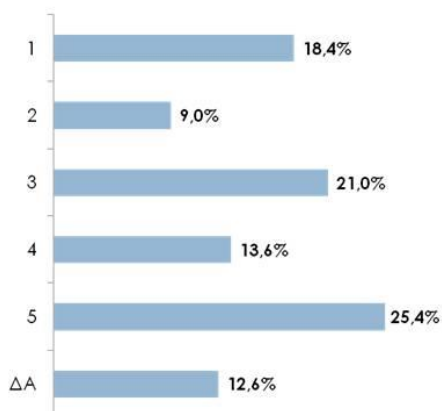
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	5,6%	20,6%	12,1%	9,6%	0,0%
2	5,6%	2,9%	3,0%	7,6%	12,5%
3	33,3%	11,8%	12,1%	19,3%	31,3%
4	16,7%	17,6%	18,2%	27,4%	43,8%
5	38,9%	14,7%	33,3%	24,9%	0,0%

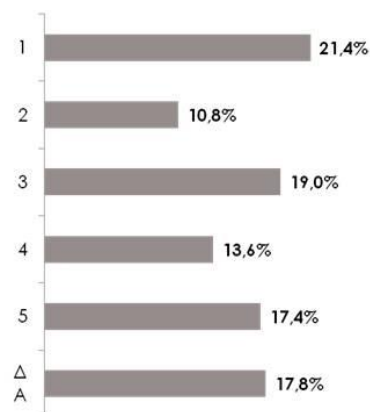
Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.86. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.87. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.43. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσει άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρίου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	22,2%	26,5%	3,0%	21,8%	12,5%
2	5,6%	5,9%	3,0%	9,6%	25,0%
3	33,3%	20,6%	9,1%	23,9%	50,0%
4	16,7%	11,8%	18,2%	12,7%	6,3%
5	22,2%	8,8%	54,5%	22,8%	6,3%

Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.44. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

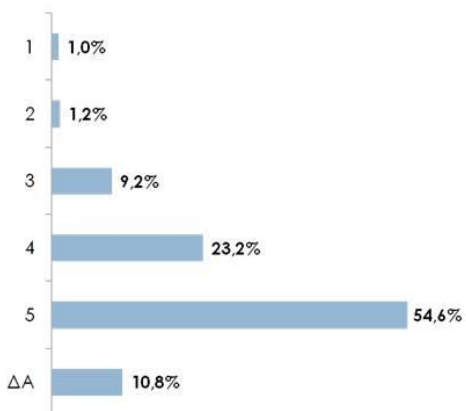
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι υπηφανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	16,7%	26,5%	15,2%	24,4%	12,5%
2	33,3%	5,9%	12,1%	11,7%	25,0%
3	5,6%	11,8%	12,1%	23,4%	50,0%
4	16,7%	5,9%	18,2%	13,2%	0,0%
5	22,2%	8,8%	27,3%	15,7%	0,0%

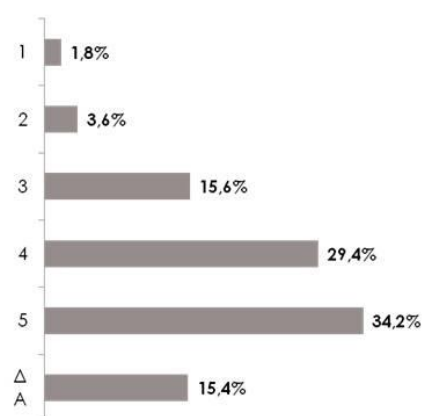
Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.88. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.89. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή



Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.45. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	0,0%	,5%	0,0%
2	5,6%	2,9%	0,0%	,5%	6,3%
3	22,2%	17,6%	0,0%	9,1%	18,8%
4	38,9%	20,6%	18,2%	22,8%	56,3%
5	33,3%	38,2%	69,7%	57,9%	18,8%

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.46. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

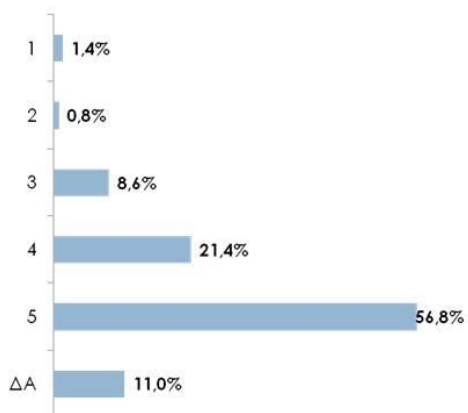
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	0,0%
2	0,0%	2,9%	3,0%	2,5%	6,3%
3	27,8%	17,6%	15,2%	17,3%	25,0%
4	50,0%	14,7%	21,2%	33,0%	50,0%
5	22,2%	29,4%	45,5%	35,5%	6,3%

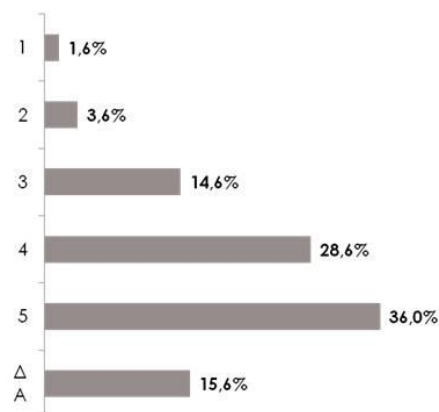
Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.90. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.91. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.47. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσει άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρίου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	5,6%	0,0%	0,0%	,5%	6,3%
2	0,0%	0,0%	0,0%	,5%	6,3%
3	22,2%	11,8%	0,0%	9,1%	6,3%
4	33,3%	23,5%	18,2%	20,3%	56,3%
5	38,9%	44,1%	69,7%	60,4%	25,0%

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.48. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

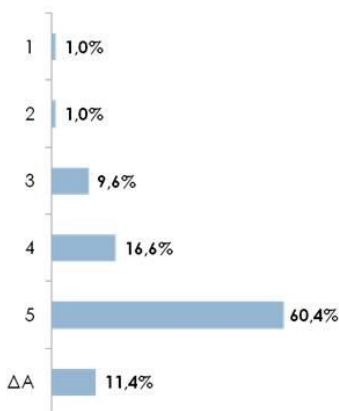
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι υπηφανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	0,0%
2	0,0%	5,9%	0,0%	4,1%	6,3%
3	11,1%	17,6%	15,2%	14,7%	6,3%
4	44,4%	38,2%	33,3%	26,9%	43,8%
5	27,8%	26,5%	42,4%	38,6%	31,3%

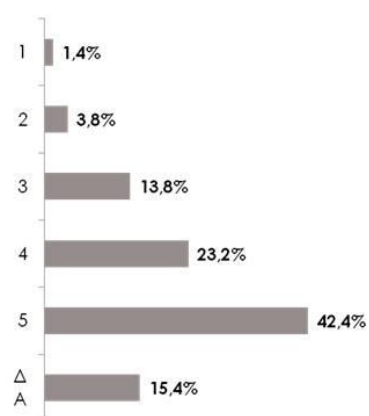
Επικοινωνιακές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.92. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.93. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επικοινωνιακές Ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.49. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	2,9%	0,0%	0,0%	0,0%
2	0,0%	2,9%	0,0%	0,0%	6,3%
3	22,2%	11,8%	0,0%	6,1%	31,3%
4	44,4%	20,6%	15,2%	12,2%	37,5%
5	33,3%	41,2%	72,7%	71,6%	25,0%

Επικοινωνιακές Ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.50. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%
2	0,0%	2,9%	6,1%	2,5%	6,3%
3	33,3%	11,8%	9,1%	11,7%	43,8%
4	38,9%	17,6%	24,2%	25,4%	25,0%
5	27,8%	35,3%	45,5%	49,2%	12,5%

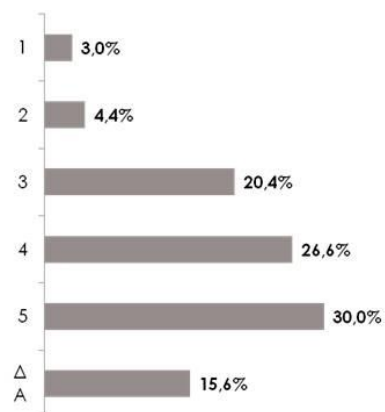
Επίλυση προβλημάτων

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.94. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.95. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επίλυση προβλημάτων

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.51. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσει άνω των 15 απάντων εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι γραφείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	5,9%	3,0%	1,0%	0,0%
2	0,0%	2,9%	0,0%	1,5%	6,3%
3	33,3%	23,5%	6,1%	17,3%	56,3%
4	38,9%	11,8%	15,2%	17,8%	18,8%
5	27,8%	35,3%	66,7%	52,8%	18,8%

Επίλυση προβλημάτων

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.52. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

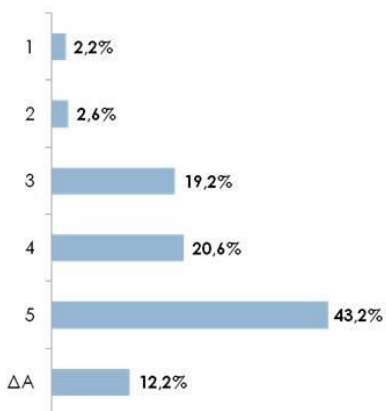
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	5,6%	2,9%	6,1%	2,5%	0,0%
2	0,0%	2,9%	3,0%	2,0%	12,5%
3	38,9%	17,6%	15,2%	26,9%	31,3%
4	27,8%	20,6%	24,2%	28,4%	37,5%
5	27,8%	23,5%	39,4%	28,9%	6,3%

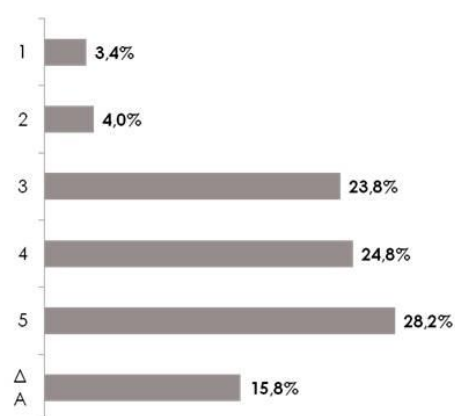
Δημιουργικότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.96. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.97. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Δημιουργικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.53. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	5,9%	0,0%	2,0%	0,0%
2	5,6%	2,9%	9,1%	1,0%	6,3%
3	33,3%	29,4%	3,0%	18,8%	62,5%
4	38,9%	17,6%	18,2%	22,3%	12,5%
5	22,2%	20,6%	57,6%	45,7%	18,8%

Δημιουργικότητα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.54. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

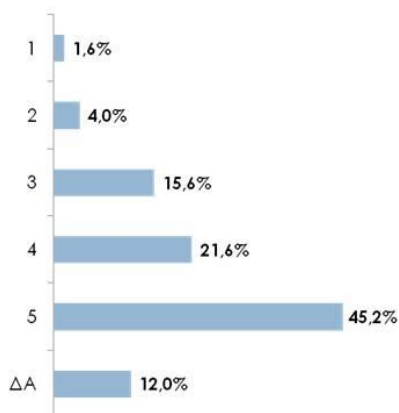
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	8,8%	3,0%	2,5%	0,0%
2	0,0%	5,9%	3,0%	3,6%	6,3%
3	33,3%	14,7%	15,2%	28,9%	31,3%
4	38,9%	20,6%	18,2%	26,9%	43,8%
5	27,8%	14,7%	45,5%	27,4%	0,0%

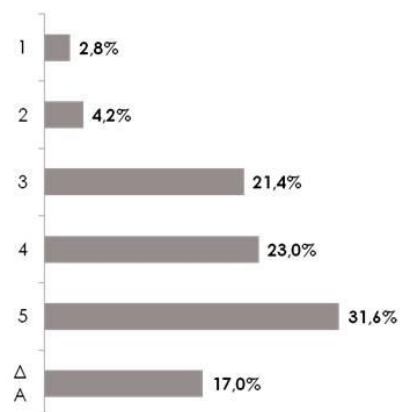
Εργασία σε ομάδα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.98. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.99. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Εργασία σε ομάδα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.55. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσει άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	2,9%	0,0%	2,0%	0,0%
2	0,0%	5,9%	9,1%	2,5%	6,3%
3	38,9%	17,6%	3,0%	16,8%	31,3%
4	27,8%	23,5%	15,2%	21,3%	31,3%
5	33,3%	29,4%	60,6%	46,7%	31,3%

Εργασία σε ομάδα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.56. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

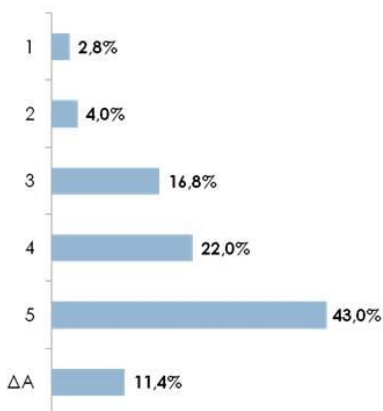
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι υπηφανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	0,0%	3,0%	3,0%	0,0%
2	0,0%	2,9%	6,1%	2,5%	6,3%
3	33,3%	20,6%	18,2%	23,9%	43,8%
4	44,4%	8,8%	15,2%	25,9%	37,5%
5	16,7%	29,4%	42,4%	33,5%	0,0%

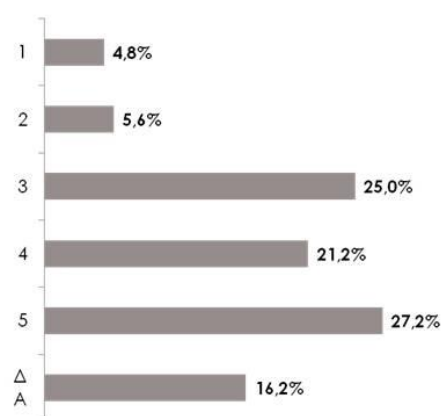
Ανάληψη πρωτοβουλίας

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.100. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.101. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή



Ανάληψη πρωτοβουλίας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.57. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	5,6%	8,8%	3,0%	2,5%	0,0%
2	5,6%	5,9%	0,0%	3,0%	18,8%
3	27,8%	20,6%	3,0%	21,3%	50,0%
4	44,4%	11,8%	27,3%	22,3%	0,0%
5	16,7%	32,4%	57,6%	40,1%	31,3%

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Σε ποιο βαθμό διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.58. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

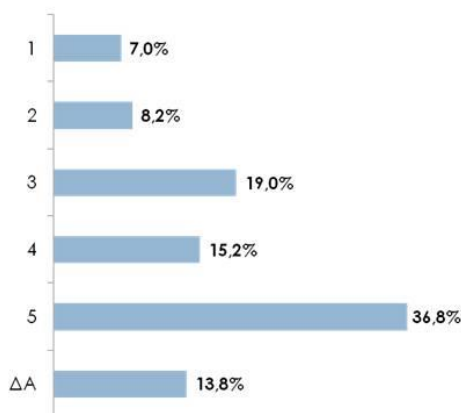
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	5,9%	3,0%	4,6%	0,0%
2	5,6%	5,9%	9,1%	4,1%	18,8%
3	44,4%	20,6%	24,2%	30,5%	43,8%
4	38,9%	11,8%	21,2%	23,4%	12,5%
5	11,1%	20,6%	30,3%	25,4%	12,5%

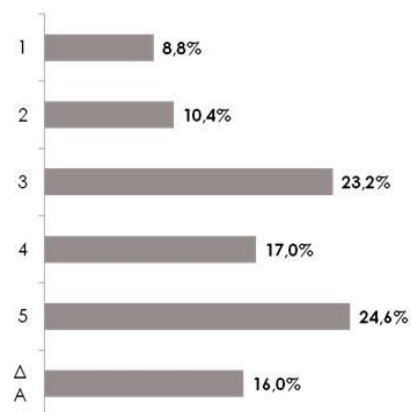
Επιχειρηματικό πνεύμα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.102. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.103. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Επιχειρηματικό πνεύμα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.59. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρίων	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	11,1%	14,7%	6,1%	8,6%	6,3%
2	0,0%	8,8%	3,0%	6,1%	31,3%
3	55,6%	29,4%	12,1%	17,8%	37,5%
4	22,2%	8,8%	12,1%	13,7%	0,0%
5	5,6%	14,7%	54,5%	40,6%	25,0%

Επιχειρηματικό πνεύμα

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.60. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

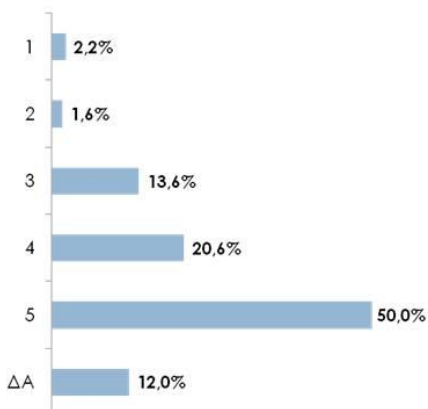
Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγέλματος
*βάσης άνω των 15 απασχολημένων

	Άλλοι υπηφανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηλείας	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	16,7%	8,8%	9,1%	7,1%	6,3%
2	5,6%	8,8%	12,1%	12,7%	18,8%
3	38,9%	17,6%	27,3%	23,4%	31,3%
4	33,3%	11,8%	12,1%	20,3%	18,8%
5	5,6%	17,6%	24,2%	25,9%	6,3%

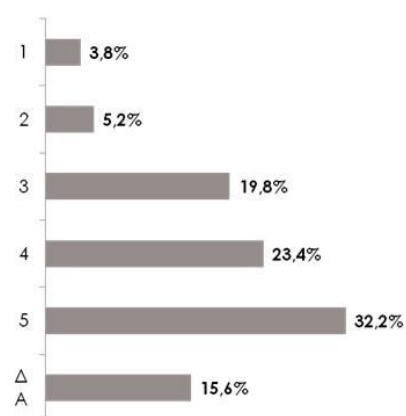
Οργανωτικές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.104. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα



Διάγραμμα 4.105. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρηση



Οργανωτικές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ειδικότητα;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.61. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	5,6%	2,9%	0,0%	1,5%	0,0%
2	0,0%	5,9%	0,0%	1,0%	6,3%
3	38,9%	17,6%	3,0%	14,7%	18,8%
4	27,8%	17,6%	21,2%	20,3%	37,5%
5	22,2%	32,4%	63,6%	52,3%	37,5%

Οργανωτικές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό τις διαθέτει ο μέσος εργαζόμενος της ειδικότητας στην επιχείρησή σας;

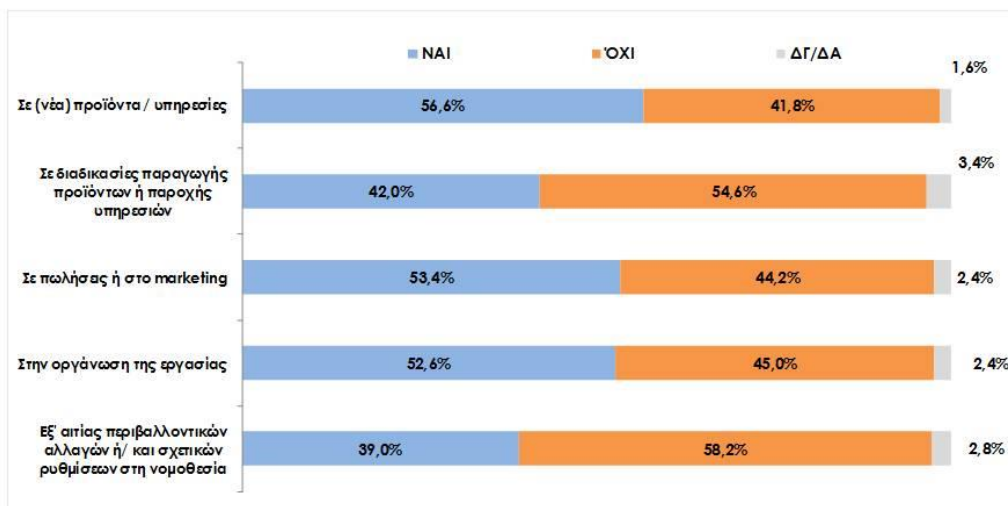
1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.62. Κατανομή (%) απαντήσεων ανά ειδικότητα

Ανάλυση ανά κατηγορία επαγγεμάτων
*βάσης άνω των 15 ατόμων/εργαζομένων

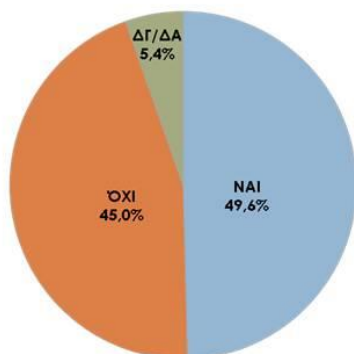
	Άλλοι μηχανικοί	Λοιποί απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	Λοιποί υπάλληλοι νοσηρείου	Πωλητές σε καταστήματα	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και μεταφορών
1	0,0%	5,9%	3,0%	2,5%	0,0%
2	5,6%	2,9%	6,1%	5,1%	6,3%
3	33,3%	14,7%	9,1%	24,4%	37,5%
4	44,4%	17,6%	18,2%	26,9%	37,5%
5	11,1%	26,5%	48,5%	30,5%	6,3%

Διάγραμμα 4.106. Κατανομή (%) απαντήσεων αν κατά την τελευταία διετία έχουν εισαχθεί στην επιχείρηση σημαντικές αλλαγές...:

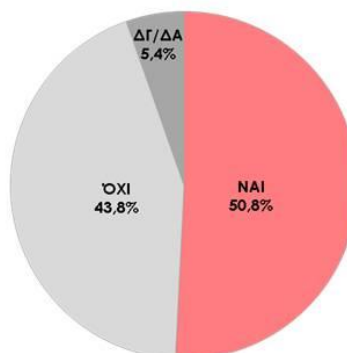


Αν κατά την τελευταία διετία έχουν εισαχθεί στην επιχείρησή σας σημαντικές αλλαγές σε οποιοδήποτε κατηγορία, έχουν επηρεαστεί τα καθήκοντα / εργασίες...

Διάγραμμα 4.107. Κατανομή (%) απαντήσεων για τη μεγαλύτερη επαγγελματική ομάδα



Διάγραμμα 4.108. Κατανομή (%) απαντήσεων για τη σημαντικότερη/ κρίσιμότερη επαγγελματική ομάδα



Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στις επιχειρήσεις, αναφορικά με την **πολυπληθέστερη ειδικότητα** στην επιχείρηση, καταγράφεται έλλειμμα σε όλα τα πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων και ιδιαίτερα στο πεδίο «Επίλυση προβλημάτων».

Ειδικότερα, ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος προκύπτουν τα κάτωθι:

- Στην κατηγορία επαγγέλματος 2. *Επαγγελματίες* καταγράφεται έλλειμμα σε όλα τα πεδία χωρίς ωστόσο να χαρακτηρίζεται σημαντικό σε κάποιο από αυτά.
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 3. *Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» και δευτερευόντως στα πεδία «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και «Επικοινωνιακές ικανότητες».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 4. *Υπάλληλοι γραφείου* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και δευτερευόντως στα πεδία «Αριθμητική Ικανότητα», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Οργανωτικές ικανότητες».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 5. *Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές* καταγράφεται σχετικά σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Επίλυση προβλημάτων».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 7. *Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα* καταγράφεται σχετικά σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επίλυση προβλημάτων», «Δημιουργικότητα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 8. *Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)* καταγράφεται σχετικά σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων», «Δημιουργικότητα», «Εργασία σε ομάδα» και «Οργανωτικές ικανότητες».
- Τέλος, στην κατηγορία επαγγέλματος 9. *Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στο πεδίο «Επιχειρηματικό πνεύμα» και δευτερευόντως στα πεδία «Αριθμητική Ικανότητα», «Βασικές ψηφιακές ικανότητες» και «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες».

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.63, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της πολυπληθέστερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων,
- Στον Πίνακα 4.64, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως πολυπληθέστερη.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 4.63. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος

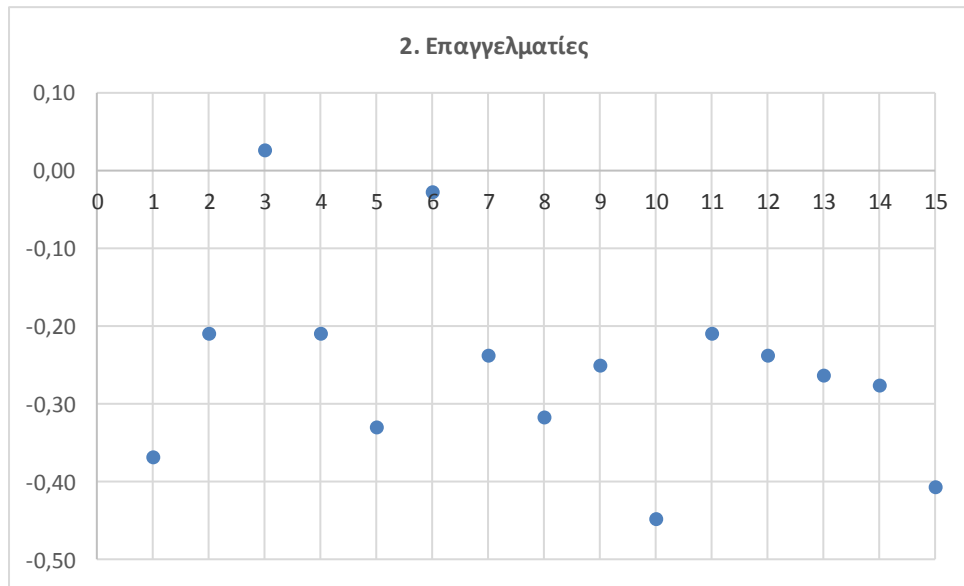
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
2. Επαγγελματίες	-28	-16	2	-16	-25	-2	-18	-24	-19	-34	-16	-18	-20	-21	-31
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-6	-12	-2	-2	-14	-11	-12	-18	-11	-8	-9	-4	-13	-6	2
4. Υπάλληλοι γραφείου	-27	-35	-30	-46	-22	-10	-59	-55	-52	-60	-32	-34	-38	-33	-48
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-152	-172	-87	-190	-159	-119	-222	-209	-218	-221	-187	-148	-169	-171	-186
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-20	-18	-10	-29	-6	-7	-30	-32	-20	-34	-35	-25	-38	-13	-20
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμοολογτές (μονταδόροι)	6	-8	3	-14	-1	7	-18	-11	-10	-21	-24	-23	-20	-3	-22
9. Ανεπίδοτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	-1	-4	-3	10	10	9	-6	-1	-8	-5	-8	-5	-7	-12	-7
Σύνολο	-228	-265	-127	-287	-217	-133	-365	-350	-338	-383	-311	-257	-305	-259	-312

Πίνακας 4.64. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος σταθμισμένο με το πλήθος των επιχειρήσεων

Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
2. Επαγγελματίες	-0.37	-0.21	0.03	-0.21	-0.33	-0.03	-0.24	-0.32	-0.25	-0.45	-0.21	-0.24	-0.26	-0.28	-0.41
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0.46	-0.92	-0.15	-0.15	-1.08	-0.85	-0.92	-1.38	-0.85	-0.62	-0.69	-0.31	-1.00	-0.46	0.15
4. Υπάλληλοι γραφείου	-0.47	-0.60	-0.52	-0.79	-0.38	-0.17	-1.02	-0.95	-0.90	-1.03	-0.55	-0.59	-0.66	-0.57	-0.83
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-0.57	-0.65	-0.33	-0.71	-0.60	-0.45	-0.83	-0.79	-0.82	-0.83	-0.70	-0.56	-0.64	-0.64	-0.70
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0.48	-0.43	-0.24	-0.69	-0.14	-0.17	-0.71	-0.76	-0.48	-0.81	-0.83	-0.60	-0.90	-0.31	-0.48
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμοολογτές (μονταδόροι)	0.21	-0.29	0.11	-0.50	-0.04	0.25	-0.64	-0.39	-0.36	-0.75	-0.86	-0.82	-0.71	-0.11	-0.79
9. Ανεπίδοτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	-0.09	-0.36	-0.27	0.91	0.91	0.82	-0.55	-0.09	-0.73	-0.45	-0.73	-0.45	-0.64	-1.09	-0.64
Σύνολο	-0.46	-0.54	-0.26	-0.58	-0.44	-0.27	-0.74	-0.71	-0.68	-0.78	-0.63	-0.52	-0.62	-0.52	-0.63

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται ανά κατηγορία επαγγέλματος το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

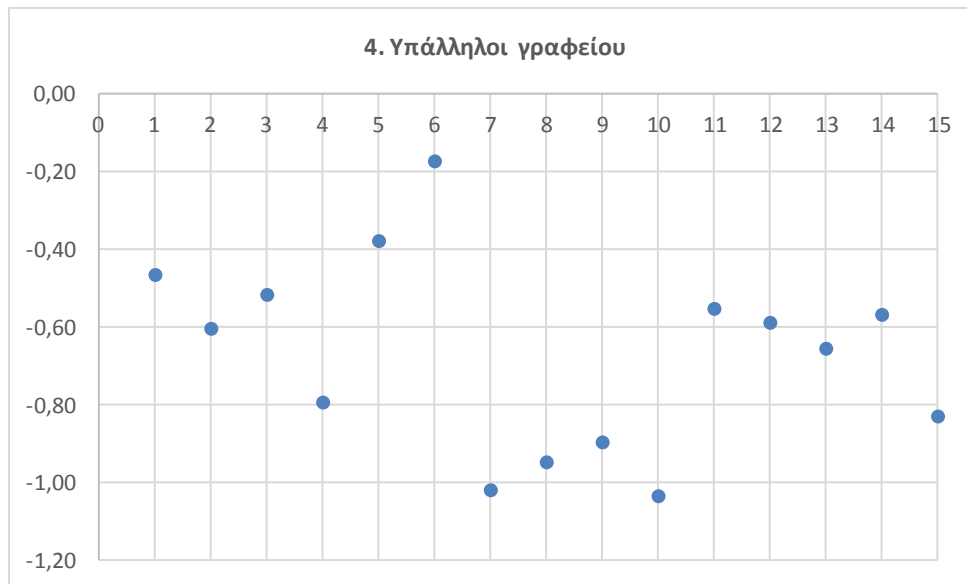
Διάγραμμα 4.109. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



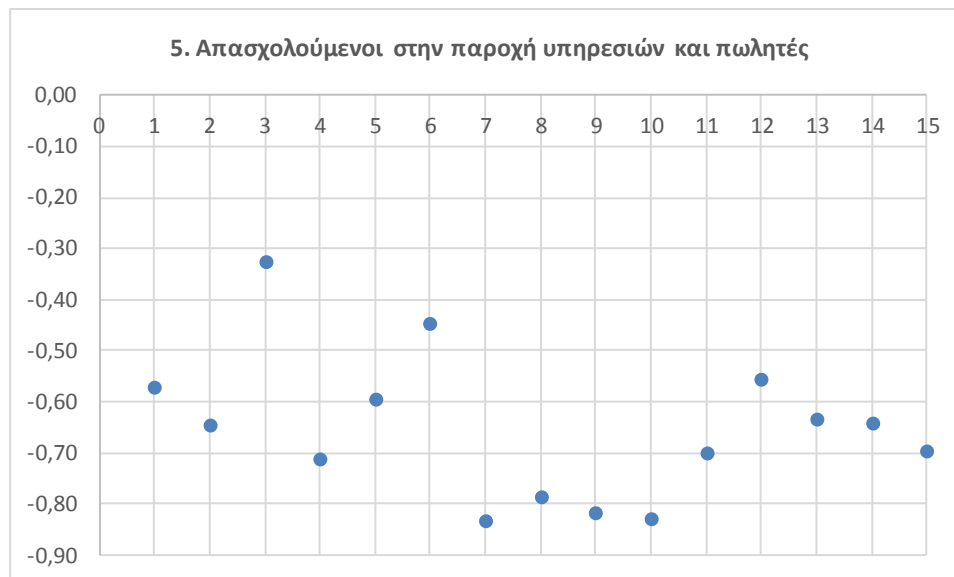
Διάγραμμα 4.110. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



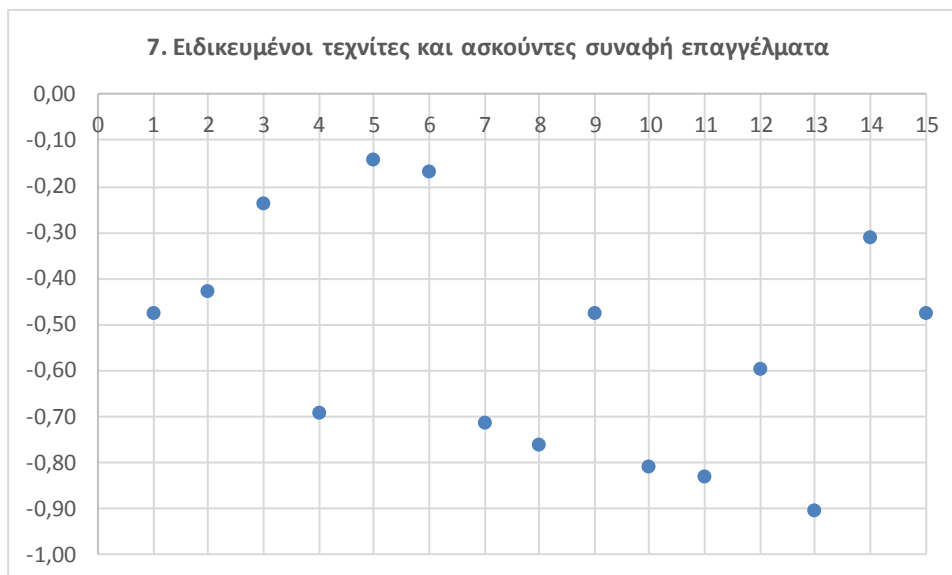
Διάγραμμα 4.111. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



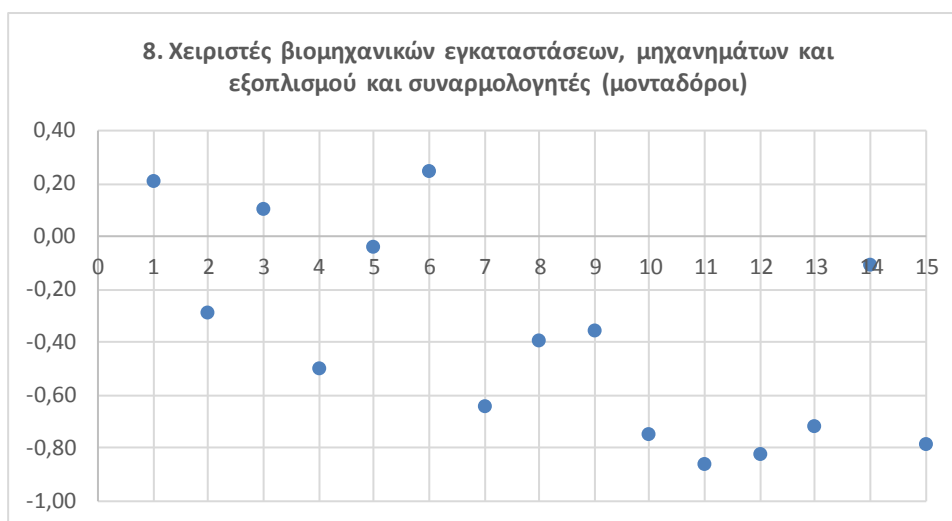
Διάγραμμα 4.112. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.113. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.114. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.115. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στις επιχειρήσεις, αναφορικά με την **κρισιμότερη ειδικότητα** στην επιχείρηση, καταγράφεται έλλειμμα σε όλα τα πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων χωρίς ωστόσο να χαρακτηρίζεται σε κάποιο από αυτά σημαντικό.

Ειδικότερα, ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος προκύπτουν τα κάτωθι:

- Στην κατηγορία επαγγέλματος 1. *Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» και «Οργανωτικές ικανότητες» και δευτερευόντως στο πεδίο «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 2. *Επαγγελματίες* δεν καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα σε κάποιο από τα πεδία γνώσεων.
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 3. *Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα* δεν καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα σε κάποιο από τα πεδία γνώσεων.
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 4. *Υπάλληλοι γραφείου* καταγράφεται σχετικά σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες» και «Επιχειρηματικό πνεύμα».

- Στην κατηγορία επαγγέλματος 5. *Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές* δεν καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα σε κάποιο από τα πεδία γνώσεων.
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 7. *Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα* δεν καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα σε κάποιο από τα πεδία γνώσεων.
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 8. *Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» «Επιχειρηματικό πνεύμα» και δευτερευόντως στα πεδία «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και «Οργανωτικές ικανότητες».
- Τέλος, στην κατηγορία επαγγέλματος 9. *Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στο πεδίο «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα».

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.65, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της κρισιμότερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων.
- Στον Πίνακα 4.66, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως κρισιμότερη.

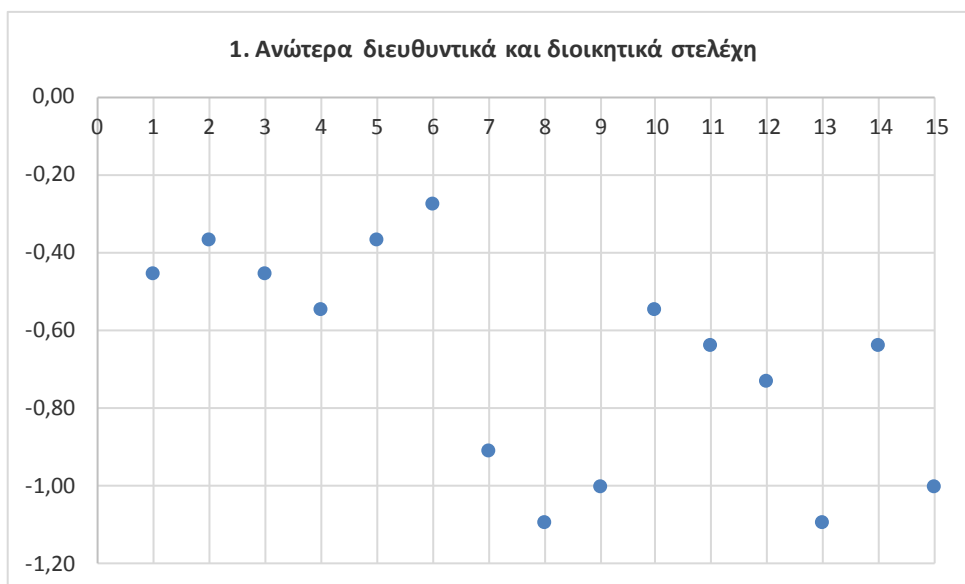
«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 4.65. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος																
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	-5	-4	-5	-6	-4	-3	-10	-12	-11	-6	-7	-8	-12	-7	-11	
2. Επαγγελματίες	-52	-51	-37	-38	-42	-33	-45	-55	-41	-58	-27	-55	-54	-20	-39	
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-10	-4	4	-9	-6	-10	-12	-8	1	-9	-11	-8	-12	-7	-11	
4. Υπάλληλοι γραφείου	-32	-31	-29	-34	-51	-47	-38	-40	-43	-39	-26	-39	-43	-49	-43	
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-119	-71	-60	-78	-43	-81	-113	-111	-92	-111	-99	-78	-103	-47	-108	
6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς																
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-13	-15	-19	-8	-1	-1	-21	-22	-26	-23	-19	-19	-27	-17	-19	
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	-17	-10	-17	-17	-21	-25	-19	-13	-13	-24	-17	-12	-15	-30	-23	
9. Ανεπίδοτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	0	0	-2	0	-1	1	-4	-1	0	0	3	1	3	1	1	
Σύνολο	-248	-186	-165	-190	-169	-199	-262	-262	-225	-270	-203	-218	-263	-176	-253	

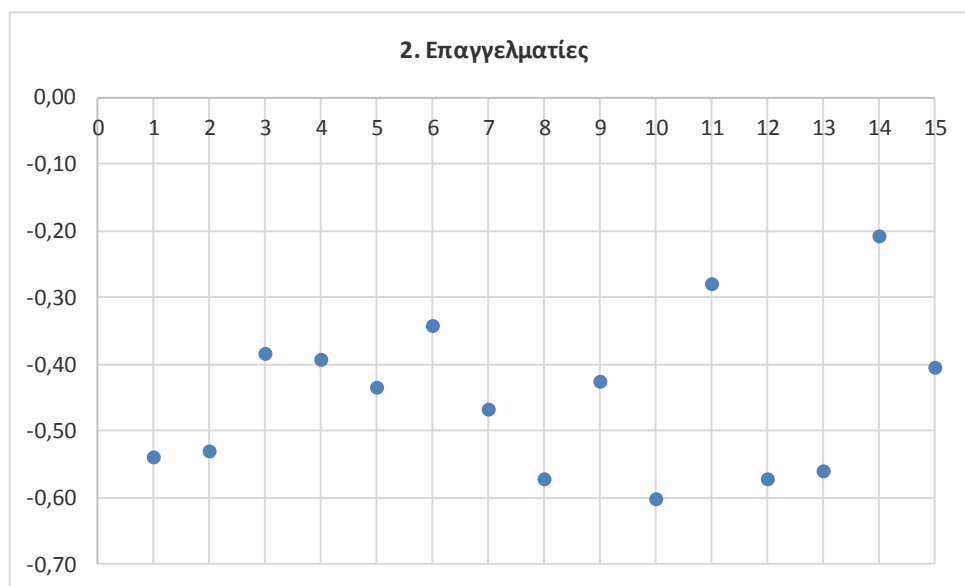
Πίνακας 4.66. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος σταθμισμένο με το πλήθος των επιχειρήσεων																
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	-0,45	-0,36	-0,45	-0,55	-0,36	-0,27	-0,91	-1,09	-1,00	-0,55	-0,64	-0,73	-1,09	-0,64	-1,00	
2. Επαγγελματίες	-0,54	-0,53	-0,39	-0,40	-0,44	-0,34	-0,47	-0,57	-0,43	-0,60	-0,28	-0,57	-0,56	-0,21	-0,41	
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,48	-0,19	0,19	-0,43	-0,29	-0,48	-0,57	-0,38	0,05	-0,43	-0,52	-0,38	-0,57	-0,33	-0,52	
4. Υπάλληλοι γραφείου	-0,52	-0,50	-0,47	-0,55	-0,82	-0,76	-0,61	-0,65	-0,69	-0,63	-0,42	-0,63	-0,69	-0,79	-0,69	
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-0,50	-0,30	-0,25	-0,33	-0,18	-0,34	-0,48	-0,47	-0,39	-0,47	-0,42	-0,33	-0,43	-0,20	-0,46	
6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς																
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,32	-0,37	-0,46	-0,20	-0,02	-0,02	-0,51	-0,54	-0,63	-0,56	-0,46	-0,46	-0,66	-0,41	-0,46	
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	-0,68	-0,40	-0,68	-0,68	-0,84	-1,00	-0,76	-0,52	-0,52	-0,96	-0,68	-0,48	-0,60	-1,20	-0,92	
9. Ανεπίδοτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	0,00	0,00	-0,67	0,00	-0,33	0,33	-1,33	-0,33	0,00	0,00	1,00	0,33	1,00	0,33	0,33	
Σύνολο	-0,50	-0,38	-0,33	-0,38	-0,34	-0,40	-0,53	-0,53	-0,45	-0,54	-0,41	-0,44	-0,53	-0,35	-0,51	

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται ανά κατηγορία επαγγέλματος το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

Διάγραμμα 4.116. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.117. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



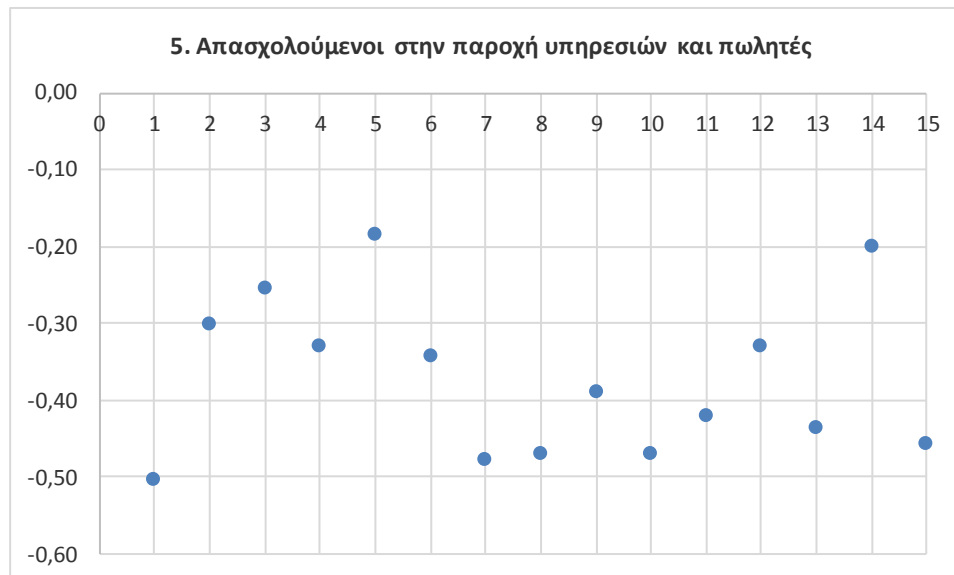
Διάγραμμα 4.118. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.119. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



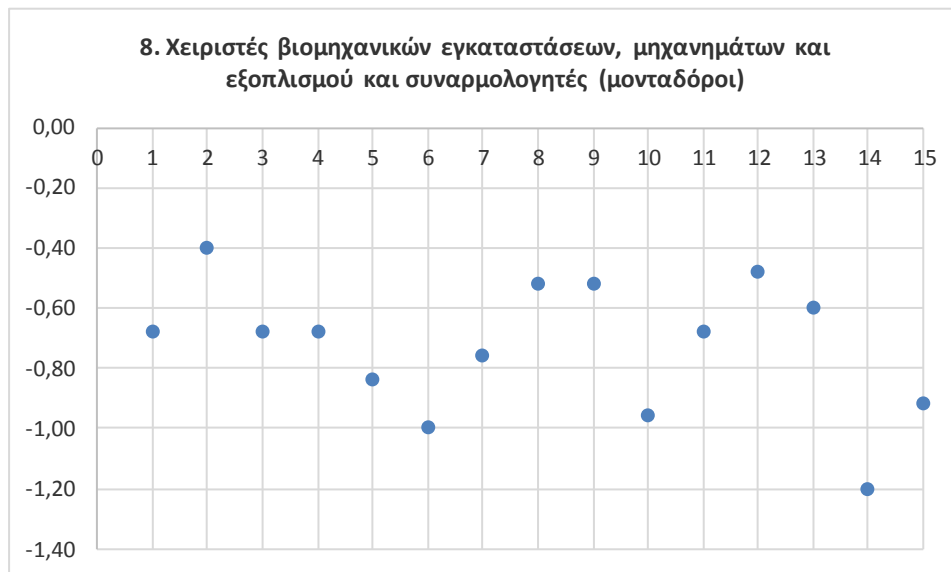
Διάγραμμα 4.120. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.121. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.122. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.123. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων

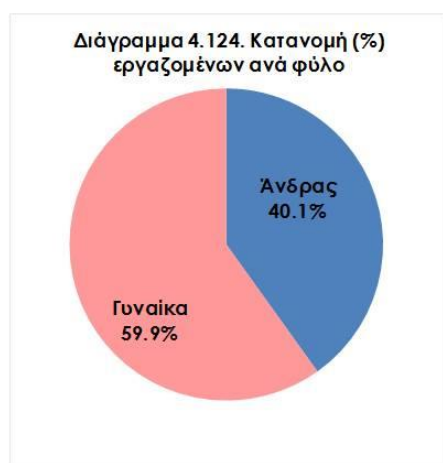


4.2. Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε εργαζόμενους (ανάλυση σε μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος)

Ταυτότητα έρευνας

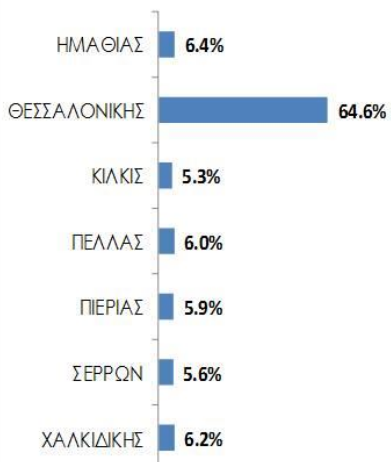
• Τύπος έρευνας	Ποσοτική έρευνα μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων (CATI) και μέσω emails.
• Περιοχή έρευνας	Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας
• Μέθοδος δειγματοληψίας	Στρωματοποιημένη δειγματοληψία ως προς τις περιφερειακές ενότητες της Κ. Μακεδονίας
• Μέγεθος δείγματος	1000 εργαζόμενοι, άνδρες και γυναίκες άνω των 18 ετών, κάτοικοι της Κ. Μακεδονίας
• Χρονική διάρκεια δειγματοληψίας	24 Σεπτεμβρίου – 5 Οκτωβρίου 2015
• Μέγιστο στατιστικό σφάλμα	2,8%

Στοιχεία εργαζομένων



Στοιχεία εργαζομένων

Διάγραμμα 4.126. Κατανομή (%) εργαζομένων ανά ΠΕ τόπου κατοικίας

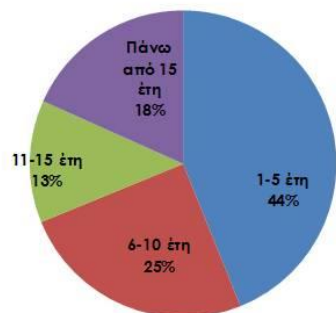


Διάγραμμα 4.127. Κατανομή (%) εργαζομένων ανά ΠΕ εγκατάστασης της επιχείρησης

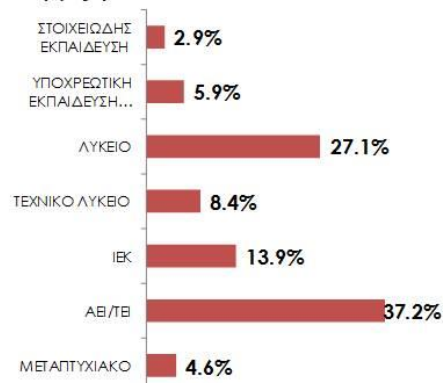


Στοιχεία εργαζομένων

Διάγραμμα 4.128. Κατανομή (%) εργαζομένων ανά έτη εργασίας στον εργοδότη



Διάγραμμα 4.129. Κατανομή (%) εργαζομένων ανά εκπαιδευτικό επίπεδο

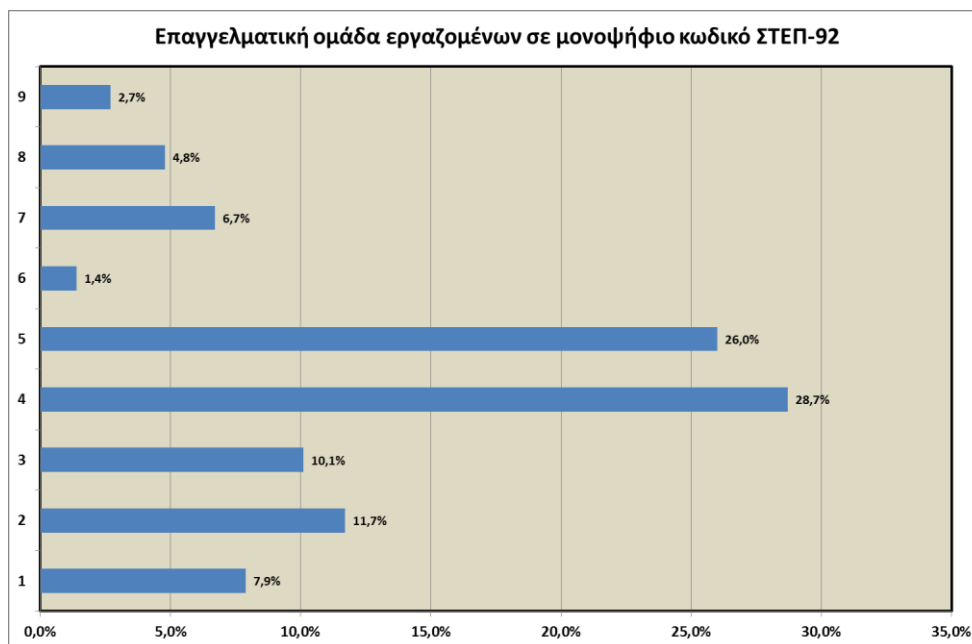


Σημειώνεται ότι στην παρούσα φάση τα αποτελέσματα της έρευνας πεδίου αναλύονται σε επίπεδο μονοψήφιου κωδικού επαγγελμάτων και ειδικοτήτων κατά ΣΤΕΠ-1992.

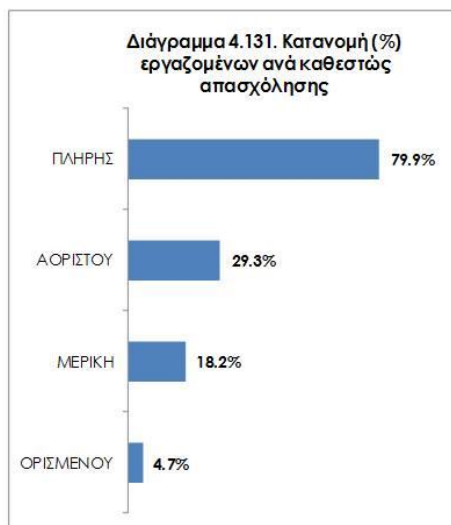
Πίνακας 4.67. Μονοψήφια ταξινόμηση επαγγελμάτων και ειδικοτήτων κατά ΣΤΕΠ-1992	
1	Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη
2	Επαγγελματίες
3	Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
4	Υπάλληλοι γραφείου
5	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές
6	Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς
7	Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
8	Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες

Η κατανομή των εργαζομένων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος αποτυπώνεται στο κάτωθι διάγραμμα.

Διάγραμμα 4.130



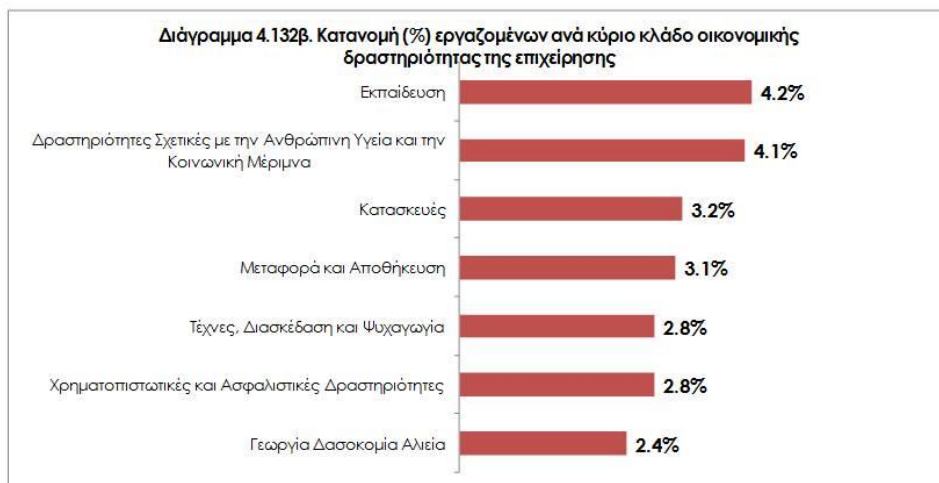
Στοιχεία εργαζομένων



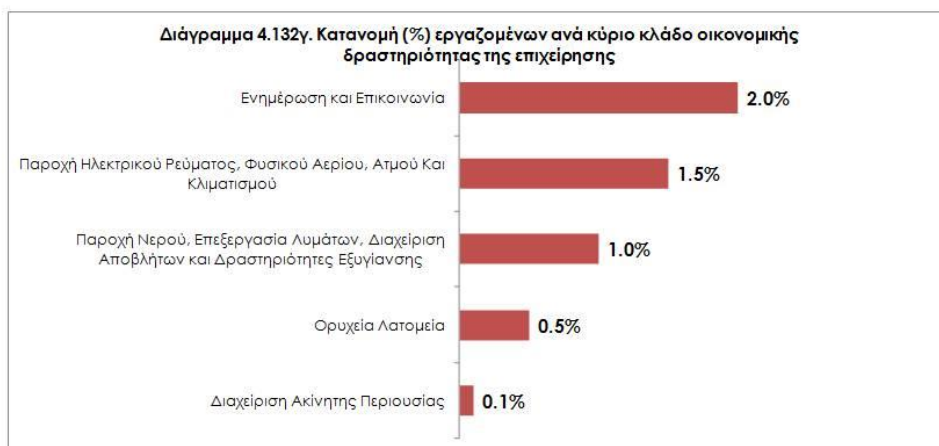
Στοιχεία εργαζομένων



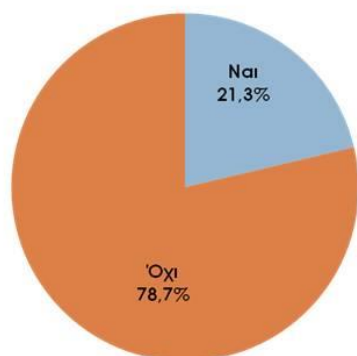
Στοιχεία εργαζομένων



Στοιχεία εργαζομένων



Διάγραμμα 4.133. Ποσοστό εργαζομένων που έχουν συμμετάσχει στο παρελθόν σε κάποιο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης



Διάγραμμα 4.134. Κατανομή (%) απαντήσεων αξιολόγησης του προγράμματος κατάρτισης ως προς την παροχή χρήσιμων γνώσεων & δεξιοτήτων για την επαγγελματική σας σταδιοδρομία



Έχετε συμμετάσχει στο παρελθόν σε κάποιο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης;

Πίνακας 4.68. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ΝΑΙ	27,8%	21,4%	24,8%	23,3%	18,8%	14,3%	20,9%	12,5%	11,1%
ΟΧΙ	72,2%	78,6%	75,2%	76,7%	81,2%	85,7%	79,1%	87,5%	88,9%

Εάν ναι, πώς θα αξιολογούσατε το πρόγραμμα ως προς την παροχή χρήσιμων γνώσεων & δεξιοτήτων για την επαγγελματική σας σταδιοδρομία;

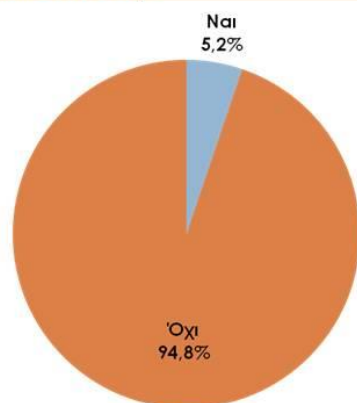
1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.69. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	9,1%	12,0%	4,0%	4,5%	10,2%	50,0%	7,1%	16,7%	0,0%
2	9,1%	4,0%	0,0%	6,0%	12,2%	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%
3	31,8%	28,0%	40,0%	32,8%	34,7%	0,0%	21,4%	33,3%	0,0%
4	31,8%	32,0%	24,0%	38,8%	34,7%	0,0%	28,6%	33,3%	33,3%
5	18,2%	24,0%	32,0%	17,9%	8,2%	50,0%	35,7%	16,7%	66,7%

Διάγραμμα 4.135. Ποσοστό (%) συμμετοχής εργαζομένων κατά το προηγούμενο έτος (2014) σε οποιοδήποτε πρόγραμμα εντός ή εκτός της επιχείρησης, που πληρώνονταν έστω και εν μέρει από την επιχείρηση και δεν απαλούνταν από το νόμο



Διάγραμμα 4.136. Κατανομή (%) απαντήσεων αξιολόγησης του προγράμματος ως προς την παροχή χρήσιμων γνώσεων & δεξιοτήτων για την επαγγελματική σταδιοδρομία



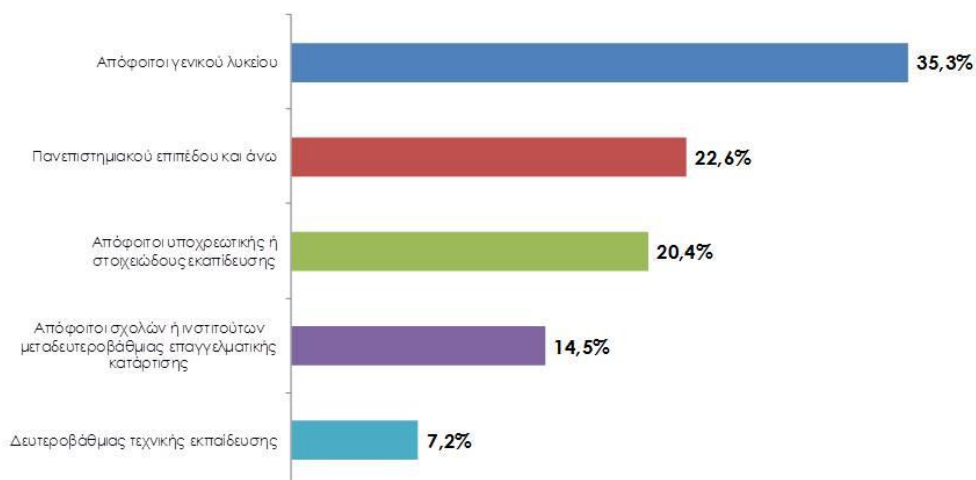
Κατά το προηγούμενο έτος (2014) συμμετείχατε σε οποιαδήποτε προγράμματα εντός ή εκτός της επιχείρησης, που πληρώνονταν έστω και εν μέρει από την επιχείρηση και δεν απαιτούνταν από το νόμο;

Πίνακας 4.70. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ΝΑΙ	15,2%	5,1%	5,9%	5,6%	2,7%	7,1%	3,0%	4,2%	0,0%
ΟΧΙ	84,8%	94,9%	94,1%	94,4%	97,3%	92,9%	97,0%	95,8%	100,0%

Διάγραμμα 4.137. Κατανομή (%) απαντήσεων ως προς το σύνηθες επίπεδο τυπικών προσόντων που απαιτείται για την άσκηση του επαγγέλματος



Ποιο είναι το σύνηθες επίπεδο τυπικών προσόντων που απαιτείται για την άσκηση του επαγγέλματός σας;

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

Πίνακας 4.71. Κατανομή (%) απαντήσεων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Απόφοιτοι Γενικού Λυκείου	25,3%	7,7%	41,6%	39,7%	<u>49,6%</u>	21,4%	19,4%	29,2%	33,3%
Πανεπιστημιακού Επιπέδου και άνω	<u>43,0%</u>	<u>66,7%</u>	31,7%	20,6%	4,6%	0,0%	11,9%	6,3%	0,0%
Απόφοιτοι Υποχρεωτικής ή Στοιχειώδους εκπαίδευσης	8,9%	3,4%	5,9%	14,3%	28,1%	64,3%	34,3%	50,0%	63,0%
Απόφοιτοι Σχολών ή Ινστιτούτων μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης	15,2%	16,2%	13,9%	22,0%	9,2%	0,0%	16,4%	4,2%	0,0%
Δευτεροβάθμιας Τεχνικής εκπαίδευσης	7,6%	6,0%	6,9%	3,5%	8,5%	14,3%	17,9%	10,4%	3,7%

Παρακαλώ συμπληρώσετε τον πίνακα που ακολουθεί, σχετικά με τις αναγκαίες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται και διαθέτετε για την άσκηση της εργασίας σας στην επιχείρησή*

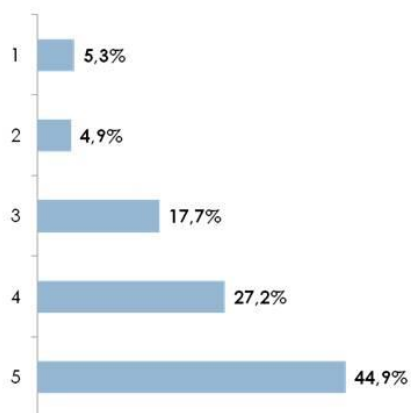
* Οι απαντήσεις παρουσιάζονται στη συνέχεια μέσω διαγράμματος, ανά κατηγορία γνώσεων/δεξιοτήτων/ικανοτήτων

Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

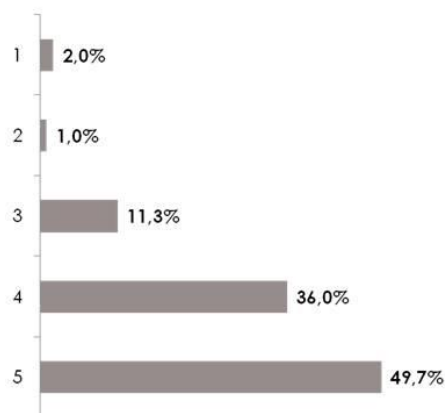
(γνώσεις & δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.138. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.139. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες

(γνώσεις & δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.72. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2,5%	1,7%	2,0%	5,9%	6,2%	14,3%	4,5%	4,2%	25,9%
2	1,3%	0,0%	4,0%	4,2%	8,1%	0,0%	6,0%	6,3%	14,8%
3	16,5%	5,1%	19,8%	20,2%	18,5%	35,7%	7,5%	29,2%	29,6%
4	22,8%	23,1%	33,7%	29,3%	28,1%	35,7%	25,4%	20,8%	14,8%
5	57,0%	70,1%	40,6%	40,4%	39,2%	14,3%	56,7%	39,6%	14,8%

**Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες
(γνώσεις & δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου
επαγγέλματος)**

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.73. Κατανομή (%) απαντήσεων

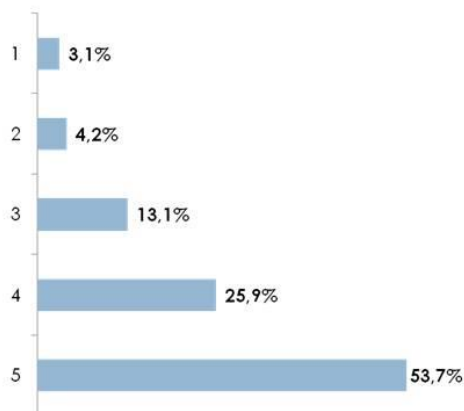
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	0,0%	2,0%	2,4%	2,7%	0,0%	4,5%	0,0%	3,7%
2	0,0%	1,7%	0,0%	,3%	1,9%	0,0%	0,0%	2,1%	3,7%
3	6,3%	6,0%	8,9%	15,7%	10,8%	14,3%	9,0%	14,6%	14,8%
4	25,3%	32,5%	43,6%	34,5%	40,4%	50,0%	34,3%	35,4%	25,9%
5	68,4%	59,8%	45,5%	47,0%	44,2%	35,7%	52,2%	47,9%	51,9%

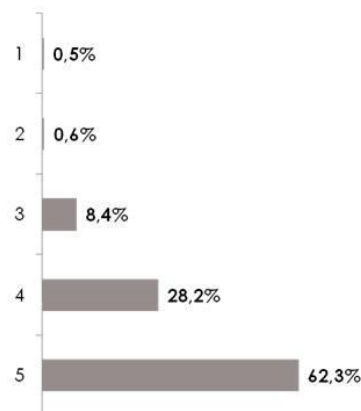
Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.140. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.141. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.74. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	3,4%	2,0%	1,0%	1,5%	28,6%	9,0%	8,3%	14,8%
2	2,5%	3,4%	4,0%	3,5%	2,7%	21,4%	7,5%	6,3%	14,8%
3	13,9%	6,0%	7,9%	10,8%	12,3%	42,9%	23,9%	31,3%	18,5%
4	19,0%	29,9%	20,8%	30,7%	27,3%	7,1%	20,9%	18,8%	18,5%
5	64,6%	57,3%	65,3%	54,0%	56,2%	0,0%	38,8%	35,4%	33,3%

Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται της διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.75. Κατανομή (%) απαντήσεων

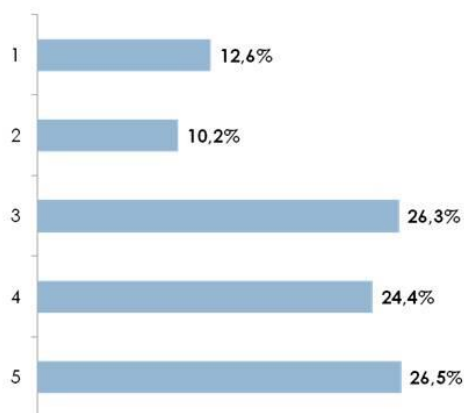
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	,9%	0,0%	,7%	,4%	0,0%	1,5%	0,0%	0,0%
2	0,0%	0,0%	0,0%	,3%	,8%	7,1%	0,0%	4,2%	0,0%
3	6,3%	6,8%	4,0%	8,7%	8,1%	21,4%	13,4%	8,3%	18,5%
4	26,6%	17,9%	30,7%	25,1%	32,3%	35,7%	35,8%	33,3%	29,6%
5	67,1%	74,4%	65,3%	65,2%	58,5%	35,7%	49,3%	54,2%	51,9%

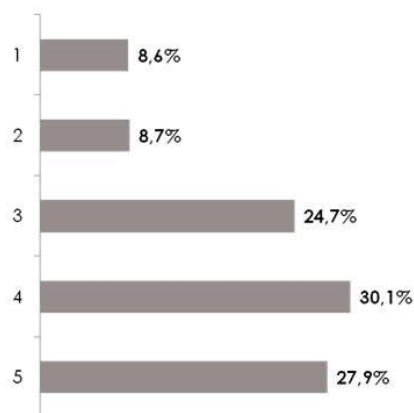
Γνώση ξένων γλωσσών

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.142. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.143. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Γνώση ξένων γλωσσών

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.76. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	5,1%	4,0%	9,8%	12,3%	42,9%	32,8%	27,1%	51,9%
2	5,1%	7,7%	7,9%	11,1%	11,2%	28,6%	13,4%	6,3%	14,8%
3	24,1%	23,9%	18,8%	26,8%	29,2%	0,0%	28,4%	37,5%	25,9%
4	29,1%	30,8%	35,6%	23,3%	23,1%	28,6%	17,9%	10,4%	3,7%
5	40,5%	32,5%	33,7%	28,9%	24,2%	0,0%	7,5%	18,8%	3,7%

Γνώση ξένων γλωσσών

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.77. Κατανομή (%) απαντήσεων

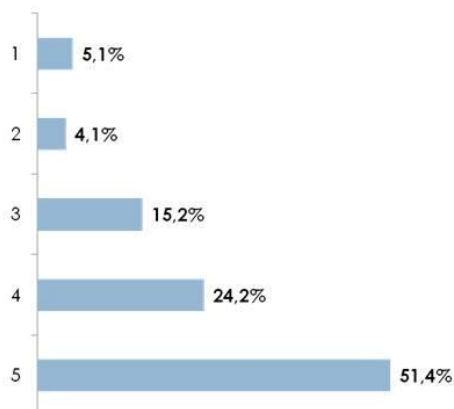
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2,5%	2,6%	1,0%	4,9%	10,4%	28,6%	20,9%	22,9%	37,0%
2	5,1%	5,1%	2,0%	10,8%	8,5%	14,3%	13,4%	16,7%	11,1%
3	19,0%	19,7%	19,8%	25,8%	26,2%	35,7%	31,3%	35,4%	14,8%
4	32,9%	29,9%	38,6%	32,8%	30,4%	7,1%	19,4%	16,7%	22,2%
5	40,5%	42,7%	38,6%	25,8%	24,6%	14,3%	14,9%	8,3%	14,8%

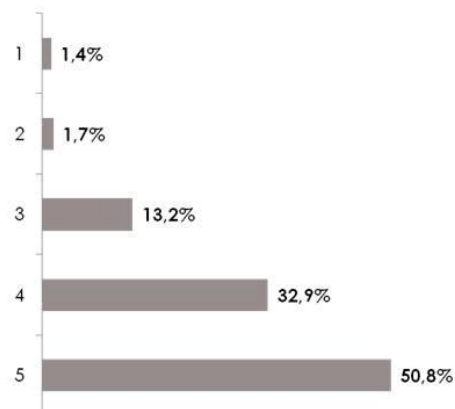
Αριθμητική ικανότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.144. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.145. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Αριθμητική ικανότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.78. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	3,4%	5,0%	2,4%	5,0%	7,1%	11,9%	4,2%	37,0%
2	5,1%	3,4%	3,0%	2,4%	3,5%	14,3%	4,5%	8,3%	18,5%
3	12,7%	17,1%	15,8%	13,9%	13,8%	21,4%	17,9%	25,0%	11,1%
4	24,1%	17,9%	28,7%	25,4%	25,8%	21,4%	20,9%	25,0%	14,8%
5	57,0%	58,1%	47,5%	55,7%	51,9%	35,7%	44,8%	37,5%	18,5%

Αριθμητική ικανότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.79. Κατανομή (%) απαντήσεων

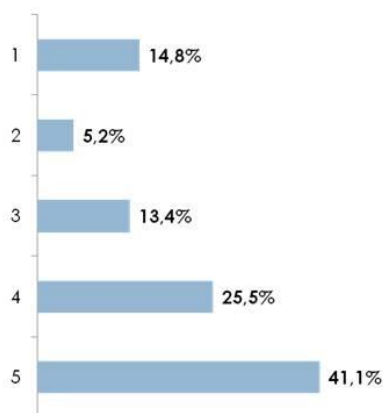
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	0,0%	1,0%	1,0%	,4%	7,1%	4,5%	2,1%	14,8%
2	2,5%	0,0%	4,0%	1,0%	1,5%	7,1%	1,5%	2,1%	3,7%
3	7,6%	7,7%	12,9%	13,2%	14,2%	42,9%	14,9%	20,8%	11,1%
4	30,4%	29,1%	35,6%	31,4%	34,2%	14,3%	38,8%	31,3%	48,1%
5	59,5%	63,2%	46,5%	53,3%	49,6%	28,6%	40,3%	43,8%	22,2%

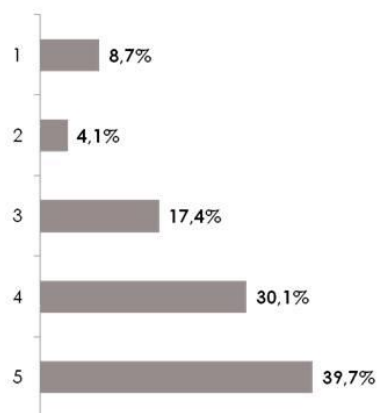
Βασικές ψηφιακές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.146. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.147. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.80. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	5,1%	3,4%	1,0%	7,3%	19,2%	42,9%	32,8%	35,4%	85,2%
2	1,3%	,9%	1,0%	2,8%	9,2%	21,4%	6,0%	20,8%	0,0%
3	10,1%	12,8%	5,9%	12,2%	18,5%	7,1%	14,9%	16,7%	11,1%
4	31,6%	29,1%	26,7%	27,5%	26,9%	14,3%	20,9%	8,3%	0,0%
5	51,9%	53,8%	65,3%	50,2%	26,2%	14,3%	25,4%	18,8%	3,7%

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.81. Κατανομή (%) απαντήσεων

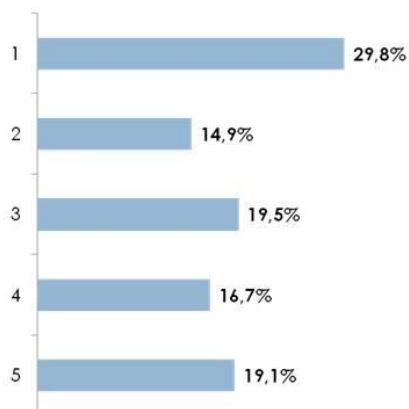
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2,5%	1,7%	1,0%	4,5%	9,2%	35,7%	20,9%	25,0%	51,9%
2	0,0%	,9%	1,0%	2,1%	7,3%	0,0%	7,5%	14,6%	7,4%
3	13,9%	15,4%	5,9%	16,7%	19,2%	28,6%	26,9%	31,3%	14,8%
4	27,8%	36,8%	30,7%	32,1%	31,5%	21,4%	22,4%	18,8%	14,8%
5	55,7%	45,3%	61,4%	44,6%	32,7%	14,3%	22,4%	10,4%	11,1%

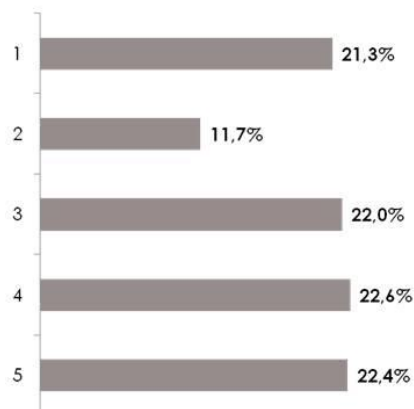
Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.148. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.149. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.82. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	12,7%	12,8%	10,9%	23,0%	39,2%	64,3%	46,3%	62,5%	88,9%
2	15,2%	12,0%	11,9%	15,0%	17,3%	14,3%	14,9%	18,8%	7,4%
3	19,0%	27,4%	17,8%	21,3%	21,2%	14,3%	10,4%	8,3%	3,7%
4	24,1%	17,9%	26,7%	20,2%	11,9%	0,0%	11,9%	6,3%	0,0%
5	29,1%	29,9%	32,7%	20,6%	10,4%	7,1%	16,4%	4,2%	0,0%

Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.83. Κατανομή (%) απαντήσεων

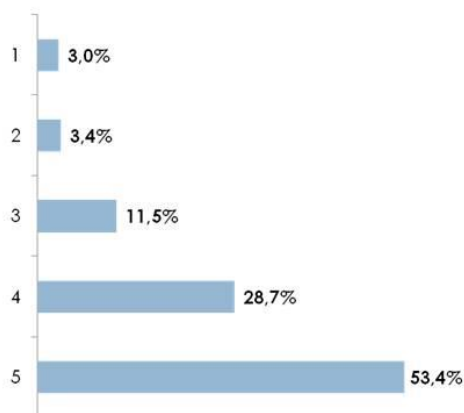
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	10,1%	7,7%	5,0%	17,1%	26,9%	42,9%	37,3%	43,8%	74,1%
2	8,9%	8,5%	5,9%	12,9%	13,8%	21,4%	13,4%	14,6%	7,4%
3	21,5%	25,6%	22,8%	23,3%	23,1%	7,1%	13,4%	20,8%	11,1%
4	30,4%	27,4%	29,7%	22,6%	20,8%	7,1%	17,9%	12,5%	7,4%
5	29,1%	30,8%	36,6%	24,0%	15,4%	21,4%	17,9%	8,3%	0,0%

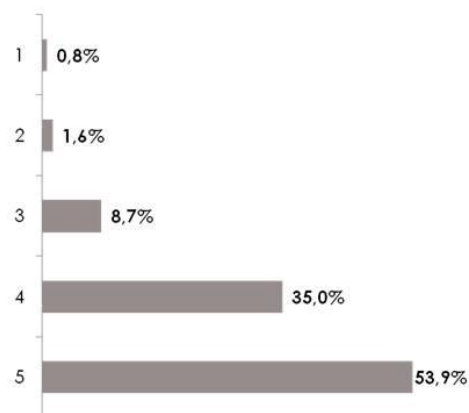
Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.150. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.151. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.84. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	1,7%	3,0%	2,1%	2,3%	0,0%	4,5%	4,2%	25,9%
2	0,0%	2,6%	3,0%	3,1%	2,7%	7,1%	3,0%	10,4%	14,8%
3	11,4%	7,7%	4,0%	12,5%	12,7%	28,6%	10,4%	12,5%	25,9%
4	29,1%	22,2%	40,6%	31,0%	25,8%	42,9%	34,3%	20,8%	7,4%
5	58,2%	65,8%	49,5%	51,2%	56,5%	21,4%	47,8%	52,1%	25,9%

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.85. Κατανομή (%) απαντήσεων

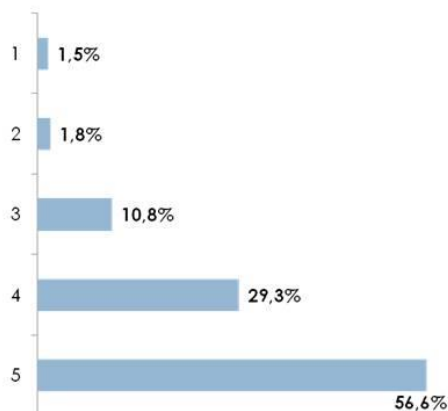
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	0,0%	0,0%	,7%	1,2%	0,0%	3,0%	0,0%	3,7%
2	0,0%	1,7%	1,0%	1,0%	1,9%	0,0%	3,0%	6,3%	0,0%
3	6,3%	6,8%	5,9%	9,1%	9,2%	14,3%	6,0%	14,6%	18,5%
4	31,6%	24,8%	38,6%	37,6%	32,3%	71,4%	46,3%	33,3%	29,6%
5	62,0%	66,7%	54,5%	51,6%	55,4%	14,3%	41,8%	45,8%	48,1%

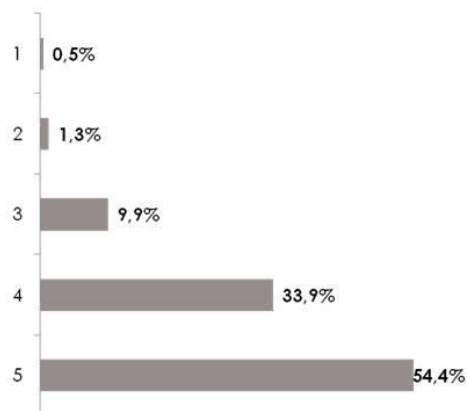
Ευελιξία - προσαρμοστικότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.152. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.153. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Ευελιξία - προσαρμοστικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.86. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	,9%	1,0%	1,0%	1,5%	0,0%	0,0%	2,1%	14,8%
2	0,0%	0,0%	2,0%	2,8%	1,2%	14,3%	1,5%	2,1%	3,7%
3	5,1%	11,1%	5,9%	10,1%	12,7%	7,1%	13,4%	16,7%	18,5%
4	30,4%	24,8%	34,7%	30,3%	29,6%	35,7%	31,3%	20,8%	18,5%
5	63,3%	63,2%	56,4%	55,7%	55,0%	42,9%	53,7%	58,3%	44,4%

Ευελιξία - προσαρμοστικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.87. Κατανομή (%) απαντήσεων

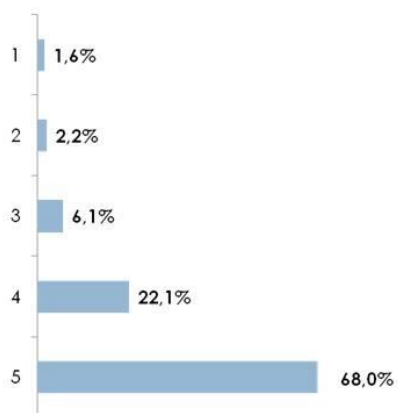
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	,9%	0,0%	,3%	,4%	0,0%	3,0%	0,0%	0,0%
2	0,0%	,9%	1,0%	,7%	2,7%	7,1%	0,0%	0,0%	3,7%
3	3,8%	7,7%	5,0%	9,8%	10,4%	21,4%	16,4%	20,8%	11,1%
4	25,3%	26,5%	40,6%	36,6%	35,0%	42,9%	32,8%	29,2%	33,3%
5	70,9%	64,1%	53,5%	52,6%	51,5%	28,6%	47,8%	50,0%	51,9%

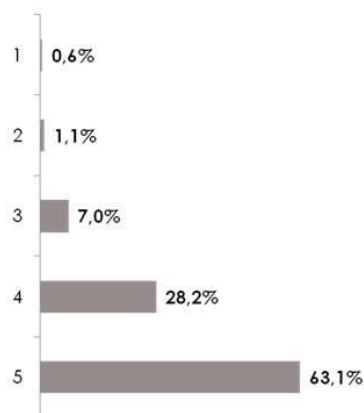
Επικοινωνιακές Ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.154. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.155. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Επικοινωνιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.88. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	,9%	0,0%	1,4%	,4%	7,1%	9,0%	2,1%	7,4%
2	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	,8%	14,3%	7,5%	10,4%	7,4%
3	3,8%	6,8%	5,9%	4,9%	3,8%	14,3%	10,4%	16,7%	11,1%
4	16,5%	22,2%	21,8%	23,7%	21,9%	21,4%	23,9%	22,9%	18,5%
5	79,7%	70,1%	72,3%	67,9%	73,1%	42,9%	49,3%	47,9%	55,6%

Επικοινωνιακές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.89. Κατανομή (%) απαντήσεων

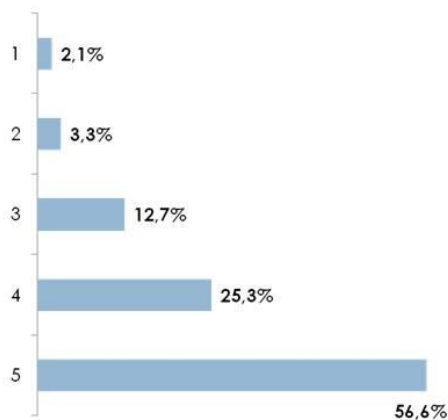
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	1,7%	0,0%	,7%	0,0%	7,1%	1,5%	0,0%	0,0%
2	0,0%	,9%	0,0%	,7%	1,2%	0,0%	4,5%	4,2%	0,0%
3	2,5%	8,5%	7,9%	7,3%	4,2%	14,3%	13,4%	10,4%	7,4%
4	24,6%	20,5%	32,7%	28,2%	29,2%	28,6%	29,9%	35,4%	22,2%
5	70,9%	68,4%	59,4%	63,1%	65,4%	50,0%	50,7%	50,0%	70,4%

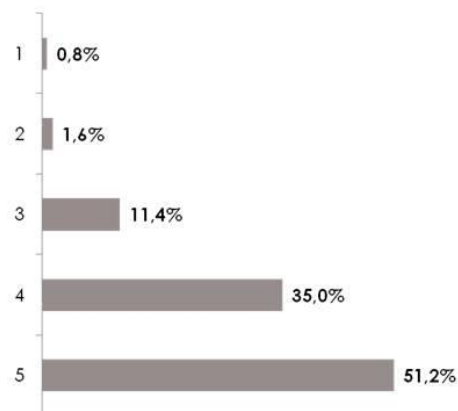
Επίλυση προβλημάτων

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.156. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.157. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Επίλυση προβλημάτων

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.90. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	,9%	0,0%	1,4%	3,1%	7,1%	6,0%	0,0%	11,1%
2	1,3%	,9%	3,0%	2,4%	4,2%	0,0%	7,5%	4,2%	11,1%
3	6,3%	4,3%	17,8%	12,2%	14,6%	35,7%	6,0%	20,8%	25,9%
4	17,7%	23,9%	24,8%	30,3%	26,5%	21,4%	23,9%	12,5%	18,5%
5	74,7%	70,1%	54,5%	53,7%	51,5%	35,7%	56,7%	62,5%	33,3%

Επίλυση προβλημάτων

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.91. Κατανομή (%) απαντήσεων

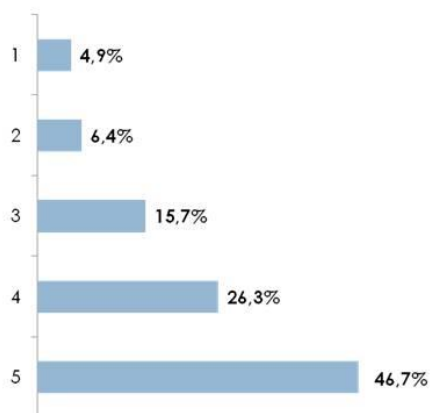
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	1,2%	0,0%	1,5%	2,1%	0,0%
2	1,3%	,9%	4,0%	,7%	1,5%	7,1%	3,0%	0,0%	3,7%
3	2,5%	7,7%	11,9%	13,9%	10,8%	28,6%	6,0%	22,9%	14,8%
4	30,4%	23,1%	38,6%	38,0%	37,3%	35,7%	41,8%	29,2%	25,9%
5	65,8%	68,4%	45,5%	46,3%	49,2%	28,6%	47,8%	45,8%	55,6%

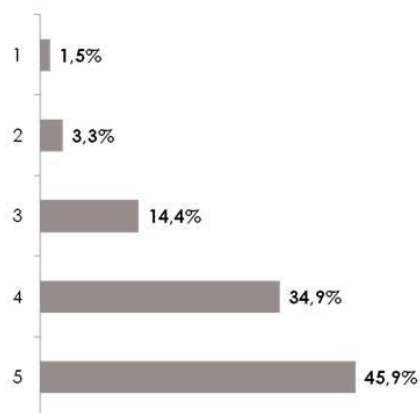
Δημιουργικότητα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.158. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.159. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Δημιουργικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.92. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2,5%	3,4%	3,0%	4,5%	4,2%	14,3%	9,0%	6,3%	18,5%
2	1,3%	2,6%	9,9%	6,6%	7,7%	14,3%	3,0%	6,3%	14,8%
3	13,9%	12,0%	20,8%	20,9%	13,5%	0,0%	4,5%	18,8%	14,8%
4	24,1%	28,2%	21,8%	28,9%	23,1%	50,0%	26,9%	31,3%	22,2%
5	58,2%	53,8%	44,6%	39,0%	51,5%	21,4%	56,7%	37,5%	29,6%

Δημιουργικότητα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.93. Κατανομή (%) απαντήσεων

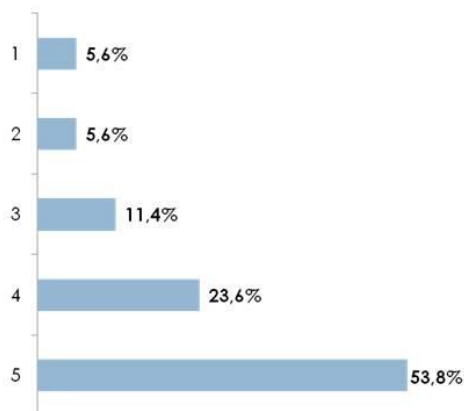
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2,5%	1,7%	1,0%	1,0%	1,5%	7,1%	0,0%	4,2%	0,0%
2	1,3%	2,6%	4,0%	5,2%	2,3%	7,1%	3,0%	0,0%	3,7%
3	6,3%	12,8%	12,9%	14,6%	13,1%	28,6%	14,9%	29,2%	25,9%
4	30,4%	29,9%	41,6%	39,7%	35,4%	35,7%	31,3%	25,0%	14,8%
5	59,5%	53,0%	40,6%	39,4%	47,7%	21,4%	50,7%	41,7%	55,6%

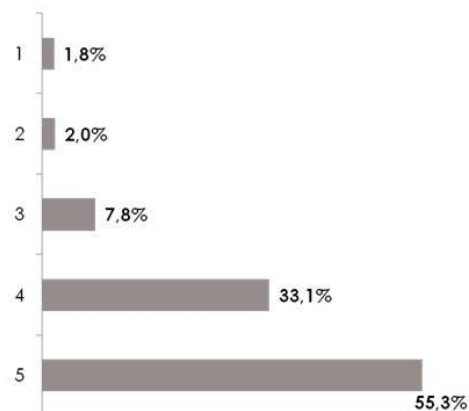
Εργασία σε ομάδα

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.160. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.161. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Εργασία σε ομάδα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.94. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	3,8%	1,7%	6,9%	5,6%	4,2%	7,1%	10,4%	8,3%	18,5%
2	1,3%	1,7%	4,0%	5,9%	6,2%	21,4%	6,0%	10,4%	14,8%
3	6,3%	6,8%	10,9%	12,2%	12,7%	14,3%	11,9%	14,6%	18,5%
4	24,1%	23,1%	35,6%	26,1%	18,1%	14,3%	26,9%	16,7%	14,8%
5	64,6%	66,7%	42,6%	50,2%	58,8%	42,9%	44,8%	50,0%	33,3%

Εργασία σε ομάδα

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.95. Κατανομή (%) απαντήσεων

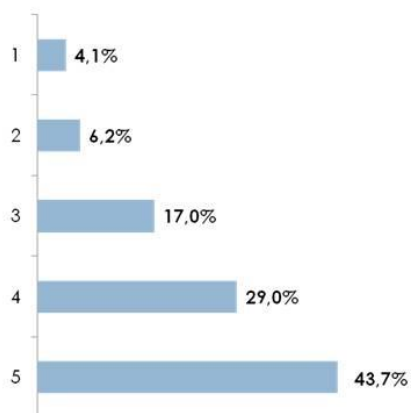
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	0,0%	2,0%	1,7%	,8%	7,1%	4,5%	6,3%	3,7%
2	0,0%	1,7%	1,0%	1,7%	3,5%	0,0%	3,0%	0,0%	3,7%
3	2,5%	5,1%	8,9%	7,3%	7,7%	21,4%	7,5%	16,7%	14,8%
4	35,4%	27,4%	32,7%	35,5%	30,0%	28,6%	44,8%	33,3%	29,6%
5	60,8%	65,8%	55,4%	53,7%	58,1%	42,9%	40,3%	43,8%	48,1%

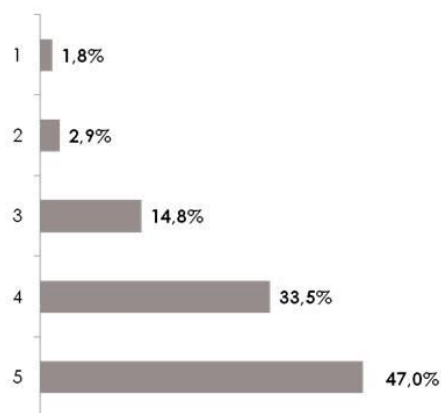
Ανάληψη πρωτοβουλίας

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.162. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.163. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Ανάληψη πρωτοβουλίας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.96. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2,5%	2,6%	3,0%	3,8%	3,8%	7,1%	7,5%	8,3%	7,4%
2	3,8%	3,4%	6,9%	7,0%	6,2%	14,3%	6,0%	8,3%	7,4%
3	12,7%	11,1%	19,8%	16,4%	18,8%	0,0%	13,4%	29,2%	29,6%
4	22,8%	29,9%	31,7%	37,6%	24,6%	35,7%	19,4%	20,8%	18,5%
5	58,2%	53,0%	38,6%	35,2%	46,5%	42,9%	53,7%	33,3%	37,0%

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.97. Κατανομή (%) απαντήσεων

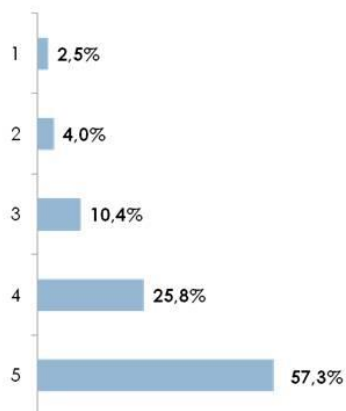
Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	,9%	2,0%	2,1%	1,5%	7,1%	3,0%	2,1%	0,0%
2	0,0%	2,6%	6,9%	2,4%	3,1%	0,0%	0,0%	4,2%	7,4%
3	5,1%	10,3%	12,9%	19,2%	11,9%	35,7%	16,4%	27,1%	14,8%
4	34,2%	32,5%	38,6%	34,1%	33,5%	21,4%	34,3%	25,0%	29,6%
5	59,5%	53,8%	39,6%	42,2%	50,0%	35,7%	46,3%	41,7%	48,1%

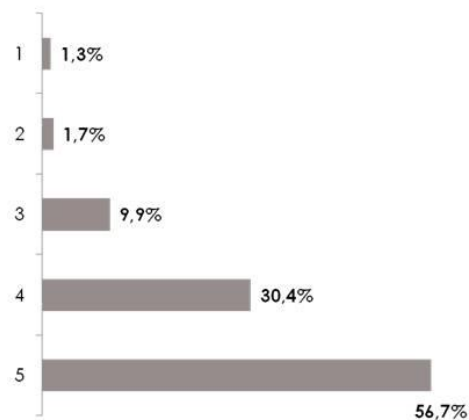
Οργανωτικές ικανότητες

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Διάγραμμα 4.164. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας



Διάγραμμα 4.165. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό τις διαθέτουν οι εργαζόμενοι



Οργανωτικές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται για την ικανοποιητική άσκηση της εργασίας σας;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.100. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	,9%	1,0%	2,8%	1,9%	7,1%	6,0%	4,2%	7,4%
2	2,5%	2,6%	3,0%	2,4%	3,8%	14,3%	7,5%	12,5%	7,4%
3	5,1%	6,8%	6,9%	10,1%	12,7%	7,1%	10,4%	20,8%	18,5%
4	19,0%	17,9%	26,7%	28,2%	25,8%	42,9%	32,8%	22,9%	29,6%
5	72,2%	71,8%	62,4%	56,4%	55,8%	28,6%	43,3%	39,6%	37,0%

Οργανωτικές ικανότητες

Σε ποιο βαθμό απαιτούνται τις διαθέτετε;

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

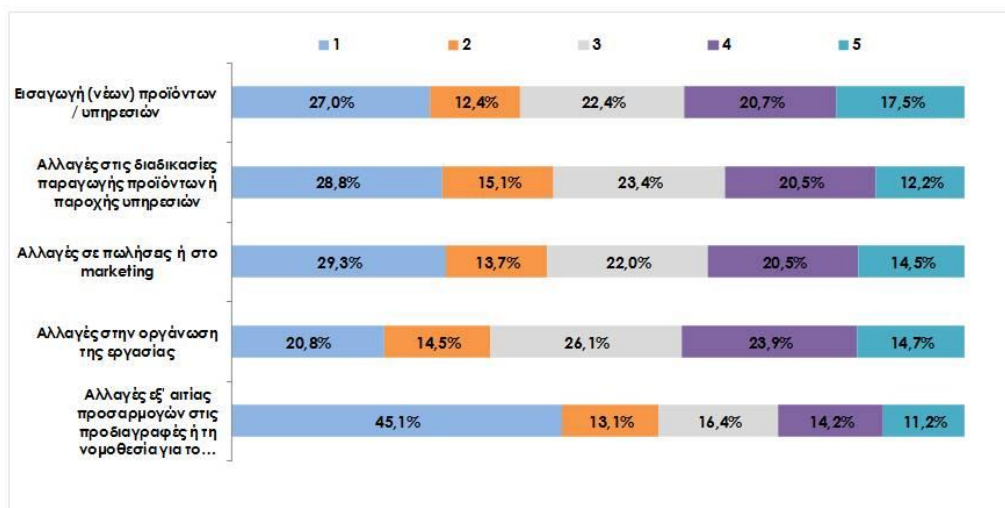
Πίνακας 4.101. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,3%	0,0%	0,0%	1,0%	1,2%	0,0%	3,0%	4,2%	7,4%
2	0,0%	,9%	3,0%	1,7%	,4%	21,4%	3,0%	4,2%	0,0%
3	8,9%	7,7%	9,9%	8,7%	10,0%	14,3%	10,4%	18,8%	14,8%
4	21,5%	22,2%	28,7%	33,1%	32,7%	28,6%	40,3%	33,3%	18,5%
5	68,4%	69,2%	58,4%	55,4%	55,8%	35,7%	43,3%	39,6%	59,3%

Διάγραμμα 4.166. Κατανομή (%) απαντήσεων σε ποιο βαθμό κατά την τελευταία διετία έχουν επηρεαστεί σημαντικά τα καθήκοντα της εργασίας από τυχόν αλλαγές που έχουν σημειωθεί στα κάτωθι πεδία

1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ



Εισαγωγή νέων προϊόντων/υπηρεσιών

Σε ποιο βαθμό κατά την τελευταία διετία έχουν επηρεαστεί σημαντικά τα καθήκοντα της εργασίας σας από τυχόν αλλαγές που έχουν σημειωθεί στα κάτωθι πεδία; 1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.102. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελματιών

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	12,7%	28,2%	31,7%	26,5%	25,4%	28,6%	25,4%	33,3%	59,3%
2	8,9%	12,8%	11,9%	15,7%	13,1%	0,0%	6,0%	10,4%	7,4%
3	22,8%	18,8%	16,8%	22,6%	28,1%	14,3%	23,9%	18,8%	7,4%
4	27,8%	25,6%	23,8%	18,8%	18,5%	35,7%	20,9%	16,7%	7,4%
5	27,8%	14,5%	15,8%	16,4%	15,0%	21,4%	23,9%	20,8%	18,5%

Αλλαγές στις διαδικασίες παραγωγής προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών

Σε ποιο βαθμό κατά την τελευταία διετία έχουν επηρεαστεί σημαντικά τα καθήκοντα της εργασίας σας από τυχόν αλλαγές που έχουν σημειωθεί στα κάτωθι πεδία; 1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.103. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	13,9%	30,8%	31,7%	26,5%	30,4%	21,4%	23,9%	35,4%	66,7%
2	13,9%	17,9%	12,9%	15,7%	15,0%	21,4%	14,9%	12,5%	11,1%
3	27,8%	20,5%	20,8%	26,8%	25,4%	0,0%	16,4%	22,9%	7,4%
4	25,3%	17,9%	26,7%	18,5%	18,8%	57,1%	22,4%	20,8%	7,4%
5	19,0%	12,8%	7,9%	12,5%	10,4%	0,0%	22,4%	8,3%	7,4%

Αλλαγές σε πωλήσεις ή στο marketing

Σε ποιο βαθμό κατά την τελευταία διετία έχουν επηρεαστεί σημαντικά τα καθήκοντα της εργασίας σας από τυχόν αλλαγές που έχουν σημειωθεί στα κάτωθι πεδία; 1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.104. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελμάτων

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	17,7%	42,7%	30,7%	24,0%	24,2%	28,6%	32,8%	43,8%	70,4%
2	10,1%	12,0%	13,9%	16,4%	11,2%	28,6%	11,9%	18,8%	14,8%
3	19,0%	22,2%	18,8%	25,4%	24,2%	14,3%	20,9%	14,6%	3,7%
4	29,1%	14,5%	24,8%	18,8%	23,1%	14,3%	25,4%	10,4%	7,4%
5	24,1%	8,5%	11,9%	15,3%	17,3%	14,3%	9,0%	12,5%	3,7%

Αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας

Σε ποιο βαθμό κατά την τελευταία διετία έχουν επηρεαστεί σημαντικά τα καθήκοντα της εργασίας σας από τυχόν αλλαγές που έχουν σημειωθεί στα κάτωθι πεδία; 1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.105. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελματιών

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	12,7%	16,2%	23,8%	16,4%	21,5%	14,3%	29,9%	37,5%	44,4%
2	13,9%	11,1%	14,9%	16,7%	12,3%	14,3%	19,4%	14,6%	14,8%
3	26,6%	32,5%	17,8%	27,9%	25,4%	57,1%	20,9%	27,1%	11,1%
4	26,6%	23,9%	32,7%	22,6%	25,8%	14,3%	17,9%	12,5%	18,5%
5	20,3%	16,2%	10,9%	16,4%	15,0%	0,0%	11,9%	8,3%	11,1%

Αλλαγές λόγω προσαρμογών στις προδιαγραφές ή τη νομοθεσία για το περιβάλλον

Σε ποιο βαθμό κατά την τελευταία διετία έχουν επηρεαστεί σημαντικά τα καθήκοντα της εργασίας σας από τυχόν αλλαγές που έχουν σημειωθεί στα κάτωθι πεδία; 1=ΚΑΘΟΛΟΥ, 5= ΑΠΟΛΥΤΑ

Πίνακας 4.106. Κατανομή (%) απαντήσεων

Ανάλυση ανά μονοψήφια κατηγορία επαγγελματιών

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	32,9%	41,0%	43,6%	44,9%	48,1%	35,7%	46,3%	54,2%	63,0%
2	11,4%	14,5%	9,9%	14,3%	15,4%	7,1%	9,0%	10,4%	7,4%
3	17,7%	15,4%	17,8%	20,2%	13,8%	14,3%	16,4%	12,5%	3,7%
4	17,7%	17,9%	18,8%	10,8%	13,8%	21,4%	13,4%	10,4%	14,8%
5	20,3%	11,1%	9,9%	9,8%	8,8%	21,4%	14,9%	12,5%	11,1%

Στους επόμενους πίνακες καταγράφεται συνοπτικά η σύνθεση του δείγματος των εργαζομένων, ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Πίνακας 4.107. Πλήθος εργαζομένων ανά κλάδο και επάγγελμα																			
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1992	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας																		
	A	B	Γ	Δ	Ε	Z	Η	Θ	Ι	Κ	Λ	Μ	N	Ο	Π	P	Σ	ΣΤ	Σύνολο
1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	3	0	7	2	0	33	0	7	2	1	0	2	8	3	3	2	3	3	79
2. Επαγγελματίες	5	0	5	4	1	19	0	4	5	5	0	8	2	29	14	2	7	7	117
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	2	3	1	0	35	0	3	2	14	1	3	10	6	12	0	7	1	101
4. Υπάλληλοι γραφείου	2	1	12	6	4	93	14	48	6	5	0	31	20	2	8	9	25	1	287
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	2	1	9	1	3	118	2	61	4	2	0	5	6	2	3	13	27	1	260
6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	9	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	14
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	0	22	1	0	18	1	3	0	0	0	5	0	0	0	0	3	13	67
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	1	1	16	0	2	7	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	48
9. Ανεπίδητοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	0	0	0	0	0	3	0	3	1	1	0	0	1	0	1	2	14	1	27
Σύνολο	24	5	78	15	10	326	31	129	20	28	1	54	47	42	41	28	89	32	1000

Πίνακας 4.108. Κατανομή εργαζομένων ανά επάγγελμα και κλάδο																			
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1992	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας																		
	A	B	Γ	Δ	Ε	Z	Η	Θ	Ι	Κ	Λ	Μ	N	Ο	Π	P	Σ	ΣΤ	Σύνολο
1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	3.8%	0.0%	8.9%	2.5%	0.0%	41.8%	0.0%	8.9%	2.5%	1.3%	0.0%	2.5%	10.1%	3.8%	3.8%	2.5%	3.8%	3.8%	100.0%
2. Επαγγελματίες	4.3%	0.0%	4.3%	3.4%	0.9%	16.2%	0.0%	3.4%	4.3%	4.3%	0.0%	6.8%	1.7%	24.8%	12.0%	1.7%	6.0%	6.0%	100.0%
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.0%	2.0%	3.0%	1.0%	0.0%	34.7%	0.0%	3.0%	2.0%	13.9%	1.0%	3.0%	9.9%	5.9%	11.9%	0.0%	6.9%	1.0%	100.0%
4. Υπάλληλοι γραφείου	0.7%	0.3%	4.2%	2.1%	1.4%	32.4%	4.9%	16.7%	2.1%	1.7%	0.0%	10.8%	7.0%	0.7%	2.8%	3.1%	8.7%	0.3%	100.0%
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	0.8%	0.4%	3.5%	0.4%	1.2%	45.4%	0.8%	23.5%	1.5%	0.8%	0.0%	1.9%	2.3%	0.8%	1.2%	5.0%	10.4%	0.4%	100.0%
6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	64.3%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.5%	0.0%	32.8%	1.5%	0.0%	26.9%	1.5%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	7.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	19.4%	100.0%
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	2.1%	2.1%	33.3%	0.0%	4.2%	14.6%	29.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	8.3%	100.0%
9. Ανεπίδητοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	11.1%	3.7%	3.7%	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	3.7%	7.4%	51.9%	3.7%	100.0%

Πίνακας 4.109. Κατανομή εργαζομένων ανά κλάδο και επάγγελμα																		
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1992	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας																	
	Α	Β	Γ	Δ	Ε	Ζ	Η	Θ	Ι	Κ	Λ	Μ	Ν	Ο	Π	Ρ	Σ	ΣΤ
1. Ανωτέρα δευτεροβάθμια και ορισμένα στελέχη	12.5%	0.0%	9.0%	13.3%	0.0%	10.1%	0.0%	5.4%	10.0%	3.6%	0.0%	3.7%	17.0%	7.1%	7.3%	7.1%	3.4%	9.4%
2. Επαγγελματίες	20.8%	0.0%	6.4%	26.7%	10.0%	5.8%	0.0%	3.1%	25.0%	17.9%	0.0%	14.8%	4.3%	69.0%	34.1%	7.1%	7.9%	21.9%
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4.2%	40.0%	3.8%	6.7%	0.0%	10.7%	0.0%	2.3%	10.0%	50.0%	100.0%	5.6%	21.3%	14.3%	29.3%	0.0%	7.9%	3.1%
4. Υπάλληλοι γραφείου	8.3%	20.0%	15.4%	40.0%	40.0%	28.5%	45.2%	37.2%	30.0%	17.9%	0.0%	57.4%	42.6%	4.8%	19.5%	32.1%	28.1%	3.1%
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	8.3%	20.0%	11.5%	6.7%	30.0%	36.2%	6.5%	47.3%	20.0%	7.1%	0.0%	9.3%	12.8%	4.8%	7.3%	46.4%	30.3%	3.1%
6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	37.5%	0.0%	5.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4.2%	0.0%	28.2%	6.7%	0.0%	5.5%	3.2%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	9.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	40.6%
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	4.2%	20.0%	20.5%	0.0%	20.0%	2.1%	45.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	12.5%
9. Ανεπίδημοι εργάτες, χειρωνακτικές και μικροεπαγγελματίες	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	2.3%	5.0%	3.6%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	2.4%	7.1%	15.7%	3.1%
Σύνολο	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στους εργαζόμενους είναι φυσικό να καταγράφονται διαφορετικές εκτιμήσεις ελλειμμάτων, σε σχέση με αυτά που καταγράφουν οι εργοδότες τους. Παρόλα αυτά, όχι μόνο ανακύπτουν ορισμένα σημεία σύγκλισης, αλλά επιπλέον καταγράφονται ενδιαφέροντα σημεία καταγραφής ελλειμματικών ή και οριακά πλεονασματικών δεξιοτήτων. Συγκεκριμένα, έλλειμμα δεξιοτήτων καταγράφεται στο πεδίο «Επικοινωνιακές ικανότητες» ενώ, οριακό πλεόνασμα καταγράφεται στα πεδία «Ευελιξία και προσαρμοστικότητα» και «Επίλυση προβλημάτων».

Ειδικότερα, ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος προκύπτουν τα κάτωθι:

- Στην κατηγορία επαγγέλματος 1. *Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη* καταγράφεται έλλειμμα στα πεδία «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» και «Οργανωτικές ικανότητες».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 2. *Επαγγελματίες* καταγράφεται έλλειμμα στα πεδία «Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)», «Βασικές ψηφιακές ικανότητες» «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Επίλυση προβλημάτων».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 3. *Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα* καταγράφεται έλλειμμα στα πεδία «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων», «Οργανωτικές ικανότητες» και «Βασικές ψηφιακές ικανότητες».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 4. *Υπάλληλοι γραφείου* καταγράφεται έλλειμμα στα πεδία «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Επίλυση προβλημάτων».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 5. *Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές* καταγράφεται έλλειμμα στα πεδία «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Ευελιξία και προσαρμοστικότητα».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 6. *Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς* καταγράφεται έλλειμμα στα πεδία «Ευελιξία και προσαρμοστικότητα», «Αριθμητική ικανότητα» και «Ανάληψη πρωτοβουλιών».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 7. *Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα* καταγράφεται έλλειμμα στο πεδίο «Ευελιξία και προσαρμοστικότητα».
- Στην κατηγορία επαγγέλματος 8. *Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)* καταγράφεται έλλειμμα στα πεδία «Γνώση ξένων γλωσσών», «Επίλυση προβλημάτων» και «Ευελιξία και προσαρμοστικότητα».
- Τέλος, στην κατηγορία επαγγέλματος 9. *Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες* δεν καταγράφεται έλλειμμα σε κάποιο από τα πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.110, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των ιδίων,
- Στον Πίνακα 4.111, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των εργαζομένων.

Πίνακας 4.110. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος															
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	25	12	1	13	8	14	10	10	-6	-4	7	8	16	30	-2
2. Επαγγελματίες	-11	36	32	37	-7	29	10	3	-9	-3	4	7	10	11	3
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	24	18	25	12	-4	29	16	3	-15	-5	22	36	11	27	-4
4. Υπάλληλοι γραφείου	84	59	38	15	-1	67	35	10	-7	-13	57	81	53	87	20
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	92	36	38	39	103	122	19	-2	-20	33	40	52	61	62	31
6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	12	24	7	-2	6	10	3	-2	5	1	1	5	-2	7	1
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4	39	27	18	12	19	2	-10	18	9	7	16	10	10	12
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	21	34	-8	14	10	27	6	-1	13	-8	6	9	18	20	9
9. Ανεπίδοτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	38	25	20	27	24	10	34	16	15	22	25	23	13	20	11
Σύνολο	289	283	180	173	151	327	135	27	-6	32	169	237	190	274	81

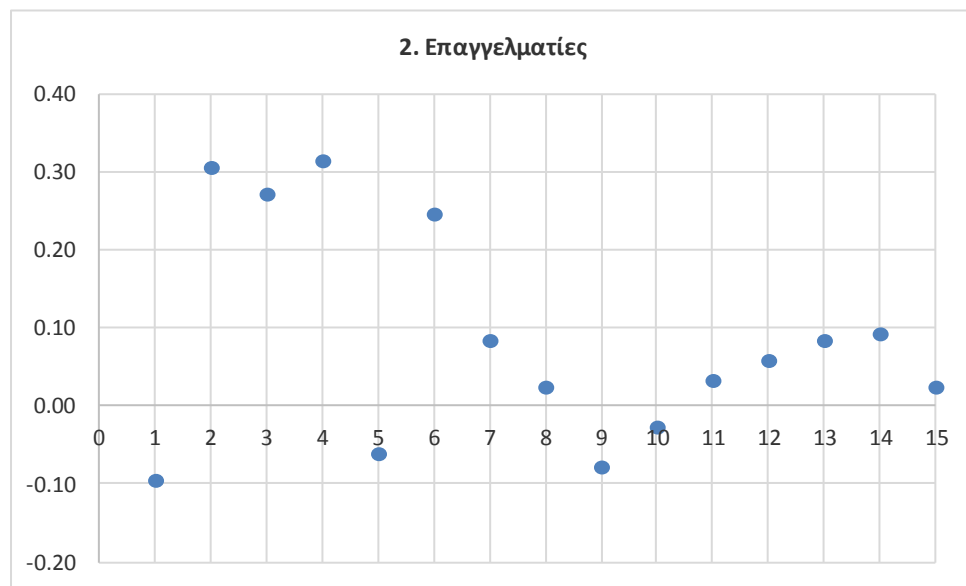
Πίνακας 4.111. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος σταθμισμένο με το πλήθος των εργαζομένων															
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη 2. Επαγγελματίες	0.32 -0.09	0.15 0.31	0.01 0.27	0.16 0.32	0.10 -0.06	0.18 0.25	0.13 0.09	0.13 0.03	-0.08 -0.08	-0.05 -0.03	0.09 0.03	0.10 0.06	0.20 0.09	0.38 0.09	-0.03 0.03
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα 4. Υπάλληλοι γραφείου	0.24 0.29	0.18 0.21	0.25 0.13	0.12 0.05	-0.04 0.00	0.29 0.23	0.16 0.12	0.03 0.03	-0.15 -0.02	-0.05 -0.05	0.22 0.20	0.36 0.28	0.11 0.18	0.27 0.30	-0.04 0.07
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές 6. Εξειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	0.35 0.86	0.14 1.71	0.15 0.50	0.15 -0.14	0.40 0.43	0.47 0.71	0.07 0.21	-0.01 -0.14	-0.08 0.36	0.13 0.07	0.15 0.07	0.20 0.36	0.23 -0.14	0.24 0.50	0.12 0.07
7. Εξειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	0.06 0.44	0.58 0.71	0.40 -0.17	0.27 0.29	0.18 0.21	0.28 0.56	0.03 0.13	-0.15 -0.02	0.27 0.27	0.13 -0.17	0.10 0.13	0.24 0.19	0.15 0.38	0.15 0.42	0.18 0.19
9. Ανεπίδοκτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες Σύνολο	1.41 0.29	0.93 0.28	0.74 0.18	1.00 0.17	0.89 0.15	0.37 0.33	1.26 0.14	0.59 0.03	0.56 -0.01	0.81 0.03	0.93 0.17	0.85 0.24	0.48 0.19	0.74 0.27	0.41 0.08

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται ανά κατηγορία επαγγέλματος (1 έως 9) το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

Διάγραμμα 4.167. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



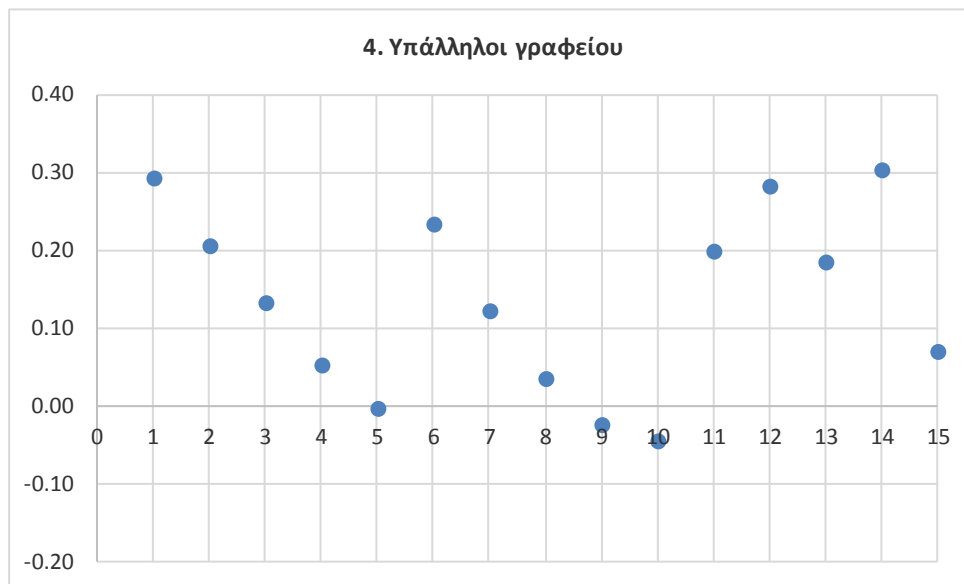
Διάγραμμα 4.168. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



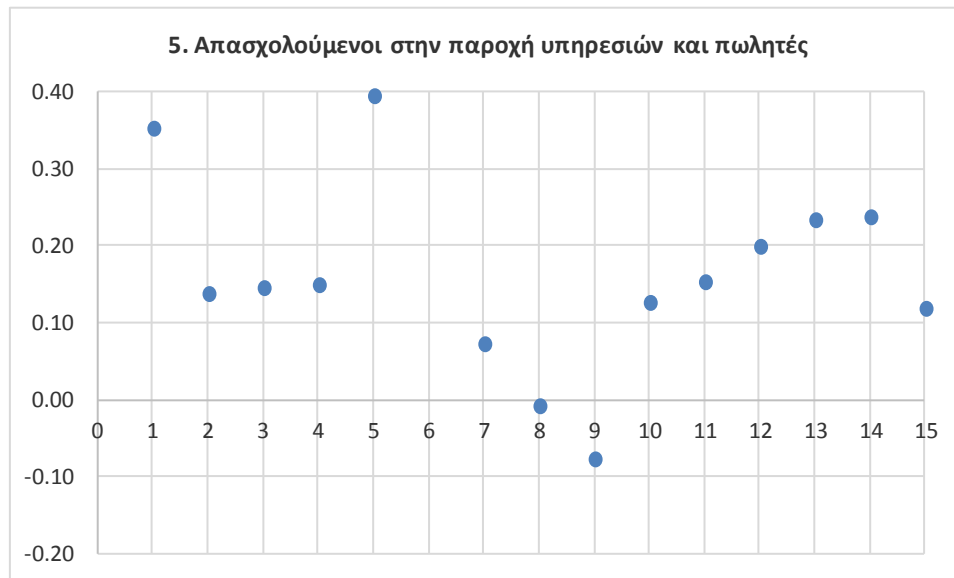
Διάγραμμα 4.169. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



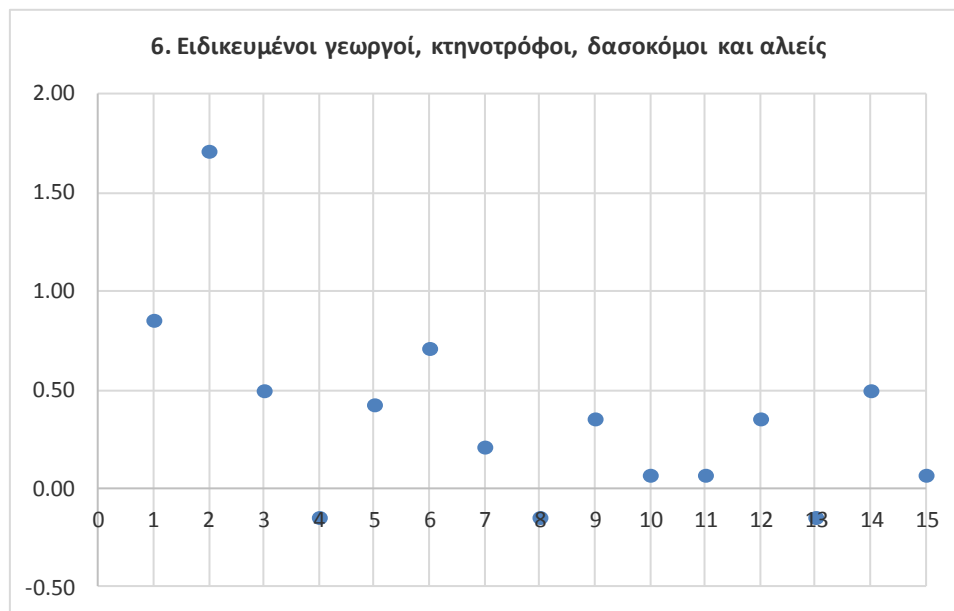
Διάγραμμα 4.170. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



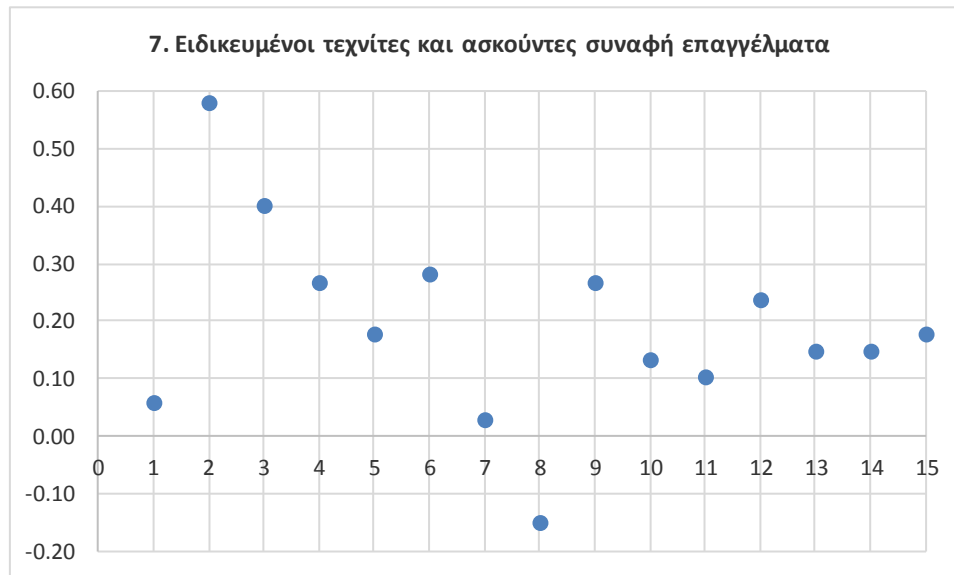
Διάγραμμα 4.171. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



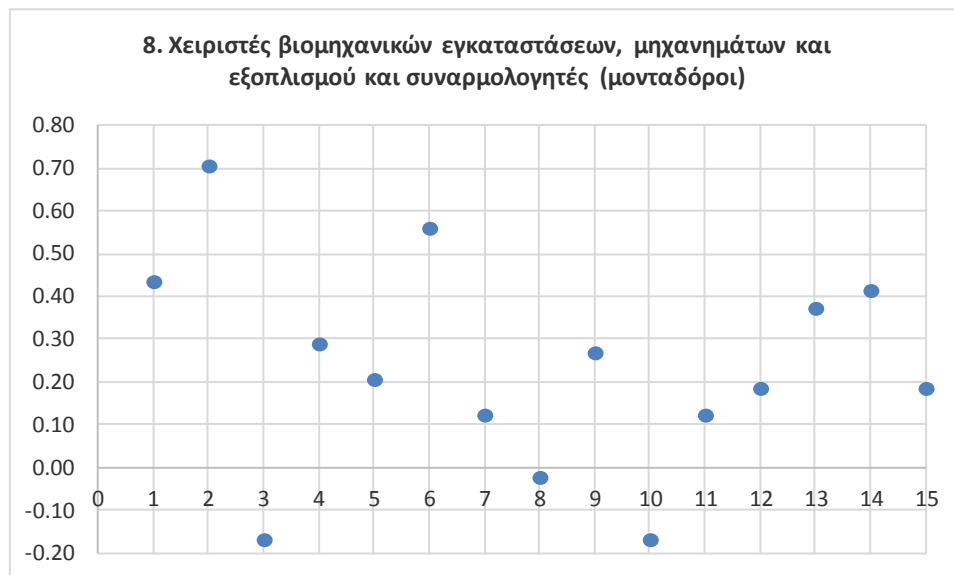
Διάγραμμα 4.172. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



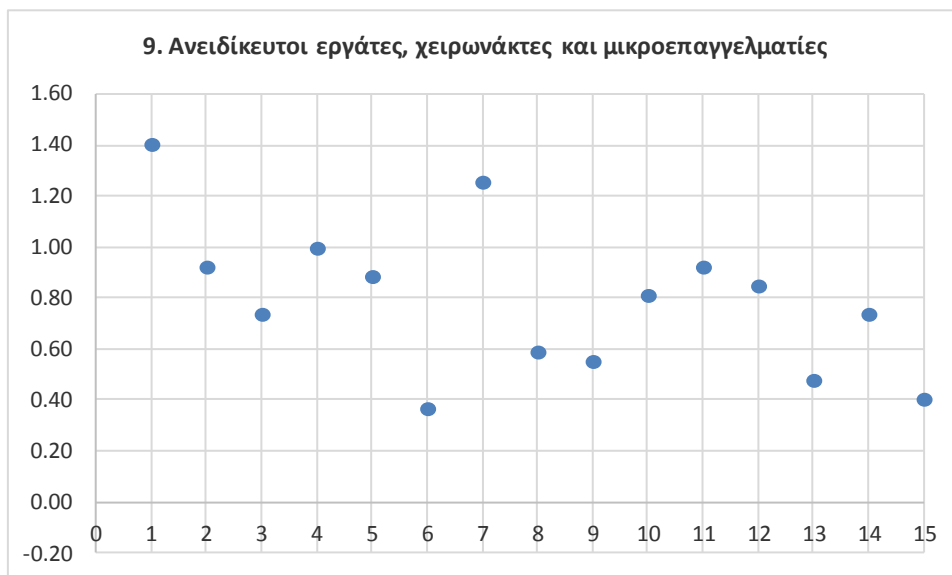
Διάγραμμα 4.173. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.174. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.175. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Στον κάτωθι πίνακα αποτυπώνεται η εκτίμηση των εργαζομένων σχετικά με τον βαθμό κατά τον οποίο έχουν επηρεαστεί τα καθήκοντά τους από αλλαγές στο περιβάλλον εργασίας τους. Βάσει των αποτελεσμάτων αυτών προκύπτουν τα εξής κύρια σημεία:

- Οι σημαντικότερες πηγές αλλαγών στο περιεχόμενο των καθηκόντων προέρχονται κυρίως από αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και την εισαγωγή νέων προϊόντων και υπηρεσιών.
- Ακολουθούν, οι αλλαγές που προέρχονται από τις διαδικασίες παραγωγής και τις διαδικασίες πωλήσεων ή του marketing. Ωστόσο, για ορισμένες επαγγελματικές ομάδες η ένταση των αλλαγών που επιφέρουν αυτές οι πηγές είναι ιδιαίτερα έντονες.
- Τα ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη είναι η επαγγελματική ομάδα που κατά κύριο λόγο τίθεται ενώπιον προκλήσεων και αλλαγών που επιφέρει το ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ακολουθούν οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές, καθώς και οι υπάλληλοι γραφείου.

Πίνακας 4.112. Σε ποιο βαθμό κατά την τελευταία διετία έχουν επηρεαστεί σημαντικά τα καθήκοντα της εργασίας σας από τυχόν αλλαγές που έχουν σημειωθεί στα κάτωθι πεδία

Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Εισαγωγή (νέων) προϊόντων και υπηρεσιών	Αλλαγές στις διαδικασίες παραγωγής προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών	Αλλαγές σε πωλήσεις ή στο marketing	Αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας	Αλλαγές εξ' αιτίας προσαρμογών στις προδιαγραφές ή τη νομοθεσία για το περιβάλλον
1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	3.49	3.22	3.32	3.28	2.81
2. Επαγγελματίες	2.85	2.64	2.34	3.13	2.44
3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2.80	2.66	2.73	2.92	2.42
4. Υπάλληλοι γραφείου	2.78	2.71	2.81	3.02	2.23
5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	2.85	2.64	2.98	3.00	2.20
6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	3.21	2.93	2.57	2.71	2.86
7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3.12	3.04	2.66	2.63	2.42
8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	2.81	2.54	2.29	2.40	2.17
9. Ανεπίδικευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες	2.19	1.78	1.59	2.37	2.04
Σύνολο	2.89	2.72	2.77	2.97	2.33

4.3. Αποτελέσματα ερευνών πεδίου σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους (ανάλυση σε διψήφιο κωδικό επαγγέλματος)

Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στις επιχειρήσεις, η κατανομή των επαγγελμάτων ανά **διψήφιο κωδικό**, αναφορικά με την **πολυπληθέστερη ειδικότητα** στην επιχείρηση, αποτυπώνεται στον κάτωθι πίνακα.

Πίνακας 4.113. Κατανομή επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως την πολυπληθέστερη		
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστό (%)
21. Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6	1,2%
22. Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	20	4,0%
23. Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	31	6,3%
24. Εκπαιδευτικοί	8	1,6%
25. Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	5	1,0%
26. Νομικοί εν γένει	3	0,6%
27. Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	3	0,6%
31. Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	0,6%
32. Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	1	0,2%
εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	9	1,8%
41. Υπάλληλοι γραφείου	51	10,3%
42. Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	7	1,4%
51. Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	68	13,8%
53. Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	198	40,1%
72. Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	10	2,0%
74. Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	18	3,6%
76. Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5	1,0%
77. Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιόι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7	1,4%
78. Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	0,4%
81. Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	2	0,4%
86. Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	1	0,2%
87. Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	4	0,8%
88. Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	21	4,3%
91. Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	11	2,2%
Σύνολο	494	

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.114, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της πολυπληθέστερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων,
- Στον Πίνακα 4.115, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως πολυπληθέστερη.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 4.114. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος															
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Απριουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
21. Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	1	3	1	2	1	2	0	0	-1	0	-1	1	3	-4
22. Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-9	-1	-9	-10	-8	-5	1	-5	-4	-8	-4	-10	-8	-6	-5
23. Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-16	-7	-8	-9	-18	0	-18	-18	-9	-18	-10	-3	-19	-12	-22
24. Εκπαιδευτικοί	0	-6	7	1	0	2	0	3	-4	-5	-2	-4	3	-8	0
25. Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	1	1	3	0	1	1	0	0	1	1	0	0	3	2	1
26. Νομικοί εν γένει	-4	-4	1	1	-1	0	-3	-4	-3	-4	0	1	-1	0	-2
27. Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	-1	0	5	0	-1	-1	0	0	0	1	0	-1	1	0	1
31. Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-2	0	6	6	-2	-2	-2	-10	-2	-2	-2	6	-2	-2	8
32. Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	0	0	0	1	1	-1	0	0	0	0	1	0	-1	1	0
34. Ειδικομημένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-4	-12	-8	-9	-13	-8	-10	-8	-9	-6	-8	-10	-10	-5	-6
41. Υπάλληλοι γραφείου	-28	-32	-25	-38	-21	-10	-51	-47	-45	-53	-26	-28	-35	-28	-42
42. Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	1	-3	-5	-8	-1	0	-8	-8	-7	-7	-6	-6	-3	-5	-6
51. Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	-30	-27	-8	-32	-29	-16	-46	-42	-43	-41	-43	-38	-30	-30	-43
53. Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-122	-145	-79	-158	-130	-103	-176	-167	-175	-180	-144	-110	-139	-141	-143
72. Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	-9	-5	-6	-14	1	-2	-5	-9	-6	-11	-14	-8	-14	-8	-12
74. Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	-1	-9	-8	-6	-4	-5	-11	-16	-16	-12	-13	-12	-13	-3	-5
76. Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-1	1	1	-5	2	3	-3	-1	2	-1	0	1	0	0	-2
77. Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-5	-4	3	-6	-4	-3	-5	-5	-2	-8	-8	-3	-10	-4	-2
78. Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-4	-1	0	2	-1	0	-6	-1	2	-2	0	-3	-1	2	1
81. Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	1	1	0	1	2	1	-1	0	1	0	-1	-1	-1	3	-1
86. Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	0	-2	0	-2	0	0	-2	0	3	-5	-3	-3	-4	0	1
87. Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	-4	-4	2	-8	1	0	-7	-7	-4	-6	-8	-5	-6	-3	-6
88. Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	9	-3	1	-5	-4	6	-8	-4	-10	-10	-12	-14	-9	-3	-16
91. Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	-1	-4	-3	10	10	9	-6	-1	-8	-5	-8	-5	-7	-12	-7
Σύνολο	-228	-265	-127	-287	-217	-133	-365	-350	-338	-383	-311	-257	-305	-259	-312

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 4.115. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά διημέριο κωδικό επαγγέλματος σταθμισμένο με το πλήθος των επιχειρήσεων															
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
21. Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,17	0,17	0,50	0,17	0,33	0,17	0,33	0,00	0,00	-0,17	0,00	-0,17	0,17	0,50	-0,67
22. Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,45	-0,05	-0,45	-0,50	-0,40	-0,25	0,05	-0,25	-0,20	-0,40	-0,20	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25
23. Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,52	-0,23	-0,26	-0,29	-0,58	0,00	-0,58	-0,58	-0,29	-0,58	-0,32	-0,10	-0,61	-0,39	-0,71
24. Εκπαιδευτικοί	0,00	-0,75	0,88	0,13	0,00	0,25	0,00	0,38	-0,50	-0,63	-0,25	-0,50	0,38	-1,00	0,00
25. Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	0,20	0,20	0,60	0,00	0,20	0,20	0,00	0,00	0,20	0,20	0,00	0,00	0,60	0,40	0,20
26. Νομικοί εν γένει	-1,33	-1,33	0,33	0,33	-0,33	0,00	-1,00	-1,33	-1,00	-1,33	0,00	0,33	-0,33	0,00	-0,67
27. Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	-0,33	0,00	1,67	0,00	-0,33	-0,33	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	-0,33	0,33	0,00	0,33
31. Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,67	0,00	2,00	2,00	-0,67	-0,67	-0,67	-3,33	-0,67	-0,67	-0,67	2,00	-0,67	-0,67	2,67
32. Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	1,00	0,00
34. Ειδικομημένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,44	-1,33	-0,89	-1,00	-1,44	-0,89	-1,11	-0,89	-1,00	-0,67	-0,89	-1,11	-1,11	-0,56	-0,67
41. Υπάλληλοι γραφείου	-0,55	-0,63	-0,49	-0,75	-0,41	-0,20	-1,00	-0,92	-0,88	-1,04	-0,51	-0,55	-0,69	-0,55	-0,82
42. Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	0,14	-0,43	-0,71	-1,14	-0,14	0,00	-1,14	-1,14	-1,00	-1,00	-0,86	-0,86	-0,43	-0,71	-0,86
51. Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	-0,44	-0,40	-0,12	-0,47	-0,43	-0,24	-0,68	-0,62	-0,63	-0,60	-0,63	-0,56	-0,44	-0,44	-0,63
53. Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,62	-0,73	-0,40	-0,80	-0,66	-0,52	-0,89	-0,84	-0,88	-0,91	-0,73	-0,56	-0,70	-0,71	-0,72
72. Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	-0,90	-0,50	-0,60	-1,40	0,10	-0,20	-0,50	-0,90	-0,60	-1,10	-1,40	-0,80	-1,40	-0,80	-1,20
74. Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	-0,06	-0,50	-0,44	-0,33	-0,22	-0,28	-0,61	-0,89	-0,89	-0,67	-0,72	-0,67	-0,72	-0,17	-0,28
76. Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,20	0,20	0,20	-1,00	0,40	0,60	-0,60	-0,20	0,40	-0,20	0,00	0,20	0,00	0,00	-0,40
77. Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλασιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,71	-0,57	0,43	-0,86	-0,57	-0,43	-0,71	-0,71	-0,29	-1,14	-1,14	-0,43	-1,43	-0,57	-0,29
78. Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-2,00	-0,50	0,00	1,00	-0,50	0,00	-3,00	-0,50	1,00	-1,00	0,00	-1,50	-0,50	1,00	0,50
81. Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	0,50	0,50	0,00	0,50	1,00	0,50	-0,50	0,00	0,50	0,00	-0,50	-0,50	-0,50	1,50	-0,50
86. Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	0,00	-2,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	-2,00	0,00	3,00	-5,00	-3,00	-3,00	-4,00	0,00	1,00
87. Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	-1,00	-1,00	0,50	-2,00	0,25	0,00	-1,75	-1,75	-1,00	-1,50	-2,00	-1,25	-1,50	-0,75	-1,50
88. Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	0,43	-0,14	0,05	-0,24	-0,19	0,29	-0,38	-0,19	-0,48	-0,48	-0,57	-0,67	-0,43	-0,14	-0,76
91. Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.τ.α.ε.	-0,09	-0,36	-0,27	0,91	0,91	0,82	-0,55	-0,09	-0,73	-0,45	-0,73	-0,45	-0,64	-1,09	-0,64
Σύνολο	-0,46	-0,54	-0,26	-0,58	-0,44	-0,27	-0,74	-0,71	-0,68	-0,78	-0,63	-0,52	-0,62	-0,52	-0,63

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος, για τα οποία το πλήθος των επιχειρήσεων κρίνεται ικανοποιητικό, το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

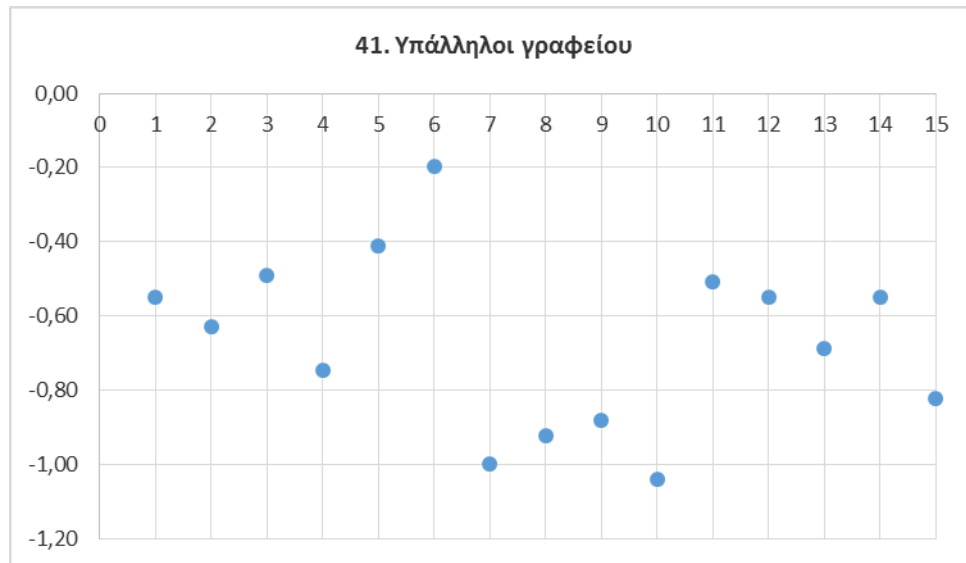
Διάγραμμα 4.176. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



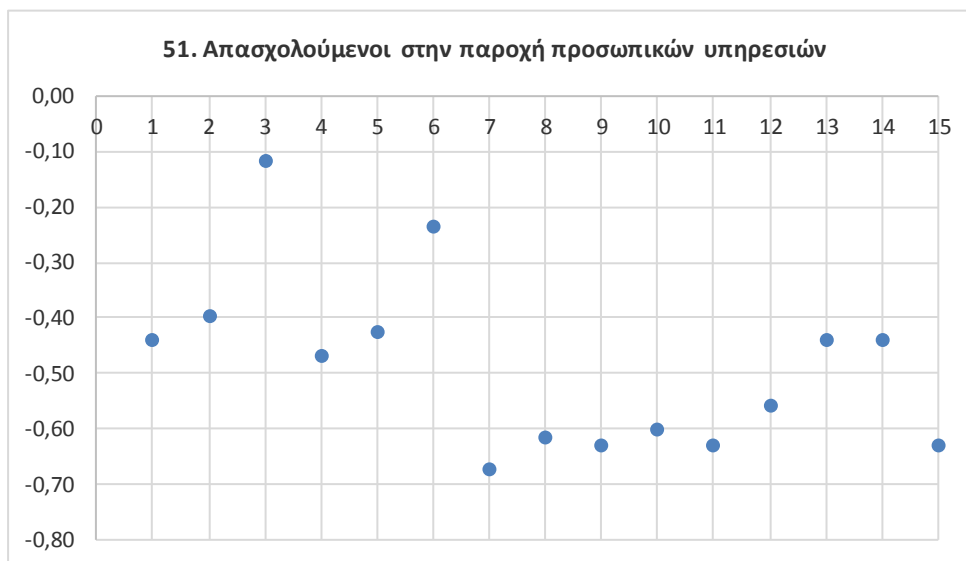
Διάγραμμα 4.177. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.178. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



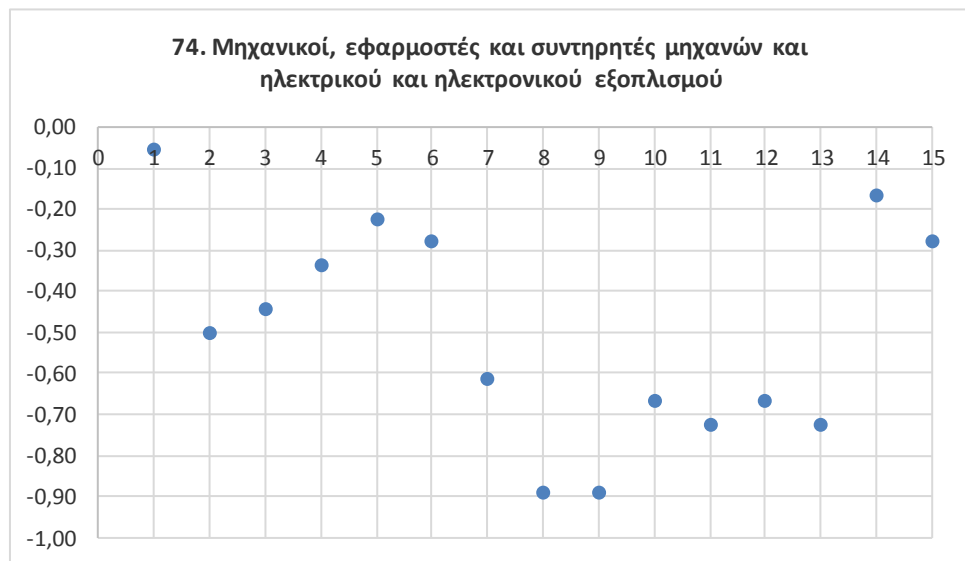
Διάγραμμα 4.179. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



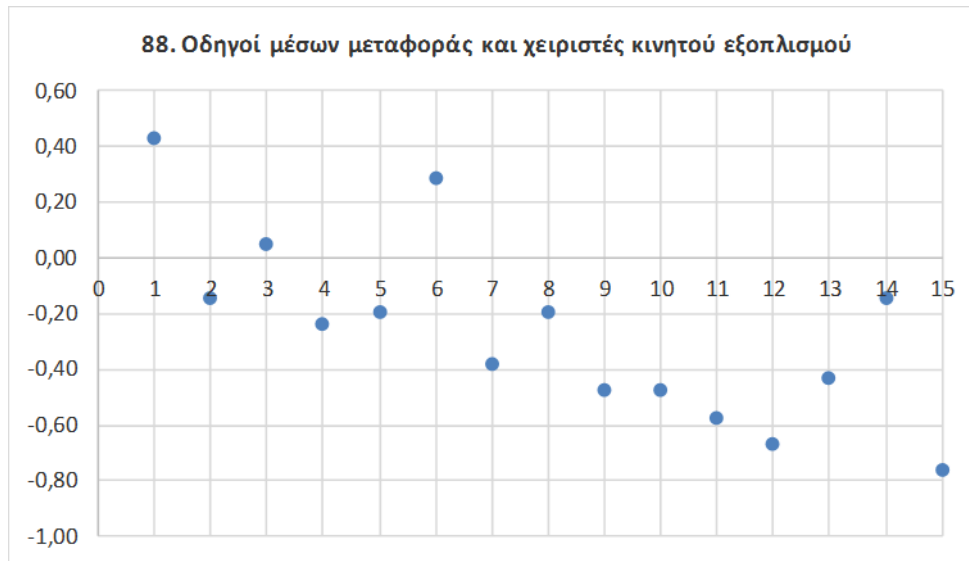
Διάγραμμα 4.180. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.181. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.182. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στις επιχειρήσεις, η κατανομή των επιχειρήσεων αναφορικά με την **κρισιμότερη ειδικότητα** στην επιχείρηση, αποτυπώνεται στον κάτωθι πίνακα.

Πίνακας 4.116. Κατανομή επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως την κρισιμότερη		
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστό (%)
12 Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων και οργανισμών (με απασχόληση 10 πρόσωπα και άνω)	6	1,2%
13 Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών επιχειρήσεων (με απασχόληση μέχρι 9 πρόσωπα)	5	1,0%
21 Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	9	1,8%
22 Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	25	5,0%
23 Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	38	7,7%
24 Εκπαιδευτικοί	8	1,6%
25 Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	10	2,0%
26 Νομικοί εν γένει	3	0,6%
27 Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	3	0,6%
31 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	0,6%
32 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	1	0,2%
34 Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	17	3,4%
41 Υπάλληλοι γραφείου	50	10,1%
42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	12	2,4%
51 Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	40	8,1%
53 Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	197	39,7%
72 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	8	1,6%
74 Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	19	3,8%
76 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4	0,8%
77 Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7	1,4%
78 Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	0,6%
81 Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	2	0,4%
87 Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ	8	1,6%
88 Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	15	3,0%
91 Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	3	0,6%
Σύνολο	496	

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.117, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της κρισιμότερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων.
- Στον Πίνακα 4.118, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως κρισιμότερη.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 4.117. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος															
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
12 Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων και οργανισμών (με απασχόληση 10 πρόσωπα και άνω)	-2	-4	-4	-6	-3	-2	-6	-7	-8	-7	-4	-5	-7	-3	-7
13 Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών επιχειρήσεων (με απασχόληση μέχρι 9 πρόσωπα)	-3	0	-1	0	-1	-1	-4	-5	-3	1	-3	-3	-5	-4	-4
21 Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	1	4	2	-5	1	0	-9	2	-6	0	-1	1	7	-1
22 Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-9	-8	-13	-12	-3	-13	-9	-9	-9	-13	-1	-14	-9	-3	-3
23 Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-19	-22	-10	-11	-13	-3	-15	-16	-11	-15	-7	-9	-23	-4	-12
24 Εκπαιδευτικοί	-4	-4	-5	-5	-5	-2	-5	0	-6	-5	-6	-11	-6	-1	-3
25 Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	-12	-11	-11	-15	-12	-12	-12	-14	-11	-13	-11	-13	-13	-14	-13
26 Νομικοί εν γένει	-3	-3	-1	1	0	0	-1	-3	-2	-2	-1	0	0	-1	-3
27 Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	-5	-4	-1	2	-4	-4	-3	-4	-4	-4	-1	-7	-4	-4	-4
31 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-2	2	10	-2	-1	-2	-2	-2	8	-2	-2	-2	-2	-2	-2
32 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34 Εξειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-8	-6	-6	-7	-5	-8	-10	-6	-7	-7	-9	-6	-10	-5	-9
41 Υπάλληλοι γραφείου	-25	-25	-23	-24	-45	-41	-31	-30	-34	-31	-23	-33	-38	-40	-36
42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	-7	-6	-6	-10	-6	-6	-7	-10	-9	-8	-3	-6	-5	-9	-7
51 Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	-35	-19	-15	-18	-11	-25	-31	-27	-21	-22	-26	-28	-28	-10	-20
53 Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-84	-52	-45	-60	-32	-56	-82	-84	-71	-89	-73	-50	-75	-37	-88
72 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	-2	-1	-3	2	0	2	-5	-2	-5	-4	-1	-4	-3	-6	-3
74 Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	-6	-14	-11	-2	-1	2	-6	-8	-19	-14	-10	-9	-12	-4	-10
76 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-1	1	-1	-5	1	0	-1	-6	0	0	0	1	-1	0	0
77 Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιλοιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-3	0	-1	-3	1	-2	-5	-6	-5	-5	-10	-6	-10	-9	-7
78 Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-1	-1	-3	0	-2	-3	-4	0	3	0	2	-1	-1	2	1
81 Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	0	1	-1	0	0	0	0	0	2	-2	1	0	-1	0	-1
87 Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ	-4	-4	-3	-5	-8	-9	-6	-6	-8	-8	-8	-4	-6	-13	-8
88 Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	-13	-7	-13	-12	-13	-16	-13	-7	-7	-14	-10	-8	-8	-17	-14
91 Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	0	0	-2	0	-1	1	-4	-1	0	0	3	1	3	1	1
Σύνολο	-248	-186	-165	-190	-169	-199	-262	-262	-225	-270	-203	-218	-263	-176	-253

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 4.118. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος σταθμισμένο με το πλήθος των επιχειρήσεων															
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
12 Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων και οργανισμών (με απασχόληση 10 πρόσωπα και άνω)	-0,33	-0,67	-0,67	-1,00	-0,50	-0,33	-1,00	-1,17	-1,33	-1,17	-0,67	-0,83	-1,17	-0,50	-1,17
13 Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών επιχειρήσεων (με απασχόληση μέχρι 9 πρόσωπα)	-0,60	0,00	-0,20	0,00	-0,20	-0,20	-0,80	-1,00	-0,60	0,20	-0,60	-0,60	-1,00	-0,80	-0,80
21 Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,00	0,11	0,44	0,22	-0,56	0,11	0,00	-1,00	0,22	-0,67	0,00	-0,11	0,11	0,78	-0,11
22 Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,36	-0,32	-0,52	-0,48	-0,12	-0,52	-0,36	-0,36	-0,36	-0,52	-0,04	-0,56	-0,36	-0,12	-0,12
23 Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,50	-0,58	-0,26	-0,29	-0,34	-0,08	-0,39	-0,42	-0,29	-0,39	-0,18	-0,24	-0,61	-0,11	-0,32
24 Εκπαιδευτικοί	-0,50	-0,50	-0,63	-0,63	-0,63	-0,25	-0,63	0,00	-0,75	-0,63	-0,75	-1,38	-0,75	-0,13	-0,38
25 Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	-1,20	-1,10	-1,10	-1,50	-1,20	-1,20	-1,20	-1,40	-1,10	-1,30	-1,10	-1,30	-1,30	-1,40	-1,30
26 Νομικοί εν γένει	-1,00	-1,00	-0,33	0,33	0,00	0,00	-0,33	-1,00	-0,67	-0,67	-0,33	0,00	0,00	-0,33	-1,00
27 Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	-1,67	-1,33	-0,33	0,67	-1,33	-1,33	-1,00	-1,33	-1,33	-1,33	-0,33	-2,33	-1,33	-1,33	-1,33
31 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,67	0,67	3,33	-0,67	-0,33	-0,67	-0,67	-0,67	2,67	-0,67	-0,67	-0,67	-0,67	-0,67	-0,67
32 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
34 Εξειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,47	-0,35	-0,35	-0,41	-0,29	-0,47	-0,59	-0,35	-0,41	-0,41	-0,53	-0,35	-0,59	-0,29	-0,53
41 Υπάλληλοι γραφείου	-0,50	-0,50	-0,46	-0,48	-0,90	-0,82	-0,62	-0,60	-0,68	-0,62	-0,46	-0,66	-0,76	-0,80	-0,72
42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	-0,58	-0,50	-0,50	-0,83	-0,50	-0,50	-0,58	-0,83	-0,75	-0,67	-0,25	-0,50	-0,42	-0,75	-0,58
51 Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	-0,88	-0,48	-0,38	-0,45	-0,28	-0,63	-0,78	-0,68	-0,53	-0,55	-0,65	-0,70	-0,70	-0,25	-0,50
53 Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,43	-0,26	-0,23	-0,30	-0,16	-0,28	-0,42	-0,43	-0,36	-0,45	-0,37	-0,25	-0,38	-0,19	-0,45
72 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	-0,25	-0,13	-0,38	0,25	0,00	0,25	-0,63	-0,25	-0,63	-0,50	-0,13	-0,50	-0,38	-0,75	-0,38
74 Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	-0,32	-0,74	-0,58	-0,11	-0,05	0,11	-0,32	-0,42	-1,00	-0,74	-0,53	-0,47	-0,63	-0,21	-0,53
76 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,25	0,25	-0,25	-1,25	0,25	0,00	-0,25	-1,50	0,00	0,00	0,00	0,25	-0,25	0,00	0,00
77 Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,43	0,00	-0,14	-0,43	0,14	-0,29	-0,71	-0,86	-0,71	-0,71	-1,43	-0,86	-1,43	-1,29	-1,00
78 Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,33	-0,33	-1,00	0,00	-0,67	-1,00	-1,33	0,00	1,00	0,00	0,67	-0,33	-0,33	0,67	0,33
81 Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	0,00	0,50	-0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	0,50	0,00	-0,50	0,00	-0,50
87 Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ	-0,50	-0,50	-0,38	-0,63	-1,00	-1,13	-0,75	-0,75	-1,00	-1,00	-1,00	-0,50	-0,75	-1,63	-1,00
88 Οδηγοί μέσω μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	-0,87	-0,47	-0,87	-0,80	-0,87	-1,07	-0,87	-0,47	-0,47	-0,93	-0,67	-0,53	-0,53	-1,13	-0,93
91 Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	0,00	0,00	-0,67	0,00	-0,33	0,33	-1,33	-0,33	0,00	0,00	1,00	0,33	1,00	0,33	0,33
Σύνολο	-0,50	-0,38	-0,33	-0,38	-0,34	-0,40	-0,53	-0,53	-0,45	-0,54	-0,41	-0,44	-0,53	-0,35	-0,51

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος, για τα οποία το πλήθος των επιχειρήσεων κρίνεται ικανοποιητικό, το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

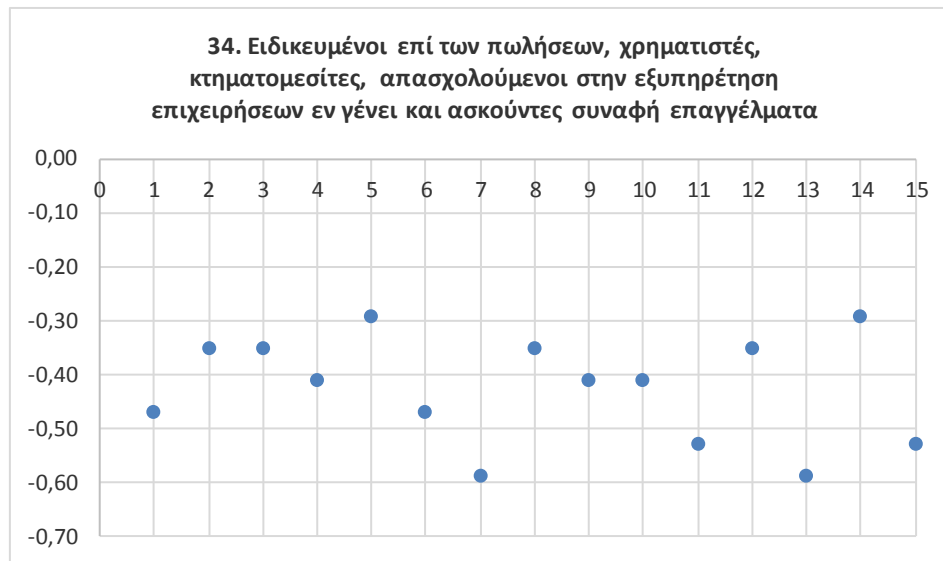
Διάγραμμα 4.183. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.184. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



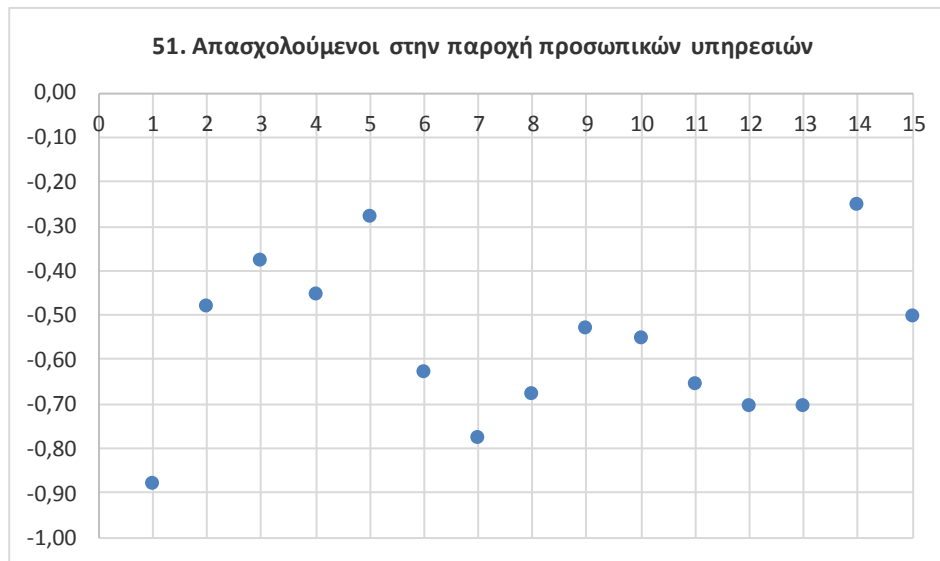
Διάγραμμα 4.185. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



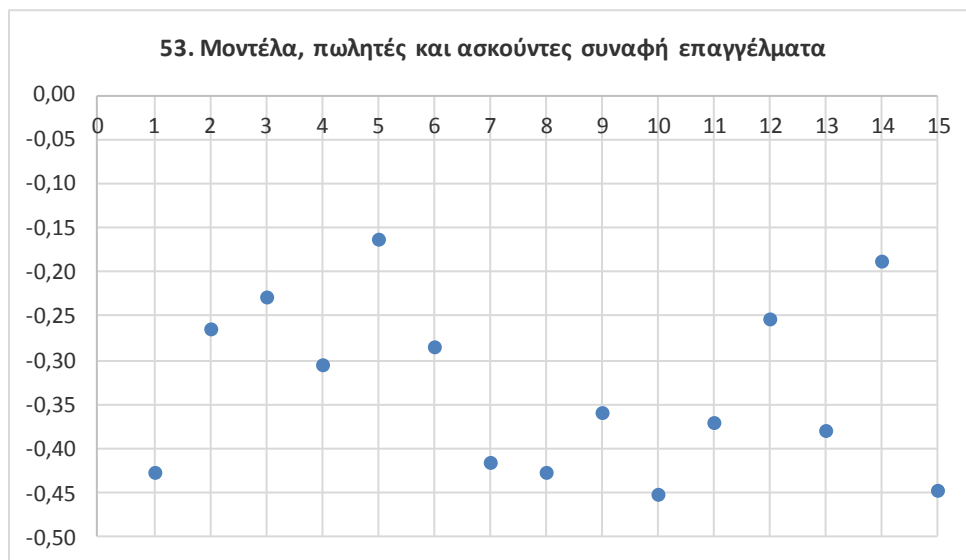
Διάγραμμα 4.186. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



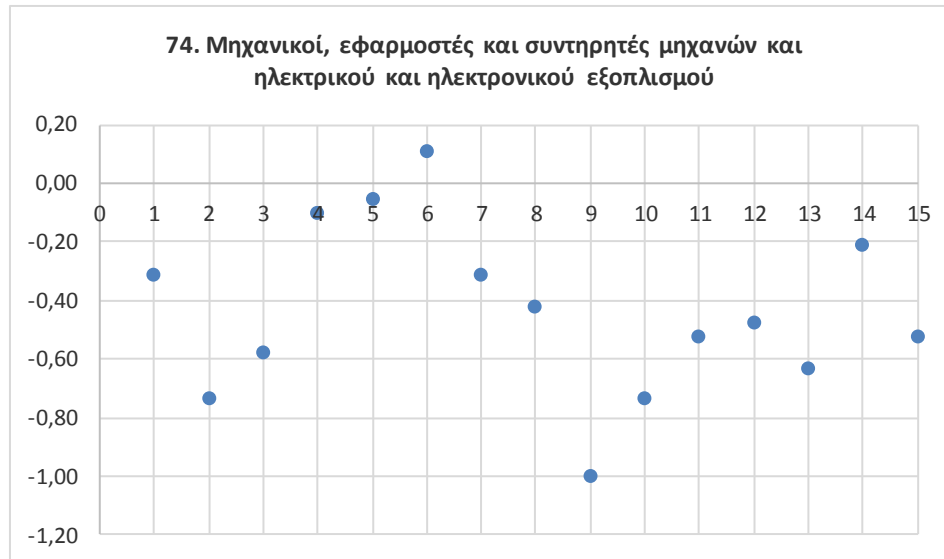
Διάγραμμα 4.187. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



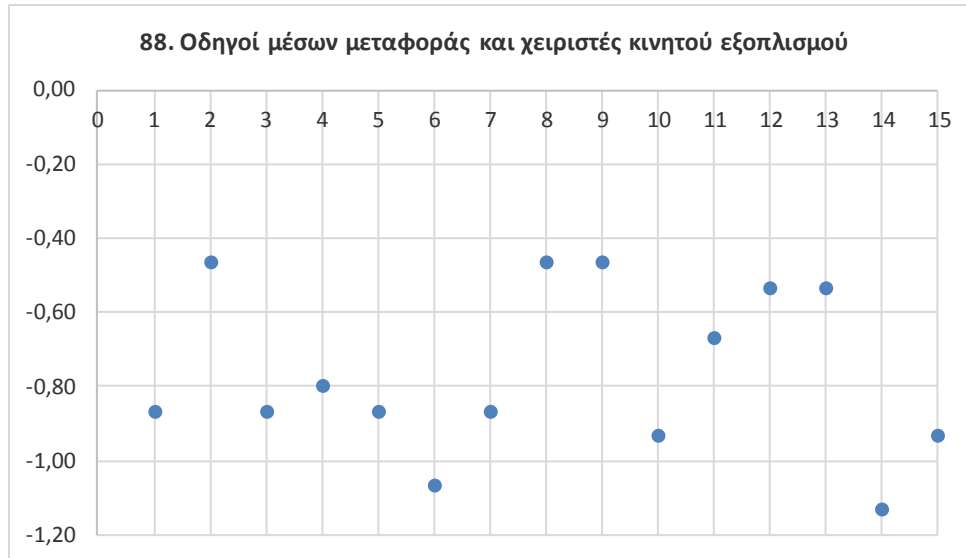
Διάγραμμα 4.188. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.189. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.190. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στους **εργαζομένους**, η κατανομή των εργαζομένων ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος, αποτυπώνεται στον κάτωθι πίνακα.

Πίνακας 4.119. Κατανομή εργαζομένων ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος		
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό (%)
12 Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων και οργανισμών (με απασχόληση 10 πρόσωπα και άνω)	35	3,5%
13 Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών επιχειρήσεων (με απασχόληση μέχρι 9 πρόσωπα)	44	4,4%
21 Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	10	1,0%
22 Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	14	1,4%
23 Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	25	2,5%
24 Εκπαιδευτικοί	33	3,3%
25 Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	27	2,7%
26 Νομικοί εν γένει	1	0,1%
27 Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	7	0,7%
31 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	0,2%
32 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	4	0,4%
34 Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	95	9,5%
41 Υπάλληλοι γραφείου	228	22,8%
42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	59	5,9%
51 Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	81	8,1%
52 Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	5	0,5%
53 Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	174	17,4%
61 Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	8	0,8%
63 Γεωργοί πολυκαλλιεργητές	3	0,3%
64 Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	1	0,1%
66 Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	0,2%
72 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	17	1,7%
73 Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	0,3%
74 Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	20	2,0%
75 Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	0,3%
76 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	15	1,5%
77 Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	0,2%
78 Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7	0,7%
81 Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	1	0,1%
83 Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων από πλαστικό και καουτσούκ	4	0,4%
84 Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές εκτυπωτικών εν γένει μηχανημάτων	1	0,1%
86 Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	2	0,2%
87 Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	12	1,2%
88 Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	28	2,8%
91 Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	27	2,7%
Σύνολο	1.000	

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.120, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των ιδίων,
- Στον Πίνακα 4.121, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των εργαζομένων.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 4.120. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος															
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
12 Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων και οργανισμών (με απασχόληση 10 πρόσωπα και άνω)	7	-2	3	6	-6	-3	-1	2	-6	-6	2	-1	4	13	-6
13 Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών επιχειρήσεων (με απασχόληση μέχρι 9 πρόσωπα)	18	14	-2	7	14	17	11	8	0	2	5	9	12	17	4
21 Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	2	4	2	1	4	-1	1	-4	-4	0	2	0	7	-1
22 Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	8	-2	-2	-2	-1	-4	0	2	1	-2	4	1	-1	3
23 Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-3	10	7	14	0	-1	-1	2	-3	-1	4	0	2	4	-2
24 Εκπαιδευτικοί	-2	9	11	21	-1	21	11	1	-5	1	-1	2	3	8	3
25 Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	-5	4	11	1	-7	0	5	0	1	-1	1	0	5	-7	-1
26 Νομικοί εν γένει	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0
27 Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	-1	3	1	1	2	4	0	-1	0	1	1	-1	-1	0	1
31 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-1	3	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-2	-1	-1
32 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	2	5	2	1	0	0	-1	1	-1	-3	1	2	1	5	2
34 Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	23	10	24	12	-3	30	18	3	-13	-1	22	35	12	23	-5
41 Υπάλληλοι γραφείου	50	39	24	1	-3	36	15	-6	-12	-24	42	56	25	54	3
42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	34	20	14	14	2	31	20	16	5	11	15	25	28	33	17
51 Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	27	23	2	8	43	35	1	0	3	26	19	21	32	32	25
52 Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	0	4	-4	7	7	2	4	0	0	2	2	1	0	0	1
53 Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	65	9	32	24	53	85	14	-2	-23	5	19	30	29	30	5
61 Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία έπαισα καλλιέργεια	11	14	4	0	5	7	4	-1	6	3	5	6	4	8	1
63 Γεωργοί πολυκαλλιεργητές	-2	5	1	-2	1	3	-2	-1	-2	-3	-3	0	-5	-1	-2
64 Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	2	2	0	-2	0	0	0	-2	0	0	0	0	-1	0	1
66 Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	3	2	2	0	0	1	2	1	1	-1	-1	0	0	1
72 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	2	10	1	9	-2	-1	0	6	5	4	4	10	0	2	5
73 Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	2	5	1	3	6	-1	0	3	1	1	3	2	4	1
74 Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	-7	3	1	5	4	8	-4	-6	0	-4	-3	-3	1	4	1
75 Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	8	0	2	0	0	1	-2	2	0	0	3	3	0	0
76 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	8	11	7	1	7	5	6	-6	7	9	7	2	0	0	4
77 Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλασοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	1	3	0	-2	-2	-1	-1	0	-1	0	0	3	3	1
78 Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-3	4	10	0	2	3	1	-1	1	0	-2	1	1	-3	0
81 Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
83 Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων από πλαστικό και καουτσούκ	8	0	3	-2	-5	4	-2	-3	2	0	-1	2	1	1	0
84 Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτίου χειριστές εκτυπωτικών εν γένει μηχανημάτων	0	0	-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
86 Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	1	4	2	0	3	0	2	-1	3	2	1	0	-2	2	0
87 Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	4	10	0	-1	3	2	2	2	9	-5	-1	-3	8	3	3
88 Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	8	20	-11	15	8	20	4	1	-1	-5	7	10	11	14	6
91 Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	38	25	20	27	24	10	34	16	15	22	25	23	13	20	11
Σύνολο	289	283	180	173	151	327	135	27	-6	32	169	237	190	274	81

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

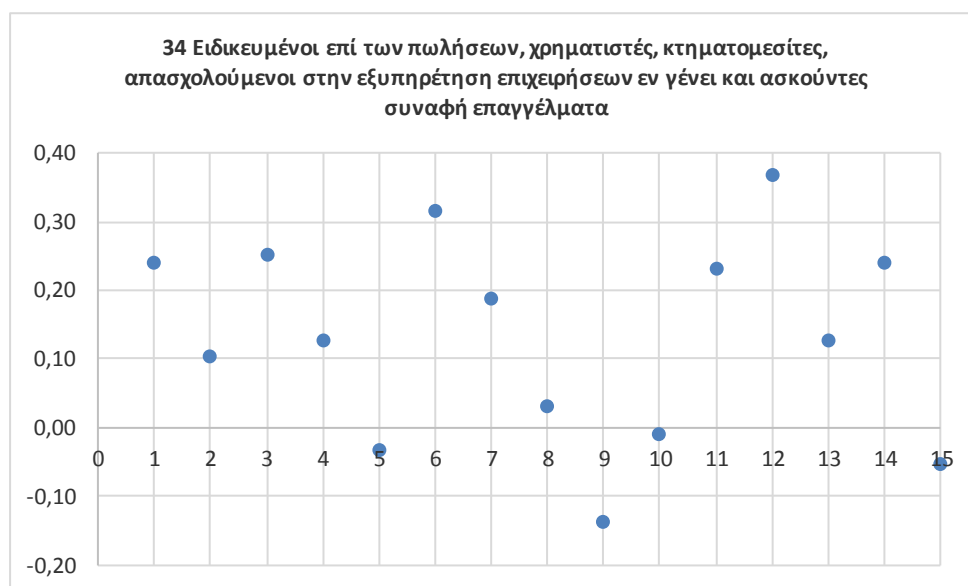
Πίνακας 4.121. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος σταθμισμένο με το πλήθος των εργαζομένων																
Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
12 Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων και οργανισμών (με απασχόληση 10 πρόσωπα και άνω)	0,20	-0,06	0,09	0,17	-0,17	-0,09	-0,03	0,06	-0,17	-0,17	0,06	-0,03	0,11	0,37	-0,17	
13 Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών επιχειρήσεων (με απασχόληση μέχρι 9 πρόσωπα)	0,41	0,32	-0,05	0,16	0,32	0,39	0,25	0,18	0,00	0,05	0,11	0,20	0,27	0,39	0,09	
21 Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,00	0,20	0,40	0,20	0,10	0,40	-0,10	0,10	-0,40	-0,40	0,00	0,20	0,00	0,70	-0,10	
22 Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,00	0,57	-0,14	-0,14	-0,14	-0,07	-0,29	0,00	0,14	0,07	-0,14	0,29	0,07	-0,07	0,21	
23 Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,12	0,40	0,28	0,56	0,00	-0,04	0,08	0,08	-0,12	-0,04	0,16	0,00	0,08	0,16	-0,08	
24 Εκπαιδευτικοί	-0,06	0,27	0,33	0,64	-0,03	0,64	0,33	0,03	-0,15	0,03	-0,03	0,06	0,09	0,24	0,09	
25 Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	-0,19	0,15	0,41	0,04	-0,26	0,00	0,19	0,00	0,04	-0,04	0,04	0,00	0,19	-0,26	-0,04	
26 Νομικοί εν γένει	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
27 Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.	-0,14	0,43	0,14	0,14	0,29	0,57	0,00	-0,14	0,00	0,14	0,14	-0,14	-0,14	0,00	0,14	
31 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,50	1,50	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50	-1,00	-0,50	-0,50	
32 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	0,50	1,25	0,50	0,25	0,00	0,00	-0,25	0,25	-0,25	-0,75	0,25	0,50	0,25	1,25	0,50	
34 Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,24	0,11	0,25	0,13	-0,03	0,32	0,19	0,03	-0,14	-0,01	0,23	0,37	0,13	0,24	-0,05	
41 Υπάλληλοι γραφείου	0,22	0,17	0,11	0,00	-0,01	0,16	0,07	-0,03	-0,05	-0,11	0,18	0,25	0,11	0,24	0,01	
42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	0,58	0,34	0,24	0,24	0,03	0,53	0,34	0,27	0,08	0,19	0,25	0,42	0,47	0,56	0,29	
51 Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	0,33	0,28	0,02	0,10	0,53	0,43	0,01	0,00	0,04	0,32	0,23	0,26	0,40	0,40	0,31	
52 Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	0,00	0,80	0,80	1,40	1,40	0,40	0,80	0,00	0,00	0,40	0,40	0,20	0,00	0,00	0,20	
53 Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,37	0,05	0,18	0,14	0,30	0,49	0,08	-0,01	-0,13	0,03	0,11	0,17	0,17	0,17	0,03	
61 Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	1,38	1,75	0,50	0,00	0,63	0,88	0,50	-0,13	0,75	0,38	0,63	0,75	0,50	1,00	0,13	
63 Γεωργοί πολυκαλλιέργητες	-0,67	1,67	0,33	-0,67	0,33	1,00	-0,67	-0,33	-0,67	-1,00	-1,00	0,00	-1,67	-0,33	-0,67	
64 Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	2,00	2,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	1,00	
66 Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,50	1,50	1,00	1,00	0,00	0,00	0,50	1,00	0,50	0,50	-0,50	-0,50	0,00	0,00	0,50	
72 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	0,12	0,59	0,06	0,53	-0,12	-0,06	0,00	0,35	0,29	0,24	0,24	0,59	0,00	0,12	0,29	
73 Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματούραγοι, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,67	0,67	1,67	0,33	1,00	2,00	-0,33	0,00	1,00	0,33	0,33	1,00	0,67	1,33	0,33	
74 Μηχανικοί, εφευρέτες και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	-0,35	0,15	0,05	0,25	0,20	0,40	-0,20	-0,30	0,00	-0,20	-0,15	-0,15	0,05	0,20	0,05	
75 Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,33	2,67	0,00	0,67	0,00	0,00	0,33	-0,67	0,67	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
76 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,53	0,73	0,47	0,07	0,47	0,33	0,40	-0,40	0,47	0,60	0,47	0,13	0,00	0,00	0,27	
77 Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,50	0,50	1,50	0,00	-1,00	-1,00	-0,50	0,00	-0,50	0,00	-0,50	0,00	1,50	1,50	0,50	
78 Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,43	0,57	1,43	0,00	0,29	0,43	0,14	-0,14	0,14	0,00	-0,29	0,14	0,14	-0,43	0,00	
81 Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
καουτσούκ	2,00	0,00	0,75	-0,50	-1,25	1,00	-0,50	-0,75	0,50	0,00	-0,25	0,50	0,25	0,25	0,00	
84 Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτίου χειριστές εκτυπωτικών εν γένει μηχανημάτων	0,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
86 Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	0,50	2,00	1,00	0,00	1,50	0,00	1,00	-0,50	1,50	1,00	0,50	0,00	-1,00	1,00	0,00	
87 Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	0,33	0,83	0,00	-0,08	0,25	0,17	0,17	0,17	0,75	-0,42	-0,08	-0,25	0,67	0,25	0,25	
88 Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	0,29	0,71	-0,39	0,54	0,29	0,71	0,14	0,04	-0,18	0,25	0,36	0,39	0,50	0,50	0,21	
91 Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	1,41	0,93	0,74	1,00	0,89	0,37	1,26	0,59	0,56	0,81	0,93	0,85	0,48	0,74	0,41	
Σύνολο	0,29	0,28	0,18	0,17	0,15	0,33	0,14	0,03	-0,01	0,03	0,17	0,24	0,19	0,27	0,08	

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται ανά διψήφιο κωδικό επαγγέλματος, **για τα οποία το πλήθος των εργαζομένων είναι στατιστικά σημαντικό**, το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

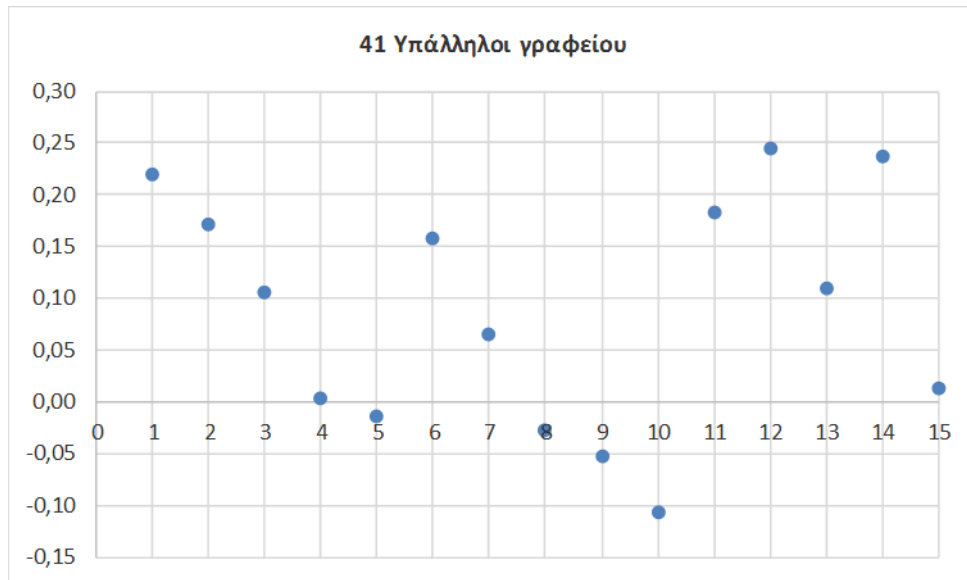
Διάγραμμα 4.191. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



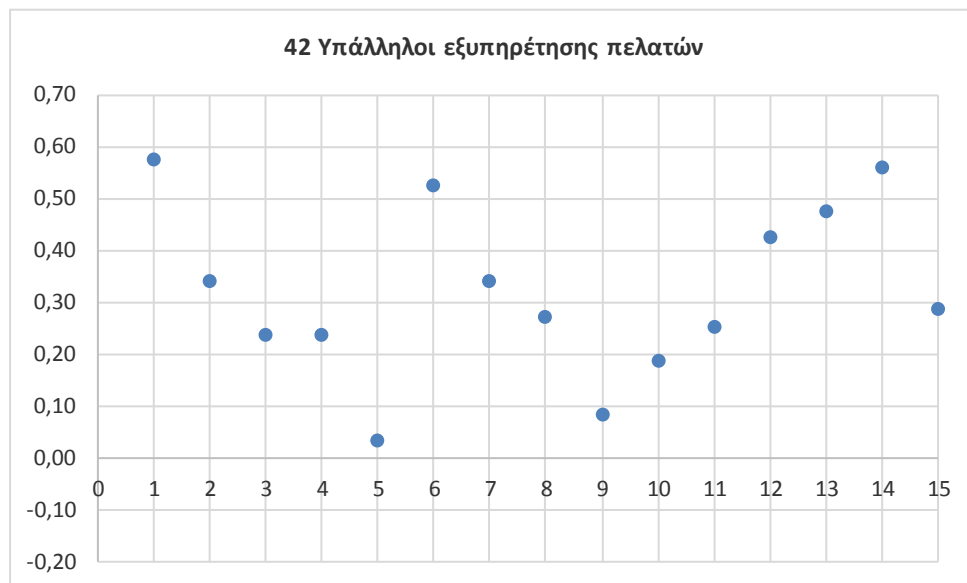
Διάγραμμα 4.192. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



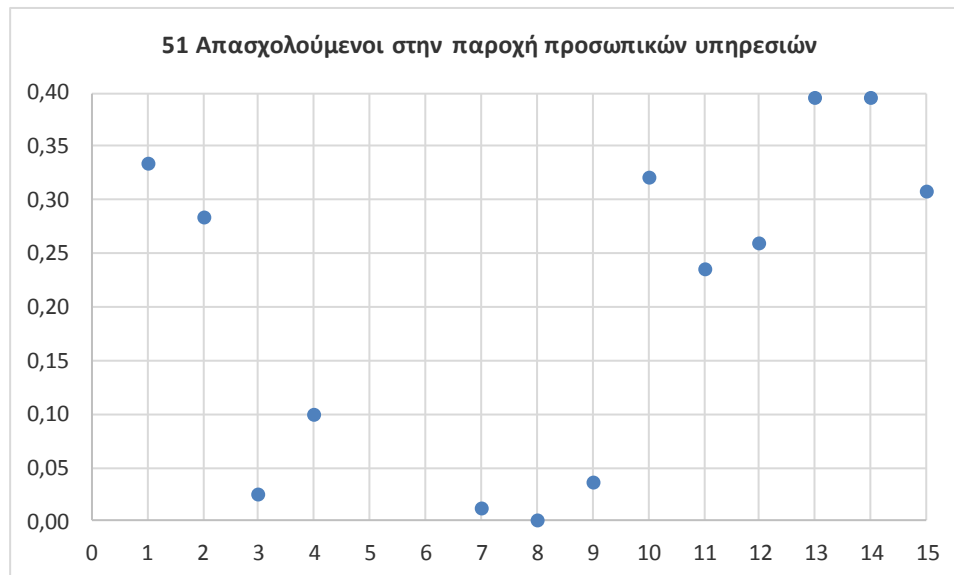
Διάγραμμα 4.193. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



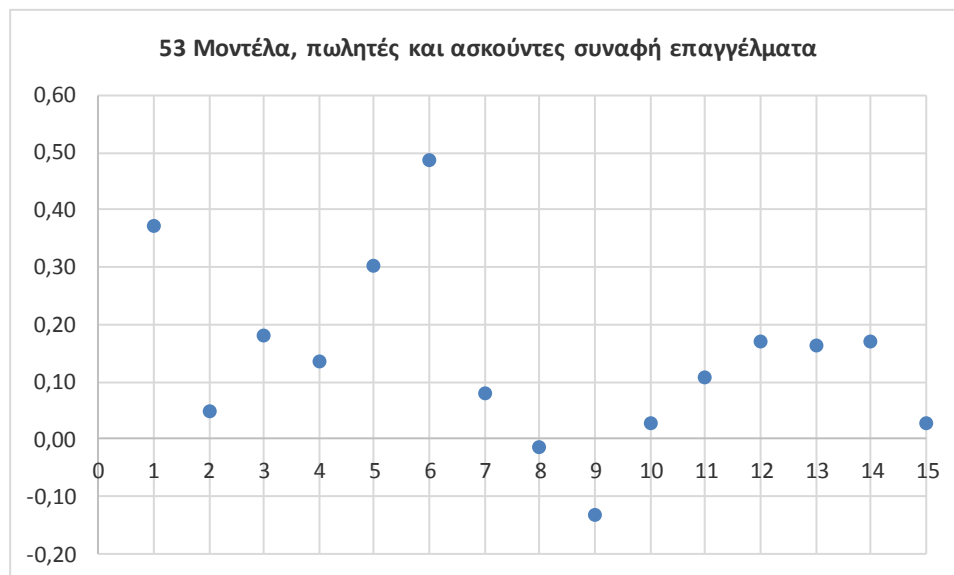
Διάγραμμα 4.194. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.195. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.196. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



4.4. Αποτελέσματα ερευνών πεδίου σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους (ανάλυση σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας)

Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στις επιχειρήσεις, η κατανομή των επιχειρήσεων ανά Περιφερειακή Ενότητα αποτυπώνεται στον κάτωθι πίνακα.

Πίνακας 4.122. Κατανομή επιχειρήσεων ανά Περιφερειακή Ενότητα		
Περιφερειακή Ενότητα	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστό (%)
Ημαθίας	26	5,2%
Θεσσαλονίκης	310	62,0%
Κιλκίς	29	5,8%
Πέλλας	39	7,8%
Πιερίας	27	5,4%
Σερρών	38	7,6%
Χαλκιδικής	31	6,2%
Σύνολο	500	

Αναφορικά με την **πολυπληθέστερη** ειδικότητα στην επιχείρηση, στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

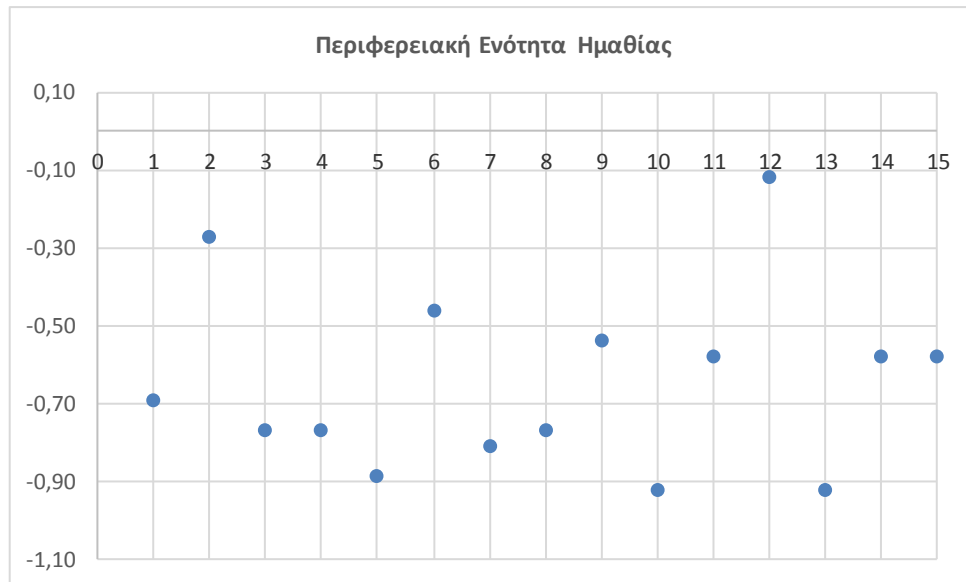
- Στον Πίνακα 4.123, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της πολυπληθέστερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων.
- Στον Πίνακα 4.124, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως πολυπληθέστερη.

Πίνακας 4.123. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά Περιφερειακή Ενότητα															
Περιφερειακή Ενότητα	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Ημαθίας	-18	-7	-20	-20	-23	-12	-21	-20	-14	-24	-15	-3	-24	-15	-15
Θεσσαλονίκης	-126	-165	-34	-183	-132	-82	-221	-212	-221	-237	-187	-171	-190	-180	-186
Κιλκίς	-24	-19	-30	-25	-26	-26	-30	-28	-27	-31	-26	-21	-5	-18	-24
Πέλλας	-21	-14	-17	-5	-18	-4	-24	-27	-31	-27	-23	-10	-31	-15	-35
Περιάς	-6	-16	-12	-16	-5	-2	-13	-18	-20	-14	-12	-11	-6	-3	-13
Σερρών	-30	-32	-11	-27	-14	-6	-38	-33	-23	-39	-33	-27	-34	-29	-36
Χαλκιδικής	-2	-12	-3	-10	-2	-3	-18	-12	-2	-12	-16	-15	-15	-2	-5
Σύνολο	-227	-265	-127	-286	-220	-135	-365	-350	-338	-384	-312	-258	-305	-262	-314

Πίνακας 4.124. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά Περιφερειακή Ενότητα															
Περιφερειακή Ενότητα	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Ημαθίας	-0,69	-0,27	-0,77	-0,77	-0,88	-0,46	-0,81	-0,77	-0,54	-0,92	-0,58	-0,12	-0,92	-0,58	-0,58
Θεσσαλονίκης	-0,41	-0,54	-0,11	-0,60	-0,43	-0,27	-0,72	-0,69	-0,72	-0,77	-0,61	-0,56	-0,62	-0,59	-0,61
Κιλκίς	-0,83	-0,66	-1,03	-0,86	-0,90	-0,90	-1,03	-0,97	-0,93	-1,07	-0,90	-0,72	-0,17	-0,62	-0,83
Πέλλας	-0,54	-0,36	-0,44	-0,13	-0,46	-0,10	-0,62	-0,69	-0,79	-0,69	-0,59	-0,26	-0,79	-0,38	-0,90
Περιάς	-0,22	-0,59	-0,44	-0,59	-0,19	-0,07	-0,48	-0,67	-0,74	-0,52	-0,44	-0,41	-0,22	-0,11	-0,48
Σερρών	-0,79	-0,84	-0,29	-0,71	-0,37	-0,16	-1,00	-0,87	-0,61	-1,03	-0,87	-0,71	-0,89	-0,76	-0,95
Χαλκιδικής	-0,06	-0,39	-0,10	-0,32	-0,06	-0,10	-0,58	-0,39	-0,06	-0,39	-0,52	-0,48	-0,48	-0,06	-0,16
Σύνολο	-0,46	-0,53	-0,26	-0,58	-0,44	-0,27	-0,74	-0,71	-0,68	-0,77	-0,63	-0,52	-0,61	-0,53	-0,63

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται, ανά Περιφερειακή Ενότητα, το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

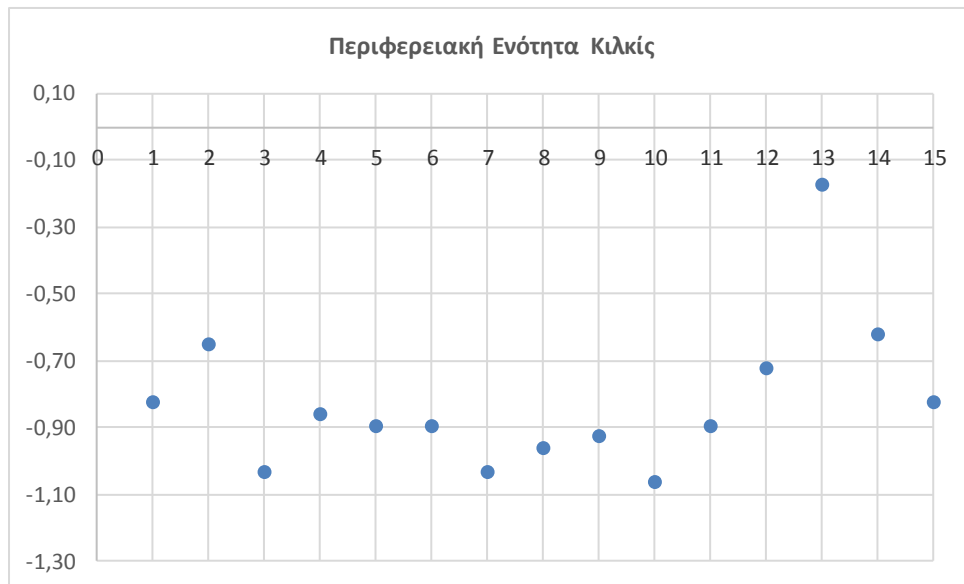
Διάγραμμα 4.197. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



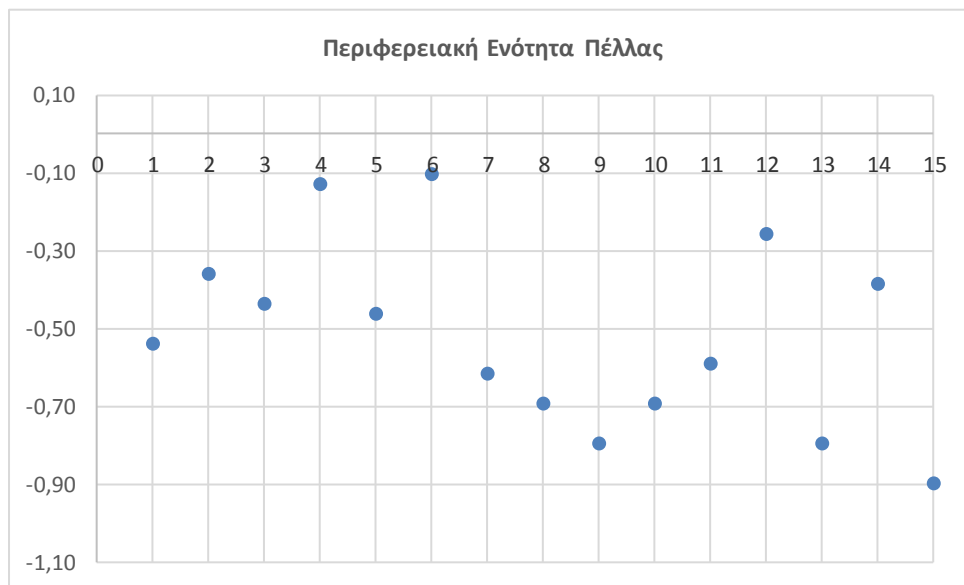
Διάγραμμα 4.198. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.199. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



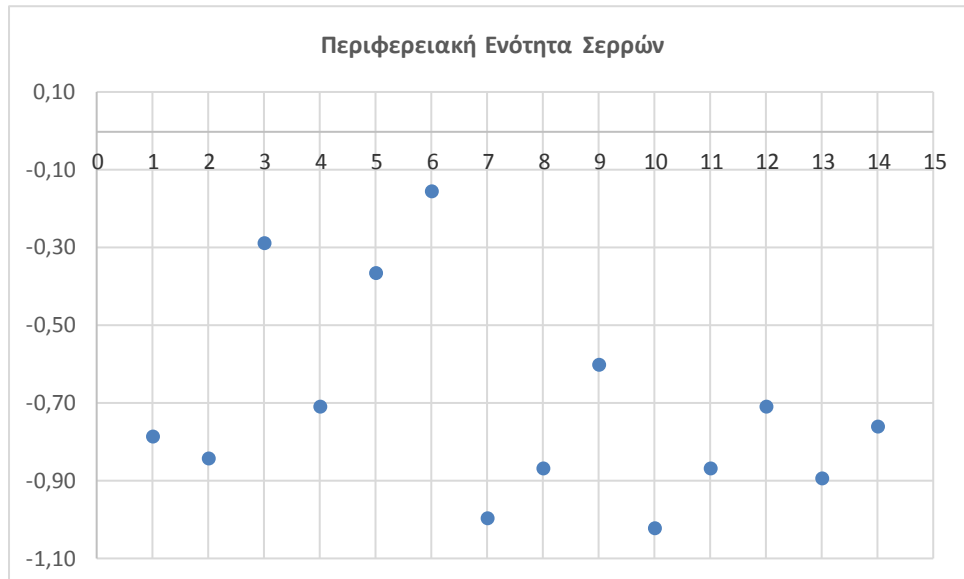
Διάγραμμα 4.200. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.201. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.202. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.203. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Αναφορικά με την **κρισιμότερη** ειδικότητα στην επιχείρηση, στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.125, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της κρισιμότερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων.
- Στον Πίνακα 4.126, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως κρισιμότερη.

Πίνακας 4.125. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά Περιφερειακή Ενότητα															
Περιφερειακή Ενότητα	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Ημαθίας	-12	2	-8	-4	-3	-7	-12	-6	-1	-11	-6	-4	-1	-8	-7
Θεσσαλονίκης	-154	-111	-77	-115	-94	-116	-154	-170	-150	-174	-128	-138	-177	-91	-153
Κιλκίς	-9	-13	-12	-10	-15	-11	-18	-10	-5	-6	-6	-7	0	-7	-2
Πέλλας	-21	-15	-19	-13	-12	-21	-16	-20	-16	-13	-11	-12	-16	-14	-18
Περιάς	-12	-13	-10	-11	-4	-8	-8	-9	-13	-15	-12	-13	-11	-1	-19
Σερρών	-36	-31	-37	-34	-28	-27	-48	-43	-42	-51	-31	-35	-41	-38	-52
Χαλκιδικής	-4	-5	-2	-3	-13	-9	-6	-4	2	0	-9	-9	-17	-17	-2
Σύνολο	-248	-186	-165	-190	-169	-199	-262	-262	-225	-270	-203	-218	-263	-176	-253

Πίνακας 4.126. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά Περιφερειακή Ενότητα															
Περιφερειακή Ενότητα	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Ημαθίας	-0,46	0,08	-0,31	-0,15	-0,12	-0,27	-0,46	-0,23	-0,04	-0,42	-0,23	-0,15	-0,04	-0,31	-0,27
Θεσσαλονίκης	-0,50	-0,36	-0,25	-0,38	-0,31	-0,38	-0,50	-0,56	-0,49	-0,57	-0,42	-0,45	-0,58	-0,30	-0,50
Κιλκίς	-0,31	-0,45	-0,41	-0,34	-0,52	-0,38	-0,62	-0,34	-0,17	-0,21	-0,21	-0,24	0,00	-0,24	-0,07
Πέλλας	-0,54	-0,38	-0,49	-0,33	-0,31	-0,54	-0,41	-0,51	-0,41	-0,33	-0,28	-0,31	-0,41	-0,36	-0,46
Περιάς	-0,44	-0,48	-0,37	-0,41	-0,15	-0,30	-0,30	-0,33	-0,48	-0,56	-0,44	-0,48	-0,41	-0,04	-0,70
Σερρών	-0,95	-0,82	-0,97	-0,89	-0,74	-0,71	-1,26	-1,13	-1,11	-1,34	-0,82	-0,92	-1,08	-1,00	-1,37
Χαλκιδικής	-0,13	-0,16	-0,06	-0,10	-0,42	-0,29	-0,19	-0,13	0,06	0,00	-0,29	-0,29	-0,55	-0,55	-0,06
Σύνολο	-0,50	-0,38	-0,33	-0,38	-0,34	-0,40	-0,53	-0,53	-0,45	-0,54	-0,41	-0,44	-0,53	-0,35	-0,51

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται, ανά Περιφερειακή Ενότητα, το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

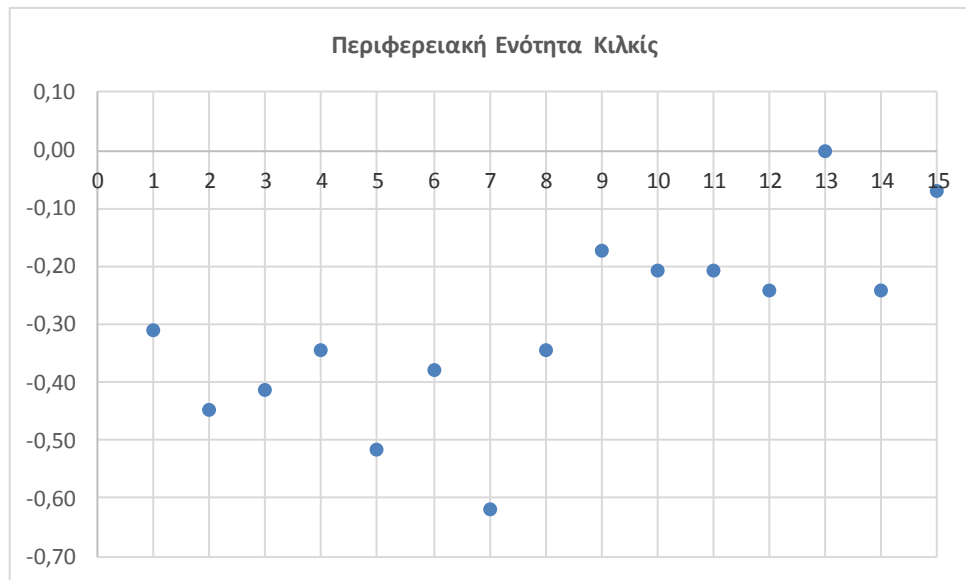
Διάγραμμα 4.204. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



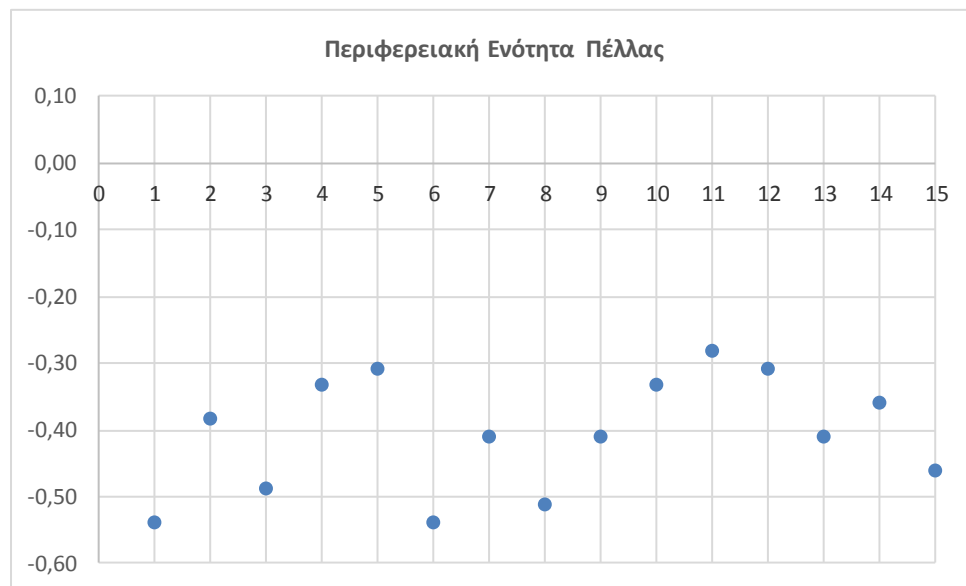
Διάγραμμα 4.205. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.206. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



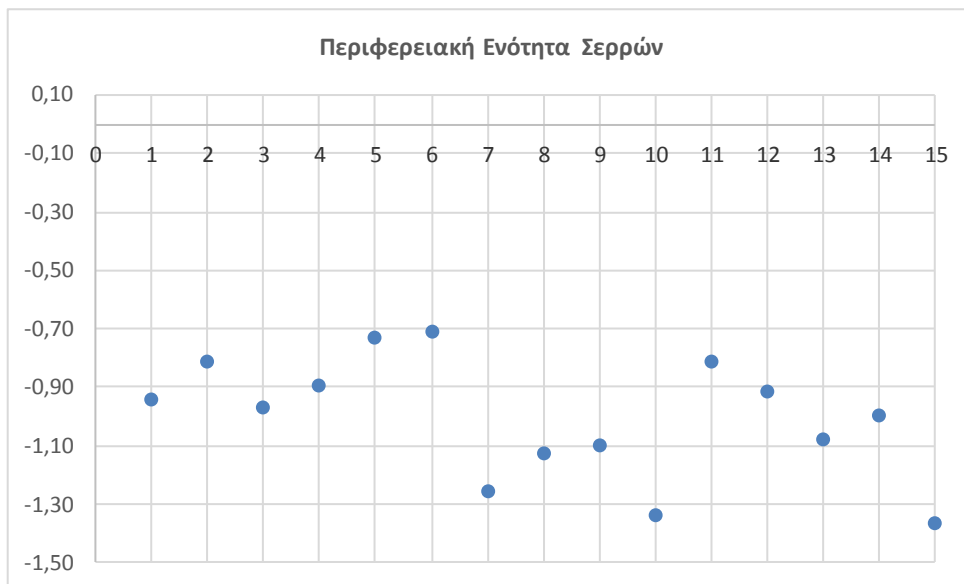
Διάγραμμα 4.207. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.208. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.209. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.210. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου στους εργαζόμενους, η κατανομή των εργαζομένων ανά Περιφερειακή Ενότητα αποτυπώνεται στον κάτωθι πίνακα.

Πίνακας 4.127. Κατανομή εργαζομένων ανά Περιφερειακή Ενότητα		
Περιφερειακή Ενότητα	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό (%)
Ημαθίας	64	6,4%
Θεσσαλονίκης	646	64,6%
Κιλκίς	53	5,3%
Πέλλας	60	6,0%
Πιερίας	59	5,9%
Σερρών	56	5,6%
Χαλκιδικής	62	6,2%
Σύνολο	1.000	

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

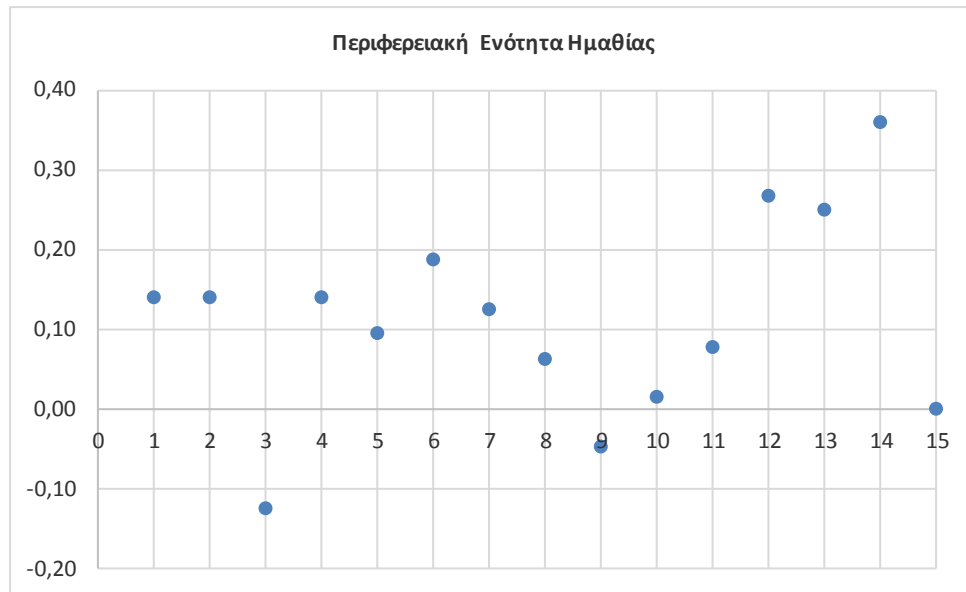
- Στον Πίνακα 4.128, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των ιδίων,
- Στον Πίνακα 4.129, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των εργαζομένων.

Πίνακας 4.128. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά Περιφερειακή Ενότητα															
Περιφερειακή Ενότητα	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Ημαθίας	9	9	-8	9	6	12	8	4	-3	1	5	17	16	23	0
Θεσσαλονίκης	181	180	127	108	88	244	94	-3	-3	11	85	111	118	150	39
Κιλκίς	4	10	2	16	2	17	7	8	-6	5	17	20	13	16	2
Πέλλας	26	22	26	10	36	37	-1	1	4	8	25	21	0	23	23
Πιερίας	39	33	6	12	11	12	17	13	4	4	12	24	19	21	10
Σερρών	16	20	13	19	11	1	8	6	4	7	20	18	10	20	-3
Χαλκιδικής	14	9	14	-1	-3	4	2	-2	-6	-4	5	26	14	21	10
Σύνολο	289	283	180	173	151	327	135	27	-6	32	169	237	190	274	81

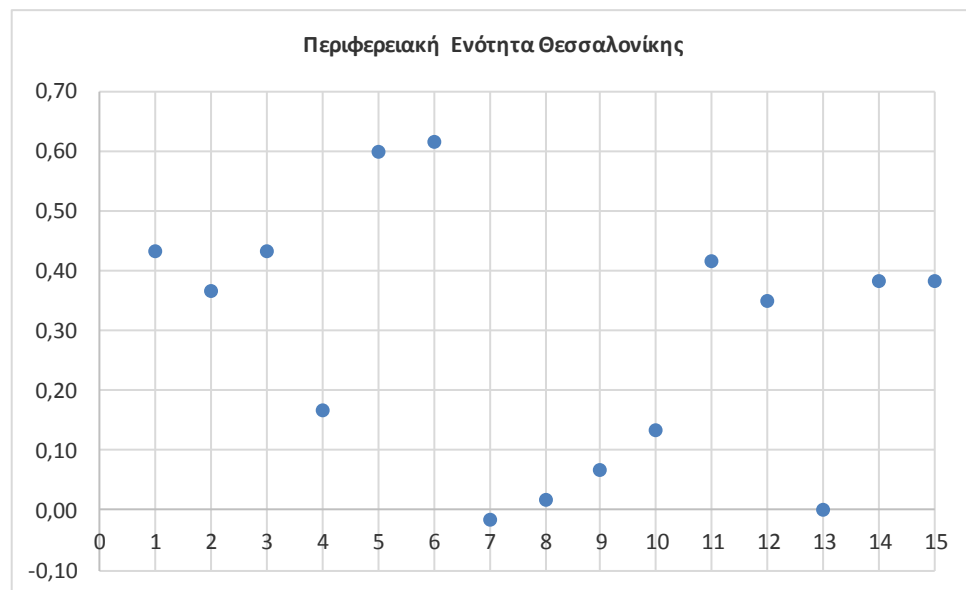
Πίνακας 4.129. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά Περιφερειακή Ενότητα															
Περιφερειακή Ενότητα	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Ημαθίας	0,14	0,14	-0,13	0,14	0,09	0,19	0,13	0,06	-0,05	0,02	0,08	0,27	0,25	0,36	0,00
Θεσσαλονίκης	0,28	0,28	0,20	0,17	0,14	0,38	0,15	0,00	0,00	0,02	0,13	0,17	0,18	0,23	0,06
Κιλκίς	0,08	0,19	0,04	0,30	0,04	0,32	0,13	0,15	-0,11	0,09	0,32	0,38	0,25	0,30	0,04
Πέλλας	0,43	0,37	0,43	0,17	0,60	0,62	-0,02	0,02	0,07	0,13	0,42	0,35	0,00	0,38	0,38
Πιερίας	0,66	0,56	0,10	0,20	0,19	0,20	0,29	0,22	0,07	0,07	0,20	0,41	0,32	0,36	0,17
Σερρών	0,29	0,36	0,23	0,34	0,20	0,02	0,14	0,11	0,07	0,13	0,36	0,32	0,18	0,36	-0,05
Χαλκιδικής	0,23	0,15	0,23	-0,02	-0,05	0,06	0,03	-0,03	-0,10	-0,06	0,08	0,42	0,23	0,34	0,16
Σύνολο	0,29	0,28	0,18	0,17	0,15	0,33	0,14	0,03	-0,01	0,03	0,17	0,24	0,19	0,27	0,08

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται, ανά Περιφερειακή Ενότητα, το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων.

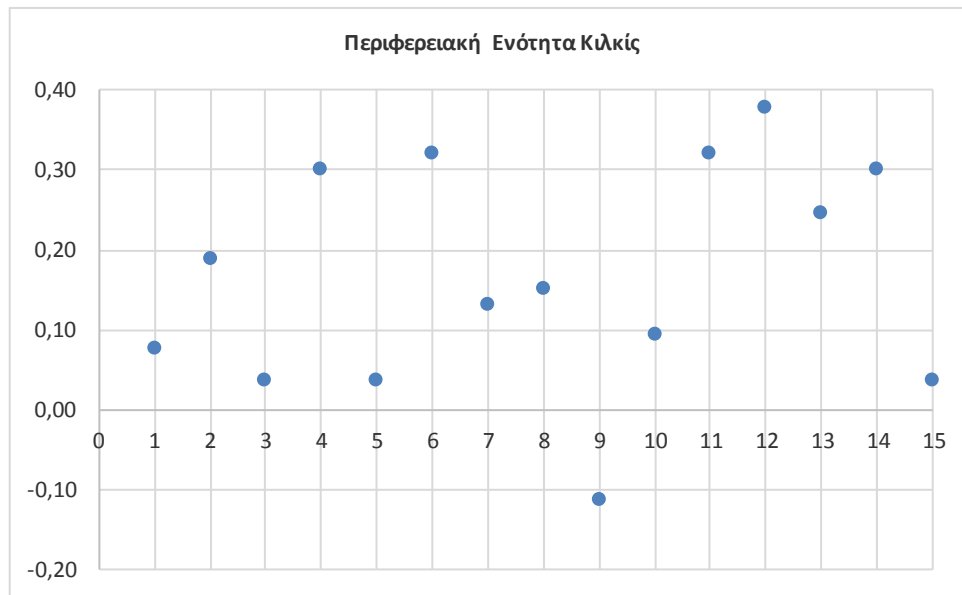
Διάγραμμα 4.211. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



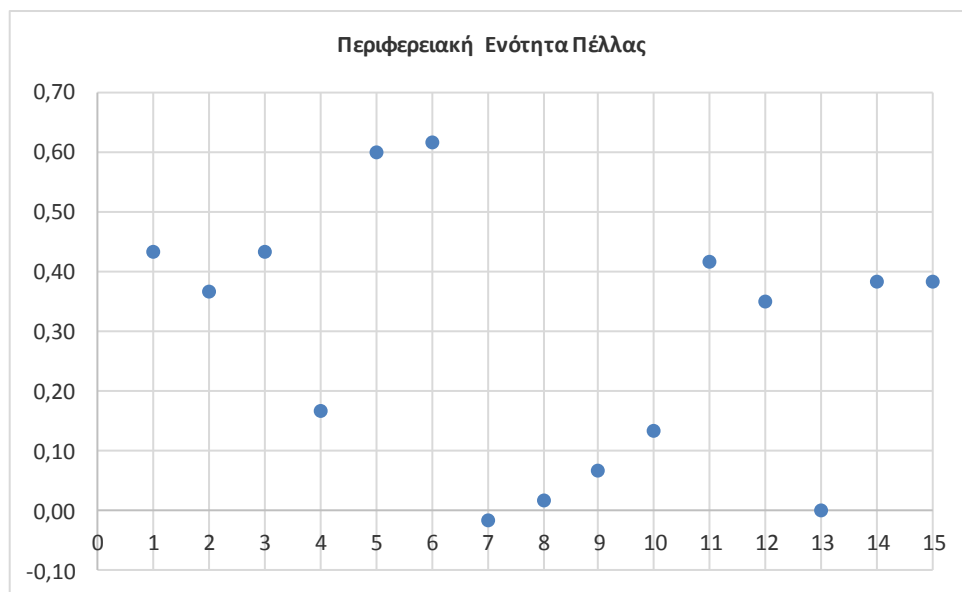
Διάγραμμα 4.212. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



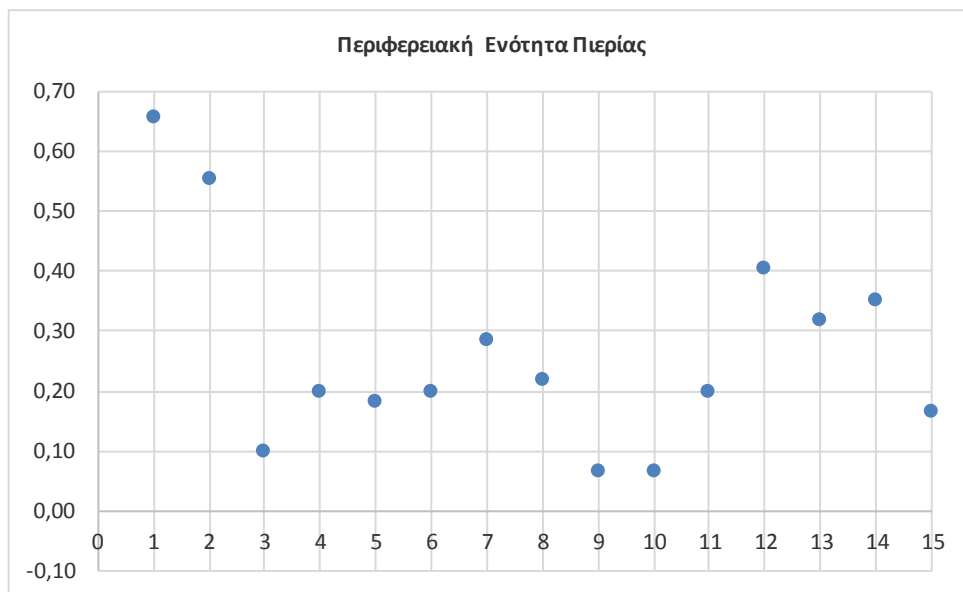
Διάγραμμα 4.213. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.214. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.215. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.216. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.217. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



4.5. Αποτελέσματα ερευνών πεδίου σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους (ανάλυση σε επίπεδο κλάδου οικονομικής δραστηριότητας)

Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων των ερευνών πεδίου, η κατανομή των επιχειρήσεων και των εργαζομένων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας αποτυπώνεται στον κάτωθι πίνακα.

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Επιχειρήσεις		Εργαζόμενοι	
	Αριθμός	%	Αριθμός	%
Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	14	2,8%	24	2,4%
Β. Ορυχεία και Λατομεία	2	0,4%	5	0,5%
Γ. Μεταποίηση	33	6,6%	78	7,8%
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	5	1,0%	15	1,5%
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	2	0,4%	10	1,0%
ΣΤ. Κατασκευές	19	3,8%	32	3,2%
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	319	63,8%	326	32,6%
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	7	1,4%	31	3,1%
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	18	3,6%	129	12,9%
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	8	1,6%	20	2,0%
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	2	0,4%	28	2,8%
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	0	0,0%	1	0,1%
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	8	1,6%	54	5,4%
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	5	1,0%	47	4,7%
Ο. Εκπαίδευση	4	0,8%	42	4,2%
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	20	4,0%	41	4,1%
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	3	0,6%	28	2,8%
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	31	6,2%	89	8,9%
Σύνολο	500		1.000	

Αναφορικά με την **πολυπληθέστερη** ειδικότητα στην επιχείρηση, στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.131, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της πολυπληθέστερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων.
- Στον Πίνακα 4.132, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως πολυπληθέστερη.

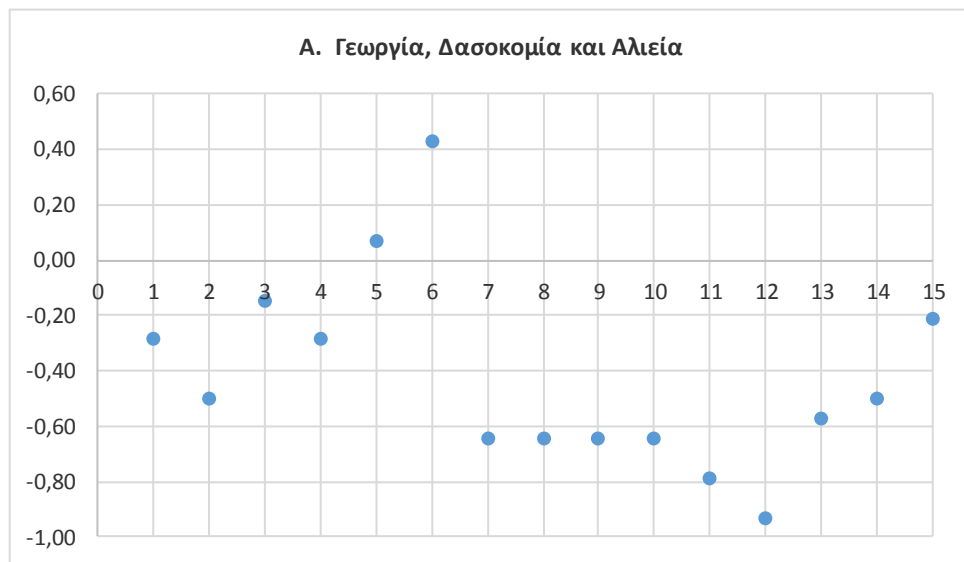
Πίνακας 4.131. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / Δεξιοτήτων / Ικανοτήτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας															
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	-4	-7	-2	-4	1	6	-9	-9	-9	-9	-11	-13	-8	-7	-3
B. Ορυχεία και Λατομεία	1	0	0	-9	-9	-3	-5	-5	-3	-4	-4	-4	-4	-3	-4
Γ. Μεταποίηση	-14	-9	3	-9	-13	-17	-24	-21	-8	-23	-17	-4	-20	-8	-21
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	-2	-4	2	-1	4	-1	0	-5	-4	-7	-4	-3	0	1	-1
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	0	0	-2	0	0	0	-1	5	1	-5	1	-1	0	4	0
ΣΤ. Κατασκευές	-7	4	0	-14	-3	-6	-14	-11	-11	-17	-24	-17	-22	-11	-11
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	-168	-225	-140	-248	-185	-115	-272	-263	-268	-305	-239	-209	-220	-202	-254
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	-2	-2	-4	-2	2	2	-1	-2	-4	-2	0	3	-3	4	-1
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	3	-2	0	6	10	5	-4	-6	-5	2	-5	-5	-7	-14	-9
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	-7	-4	4	-7	-7	-6	-9	-7	-7	-6	-7	-8	-7	-5	-8
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	-1	-1	-1	0	0	1	0	0	0	0	0	-3	-1	0	0
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας															
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	0	-5	-4	-7	-8	-8	-9	-8	-6	-1	-6	-7	-9	-3	-2
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	-4	-1	4	-7	0	0	-2	0	-1	-2	-1	1	1	0	0
Ο. Εκπαίδευση	1	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	-2	5
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	-6	-6	-5	5	-3	6	-7	-4	-1	-5	7	6	-6	0	-2
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	3	3	7	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	0
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	-14	-11	1	2	-12	2	-17	-23	-21	-7	-9	-2	-6	-21	-7
Σύνολο	-221	-270	-131	-290	-220	-132	-370	-355	-343	-387	-315	-263	-309	-265	-318

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

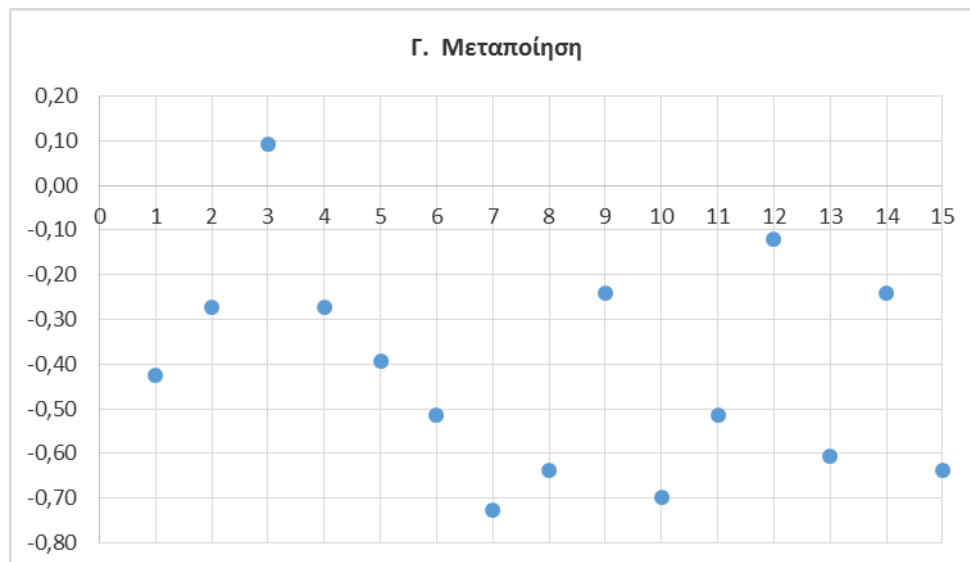
Πίνακας 4.132. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας															
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	-0,29	-0,50	-0,14	-0,29	0,07	0,43	-0,64	-0,64	-0,64	-0,64	-0,79	-0,93	-0,57	-0,50	-0,21
B. Ορυχεία και Λατομεία	0,50	0,00	0,00	-4,50	-4,50	-1,50	-2,50	-2,50	-1,50	-2,00	-2,00	-2,00	-2,00	-1,50	-2,00
Γ. Μεταποίηση	-0,42	-0,27	0,09	-0,27	-0,39	-0,52	-0,73	-0,64	-0,24	-0,70	-0,52	-0,12	-0,61	-0,24	-0,64
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	-0,40	-0,80	0,40	-0,20	0,80	-0,20	0,00	-1,00	-0,80	-1,40	-0,80	-0,60	0,00	0,20	-0,20
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	-0,50	2,50	0,50	-2,50	0,50	-0,50	0,00	2,00	0,00
ΣΤ. Κατασκευές	-0,37	0,21	0,00	-0,74	-0,16	-0,32	-0,74	-0,58	-0,58	-0,89	-1,26	-0,89	-1,16	-0,58	-0,58
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	-0,53	-0,71	-0,44	-0,78	-0,58	-0,36	-0,85	-0,82	-0,84	-0,96	-0,75	-0,66	-0,69	-0,63	-0,80
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	-0,29	-0,29	-0,57	-0,29	0,29	0,29	-0,14	-0,29	-0,57	-0,29	0,00	0,43	-0,43	0,57	-0,14
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	0,17	-0,11	0,00	0,33	0,56	0,28	-0,22	-0,33	-0,28	0,11	-0,28	-0,28	-0,39	-0,78	-0,50
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	-0,88	-0,50	0,50	-0,88	-0,88	-0,75	-1,13	-0,88	-0,88	-0,75	-0,88	-1,00	-0,88	-0,63	-1,00
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	-0,50	-0,50	-0,50	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1,50	-0,50	0,00	0,00
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας															
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	0,00	-0,63	-0,50	-0,88	-1,00	-1,00	-1,13	-1,00	-0,75	-0,13	-0,75	-0,88	-1,13	-0,38	-0,25
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	-0,80	-0,20	0,80	-1,40	0,00	0,00	-0,40	0,00	-0,20	-0,40	-0,20	0,20	0,20	0,00	0,00
Ο. Εκπαίδευση	0,25	0,00	1,50	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,25	0,00	-0,50	1,25
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	-0,30	-0,30	-0,25	0,25	-0,15	0,30	-0,35	-0,20	-0,05	-0,25	0,35	0,30	-0,30	0,00	-0,10
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	1,00	1,00	2,33	1,33	1,00	0,67	1,33	1,33	1,33	1,33	1,33	1,33	1,00	0,67	0,00
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	-0,45	-0,35	0,03	0,06	-0,39	0,06	-0,55	-0,74	-0,68	-0,23	-0,29	-0,06	-0,19	-0,68	-0,23
Σύνολο	-0,44	-0,54	-0,26	-0,58	-0,44	-0,26	-0,74	-0,71	-0,69	-0,77	-0,63	-0,53	-0,62	-0,53	-0,64

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων, σε επτά (7) κλάδους οικονομικής δραστηριότητας για τους οποίους το δείγμα της έρευνας είναι στατιστικά σημαντικό.

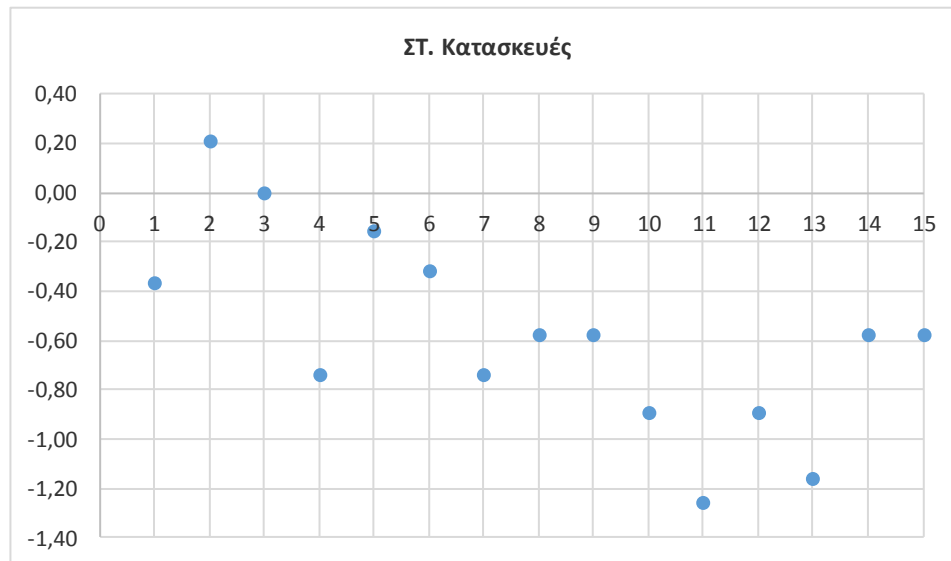
Διάγραμμα 4.218. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.219. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



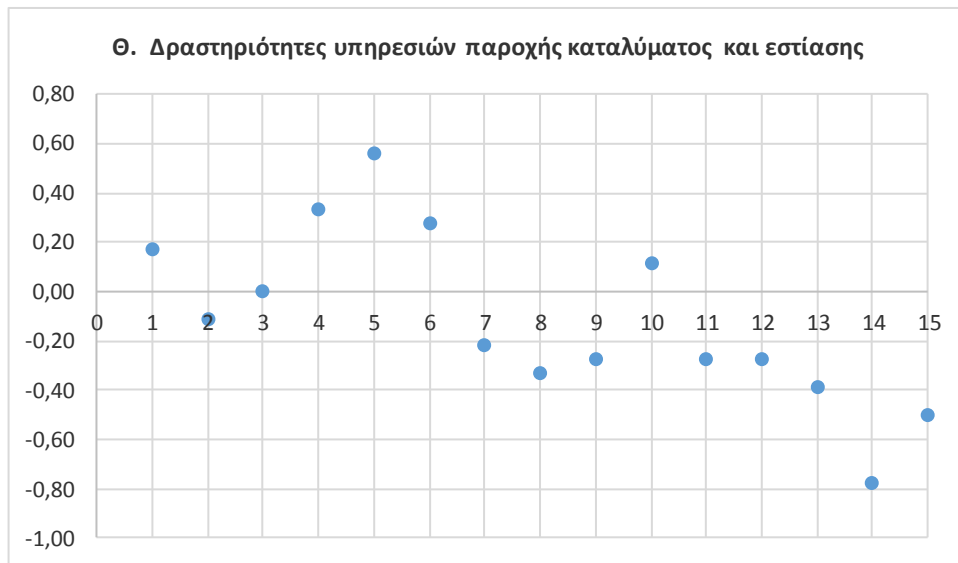
Διάγραμμα 4.220. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



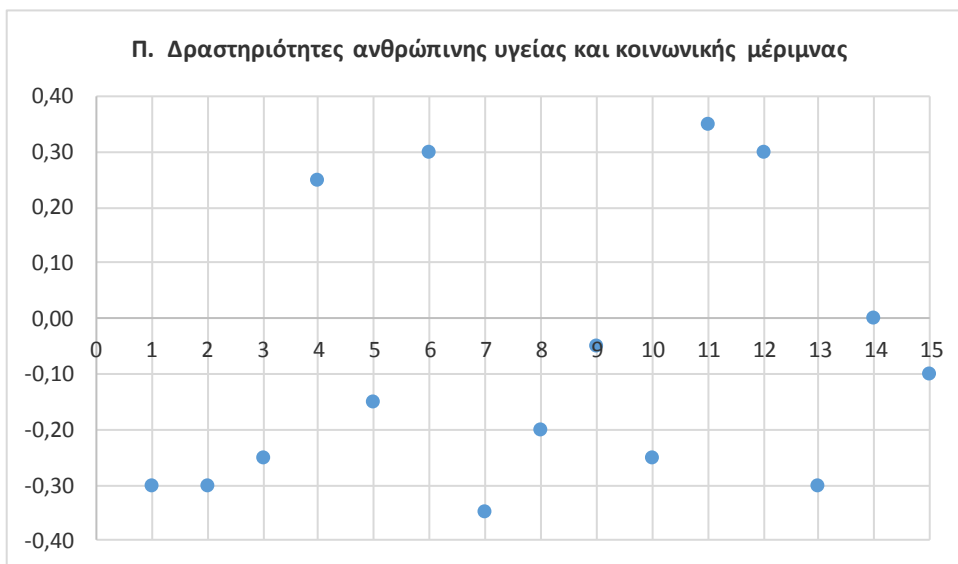
Διάγραμμα 4.221. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



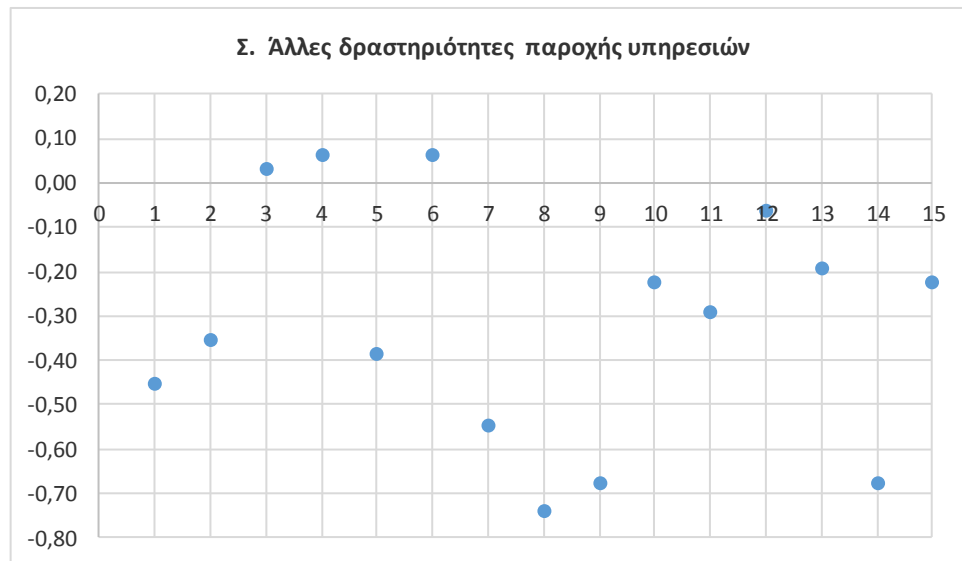
Διάγραμμα 4.222. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.223. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.224. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.133, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της πολυπληθέστερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων, σε επιλεγμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος είναι στατιστικά σημαντικό.
- Στον Πίνακα 4.134, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως πολυπληθέστερη.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

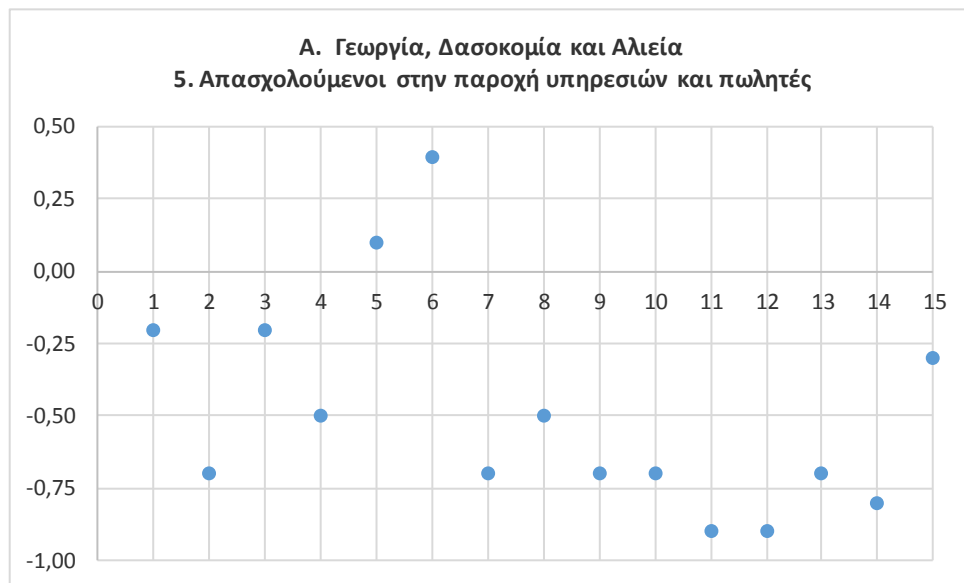
Πίνακας 4.133. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας																	
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-2	-7	-2	-5	1	4	-7	-5	-7	-7	-9	-9	-7	-8	-3	
Γ. Μεταποίηση	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-10	-12	-7	-9	-16	-19	-17	-14	-8	-17	-14	-5	-12	-12	-16	
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	-6	-2	2	-1	0	-4	-6	-2	3	-6	-2	-2	-8	-1	-1	
ΣΤ. Κατασκευές	2. Επαγγελματίες	2	4	6	1	0	2	2	-3	-1	1	-2	1	-2	6	-2	
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-1	2	-6	-3	-3	-4	0	0	-1	-4	-6	-6	-5	-2	-1	
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	2. Επαγγελματίες	-2	-1	3	-6	1	0	-4	-4	-4	-7	-9	-4	-10	-6	-1	
	4. Υπάλληλοι γραφείου	-11	-11	-5	-14	-14	-1	-7	-14	-7	-16	-14	-11	-10	-12	-26	
	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-25	-31	-24	-36	-19	-17	-47	-42	-38	-52	-29	-32	-29	-23	-38	
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	-125	-150	-88	-163	-137	-96	-179	-173	-191	-188	-150	-125	-143	-140	-150	
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	2. Επαγγελματίες	-11	-16	-17	-17	-9	-6	-17	-22	-16	-21	-22	-15	-18	-7	-17	
	3. Υπάλληλοι γραφείου	3	-12	-3	-18	-7	1	-19	-8	-10	-22	-20	-22	-16	-15	-18	
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2. Επαγγελματίες	-6	-4	-3	5	-2	7	-4	-2	0	-4	6	6	-4	1	0	
	2. Επαγγελματίες	-6	-6	2	1	0	1	-5	-3	-7	-9	-1	-3	0	-7	-12	

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

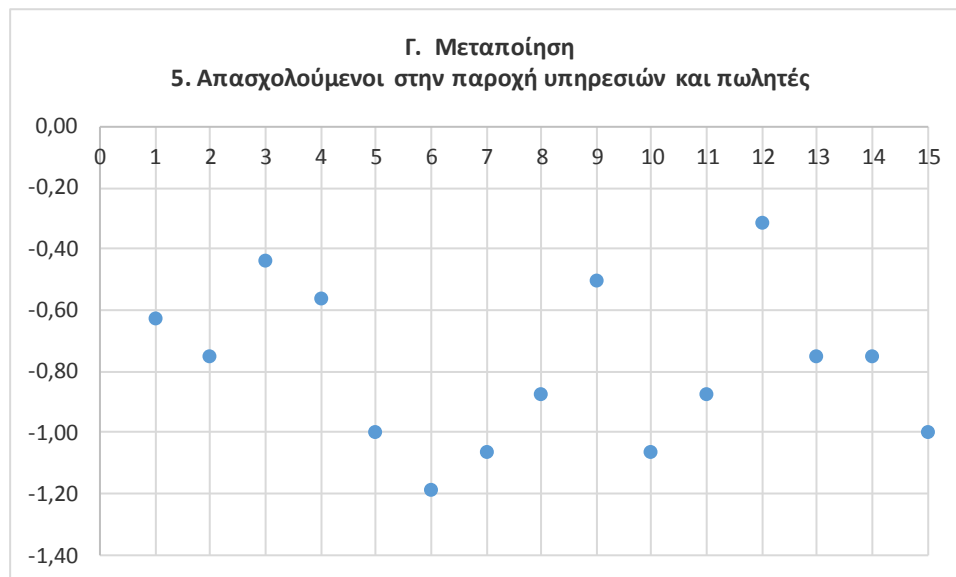
Πίνακας 4.134. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σταθμισμένο με το πλήθος των επιχειρήσεων																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματίες γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουlias	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-0,20	-0,70	-0,20	-0,50	0,10	0,40	-0,70	-0,50	-0,70	-0,70	-0,90	-0,90	-0,70	-0,80	-0,30
Γ. Μεταποίηση	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-0,63	-0,75	-0,44	-0,56	-1,00	-1,19	-1,06	-0,88	-0,50	-1,06	-0,88	-0,31	-0,75	-0,75	-1,00
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,75	-0,25	0,25	-0,13	0,00	-0,50	-0,75	-0,25	0,38	-0,75	-0,25	-0,25	-1,00	-0,13	-0,13
	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μικταδόροι)	0,50	1,00	1,50	0,25	0,00	0,50	0,50	-0,75	-0,25	0,25	-0,50	0,25	-0,50	1,50	-0,50
ΣΤ. Κατασκευές	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,14	0,29	-0,86	-0,43	-0,43	-0,57	0,00	0,00	-0,14	-0,57	-0,86	-0,86	-0,71	-0,29	-0,14
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	2. Επαγγελματίες	-0,40	-0,20	0,60	-1,20	0,20	0,00	-0,80	-0,80	-0,80	-1,40	-1,80	-0,80	-2,00	-1,20	-0,20
	2. Επαγγελματίες	-0,42	-0,42	-0,19	-0,54	-0,54	-0,04	-0,27	-0,54	-0,27	-0,62	-0,54	-0,42	-0,38	-0,46	-1,00
	4. Υπάλληλοι γραφείου	-0,66	-0,82	-0,63	-0,95	-0,50	-0,45	-1,24	-1,11	-1,00	-1,37	-0,76	-0,84	-0,76	-0,61	-1,00
	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-0,59	-0,71	-0,42	-0,77	-0,65	-0,45	-0,85	-0,82	-0,91	-0,89	-0,71	-0,59	-0,68	-0,66	-0,71
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,50	-0,73	-0,77	-0,77	-0,41	-0,27	-0,77	-1,00	-0,73	-0,95	-1,00	-0,68	-0,82	-0,32	-0,77
	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μικταδόροι)	0,17	-0,67	-0,17	-1,00	-0,39	0,06	-1,06	-0,44	-0,56	-1,22	-1,11	-1,22	-0,89	-0,83	-1,00
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2. Επαγγελματίες	-0,43	-0,29	-0,21	0,36	-0,14	0,50	-0,29	-0,14	0,00	-0,29	0,43	0,43	-0,29	0,07	0,00
	2. Επαγγελματίες	-0,55	-0,55	0,18	0,09	0,00	0,09	-0,45	-0,27	-0,64	-0,82	-0,09	-0,27	0,00	-0,64	-1,09

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων, σε έξι (6) κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και δεκατρία (13) επαγγέλματα για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος της έρευνας είναι στατιστικά σημαντικό.

Διάγραμμα 4.225. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



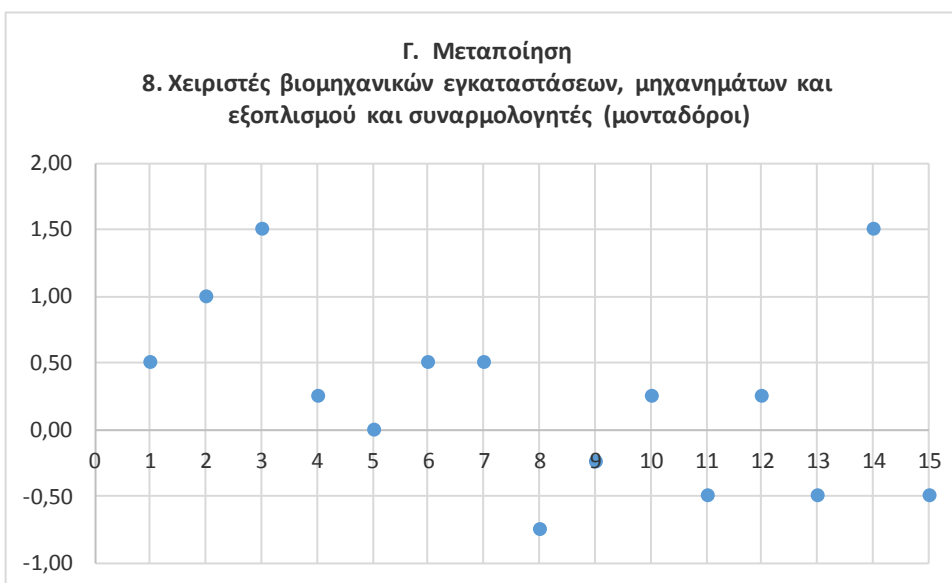
Διάγραμμα 4.226. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



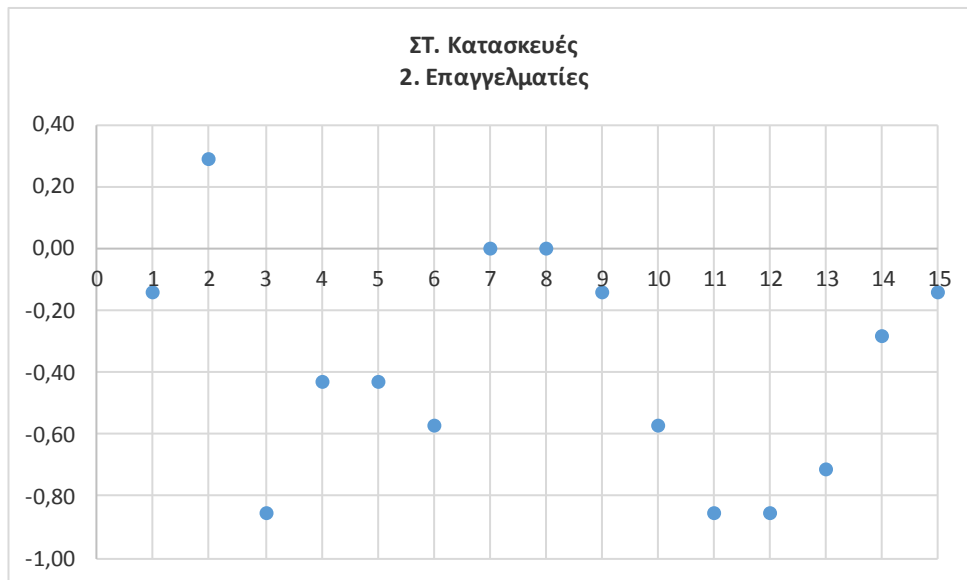
Διάγραμμα 4.227. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



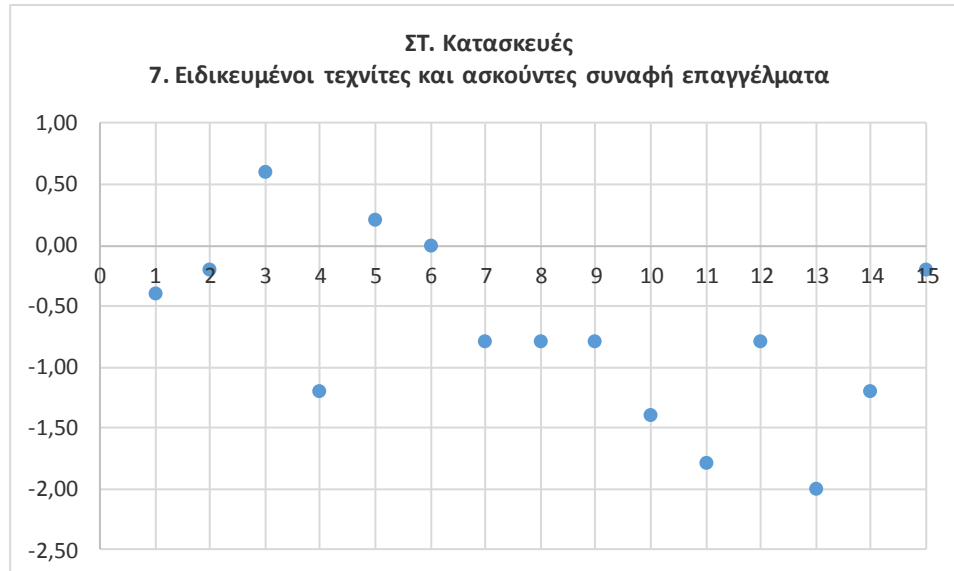
Διάγραμμα 4.228. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



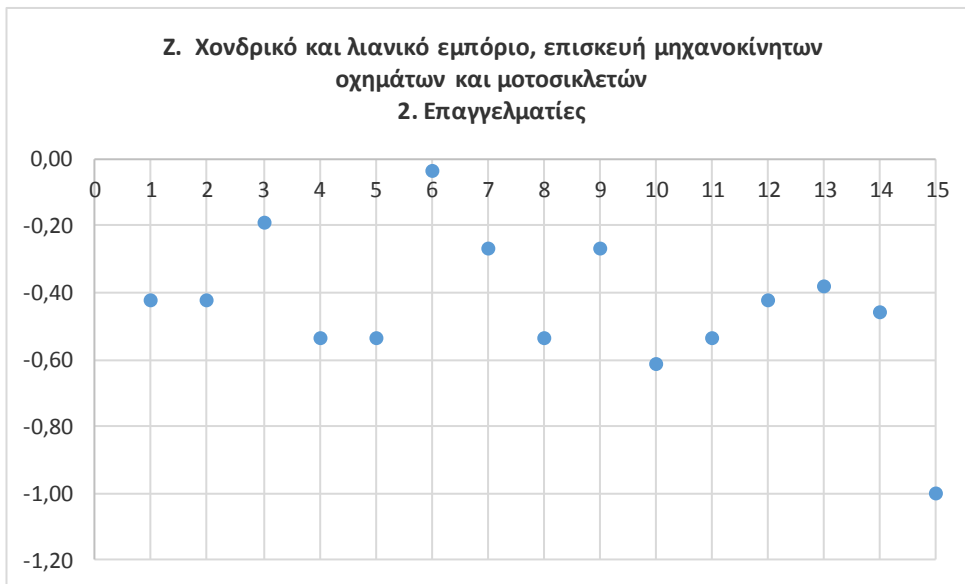
Διάγραμμα 4.229. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.230. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



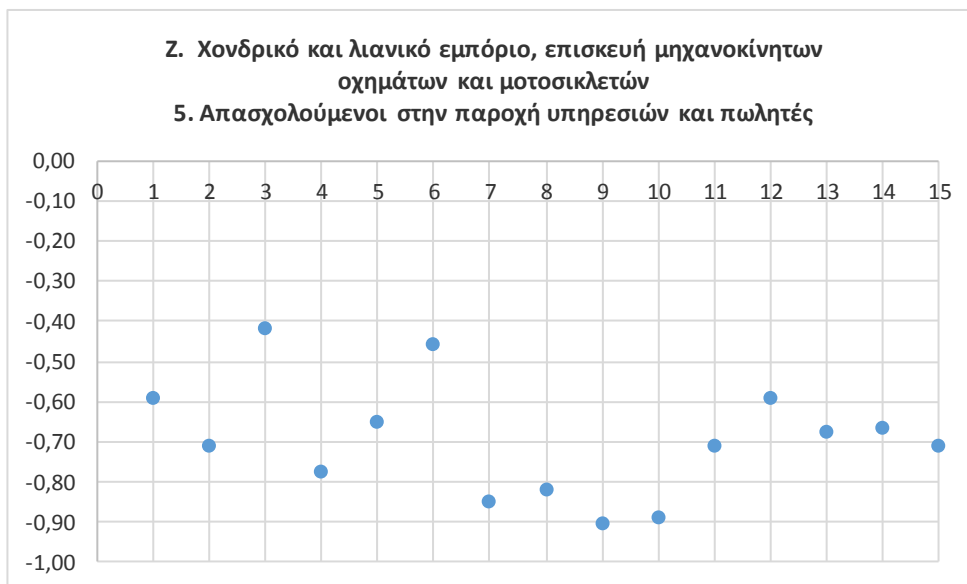
Διάγραμμα 4.231. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



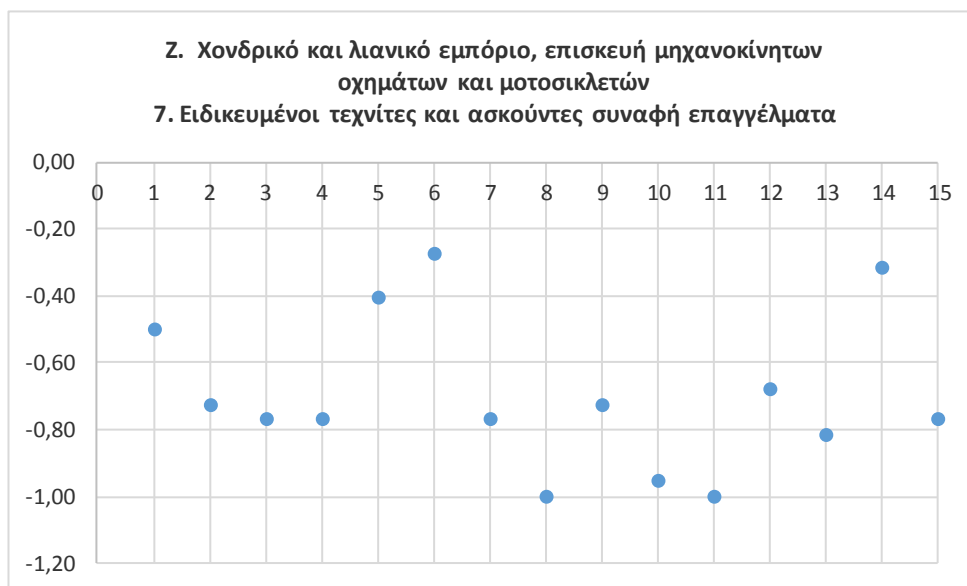
Διάγραμμα 4.231. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



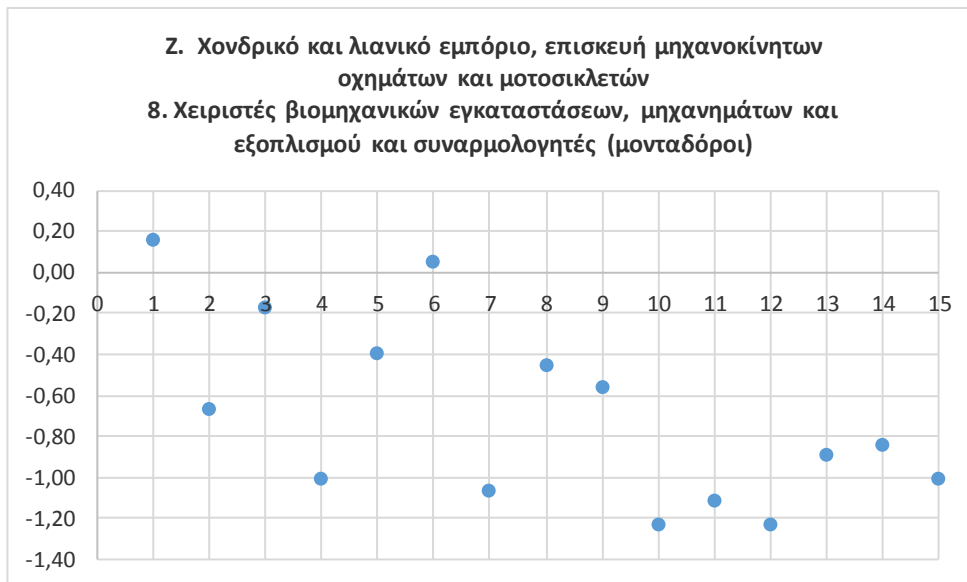
Διάγραμμα 4.231. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



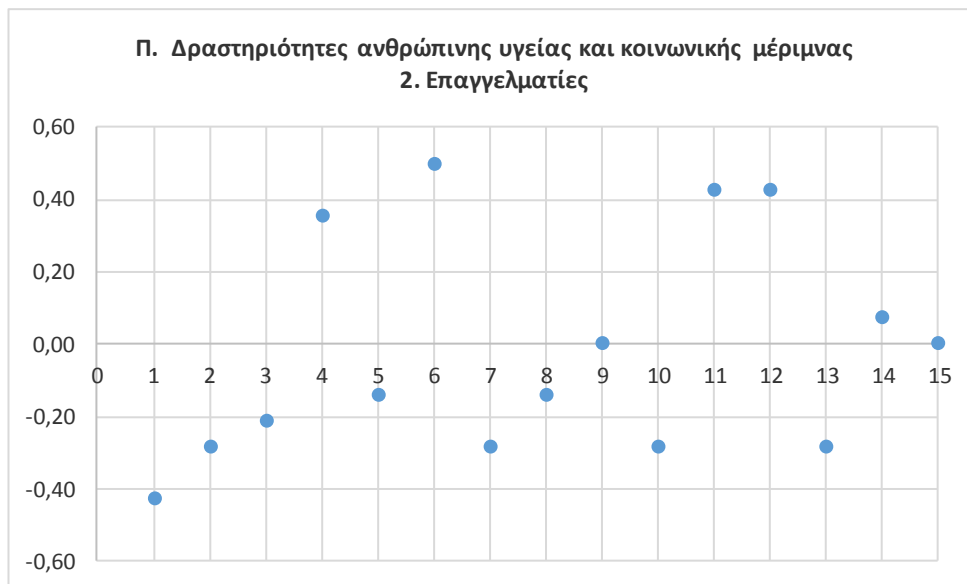
Διάγραμμα 4.231. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.231. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.231. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.231. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Αναφορικά με την **κρσιμότερη** ειδικότητα στην επιχείρηση, στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.135, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της κρσιμότερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων.
- Στον Πίνακα 4.136, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως κρσιμότερη.

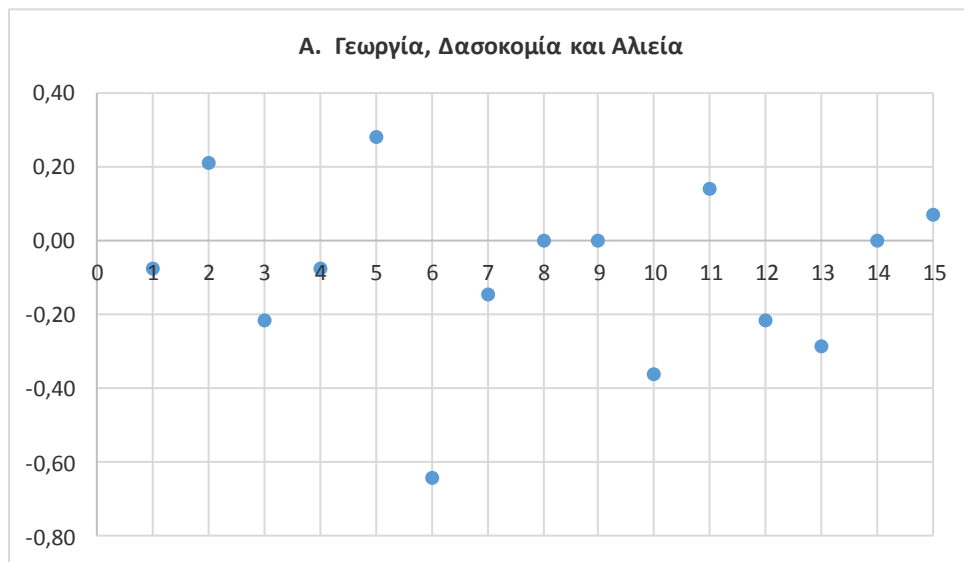
Πίνακας 4.135. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας															
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Εμπειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	-1	3	-3	-1	4	-9	-2	0	0	-5	2	-3	-4	0	1
B. Ορυχεία και Λατομεία	-4	-5	-5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Γ. Μεταποίηση	-17	-10	-8	-14	-14	-22	-24	-23	-7	-26	-21	-15	-14	-25	-21
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1	0	3	1	4	-2	-3	-5	-2	-3	3	-3	0	-5	1
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	0	0	-3	0	-1	1	-4	-1	2	-1	4	1	3	1	1
ΣΤ. Κατασκευές	-10	-2	-14	-6	-7	-7	-16	-10	-12	-19	-15	-20	-16	-11	-14
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	-174	-143	-120	-138	-127	-135	-169	-177	-175	-184	-148	-136	-182	-118	-179
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	-4	-6	-5	-5	-3	-1	-4	-4	-4	-1	-2	-4	-3	1	-2
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	-5	-5	-9	-5	4	-6	-9	-10	-8	-6	-4	-7	-9	-9	-11
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	-4	-4	0	-7	-7	-6	-10	-7	-7	-7	-7	-8	-8	-8	-9
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	-1	1	1	0	0
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας															
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	-6	0	-2	1	0	-2	1	-3	0	3	-2	0	-5	2	0
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	0	-1	-1	-1	-2	0	1	-6	0	0	2	-2	-1	-1	0
Ο. Εκπαίδευση	0	0	0	0	-1	1	0	5	0	0	0	0	0	2	0
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	-8	-7	-1	-5	-3	3	-10	-10	-7	-8	-7	-6	-11	5	-8
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	6	8	7	6	5	4	8	8	8	8	8	8	6	6	6
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	-19	-14	-4	-15	-18	-16	-21	-18	-14	-21	-14	-23	-19	-15	-17
Σύνολο	-245	-186	-164	-188	-165	-197	-262	-261	-225	-270	-202	-217	-262	-175	-252

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

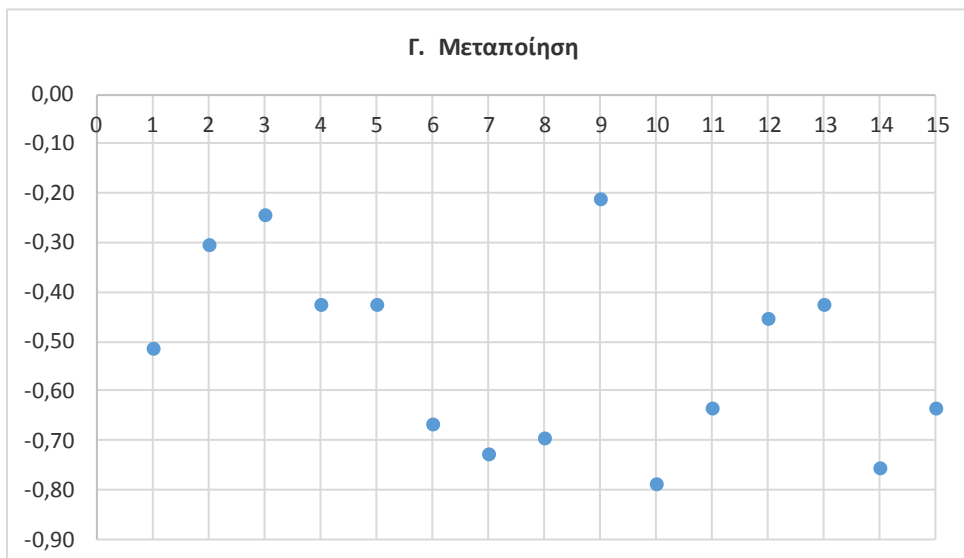
Πίνακας 4.136. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	-0,07	0,21	-0,21	-0,07	0,29	-0,64	-0,14	0,00	0,00	-0,36	0,14	-0,21	-0,29	0,00	0,07	
B. Ορυχεία και Λατομεία	-2,00	-2,50	-2,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Γ. Μεταποίηση	-0,52	-0,30	-0,24	-0,42	-0,42	-0,67	-0,73	-0,70	-0,21	-0,79	-0,64	-0,45	-0,42	-0,76	-0,64	
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	0,20	0,00	0,60	0,20	0,80	-0,40	-0,60	-1,00	-0,40	-0,60	0,60	-0,60	0,00	-1,00	0,20	
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	0,00	0,00	-1,50	0,00	-0,50	0,50	-2,00	-0,50	1,00	-0,50	2,00	0,50	1,50	0,50	0,50	
ΣΤ. Κατασκευές	-0,53	-0,11	-0,74	-0,32	-0,37	-0,37	-0,84	-0,53	-0,63	-1,00	-0,79	-1,05	-0,84	-0,58	-0,74	
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	-0,55	-0,45	-0,38	-0,43	-0,40	-0,42	-0,53	-0,55	-0,55	-0,58	-0,46	-0,43	-0,57	-0,37	-0,56	
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	-0,57	-0,86	-0,71	-0,71	-0,43	-0,14	-0,57	-0,57	-0,57	-0,14	-0,29	-0,57	-0,43	0,14	-0,29	
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	-0,28	-0,28	-0,50	-0,28	0,22	-0,33	-0,50	-0,56	-0,44	-0,33	-0,22	-0,39	-0,50	-0,50	-0,61	
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	-0,50	-0,50	0,00	-0,88	-0,88	-0,75	-1,25	-0,88	-0,88	-0,88	-0,88	-1,00	-1,00	-1,00	-1,13	
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	0,00	0,00	0,50	0,50	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	-0,50	0,50	0,50	0,00	0,00	
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας																
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	-0,75	0,00	-0,25	0,13	0,00	-0,25	0,13	-0,38	0,00	0,38	-0,25	0,00	-0,63	0,25	0,00	
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	0,00	-0,20	-0,20	-0,20	-0,40	0,00	0,20	-1,20	0,00	0,00	0,40	-0,40	-0,20	-0,20	0,00	
Ο. Εκπαίδευση	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,25	0,25	0,00	1,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	-0,40	-0,35	-0,05	-0,25	-0,15	0,15	-0,50	-0,50	-0,35	-0,40	-0,35	-0,30	-0,55	0,25	-0,40	
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	2,00	2,67	2,33	2,00	1,67	1,33	2,67	2,67	2,67	2,67	2,67	2,67	2,00	2,00	2,00	
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	-0,61	-0,45	-0,13	-0,48	-0,58	-0,52	-0,68	-0,58	-0,45	-0,68	-0,45	-0,74	-0,61	-0,48	-0,55	
Σύνολο	-0,49	-0,37	-0,33	-0,38	-0,33	-0,39	-0,52	-0,52	-0,45	-0,54	-0,40	-0,43	-0,52	-0,35	-0,50	

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων, σε επτά (7) κλάδους οικονομικής δραστηριότητας για τους οποίους το δείγμα της έρευνας είναι στατιστικά σημαντικό.

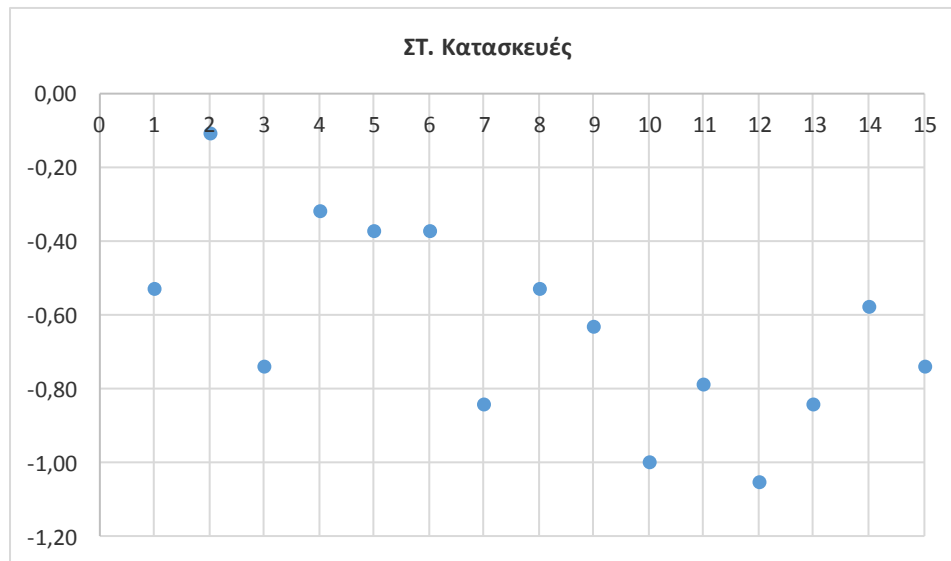
Διάγραμμα 4.232. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.233. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



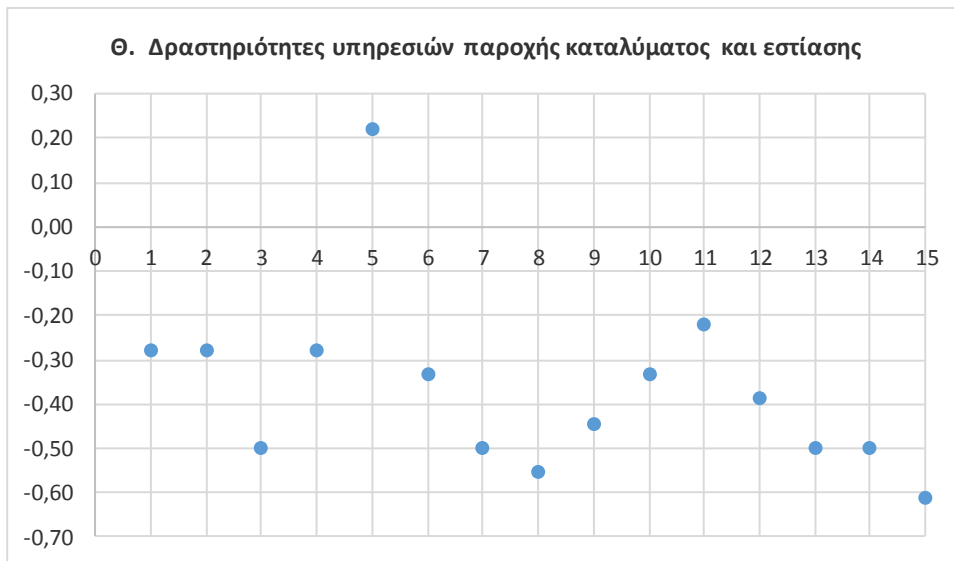
Διάγραμμα 4.234. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



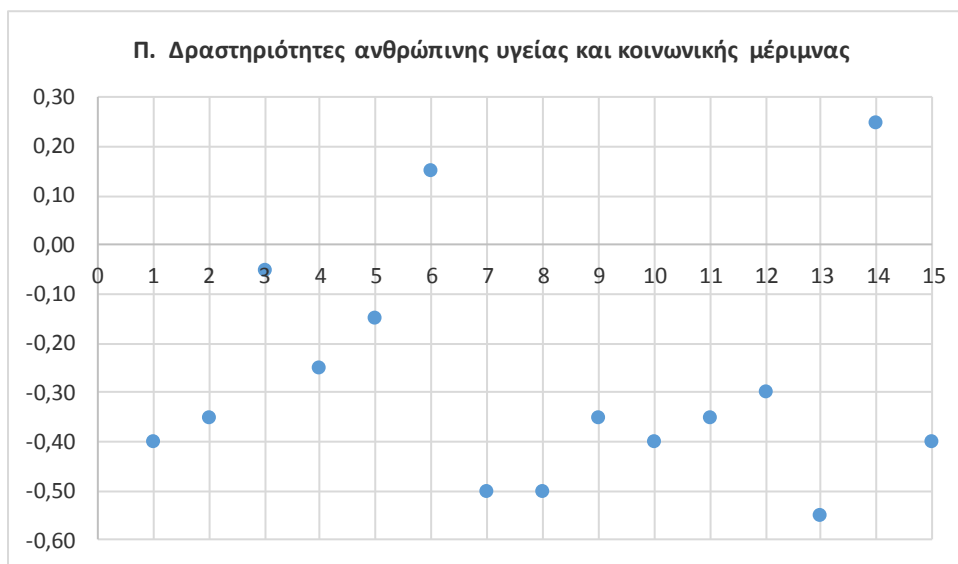
Διάγραμμα 4.235. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



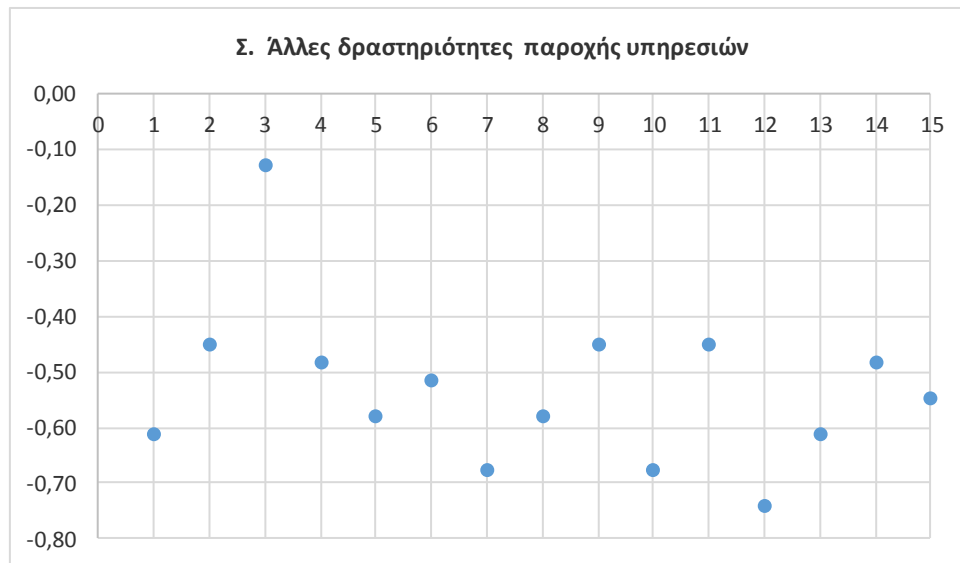
Διάγραμμα 4.236. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.237. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.238. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.137, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων της κρισιμότερης επαγγελματικής ομάδας των επιχειρήσεων, σε επιλεγμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος είναι στατιστικά σημαντικό.
- Στον Πίνακα 4.138, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των επιχειρήσεων που δήλωσαν τη συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα ως κρισιμότερη.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

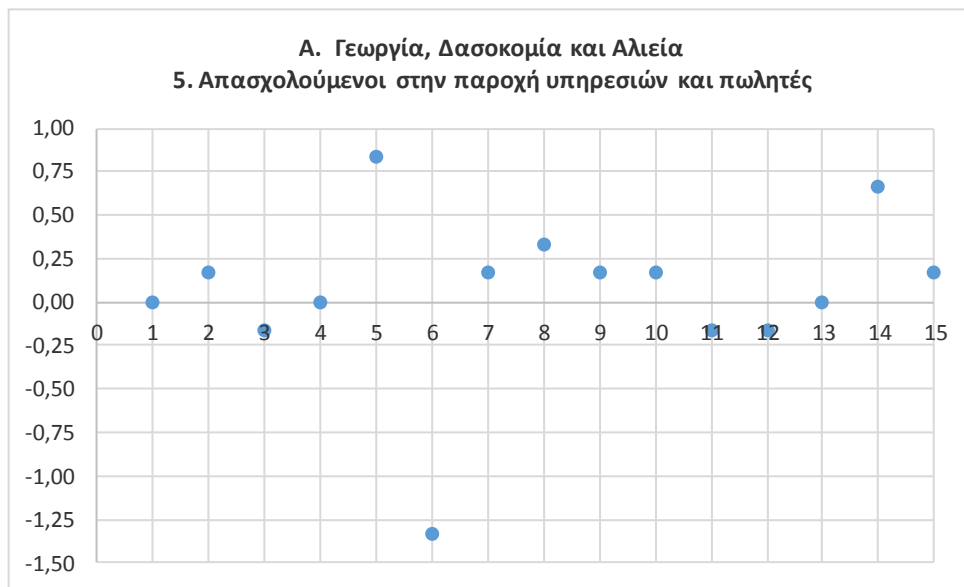
Πίνακας 4.137. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας																	
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	0	1	-1	0	5	-8	1	2	1	1	-1	-1	0	4	1	
Γ. Μεταποίηση	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-7	-2	1	-3	-3	-4	-6	-6	0	-8	-6	-5	-4	-5	-7	
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	-1	0	-2	-1	-6	0	-2	2	0	-2	2	4	-6	0	
ΣΤ. Κατασκευές	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	0	-1	0	-2	-1	-6	0	-2	2	0	-2	2	4	-6	0	
	2. Επαγγελματίες	0	1	-5	-1	-2	-2	-3	-2	-1	-6	-4	-4	-3	0	1	
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-1	-1	-2	3	0	1	-2	2	-1	-2	0	-4	-3	-2	-3	
	2. Επαγγελματίες	-19	-24	-17	-20	-16	-12	-11	-23	-13	-15	-9	-19	-21	-9	-18	
	4. Υπάλληλοι γραφείου	-23	-26	-18	-27	-42	-42	-32	-32	-33	-33	-25	-30	-34	-38	-33	
	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-103	-68	-58	-69	-46	-62	-94	-96	-85	-95	-82	-63	-91	-37	-90	
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-6	-12	-8	-2	3	6	-6	-9	-18	-11	-11	-6	-11	-5	-7	
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	-13	-6	-13	-11	-17	-17	-15	-7	-14	-17	-12	-10	-13	-22	-18	
	2. Επαγγελματίες	-8	-8	-2	-5	-3	2	-9	-10	-7	-8	-7	-6	-11	3	-8	
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2. Επαγγελματίες	-11	-10	-7	-8	-12	-7	-10	-10	-11	-11	-4	-12	-8	-7	-5	

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

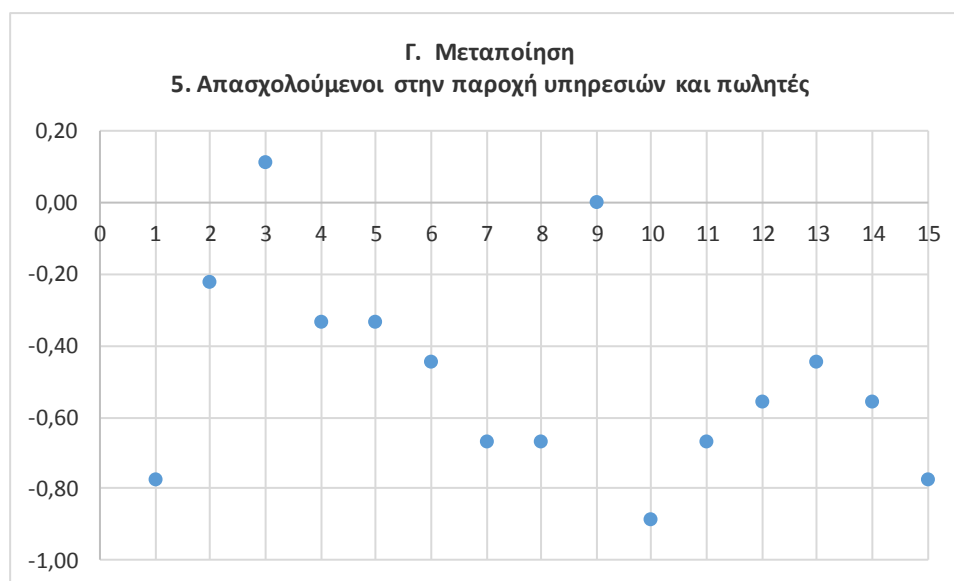
Πίνακας 4.138. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σταθμισμένο με το πλήθος των επιχειρήσεων																	
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματίες γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	0,00	-0,17	-0,17	0,00	0,83	-1,33	0,17	0,33	0,17	0,17	-0,17	-0,17	0,00	0,67	0,17	
Γ. Μεταποίηση	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-0,78	-0,22	0,11	-0,33	-0,33	-0,44	-0,67	-0,67	0,00	-0,89	-0,67	-0,56	-0,44	-0,56	-0,78	
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,00	-0,10	0,00	-0,20	-0,10	-0,60	0,00	-0,20	0,20	0,00	-0,20	0,20	0,40	-0,60	0,00	
	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μικταδόροι)	0,00	-0,17	0,00	-0,33	-0,17	-1,00	0,00	-0,33	0,33	0,00	-0,33	0,33	0,67	-1,00	0,00	
ΣΤ. Κατασκευές	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,00	0,14	-0,71	-0,14	-0,29	-0,29	-0,43	-0,29	-0,14	-0,86	-0,57	-0,57	-0,43	0,00	0,14	
	2. Επαγγελματίες	-0,25	-0,25	-0,50	0,75	0,00	0,25	-0,50	0,50	-0,25	-0,50	0,00	-1,00	-0,75	-0,50	-0,75	
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	2. Επαγγελματίες	-0,56	-0,71	-0,50	-0,59	-0,47	-0,35	-0,32	-0,68	-0,38	-0,44	-0,26	-0,56	-0,62	-0,26	-0,53	
	4. Υπάλληλοι γραφείου	-0,56	-0,63	-0,44	-0,66	-1,02	-1,02	-0,78	-0,78	-0,80	-0,80	-0,61	-0,73	-0,83	-0,93	-0,80	
	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	-0,53	-0,35	-0,30	-0,35	-0,23	-0,32	-0,48	-0,49	-0,43	-0,48	-0,42	-0,32	-0,46	-0,19	-0,46	
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,29	-0,57	-0,38	-0,10	0,14	0,29	-0,29	-0,43	-0,86	-0,52	-0,52	-0,29	-0,52	-0,24	-0,33	
	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μικταδόροι)	-1,00	-0,46	-1,00	-0,85	-1,31	-1,31	-1,15	-0,54	-1,08	-1,31	-0,92	-0,77	-1,00	-1,69	-1,38	
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	2. Επαγγελματίες	-0,47	-0,47	-0,12	-0,29	-0,18	0,12	-0,53	-0,59	-0,41	-0,47	-0,41	-0,35	-0,65	0,18	-0,47	
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2. Επαγγελματίες	-0,85	-0,77	-0,54	-0,62	-0,92	-0,54	-0,77	-0,77	-0,85	-0,85	-0,31	-0,92	-0,62	-0,54	-0,38	

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων, σε έξι (6) κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και δεκατρία (13) επαγγέλματα για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος της έρευνας είναι στατιστικά σημαντικό.

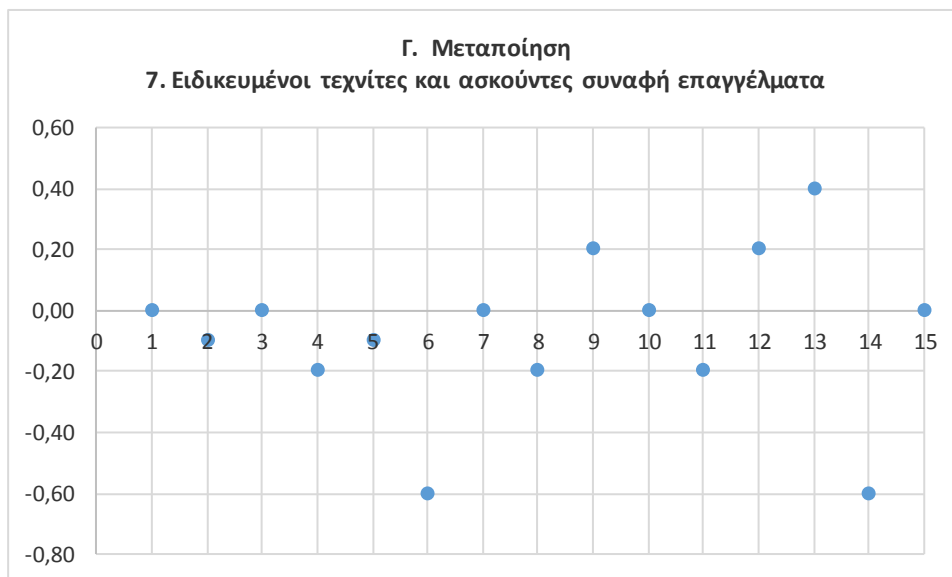
Διάγραμμα 4.239. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



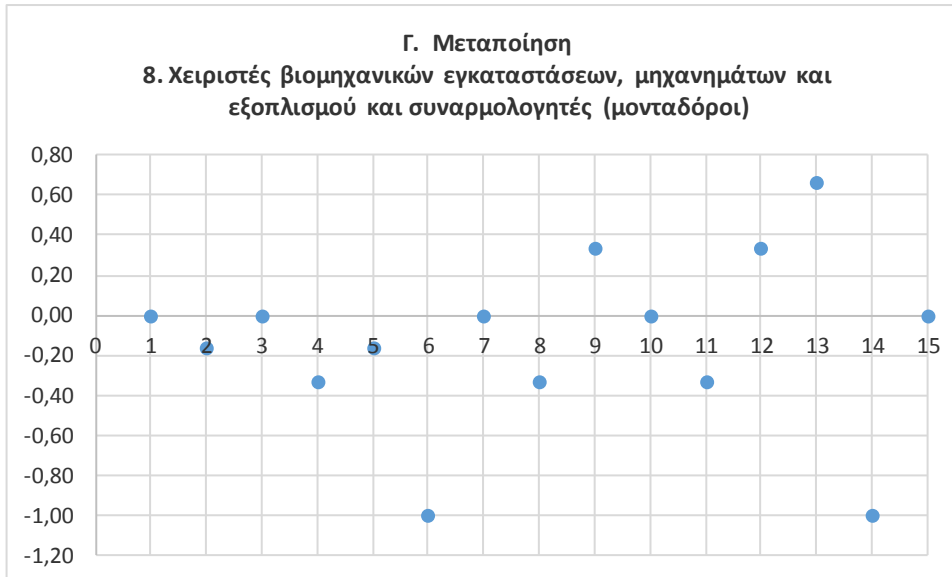
Διάγραμμα 4.240. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



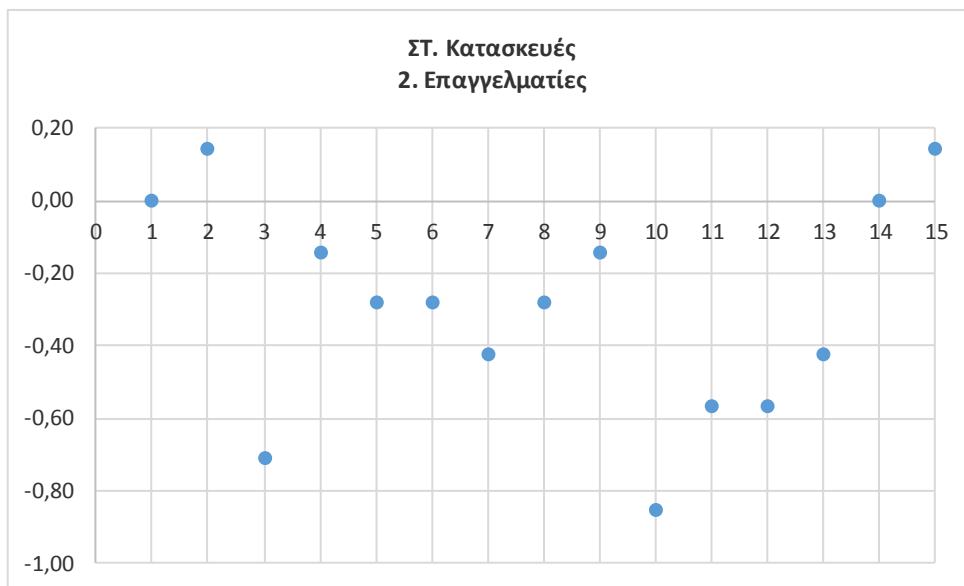
Διάγραμμα 4.241. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



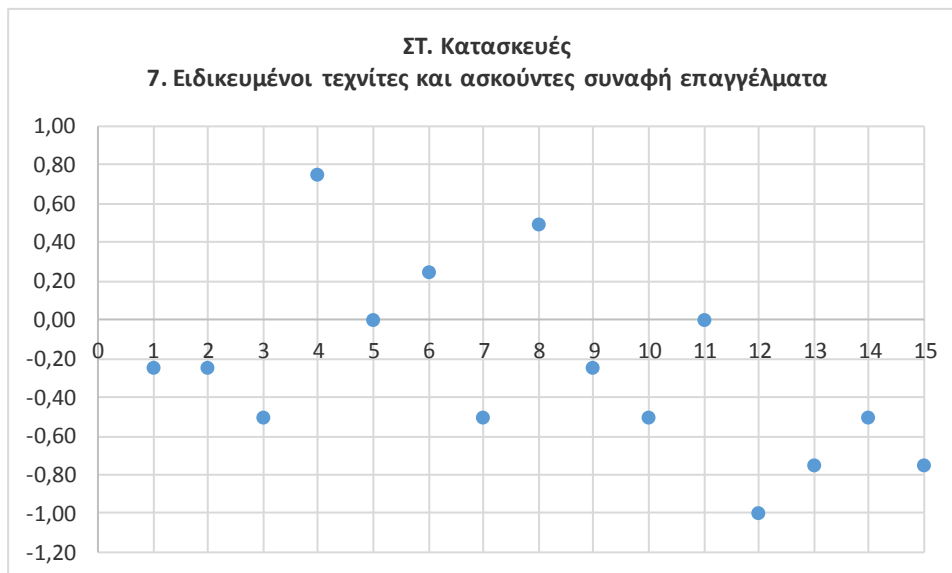
Διάγραμμα 4.242. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.243. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.244. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



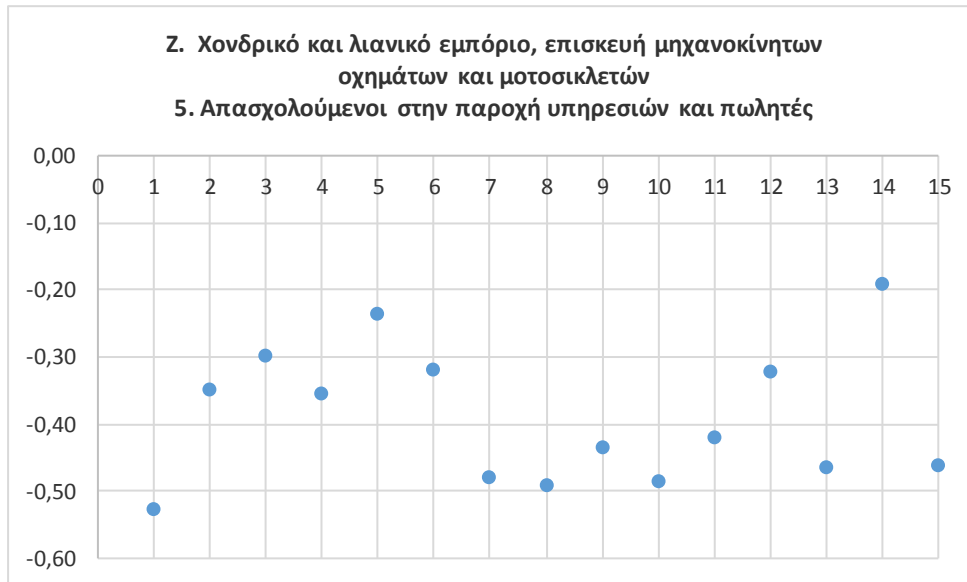
Διάγραμμα 4.245. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



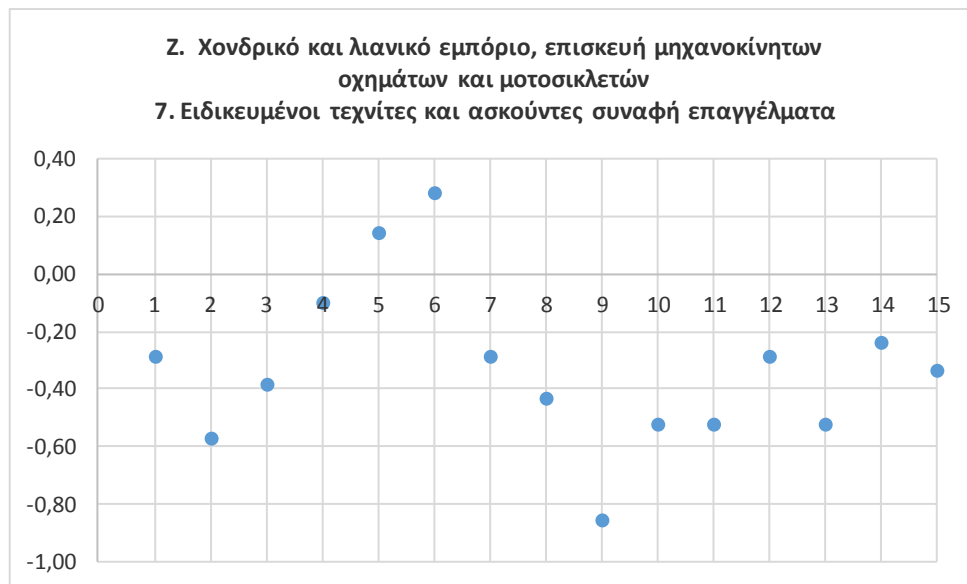
Διάγραμμα 4.246. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.247. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



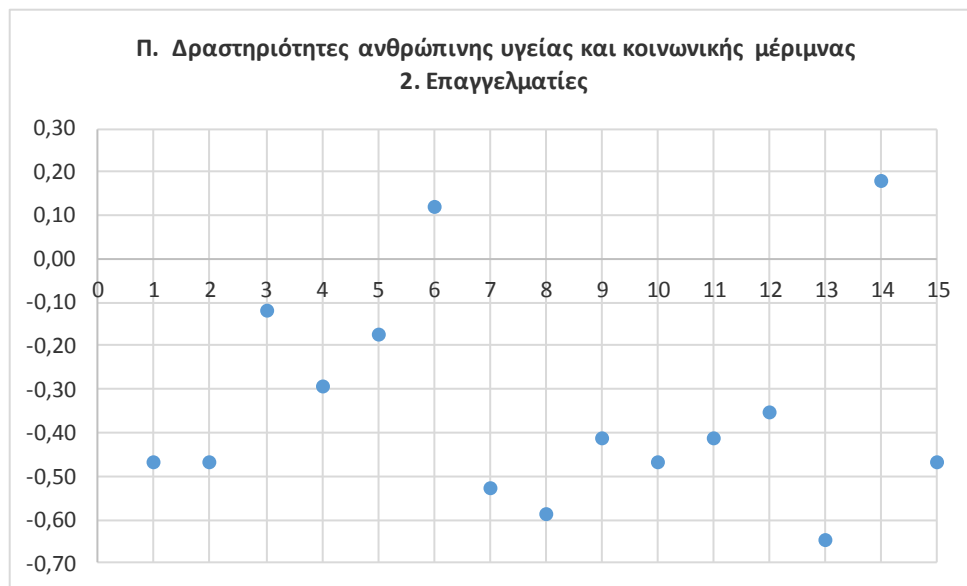
Διάγραμμα 4.248. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



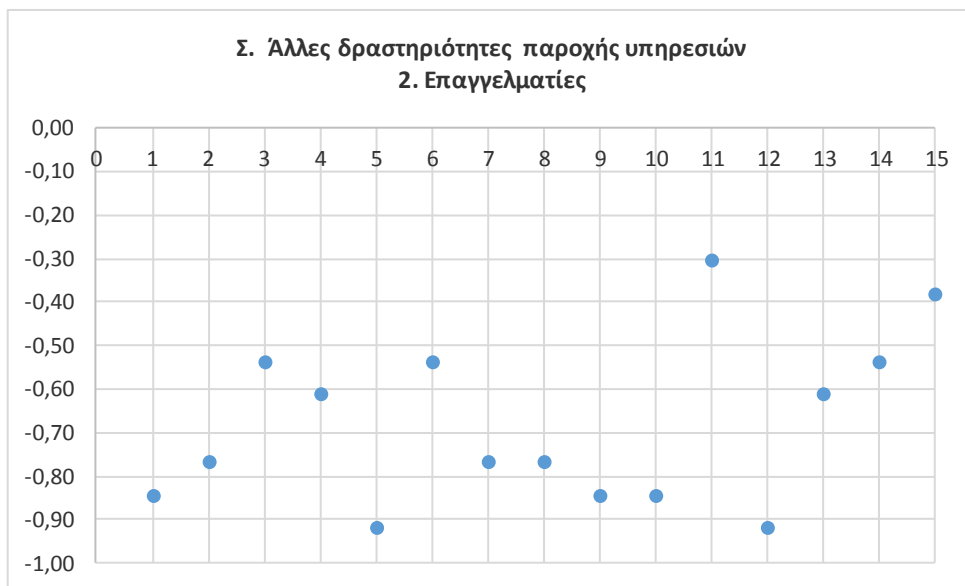
Διάγραμμα 4.249. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.250. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.251. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Αναφορικά με την έρευνα πεδίου στους **εργαζόμενους**, στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται τα αποτελέσματα, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Ειδικότερα:

- Στον Πίνακα 4.139, παρουσιάζονται οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.
- Στον Πίνακα 4.140, παρουσιάζονται οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των εργαζομένων στον κλάδο.

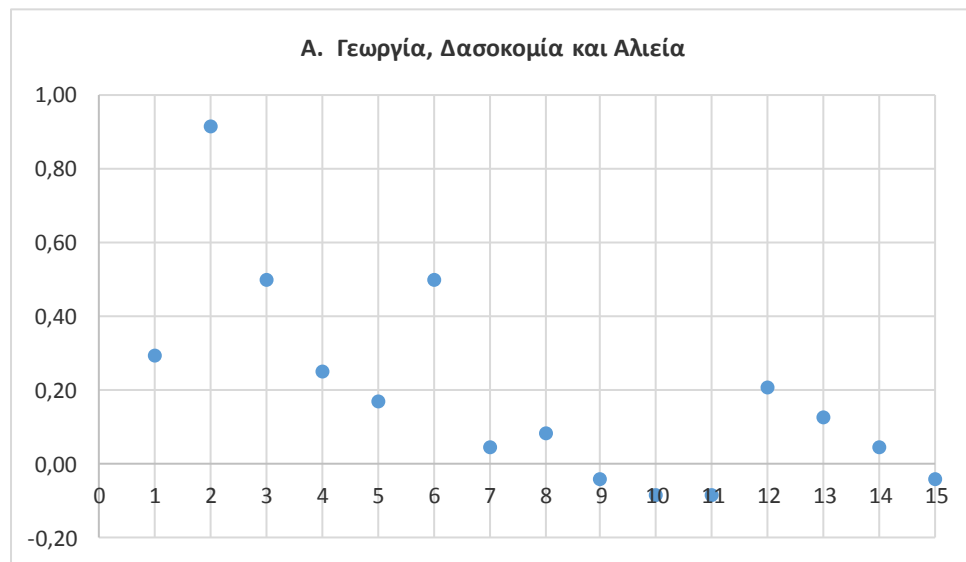
Πίνακας 4.139. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	7	22	12	6	4	12	1	2	-1	-2	-2	5	3	1	-1	
B. Ορυχεία και Λατομεία	3	4	-1	6	4	3	1	1	-2	-1	0	0	0	3	0	
Γ. Μεταποίηση	29	53	40	5	10	38	-7	-16	21	4	6	18	24	23	9	
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	3	6	-2	10	-1	-1	-2	0	5	-3	1	3	-2	2	1	
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	7	2	2	1	4	5	4	2	2	-1	3	3	8	12	3	
ΣΤ. Κατασκευές	3	22	9	4	-4	1	0	7	12	4	8	12	10	1	10	
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	73	28	48	12	31	127	20	-18	-45	-19	48	56	51	59	-1	
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	2	8	-6	8	11	7	-1	-3	-4	-9	2	5	7	14	3	
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	61	21	-4	9	66	70	39	18	12	30	25	44	32	40	21	
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	2	6	6	8	-1	-2	1	3	1	-2	-3	13	6	11	8	
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	8	13	16	-1	-5	8	1	-1	-8	2	13	7	1	10	0	
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	5	12	-13	5	-1	1	5	6	7	-4	13	9	2	14	9	
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	20	9	2	12	-8	3	14	-3	-6	2	17	15	18	10	-3	
Ο. Εκπαίδευση	-5	8	19	22	-6	22	4	1	-5	5	1	6	9	8	-1	
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	18	16	11	17	0	0	4	5	1	-3	10	10	-1	10	-2	
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	14	14	10	14	21	15	17	7	0	10	10	11	11	19	13	
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	39	39	30	35	26	18	32	16	1	20	18	20	11	37	12	
Σύνολο	289	283	180	173	151	327	135	27	-6	32	169	237	190	274	81	

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

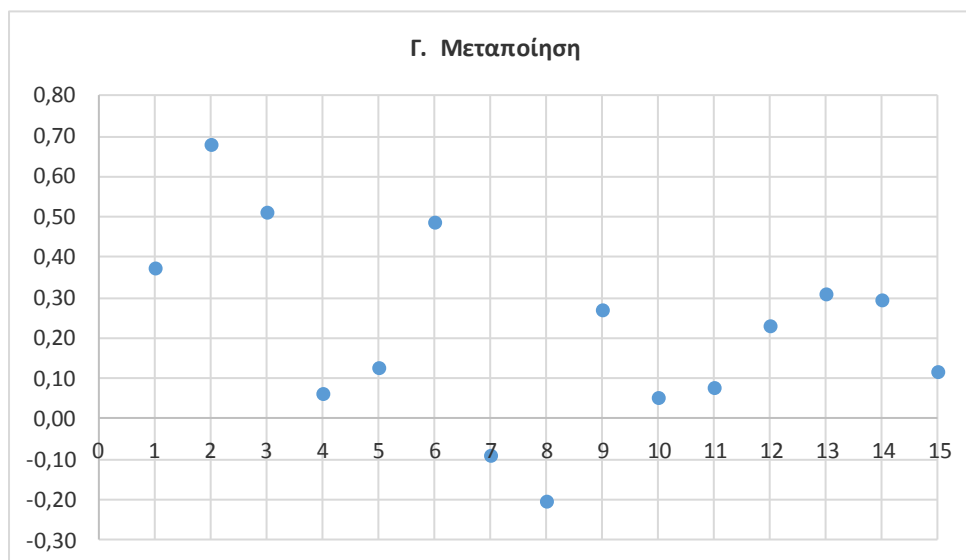
Πίνακας 4.140. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες	
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	0,29	0,92	0,50	0,25	0,17	0,50	0,04	0,08	-0,04	-0,08	-0,08	0,21	0,13	0,04	-0,04	
B. Ορυχεία και Λατομεία	0,60	0,80	-0,20	1,20	0,80	0,60	0,20	0,20	0,20	-0,40	-0,20	0,00	0,00	0,60	0,00	
Γ. Μεταποίηση	0,37	0,68	0,51	0,06	0,13	0,49	-0,09	-0,21	0,27	0,05	0,08	0,23	0,31	0,29	0,12	
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	0,20	0,40	-0,13	0,67	-0,07	-0,07	-0,13	0,00	0,33	-0,20	0,07	0,20	-0,13	0,13	0,07	
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	0,70	0,20	0,20	0,10	0,40	0,50	0,40	0,20	0,20	-0,10	0,30	0,30	0,80	1,20	0,30	
ΣΤ. Κατασκευές	0,09	0,69	0,28	0,13	-0,13	0,03	0,00	0,22	0,38	0,13	0,25	0,38	0,31	0,03	0,31	
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	0,22	0,09	0,15	0,04	0,10	0,39	0,06	-0,06	-0,14	-0,06	0,15	0,17	0,16	0,18	0,00	
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	0,06	0,26	-0,19	0,26	0,35	0,23	-0,03	-0,10	-0,13	-0,29	0,06	0,16	0,23	0,45	0,10	
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	0,47	0,16	-0,03	0,07	0,51	0,54	0,30	0,14	0,09	0,23	0,19	0,34	0,25	0,31	0,16	
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	0,10	0,30	0,30	0,40	-0,05	-0,10	0,05	0,15	0,05	-0,10	-0,15	0,65	0,30	0,55	0,40	
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	0,29	0,46	0,57	-0,04	-0,18	0,29	0,04	-0,04	-0,29	0,07	0,46	0,25	0,04	0,36	0,00	
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	0,09	0,22	-0,24	0,09	-0,02	0,02	0,09	0,11	0,13	-0,07	0,24	0,17	0,04	0,26	0,17	
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	0,43	0,19	0,04	0,26	-0,17	0,06	0,30	-0,06	-0,13	0,04	0,36	0,32	0,38	0,21	-0,06	
Ο. Εκπαίδευση	-0,12	0,19	0,45	0,52	-0,14	0,52	0,10	0,02	-0,12	0,12	0,02	0,14	0,21	0,19	-0,02	
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	0,44	0,39	0,27	0,41	0,00	0,00	0,10	0,12	0,02	-0,07	0,24	0,24	-0,02	0,24	-0,05	
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	0,50	0,50	0,36	0,50	0,75	0,54	0,61	0,25	0,00	0,36	0,36	0,39	0,39	0,68	0,46	
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	0,44	0,44	0,34	0,39	0,29	0,20	0,36	0,18	0,01	0,22	0,20	0,22	0,12	0,42	0,13	
Σύνολο	0,29	0,28	0,18	0,17	0,15	0,33	0,14	0,03	-0,01	0,03	0,17	0,24	0,19	0,27	0,08	

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων, σε επτά (7) κλάδους οικονομικής δραστηριότητας για τους οποίους το δείγμα της έρευνας είναι στατιστικά σημαντικό.

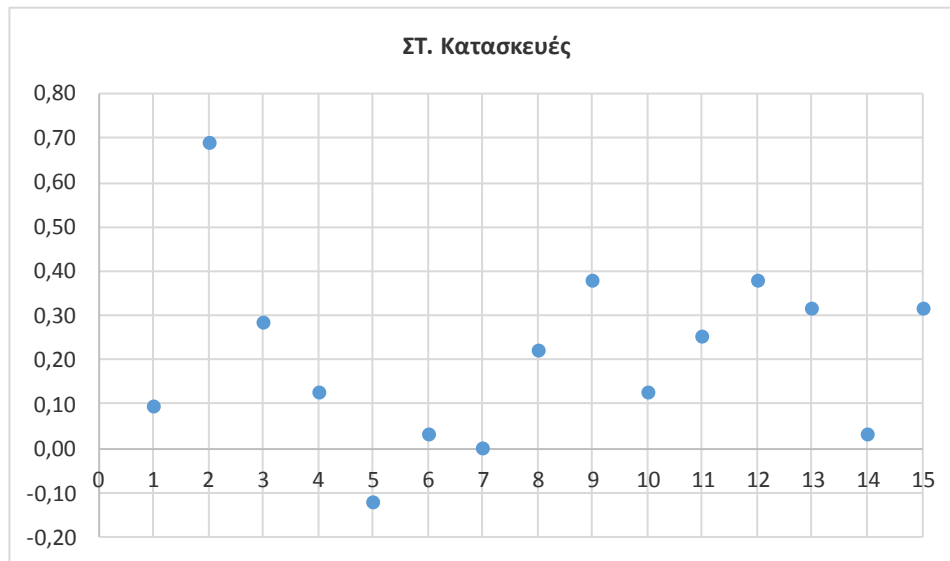
Διάγραμμα 4.252. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.253. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



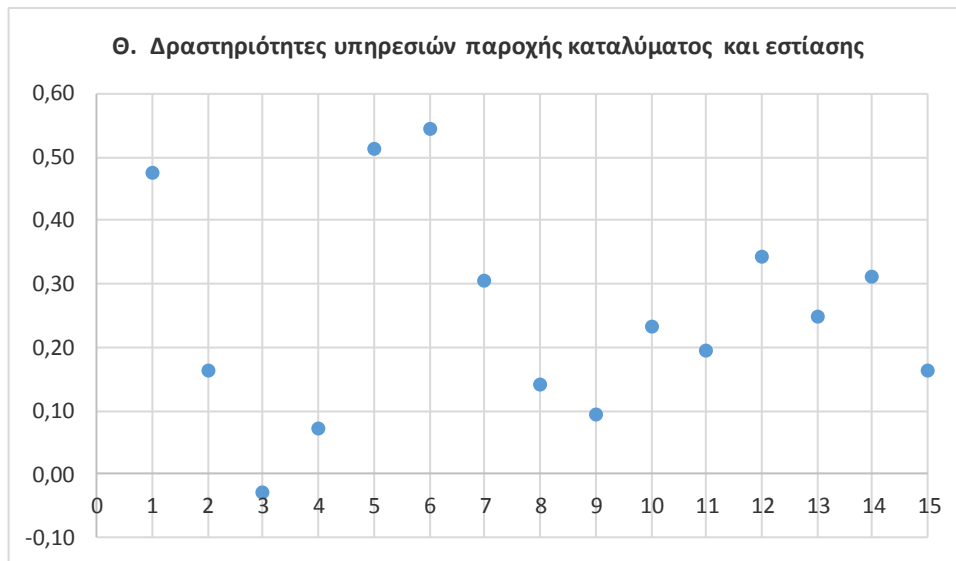
Διάγραμμα 4.254. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



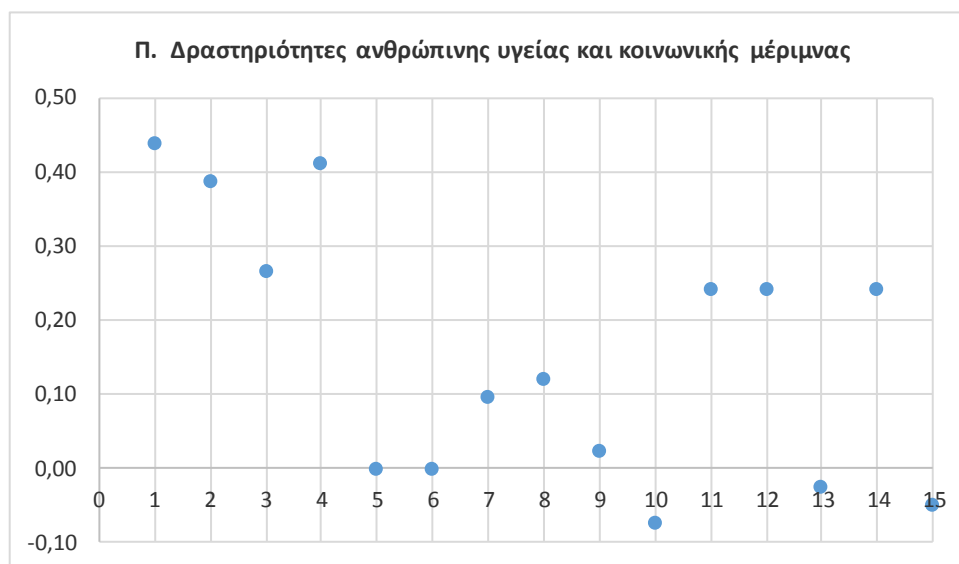
Διάγραμμα 4.255. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



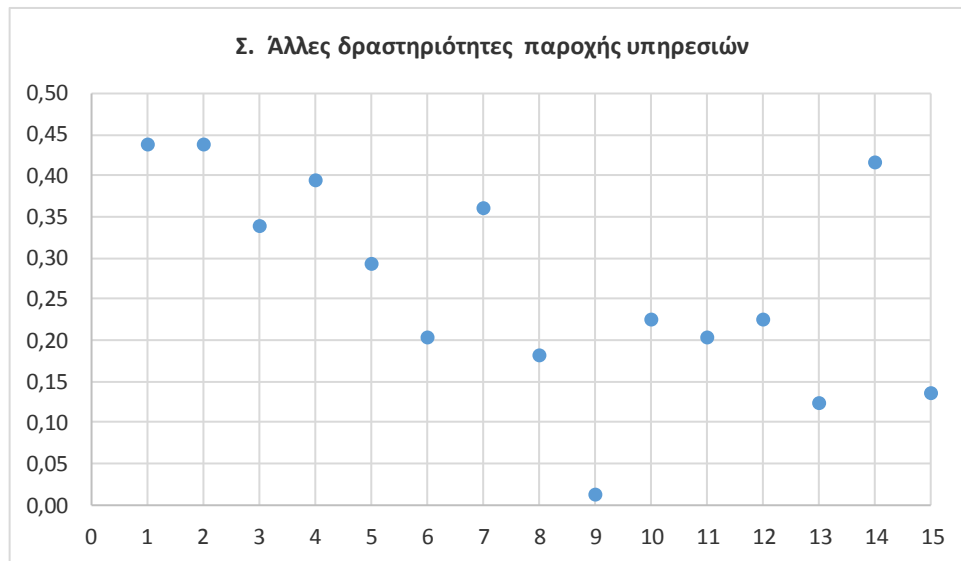
Διάγραμμα 4.256. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.257. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.258. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζονται:

- Στον Πίνακα 4.141, οι διαφορές σε πλεόνασμα ή έλλειμμα δεξιοτήτων των εργαζομένων, σε επιλεγμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος είναι στατιστικά σημαντικό.
- Στον Πίνακα 4.142, οι ίδιες διαφορές σταθμισμένες με το πλήθος των εργαζομένων.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

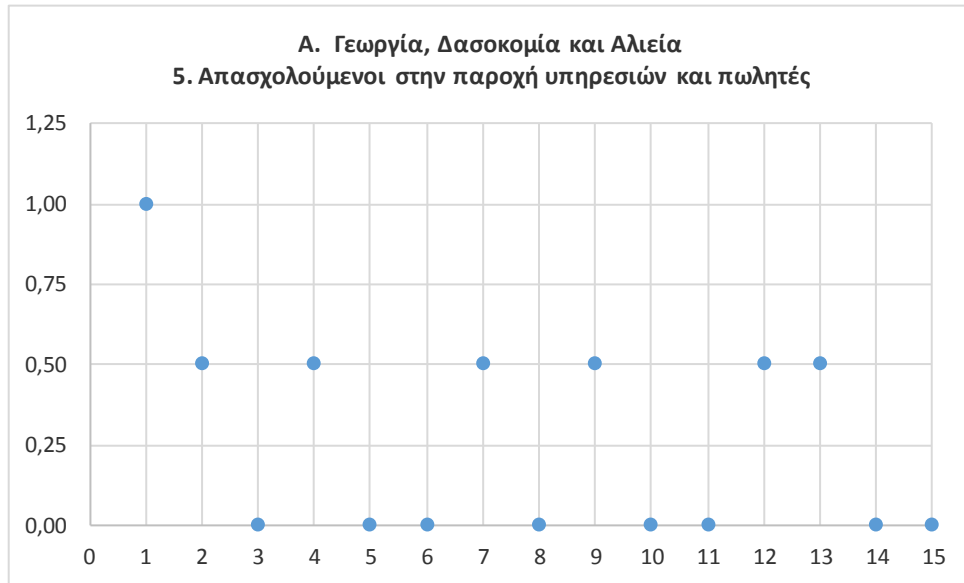
Πίνακας 4.141. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	2	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0
Γ. Μεταποίηση	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	3	0	5	1	-1	1	-3	1	2	7	2	6	6	0	3
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	9	26	21	8	7	12	3	-6	14	5	1	10	10	3	7
ΣΤ. Κατασκευές	2. Επαγγελματίες	13	12	-1	-3	-1	10	-1	-4	6	-3	0	1	5	7	4
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	7	5	1	-4	0	-1	-1	-2	0	0	4	3	-1	3
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	2. Επαγγελματίες	1	6	3	2	-2	0	-5	4	3	5	4	8	2	3	5
	4. Υπάλληλοι γραφείου	0	6	16	4	-1	4	7	3	-2	-1	6	-1	5	1	0
	2. Επαγγελματίες	13	7	8	-10	-9	24	3	-8	-15	-10	9	17	9	-4	-2
	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	34	-4	17	13	36	70	-7	-14	-23	-9	16	15	16	29	-3
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-5	2	3	-1	2	5	1	-6	-2	-1	0	-4	0	5	0
	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	6	8	-5	3	2	5	3	3	1	1	3	8	3	1	2
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	2. Επαγγελματίες	0	4	3	6	1	-2	-1	0	1	2	0	0	-1	3	-1
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2. Επαγγελματίες	-2	2	4	-1	-1	2	2	-1	-2	2	1	0	-3	-1	0

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

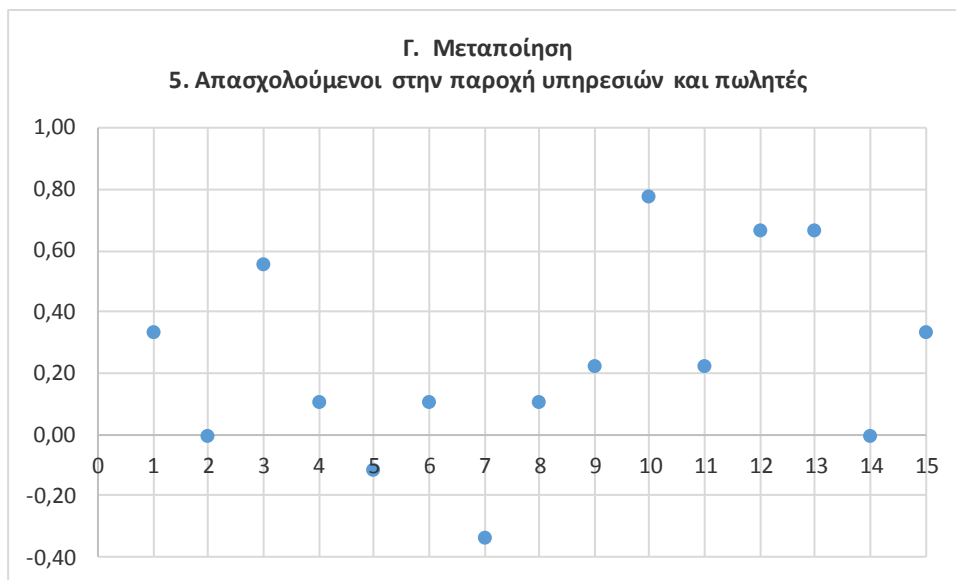
Πίνακας 4.142. Έλλειμμα ή Πλεόνασμα Γνώσεων / Δεξιοτήτων / Ικανοτήτων ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σταθμισμένο με το πλήθος των επιχειρήσεων																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Κωδικός επαγγέλματος ΣΤΕΠ 1993	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	Γνώση ξένων γλωσσών	Αριθμητική Ικανότητα	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	Ευελιξία-προσαρμοσιμότητα	Επικοινωνιακές ικανότητες	Επίλυση προβλημάτων	Δημιουργικότητα	Εργασία σε ομάδα	Ανάληψη πρωτοβουλίας	Επιχειρηματικό πνεύμα	Οργανωτικές ικανότητες
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	1,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00	0,00
Γ. Μεταποίηση	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	0,33	0,00	0,56	0,11	-0,11	0,11	-0,33	0,11	0,22	0,78	0,22	0,67	0,67	0,00	0,33
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,41	1,18	0,95	0,36	0,32	0,55	0,14	-0,27	0,64	0,23	0,05	0,45	0,45	0,14	0,32
ΣΤ. Κατασκευές	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μικταδόροι)	0,81	0,75	-0,06	-0,19	-0,06	0,63	-0,06	-0,25	0,38	-0,19	0,00	0,06	0,31	0,44	0,25
	2. Επαγγελματίες	0,14	1,00	0,71	0,14	-0,57	0,00	-0,14	-0,14	-0,29	0,00	0,00	0,57	0,43	-0,14	0,43
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,08	0,46	0,23	0,15	-0,15	0,00	-0,38	0,31	0,23	0,38	0,31	0,62	0,15	0,23	0,38
	2. Επαγγελματίες	0,00	0,32	0,84	0,21	-0,05	0,21	0,37	0,16	-0,11	-0,05	0,32	-0,05	0,26	0,05	0,00
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	4. Υπάλληλοι γραφείου	0,14	0,08	0,09	-0,11	-0,10	0,26	0,03	-0,09	-0,16	-0,11	0,10	0,18	0,10	-0,04	-0,02
	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	0,29	-0,03	0,14	0,11	0,31	0,59	-0,06	-0,12	-0,19	-0,08	0,14	0,13	0,14	0,25	-0,03
	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-0,28	0,11	0,17	-0,06	0,11	0,28	0,06	-0,33	-0,11	-0,06	0,00	-0,22	0,00	0,28	0,00
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μικταδόροι)	0,86	1,14	-0,71	0,43	0,29	0,71	0,43	0,43	0,14	0,14	0,43	1,14	0,43	0,14	0,29
	2. Επαγγελματίες	0,00	0,29	0,21	0,43	0,07	-0,14	-0,07	0,00	0,07	0,14	0,00	0,00	-0,07	0,21	-0,07
	2. Επαγγελματίες	-0,29	0,29	0,57	-0,14	-0,14	0,29	0,29	-0,14	-0,29	0,29	0,14	0,00	-0,43	-0,14	0,00

Στα κάτωθι διαγράμματα αποτυπώνεται το έλλειμμα ή πλεόνασμα σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων, σε έξι (6) κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και δεκατρία (13) επαγγέλματα για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος της έρευνας κρίνεται είναι στατιστικά σημαντικό.

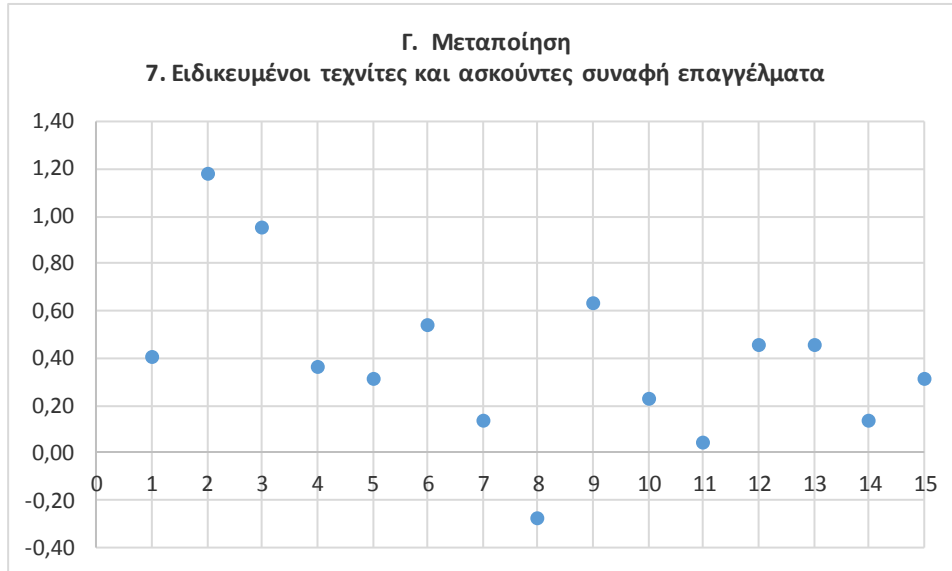
Διάγραμμα 4.259. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



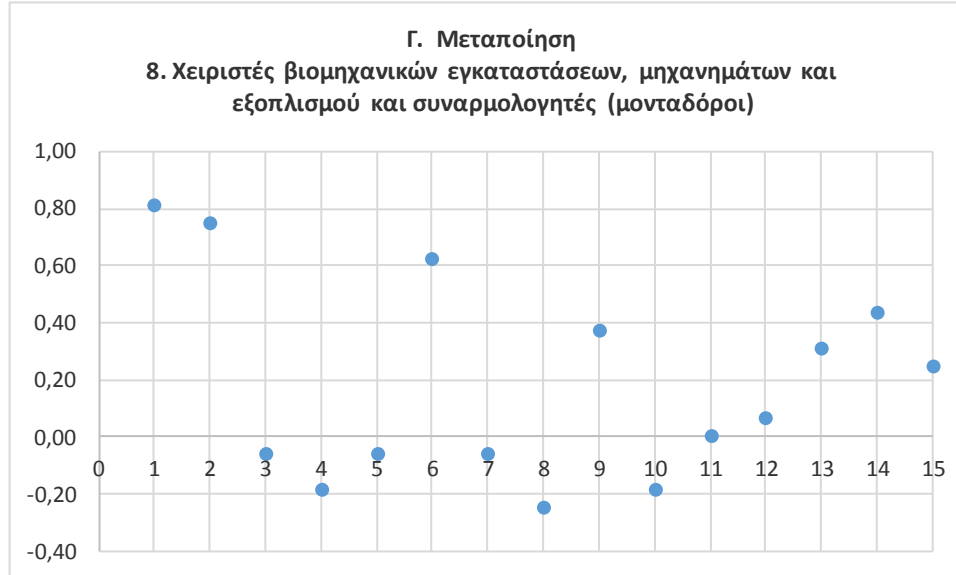
Διάγραμμα 4.260. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



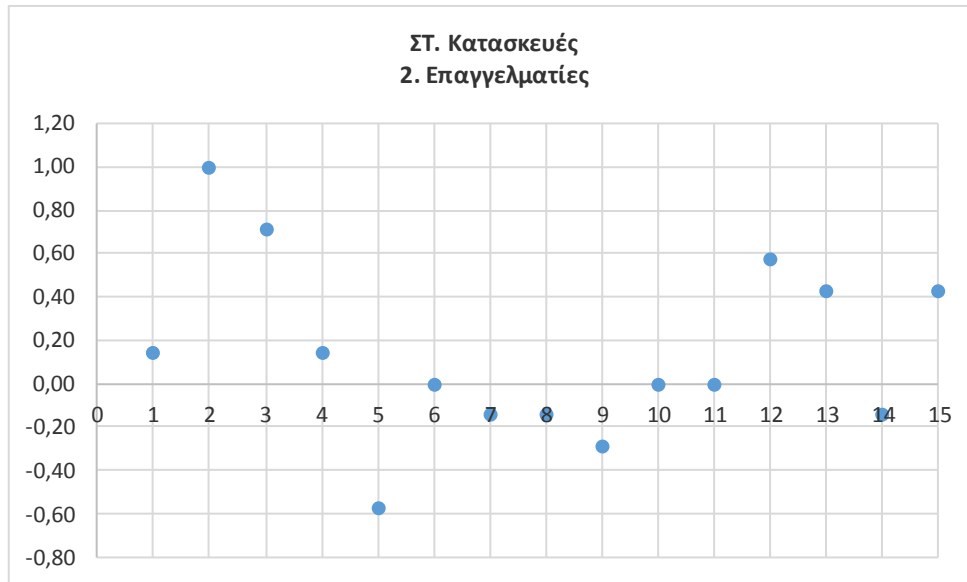
Διάγραμμα 4.261. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



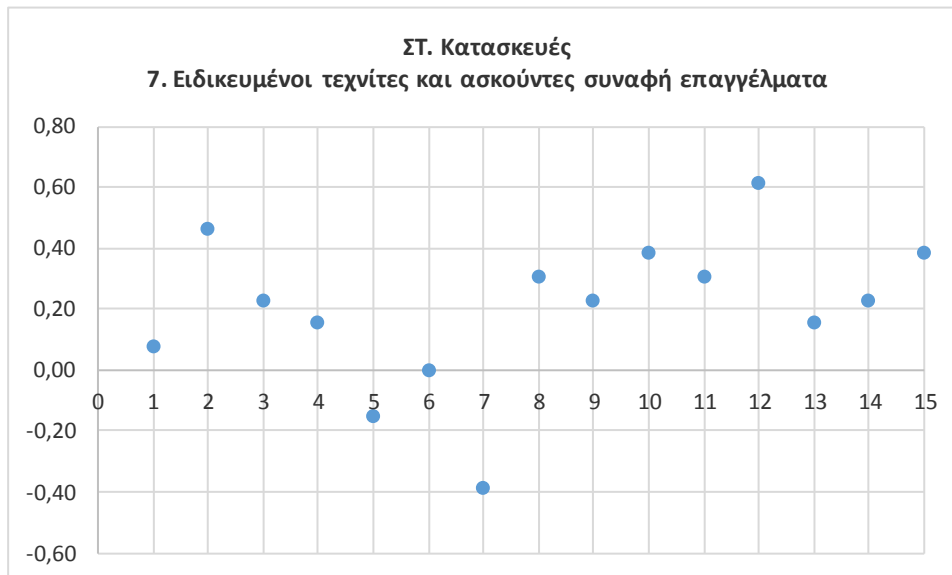
Διάγραμμα 4.262. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



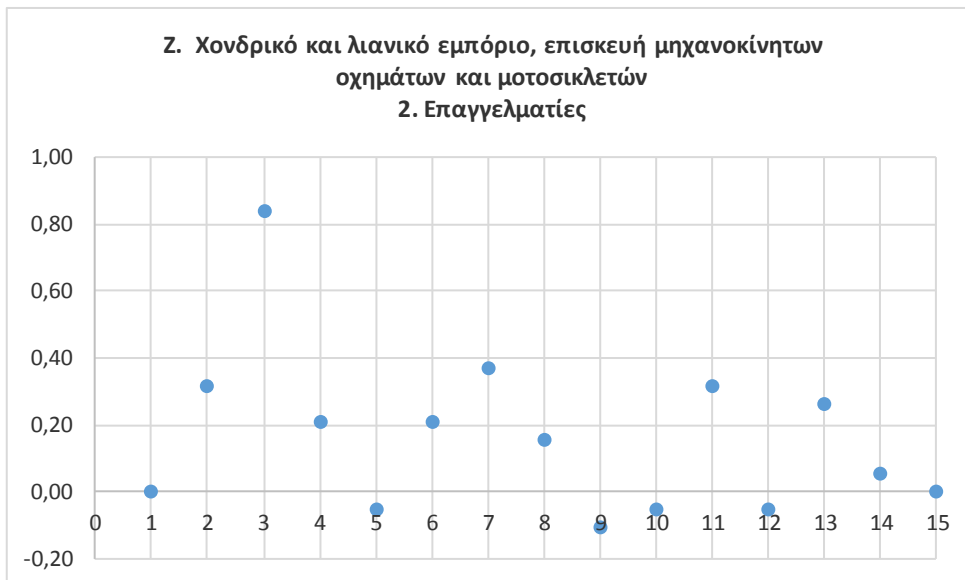
Διάγραμμα 4.263. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.264. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.265. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



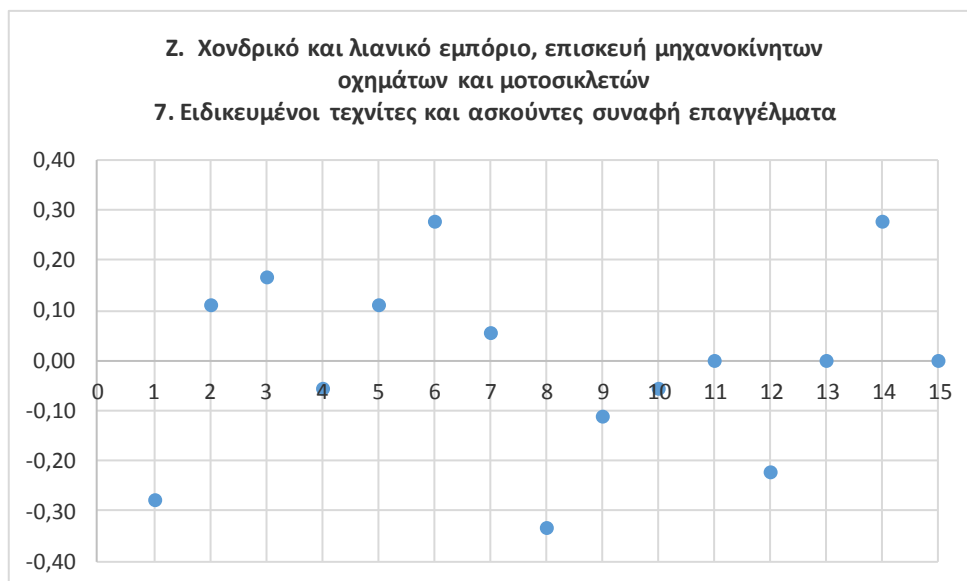
Διάγραμμα 4.266. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



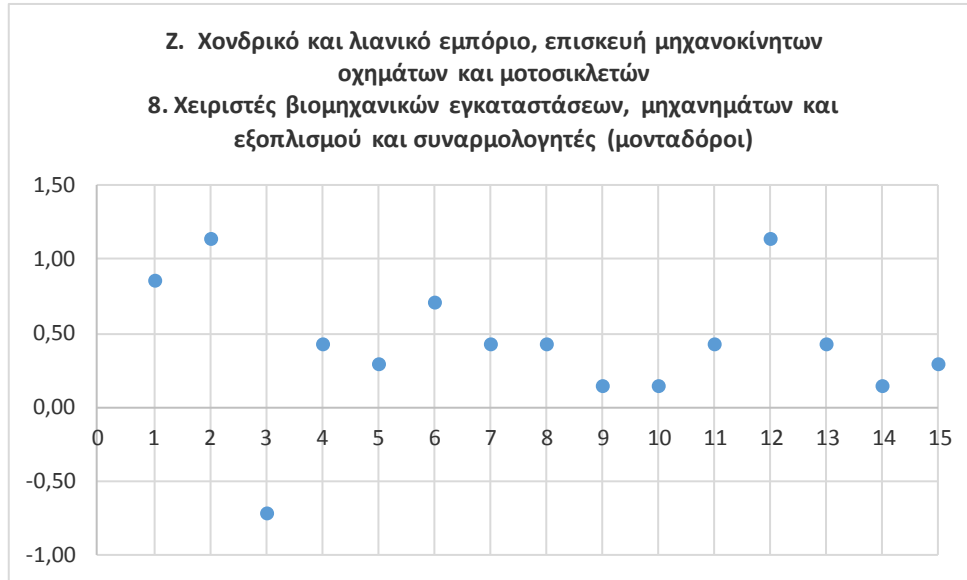
Διάγραμμα 4.267. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



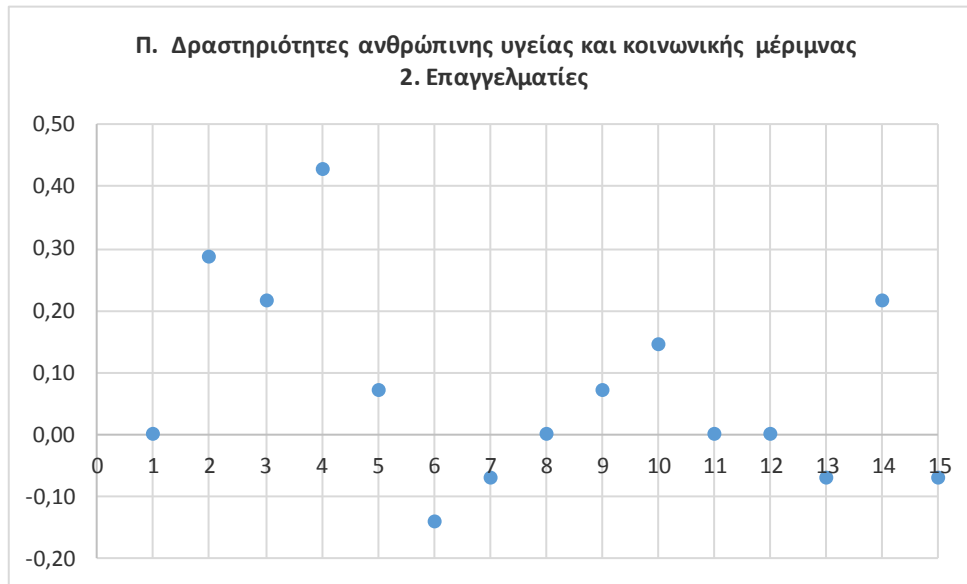
Διάγραμμα 4.268. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



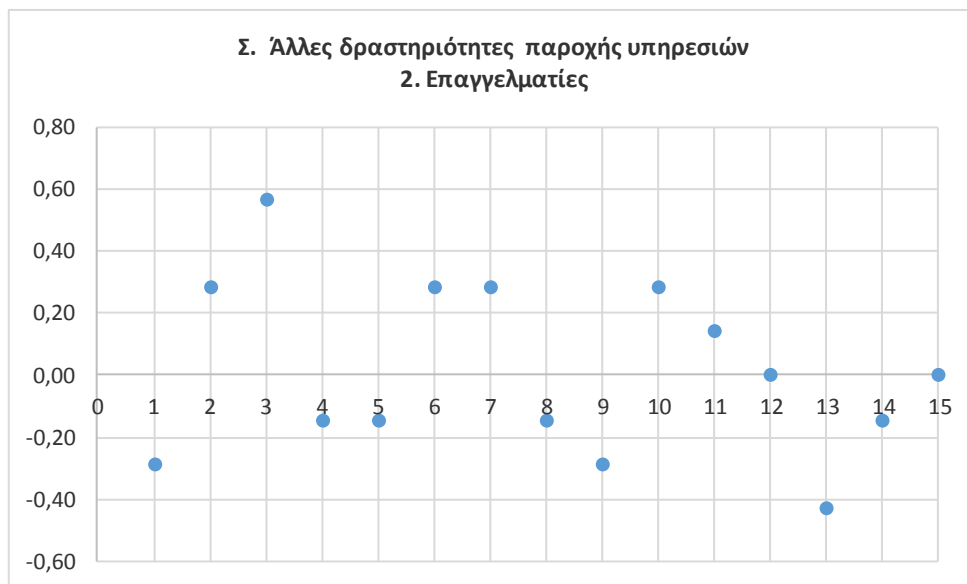
Διάγραμμα 4.269. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.270. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 4.271. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



4.6. Κύρια σημεία των συνεδριών της εστιασμένης συζήτησης σε επιλεγμένους τομείς της Περιφερειακής Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS) της ΠΚΜ

Στο πλαίσιο του έργου του ο ανάδοχος, οργάνωσε -σε συνεργασία με την Αναθέτουσα αρχή- και υλοποίησε τέσσερις (4) συνεδρίες ομάδων εστιασμένης συζήτησης (focus group) που κάλυψαν το σύνολο των τομέων «πρωταθλητών» και την πλειοψηφία των τομέων οριζόντιας υποστήριξης της καινοτομίας, της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της οικονομίας της περιφέρειας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην Στρατηγική της ευφυούς εξειδίκευσης της ΠΚΜ.

Οι συνεδρίες έλαβαν χώρα στο ξενοδοχείο «Νικόπολις» στο διάστημα 16-17/11/2015 και σε αυτές συμμετείχαν εκπρόσωποι φορέων στους οποίους οι σχετικές προσκλήσεις εστάλησαν μέσω της ΕΥΔ ΠΚΜ. Συγκεκριμένα, οι τομείς για τους οποίους οργανώθηκαν οι συνεδρίες εστιασμένης συζήτησης και τα άτομα που συμμετείχαν αποτυπώνονται στον επόμενο πίνακα:

ΤΟΜΕΑΣ: ΑΓΡΟΔΙΑΤΡΟΦΗ			
(Δευτέρα 16/11/2015, ώρα 12.00, διάρκεια συνεδρίας: 2 ώρες και 21 λεπτά)			
A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
1	Κυργίδου Κ.	Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (Ε.Β.Ε.Θ)	Διευθύνων Σύμβουλος
2	Βασσάρας Θ.	Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (Σ.Ε.Β.Ε)	Μέλος Δ.Σ.

3	Βέργος Ε.	Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης	Διευθυντής Τμήματος Έρευνας & Εκπαίδευσης Ενηλίκων
4	Αντωνοπούλου Σ.	Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης	Συντονίστρια τομέα Εκπαίδευσης Ενηλίκων
5	Ρουμेलιώτη	Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης	Στέλεχος τομέα Εκπαίδευσης Ενηλίκων
6	Πετρίδης Γ.	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.) / Διαβαλκανικό Κέντρο Περιβάλλοντος	Επιστημονικός συνεργάτης
7	Κοντογιαννόπουλος Δ.	Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ ΠΚΜΟ	Στέλεχος Μονάδας Α1
ΤΟΜΕΙΣ: ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΥΛΙΚΩΝ – ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ / ΕΝΔΥΣΗ (Δευτέρα 16/11/2015, ώρα 16.00, διάρκεια συνεδρίας: 2 ώρες και 33 λεπτά)			
Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
1	Αναγνώστου Σ.	Α.Ε. Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ	Προϊστάμενος οικονομικών και διοικητικών υπηρεσιών
2	Βλαχογιάννης Ε.	Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (Ε.Β.Ε.Θ)	Α' Αντιπρόεδρος
3	Γεωργίου Χ.	Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος(Σ.Β.Β.Ε)	Δ/ντης Μελετών
4	Λογοθετιδης Σ.	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.) / HOP-A	Δ/ντης Εργαστηρίων – Πρόεδρος HOP-A
5	Ασλανίδης Θ. *. Συμμετοχή μέσω υπομνήματος που εστάλη με email.	Σύνδεσμος επιχειρήσεων πλεκτικής και ετοιμού ενδύματος Ελλάδας	Γενικός Διευθυντής
ΤΟΜΕΑΣ: ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ / ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ (Τρίτη 17/11/2015, ώρα 12.00, διάρκεια συνεδρίας: 1 ώρα και 50 λεπτά)			
Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
1	Σαλπιστή Ε.	Σύνδεσμος ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.) / (ΙΝ.Σ.Ε.Τ.Ε.)	Στέλεχος Περιφερειακού Γραφείου
2	Δήμου Β.	Π.Ε. Πιερίας – ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	Ειδικός Συνεργάτης
3	Τάσιος Γ.	Ένωση Ξενοδοχείων Χαλκιδικής – Τουριστικός Οργανισμός Χαλκιδικής	Πρόεδρος Δ.Σ.
4	Γραμματικός Γ.	ΔΕΘ HELEXPO	Δ/ντης Marketing
5	Καλιακάτσος Χ.	HOTEL NIKOPOLIS	Πρόεδρος
ΟΡΙΖΟΝΤΙΟΙ ΤΟΜΕΙΣ: ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ, ΕΝΕΡΓΕΙΑ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Τρίτη 17/11/2015, ώρα 16.00, διάρκεια συνεδρίας: 2 ώρες και 22 λεπτά)			
Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
1	Κεχαγιάς Γ.	Ινστιτούτο Τεχνολογιών Πληροφορικής και	Ερευνητής

		Επικοινωνιών (Ι.Π.ΤΗΛ)	
2	Χασιώτης Α.	Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος (Σ.Β.Β.Ε)	Μέλος Σ.Β.Β.Ε
3	Σταμέλος Ι.	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ) Τμήμα Πληροφορικής	Καθηγητής
4	Χατζηστεργίου Θ.	Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος (Σ.Β.Β.Ε) – ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ	Μέλος Σ.Β.Β.Ε
5	Δούφος Ι.	Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος (Σ.Β.Β.Ε) - Logismos	Μέλος Σ.Β.Β.Ε
6	Βλαχοπούλου Μ.	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (ΠΑ.ΜΑΚ.) Σχολή Επιστημών Πληροφορικής	Κοσμήτορας

1. Αγροδιατροφή

Δυναμική του τομέα και επιπτώσεις στο μέγεθος της απασχόλησης και τα επαγγέλματα

Ο τομέας, παρά τις συνέπειες της κρίσης, έχει συγκρατήσει σε σημαντικό βαθμό τα μεγέθη της απασχόλησης. Παρ' όλα αυτά έχει υποστεί σημαντικές αναδιαρθρώσεις οι οποίες αφορούν κυρίως α) τη σημαντική μείωση της απασχόλησης των πολύ μικρών επιχειρήσεων, εν αντιθέσει με τις μεγαλύτερες που διατήρησαν ή και αύξησαν την απασχόλησή τους, β) την μείωση του πληθυσμού των αυτοαπασχολούμενων και την αύξηση του πληθυσμού των μισθωτών.

Σε γενικές γραμμές η δυναμική του τομέα είναι σημαντική, έχει μεγάλες προοπτικές, αλλά χρειάζονται προσαρμογές, τόσο σε επίπεδο διοικητικής οργάνωσης, υποστήριξης, συνεργειών και εξωστρέφειας, όσο και σε επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων. Ειδικότερα τα σημεία «κλειδιά» για την ανάπτυξη και τα μεγέθη της απασχόλησης του τομέα αφορούν τα εξής:

- Ανάπτυξη νέων προϊόντων, που μπορεί να επιτευχθεί με την αξιοποίηση της καινοτομίας.
- Ενίσχυση του εξαγωγικού προσανατολισμού των επιχειρήσεων με παράλληλη δράση για την ανάκτηση μεγαλύτερου μεριδίου από την εσωτερική αγορά.
- Τυποποίηση και βελτίωση της εικόνας των ελληνικών προϊόντων.
- Ανάπτυξη σταθερών συνεργατικών σχημάτων που ξεκινούν από τα καθιερωμένα οικογενειακής μορφής αγροκτήματα. Οι συνέργειες (clusters) στη συνέχεια, μπορούν ευκολότερα να αναπτυχθούν σε ομοειδείς επιχειρήσεις, δηλαδή σε οικονομικές μονάδες που παράγουν ομοειδή προϊόντα. Σε αυτή την περίπτωση θα πρέπει να ενισχυθούν κυρίως δραστηριότητες και επαγγέλματα που σχετίζονται με την παραγωγή, την αποθήκευση, τη διακίνηση, το marketing και την πώληση των προϊόντων. Η αναπτυγμένη μορφή βέβαια συνεργατικών σχημάτων μπορεί να περιλαμβάνει και ερευνητικά κέντρα που θα προσδώσουν καινοτομία στις δραστηριότητες των οικονομικών μονάδων. Σημειώνεται ωστόσο ότι η αναπτυγμένη αυτή μορφή των συνεργειών θα πρέπει να σχηματιστεί εξελικτικά.

- Βελτίωση του θεσμικού πλαισίου και των διαδικασιών υλοποίησης των παρεμβάσεων κρατικών ενισχύσεων ώστε να υποστηρίζεται η υλοποίηση των επενδύσεων και η αύξηση της απασχόλησης.

Σημαντικά επαγγέλματα του τομέα – Ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις των επαγγελμάτων του τομέα – Ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας

Μολονότι, σύμφωνα με το CEDEFOP, το 40% των επαγγελμάτων του 2020 δεν τα γνωρίζουμε σήμερα, φαίνεται ότι και στον τομέα της αγροδιατροφής επαγγέλματα με προοπτική είναι αυτά που σχετίζονται με την πληροφορική, το management, το marketing εξαγωγών, τις πωλήσεις.

Σε συνάρτηση με τις προϋποθέσεις και τις κατευθύνσεις ανάπτυξης του κλάδου, οι απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες των εργαζομένων, καθώς επίσης και των αναδυόμενων επαγγελμάτων του τομέα αφορούν κυρίως στα εξής:

- Ο ολιστικός χαρακτήρας των επαγγελμάτων των αγροτών / κτηνοτρόφων απαιτεί αντίστοιχα την ολιστική προσέγγιση στην εκπαίδευση και κατάρτιση των νέων αγροτών / κτηνοτρόφων, ούτως ώστε να γνωρίζουν το σύνολο των λειτουργιών του επαγγέλματός τους. Στο πλαίσιο της ολιστικής αυτής προσέγγισης απαιτείται η ανάπτυξη οριζόντιων και κοινωνικών δεξιοτήτων όπως ενδεικτικά, βασικές δεξιότητες πληροφορικής, social media, επικοινωνιακές δεξιότητες, συνεργασία και διαχείριση συναισθημάτων, υγεία και ασφάλεια στην εργασία, σε συνάρτηση με επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που αφορούν στη μεταποίηση ή την τυποποίηση των αγροτικών προϊόντων, την εμπορία των αγροτικών προϊόντων, την οικονομική διαχείριση, τις τεχνικές αύξησης της παραγωγικότητας, την εγκατάσταση νέων καλλιεργειών, την ορθολογική χρήση φυτοφαρμάκων, την εξοικονόμηση ενέργειας, τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τη διαχείριση υπολειμμάτων,
- Στους εργαζόμενους στη μεταποίηση τροφίμων και ποτών υπάρχει ανάγκη βελτίωσης της βιομηχανικής κουλτούρας αλλά και γνωστικής εξειδίκευσης στα αντικείμενα των εργασιών τους.

Ειδικότερα, οι ανάγκες σε κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού του τομέα αφορούν κυρίως στα εξής πεδία:

- Μελισσοκομία, τυροκομία, αμπελουργία, οινοτεχνία, καλλιέργεια αρωματικών φυτών, οικολογική γεωργία, γενετική, τυποποίηση, επεξεργασία και συντήρηση τροφίμων.
- Εκπαίδευση επιχειρηματικών και καλλιέργεια επιχειρηματικού πνεύματος.
- Marketing και πωλήσεις σε τρίτες χώρες.

- Κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες: επιχειρηματικότητα, μαθαίνω να μαθαίνω, επικοινωνιακές δεξιότητες, εργασία σε ομάδα, πληροφορική, ξένη γλώσσα, εξοικονόμηση ενέργειας, υγεία και ασφάλεια, δημόσια υγεία, κοινωνική ευθύνη.
- Άλλες αναγκαίες γνώσεις / δεξιότητες αφορούν το περιβάλλον, την –δημόσια- υγεία, την κοινωνική ευθύνη.

Σχέση των επιχειρήσεων του τομέα με το εκπαιδευτικό σύστημα

Σε γενικές γραμμές, η βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού του τομέα απαιτεί τα εξής:

- Τη βελτίωση της σχέσης του εκπαιδευτικού συστήματος με τις ανάγκες του τομέα, τόσο σε επίπεδο αντικειμένων και προγραμμάτων σπουδών, όσο και σε επίπεδο προσανατολισμού της βασικής έρευνας, που θα πρέπει να είναι περισσότερο στοχευμένη στην οικονομία.
- Τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, η οποία θα πρέπει να είναι περισσότερο εξατομικευμένη και να διεξάγεται κυρίως με το μοντέλο της μικτής μάθησης.
- Τέλος, την ενίσχυση των προγραμμάτων μαθητείας.

Αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία, την οργάνωση, τις πωλήσεις ή το marketing των επιχειρήσεων του τομέα και επιπτώσεις στα επαγγέλματα

Εκτός της αναδιάρθρωσης της απασχόλησης, ο τομέας υφίσταται συνέπειες αλλαγών που αφορούν στα ασκούμενα επαγγέλματα και τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες των εργαζομένων. Οι κύριες αιτίες αλλαγών αφορούν στα εξής:

- Το θεσμικό και διοικητικό περιβάλλον βάσει του οποίου ρυθμίζονται οι δραστηριότητες του τομέα, και κυρίως οι αλλαγές στη συνταγογράφηση των φυτοφαρμάκων που πλέον διεξάγεται ηλεκτρονικά και συνακόλουθα, στην ηλεκτρονική καταχώρηση των πωλήσεων.
- Οι περιβαλλοντικές προδιαγραφές των προϊόντων και σε συνάρτηση με αυτές, οι αλλαγές στις καταναλωτικές απαιτήσεις και συνήθειες που επιβάλλουν νέους μεθόδους παραγωγής, συντήρησης, διακίνησης και προώθησης των προϊόντων,
- Ο εντεινόμενος ανταγωνισμός των επιχειρήσεων και η κατ' ανάγκη ανάπτυξη της εξαγωγικής τους δραστηριότητας, που δημιουργεί απαιτήσεις σε επαγγέλματα marketing, πωλητών κ.λπ.

2. Βιομηχανία υλικών

Δυναμική του τομέα και επιπτώσεις στο μέγεθος της απασχόλησης και τα επαγγέλματα

Η υφιστάμενη κατάσταση στον τομέα είναι αρνητική, με την έννοια ότι τα ποσοτικά στοιχεία δείχνουν πολύ μεγάλη πτώση του κύκλου εργασιών. Παρόλα αυτά, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας δραστηριοποιούνται αρκετές, πολλές και καλές δυναμικές επιχειρήσεις του κλάδου των δομικών υλικών, οι οποίες παρά τη κρίση φαίνεται να αντέχουν, λόγω κυρίως του εξωστρεφούς προσανατολισμού τους. Η δυναμική των εξαγωγών του τομέα στηρίζεται στην παραγωγή πιστοποιημένων προϊόντων που πληρούν υψηλά διεθνή standards. Αντίθετα, όσες από τις υφιστάμενες επιχειρήσεις δεν μπορούν να ανταποκριθούν άμεσα σε διαδικασίες πιστοποίησης θα αντιμετωπίσουν μεγάλες δυσκολίες.

Τα κρίσιμα σημεία για το πρόσημο της δυναμικής των επιχειρήσεων του τομέα αφορούν το εξωτερικό περιβάλλον και κυρίως:

- Η σταθερότητα του ελληνικού πολιτικού και οικονομικού περιβάλλοντος.
- Η θέσπιση αυστηρών προδιαγραφών ποιότητας και ασφάλειας για τα δομικά υλικά, γεγονός που μπορεί να δυσκολέψει την εξωστρέφεια ορισμένων σχετικά «καθυστερημένων» ελληνικών επιχειρήσεων του κλάδου.
- Η δέσμευση στην πορεία υλοποίησης ορισμένων ευρωπαϊκών πολιτικών, όπως π.χ. ο στόχος του 2020 για κτίρια μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας.
- Οι δημόσιες επενδύσεις.

Άλλα βασικά σημεία του εξωτερικού περιβάλλοντος που θα πρέπει να ληφθούν υπόψιν είναι τα εξής:

- Ο ισχυρός ανταγωνισμός, ιδιαίτερα δε από χώρες όπως π.χ Τουρκία που δεν υπόκειται σε ίδιους περιορισμούς όσον αφορά στις εκπομπές του διοξειδίου του άνθρακα
- Το υψηλό εγχώριο κόστος παραγωγής, κυρίως λόγω της ακριβής ενέργειας.

Προς άρση ή άμβλυση των αρνητικών αυτών πιέσεων, μπορούν να χρησιμοποιηθούν εναλλακτικές μορφές καυσίμων και πρώτων υλών.

Πέραν αυτών, σημαντικός παράγοντας είναι η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας των ελληνικών επιχειρήσεων για την ανάπτυξη «έξυπνων» δομικών υλικών, με χαμηλό περιβαλλοντικό και ενεργειακό αντίκτυπο.

Σε γενικές γραμμές ωστόσο, για την εγχώρια αγορά υπάρχει απαισιοδοξία για την ανάκαμψη του τομέα. Ως εκ τούτου αποτελεί μονόδρομο η ανάπτυξη περαιτέρω εξωστρεφών δραστηριοτήτων.

Προς την κατεύθυνση αυτή κρίσιμα σημεία αποτελούν:

- τα ζητήματα της δικτύωσης και της συνεργασίας των επιχειρήσεων, η δικτύωσή τους με ερευνητικά κέντρα και η μεταφορά / ανταλλαγή τεχνολογίας και τεχνογνωσίας,
- η ανάπτυξη νέων προϊόντων, αλλά και η προσαρμογή υφιστάμενων προϊόντων σε συγκεκριμένες αγορές,
- Η βελτίωση των προσόντων του εργατικού δυναμικού,
- η αξιοποίηση της κυρίαρχης θέσης του τομέα στα Βαλκάνια
- η αξιοποίηση των χρηματοδοτικών πόρων από την Ε.Ε.

Σημαντικά επαγγέλματα του τομέα – Ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις των επαγγελμάτων του τομέα – Ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας

Ο κλάδος των δομικών υλικών αντιμετωπίζει ένα μεγάλο πρόβλημα που σχετίζεται με τους εφαρμοστές των συγκεκριμένων προϊόντων. Δεν υπάρχουν πιστοποιημένα επαγγελματικά περιγράμματα, ούτε πιστοποίηση προσόντων με αποτέλεσμα για το κλάδο των δομικών υλικών να υπάρχει ένα τεράστιο ζήτημα αναφορικά με τον κόσμο, ο οποίος είναι ο χρήστης των συγκεκριμένων προϊόντων, που όταν κάτι, επαναλαμβάνω, πάει στραβά την πληρώνει τελικά η βιομηχανία.

Πέραν αυτού, ελλείμματα σε επαγγέλματα και προσόντα του εργατικού δυναμικού αφορούν κυρίως στα εξής:

- Χρειάζονται περισσότεροι μηχανικοί ΤΕΙ ιδίως σε αυτοματισμούς και «πρακτικοί» μηχανικοί.
- Έλλειμμα όχι τόσο σε τεχνική κατάρτιση, όσο σε οριζόντιες δεξιότητες όπως η εργασία σε ομάδα και γενικότερα σε soft skills.
- Δημιουργούνται απαιτήσεις για managerial skills, όπως σε διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, διαχείριση συγκρούσεων, προγραμματισμού κ.λπ.

Σχέση των επιχειρήσεων του τομέα με το εκπαιδευτικό σύστημα

Ως προς το εκπαιδευτικό σύστημα, σημαντική προτεραιότητα αποτελεί ο προσανατολισμός της διπλωματικής πρακτικής στους παραγωγικούς φορείς, η βελτίωση του θεσμού της πρακτικής άσκησης των αποφοίτων των ΤΕΙ με παράλληλα μέτρα χρηματοδότησης της ασφάλειας των ασκούμενων, καθώς και η ενίσχυση των προγραμμάτων μαθητείας. Κύρια σημεία που επισημάνθηκαν σχετικά αφορούν στα εξής:

- Τα πανεπιστήμια δεν είναι έτοιμα και δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις ευκαιρίες που υπάρχουν στη κρίση που προέκυψε, στις δυνατότητες και στις ειδικεύσεις που ζητάει η αγορά. Χρειάζονται νέες ειδικότητες, καινούργια τμήματα και έναν διαφορετικό τρόπο

δουλειάς. Δεν υπάρχει εξειδικευμένη γνώση και δεν υπάρχουν οι κατευθύνσεις στην Νανοτεχνολογία για την ανάπτυξη νέων υλικών.

- Ανάγκη διεύρυνσης των προγραμμάτων της πρακτικής άσκησης των φοιτητών και των αποφοίτων - Ανάπτυξη των προγραμμάτων μαθητείας.
- Συμβολή της επιχειρηματικής κοινότητας στη διαμόρφωση των προγραμμάτων σπουδών.

Αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία, την οργάνωση, τις πωλήσεις ή το marketing των επιχειρήσεων του τομέα και επιπτώσεις στα επαγγέλματα

Η ανάγκη μείωσης του κόστους παραγωγής και σε σύνδεση με αυτό η αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων και πρώτων υλών έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία. Οι σημαντικότερες αλλαγές αφορούν στην οργάνωση των επιχειρήσεων, στις πωλήσεις και το marketing.

3. Κλωστοϋφαντουργία – Ένδυση

Δυναμική του τομέα και επιπτώσεις στο μέγεθος της απασχόλησης και τα επαγγέλματα

Η Κεντρική Μακεδονία θεωρείται η σημαντικότερη περιοχή συγκέντρωσης επιχειρήσεων ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας στην Ελλάδα και μία από τις σημαντικότερες στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Έως τα μέσα της δεκαετίας του '90 η ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης θεωρείτο το σημαντικότερο κέντρο ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας στην νοτιοανατολική Ευρώπη, σημαντικότερο και από την περιοχή της Κωνσταντινούπολης.

Στα τέλη της δεκαετίας του '90 και κυρίως μετά το 2000, ξεκίνησε η σταδιακή πτώση στους περισσότερους οικονομικούς δείκτες του κλάδου. Στην βιομηχανία της ένδυσης η συρρίκνωση ήταν μεγαλύτερη κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του 2000, κυρίως για τις εξαγωγικές επιχειρήσεις. Μετά το 1995 καταγράφηκε σημαντική κάμψη στην παραγωγή και την απασχόληση κυρίως λόγω της μεταφοράς παραγωγικών δραστηριοτήτων στις γειτονικές χώρες των Βαλκανίων ώστε να αξιοποιηθεί το χαμηλό εργατικό κόστος.

Η δεκαετία του 2000, υπήρξε αντιθέτως πολύ δημιουργική για τις επιχειρήσεις που ήταν επικεντρωμένες στην εγχώρια αγορά. Η μεγάλη αύξηση της εγχώριας ζήτησης σε συνδυασμό με τον προσανατολισμό των επιχειρήσεων σε εμπορικές δραστηριότητες, οδήγησε τις πωλήσεις των εγχώριων brands σε μεγάλη αύξηση. Ωστόσο, απ' το 2009 και μετά, η συνεχιζόμενη επιδείνωση της ελληνικής οικονομίας επηρέασε αρνητικά τις επιχειρήσεις που λειτουργούσαν με

προσανατολισμό την εγχώρια αγορά σε ακόμη μεγαλύτερη έκταση απ' ότι τις εξαγωγικές επιχειρήσεις.

Πολύ σημαντικές απώλειες κατέγραψε την περίοδο 2000-2013 και η κλωστούφαντουργία (νηματοουργία, πλεκτήρια, βαφεία) αφού επηρεάστηκε αρνητικά από την πορεία του κλάδου ένδυσης. Η συρρίκνωση της κλωστούφαντουργίας ήταν μεγαλύτερη από την ένδυση με αποτέλεσμα αυτό το κομμάτι της αλυσίδας να είναι το πιο αδύναμο σήμερα.

Στα τέλη του 2014 στην περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας δραστηριοποιούνταν περίπου 850 επιχειρήσεις (το 41% του κλάδου στην Ελλάδα) και απασχολούνται 12.500 εργαζόμενοι (το 46% του κλάδου) μόνο στην παραγωγή ενδυμάτων και κλωστούφαντουργικών.

Μαζί με τους απασχολούμενους στον πρωτογενή (αγρότες) τομέα και το εμπόριο οι απασχολούμενοι στην αλυσίδα E/K ξεπερνούν τους 40.000 εργαζόμενους. Επίσης η περιοχή αυτή θεωρείται το σημαντικότερο εξαγωγικό κέντρο του κλάδου με αξία εξαγωγών 860 εκατ. ευρώ (ποσοστό 78% του συνόλου).

Συνοψίζοντας, η περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας εξακολουθεί να διατηρεί ένα δυναμισμό, σε μικρότερο βέβαια βαθμό από το παρελθόν. Αρνητικός παράγοντας στην προοπτική του κλάδου της ένδυσης είναι ότι πολλές επιχειρήσεις προσανατολίζονται σε αλλαγή έδρας, στα Βαλκάνια. Συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας και της περιφέρειας είναι το βαμβάκι που αποτελεί τη βάση του 45% της παγκόσμιας αγοράς, η καλή ποιότητα του βαμβακιού, καθώς και το design, που υπάρχουν καλοί έλληνες δημιουργοί. Υστέρηση υπάρχει σε ενδιάμεσα στάδια της διαδικασίας όπως ο εκκοκκισμός, η νηματοουργία, το κλωστήριο, η ύφανση που λείπουν οι μηχανικοί.

Τους επόμενους 24 μήνες, 2016-2017, εκτιμάται ότι τα μεγέθη της απασχόλησης στην ένδυση – κλωστούφαντουργία στην περιοχή θα σημειώσουν ελαφρά αύξηση. Οι νέες θέσεις εργασίας θα αφορούν εργατοτεχνίτες ραφής ενδυμάτων, σχεδιαστές, πατρονίστ, στελέχη εξαγωγών και μάρκετινγκ και τεχνικά στελέχη παραγωγής.

Κρίσιμα σημεία για την ανάπτυξη του τομέα, ιδίως με εξαγωγές, αποτελούν κυρίως τα εξής:

- Η βελτίωση των logistics, τόσο ως προς την προμήθεια των πρώτων υλών, όσο και ως προς την προώθηση των τελικών προϊόντων, ώστε να κερδηθούν οι γειτονικές αγορές.
- Η αξιοποίηση των ερευνητικών κέντρων και κυρίως της ναυτεχνολογίας, ώστε να υπάρχει συμβολή τους με κατάλληλες εφαρμογές στις παραγωγικές διαδικασίες του τομέα. Ενδεικτικά σημειώνεται η συμβολή της ναυτεχνολογίας στην προσθήκη νέων ιδιοτήτων στο βαμβάκι ή στην παραγωγή εξειδικευμένων νημάτων και υφασμάτων.
- Η βελτίωση της παραγωγικότητας, μέσω και της βελτίωσης των προσόντων του εργατικού δυναμικού, ώστε να καλυφθεί ένα τουλάχιστον μέρος της υστέρησης σε εργατικό κόστος.

Σημειώνεται ότι σε μεγάλο βαθμό, οι επαγγελματίες του τομέα διαθέτουν εμπειρική γνώση, υστερούν δηλαδή σε συγκροτημένη και εξειδικευμένη γνώση που βελτιώνει την παραγωγικότητα και την απόδοση των επιχειρήσεων.

- Η ανάπτυξη των clusters, που μπορεί να συμβεί α) με συστηματική προσπάθεια άμβλυνσης των αρνητικών στάσεων των επιχειρήσεων ως προς το διαμοιρασμό τεχνογνωσίας, β) με την κατάλληλη συγκρότησή τους θέτοντας προτεραιότητα την ουδετερότητα της διοίκησής τους.

Σημαντικά επαγγέλματα του τομέα – Ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις των επαγγελμάτων του τομέα – Ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας

Σε όλα τα επαγγέλματα της αξιακής αλυσίδας της κλωστοϋφαντουργίας και της ένδυσης απαιτούνται γνώσεις που αφορούν κυρίως τις ιδιότητες των υλικών, τη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων, το marketing και τις πωλήσεις. Σημειώνεται emphaticά ότι μεγάλο τμήμα των επαγγελματιών του κλάδου διαθέτει μόνο εμπειρική γνώση και όχι συγκροτημένη, σύγχρονη και εξειδικευμένη γνώση. Συνεπώς, απαιτούνται συστηματικές παρεμβάσεις στην ανάπτυξη σύγχρονων προσόντων, καθώς και παρεμβάσεις ενίσχυσης των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του τομέα.

Στα ενδιάμεσα στάδια της αξιακής αλυσίδας (εκκοκκισμός, νηματουργία κ.λπ.) απαιτείται η ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των μηχανικών σε διαδικασίες αυτοματισμών, ρομποτικής και προγραμματισμού.

Για τους παραπάνω λόγους διαπιστώνονται δυσκολίες πλήρωσης κενών θέσεων σε όλες τις κατηγορίες επαγγελμάτων όχι μόνο λόγω του πολύ περιορισμένου ενδιαφέροντος απασχόλησης στον κλάδο (ειδικά σε θέσεις εργατικού ή εργατοτεχνικού προσωπικού), αλλά επίσης λόγω των χαμηλών προσόντων και δεξιοτήτων (στις ειδικότητες σχεδιασμού – πατρόν και σε χειριστές νέου τύπου μηχανών).

- Από άποψη πλήθους τα σημαντικότερα επαγγέλματα είναι στην ένδυση των εργατοτεχνιτών ραφής – κοπής στις παραγωγικές δραστηριότητες και των υπαλλήλων καταστημάτων στις εμπορικές δραστηριότητες. Στην κλωστοϋφαντουργία αντίστοιχα σημαντικότερα από πλευράς πλήθους είναι το εργατοτεχνικό προσωπικό χειρισμού μηχανημάτων (νηματοποίησης, πλοκής, βαφής κλπ).
- Από πλευράς κρισιμότητας τα σημαντικότερα επαγγέλματα στην ένδυση είναι τα στελέχη του δημιουργικού τμήματος (πατρονίστ – μοντελίστ – σχεδιαστές) και τα στελέχη πωλήσεων – επικοινωνιών και εξαγωγών. Στην κλωστοϋφαντουργία τα κρισιμότερα επαγγέλματα εξακολουθούν να είναι οι χειριστές μηχανημάτων νέας τεχνολογίας.

Ειδικότερα, ως προς συγκεκριμένα επαγγέλματα του τομέα:

- Αγρότης: λείπουν οι νέες γνώσεις, κυρίως όσον αφορά τις ποιοτικές προδιαγραφές της βαμβακοκαλλιέργειας και γενικά της παραγωγής των πρώτων υλών ένδυσης.
- Μηχανικοί και κυρίως σε αυτοματισμούς, σε ρομποτική, σε προγραμματισμούς
- Σχεδιαστές που να γνωρίζουν τα χαρακτηριστικά των υλικών.

Σχέση των επιχειρήσεων του τομέα με το εκπαιδευτικό σύστημα

- Σημαντική παράμετρος για τη βελτίωση των προσόντων του εργατικού δυναμικού του τομέα είναι η βελτίωση του εκπαιδευτικού συστήματος και της σχέσης του με τον τομέα. Κοινή διαπίστωση αποτελεί ότι σήμερα το εκπαιδευτικό σύστημα δεν ανταποκρίνεται επαρκώς στην κάλυψη των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων των επαγγελματιών του τομέα. Χρειάζονται νέες ειδικότητες, καινούργια τμήματα και έναν διαφορετικό τρόπο δουλειάς. Δεν υπάρχει εξειδικευμένη γνώση και δεν υπάρχουν οι κατευθύνσεις στην Νανοτεχνολογία, στο κλάδο της μικροηλεκτρονικής της νανοτεχνολογικής.
- Έχουν εδώ και χρόνια κλείσει οι σχολές μαθητείας του ΟΑΕΔ για εργατοτεχνικό προσωπικό στην Ε/Κ. Ας σημειωθεί σχετικά ότι ακόμα και σήμερα η ζήτηση στην ένδυση, ειδικά για νέα άτομα στην ραφή ενδυμάτων είναι έντονη αφού το υφιστάμενο δυναμικό είναι κυρίως μεγάλης ηλικίας. Επίσης στους τομείς του σχεδιασμού (πατρών – μοντελίστ – σχεδιαστές).
- Αναγκαία επίσης παρέμβαση αφορά στο υφιστάμενο ΤΕΙ Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ένδυσης της Κεντρικής Μακεδονίας στο Κιλκίς, όπου θα πρέπει να ενισχυθεί με πρόσθετο μόνιμο διδακτικό προσωπικό και να επικαιροποιήσει τα προγράμματα σπουδών του. Τέλος, υπάρχει ανάγκη βελτίωσης του θεσμού της πρακτικής άσκησης με παράλληλα μέτρα χρηματοδότησης της ασφάλειας των ασκούμενων.

Αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία, την οργάνωση, τις πωλήσεις ή το marketing των επιχειρήσεων του τομέα και επιπτώσεις στα επαγγέλματα

Στον τομέα έχουν σημειωθεί ραγδαίες αλλαγές τα τελευταία χρόνια. Στην ένδυση στην περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας είναι συγκεντρωμένες όλες οι εξαγωγικές επιχειρήσεις καθώς και πολλά εγχώρια brands. Το ενδιαφέρον και των δύο κατηγοριών ένδυσης εστιάζεται στις εξαγωγές (αφού η εγχώρια αγορά είναι ακόμη σε ύφεση). Τα εξειδικευμένα στελέχη στις εξαγωγές, το μάρκετινγκ και την επικοινωνία με τους πελάτες είναι άμεσης προτεραιότητας. Επίσης πολύ σημαντικά είναι τα στελέχη στο δημιουργικό τμήμα των εταιρειών (σχεδιαστές – πατρονίστ).

Στην κλωστοϋφαντουργία οι ειδικότητες των τεχνικών στελεχών – χειριστών και συντηρητών παραμένουν οι πιο κρίσιμες για νέα στελέχη δεδομένου ότι οι συνεχείς αλλαγές στην τεχνολογία επιβάλουν νέες επενδύσεις και εκπαίδευση στον χειρισμό των νέων αυτόματων μηχανών.

4. Τουρισμός - Πολιτισμός

Δυναμική του τομέα και επιπτώσεις στο μέγεθος της απασχόλησης και τα επαγγέλματα

Η τουριστική βιομηχανία είναι εκτεθειμένη στη δυναμική του γεωπολιτικού περιβάλλοντος, που είναι πολύ ρευστό. Σε γενικές γραμμές, λόγω χαμηλής εξειδίκευσης και ελλειμμάτων σε προσόντα, η παραγωγικότητα των οικονομικών μονάδων του τομέα υστερεί.

Στον τομέα των ξενοδοχείων απασχολούνται κυρίως εποχικές, διάρκειας περίπου 5 μηνών, επιχειρήσεις. Δεν υπάρχει αισιοδοξία δημιουργίας νέας απασχόλησης στα ξενοδοχεία την επόμενη περίοδο. Μεσοπρόθεσμα όμως, υπάρχουν προϋποθέσεις (εκχώρηση αεροδρομίου Θεσσαλονίκης, διαθεσιμότητα πόρων για την τουριστική προβολή της πόλης, επέκταση των εκθεσιακών ημερών) για την επιμήκυνση της τουριστικής περιόδου στους 8 μήνες.

Υπάρχουν επιχειρηματικές προοπτικές και ευκαιρίες απασχόλησης στον κλάδο της εστίασης, αρκεί αυτές οι πρωτοβουλίες να είναι στοχευμένες και να μην περιορίζονται σε φτηνή μίμηση υφιστάμενων εγχειρημάτων. Παράλληλα, μπορεί να αναδειχθεί η ελληνική κουζίνα και το ελληνικό πρωινό στα ξενοδοχεία, ώστε να αποκτήσει ταυτότητα το τουριστικό προϊόν και προβολή τα ελληνικά αγροδιατροφικά προϊόντα. Η περιφέρεια θα μπορούσε να υποστηρίξει μέσω κατάλληλων συμβουλευτικών υπηρεσιών την ανάπτυξη του κλάδου αυτού.

Ο πολιτισμός, και κυρίως οι εκθέσεις και τα θεματικά πάρκα που οργανώνει η ΔΕΘ δημιουργεί άμεσα και έμμεσα απασχόληση. Σημαντικές πρωτοβουλίες όπως η «Art Θεσσαλονίκη», η έκθεση φρέσκων (φρούτων και λαχανικών) η Marathon expo, ο «Αστερόκοσμος», η «Σοκολάτα», η έκθεση αρχαίων οργάνων και εφευρέσεων, ο μαραθώνιος Μέγας Αλέξανδρος κ.λπ. μπορούν να διευρύνουν σημαντικά τις εκθεσιακές ημέρες και συνακόλουθα τους επισκέπτες της πόλης και τον κύκλο εργασιών στα ξενοδοχεία και την εστίαση.

Σημαντικά επαγγέλματα του τομέα – Ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων της απαιτήσεις των επαγγελμάτων του τομέα – Ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας

Παρά την μεγάλη προσφορά εργασίας στον τομέα του τουρισμού, υπάρχει έλλειμμα γνώσεων / δεξιοτήτων σε σερβιτόρους, καμαριέρες, συντηρητές κτιρίων, σε σύγχρονες μεθόδους πωλήσεων και δη στο ηλεκτρονικό εμπόριο, στο marketing. Απουσιάζουν επίσης στελέχη υψηλού επιπέδου, όπως managers ξενοδοχειακών μονάδων, guest relations, founder beverage director, διευθυντές επισιτιστικού τμήματος, αναλυτές κόστους, επιστημονικά στελέχη εξοικονόμησης ενέργειας (αφορά ιδίως μεγάλες τουριστικές μονάδες). Για όλες τις περιπτώσεις αυτές απαιτούνται

κατάλληλα προγράμματα επιμόρφωσης που να αφορούν και τους επιχειρηματίες. Ιδιαίτερα ζητείται η προσφορά ολοκληρωμένων προγραμμάτων σε ανέργους με συνδυασμό επιχορηγούμενης απασχόλησης και κατάρτισης σε συγκεκριμένες ειδικότητες.

Γενικότερα, για το σύνολο των τουριστικών επαγγελμάτων απαιτείται η ενίσχυση των οριζόντιων και κυρίως των κοινωνικών δεξιοτήτων, όπως π.χ. ξένη γλώσσα, επικοινωνία, εργασία σε ομάδα, προσαρμοστικότητα κ.λπ.

Ελλείμματα καταγράφονται επίσης σε γνώσεις και δεξιότητες νέων επαγγελμάτων του πολιτισμού που αφορούν κυρίως τις πωλήσεις, ιδίως μέσω διαδικτύου, την προβολή – επικοινωνία, ιδίως την digital, μέσω google, social media, την ανάπτυξη των δημιουργικών, όπως banners, σποτάκια, την οπτικοακουστική στήριξη των εκθέσεων / συνεδρίων.

Σχέση των επιχειρήσεων του τομέα με το εκπαιδευτικό σύστημα

- Οι τουριστικές σχολές θα πρέπει να πλαισιωθούν από ανθρώπους της «αγοράς».
- Ο τουρισμός μπορεί να περάσει ως θεματική ενότητα στην ευέλικτη ζώνη των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- Η Περιφέρεια μπορεί να συνεργαστεί με την ΔΕΘ για την λειτουργία Σχολής που θα προσφέρει όλες τις ειδικότητες που απαιτεί η ΔΕΘ.
- Η διασύνδεση των κινήτρων των επιχορηγήσεων με την πιστοποίηση (δομών και προσώπων) εκτός του ότι αποτελεί ορθολογική επιλογή, μπορεί να συμβάλει στην αύξηση και τη βελτίωση της κατάρτισης.
- Βελτίωση της ποιότητας της μαθητείας και της πρακτικής και καλύτερη διασύνδεση τους με τις ανάγκες και το χρόνο λειτουργίας των τουριστικών επιχειρήσεων.

Η συμβολή των εκπαιδευτικών μέτρων στην ανάπτυξη του τομέα τουρισμού και πολιτισμού αφορά κυρίως στα εξής:

- Βελτίωση των προγραμμάτων σπουδών αλλά και των εκπαιδευτών στις εκπαιδευτικές μονάδες και τα ινστιτούτα κατάρτισης που παρέχουν προγράμματα στον τουρισμό.
- Συνεχής βελτίωση των προσόντων των εργαζομένων στον τουρισμό και παράλληλα, η πιστοποίηση των προσόντων αυτών.
- Καλύτερη διασύνδεση των προγραμμάτων κατάρτισης σε τουριστικά αντικείμενα με τις ανάγκες των τουριστικών επιχειρήσεων.
- Παροχή ολοκληρωμένων προγραμμάτων σε ανέργους με συνδυασμό επιδότησης της απασχόλησης και κατάρτισης για συγκεκριμένες ειδικότητες.
- Συνυπολογισμός της πιστοποίησης των εργαζομένων των τουριστικών μονάδων στα κριτήρια αξιολόγησης των αιτήσεων επιχορήγησης.

- Ένταξη του τουρισμού ως μαθήματος στην «ευέλικτη ζώνη» των εκπαιδευτικών βαθμίδων

Αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία, την οργάνωση, τις πωλήσεις ή το marketing των επιχειρήσεων του τομέα και επιπτώσεις στα επαγγέλματα

- Ο τομέας του τουρισμού έχει αλλάξει πολύ τα τελευταία χρόνια με σημαντικές συνέπειες στο περιεχόμενο των επαγγελμάτων και των ειδικοτήτων.
- Η κύρια αιτία των αλλαγών προέρχεται από το διαδίκτυο και τα social media που ξεκινά από το «κλείσιμο» του δωματίου, ως την ανάρτηση των κριτικών των επισκεπτών. Γενικότερα, η εξέλιξη του διαδικτύου επηρεάζει το σύνολο των συναλλαγών. Παράλληλα, η παγκοσμιοποίηση ωθεί σε συνεχείς αλλαγές του τουριστικού προϊόντος, άρα και των επαγγελμάτων και των ειδικοτήτων που το υποστηρίζουν. Τα επαγγέλματα που συνδέονται άμεσα με τις αλλαγές αυτές αφορούν κυρίως στο marketing και τις πωλήσεις, το ηλεκτρονικό εμπόριο, τις ειδικότητες που ασχολούνται με τα web channels κ.λπ.

5. Τεχνολογία – Πληροφορική

Δυναμική του τομέα και επιπτώσεις στο μέγεθος της απασχόλησης και τα επαγγέλματα

Ο τομέας της πληροφορικής και των επικοινωνιών συνδέεται άμεσα με τους τομείς της ενέργειας, των μεταφορών, των logistics, της υγείας, της αγροδιατροφής. Ευρύτερα, άμεσα ή έμμεσα συνδέεται με το σύνολο της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Κατά συνέπεια, η ύφεση στους άλλους τομείς οικονομικής δραστηριότητας επηρεάζει αναπόφευκτα και τον τομέα της πληροφορικής και της τεχνολογίας. Η διασύνδεση του τομέα με τους άλλους τομείς οικονομικής δραστηριότητας αφορά κυρίως την αποθήκευση ενέργειας, την ανάπτυξη αυτόνομων ενεργειακών περιοχών, τις έξυπνες πόλεις, τα logistics και τις μεταφορές. Στα πεδία αυτά θα δημιουργηθούν πολλές θέσεις εργασίας για πλήθος επαγγελμάτων όπως μηχανικοί πληροφορικής, μηχανικοί ενέργειας, χημικοί μηχανικοί, συγκοινωνιολόγοι, πολιτικοί μηχανικοί κ.λπ., όχι όμως κατ' ανάγκη ή κατά κύριο λόγο στην Ελλάδα. Εξ' αιτίας αυτού υπάρχει κίνδυνος αύξησης του brain drain.

Οι τάσεις αναδιάρθρωσης της απασχόλησης στον κλάδο

- Στην ΠΚΜ παλαιότερα δραστηριοποιούνταν περί τις 20 εταιρίες πληροφορικής, σήμερα λόγω της κρίσης δραστηριοποιούνται 5 εταιρίες, που απασχολούν έκαστη από 30-35 ως 50-60 άτομα. Συνεπώς, η κρίση επηρέασε την επιχειρηματικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων

της πληροφορικής. Οι επιχειρήσεις που απέμειναν είναι εξωστρεφείς και ασφαλώς χρειάζονται νέα στελέχη, αν και μάλλον σε μικρά μεγέθη.

- Παλαιότερα, η τάση ήταν να δημιουργούνται τμήματα πληροφορικής μέσα στις επιχειρήσεις, 2-5-10-20 ατόμων. Τώρα η τάση είναι να γίνονται αυτά outsourced. Δηλαδή η τάση είναι οι επιχειρήσεις, επειδή έχει γίνει πολύ πολύπλοκη η πληροφορική πλέον, να μην μπορούν να χειριστούν εσωτερικά, όλο το κομμάτι της ασφάλειας δεδομένων, το big data, το mobility. Ξεπερνάνε οι τεχνολογίες τις γνώσεις των εσωτερικών στελεχών, άρα απευθύνονται όλο και περισσότερο σε εξειδικευμένες εταιρείες.
- Τελευταία αναπτύσσεται η αυτοαπασχόληση.
- Τα startups είναι μεν σημαντικά, εφόσον δεν χρειάζονται μεγάλα κεφάλαια, αλλά προκειμένου να πετύχουν χρειάζονται κατάλληλοι υποστηρικτικοί μηχανισμοί, απλοποίηση του γραφειοκρατικού περιβάλλοντος και κατάλληλα φορολογικά κίνητρα. Οι επενδύσεις που μπορούν να γίνουν με δημόσια υποστήριξη, δημιουργώντας νέα έργα, μπορούν να στηρίξουν τις επιχειρήσεις της περιφέρειας να αποκτήσουν μεγαλύτερη τεχνογνωσία και να πουλήσουν εν συνεχεία τα προϊόντα τους στη διεθνή αγορά.
- Η ζήτηση στον κλάδο θα αυξηθεί, αλλά παράλληλα, παρατηρούνται κενές θέσεις εργασίας, λόγω του ότι λείπει από τους υποψήφιους η πρότερη εργασιακή εμπειρία. Στο πλαίσιο αυτό, απαιτείται καλύτερη διασύνδεση των εκπαιδευτικών τμημάτων της πληροφορικής και της τεχνολογίας με την αγορά εργασίας, κυρίως μέσω προγραμμάτων συνδυασμού κατάρτισης και δεσμευμένης απασχόλησης για επαρκές χρονικό διάστημα.

Σημαντικά επαγγέλματα του τομέα – Ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις των επαγγελμάτων του τομέα – Ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας

- Τα δυναμικά επαγγέλματα σε διεθνές επίπεδο αφορούν κυρίως α) την ανάπτυξη & τεχνολογία λογισμικού (software engineering), β) τα mobile applications, ιδίως για τουρισμό, διασκέδαση και παιχνίδια, γ) την εφαρμοσμένη πληροφορική, ιδίως το επάγγελμα του digital media specialist, δ) τις «ανοιχτές τεχνολογίες», τον ανοιχτό κώδικα, τα ανοιχτά – διασυνδεόμενα- δεδομένα, τα big data που εντάσσονται στα ανοιχτά δεδομένα, ε) την ανάπτυξη λειτουργιών για την «έξυπνη» πόλη, την ανοιχτή διακυβέρνηση στ) το clouding, ζ) το internet of things, η) την αποθήκευση της ενέργειας, ι) την ανάπτυξη αυτόνομων ενεργειακών περιοχών, ια) την κοινωνική επιχειρηματικότητα. Το ανθρώπινο δυναμικό της περιφέρειας μπορεί να στηρίξει τις λειτουργίες αυτές, αν και πρόκληση αποτελεί η εφαρμογή αυτών των λειτουργιών στους διασυνδεόμενους με την πληροφορική τομείς όπως η ενέργεια, το περιβάλλον, η υγεία κ.λπ. Οι θέσεις εργασίας που θα δημιουργηθούν στα πεδία αυτά θα

είναι εκατοντάδες χιλιάδες σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Το επίμαχο σημείο ωστόσο αφορά στο μέγεθος της απασχόλησης στην Ελλάδα και δη στην ΠΚΜ, που είναι μικρό.

- Σημαντικό έλλειμμα στους επαγγελματίες του τομέα καταγράφεται σε πεδία και αντικείμενα, όπως η διοίκηση των επιχειρήσεων, το ERP, καθώς και σε οριζόντιες δεξιότητες, όπως η εργασία σε ομάδα, η επιχειρηματικότητα και ευρύτερα, οι επικοινωνιακές και κοινωνικές δεξιότητες.

Σχέση των επιχειρήσεων του τομέα με το εκπαιδευτικό σύστημα

Το εκπαιδευτικό σύστημα ανταποκρίνεται μερικώς στις ανάγκες της οικονομίας. Οι ελλείψεις αφορούν κυρίως:

- Την ανάπτυξη της συστημικής προσέγγισης, δηλαδή την ολιστική αντιμετώπιση των πληροφοριακών συστημάτων.
- Τις νέες τεχνολογίες, όπως επίσης τις Ανοιχτές Τεχνολογίες (π.χ. τις κινητές εφαρμογές).
- Ειδικότητες, όπως testing εφαρμογών, ασφάλεια κ.λπ.
- Προς αντιμετώπιση των ελλείψεων αυτών, ενδεικτικά μέτρα αφορούν στα εξής:
- Αύξηση των εργαστηρίων, το οποίο απαιτεί κυρίως αύξηση σε προσωπικό.
- Περισσότερα προγράμματα δια βίου μάθησης.
- Εξειδικευμένα προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών.
- Περισσότερες ευκαιρίες και καλύτερη οργάνωση μιας διευρυμένης πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις.

Γενικότερα, οι υποδομές και οι επιχειρήσεις της χώρας δεν αρκούν για να απορροφήσουν τη μεγάλη μάζα των αποφοίτων του εκπαιδευτικού συστήματος. Ειδικά στο πεδίο αυτό παρατηρείται έντονα το φαινόμενο του brain drain. Ένας άλλος παράγοντας που επιτείνει το φαινόμενο αυτό αφορά στις υπερβολικές απαιτήσεις των ελληνικών επιχειρήσεων από τους απόφοιτους των τμημάτων πληροφορικής, κάτι που δεν συμβαίνει, στον ίδιο τουλάχιστον βαθμό, στις επιχειρήσεις του εξωτερικού.

- Επειδή οι επιχειρήσεις γνωρίζουν ότι προοπτικά τον νέο εργαζόμενο τον έλκει η απασχόληση σε επιχειρήσεις του εξωτερικού, δύσκολα προσλαμβάνουν νέους εργαζόμενους. Δράσεις διευρυμένης πρακτικής άσκησης νέων αποφοίτων σε συνδυασμό με ενέργειες επιδότησης του κόστους των νέων εργαζομένων για ένα διάστημα, θα μπορούσαν να βελτιώσουν τα μεγέθη της απασχόλησης του τομέα. Ειδικά για την πρακτική άσκηση, στο βαθμό που αυτή: α) είναι διευρυμένη και διασφαλίζει την επιχείρηση από την επιθεώρηση εργασίας, β) συνδέεται με υποχρέωση της επιχείρησης για απορρόφηση ενός ελάχιστου αριθμού ή ποσοστού από τους

μετέχοντες σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης, θα μπορούσε και να ενισχύσει ουσιαστικά τις δεξιότητες των αποφοίτων αλλά και να αυξήσει την απασχόληση.

- Η ανάπτυξη και η απόδοση των σχέσεων επικοινωνίας και συνεργασίας επιχειρήσεων και πανεπιστημιακών ιδρυμάτων δεν απαιτεί μόνο θεσμικές πρωτοβουλίες όπως π.χ. υπογραφή μνημονίων συνεργασίας, αλλά και ανάπτυξη σταθερών, συνεχών μηχανισμών οργάνωσης και υποστήριξης των σχέσεων αυτών.
- Η πρακτική άσκηση περιορίζεται στο 15% περίπου των αποφοίτων των τμημάτων πληροφορικής.
- Εισαγωγή μαθημάτων επιχειρηματικότητας στην πληροφορική στα προγράμματα σπουδών των τριτοβάθμιων ιδρυμάτων.

Αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία, την οργάνωση, τις πωλήσεις ή το marketing των επιχειρήσεων του τομέα και επιπτώσεις στα επαγγέλματα

- Οι νέες τεχνολογίες συνεχώς αναπτύσσονται. Η παρακολούθησή τους απαιτεί συνεχή προσαρμογή των εργαζομένων σε όλα τα επαγγέλματα.
- Για την λειτουργία των επιχειρήσεων, ο τομέας του cloud computing έχει παίξει δραματικό ρόλο. Εισάγει σημαντικές αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία, γιατί πλέον οι επιχειρήσεις μπορούν να στηθούν χωρίς να έχουν τους ίδιους πόρους σε υπολογιστική ισχύ (servers, computers κλπ).

6. Ενέργεια - Περιβάλλον

Δυναμική του τομέα και επιπτώσεις στο μέγεθος της απασχόλησης και τα επαγγέλματα

- Η κρίση έχει επηρεάσει τις επιχειρήσεις του τομέα του περιβάλλοντος, ειδικά τη βιομηχανία ανακύκλωσης, διότι ο περιορισμός της κατανάλωσης μειώνει τις πρώτες ύλες για ανακύκλωση. Η κατάσταση στον κλάδο μπορεί να γίνει χειρότερη αν συνεχίσει η Κίνα να πουλάει φθηνό σίδηρο στην Ευρώπη. Αντιστάθμισμα στις αρνητικές αυτές τάσεις αποτελεί η συνεχής προσπάθεια αύξησης της προστιθέμενης αξίας των ανακτώμενων υλικών, που προϋποθέτει συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και των γνώσεων των επαγγελματιών του τομέα, η εξοικονόμηση ενέργειας που απαιτεί εξειδικευμένους μηχανικούς.
- Τα επαγγέλματα των επιχειρήσεων του τομέα του περιβάλλοντος έχουν νέες ανάγκες / απαιτήσεις, ιδίως στα τμήματα της λογιστικής, στην ανακύκλωση όπου απαιτούνται εργοδηγοί, στη μεταλλειολογία, στο marketing, όπου θέλουν μηχανικούς πωλήσεων. Τα

μεγέθη της απασχόλησης του τομέα θα επηρεαστούν από την γενικότερη οικονομική πορεία της χώρας.

- Η διασύνδεση του τομέα του περιβάλλοντος με την πληροφορική και τις τεχνολογίες αφορά κυρίως στην αποθήκευση της ενέργειας και στην ανάπτυξη αυτόνομων ενεργειακών περιοχών.
- Οι επιχειρήσεις του τομέα της ενέργειας αντιμετωπίζουν σχετική ύφεση. Η δυναμική του τομέα ως προς την απασχόληση θα κινηθεί χαμηλά, δεδομένου ότι έχουν ολοκληρωθεί οι επενδύσεις (στη διάρκεια των οποίων δημιουργείται απασχόληση) και δεν προβλέπεται στα επόμενα δύο χρόνια να πραγματοποιηθούν άλλες. Αντίθετα, δεδομένου ότι κάθε χρόνο η ισχύς μειώνεται κατά 3%, στην ηλεκτροπαραγωγή μπορεί να σημειωθεί ακόμη και περαιτέρω μείωση της απασχόλησης. Οι εμπορικές επιχειρήσεις του τομέα είναι σε θετικότερη δυναμική και μπορούν να αυξήσουν την απασχόλησή τους, σε ειδικότητες μηχανικών, μηχανολόγων, κυρίως ηλεκτρολόγων, ηλεκτρονικών, πωλητών, εξειδικευμένου marketing. Αύξηση απασχόλησης μπορεί να προκύψει επίσης στα φωτοβολταϊκά. Δημιουργία απασχόλησης μπορεί επίσης να προέλθει μέσω της συμπαραγωγής π.χ. των επιχειρήσεων ενέργειας με μεταποιητικές μονάδες τροφίμων, αλλά οι σχετικές επενδύσεις απαιτούν αρκετά κεφάλαια που σήμερα δεν υπάρχουν.

Σημαντικά επαγγέλματα του τομέα – Ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις των επαγγελμάτων του τομέα – Ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας

- Οι μηχανικοί που αποτελούν το σημαντικότερο επάγγελμα του τομέα, λόγω της προηγούμενης ενασχόλησης τους με την οικοδομή που κατέρρευσε, δεν έχουν βιομηχανική εμπειρία και συνακόλουθα κουλτούρα. Τους λείπουν γνώσεις και δεξιότητες γύρω από την ασφάλεια. Οι βιομηχανίες του τομέα έχουν ανάγκη από νέα στελέχη, τα οποία όμως θέλουν εκπαίδευση.
- Απαιτούνται γνώσεις και δεξιότητες επιχειρηματικότητας.

Σχέση των επιχειρήσεων του τομέα με το εκπαιδευτικό σύστημα

Λόγω της μικρής βιομηχανικής παράδοσης και κουλτούρας απουσιάζουν ή είναι σε υστέρηση οι γνώσεις και δεξιότητες της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, ιδίως όταν πρόκειται για βιομηχανική εργασία, όπως επίσης, οι γνώσεις και οι δεξιότητες που σχετίζονται με την επιχειρηματικότητα, την οργάνωση και διοίκηση των επιχειρήσεων, τις πωλήσεις, καθώς και την εργασία σε ομάδα.

Σε γενικές γραμμές επίσης, το εκπαιδευτικό σύστημα μολονότι παράγει καλούς μηχανικούς, συχνά overqualified, δεν τους εφοδιάζει επαρκώς με τεχνικές, αλλά και οργανωτικές γνώσεις που θα απαιτηθούν στην βιομηχανική απασχόληση. Προς αντιμετώπιση των ελλείψεων αυτών, ενδεικτικά μέτρα αφορούν στα εξής:

- Αύξηση των εργαστηρίων, το οποίο απαιτεί κυρίως αύξηση σε προσωπικό.
- Περισσότερα προγράμματα δια βίου μάθησης.
- Εξειδικευμένα προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών.
- Περισσότερες ευκαιρίες και καλύτερη οργάνωση μιας διευρυμένης πρακτικής άσκησης σε βιομηχανικές μονάδες.

Αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία, την οργάνωση, τις πωλήσεις ή το marketing των επιχειρήσεων του τομέα και επιπτώσεις στα επαγγέλματα

- Η παραγωγική διαδικασία στις βιομηχανίες του τομέα της ενέργειας δεν έχει αλλάξει. Αυτό που συνεχώς αλλάζει είναι ο εξοπλισμός, συνεπώς απαιτείται νέα γνώση για τον χειρισμό του νέου εξοπλισμού. Στις εμπορικές επιχειρήσεις του τομέα υπάρχουν αλλαγές με νέα προγράμματα software.

4.7. Σύνοψη των κρίσιμων ευρημάτων της έρευνας γραφείου, των ποσοτικών ερευνών επιχειρήσεων και εργαζομένων, των ποιοτικών ερευνητικών μεθόδων – Συμπεράσματα των τάσεων σε επιλεγμένους τομείς της αγοράς εργασίας της ΠΚΜ και προσδιορισμός των εκπαιδευτικών αναγκών του ανθρώπινου δυναμικού της Περιφέρειας

Υφιστάμενη κατάσταση της οικονομικής δραστηριότητας και της αγοράς εργασίας στην ΠΚΜ

- Συρρίκνωση της συμμετοχής της περιφέρειας στο εθνικό ΑΕΠ: Ο ρυθμός μείωσης του ΑΕΠ στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας συνέχισε να αυξάνεται και κατά το 2012, ενώ στη χώρα επιβραδύνθηκε. Ως συνέπεια, το ποσοστό συμμετοχής της Περιφέρειας στο εθνικό ΑΕΠ μειώθηκε στο 13,4% για το 2012 (από 13,8% το 2008). Η σωρευτική μείωση του ΑΕΠ της Περιφέρειας, για την περίοδο 2008-2012, εκτιμάται σε 7,36 δις € ή 22% (έναντι μείωσης κατά 19,8% του εθνικού ΑΕΠ για την ίδια περίοδο).
- Αντίστοιχα, συρρίκνωση της συμμετοχής της περιφέρειας στην εθνική ακαθάριστη προστιθέμενη αξία: Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, για το έτος 2012, η Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ανήλθε σε περίπου 23 δις €, έχοντας συρρικνωθεί σε σχέση με το 2008 κατά 22,2%. Η αντίστοιχη μείωση στο σύνολο της χώρας ανήλθε σε 20%.
- Μικρή συμμετοχή της απασχόλησης στο σύνολο του πληθυσμού: Το 32% του συνολικού πληθυσμού της περιφέρειας είναι απασχολούμενοι έναντι 34,5% στη χώρα. Από την έναρξη της οικονομικής κρίσης ο αριθμός των απασχολούμενων καταγράφει φθίνουσα πορεία φθάνοντας στο ιστορικό χαμηλό (Γ' τρίμηνο του 2013) των 546.700 (ή 69,54%). Από το 2014 και μετά παρατηρείται μικρή ανάκαμψη της απασχόλησης, ωστόσο εξακολουθεί να διατηρείται σε πολύ χαμηλά επίπεδα.
- Σημαντική αναδιάρθρωση της απασχόλησης με κύριο χαρακτηριστικό τη σημαντική μείωση του δευτερογενή τομέα και την έστω οριακή αύξηση του πρωτογενούς: Μεταξύ του Δ' τριμήνου 2008 και του αντίστοιχου τριμήνου 2014, στην ΠΚΜ η απασχόληση σημείωσε δραματική μείωση στον δευτερογενή τομέα κατά 53,1% και ακολούθησε ο τριτογενής με μείωση κατά 18,6%, ενώ στον πρωτογενή τομέα καταγράφεται οριακή αύξηση της απασχόλησης κατά 0,3%. Τα αντίστοιχα μεγέθη στο σύνολο της χώρα διαμορφώθηκαν σε -48%, -17,9 και -6,7%. Στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, ο δευτερογενής τομέας, μειούμενος από το 23,7% στο 14,7%, χάνει τη δεύτερη θέση της τομεακής κατανομής της απασχόλησης από τον πρωτογενή τομέα, ο οποίος ανέρχεται στο 15,8% (από 11,9%).

450

- Υψηλό ποσοστό ανεργίας και δη μακροχρόνιας: Το ποσοστό της ανεργίας στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας παρουσίασε μικρή κάμψη το 2014 και διαμορφώθηκε στο 28,7% (από 30,2% το 2013) ωστόσο είναι το υψηλότερο μεταξύ των 13 Περιφερειών της χώρας (μαζί με την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας) και υπερδιπλάσιο σε σχέση με το 2010 (13,7%). Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της ανεργίας, από το 2010 και μετά, είναι η μεγάλη αύξηση (κατά 97,8%) του αριθμού των μακροχρόνια ανέργων, οι οποίοι πλέον αποτελούν το 58,3% (από 37,2% το 2010) του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων.

Προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης και απασχόλησης στην ΠΚΜ

Σε γενικές γραμμές και ως αποτέλεσμα των ποσοτικών μεθόδων έρευνας οι προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης και δημιουργίας απασχόλησης είναι σχετικά ισχνές και εξαρτώνται από το ευρύτερο θεσμικό περιβάλλον και τις γεωπολιτικές συνθήκες. Οι αναμενόμενες νέες θέσεις απασχόλησης (υφιστάμενες κενές θέσεις εργασίας συν αναμενόμενες νέες για το επόμενο τρίμηνο) στις υφιστάμενες επιχειρήσεις της περιφέρειας ανέρχονται περίπου σε 19.000 – 20.000, εκ των οποίων σημαντικές πιθανότητες να καλυφθούν αφορούν περίπου τις 7.500 – 8.000. Με βάση τα δεδομένα αυτά είναι σαφές ότι τουλάχιστον άμεσα δεν αναμένεται αξιοσημείωτη μείωση της ανεργίας στην περιφέρεια.

Σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα (διετίας) και με βάση τα αποτελέσματα των ποιοτικών προσεγγίσεων της έρευνας σε επιλεγμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας που αφορούν στην περιφερειακή στρατηγική της έξυπνης εξειδίκευσης, οι προοπτικές, ενώ δεν είναι γενικά ευοίωνες, δημιουργούν ωστόσο συνθήκες που σε συνάρτηση με πρωτοβουλίες του κράτους και της περιφέρειας, καθώς και με αλλαγές στο ευρύτερο θεσμικό περιβάλλον της επιχειρηματικότητας, μπορούν να προκαλέσουν αλλαγές στο οικονομικό πρότυπο και τη δυναμική της απασχόλησης στην περιφέρεια. Πιο συγκεκριμένα και ανά τομέα:

Τομέας αγροδιατροφής

Ο τομέας, παρά τις συνέπειες της κρίσης, έχει συγκρατήσει σε σημαντικό βαθμό τα μεγέθη της απασχόλησης. Παρ' όλα αυτά έχει υποστεί σημαντικές αναδιαρθρώσεις οι οποίες αφορούν κυρίως α) τη σημαντική μείωση της απασχόλησης των πολύ μικρών επιχειρήσεων, εν αντιθέσει με τις μεγαλύτερες που διατήρησαν ή και αύξησαν την απασχόλησή τους, β) την μείωση του πληθυσμού των αυτοαπασχολούμενων και την αύξηση του πληθυσμού των μισθωτών.

Σε γενικές γραμμές η δυναμική του τομέα είναι σημαντική, έχει μεγάλες προοπτικές, αλλά χρειάζονται προσαρμογές, τόσο σε επίπεδο διοικητικής οργάνωσης, υποστήριξης, συνεργειών και εξωστρέφειας, όσο και σε επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων. Ειδικότερα τα σημεία «κλειδιά» για την ανάπτυξη και τα μεγέθη της απασχόλησης του τομέα αφορούν τα εξής:

- Ανάπτυξη νέων προϊόντων, που μπορεί να επιτευχθεί με την αξιοποίηση της καινοτομίας.
- Ενίσχυση του εξαγωγικού προσανατολισμού των επιχειρήσεων με παράλληλη δράση για την ανάκτηση μεγαλύτερου μεριδίου από την εσωτερική αγορά.
- Τυποποίηση και βελτίωση της εικόνας των ελληνικών προϊόντων.
- Ανάπτυξη σταθερών συνεργατικών σχημάτων που ξεκινούν από τα καθετοποιημένα οικογενειακής μορφής αγροκτήματα. Οι συνέργειες (clusters) στη συνέχεια, μπορούν ευκολότερα να αναπτυχθούν σε ομοειδείς επιχειρήσεις, δηλαδή σε οικονομικές μονάδες που παράγουν ομοειδή προϊόντα. Σε αυτή την περίπτωση θα πρέπει να ενισχυθούν κυρίως δραστηριότητες και επαγγέλματα που σχετίζονται με την παραγωγή, την αποθήκευση, τη διακίνηση, το marketing και την πώληση των προϊόντων. Η αναπτυγμένη μορφή βέβαια συνεργατικών σχημάτων μπορεί να περιλαμβάνει και ερευνητικά κέντρα που θα προσδώσουν καινοτομία στις δραστηριότητες των οικονομικών μονάδων. Σημειώνεται ωστόσο ότι η αναπτυγμένη αυτή μορφή των συνεργειών θα πρέπει να σχηματιστεί εξελικτικά.

Τομέας δομικών υλικών

Η υφιστάμενη κατάσταση στον τομέα είναι αρνητική, με την έννοια ότι τα ποσοτικά στοιχεία δείχνουν πολύ μεγάλη πτώση του κύκλου εργασιών. Παρόλα αυτά, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας δραστηριοποιούνται αρκετές, πολλές και καλές δυναμικές επιχειρήσεις του κλάδου των δομικών υλικών, οι οποίες παρά τη κρίση φαίνεται να αντέχουν, λόγω κυρίως του εξωστρεφούς προσανατολισμού τους. Η δυναμική των εξαγωγών του τομέα στηρίζεται στην παραγωγή πιστοποιημένων προϊόντων που πληρούν υψηλά διεθνή standards. Αντίθετα, όσες από τις υφιστάμενες επιχειρήσεις δεν μπορούν να ανταποκριθούν άμεσα σε διαδικασίες πιστοποίησης θα αντιμετωπίσουν μεγάλες δυσκολίες.

Τα κρίσιμα σημεία για το πρόσημο της δυναμικής των επιχειρήσεων του τομέα αφορούν το εξωτερικό περιβάλλον και κυρίως:

- Η σταθερότητα του ελληνικού πολιτικού και οικονομικού περιβάλλοντος.
- Η θέσπιση αυστηρών προδιαγραφών ποιότητας και ασφάλειας για τα δομικά υλικά, γεγονός που μπορεί να δυσκολέψει την εξωστρέφεια ορισμένων σχετικά «καθυστερημένων» ελληνικών επιχειρήσεων του κλάδου.
- Η δέσμευση στην πορεία υλοποίησης ορισμένων ευρωπαϊκών πολιτικών, όπως π.χ. ο στόχος του 2020 για κτίρια μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας.

→ Οι δημόσιες επενδύσεις.

Άλλα βασικά σημεία του εξωτερικού περιβάλλοντος που θα πρέπει να ληφθούν υπόψιν είναι τα εξής:

→ Ο ισχυρός ανταγωνισμός, ιδιαίτερα δε από χώρες όπως π.χ Τουρκία που δεν υπόκειται σε ίδιους περιορισμούς όσον αφορά στις εκπομπές του διοξειδίου του άνθρακα

→ Το υψηλό εγχώριο κόστος παραγωγής, κυρίως λόγω της ακριβής ενέργειας.

Προς άρση ή άμβλυση των αρνητικών αυτών πιέσεων, μπορούν να χρησιμοποιηθούν εναλλακτικές μορφές καυσίμων και πρώτων υλών.

Πέραν αυτών, σημαντικός παράγοντας είναι η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας των ελληνικών επιχειρήσεων για την ανάπτυξη «έξυπνων» δομικών υλικών, με χαμηλό περιβαλλοντικό και ενεργειακό αντίκτυπο.

Σε γενικές γραμμές ωστόσο, για την εγχώρια αγορά υπάρχει απαισιοδοξία για την ανάκαμψη του τομέα. Ως εκ τούτου αποτελεί μονόδρομο η ανάπτυξη περαιτέρω εξωστρεφών δραστηριοτήτων.

Προς την κατεύθυνση αυτή κρίσιμα σημεία αποτελούν:

→ τα ζητήματα της δικτύωσης και της συνεργασίας των επιχειρήσεων, η δικτύωσή τους με ερευνητικά κέντρα και η μεταφορά / ανταλλαγή τεχνολογίας και τεχνογνωσίας,

→ η ανάπτυξη νέων προϊόντων, αλλά και η προσαρμογή υφιστάμενων προϊόντων σε συγκεκριμένες αγορές,

→ Η βελτίωση των προσόντων του εργατικού δυναμικού,

→ η αξιοποίηση της κυρίαρχης θέσης του τομέα στα Βαλκάνια

→ η αξιοποίηση των χρηματοδοτικών πόρων από την Ε.Ε.

Τομέας κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης

Η Κεντρική Μακεδονία θεωρείται η σημαντικότερη περιοχή συγκέντρωσης επιχειρήσεων ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας στην Ελλάδα και μία από τις σημαντικότερες στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, απ' το 2009 και μετά, η συνεχιζόμενη επιδείνωση της ελληνικής οικονομίας επηρέασε αρνητικά τις επιχειρήσεις που λειτουργούσαν με προσανατολισμό την εγχώρια αγορά σε ακόμη μεγαλύτερη έκταση απ' ότι τις εξαγωγικές επιχειρήσεις. Πολύ σημαντικές απώλειες κατέγραψε την περίοδο 2000-2013 και η κλωστοϋφαντουργία (νηματοργεία, πλεκτήρια, βαφεία) αφού επηρεάστηκε αρνητικά από την πορεία του κλάδου ένδυσης. Η συρρίκνωση της κλωστοϋφαντουργίας ήταν μεγαλύτερη από την ένδυση με αποτέλεσμα αυτό το κομμάτι της αλυσίδας να είναι το πιο αδύναμο σήμερα.

Σήμερα, το τομέας της κλωστοϋφαντουργίας / ένδυσης στην περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας εξακολουθεί να διατηρεί ένα δυναμισμό, σε μικρότερο βέβαια βαθμό από το παρελθόν. Αρνητικός παράγοντας στην προοπτική του κλάδου της ένδυσης είναι ότι πολλές επιχειρήσεις προσανατολίζονται σε αλλαγή έδρας, στα Βαλκάνια. Συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας και της περιφέρειας είναι το βαμβάκι που αποτελεί τη βάση του 45% της παγκόσμιας αγοράς, η καλή ποιότητα του βαμβακιού, καθώς και το design, που υπάρχουν καλοί έλληνες δημιουργοί. Υστέρηση υπάρχει σε ενδιάμεσα στάδια της διαδικασίας όπως ο εκκοκκισμός, η νηματουργία, το κλωστήριο, η ύφανση που λείπουν οι μηχανικοί.

Τους επόμενους 24 μήνες, 2016-2017, εκτιμάται ότι τα μεγέθη της απασχόλησης στην ένδυση – κλωστοϋφαντουργία στην περιοχή θα σημειώσουν ελαφρά αύξηση. Οι νέες θέσεις εργασίας θα αφορούν εργατοτεχνίτες ραφής ενδυμάτων, σχεδιαστές, πατρονίστ, στελέχη εξαγωγών και μάρκετινγκ και τεχνικά στελέχη παραγωγής.

Κρίσιμα σημεία για την ανάπτυξη του τομέα, ιδίως με εξαγωγές, αποτελούν κυρίως τα εξής:

- Η βελτίωση των logistics, τόσο ως προς την προμήθεια των πρώτων υλών, όσο και ως προς την προώθηση των τελικών προϊόντων, ώστε να κερδηθούν οι γειτονικές αγορές.
- Η αξιοποίηση των ερευνητικών κέντρων και κυρίως της νανοτεχνολογίας, ώστε να υπάρχει συμβολή τους με κατάλληλες εφαρμογές στις παραγωγικές διαδικασίες του τομέα. Ενδεικτικά σημειώνεται η συμβολή της νανοτεχνολογίας στην προσθήκη νέων ιδιοτήτων στο βαμβάκι ή στην παραγωγή εξειδικευμένων νημάτων και υφασμάτων.
- Η βελτίωση της παραγωγικότητας, μέσω και της βελτίωσης των προσόντων του εργατικού δυναμικού, ώστε να καλυφθεί ένα τουλάχιστον μέρος της υστέρησης σε εργατικό κόστος. Σημειώνεται ότι σε μεγάλο βαθμό, οι επαγγελματίες του τομέα διαθέτουν εμπειρική γνώση, υστερούν δηλαδή σε συγκροτημένη και εξειδικευμένη γνώση που βελτιώνει την παραγωγικότητα και την απόδοση των επιχειρήσεων.
- Η ανάπτυξη των clusters, που μπορεί να συμβεί α) με συστηματική προσπάθεια άμβλυνσης των αρνητικών στάσεων των επιχειρήσεων ως προς το διαμοιρασμό τεχνογνωσίας, β) με την κατάλληλη συγκρότησή τους θέτοντας προτεραιότητα την ουδετερότητα της διοίκησής τους.

Τομέας τουρισμού – πολιτισμού

Η τουριστική βιομηχανία είναι εκτεθειμένη στη δυναμική του γεωπολιτικού περιβάλλοντος, που είναι πολύ ρευστό. Σε γενικές γραμμές, λόγω χαμηλής εξειδίκευσης και ελλειμμάτων σε προσόντα, η παραγωγικότητα των οικονομικών μονάδων του τομέα υστερεί.

Στον τομέα των ξενοδοχείων απασχολούνται κυρίως εποχικές, διάρκειας περίπου 5 μηνών, επιχειρήσεις. Δεν υπάρχει αισιοδοξία δημιουργίας νέας απασχόλησης στα ξενοδοχεία την επόμενη περίοδο. Μεσοπρόθεσμα όμως, υπάρχουν προϋποθέσεις (εκχώρηση αεροδρομίου Θεσσαλονίκης,

διαθεσιμότητα πόρων για την τουριστική προβολή της πόλης, επέκταση των εκθεσιακών ημερών) για την επιμήκυνση της τουριστικής περιόδου στους 8 μήνες.

Υπάρχουν επιχειρηματικές προοπτικές και ευκαιρίες απασχόλησης στον κλάδο της εστίασης, αρκεί αυτές οι πρωτοβουλίες να είναι στοχευμένες και να μην περιορίζονται σε φτηνή μίμηση υφιστάμενων εγχειρημάτων. Παράλληλα, μπορεί να αναδειχθεί η ελληνική κουζίνα και το ελληνικό πρωινό στα ξενοδοχεία, ώστε να αποκτήσει ταυτότητα το τουριστικό προϊόν και προβολή τα ελληνικά αγροδιατροφικά προϊόντα. Η περιφέρεια θα μπορούσε να υποστηρίξει μέσω κατάλληλων συμβουλευτικών υπηρεσιών την ανάπτυξη του κλάδου αυτού.

Ο πολιτισμός, και κυρίως οι εκθέσεις και τα θεματικά πάρκα που οργανώνει η ΔΕΘ δημιουργεί άμεσα και έμμεσα απασχόληση. Σημαντικές πρωτοβουλίες όπως η «Art Θεσσαλονίκη», η έκθεση φρέσκων (φρούτων και λαχανικών) η Marathon expo, ο «Αστερόκοσμος», η «Σοκολάτα», η έκθεση αρχαίων οργάνων και εφευρέσεων, ο μαραθώνιος Μέγας Αλέξανδρος κ.λπ. μπορούν να διευρύνουν σημαντικά τις εκθεσιακές ημέρες και συνακόλουθα τους επισκέπτες της πόλης και τον κύκλο εργασιών στα ξενοδοχεία και την εστίαση.

Κύρια αιτία αλλαγών στον τομέα του τουρισμού κατά την τελευταία πενταετία είναι το διαδίκτυο και η χρήση των social media. Εξ' αυτών έχει μεταβληθεί ο τρόπος κρατήσεων, η προβολή, η δυνατότητα κριτικής των παρεχόμενων υπηρεσιών κ.λπ.

Σημαντικοί παράγοντες για την ανάπτυξη του τομέα τουρισμού και πολιτισμού αποτελούν:

- Η βελτίωση των προγραμμάτων σπουδών αλλά και των εκπαιδευτών στις εκπαιδευτικές μονάδες και τα ινστιτούτα κατάρτισης που παρέχουν προγράμματα στον τουρισμό.
- Η συνεχής βελτίωση των προσόντων των εργαζομένων στον τουρισμό και παράλληλα, η πιστοποίηση των προσόντων αυτών.
- Η καλύτερη διασύνδεση των προγραμμάτων κατάρτισης σε τουριστικά αντικείμενα με τις ανάγκες των τουριστικών επιχειρήσεων.
- Η παροχή ολοκληρωμένων προγραμμάτων σε ανέργους με συνδυασμό επιδότησης της απασχόλησης και κατάρτισης για συγκεκριμένες ειδικότητες.
- Ο συνυπολογισμός της πιστοποίησης των εργαζομένων των τουριστικών μονάδων στα κριτήρια αξιολόγησης των αιτήσεων επιχορήγησης.
- Η ένταξη του τουρισμού ως μαθήματος στην «ευέλικτη ζώνη» των εκπαιδευτικών βαθμίδων

Τομέας πληροφορικής και τεχνολογίας

Ο τομέας της πληροφορικής και των επικοινωνιών συνδέεται άμεσα με τους τομείς της ενέργειας, των μεταφορών, των logistics, της υγείας, της αγροδιατροφής. Ευρύτερα, άμεσα ή έμμεσα συνδέεται με το σύνολο της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Κατά συνέπεια, η ύφεση στους

άλλους τομείς οικονομικής δραστηριότητας επηρεάζει αναπόφευκτα και τον τομέα της πληροφορικής και της τεχνολογίας. Η διασύνδεση του τομέα με τους άλλους τομείς οικονομικής δραστηριότητας αφορά κυρίως την αποθήκευση ενέργειας, την ανάπτυξη αυτόνομων ενεργειακών περιοχών, τις έξυπνες πόλεις, τα logistics και τις μεταφορές. Στα πεδία αυτά θα δημιουργηθούν πολλές θέσεις εργασίας για πλήθος επαγγελματιών όπως μηχανικοί πληροφορικής, μηχανικοί ενέργειας, χημικοί μηχανικοί, συγκοινωνιολόγοι, πολιτικοί μηχανικοί κ.λπ., όχι όμως κατ' ανάγκη ή κατά κύριο λόγο στην Ελλάδα. Εξ' αιτίας αυτού υπάρχει κίνδυνος αύξησης του brain drain.

Οι τάσεις αναδιάρθρωσης της απασχόλησης στον κλάδο

- Στην ΠΚΜ παλαιότερα δραστηριοποιούνταν περί τις 20 εταιρίες πληροφορικής, σήμερα λόγω της κρίσης δραστηριοποιούνται 5 εταιρίες, που απασχολούν έκαστη από 30-35 ως 50-60 άτομα. Συνεπώς, η κρίση επηρέασε την επιχειρηματικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της πληροφορικής. Οι επιχειρήσεις που απέμειναν είναι εξωστρεφείς και ασφαλώς χρειάζονται νέα στελέχη, αν και μάλλον σε μικρά μεγέθη.
- Παλαιότερα, η τάση ήταν να δημιουργούνται τμήματα πληροφορικής μέσα στις επιχειρήσεις, 2-5-10-20 ατόμων. Τώρα η τάση είναι να γίνονται αυτά outsourced. Δηλαδή η τάση είναι οι επιχειρήσεις, επειδή έχει γίνει πολύ πολύπλοκη η πληροφορική πλέον, να μην μπορούν να χειριστούν εσωτερικά, όλο το κομμάτι της ασφάλειας δεδομένων, το big data, το mobility. Ξεπερνάνε οι τεχνολογίες τις γνώσεις των εσωτερικών στελεχών, άρα απευθύνονται όλο και περισσότερο σε εξειδικευμένες εταιρίες.
- Τελευταία αναπτύσσεται η αυτοαπασχόληση.
- Τα startups είναι μεν σημαντικά, εφόσον δεν χρειάζονται μεγάλα κεφάλαια, αλλά προκειμένου να πετύχουν χρειάζονται κατάλληλοι υποστηρικτικοί μηχανισμοί, απλοποίηση του γραφειοκρατικού περιβάλλοντος και κατάλληλα φορολογικά κίνητρα. Οι επενδύσεις που μπορούν να γίνουν με δημόσια υποστήριξη, δημιουργώντας νέα έργα, μπορούν να στηρίξουν τις επιχειρήσεις της περιφέρειας να αποκτήσουν μεγαλύτερη τεχνογνωσία και να πουλήσουν εν συνεχεία τα προϊόντα τους στη διεθνή αγορά.
- Η ζήτηση στον κλάδο θα αυξηθεί, αλλά παράλληλα, παρατηρούνται κενές θέσεις εργασίας, λόγω του ότι λείπει από τους υποψήφιους η πρότερη εργασιακή εμπειρία. Στο πλαίσιο αυτό, απαιτείται καλύτερη διασύνδεση των εκπαιδευτικών τμημάτων της πληροφορικής και της τεχνολογίας με την αγορά εργασίας, κυρίως μέσω προγραμμάτων συνδυασμού κατάρτισης και δεσμευμένης απασχόλησης για επαρκές χρονικό διάστημα.

Τομέας περιβάλλοντος – ενέργειας

Η κρίση έχει επηρεάσει τις επιχειρήσεις του τομέα του περιβάλλοντος, ειδικά τη βιομηχανία ανακύκλωσης, διότι ο περιορισμός της κατανάλωσης μειώνει τις πρώτες ύλες για ανακύκλωση. Αντιστάθμισμα στις αρνητικές αυτές τάσεις αποτελεί η συνεχής προσπάθεια αύξησης της προστιθέμενης αξίας των ανακτώμενων υλικών, που προϋποθέτει συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και των γνώσεων των επαγγελματιών του τομέα, η εξοικονόμηση ενέργειας που απαιτεί εξειδικευμένους μηχανικούς. Τα επαγγέλματα των επιχειρήσεων του τομέα του περιβάλλοντος έχουν νέες ανάγκες / απαιτήσεις, ιδίως στα τμήματα της λογιστικής, στην ανακύκλωση όπου απαιτούνται εργοδηγοί, στη μεταλλειολογία κυρίως για το urban mining, στο marketing, όπου θέλουν μηχανικούς πωλήσεων. Τα μεγέθη της απασχόλησης του τομέα θα επηρεαστούν από την γενικότερη οικονομική πορεία της χώρας.

Οι επιχειρήσεις του τομέα της ενέργειας αντιμετωπίζουν σχετική ύφεση. Η δυναμική του τομέα ως προς την απασχόληση θα κινηθεί χαμηλά, δεδομένου ότι έχουν ολοκληρωθεί οι επενδύσεις (στη διάρκεια των οποίων δημιουργείται απασχόληση) και δεν προβλέπεται στα επόμενα δύο χρόνια να πραγματοποιηθούν άλλες. Αντίθετα, δεδομένου ότι κάθε χρόνο η ισχύς μειώνεται κατά 3%, στην ηλεκτροπαραγωγή μπορεί να σημειωθεί ακόμη και περαιτέρω μείωση της απασχόλησης. Οι εμπορικές επιχειρήσεις του τομέα είναι σε θετικότερη δυναμική και μπορούν να αυξήσουν την απασχόλησή τους, σε ειδικότητες μηχανικών, μηχανολόγων, κυρίως ηλεκτρολόγων, ηλεκτρονικών, πωλητών, εξειδικευμένου marketing. Αύξηση απασχόλησης μπορεί να προκύψει επίσης στα φωτοβολταϊκά. Δημιουργία απασχόλησης μπορεί επίσης να προέλθει μέσω της συμπαραγωγής π.χ. των επιχειρήσεων ενέργειας με μεταποιητικές μονάδες τροφίμων, αλλά οι σχετικές επενδύσεις απαιτούν αρκετά κεφάλαια που σήμερα δεν υπάρχουν.

Ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού της ΠΚΜ

Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους καταγράφονται ελλείμματα τόσο σε εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, όσο και σε πολλές οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες.

Πιο συγκεκριμένα, ελλείμματα σε **εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες** καταγράφονται στις εξής μονοψήφιες ομάδες επαγγελματιών:

- *Κατηγορία επαγγέλματος 2 «Επαγγελματίες»:* Το έλλειμμα προκύπτει κυρίως κατά δήλωση των ίδιων των στελεχών της ομάδας αυτής.

- *Κατηγορία επαγγέλματος 4 «Υπάλληλοι γραφείου»,* ιδίως στην περίπτωση που τα σχετικά επαγγέλματα είναι κρίσιμα για τη λειτουργία των επιχειρήσεων. Τα σχετικά ελλείμματα αφορούν κυρίως σε διαδικασίες οργάνωσης και σε λογιστική διαχείριση.
- *Κατηγορία επαγγέλματος 5 «Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές»,* τόσο όταν τα σχετικά επαγγέλματα είναι κρίσιμα όσο και όταν είναι τα πλέον πολυπληθή στις επιχειρήσεις. Τα σχετικά ελλείμματα αφορούν κυρίως σε marketing και πωλήσεις (νέες τεχνικές, διαδίκτυο κ.λπ.)
- *Κατηγορία επαγγέλματος 7 «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα»:* Το έλλειμμα προκύπτει κυρίως κατά δήλωση των ίδιων των στελεχών της ομάδας αυτής.
- *Κατηγορία επαγγέλματος 8 «Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)»,* ιδίως στην περίπτωση που τα σχετικά επαγγέλματα είναι κρίσιμα για τη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Σε **διψήφιο κωδικό επαγγέλματος** και για όσες ομάδες αντιπροσωπεύονται με στατιστικά σημαντικό μέγεθος στο δείγμα των ποσοτικών ερευνών πεδίου, ελλείμματα σε εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στις εξής:

22: Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

23: Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

41: Υπάλληλοι γραφείου

42: Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών

51: Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών

53: Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

74: Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού

88: Οδηγοί μέσω μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού

Ως προς τις **οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες**, ανά μονοψήφιο κωδικό επαγγέλματος προκύπτουν τα κάτωθι ελλείμματα:

- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 1 «Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη»:* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα κυρίως στα πεδία: «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Οργανωτικές ικανότητες», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Επίλυση προβλημάτων» και «Δημιουργικότητα».

- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 2 «Επαγγελματίες»* καταγράφεται έλλειμμα σε όλα τα πεδία και κυρίως σε «Επίλυση προβλημάτων», «Ευελιξία - Προσαρμοστικότητα», «Εργασία σε ομάδα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».

Από τα επαγγέλματα της επαγγελματικής αυτής ομάδας, οι διψήφιοι κωδικοί επαγγελμάτων με στατιστική σημαντικότητα στο δείγμα των ερευνών πεδίου παρουσιάζουν τα εξής κυρίως ελλείμματα σε οριζόντιες δεξιότητες:

- ο 22: Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα: «Γνώση ξένων γλωσσών», «Αριθμητική ικανότητα» και «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες».
- ο 23: Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα: «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Επίλυση προβλημάτων» και «Οργανωτικές ικανότητες».

- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 3 «Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα»* καταγράφεται έλλειμμα κυρίως στα πεδία «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» και «Οργανωτικές ικανότητες».

Από τα επαγγέλματα της επαγγελματικής αυτής ομάδας, οι διψήφιοι κωδικοί επαγγελμάτων με στατιστική σημαντικότητα στο δείγμα των ερευνών πεδίου παρουσιάζουν τα εξής κυρίως ελλείμματα σε οριζόντιες δεξιότητες:

- ο 34: Εξειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή: «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Οργανωτικές ικανότητες», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» και «Επίλυση προβλημάτων».

- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 4 «Υπάλληλοι γραφείου»* καταγράφεται έλλειμμα κυρίως στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και δευτερευόντως στα πεδία «Αριθμητική Ικανότητα», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», και «Οργανωτικές ικανότητες».

Από τα επαγγέλματα της επαγγελματικής αυτής ομάδας, οι διψήφιοι κωδικοί επαγγελμάτων με στατιστική σημαντικότητα στο δείγμα των ερευνών πεδίου παρουσιάζουν τα εξής κυρίως ελλείμματα σε οριζόντιες δεξιότητες:

- ο 41: Υπάλληλοι γραφείου: «Επίλυση προβλημάτων», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Οργανωτικές ικανότητες», «Βασικές ψηφιακές ικανότητες».

- ο 42: Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών: «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Αριθμητική ικανότητα», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα» και «Επίλυση προβλημάτων».
- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 5 «Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές»* καταγράφεται έλλειμμα κυρίως στα πεδία «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα».

Από τα επαγγέλματα της επαγγελματικής αυτής ομάδας, οι διψήφιοι κωδικοί επαγγελμάτων με στατιστική σημαντικότητα στο δείγμα των ερευνών πεδίου παρουσιάζουν τα εξής κυρίως ελλείμματα σε οριζόντιες δεξιότητες:

- ο 51: Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών: «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα» και «Επικοινωνιακές ικανότητες».
- ο 53: Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα: «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα» και «Επικοινωνιακές ικανότητες».
- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 6 «Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς»* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Αριθμητική ικανότητα», «Ευελιξία και προσαρμοστικότητα» και «Ανάληψη πρωτοβουλιών». Ελλείμματα επίσης παρουσιάζονται στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων», «Δημιουργικότητα» και «Οργανωτικές ικανότητες».
- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 7 «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα»* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα» και «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», ενώ έλλειμμα καταγράφεται επίσης στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».

Από τα επαγγέλματα της επαγγελματικής αυτής ομάδας, οι διψήφιοι κωδικοί επαγγελμάτων με στατιστική σημαντικότητα στο δείγμα των ερευνών πεδίου παρουσιάζουν τα εξής κυρίως ελλείμματα σε οριζόντιες δεξιότητες:

- ο 74: Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού: «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων», «Δημιουργικότητα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα» και «Εργασία σε ομάδα».
- Στην *κατηγορία επαγγέλματος 8 «Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)»* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στο πεδίο «Επίλυση προβλημάτων» και ακολουθούν τα πεδία «Γνώση ξένων γλωσσών» και «Ευελιξία – Προσαρμοστικότητα». Στην ομάδα αυτή ελλείμματα καταγράφονται και σε πολλά άλλα πεδία

όπως «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Δημιουργικότητα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Επιχειρηματικό πνεύμα και «Οργανωτικές ικανότητες».

Από τα επαγγέλματα της επαγγελματικής αυτής ομάδας, οι διψήφιοι κωδικοί επαγγελμάτων με στατιστική σημαντικότητα στο δείγμα των ερευνών πεδίου παρουσιάζουν τα εξής κυρίως ελλείμματα σε οριζόντιες δεξιότητες:

- ο 88: Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού: «Γνώση ξένων γλωσσών» και «Επίλυση προβλημάτων».
- Τέλος, στην *κατηγορία επαγγέλματος 9 «Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες»* καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στο πεδίο «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», καθώς και στο πεδίο «Επιχειρηματικό πνεύμα».

Σε επίπεδο κλάδων οικονομικής δραστηριότητας και για όσα επαγγέλματα υπάγονται σε αυτούς με σημαντικό στατιστικό μέγεθος, η ανάλυση των αποτελεσμάτων αναδεικνύει τα

εξής κύρια σημεία:

- Στον κλάδο Α «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία», στατιστικά σημαντικό επάγγελμα είναι το 5: «Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές». Κύριο έλλειμμα των απασχολούμενων αυτής της ομάδας για αυτόν τον κλάδο είναι οι «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες».
- Στον κλάδο Γ «Μεταποίηση», στατιστικά σημαντικά επαγγέλματα είναι:
 - ο Το 5: «Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά και σε οριζόντιες γνώσεις και κυρίως σε «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων», «Οργανωτικές ικανότητες» και «Επιχειρηματικό πνεύμα».
 - ο Το 7: «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.
 - ο Το 8: «Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι), του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα».
- Στον κλάδο ΣΤ «Κατασκευές», στατιστικά σημαντικά επαγγέλματα είναι:

- Το 2: «Επαγγελματίες», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Επίλυση προβλημάτων» και «Δημιουργικότητα».
 - Το 7: «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Επίλυση προβλημάτων», «Εργασία σε ομάδα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» και «Επιχειρηματικό πνεύμα».
- Στον κλάδο Z «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών», στατιστικά σημαντικά σημαντικά επαγγέλματα είναι:
- Το 2: «Επαγγελματίες», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά και σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Οργανωτικές ικανότητες», «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» και «Εργασία σε ομάδα».
 - Το 4: «Υπάλληλοι γραφείου», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά και σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων», «Οργανωτικές ικανότητες», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Αριθμητική ικανότητα», «Επιχειρηματικό πνεύμα», «Καλή γνώση της ελληνικής γλώσσας», «Δημιουργικότητα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».
 - Το 5 «Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά και σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα», «Επίλυση προβλημάτων» και «Οργανωτικές ικανότητες».
 - Το 7: «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα», του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά και σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Δημιουργικότητα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων», «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Αριθμητική ικανότητα» και «Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας».
 - Το 8: «Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι), του οποίου τα κύρια ελλείμματα για αυτόν τον κλάδο αφορούν και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά και σε οριζόντιες

γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Επίλυση προβλημάτων», «Οργανωτικές ικανότητες», «Γνώση ξένων γλωσσών», «Αριθμητική ικανότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Δημιουργικότητα», «Εργασία σε ομάδα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» και «Επιχειρηματικό πνεύμα».

- Στον κλάδο Π «Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας» στατιστικά σημαντικό επάγγελμα είναι το 2: «Επαγγελματίες». Τα κύρια ελλείμματα των απασχολούμενων αυτής της ομάδας για αυτόν τον κλάδο αφορούν τόσο σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, όσο και σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».
- Στον κλάδο Σ «Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών» στατιστικά σημαντικό επάγγελμα είναι το 2: «Επαγγελματίες». Τα κύρια ελλείμματα των απασχολούμενων αυτής της ομάδας για αυτόν τον κλάδο αφορούν κυρίως σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά επίσης και σε οριζόντιες γνώσεις / δεξιότητες και κυρίως σε «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επιχειρηματικό πνεύμα», «Οργανωτικές ικανότητες», «Αριθμητική ικανότητα», «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».

Ως προς τους **επιλεγμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας που αφορούν στην περιφερειακή στρατηγική της έξυπνης εξειδίκευσης**, τα ελλείμματα ή οι νέες ανάγκες που καταγράφονται σε γνώσεις και δεξιότητες μέσω των ποιοτικών μεθόδων έρευνας, ανά τομέα, αφορούν κυρίως στα εξής:

Τομέας αγροδιατροφής

Σε συνάρτηση με τις προϋποθέσεις και τις κατευθύνσεις ανάπτυξης του κλάδου, οι απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες των εργαζομένων, καθώς επίσης και των αναδυόμενων επαγγελμάτων του τομέα αφορούν κυρίως στα εξής:

- Ο ολιστικός χαρακτήρας των επαγγελμάτων των αγροτών / κτηνοτρόφων απαιτεί αντίστοιχα την ολιστική προσέγγιση στην εκπαίδευση και κατάρτιση των νέων αγροτών / κτηνοτρόφων, ούτως ώστε να γνωρίζουν το σύνολο των λειτουργιών του επαγγέλματός τους. Στο πλαίσιο της ολιστικής αυτής προσέγγισης απαιτείται η ανάπτυξη οριζόντιων και κοινωνικών δεξιοτήτων όπως ενδεικτικά, βασικές δεξιότητες πληροφορικής, social media, επικοινωνιακές δεξιότητες, συνεργασία και διαχείριση συναισθημάτων, υγεία και ασφάλεια στην εργασία, σε συνάρτηση με επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που αφορούν στη μεταποίηση ή την τυποποίηση των αγροτικών προϊόντων, την εμπορία των αγροτικών προϊόντων, την οικονομική διαχείριση, τις τεχνικές αύξησης της παραγωγικότητας, την εγκατάσταση νέων

- καλλιεργειών, την ορθολογική χρήση φυτοφαρμάκων, την εξοικονόμηση ενέργειας, τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τη διαχείριση υπολειμμάτων,
- Στους εργαζόμενους στη μεταποίηση τροφίμων και ποτών υπάρχει ανάγκη βελτίωσης της βιομηχανικής κουλτούρας αλλά και γνωστικής εξειδίκευσης στα αντικείμενα των εργασιών τους.

Προτεινόμενα αντικείμενα κατάρτισης:

- Μελισσοκομία, τυροκομία, αμπελουργία, οινοτεχνία, καλλιέργεια αρωματικών φυτών, οικολογική γεωργία, γενετική, τυποποίηση, επεξεργασία και συντήρηση τροφίμων.
- Εκπαίδευση επιχειρηματικών και καλλιέργεια επιχειρηματικού πνεύματος.
- Marketing και πωλήσεις σε τρίτες χώρες.
- Κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες: επιχειρηματικότητα, μαθαίνω να μαθαίνω, επικοινωνιακές δεξιότητες, εργασία σε ομάδα, πληροφορική, ξένη γλώσσα, εξοικονόμηση ενέργειας, υγεία και ασφάλεια, δημόσια υγεία, κοινωνική ευθύνη.
- Άλλες αναγκαίες γνώσεις / δεξιότητες αφορούν το περιβάλλον, την –δημόσια- υγεία, την κοινωνική ευθύνη.

Σε γενικές γραμμές, η βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού του τομέα απαιτεί τα εξής:

- Τη βελτίωση της σχέσης του εκπαιδευτικού συστήματος με τις ανάγκες του τομέα, τόσο σε επίπεδο αντικειμένων και προγραμμάτων σπουδών, όσο και σε επίπεδο προσανατολισμού της βασικής έρευνας, που θα πρέπει να είναι περισσότερο στοχευμένη στην οικονομία.
- Τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, η οποία θα πρέπει να είναι περισσότερο εξατομικευμένη και να διεξάγεται κυρίως με το μοντέλο της μικτής μάθησης.
- Τέλος, την ενίσχυση των προγραμμάτων μαθητείας.

Τομέας δομικών υλικών

Ο κλάδος των δομικών υλικών αντιμετωπίζει ένα μεγάλο πρόβλημα που σχετίζεται με τους εφαρμοστές των συγκεκριμένων προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό χρειάζεται να αναπτυχθούν πιστοποιημένα επαγγελματικά περιγράμματα και διαδικασίες πιστοποίησης φυσικών προσώπων, ούτως ώστε επί της βάσης αυτής και των σχετικών διαδικασιών να οργανωθούν και να πιστοποιηθούν τα προσόντα των εργαζομένων του τομέα, κυρίως των εφαρμοστών (υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, χτίστες, μπουγιατζήδες κ.λπ.).

Ανάγκες επίσης διαπιστώνονται σε διαδικασίες αυτοματισμών, σε επαγγέλματα με προσόντα «πρακτικών μηχανικών», σε επιστήμονες με γνώση και εμπειρία στη διαχείριση εναλλακτικών

καυσίμων και πρώτων υλών (χημικοί μηχανικοί, μηχανολόγοι), στο marketing και γενικότερα σε μεσαία στελέχη.

Υπάρχουν επίσης ανάγκες σε οριζόντιες κυρίως δεξιότητες, όπως η εργασία σε ομάδα και σε managerial skills, όπως σε διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, διαχείριση συγκρούσεων, προγραμματισμού, χρήση και αξιοποίηση διαδικτύου, μέσω κοινωνικής δικτύωσης κ.λπ.

Ως προς το εκπαιδευτικό σύστημα, σημαντική προτεραιότητα αποτελεί ο προσανατολισμός της διπλωματικής πρακτικής στους παραγωγικούς φορείς, η βελτίωση του θεσμού της πρακτικής άσκησης των αποφοίτων των ΤΕΙ με παράλληλα μέτρα χρηματοδότησης της ασφάλειας των ασκούμενων, καθώς και η ενίσχυση των προγραμμάτων μαθητείας.

Τομέας κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης

Σε όλα τα επαγγέλματα της αξιακής αλυσίδας της κλωστοϋφαντουργίας και της ένδυσης απαιτούνται γνώσεις που αφορούν κυρίως τις ιδιότητες των υλικών, τη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων, το marketing και τις πωλήσεις. Σημειώνεται εμφατικά ότι μεγάλο τμήμα των επαγγελματιών του κλάδου διαθέτει μόνο εμπειρική γνώση και όχι συγκροτημένη, σύγχρονη και εξειδικευμένη γνώση. Συνεπώς, απαιτούνται συστηματικές παρεμβάσεις στην ανάπτυξη σύγχρονων προσόντων, καθώς και παρεμβάσεις ενίσχυσης των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του τομέα.

Στα ενδιάμεσα στάδια της αξιακής αλυσίδας (εκκοκκισμός, νηματουργία κ.λπ.) απαιτείται η ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των μηχανικών σε διαδικασίες αυτοματισμών, ρομποτικής και προγραμματισμού.

Για τους παραπάνω λόγους διαπιστώνονται δυσκολίες πλήρωσης κενών θέσεων σε όλες τις κατηγορίες επαγγελμάτων όχι μόνο λόγω του πολύ περιορισμένου ενδιαφέροντος απασχόλησης στον κλάδο (ειδικά σε θέσεις εργατικού ή εργατοτεχνικού προσωπικού), αλλά επίσης λόγω των χαμηλών προσόντων και δεξιοτήτων (στις ειδικότητες σχεδιασμού – πατρόν και σε χειριστές νέου τύπου μηχανών).

Σημαντική παράμετρος για τη βελτίωση των προσόντων του εργατικού δυναμικού του τομέα είναι η βελτίωση του εκπαιδευτικού συστήματος και της σχέσης του με τον τομέα. Κοινή διαπίστωση αποτελεί ότι σήμερα το εκπαιδευτικό σύστημα δεν ανταποκρίνεται επαρκώς στην κάλυψη των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων των επαγγελμάτων του τομέα. Έχουν εδώ και χρόνια κλείσει οι σχολές μαθητείας του ΟΑΕΔ για εργατοτεχνικό προσωπικό στην Ε/Κ. Ας σημειωθεί σχετικά ότι ακόμα και σήμερα η ζήτηση στην ένδυση, ειδικά για νέα άτομα στην ραφή ενδυμάτων

είναι έντονη αφού το υφιστάμενο δυναμικό είναι κυρίως μεγάλης ηλικίας. Επίσης στους τομείς του σχεδιασμού (πατρών – μοντελίστ – σχεδιαστές).

Αναγκαία επίσης παρέμβαση αφορά στο υφιστάμενο ΤΕΙ Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ένδυσης της Κεντρικής Μακεδονίας στο Κιλκίς, όπου θα πρέπει να ενισχυθεί με πρόσθετο μόνιμο διδακτικό προσωπικό και να επικαιροποιήσει τα προγράμματα σπουδών του. Τέλος, υπάρχει ανάγκη βελτίωσης του θεσμού της πρακτικής άσκησης με παράλληλα μέτρα χρηματοδότησης της ασφάλειας των ασκούμενων.

Τομέας τουρισμού – πολιτισμού

Σημαντικό έλλειμμα γνώσεων / δεξιοτήτων καταγράφεται σε βασικά επαγγέλματα του τουριστικού κλάδου, όπως σερβιτόρους, καμαριέρες, συντηρητές κτιρίων, σε σύγχρονες μεθόδους πωλήσεων και δη στο ηλεκτρονικό εμπόριο, στο marketing.

Απουσιάζουν επίσης στελέχη υψηλού επιπέδου, όπως managers ξενοδοχειακών μονάδων, guest relations, founder beverage director, διευθυντές επισιτιστικού τμήματος, αναλυτές κόστους, επιστημονικά στελέχη εξοικονόμησης ενέργειας (αφορά ιδίως μεγάλες τουριστικές μονάδες). Για όλες τις περιπτώσεις αυτές απαιτούνται κατάλληλα προγράμματα επιμόρφωσης που να αφορούν και τους επιχειρηματίες. Ιδιαίτερα ζητείται η προσφορά ολοκληρωμένων προγραμμάτων σε ανέργους με συνδυασμό επιχορηγούμενης απασχόλησης και κατάρτισης σε συγκεκριμένες ειδικότητες.

Γενικότερα, για το σύνολο των τουριστικών επαγγελμάτων απαιτείται η ενίσχυση των οριζόντιων και κυρίως των κοινωνικών δεξιοτήτων, όπως π.χ. ξένη γλώσσα, επικοινωνία, εργασία σε ομάδα, προσαρμοστικότητα κ.λπ.

Ελλείμματα καταγράφονται επίσης σε γνώσεις και δεξιότητες νέων επαγγελμάτων του πολιτισμού που αφορούν κυρίως τις πωλήσεις, ιδίως μέσω διαδικτύου, την προβολή – επικοινωνία, ιδίως την digital, μέσω google, social media, την ανάπτυξη των δημιουργικών, όπως banners, σποτάκια, την οπτικοακουστική στήριξη των εκθέσεων / συνεδρίων.

Τομέας πληροφορικής και τεχνολογίας

Τα δυναμικά επαγγέλματα σε διεθνές επίπεδο αφορούν κυρίως α) την ανάπτυξη & τεχνολογία λογισμικού (software engineering), β) τα mobile applications, ιδίως για τουρισμό, διασκέδαση και παιχνίδια, γ) την εφαρμοσμένη πληροφορική, ιδίως το επάγγελμα του digital media specialist, δ) τις «ανοιχτές τεχνολογίες», τον ανοιχτό κώδικα, τα ανοιχτά –διασυνδεδεμένα- δεδομένα, τα big data που εντάσσονται στα ανοιχτά δεδομένα, ε) την ανάπτυξη λειτουργιών για την «έξυπνη» πόλη, την ανοιχτή διακυβέρνηση στ) το clouding, ζ) το internet of things, η) την αποθήκευση της ενέργειας, ι) την ανάπτυξη αυτόνομων ενεργειακών περιοχών, ια) την κοινωνική

επιχειρηματικότητα. Το ανθρώπινο δυναμικό της περιφέρειας μπορεί να στηρίξει τις λειτουργίες αυτές, αν και πρόκληση αποτελεί η εφαρμογή αυτών των λειτουργιών στους διασυνδεδεμένους με την πληροφορική τομείς όπως η ενέργεια, το περιβάλλον, η υγεία κ.λπ.

Σημαντικό έλλειμμα στους επαγγελματίες του τομέα καταγράφεται σε πεδία και αντικείμενα, όπως η διοίκηση των επιχειρήσεων, το ERP, καθώς και σε οριζόντιες δεξιότητες, όπως η εργασία σε ομάδα, η επιχειρηματικότητα και ευρύτερα, οι επικοινωνιακές και κοινωνικές δεξιότητες.

Το εκπαιδευτικό σύστημα ανταποκρίνεται μερικώς στις ανάγκες της οικονομίας. Οι ελλείψεις αφορούν κυρίως:

- Την ανάπτυξη της συστημικής προσέγγισης, δηλαδή την ολιστική αντιμετώπιση των πληροφοριακών συστημάτων.
- Τις νέες τεχνολογίες, όπως επίσης τις Ανοιχτές Τεχνολογίες (π.χ. τις κινητές εφαρμογές).
- Ειδικότητες, όπως testing εφαρμογών, ασφάλεια κ.λπ.

Προς αντιμετώπιση των ελλείψεων αυτών, ενδεικτικά μέτρα αφορούν στα εξής:

- Αύξηση των εργαστηρίων, το οποίο απαιτεί κυρίως αύξηση σε προσωπικό.
- Περισσότερα προγράμματα δια βίου μάθησης.
- Εξειδικευμένα προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών.
- Περισσότερες ευκαιρίες και καλύτερη οργάνωση μιας διευρυμένης πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις.

Τομέας περιβάλλοντος – ενέργειας

Λόγω της μικρής βιομηχανικής παράδοσης και κουλτούρας απουσιάζουν ή είναι σε υστέρηση οι γνώσεις και δεξιότητες της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, ιδίως όταν πρόκειται για βιομηχανική εργασία, όπως επίσης, οι γνώσεις και οι δεξιότητες που σχετίζονται με την επιχειρηματικότητα, την οργάνωση και διοίκηση των επιχειρήσεων, τις πωλήσεις, καθώς και την εργασία σε ομάδα.

Σε γενικές γραμμές επίσης, το εκπαιδευτικό σύστημα μολονότι παράγει καλούς μηχανικούς, συχνά overqualified, δεν τους εφοδιάζει επαρκώς με τεχνικές, αλλά και οργανωτικές γνώσεις που θα απαιτηθούν στην βιομηχανική απασχόληση. Προς αντιμετώπιση των ελλείψεων αυτών, ενδεικτικά μέτρα αφορούν στα εξής:

- Αύξηση των εργαστηρίων, το οποίο απαιτεί κυρίως αύξηση σε προσωπικό.
- Περισσότερα προγράμματα δια βίου μάθησης.
- Εξειδικευμένα προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

- Περισσότερες ευκαιρίες και καλύτερη οργάνωση μιας διευρυμένης πρακτικής άσκησης σε βιομηχανικές μονάδες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 – ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΚΜ

5.1.Μεθοδολογία εξειδίκευσης και ενεργοποίησης των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων στην ΠΚΜ

Η μεθοδολογία εξειδίκευσης των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων αφορά στην ουσία την οργανωμένη διαδικασία σχεδιασμού τους σε επίπεδο περιφέρειας, με δυνατότητες περαιτέρω εξειδίκευσης σε επίπεδο περιφερειακής ενότητας, κλάδου οικονομικής δραστηριότητας και ομάδας επαγγελματιών, καθώς και συνδυασμού αυτών, π.χ. σχεδιασμός παρεμβάσεων για τα κρίσιμότερα ή τα πολυπληθέστερα επαγγέλματα κάποιου κλάδου οικονομικής δραστηριότητας σε συγκεκριμένη περιφερειακή ενότητα.

Προκειμένου για τον προσδιορισμό της μεθοδολογίας εξειδίκευσης των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων είναι σκόπιμη η αποσαφήνιση ορισμένων βασικών όρων και προϋποθέσεων της διαδικασίας αυτής⁷³. Πρώτα από όλα, ο όρος εκπαιδευτικό πρόγραμμα αφορά σε μια οργανωμένη και στοχοθετημένη εκπαιδευτική παρέμβαση που απευθύνεται σε συγκεκριμένο πληθυσμό στόχο και περιλαμβάνει ένα σύνολοαυτών, συντελεστών, διαδικασιών και δραστηριοτήτων με σαφές εκπαιδευτικό περιεχόμενο, τα οποία συναρθρώνονται με βάση έναν κεντρικό σκοπό και επιμέρους στόχους. Ο όρος πληθυσμός-στόχος αφορά σε ένα υποσύνολο του γενικού πληθυσμού για το οποίο σχεδιάζεται μια συγκεκριμένη εκπαιδευτική παρέμβαση. Ο πληθυσμός στόχος μπορεί να αναφέρεται σε επίπεδο μεγάλης χωρικής ενότητας, π.χ. περιφερειακής ενότητας, σε επίπεδο ομάδας επαγγελματιών, σε επίπεδο επαγγελματιών ενός κλάδου οικονομικής δραστηριότητας ή και σε συνδυασμούς αυτών.

Ο σχεδιασμός και η οργάνωση προγραμμάτων που απευθύνονται σε ενήλικους εκπαιδευόμενους περιλαμβάνουν πλήθος συντελεστών και παραγόντων. Η διαδικασία της διερεύνησης των εκπαιδευτικών αναγκών συνιστά το πρώτο και ίσως πιο κρίσιμο κρίκο της αλυσίδας του σχεδιασμού και της οργάνωσης ενός προγράμματος εκπαίδευσης ενηλίκων. Ο Malcolm Knowles⁷⁴ ήταν ένας από τους πρώτους θεωρητικούς της εκπαίδευσης ενηλίκων που ασχολήθηκε με τις εκπαιδευτικές ανάγκες δίνοντας τον εξής ορισμό: «Μια εκπαιδευτική ανάγκη είναι αυτό που ένας

⁷³ Τα βασικά σημεία της μεθοδολογίας σχεδιασμού των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων που αναφέρονται στην παρούσα ενότητα προέρχονται από επεξεργασία αποσπασμάτων στο: Καραλής Θ., Παπαγεωργίου Η., Σχεδιασμός, Υλοποίηση και Αξιολόγηση Προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης, ΙΝΕ ΓΣΕΕ, Αθήνα, 2012

⁷⁴ Knowles, M. S. 1970. The Modern Practice of Adult Education: Andragogy versus Pedagogy. Νέα Υόρκη: Association Press.

άνθρωπος πρέπει να μάθει προς όφελος δικό του, ενός οργανισμού ή της κοινωνίας. Είναι το χάσμα μεταξύ του υφιστάμενου επιπέδου προσόντων και ενός ανώτερου επιπέδου προσόντων, που απαιτούνται για την αποτελεσματική του απόδοση, όπως αυτή ορίζεται από τον ίδιο ή στο πλαίσιο του οργανισμού ή της κοινωνίας που ανήκει.» Πρόκειται για εκείνη την προσέγγιση της εκπαιδευτικής ανάγκης που αργότερα καθιερώθηκε ως προσέγγιση του *ελλείμματος ή χάσματος* (deficiency/gap). Σε γενικές γραμμές, με τον όρο εκπαιδευτική ανάγκη ορίζουμε οποιοδήποτε έλλειμμα σε επίπεδο προσόντων, γνώσεων, δεξιοτήτων, στάσεων και γενικότερα ικανοτήτων και προσόντων (που αφορούν άτομα, κοινωνικές ομάδες, οργανισμούς και συστήματα) η κάλυψη του οποίου είναι δυνατόν να αποτελέσει αντικείμενο κατάλληλα στοχοθετημένης εκπαιδευτικής παρέμβασης.

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες συνήθως διατυπώνονται σε συνάρτηση με τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις στάσεις, αφού ο στόχος του προσδιορισμού τους δεν είναι παρά η δόμηση του αναλυτικού περιεχομένου των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που αναμένεται να συμβάλουν στην κάλυψη των ελλειμμάτων που προσδιορίζονται.

Η διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών μπορεί να αφορά κάποιο ή και όλα από τα παρακάτω επίπεδα:

- Μικρο-επίπεδο: Πρόκειται για τις ανάγκες που αφορούν ένα άτομο ή μια μικρή ομάδα ατόμων, όπως την ομάδα εκπαιδευομένων ενός προγράμματος.
- Μεσο-επίπεδο: Εδώ εντάσσονται οι ανάγκες που εντοπίζονται σε οργανισμούς και φορείς (λ.χ., εκπαιδευτικές ανάγκες στο επίπεδο μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού του δημόσιου τομέα).
- Μακρο-επίπεδο: Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι ανάγκες που αφορούν μεγάλα τμήματα του πληθυσμού ή συστήματα (λ.χ., εκπαιδευτικές ανάγκες ενός συγκεκριμένου τμήματος του πληθυσμού στο επίπεδο της περιφερειακής ενότητας ή και της περιφέρειας, ανάγκες σε επίπεδο κλάδου οικονομίας).

Με βάση την ανωτέρω τυπολογία του επιπέδου διερεύνησης των εκπαιδευτικών αναγκών, είναι σαφές πως η περίπτωση της εξειδίκευσης των παρεμβάσεων στο επίπεδο των ομάδων επαγγελματιών ή / και των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας της ΠΚΜ ή των περιφερειακών ενότητων της αφορά στο μακροεπίπεδο. Ως εκ τούτου, ο σχεδιασμός των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων περιορίζεται σε εκείνα τα τμήματα που μπορούν και έχουν νόημα να εξειδικευτούν στο μακροεπίπεδο, αφήνοντας την ευχέρεια της περαιτέρω εξειδίκευσης και προσαρμογής τμημάτων του σχεδιασμού που αφορούν στο μέσο και κυρίως το μικροεπίπεδο, στους παρόχους των εκπαιδευτικών υπηρεσιών, π.χ. κέντρα δια βίου μάθησης, καθώς και στους παραλήπτες των σχετικών υπηρεσιών, π.χ. επιχειρήσεις.

Τέλος και προκειμένου για την προσέγγιση των εκπαιδευτικών αναγκών, ο όρος πλαίσιο αναφοράς αφορά στο σύνολο των κοινωνικών, οικονομικών και πολιτισμικών συνθηκών και δραστηριοτήτων που συνδέονται άμεσα με το πρόβλημα που καλείται να επιλύσει η εκπαιδευτική παρέμβαση, οι οποίες και εισάγουν τις προϋποθέσεις επάρκειας του πληθυσμού-στόχου. Σύμφωνα με τον Knowles, ουσιαστικά το πλαίσιο αναφοράς δεν είναι τίποτε άλλο από τις συνθήκες εκείνες που ορίζουν το «ανώτερο πλαίσιο προσόντων». Το πλαίσιο αναφοράς εμπεριέχει και τα πιθανά διακυβεύματα του σχεδιασμού και της υλοποίησης του προγράμματος, αφού σύμφωνα με τον ορισμό που αναφέρθηκε, σε αυτό εντάσσονται οι κοινωνικές, οικονομικές και πολιτισμικές συνθήκες μέσα στις οποίες σχεδιάζεται και υλοποιείται ένα πρόγραμμα. Ουσιαστικά, δηλαδή το πλαίσιο αναφοράς υποδεικνύει και εισάγει τις διαστάσεις της επιθυμητής (ή «ιδανικής») κατάστασης του πληθυσμού-στόχου σε σχέση πάντοτε με το πρόβλημα στο οποίο επικεντρώνεται η παρέμβαση. Ακριβώς, επειδή το ίδιο το πρόβλημα αλλά και το περιεχόμενο του πλαισίου αναφοράς καθορίζουν σε σημαντικό βαθμό την εκπαιδευτική παρέμβαση, είναι απολύτως αναγκαίο να προδιαγράφονται και να οριοθετούνται όσο το δυνατόν ακριβέστερα. Σε συνέπεια της προσέγγισης αυτής, ο προσδιορισμός των εκπαιδευτικών αναγκών δίνεται από την «εξίσωση»: Εκπαιδευτικές Ανάγκες= Απαιτήσεις πλαισίου αναφοράς – Υφιστάμενη κατάσταση πληθυσμού-στόχου.

Στο παρόν έργο, βασικές πηγές για τον προσδιορισμό του πλαισίου αναφοράς αποτελούν:

- Η στρατηγική και οι ειδικοί στόχοι του ΕΠ ΠΚΜ αναφορικά με το ανθρώπινο δυναμικό της Περιφέρειας,
- Το στρατηγικό όραμα της Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης της ΠΚΜ, καθώς και η ειδική στρατηγική (ΕΣ2) για το ανθρώπινο δυναμικό: «Ενδυνάμωση ανθρώπινου κεφαλαίου στην κατεύθυνση της καινοτομίας – γνώση βασισμένη στις ανάγκες της αγοράς,
- Τα αποτελέσματα των ποσοτικών ερευνών πεδίου, ιδίως των πεδίων στα οποία για συγκεκριμένες γνώσεις/ δεξιότητες προσδιορίζεται το απαιτούμενο αλλά και το διαθέσιμο επίπεδο τους από συγκεκριμένες ομάδες επαγγελματιών, τόσο από την πλευρά των εργοδοτών όσο και από την πλευρά των επιχειρήσεων,
- Τα κύρια σημεία των ποιοτικών προσεγγίσεων της έρευνας (focus group), ιδίως ως προς τις αναφορές των συμμετεχόντων στο επίπεδο και την επάρκεια του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων, αλλά και ευρύτερα της αγοράς εργασίας ως προς τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές των επαγγελματιών των τομέων.

Τα δύο τελευταία από τα ανωτέρω σημεία αποτελούν επίσης πηγές προσδιορισμού της υφιστάμενης κατάστασης του πληθυσμού στόχου. Συνεπώς, με βάση δεδομένα που προκύπτουν κυρίως από τις ποσοτικές έρευνες πεδίου, αλλά και τις ποιοτικές προσεγγίσεις έρευνας, καθώς και με βάση οράματα και στόχους που προέρχονται από τη στρατηγική της περιφέρειας, όπως αυτή

διαμορφώθηκε στο πλαίσιο της διαβούλευσης του ΕΠ ΠΚΜ και της περιφερειακής RIS, μπορεί να προσδιοριστεί τόσο το πλαίσιο αναφοράς όσο και η υφιστάμενη κατάσταση του πληθυσμού των ομάδων στόχου, μπορούν συνεπώς: α) να προσδιοριστούν με ακριβή και αξιόπιστο τρόπο οι εκπαιδευτικές ανάγκες των ομάδων στόχου, δηλαδή ομάδων επαγγελματιών, κρίσιμων και σημαντικών, των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, σε επίπεδο περιφέρειας ή και περιφερειακής ενότητας, β) σε αντιστοιχία των εκπαιδευτικών αναγκών ανά ομάδα στόχο, μπορούν να διατυπωθούν συγκεκριμένες εκπαιδευτικές παρεμβάσεις που θέτουν στους φορείς υλοποίησης (παρόχους κατάρτισης ή και επιχειρήσεις) το πλαίσιο για την περαιτέρω εξειδίκευσή τους σε επίπεδο επιμέρους προγραμμάτων για συγκεκριμένες ομάδες εκπαιδευομένων. Θα πρέπει ωστόσο να σημειωθεί ότι δεδομένου του κοινωνικού και όχι ουδέτερα τεχνικού χαρακτήρα της διαδικασίας προσδιορισμού των εκπαιδευτικών αναγκών⁷⁵ (υπενθυμίζεται ότι οι εισροές για τον προσδιορισμό του πλαισίου αναφοράς και της υφιστάμενης κατάστασης του πληθυσμού στόχου αφορούν σε κοινωνικά δεδομένα, όπως εκτιμήσεις, γνώμες, θέσεις, στόχους κοινωνικών υποκειμένων και όχι σε φυσικά φαινόμενα) είναι ανάγκη ώστε ο προσδιορισμός των εκπαιδευτικών αναγκών στο μέσο και το μακροεπίπεδο να αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης. Από την άποψη αυτή, η περιφερειακή διοίκηση δια των αρμόδιων διευθύνσεων της κατά το σχεδιασμό των σχετικών προσκλήσεων θα πρέπει να προβλέπει διαδικασία διαβούλευσης στο πλαίσιο της οποίας αφενός θα θέσει υπ' όψιν όλων των ενδιαφερομένων τα στοιχεία τεκμηρίωσης των στόχων και της εξειδίκευσης των παρεμβάσεων στο μακροεπίπεδο, αφετέρου θα «διαπραγματευθεί» τα «περιθώρια ελευθερίας» των ενδιαφερόμενων στην εξειδίκευση των προγραμμάτων στο μέσο και το μικροεπίπεδο.

Η ακριβής διατύπωση του σκοπού και των στόχων των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων και ειδικότερα των επιμέρους εκπαιδευτικών προγραμμάτων αποτελούν το αποτέλεσμα μιας επιτυχημένης διερεύνησης εκπαιδευτικών αναγκών. Με τη διατύπωση των στόχων των παρεμβάσεων ουσιαστικά προσδιορίζονται τα επιδιωκόμενα ή προσδοκώμενα αποτελέσματα από την υλοποίηση των παρεμβάσεων. Με βάση τους στόχους, καθίσταται σαφές τόσο σε αυτούς που οργανώνουν ή χρηματοδοτούν τα προγράμματα, αλλά κυρίως στους δυννητικά συμμετέχοντες ποια *ακριβώς* είναι τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα, δηλαδή ποιες γνώσεις, δεξιότητες και στάσεις αναμένεται να αποκτήσουν και να αναπτύξουν οι εκπαιδευόμενοι με την παρακολούθηση του προγράμματος. Στη διεθνή βιβλιογραφία χρησιμοποιείται το ακρωνύμιο SMART προκειμένου να προσδιοριστούν οι προδιαγραφές για την επαρκή διατύπωση των στόχων ενός προγράμματος. Specific: Σαφής και συγκεκριμένος, δηλαδή να προσδιορίζει με σαφήνεια και ακρίβεια το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα.

⁷⁵ Boyle, P. G. 1981. Planning Better Programs. Νέα Υόρκη: McGraw-Hill.

Measurable: Μετρήσιμος, με την έννοια να είναι δυνατή η διαπίστωση της επίτευξης του στόχου μετά τη λήξη του προγράμματος.

Achievable: Εφικτός ή επιτεύξιμος, δηλαδή να είναι πραγματοποιήσιμος με βάση τη διάρθρωση και τους πόρους του προγράμματος.

Relevant: Συναφής και σχετικός προς τον γενικό σκοπό και τους υπόλοιπους στόχους.

Time-bound: Χρονικά οριοθετημένος, με την έννοια ότι η συγκεκριμένη στόχευση δεν είναι μεγαλεπήβολη και εκτός των χρονικών ορίων της εκπαιδευτικής παρέμβασης.

Οι στόχοι, σε συμφωνία με τη λογική του Ευρωπαϊκού και του διασυνδεδεμένου με αυτό Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, διατυπώνονται στα επίπεδα των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων. Πιο συγκεκριμένα και σύμφωνα με την ορολογία του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων:

- Με τον όρο «γνώσεις» νοείται το αποτέλεσμα της αφομοίωσης πληροφοριών μέσω της μάθησης. Οι γνώσεις είναι το σώμα θετικών στοιχείων, αρχών, θεωριών και πρακτικών που σχετίζεται με ένα πεδίο σπουδής ή εργασίας. Στο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, οι γνώσεις χαρακτηρίζονται ως θεωρητικές ή/ και αντικειμενικές.
- Με τον όρο «δεξιότητες» νοείται η ικανότητα εφαρμογής γνώσεων και αξιοποίησης τεχνογνωσίας για την εκπλήρωση εργασιών και την επίλυση προβλημάτων. Στο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, οι δεξιότητες περιγράφονται ως νοητικές (χρήση λογικής, διαισθητικής και δημιουργικής σκέψης) και πρακτικές (αφορούν τη χειρωνακτική επιδεξιότητα και τη χρήση μεθόδων, υλικών, εργαλείων και οργάνων).
- Με τον όρο «ικανότητες» νοείται η αποδεδειγμένη επάρκεια στη χρήση γνώσεων, δεξιοτήτων και προσωπικών, κοινωνικών ή/και μεθοδολογικών δυνατοτήτων σε περιστάσεις εργασίας ή σπουδών και στην επαγγελματική ή/ και προσωπική ανέλιξη. Στο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, η περιγραφή ως προς τις «ικανότητες» αφορά την υπευθυνότητα και την αυτονομία.

5.2. Προσδιορισμός εκπαιδευτικών αναγκών και εξειδίκευση των εκπαιδευτικών παρεμβάσεων στην ΠΚΜ

5.2.1. Ανάλυση σε μονοψήφιο κωδικό επαγγελματικής δραστηριότητας

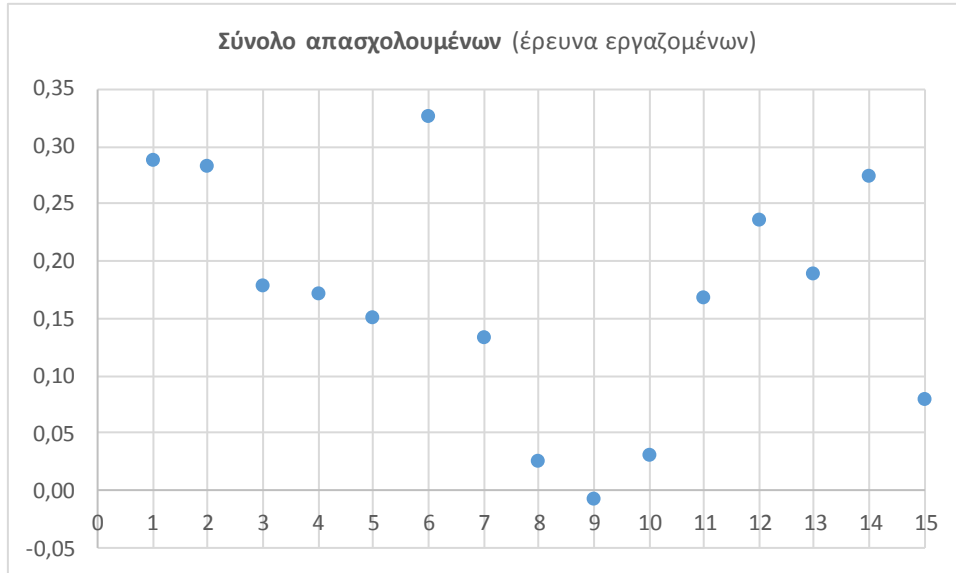
Βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας, μπορούν να προσδιοριστούν ελλείμματα σε επαγγελματικές και κοινωνικές δεξιότητες του εργατικού δυναμικού της ΠΚΜ, ανά επαγγελματική ομάδα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Με βάση τον προσδιορισμό αυτό, μπορούν να διατυπωθούν προτάσεις στρατηγικού προσανατολισμού, με θεματικό προσδιορισμό των αναγκών κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού της περιφέρειας.

Συγκεκριμένα, στο σύνολο της περιφέρειας, η σύνθεση των αποτελεσμάτων των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες, από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, παρουσιάζεται στον επόμενο πίνακα. Οι τιμές των δεδομένων του πίνακα προέρχονται από τους Πίνακες 4.64, 4.66 και 4.111 του 4^{ου} κεφαλαίου.

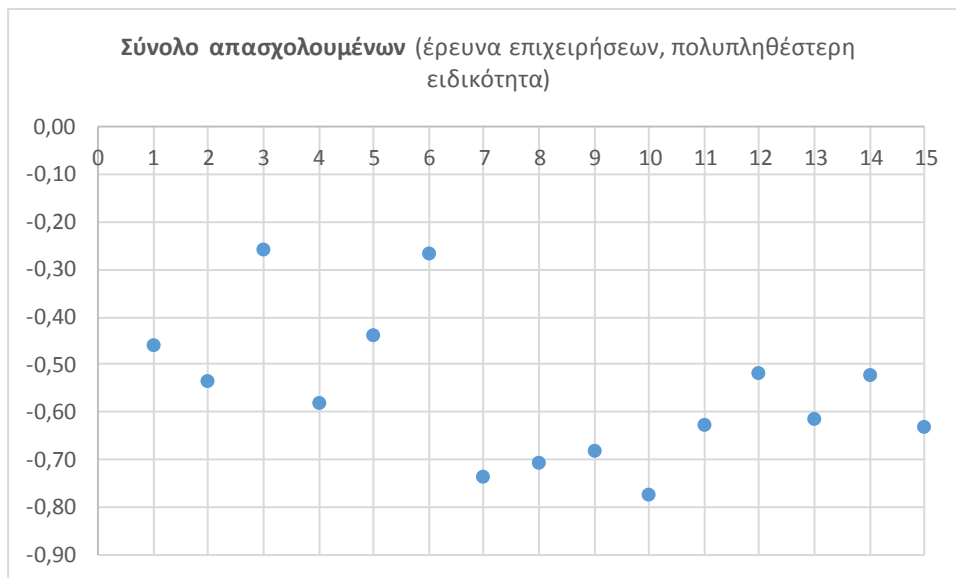
Πίνακας 5.1. Σύνθεση των αποτελεσμάτων των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,29	-0,46	-0,50
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,28	-0,54	-0,38
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,18	-0,26	-0,33
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,17	-0,58	-0,38
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,15	-0,44	-0,34
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,33	-0,27	-0,40
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,14	-0,74	-0,53
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,03	-0,71	-0,53
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,01	-0,68	-0,45
10	Επίλυση προβλημάτων	0,03	-0,78	-0,54
11	Δημιουργικότητα	0,17	-0,63	-0,41
12	Εργασία σε ομάδα	0,24	-0,52	-0,44
13	Ανάλυση πρωτοβουλίας	0,19	-0,62	-0,53
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,27	-0,52	-0,35
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,08	-0,63	-0,51

Στα διαγράμματα που ακολουθούν παρουσιάζονται συνοπτικά τα αποτελέσματα ανά πηγή προέλευσης (εργαζόμενοι, επιχειρήσεις) και θέση της επαγγελματικής ομάδας στην απασχόληση των επιχειρήσεων (πολυπληθέστερη, κρισιμότερη).

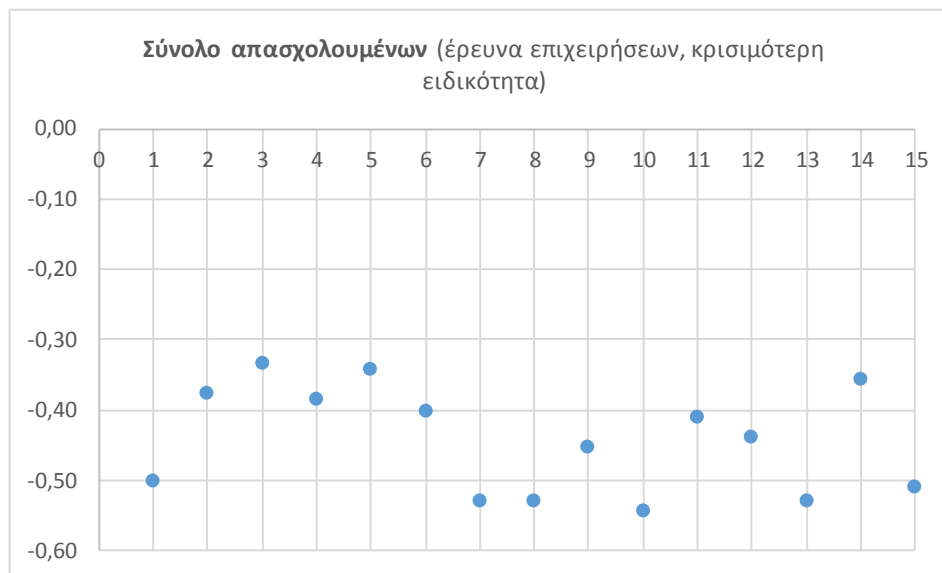
Διάγραμμα 5.1. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 5.2. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Διάγραμμα 5.3. Καταγραφή ελλείμματος ή πλεονάσματος σε κάθε ένα από τα δεκαπέντε (15) πεδία γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων



Από την επεξεργασία των αποτελεσμάτων αυτών και σταθμίζοντας τα αποτελέσματα με βάση την πηγή τους, έτσι ώστε να έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα, βάσει και της διεθνούς πρακτικής, τα αποτελέσματα της έρευνας των επιχειρήσεων, προκύπτουν με σειρά ιεράρχησης, τα ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες του εργατικού δυναμικού της περιφέρειας. Ειδικότερα, για την έρευνα των εργαζομένων, η τιμή 0 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα μεγαλύτερο του 0,1, η τιμή 1 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα μικρότερο του 0,1 και η τιμή 2 αντιστοιχεί σε έλλειμμα, ενώ για την έρευνα των επιχειρήσεων η τιμή 0 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα ή έλλειμμα μικρότερο του 0,5, η τιμή 1 αντιστοιχεί σε έλλειμμα μεταξύ 0,5 έως 1 και η τιμή 2 αντιστοιχεί σε έλλειμμα μεγαλύτερο του 1. Επιπλέον, για την ιεράρχηση των ελλειμάτων τα αποτελέσματα της έρευνας των επιχειρήσεων σταθμίστηκαν με τριπλάσια βαρύτητα έναντι των αποτελεσμάτων της έρευνας των εργαζομένων.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.2. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	1	1	2.50
10	Επίλυση προβλημάτων	1	1	1	2.50
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	0	2.19
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	1	1	1.88
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	1	0	1.56
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	0	0.94
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	0.94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0.94
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	0.94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0.94
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	0	0.94
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες)	0	0	0	0.00
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0.00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0.00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0.00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες του εργατικού δυναμικού της περιφέρειας καταγράφονται στα πεδία «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επίλυση προβλημάτων» και «Επικοινωνιακές ικανότητες». Ακολουθούν, τα πεδία: «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και «Οργανωτικές ικανότητες».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοσμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας; Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας; Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Γνώση Ξένων γλωσσών

Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
--

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων
--

Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
--

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών

Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Δημιουργικότητα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Εργασία σε ομάδα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο

Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Επιχειρηματικό πνεύμα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ειδικότερα, ανά μονοψήφια επαγγελματική ομάδα, η σύνθεση των αποτελεσμάτων των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες, από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, παρουσιάζεται στους επόμενους πίνακες.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.3. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,32		-0,45
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,15		-0,36
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,01		-0,45
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,16		-0,55
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,10		-0,36
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,18		-0,27
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,13		-0,91
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,13		-1,09
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,08		-1,00
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,05		-0,55
11	Δημιουργικότητα	0,09		-0,64
12	Εργασία σε ομάδα	0,10		-0,73
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,20		-1,09
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,38		-0,64
15	Οργανωτικές ικανότητες	-0,03		-1,00

Πίνακας 5.4. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 2. Επαγγελματίες				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	-0,09	-0,37	-0,54
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,31	-0,21	-0,53
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,27	0,03	-0,39
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,32	-0,21	-0,40
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,06	-0,33	-0,44
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,25	-0,03	-0,34
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,09	-0,24	-0,47
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,03	-0,32	-0,57
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,08	-0,25	-0,43
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,03	-0,45	-0,60
11	Δημιουργικότητα	0,03	-0,21	-0,28
12	Εργασία σε ομάδα	0,06	-0,24	-0,57
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,09	-0,26	-0,56
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,09	-0,28	-0,21
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,03	-0,41	-0,41

Πίνακας 5.5. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,24	-0,46	-0,48
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,18	-0,92	-0,19
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,25	-0,15	0,19
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,12	-0,15	-0,43
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,04	-1,08	-0,29
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,29	-0,85	-0,48
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,16	-0,92	-0,57
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,03	-1,38	-0,38
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,15	-0,85	0,05
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,05	-0,62	-0,43
11	Δημιουργικότητα	0,22	-0,69	-0,52
12	Εργασία σε ομάδα	0,36	-0,31	-0,38
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,11	-1,00	-0,57
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,27	-0,46	-0,33
15	Οργανωτικές ικανότητες	-0,04	0,15	-0,52

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.6. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 4. Υπάλληλοι γραφείου				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,29	-0,47	-0,52
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,21	-0,60	-0,50
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,13	-0,52	-0,47
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,05	-0,79	-0,55
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,00	-0,38	-0,82
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,23	-0,17	-0,76
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,12	-1,02	-0,61
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,03	-0,95	-0,65
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,02	-0,90	-0,69
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,05	-1,03	-0,63
11	Δημιουργικότητα	0,20	-0,55	-0,42
12	Εργασία σε ομάδα	0,28	-0,59	-0,63
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,18	-0,66	-0,69
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,30	-0,57	-0,79
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,07	-0,83	-0,69

Πίνακας 5.7. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,35	-0,57	-0,50
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,14	-0,65	-0,30
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,15	-0,33	-0,25
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,15	-0,71	-0,33
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,40	-0,60	-0,18
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,47	-0,45	-0,34
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,07	-0,83	-0,48
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	-0,01	-0,79	-0,47
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,08	-0,82	-0,39
10	Επίλυση προβλημάτων	0,13	-0,83	-0,47
11	Δημιουργικότητα	0,15	-0,70	-0,42
12	Εργασία σε ομάδα	0,20	-0,56	-0,33
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,23	-0,64	-0,43
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,24	-0,64	-0,20
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,12	-0,70	-0,46

Πίνακας 5.8. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,86		
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	1,71		
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,50		
4	Αριθμητική Ικανότητα	-0,14		
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,43		
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,71		
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,21		
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	-0,14		
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,36		
10	Επίλυση προβλημάτων	0,07		
11	Δημιουργικότητα	0,07		
12	Εργασία σε ομάδα	0,36		
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	-0,14		
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,50		
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,07		

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,06	-0,48	-0,32
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,58	-0,43	-0,37
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,40	-0,24	-0,46
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,27	-0,69	-0,20
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,18	-0,14	-0,02
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,28	-0,17	-0,02
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,03	-0,71	-0,51
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	-0,15	-0,76	-0,54
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,27	-0,48	-0,63
10	Επίλυση προβλημάτων	0,13	-0,81	-0,56
11	Δημιουργικότητα	0,10	-0,83	-0,46
12	Εργασία σε ομάδα	0,24	-0,60	-0,46
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,15	-0,90	-0,66
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,15	-0,31	-0,41
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,18	-0,48	-0,46

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,44	0,21	-0,68
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,71	-0,29	-0,40
3	Γνώση ξένων γλωσσών	-0,17	0,11	-0,68
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,29	-0,50	-0,68
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,21	-0,04	-0,84
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,56	0,25	-1,00
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,13	-0,64	-0,76
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	-0,02	-0,39	-0,52
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,27	-0,36	-0,52
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,17	-0,75	-0,96
11	Δημιουργικότητα	0,13	-0,86	-0,68
12	Εργασία σε ομάδα	0,19	-0,82	-0,48
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,38	-0,71	-0,60
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,42	-0,11	-1,20
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,19	-0,79	-0,92

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	1,41	-0,09	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,93	-0,36	0,00
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,74	-0,27	-0,67
4	Αριθμητική Ικανότητα	1,00	0,91	0,00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,89	0,91	-0,33
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,37	0,82	0,33
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1,26	-0,55	-1,33
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,59	-0,09	-0,33
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,56	-0,73	0,00
10	Επίλυση προβλημάτων	0,81	-0,45	0,00
11	Δημιουργικότητα	0,93	-0,73	1,00
12	Εργασία σε ομάδα	0,85	-0,45	0,33
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,48	-0,64	1,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,74	-1,09	0,33
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,41	-0,64	0,33

Από την επεξεργασία των αποτελεσμάτων των προηγούμενων πινάκων και σταθμίζοντας τα αποτελέσματα με βάση την πηγή τους, έτσι ώστε να έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα, βάσει και της διεθνούς πρακτικής, τα αποτελέσματα της έρευνας των επιχειρήσεων, προκύπτουν με σειρά ιεράρχησης, τα ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες εκάστης μονοψήφιας επαγγελματικής κατηγορίας. Τα αποτελέσματα της επεξεργασίας αυτής αποτυπώνονται στη συνέχεια ανά μονοψήφια επαγγελματική κατηγορία:

1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	79	-	11	
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2		2	5.00
15	Οργανωτικές ικανότητες	2		2	5.00
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0		2	3.75
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0		2	3.75
10	Επίλυση προβλημάτων	2		1	3.13
11	Δημιουργικότητα	1		1	2.50
4	Αριθμητική Ικανότητα	0		1	1.88
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0		1	1.88
12	Εργασία σε ομάδα	0		1	1.88
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0		1	1.88
3	Γνώση ξένων γλωσσών	1		0	0.63
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0		0	0.00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0		0	0.00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0		0	0.00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0		0	0.00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των ανώτερων διευθυντικών και διοικητικών στελεχών καταγράφονται στα πεδία: «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Οργανωτικές ικανότητες». Υψηλό έλλειμμα καταγράφεται στα πεδία: «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Επίλυση προβλημάτων» και «Δημιουργικότητα».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματος στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών

Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Δημιουργικότητα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοπισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

2. Επαγγελματίες

Πίνακας 5.13. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 2. Επαγγελματίες					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	117	76	96	
10	Επίλυση προβλημάτων	2	0	1	2,19
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	2	0	1	2,19
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	0	1	1,56
12	Εργασία σε ομάδα	1	0	1	1,56
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	1	0	1	1,56
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	1	0,94
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	0	0	0,63
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	0	0	0,63
11	Δημιουργικότητα	1	0	0	0,63
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	1	0	0	0,63
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0,00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, καταγράφεται υψηλό έλλειμμα σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, το οποίο προκύπτει κυρίως κατά δήλωση των ίδιων των στελεχών της ομάδας αυτής. Ως εκ τούτου, σε αυτήν την ομάδα απαιτούνται πολλαπλές και ολοκληρωμένες δράσεις κατάρτισης που θα περιλαμβάνουν τόσο επαγγελματικές γνώσεις όσο και οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες που αφορούν κυρίως τη βελτίωση της οργανωτικής τους συμπεριφοράς σε περιβάλλοντα ομαδικής εργασίας. Επιπλέον, υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των επαγγελματιών καταγράφεται στο πεδίο «Επίλυση προβλημάτων» και ακολουθούν τα πεδία «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Εργασία σε ομάδα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο

Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Εργασία σε ομάδα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πίνακας 5.14. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	101	13	21	
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	2	0	3,13
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	2	1	2,81
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	2	0	2,50
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	0	2,19
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	0	2,19
15	Οργανωτικές ικανότητες	2	0	1	2,19
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	1	1	1,88
11	Δημιουργικότητα	0	1	1	1,88
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	0	0,94
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	0	0,00
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0,00
12	Εργασία σε ομάδα	0	0	0	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των τεχνικών και ασκούντων συναφών επαγγελμάτων καταγράφονται κυρίως στα πεδία: «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» και «Οργανωτικές ικανότητες».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο

Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγματεύσεως
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

4. Υπάλληλοι γραφείου

Πίνακας 5.15. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 4. Υπάλληλοι γραφείου

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων / δεξιοτήτων (από το μεγαλύτερο στο
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	287	58	62	
10	Επίλυση προβλημάτων	2	2	1	4.06
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	1	3.13
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	2	1	2.81
4	Αριθμητική Ικανότητα	1	1	1	2.50
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	1	1	2.50
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	1	1	2.50
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	1	2.19
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	1	1.88
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	1	1.88
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	1	1.88
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	1	1.88
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	1	0.94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	1	0	0.94
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	1	0.94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0.94

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των υπαλλήλων γραφείου καταγράφονται στα πεδία: «Επίλυση προβλημάτων» και «Επικοινωνιακές ικανότητες». Υψηλό έλλειμμα καταγράφεται επίσης στα πεδία: «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Αριθμητική ικανότητα», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα», «Οργανωτικές ικανότητες» και «Βασικές ψηφιακές ικανότητες». Έλλειμμα επίσης καταγράφεται και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, ιδίως στην περίπτωση που τα σχετικά επαγγέλματα είναι κρίσιμα για τη λειτουργία των επιχειρήσεων. Τα σχετικά ελλείμματα αφορούν κυρίως σε διαδικασίες οργάνωσης και σε λογιστική διαχείριση.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας; Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο

Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοσμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγλωσσικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγλωσσικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων
--

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ελλειμμάτων γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		260	266	237	
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	1	0	2.19
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	0	2.19
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	1	1	1.88
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	1	0	1.56
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	0	0.94
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	0.94
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	1	0	0.94
10	Επίλυση προβλημάτων	0	1	0	0.94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0.94
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	0.94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0.94
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	0	0.94
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	1	0	0.94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0.00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0.00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των απασχολούμενων στην παροχή υπηρεσιών και πωλητών καταγράφονται κυρίως στα πεδία: «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα» και «Επικοινωνιακές ικανότητες». Σημαντικό έλλειμμα επίσης καταγράφεται και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, κυρίως αυτών που αφορούν στο marketing και τις πωλήσεις.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)

Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς

Πίνακας 5.17. Ίεραρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ίεραρχηση ελλειμμάτων γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	14	-	-	
4	Αριθμητική Ικανότητα	2			5.00
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2			5.00
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	2			5.00
10	Επίλυση προβλημάτων	1			2.50
11	Δημιουργικότητα	1			2.50
15	Οργανωτικές ικανότητες	1			2.50
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0			0.00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0			0.00
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0			0.00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0			0.00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0			0.00
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0			0.00
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0			0.00
12	Εργασία σε ομάδα	0			0.00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0			0.00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των ειδικευμένων γεωργών, κτηνοτρόφων, δασοκόμων και αλιέων καταγράφονται στα πεδία: «Αριθμητική ικανότητα», «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα» και

«Ανάληψη πρωτοβουλίας». Υψηλό έλλειμμα καταγράφεται στα πεδία: «Επίλυση προβλημάτων», «Δημιουργικότητα» και «Οργανωτικές ικανότητες».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων

Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων
--

Δημιουργικότητα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πίνακας 5.18. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	67	42	41	
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	2	1	1	3,13
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	1	1	2,50
10	Επίλυση προβλημάτων	0	1	1	1,88
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	0,94
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	0,94
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	0	1	0,94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0,94
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	1	0	0	0,63
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	0	0,00
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των ειδικευμένων τεχνιτών και ασκούντων συναφή επαγγέλματα καταγράφεται στο πεδίο: «Ευελξία-προσαρμοστικότητα». Υψηλό έλλειμμα καταγράφεται στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Επίλυση προβλημάτων» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας». Έλλειμμα επίσης καταγράφεται και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, οι οποίες μάλιστα δηλώνονται από τους ίδιους τους επαγγελματίες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας; Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοσμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης

Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)

Πίνακας 5.19. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων (από το
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		48	28	25)
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	1	3.13
3	Γνώση ξένων γλωσσών	2	0	1	2.19
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	0	1	2.19
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	1	1.88
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	2	1.88
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	1	1	1.88
11	Δημιουργικότητα	0	1	1	1.88
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	1	1.88
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	2	1.88
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	1	1	1.88
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	1	0.94
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	1	0.94
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	0	1	0.94
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	0.94
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0.00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των χειριστών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητών (μονταδόροι) καταγράφεται στο πεδίο: «Επίλυση προβλημάτων». Υψηλό έλλειμμα καταγράφεται στα πεδία: «Γνώση ξένων γλωσσών» και «Ευελιξία-προσαρμοστικότητα». Αξιοσημείωτο έλλειμμα επίσης καταγράφεται και σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, ιδίως στις περιπτώσεις που τα σχετικά επαγγέλματα είναι κρίσιμα για τη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Γνώση Ξένων γλωσσών

Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
--

9. Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες

Πίνακας 5.20. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 9. Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		27	11	3	
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	1	2	2.81
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	2	0	1.88
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	1	0.94
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	1	0	0.94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0.94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0.94
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	1	0	0.94
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	0	0.00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0.00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0.00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0.00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0.00
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0	0	0	0.00
10	Επίλυση προβλημάτων	0	0	0	0.00
12	Εργασία σε ομάδα	0	0	0	0.00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας των ανειδίκευτων εργατών, χειρωνακτών και μικροεπαγγελματιών καταγράφεται μόνο στο πεδίο: «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

5.2.2. Ανάλυση σε διψήφιο κωδικό επαγγελματικής δραστηριότητας

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζεται η σύνθεση των αποτελεσμάτων των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες, από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων σε εννέα (9) διψήφιους κωδικούς επαγγελματικής δραστηριότητας για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος είναι στατιστικά σημαντικό ως προς την εξαγωγή αξιόπιστων αποτελεσμάτων.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιότητων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,00	-0,45	-0,36
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,57	-0,05	-0,32
3	Γνώση ξένων γλωσσών	-0,14	-0,45	-0,52
4	Αριθμητική Ικανότητα	-0,14	-0,50	-0,48
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,14	-0,40	-0,12
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	-0,07	-0,25	-0,52
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,29	0,05	-0,36
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,00	-0,25	-0,36
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,14	-0,20	-0,36
10	Επίλυση προβλημάτων	0,07	-0,40	-0,52
11	Δημιουργικότητα	-0,14	-0,20	-0,04
12	Εργασία σε ομάδα	0,29	-0,50	-0,56
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,07	-0,40	-0,36
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	-0,07	-0,30	-0,12
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,21	-0,25	-0,12

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιότητων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	-0,12	-0,52	-0,50
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,40	-0,23	-0,58
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,28	-0,26	-0,26
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,56	-0,29	-0,29
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,00	-0,58	-0,34
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	-0,04	0,00	-0,08
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,04	-0,58	-0,39
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,08	-0,58	-0,42
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,12	-0,29	-0,29
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,04	-0,58	-0,39
11	Δημιουργικότητα	0,16	-0,32	-0,18
12	Εργασία σε ομάδα	0,00	-0,10	-0,24
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,08	-0,61	-0,61
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,16	-0,39	-0,11
15	Οργανωτικές ικανότητες	-0,08	-0,71	-0,32

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιότητων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,24	-0,44	-0,47
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,11	-1,33	-0,35
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,25	-0,89	-0,35
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,13	-1,00	-0,41
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,03	-1,44	-0,29
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,32	-0,89	-0,47
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,19	-1,11	-0,59
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0,03	-0,89	-0,35
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,14	-1,00	-0,41
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,01	-0,67	-0,41
11	Δημιουργικότητα	0,23	-0,89	-0,53
12	Εργασία σε ομάδα	0,37	-1,11	-0,35
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,13	-1,11	-0,59
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,24	-0,56	-0,29
15	Οργανωτικές ικανότητες	-0,05	-0,67	-0,53

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.24. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 41. Υπάλληλοι γραφείου				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,22	-0,55	-0,50
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,17	-0,63	-0,50
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,11	-0,49	-0,46
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,00	-0,75	-0,48
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,01	-0,41	-0,90
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,16	-0,20	-0,82
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,07	-1,00	-0,62
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,03	-0,92	-0,60
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,05	-0,88	-0,68
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,11	-1,04	-0,62
11	Δημιουργικότητα	0,18	-0,51	-0,46
12	Εργασία σε ομάδα	0,25	-0,55	-0,66
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,11	-0,69	-0,76
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,24	-0,55	-0,80
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,01	-0,82	-0,72

Πίνακας 5.25. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 42. Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,58	0,14	-0,58
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,34	-0,43	-0,50
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,24	-0,71	-0,50
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,24	-1,14	-0,83
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,03	-0,14	-0,50
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,53	0,00	-0,50
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,34	-1,14	-0,58
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,27	-1,14	-0,83
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,08	-1,00	-0,75
10	Επίλυση προβλημάτων	0,19	-1,00	-0,67
11	Δημιουργικότητα	0,25	-0,86	-0,25
12	Εργασία σε ομάδα	0,42	-0,86	-0,50
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,47	-0,43	-0,42
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,56	-0,71	-0,75
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,29	-0,86	-0,58

Πίνακας 5.26. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 51. Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,33	-0,44	-0,88
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,28	-0,40	-0,48
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,02	-0,12	-0,38
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,10	-0,47	-0,45
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,53	-0,43	-0,28
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,43	-0,24	-0,63
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,01	-0,68	-0,78
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,00	-0,62	-0,68
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,04	-0,63	-0,53
10	Επίλυση προβλημάτων	0,32	-0,60	-0,55
11	Δημιουργικότητα	0,23	-0,63	-0,65
12	Εργασία σε ομάδα	0,26	-0,56	-0,70
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,40	-0,44	-0,70
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,40	-0,44	-0,25
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,31	-0,63	-0,50

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.27. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 53. Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,37	-0,62	-0,43
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,05	-0,73	-0,26
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,18	-0,40	-0,23
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,14	-0,80	-0,30
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,30	-0,66	-0,16
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,49	-0,52	-0,28
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,08	-0,89	-0,42
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,01	-0,84	-0,43
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,13	-0,88	-0,36
10	Επίλυση προβλημάτων	0,03	-0,91	-0,45
11	Δημιουργικότητα	0,11	-0,73	-0,37
12	Εργασία σε ομάδα	0,17	-0,56	-0,25
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,17	-0,70	-0,38
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,17	-0,71	-0,19
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,03	-0,72	-0,45

Πίνακας 5.28. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 74. Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	-0,35	-0,06	-0,32
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,15	-0,50	-0,74
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,05	-0,44	-0,58
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,25	-0,33	-0,11
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,20	-0,22	-0,05
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,40	-0,28	0,11
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,20	-0,61	-0,32
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,30	-0,89	-0,42
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,00	-0,89	-1,00
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,20	-0,67	-0,74
11	Δημιουργικότητα	-0,15	-0,72	-0,53
12	Εργασία σε ομάδα	-0,15	-0,67	-0,47
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,05	-0,72	-0,63
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,20	-0,17	-0,21
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,05	-0,28	-0,53

Πίνακας 5.29. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 88. Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,29	0,43	-0,87
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,71	-0,14	-0,47
3	Γνώση ξένων γλωσσών	-0,39	0,05	-0,87
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,54	-0,24	-0,80
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,29	-0,19	-0,87
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,71	0,29	-1,07
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,14	-0,38	-0,87
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,04	-0,19	-0,47
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,04	-0,48	-0,47
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,18	-0,48	-0,93
11	Δημιουργικότητα	0,25	-0,57	-0,67
12	Εργασία σε ομάδα	0,36	-0,67	-0,53
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,39	-0,43	-0,53
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,50	-0,14	-1,13
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,21	-0,76	-0,93

Από την επεξεργασία των αποτελεσμάτων αυτών και σταθμίζοντας τα αποτελέσματα με βάση την πηγή τους, έτσι ώστε να έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα, βάσει και της διεθνούς πρακτικής, τα αποτελέσματα της έρευνας των επιχειρήσεων, προκύπτουν με σειρά ιεράρχησης, τα ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες του εργατικού δυναμικού της περιφέρειας. Ειδικότερα, για την έρευνα των εργαζομένων, η τιμή 0 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα μεγαλύτερο του 0,1, η τιμή 1 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα μικρότερο του 0,1 και η τιμή 2 αντιστοιχεί σε έλλειμμα, ενώ για την έρευνα των επιχειρήσεων η τιμή 0 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα ή έλλειμμα μικρότερο του 0,5, η τιμή 1

506

αντιστοιχεί σε έλλειμμα μεταξύ 0,5 έως 1 και η τιμή 2 αντιστοιχεί σε έλλειμμα μεγαλύτερο του 1. Επιπλέον, για την ιεράρχηση των ελλειμμάτων τα αποτελέσματα της έρευνας των επιχειρήσεων σταθμίστηκαν με τριπλάσια βαρύτητα έναντι των αποτελεσμάτων της έρευνας των εργαζομένων.

22. Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πίνακας 5.30. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 22. Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		14	20	25	
3	Γνώση ξένων γλωσσών	2	0	1	2,19
4	Αριθμητική Ικανότητα	2	1	0	2,19
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	2	0	1	2,19
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	1	1,88
10	Επίλυση προβλημάτων	1	0	1	1,56
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	0	0	1,25
11	Δημιουργικότητα	2	0	0	1,25
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	2	0	0	1,25
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	1	0	0	0,63
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	1	0	0	0,63
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	1	0	0	0,63
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 22 «Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» καταγράφονται στα πεδία «Γνώση ξένων γλωσσών», «Αριθμητική ικανότητα» και «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες». Έλλειμμα επίσης, καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, το οποίο προκύπτει κυρίως κατά δήλωση των ίδιων των εργαζομένων της ομάδας αυτής.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Γνώση ξένων γλωσσών

Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων

Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

23. Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πίνακας 5.31. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 23. Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		25	31	38	
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	2	1	1	3,13
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	1	1	1	2,50
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	1	0	2,19
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	0	2,19
15	Οργανωτικές ικανότητες	2	1	0	2,19
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	1	1	0	1,56
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	1	0	1,56
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	1	0,94
12	Εργασία σε ομάδα	1	0	0	0,63
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0,00
11	Δημιουργικότητα	0	0	0	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 23 «Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, το οποίο προκύπτει κυρίως κατά δήλωση των ίδιων των εργαζομένων της ομάδας αυτής. Σημαντικό έλλειμμα επίσης καταγράφεται στα πεδία «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Επίλυση προβλημάτων» και Οργανωτικές ικανότητες».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων

Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Επιχειρηματικό πνεύμα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

34 «Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή»

Πίνακας 5.32. Ίεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 34. Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ίεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	95	9	17	
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	2	0	3,13
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	2	0	3,13
15	Οργανωτικές ικανότητες	2	1	1	3,13
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	2	1	2,81
13	Ανάληψη πρωτοβουλιών	0	2	1	2,81
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	0	2,19
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	2	0	1,88
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	2	0	1,88
11	Δημιουργικότητα	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	0	2	0	1,88
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	1	1	0	1,56
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	1	0	0,94
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	0	0,94
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 34 «Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή» καταγράφονται στα πεδία «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Οργανωτικές ικανότητες», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ανάληψη πρωτοβουλιών» και «Επίλυση προβλημάτων».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις

Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές Ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες

Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

41 «Υπάλληλοι γραφείου»

Πίνακας 5.33. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 41. Υπάλληλοι γραφείου					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	228	51	50	
10	Επίλυση προβλημάτων	2	2	1	4,06
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	2	1	3,44
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	1	1	3,13
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	1	3,13
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	1	1	2,50
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	1	2,19
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	1	1	1,88
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	1	1,88
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	1	1,88
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	1	1,88
4	Αριθμητική Ικανότητα	1	1	0	1,56
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	1	0,94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0,94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 41 «Υπάλληλοι γραφείου» καταγράφεται στο πεδίο «Επίλυση προβλημάτων». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται επίσης στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Οργανωτικές ικανότητες» και «Βασικές ψηφιακές ικανότητες». Σημαντικό έλλειμμα καταγράφεται επίσης σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας; Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών

Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές Ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

42 «Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών»

Πίνακας 5.34. Ίεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 42. Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ίεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	59	7	12	
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	1	2	1	3,44
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	2	1	2,81
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	2	1	2,81
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0	2	1	2,81
10	Επίλυση προβλημάτων	0	2	1	2,81
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	1	1,88
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	1	1,88
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	1	1	1,88
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	1	0	1	1,56
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	1	0,94
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	1	0,94
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	1	0,94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 42 «Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών» καταγράφεται στο πεδίο «Επικοινωνιακές ικανότητες». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται επίσης στα πεδία «Αριθμητική ικανότητα», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα» και «Επίλυση προβλημάτων». Σημαντικό έλλειμμα καταγράφεται επίσης σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοσμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο

Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων

51 «Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών»

Πίνακας 5.35. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 51. Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	81	68	40	
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	1	1	2,50
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	1	1	2,50
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	1	1	1	2,50
10	Επίλυση προβλημάτων	0	1	1	1,88
11	Δημιουργικότητα	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	1	1,88
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	1	1	1,88
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	1	0,94
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	1	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλιών	0	0	1	0,94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	1	0	0	0,63
4	Αριθμητική Ικανότητα	1	0	0	0,63
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 51 «Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών» καταγράφονται στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα» και «Επικοινωνιακές ικανότητες». Σημαντικό έλλειμμα καταγράφεται επίσης σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοσμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας

Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επικοινωνιακές Ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

53 «Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα»

Πίνακας 5.36. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 53. Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		174	198	197	
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	1	0	2,19
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	0	2,19
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	1	1	0	1,56
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	1	0	1,56
10	Επίλυση προβλημάτων	1	1	0	1,56
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	1	0	1,56
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	1	0	0,94
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	0,94
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0,94
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0,94
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	0	0,94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 53 «Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» καταγράφονται στα πεδία «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα» και «Επικοινωνιακές ικανότητες». Σημαντικό έλλειμμα καταγράφεται επίσης σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες

Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

74 «Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού»

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ξερόχρηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	20	18	19	
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	1	1	2	3,44
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	1	3,13
11	Δημιουργικότητα	2	1	1	3,13
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	1	1	1	2,50
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	1	0	2,19
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	1	0	2,19
12	Εργασία σε ομάδα	2	1	0	2,19
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	1	1,88
3	Γνώση ξένων γλωσσών	1	0	1	1,56
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	0	1	1,56
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	2	0	0	1,25
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0,00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 74 «Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού» καταγράφονται στα πεδία «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» και «Δημιουργικότητα». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται στα πεδία «Ανάληψη πρωτοβουλίας», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα» και «Εργασία σε ομάδα». Σημαντικό έλλειμμα καταγράφεται επίσης σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες κατά δήλωση κυρίως των ίδιων των εργαζομένων.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες

Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες

Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Δημιουργικότητα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Εργασία σε ομάδα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

88 «Οδηγοί μέσω μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού»

Πίνακας 5.38. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων 88. Οδηγοί μέσω μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	28	21	15	
3	Γνώση ξένων γλωσσών	2	0	1	2,19
10	Επίλυση προβλημάτων	2	0	1	2,19
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	2	1,88
11	Δημιουργικότητα	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	1	1,88
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	2	1,88
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	1	1	1,88
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	1	0,94
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	1	0,94
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	1	0,94
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	0	1	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	0	1	0,94
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	1	0	0	0,63
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες της επαγγελματικής ομάδας 88 «Οδηγοί μέσω μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού» καταγράφονται στα πεδία «Γνώση ξένων γλωσσών» και «Επίλυση προβλημάτων». Σημαντικό έλλειμμα καταγράφεται επίσης σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή

Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Γνώση Ξένων γλωσσών

Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
--

5.2.3. Ανάλυση σε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζεται η σύνθεση των αποτελεσμάτων των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες, από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και μονοψήφιους κωδικούς επαγγελματικής δραστηριότητας για τους οποίους το μέγεθος του δείγματος είναι στατιστικά σημαντικό.

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.39. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Α. Γεωργία, Δασκομία και Αλιεία για την κατηγορία επαγγέλματος 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	1,00	-0,20	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,50	-0,70	0,17
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,00	-0,20	-0,17
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,50	-0,50	0,00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,00	0,10	0,83
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,00	0,40	-1,33
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,50	-0,70	0,17
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,00	-0,50	0,33
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,50	-0,70	0,17
10	Επίλυση προβλημάτων	0,00	-0,70	0,17
11	Δημιουργικότητα	0,00	-0,90	-0,17
12	Εργασία σε ομάδα	0,50	-0,90	-0,17
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,50	-0,70	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,00	-0,80	0,67
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,00	-0,30	0,17

Πίνακας 5.40. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Γ. Μεταποίηση για την κατηγορία επαγγέλματος 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,33	-0,63	-0,78
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,00	-0,75	-0,22
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,56	-0,44	0,11
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,11	-0,56	-0,33
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,11	-1,00	-0,33
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,11	-1,19	-0,44
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,33	-1,06	-0,67
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,11	-0,88	-0,67
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,22	-0,50	0,00
10	Επίλυση προβλημάτων	0,78	-1,06	-0,89
11	Δημιουργικότητα	0,22	-0,88	-0,67
12	Εργασία σε ομάδα	0,67	-0,31	-0,56
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,67	-0,75	-0,44
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,00	-0,75	-0,56
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,33	-1,00	-0,78

Πίνακας 5.41. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Γ. Μεταποίηση για την κατηγορία επαγγέλματος 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,41	-0,75	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	1,18	-0,25	-0,10
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,95	0,25	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,36	-0,13	-0,20
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,32	0,00	-0,10
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,55	-0,50	-0,60
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,14	-0,75	0,00
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,27	-0,25	-0,20
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,64	0,38	0,20
10	Επίλυση προβλημάτων	0,23	-0,75	0,00
11	Δημιουργικότητα	0,05	-0,25	-0,20
12	Εργασία σε ομάδα	0,45	-0,25	0,20
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,45	-1,00	0,40
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,14	-0,13	-0,60
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,32	-0,13	0,00

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.42. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Γ. Μεταποίηση για την κατηγορία επαγγέλματος 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,81	0,50	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,75	1,00	-0,17
3	Γνώση ξένων γλωσσών	-0,06	1,50	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	-0,19	0,25	-0,33
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,06	0,00	-0,17
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,63	0,50	-1,00
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,06	0,50	0,00
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,25	-0,75	-0,33
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,38	-0,25	0,33
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,19	0,25	0,00
11	Δημιουργικότητα	0,00	-0,50	-0,33
12	Εργασία σε ομάδα	0,06	0,25	0,33
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,31	-0,50	0,67
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,44	1,50	-1,00
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,25	-0,50	0,00

Πίνακας 5.43. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο ΣΤ. Κατασκευές για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,14	-0,14	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	1,00	0,29	0,14
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,71	-0,86	-0,71
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,14	-0,43	-0,14
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,57	-0,43	-0,29
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,00	-0,57	-0,29
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,14	0,00	-0,43
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,14	0,00	-0,29
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,29	-0,14	-0,14
10	Επίλυση προβλημάτων	0,00	-0,57	-0,86
11	Δημιουργικότητα	0,00	-0,86	-0,57
12	Εργασία σε ομάδα	0,57	-0,86	-0,57
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,43	-0,71	-0,43
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	-0,14	-0,29	0,00
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,43	-0,14	0,14

Πίνακας 5.44. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο ΣΤ. Κατασκευές για την κατηγορία επαγγέλματος 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,08	-0,40	-0,25
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,46	-0,20	-0,25
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,23	0,60	-0,50
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,15	-1,20	0,75
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,15	0,20	0,00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,00	0,00	0,25
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,38	-0,80	-0,50
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,31	-0,80	0,50
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,23	-0,80	-0,25
10	Επίλυση προβλημάτων	0,38	-1,40	-0,50
11	Δημιουργικότητα	0,31	-1,80	0,00
12	Εργασία σε ομάδα	0,62	-0,80	-1,00
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,15	-2,00	-0,75
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,23	-1,20	-0,50
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,38	-0,20	-0,75

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.45. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,00	-0,42	-0,56
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,32	-0,42	-0,71
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,84	-0,19	-0,50
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,21	-0,54	-0,59
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,05	-0,54	-0,47
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,21	-0,04	-0,35
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,37	-0,27	-0,32
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,16	-0,54	-0,68
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,11	-0,27	-0,38
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,05	-0,62	-0,44
11	Δημιουργικότητα	0,32	-0,54	-0,26
12	Εργασία σε ομάδα	-0,05	-0,42	-0,56
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,26	-0,38	-0,62
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,05	-0,46	-0,26
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,00	-1,00	-0,53

Πίνακας 5.46. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 4. Υπάλληλοι γραφείου

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,14	-0,66	-0,56
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,08	-0,82	-0,63
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,09	-0,63	-0,44
4	Αριθμητική Ικανότητα	-0,11	-0,95	-0,66
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,10	-0,50	-1,02
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,26	-0,45	-1,02
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,03	-1,24	-0,78
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,09	-1,11	-0,78
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,16	-1,00	-0,80
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,11	-1,37	-0,80
11	Δημιουργικότητα	0,10	-0,76	-0,61
12	Εργασία σε ομάδα	0,18	-0,84	-0,73
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,10	-0,76	-0,83
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	-0,04	-0,61	-0,93
15	Οργανωτικές ικανότητες	-0,02	-1,00	-0,80

Πίνακας 5.47. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,29	-0,59	-0,53
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	-0,03	-0,71	-0,35
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,14	-0,42	-0,30
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,11	-0,77	-0,35
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,31	-0,65	-0,23
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,59	-0,45	-0,32
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,06	-0,85	-0,48
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,12	-0,82	-0,49
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,19	-0,91	-0,43
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,08	-0,89	-0,48
11	Δημιουργικότητα	0,14	-0,71	-0,42
12	Εργασία σε ομάδα	0,13	-0,59	-0,32
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,14	-0,68	-0,46
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,25	-0,66	-0,19
15	Οργανωτικές ικανότητες	-0,03	-0,71	-0,46

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.48. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 7. Εξειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούμετες συναφή επαγγέλματα

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	-0,28	-0,50	-0,29
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,11	-0,73	-0,57
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,17	-0,77	-0,38
4	Αριθμητική Ικανότητα	-0,06	-0,77	-0,10
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,11	-0,41	0,14
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,28	-0,27	0,29
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,06	-0,77	-0,29
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,33	-1,00	-0,43
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,11	-0,73	-0,86
10	Επίλυση προβλημάτων	-0,06	-0,95	-0,52
11	Δημιουργικότητα	0,00	-1,00	-0,52
12	Εργασία σε ομάδα	-0,22	-0,68	-0,29
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,00	-0,82	-0,52
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,28	-0,32	-0,24
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,00	-0,77	-0,33

Πίνακας 5.49. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,86	0,17	-1,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	1,14	-0,67	-0,46
3	Γνώση ξένων γλωσσών	-0,71	-0,17	-1,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,43	-1,00	-0,85
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,29	-0,39	-1,31
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,71	0,06	-1,31
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,43	-1,06	-1,15
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,43	-0,44	-0,54
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,14	-0,56	-1,08
10	Επίλυση προβλημάτων	0,14	-1,22	-1,31
11	Δημιουργικότητα	0,43	-1,11	-0,92
12	Εργασία σε ομάδα	1,14	-1,22	-0,77
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0,43	-0,89	-1,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,14	-0,83	-1,69
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,29	-1,00	-1,38

Πίνακας 5.50. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες

Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0,00	-0,43	-0,47
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,29	-0,29	-0,47
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,21	-0,21	-0,12
4	Αριθμητική Ικανότητα	0,43	0,36	-0,29
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0,07	-0,14	-0,18
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	-0,14	0,50	0,12
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,07	-0,29	-0,53
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0,00	-0,14	-0,59
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0,07	0,00	-0,41
10	Επίλυση προβλημάτων	0,14	-0,29	-0,47
11	Δημιουργικότητα	0,00	0,43	-0,41
12	Εργασία σε ομάδα	0,00	0,43	-0,35
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	-0,07	-0,29	-0,65
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0,21	0,07	0,18
15	Οργανωτικές ικανότητες	-0,07	0,00	-0,47

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.51. Αποτελέσματα των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες				
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων	
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	-0,29	-0,55	-0,85
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0,29	-0,55	-0,77
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0,57	0,18	-0,54
4	Αριθμητική Ικανότητα	-0,14	0,09	-0,62
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	-0,14	0,00	-0,92
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0,29	0,09	-0,54
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0,29	-0,45	-0,77
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	-0,14	-0,27	-0,77
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	-0,29	-0,64	-0,85
10	Επίλυση προβλημάτων	0,29	-0,82	-0,85
11	Δημιουργικότητα	0,14	-0,09	-0,31
12	Εργασία σε ομάδα	0,00	-0,27	-0,92
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	-0,43	0,00	-0,62
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	-0,14	-0,64	-0,54
15	Οργανωτικές ικανότητες	0,00	-1,09	-0,38

Από την επεξεργασία των αποτελεσμάτων αυτών και σταθμίζοντας τα αποτελέσματα με βάση την πηγή τους, έτσι ώστε να έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα, βάσει και της διεθνούς πρακτικής, τα αποτελέσματα της έρευνας των επιχειρήσεων, προκύπτουν με σειρά ιεράρχησης, τα ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες του εργατικού δυναμικού της περιφέρειας. Ειδικότερα, για την έρευνα των εργαζομένων, η τιμή 0 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα μεγαλύτερο του 0,1, η τιμή 1 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα μικρότερο του 0,1 και η τιμή 2 αντιστοιχεί σε έλλειμμα, ενώ για την έρευνα των επιχειρήσεων η τιμή 0 αντιστοιχεί σε πλεόνασμα ή έλλειμμα μικρότερο του 0,5, η τιμή 1 αντιστοιχεί σε έλλειμμα μεταξύ 0,5 έως 1 και η τιμή 2 αντιστοιχεί σε έλλειμμα μεγαλύτερο του 1. Επιπλέον, για την ιεράρχηση των ελλειμάτων τα αποτελέσματα της έρευνας των επιχειρήσεων σταθμίστηκαν με τριπλάσια βαρύτητα έναντι των αποτελεσμάτων της έρευνας των εργαζομένων.

A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία - 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές

Πίνακας 5.52. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία για την κατηγορία επαγγέλματος 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	2	10	6	
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	1	0	2	2,50
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	1	0	1,56
10	Επίλυση προβλημάτων	1	1	0	1,56
11	Δημιουργικότητα	1	1	0	1,56
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	1	1	0	1,56
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	0	0,94
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	0,94
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	1	0	0,94
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0,94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	1	0	0	0,63
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	1	0	0	0,63
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	0	0	0,63
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφεται στο πεδίο «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση του ανωτέρω ελλείμματος του εργατικού δυναμικού αφορούν στα εξής:

Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Γ. Μεταποίηση - 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές

Πίνακας 5.53. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Γ. Μεταποίηση για την κατηγορία επαγγέλματος 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	9	16	9	
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	2	1	4,06
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	2	0	3,13
10	Επίλυση προβλημάτων	2	2	1	2,81
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	2	1	2,81
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	1	1	1	2,50
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	1	1	1,88
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	2	0	1,88
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0	1	1	1,88
11	Διπλωματικότητα	0	1	1	1,88
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	1	1	0	1,56
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	0,94
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
12	Εργασία σε ομάδα	0	0	1	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0,94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και «Βασικές ψηφιακές ικανότητες». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων», «Οργανωτικές ικανότητες» και «Επιχειρηματικό πνεύμα». Έλλειμμα επίσης, καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή

Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επιχειρηματικό πνεύμα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Γ. Μεταποίηση - 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πίνακας 5.54. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Γ. Μεταποίηση για την κατηγορία επαγγέλματος 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		22	8	10	
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	1	1	1,88
13	Ανάληψη πρωτοβουλιών	0	2	0	1,88
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	0	0	1,25
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	1	0	0,94
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	1	0	0,94
10	Επίλυση προβλημάτων	0	1	0	0,94
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	1	0,94
11	Δημιουργικότητα	1	0	0	0,63
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0,00
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
12	Εργασία σε ομάδα	0	0	0	0,00
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, δεν καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα σε κάποιο από τα πεδία ενώ, σχετικό έλλειμμα καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Γ. Μεταποίηση - 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 5.55. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Γ. Μεταποίηση για την κατηγορία επαγγέλματος 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδööri)					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	16	4	6	
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	1	0	2,19
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	2	1,88
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	2	1,88
11	Δημιουργικότητα	1	1	0	1,56
3	Γνώση ξένων γλωσσών	2	0	0	1,25
4	Αριθμητική Ικανότητα	2	0	0	1,25
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	0	0	1,25
10	Επίλυση προβλημάτων	2	0	0	1,25
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0,94
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	1	0	0,94
12	Εργασία σε ομάδα	1	0	0	0,63
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	0	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφεται στο πεδίο «Ευελιξία - προσαρμοστικότητα».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση του ανωτέρω ελλείμματος του εργατικού δυναμικού αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας; Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

ΣΤ. Κατασκευές - 2. Επαγγελματίες

Πίνακας 5.56. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο ΣΤ. Κατασκευές για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	7	7	7	
10	Επίλυση προβλημάτων	1	1	1	2,50
11	Δημιουργικότητα	1	1	1	2,50
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	1	1	0	1,88
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,56
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	0	0	1,25
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	0	0	1,25
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	2	0	0	1,25
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0,94
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	0	0,00
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0,00
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων» και «Δημιουργικότητα».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Δημιουργικότητα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

ΣΤ. Κατασκευές - 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πίνακας 5.57. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο ΣΤ. Κατασκευές για την κατηγορία επαγγέλματος 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		13	5	4	
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	1	1	3,13
10	Επίλυση προβλημάτων	0	2	1	2,81
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	2	2,81
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	2	1	2,81
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	2	1	2,81
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	2	0	1,88
11	Δημιουργικότητα	0	2	0	1,88
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	1	0,94
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0	1	0	0,94
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	0	1	0,94
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	1	0	0	0,63
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	1	0	0	0,63
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφεται στο πεδίο «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων», «Εργασία σε ομάδα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» και «Επιχειρηματικό πνεύμα». Έλλειμμα επίσης, καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, το οποίο προκύπτει κυρίως κατά δήλωση των ίδιων των εργαζομένων της ομάδας αυτής.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματοςμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις

Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Εργασία σε ομάδα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο

Επιχειρηματικό πνεύμα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών - 2. Επαγγελματίες

Πίνακας 5.58. Ίεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ίεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	19	26	34	
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	2	1	3,44
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	1	0	2,19
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	0	2,19
12	Εργασία σε ομάδα	2	0	1	2,19
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	1	1,88
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	0	1	1	1,88
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	1	0	1	1,56
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	1	0,94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	1	0,94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	0	1	0,94
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	1	0	0	0,63
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλό έλλειμμα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφεται στο πεδίο «Οργανωτικές ικανότητες». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται στα πεδία «Επίλυση προβλημάτων», «Εργασία σε ομάδα» και «Βασικές ψηφιακές ικανότητες». Έλλειμμα επίσης, καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, το οποίο προκύπτει κυρίως κατά δήλωση των ίδιων των εργαζομένων της ομάδας αυτής.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων

Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Εργασία σε ομάδα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας

Z. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών - 4. Υπάλληλοι γραφείου

Πίνακας 5.59. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Z. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 4. Υπάλληλοι γραφείου					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	93	38	41	
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	1	2	4,06
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	2	1	4,06
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	2	1	4,06
10	Επίλυση προβλημάτων	2	2	1	4,06
15	Οργανωτικές ικανότητες	2	2	1	4,06
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	2	1	3,44
4	Αριθμητική Ικανότητα	2	1	1	3,13
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	2	1	1	3,13
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	1	1	1	2,50
11	Δημιουργικότητα	1	1	1	2,50
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	1	1	1	2,50
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	1	1	1,88
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	2	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	1	1,88
3	Γνώση ξένων γλωσσών	1	1	0	1,56

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ευελιξία - προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» και «Οργανωτικές ικανότητες». Επιπλέον, υψηλά ελλείμματα καταγράφονται στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Αριθμητική ικανότητα» και «Επιχειρηματικό πνεύμα». Έλλειμμα επίσης καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοπισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων
--

Βασικές ψηφιακές ικανότητες

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επιχειρηματικό πνεύμα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων

Z. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών - 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές

Πίνακας 5.60. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Z. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		118	211	196	
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	2	1	0	2,19
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	1	0	2,19
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	1	0	2,19
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	0	2,19
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	0	2,19
15	Οργανωτικές ικανότητες	2	1	0	2,19
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	1	1	1,88
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	0,94
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	1	0	0,94
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	0,94
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	0,94
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	0,94
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	0	0,94
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας», «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Ευελιξία – προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Επίλυση προβλημάτων» και «Οργανωτικές ικανότητες». Έλλειμμα επίσης, καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοσμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης

Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο

Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας

Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)

Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών - 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πίνακας 5.61. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
	Πλήθος Απαντήσεων	18	22	21	
11	Δημιουργικότητα	1	2	1	3,44
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	2	0	3,13
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	1	3,13
10	Επίλυση προβλημάτων	2	1	1	3,13
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	1	1	1	2,50
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	2	1	0	2,19
4	Αριθμητική Ικανότητα	2	1	0	2,19
12	Εργασία σε ομάδα	2	1	0	2,19
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	1	1,88
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	1	1	0	1,56
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	1	0	1,56
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	1	0	0,94
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Δημιουργικότητα», «Ευελιξία - προσαρμοστικότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Επίλυση προβλημάτων». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται επίσης, σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες καθώς και στα πεδία «Αριθμητική ικανότητα», «Εργασία σε ομάδα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας»

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επίλυση προβλημάτων

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων
--

Δημιουργικότητα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Εργασία σε ομάδα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Z. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών - 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)

Πίνακας 5.62. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Z. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών για την κατηγορία επαγγέλματος 8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων / δεξιοτήτων / ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		7	18	13	
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	2	2	3,75
10	Επίλυση προβλημάτων	0	2	2	3,75
15	Οργανωτικές ικανότητες	0	2	2	3,75
3	Γνώση ξένων γλωσσών	2	0	2	3,13
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	2	1	2,81
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	0	1	2	2,81
11	Δημιουργικότητα	0	2	1	2,81
12	Εργασία σε ομάδα	0	2	1	2,81
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	2	2,81
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	2	2,81
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	0	0	2	1,88
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	2	1,88
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	2	1,88
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	0	0,94
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	0	0	1	0,94

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα», «Επίλυση προβλημάτων», «Οργανωτικές ικανότητες» και «Γνώση ξένων γλωσσών». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται στα πεδία «Αριθμητική ικανότητα», «Επικοινωνιακές ικανότητες», «Δημιουργικότητα», «Εργασία σε ομάδα», «Ανάληψη πρωτοβουλίας» και «Επιχειρηματικό πνεύμα». Έλλειμμα επίσης, καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Επίλυση προβλημάτων

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης

Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Γνώση Ξένων γλωσσών

Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
--

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων
--

Δημιουργικότητα

Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Εργασία σε ομάδα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Επιχειρηματικό πνεύμα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας – 2. Επαγγελματίες

Πίνακας 5.63. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		14	14	17	
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	2	0	1	2,19
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	2	0	1	2,19
8	Ευελξία-προσαρμοστικότητα	1	0	1	1,56
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	2	0	0	1,25
15	Οργανωτικές ικανότητες	2	0	0	1,25
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	1	0	0	0,63
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	1	0	0	0,63
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	1	0	0	0,63
11	Δημιουργικότητα	1	0	0	0,63
12	Εργασία σε ομάδα	1	0	0	0,63
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	0	0	0,00
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	0,00
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	0	0	0,00
10	Επίλυση προβλημάτων	0	0	0	0,00
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».

Έλλειμμα επίσης, καταγράφεται σε επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Δικαιώματα και αγωγή καταναλωτή
Ξενογλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακός Εγγραμματοσμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών - 2. Επαγγελματίες

Πίνακας 5.64. Ιεράρχηση των αποτελεσμάτων (σταθμισμένων) των διαφορών σε γνώσεις και δεξιότητες από τις απαντήσεις των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στον κλάδο Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών για την κατηγορία επαγγέλματος 2. Επαγγελματίες					
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
Πλήθος Απαντήσεων		7	11	13	
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος)	2	1	1	3,13
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	1	3,13
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	2	1	1	3,13
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	2	0	2,50
4	Αριθμητική Ικανότητα	2	0	1	2,19
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	2	0	1	2,19
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	2	0	1	2,19
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	2	0	1	2,19
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	1	1,88
10	Επίλυση προβλημάτων	0	1	1	1,88
12	Εργασία σε ομάδα	1	0	1	1,56
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	1	0,94
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	1	0,94
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	0	1	0,94
11	Δημιουργικότητα	0	0	0	0,00

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πίνακα, πολύ υψηλά ελλείμματα σε γνώσεις και δεξιότητες καταγράφονται στα πεδία «Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες», «Επικοινωνιακές ικανότητες» και «Επιχειρηματικό πνεύμα». Υψηλά ελλείμματα καταγράφονται επίσης, στα πεδία «Οργανωτικές ικανότητες», «Αριθμητική ικανότητα», «Βασικές ψηφιακές ικανότητες», «Ευελιξία - προσαρμοστικότητα» και «Ανάληψη πρωτοβουλίας».

Σε πρώτη προσέγγιση, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ελλειμμάτων του εργατικού δυναμικού σε κοινωνικές και ευρύτερα οριζόντιες δεξιότητες αφορούν στα εξής:

Ευελιξία-προσαρμοστικότητα

Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο

Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοπισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)
Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Επικοινωνιακές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διακρίσεις στο χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & Θεσμικό Πλαίσιο
Διαχείριση Διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Δεξιότητες εργαζομένων στον γραπτό λόγο και την επικοινωνία (προφορική και μη-λεκτική)
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ξενόγλωσσες ικανότητες εστιασμένες στο χώρο εργασίας
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Οργανωτικές ικανότητες

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ψηφιακός Εγγραμματοπισμός στις καθημερινές συναλλαγές
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Εισαγωγή στα Πολυμέσα II: Εισαγωγή στην επεξεργασία εικόνας
Εισαγωγή στα Πολυμέσα III: Εισαγωγή στην επεξεργασία βίντεο και ήχου.
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Εισαγωγή στη χρήση Η/Υ, διαδικτύου & ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας

Για τα λοιπά πεδία γνώσεων και δεξιοτήτων, ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης αφορούν στα εξής:

Αριθμητική ικανότητα

Αριθμητικές Γνώσεις και δεξιότητες εργαζομένων

Ανάληψη πρωτοβουλίας

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

Επιχειρηματικό πνεύμα

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες
Μεταγνωστικές Ικανότητες (Μαθαίνω πως να μαθαίνω)
Διοίκηση και λειτουργία οργανώσεων
Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
Υγιεινή, Ασφάλεια και Πρώτες Βοήθειες στο χώρο εργασίας
Βασικές Δεξιότητες I: Windows και Επεξεργασία Κειμένου
Βασικές Δεξιότητες II: Υπηρεσίες Διαδικτύου και Παρουσιάσεις
Βασικές Δεξιότητες III: Υπολογιστικά Φύλλα και βάσεις δεδομένων
Εισαγωγή στα Πολυμέσα I: Λογισμικό ανάπτυξης εκπαιδευτικών ψηφιακών εφαρμογών
Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στο χώρο εργασίας (social media)

5.2.4. Προτεινόμενες θεματικές περιοχές αντικειμένου κατάρτισης στους τομείς της RIS3

Στη συνέχεια καταγράφονται ενδεικτικές θεματικές περιοχές αντικειμένων κατάρτισης στους τομείς «πρωταθλητές» και οριζόντιας υποστήριξης της στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS3), όπως προέκυψαν από τα συμπεράσματα των Focus Group (βλ. αναλυτικά Κεφ. 4.7).

Τομέας αγροδιατροφής

Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες:

- Μελισσοκομία
- Τυροκομία
- Αμπελουργία
- Οινοτεχνία
- Καλλιέργεια αρωματικών φυτών (σε συνδυασμό με τυποποίηση)
- Οικολογική γεωργία
- Τυποποίηση, επεξεργασία και συντήρηση τροφίμων
- Οικονομική διαχείριση
- Τεχνικές αύξησης της παραγωγικότητας
- Εγκατάσταση νέων καλλιεργειών
- Ορθολογική χρήση φυτοφαρμάκων
- Marketing και πωλήσεις εξαγωγικές
- Εξοικονόμηση ενέργειας και μείωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- Διαχείριση υπολειμμάτων
- Υγεία και ασφάλεια,
- Δημόσια υγεία και κοινωνική ευθύνη

Οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες:

- Βασικές ψηφιακές ικανότητες
- Επιχειρηματικότητα – Επιχειρηματικό πνεύμα
- Μαθαίνω να μαθαίνω
- Επικοινωνιακές δεξιότητες
- Εργασία σε ομάδα
- Ξένη γλώσσα.

Τομέας δομικών υλικών

Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες:

- Κατάρτιση (και πιστοποίηση) επαγγελματιών εφαρμογής των δομικών υλικών (υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, μπουγιατζήδες κ.λπ.)
- Διαδικασίες αυτοματισμών (μηχανικοί ΤΕΙ)

- Εναλλακτικά καύσιμα και εναλλακτικές πρώτες ύλες (χημικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι)
- Marketing.

Οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες:

- Εργασία σε ομάδα
- Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού
- Διαχείριση συγκρούσεων
- Αξιοποίηση διαδικτύου και μέσων κοινωνικής δικτύωσης.

Τομέας κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης

Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες:

- Ιδιότητες των υλικών
- Βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων
- Marketing
- Πωλήσεις
- τεχνολογίες αυτοματισμού,
- τεχνολογίες ρομποτικής και τεχνολογίες προγραμματισμού εργαλειομηχανών (CNC)
- Σχεδιασμός – πατρόν.

Τομέας τουρισμού - πολιτισμού

Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες:

- Σερβιτόρος
- Καμαριέρα
- Συντηρητής κτιρίων
- Πωλήσεις (ηλεκτρονικές)
- Marketing
- Στελέχη ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (managers, guest relations, founder beverage director, διευθυντές επισιτιστικών τμημάτων, αναλυτές κόστους)
- Εξοικονόμηση ενέργειας
- Προβολή – επικοινωνία (π.χ. μέσω digital, μέσω google, social media, ανάπτυξη των δημιουργικών, όπως banners, σποτάκια, οπτικοακουστική στήριξη των εκθέσεων/ συνεδρίων κ.α.).

Οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες:

- Επιχειρηματικότητα – Επιχειρηματικό πνεύμα
- Ξένη γλώσσα
- Εργασία σε ομάδα

- Προσαρμοστικότητα

Τομέας πληροφορικής και τεχνολογίας

Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες:

- Ανάπτυξη & τεχνολογία λογισμικού (software engineering)
- Mobile applications
- Εφαρμοσμένη πληροφορική (π.χ. digital media specialist)
- «Ανοιχτές τεχνολογίες», ανοιχτός κώδικας, ανοιχτά –διασυνδεδεμένα- δεδομένα, big data που εντάσσονται στα ανοιχτά δεδομένα
- Ανάπτυξη λειτουργιών για την «έξυπνη» πόλη
- ERP
- Clouding
- Internet of things
- Αποθήκευση ενέργειας
- Ανάπτυξη αυτόνομων ενεργειακών περιοχών
- Κοινωνική επιχειρηματικότητα

Οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες:

- Εργασία σε ομάδα,
- επιχειρηματικότητα,
- επικοινωνιακές και κοινωνικές δεξιότητες,

Τομέας περιβάλλοντος – ενέργειας:

Οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες:

- Ασφάλεια και υγεία στην εργασία,
- επιχειρηματικότητα,
- οργάνωση και διοίκηση των επιχειρήσεων,
- εργασία σε ομάδα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Αναλυτικοί πίνακες στατιστικών και λοιπών στοιχείων για την ΠΚΜ

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 1. Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (τρέχουσες τιμές, σε εκ. €)										
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011*	2012*	Μεταβολή 2008-2012
Σύνολο Ελλάδος	193.013	199.153	217.831	232.831	242.096	237.431	226.210	207.752	194.204	-19,8%
Κεντρική Μακεδονία	26.532	27.175	29.917	32.173	33.465	32.539	30.587	28.401	26.109	-22,0%
Ημαθία	1.796	1.872	2.007	2.109	2.176	2.132	1.923	1.868	1.683	-22,7%
Θεσσαλονίκη	17.306	17.673	19.917	21.220	22.167	21.583	20.152	18.519	16.802	-24,2%
Κιλκίς	1.019	1.022	1.048	1.231	1.246	1.161	1.094	1.040	987	-20,8%
Πέλλα	1.667	1.692	1.767	2.048	2.120	2.024	1.924	1.786	1.742	-17,8%
Πιερία	1.417	1.508	1.578	1.701	1.833	1.812	1.733	1.664	1.545	-15,7%
Σέρρες	1.839	1.858	1.905	2.092	2.082	2.053	2.015	1.878	1.771	-15,0%
Χαλκιδική	1.488	1.548	1.695	1.771	1.841	1.774	1.746	1.646	1.578	-14,2%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

* Προσωρινά στοιχεία

Πίνακας 2. Κατά Κεφαλή Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (τρέχουσες τιμές, σε €)										
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011*	2012*	Μεταβολή 2008-2012
Σύνολο Ελλάδος	17.458	17.953	19.575	20.857	21.642	21.224	20.282	18.677	17.507	-19,1%
Κεντρική Μακεδονία	13.942	14.210	15.570	16.671	17.289	16.801	15.841	14.771	13.645	-21,1%
Ημαθία	12.642	13.118	13.995	14.650	15.102	14.801	13.386	12.977	11.638	-22,9%
Θεσσαλονίκη	15.420	15.660	17.557	18.607	19.361	18.826	17.628	16.345	15.007	-22,5%
Κιλκίς	12.433	12.468	12.773	14.984	15.144	14.148	13.368	12.631	11.895	-21,5%
Πέλλα	11.613	11.757	12.251	14.192	14.693	14.067	13.457	12.488	12.129	-17,5%
Πιερία	11.564	12.176	12.595	13.446	14.372	14.121	13.453	12.831	11.822	-17,7%
Σέρρες	9.828	9.962	10.242	11.296	11.302	11.219	11.117	10.417	9.851	-12,8%
Χαλκιδική	14.369	14.773	15.985	16.516	17.008	16.285	15.990	14.896	14.073	-17,3%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

* Προσωρινά στοιχεία.

Πίνακας 3. Συνολική ακαθάριστη προστιθέμενη αξία στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (τρέχουσες τιμές, σε εκ. €)										
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011*	2012*	Μεταβολή 2008-2012
Σύνολο Ελλάδος	174.070	178.708	193.031	205.393	213.933	212.216	199.645	182.302	171.216	-20,0%
Κεντρική Μακεδονία	23.928	24.385	26.511	28.381	29.572	29.084	26.995	24.922	23.018	-22,2%
Ημαθία	1.619	1.680	1.779	1.860	1.923	1.906	1.697	1.639	1.484	-22,8%
Θεσσαλονίκη	15.608	15.859	17.650	18.719	19.589	19.291	17.785	16.251	14.814	-24,4%
Κιλκίς	919	917	928	1.086	1.101	1.038	965	913	870	-20,9%
Πέλλα	1.503	1.519	1.566	1.807	1.873	1.809	1.698	1.567	1.536	-18,0%
Πιερία	1.278	1.353	1.398	1.501	1.620	1.620	1.529	1.460	1.362	-15,9%
Σέρρες	1.659	1.667	1.688	1.845	1.840	1.835	1.779	1.648	1.561	-15,1%
Χαλκιδική	1.342	1.389	1.502	1.562	1.627	1.585	1.541	1.444	1.392	-14,4%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

* Προσωρινά στοιχεία

Πίνακας 4. Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και Π.Ε. (προσωρινά στοιχεία 2012, τρέχουσες τιμές σε εκ. €)																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Ημαθία		Θεσσαλονίκη		Κιλκίς		Πέλλα		Πιερία		Σέρρες		Χαλκιδική		Σύνολο ΠΚΜ	
	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	246	16,6%	247	1,7%	82	9,5%	293	19,1%	106	7,8%	186	11,9%	83	6,0%	1.244	5,4%
Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	169	11,4%	2.069	14,0%	167	19,2%	200	13,0%	123	9,1%	167	10,7%	94	6,8%	2.989	13,0%
Κατασκευές	63	4,3%	309	2,1%	29	3,3%	33	2,1%	36	2,7%	31	2,0%	46	3,3%	547	2,4%
Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	366	24,6%	3.008	20,3%	185	21,2%	406	26,5%	409	30,0%	430	27,5%	581	41,7%	5.384	23,4%
Ενημέρωση και επικοινωνία	19	1,3%	454	3,1%	14	1,6%	12	0,8%	14	1,1%	24	1,5%	10	0,7%	545	2,4%
Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	47	3,2%	551	3,7%	16	1,9%	35	2,3%	30	2,2%	33	2,1%	25	1,8%	738	3,2%
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	164	11,1%	2.388	16,1%	112	12,8%	162	10,5%	218	16,0%	241	15,5%	304	21,8%	3.589	15,6%
Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες, διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	37	2,5%	815	5,5%	16	1,9%	29	1,9%	32	2,3%	35	2,3%	23	1,6%	986	4,3%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	316	21,3%	4.097	27,7%	204	23,5%	308	20,0%	322	23,6%	357	22,9%	182	13,1%	5.786	25,1%
Τέχνες, διασκέδαση, ψυχαγωγία, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών, μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ίδια χρήση, δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	57	3,9%	876	5,9%	45	5,2%	58	3,8%	71	5,2%	57	3,6%	45	3,2%	1.210	5,3%
Σύνολο	1.484	100%	14.814	100%	870	100%	1.536	100%	1.362	100%	1.561	100%	1.392	100%	23.018	100%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 6 Μεταβολή 2008-2012 ακαθάριστης προστιθέμενης αξίας ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και Π.Ε. (τρέχουσες τιμές σε εκ. €)																
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Ημαθία		Θεσσαλονίκη		Κιλκίς		Πέλλα		Πιερία		Σέρρες		Χαλκιδική		Σύνολο ΠΚΜ	
	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	-45	-15,5%	-30	-10,7%	-25	-23,5%	-31	-9,6%	15	16,7%	-10	-5,2%	5	6,3%	-122	-8,9%
Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	-96	-36,4%	-901	-30,3%	-65	-28,1%	-83	-29,4%	-17	-12,1%	-50	-23,0%	-43	-31,3%	-1.256	-29,6%
Κατασκευές	-93	-59,6%	-736	-70,4%	-146	-83,6%	-105	-76,2%	-96	-72,6%	-80	-72,3%	-103	-69,2%	-1.360	-71,3%
Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	-118	-24,4%	-2.022	-40,2%	-5	-2,5%	-1	-0,4%	-106	-20,6%	-64	-12,9%	-58	-9,0%	-2.374	-30,6%
Ενημέρωση και επικοινωνία	-10	-35,5%	-123	-21,4%	-3	-20,0%	-3	-21,8%	-4	-21,4%	-3	-10,4%	-1	-9,5%	-148	-21,3%
Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	7	17,9%	-135	-19,6%	-5	-24,0%	-12	-25,3%	0	-1,0%	-15	-31,6%	-15	-37,1%	-175	-19,1%
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	20	13,6%	302	14,5%	13	13,3%	19	13,1%	29	15,4%	27	12,7%	43	16,6%	453	14,4%
Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες, διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	-35	-49,1%	-438	-35,0%	-4	-19,7%	-39	-57,7%	-16	-33,1%	-33	-48,0%	-18	-44,8%	-583	-37,2%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	-41	-11,5%	-560	-12,0%	-13	-6,2%	-47	-13,3%	-45	-12,2%	-38	-9,7%	-46	-20,1%	-790	-12,0%
Τέχνες, διασκέδαση, ψυχαγωγία, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών, μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ίδια χρήση, δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	-26	-31,3%	-132	-13,1%	24	107,6%	-33	-36,6%	-19	-21,0%	-13	-18,4%	0	-0,4%	-200	-14,2%
Σύνολο	-439	-22,8%	-4.775	-24,4%	-231	-20,9%	-337	-18,0%	-258	-15,9%	-279	-15,1%	-235	-14,4%	-6.554	-22,2%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 7. Ετήσια παραγωγή ανά γεωργικό προϊόν στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και συσχέτιση με την εθνική παραγωγή

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Ετήσια παραγωγή (2011, αξία σε εκ. €)	Ποσοστό της εθνικής παραγωγής
1. ΔΗΜΗΤΡΙΑΚΑ (περιλαμβανομένων των σπόρων)	310,17	30,15%
2. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΦΥΤΑ	220,22	26,87%
3. ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΑ ΦΥΤΑ	40,15	7,89%
4. ΛΑΧΑΝΙΚΑ ΚΑΙ ΣΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΦΥΤΑ	229,97	12,77%
5. ΠΑΤΑΤΕΣ (περιλαμβανομένων των σπόρων)	15,00	6,15%
6. ΦΡΟΥΤΑ	789,87	43,84%
7. ΚΡΑΣΙ	1,58	6,69%
8. ΕΛΑΙΟΛΑΔΟ	13,09	1,95%
9. ΑΛΛΑ ΦΥΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ	8,87	36,79%
10. ΦΥΤΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ (1 ΕΩΣ 9)	1.628,92	23,53%
11. ΖΩΑ	282,85	17,66%
12. ΖΩΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ	308,22	23,82%
13. ΖΩΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ (11+12)	591,06	20,41%
14. ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ (10+13)	2.219,98	22,61%
15. ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	94,95	23,53%
16. ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ (14+15)	2.314,94	22,65%
17. ΜΗ ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (ΜΗ ΔΙΑΧΩΡΙΣΙΜΕΣ)	189,45	25,35%
18. ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (16+17)	2.504,38	22,83%
19. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΑΝΑΛΩΣΗ	1.028,88	19,19%
20. ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΗ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ (18-19)	1.475,51	26,31%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Οικονομικοί Λογαριασμοί Γεωργίας

Πίνακας 8. Ακαθάριστες επενδύσεις παγίου κεφαλαίου ανά κλάδο (τρέχουσες τιμές σε εκ. €)												
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Κεντρική Μακεδονία				Σύνολο Ελλάδος				Κεντρική Μακεδονία (μεταβολή 2008-2012)		Σύνολο Ελλάδος (μεταβολή 2008-2012)	
	2012*		2008		2012*		2008		εκ. €	%	εκ. €	%
	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%	εκ. €	%				
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	281	6,77%	623	7,90%	1.195	5,25%	2.655	4,62%	-343	-54,95%	-1.461	-55,00%
Ορυχεία, λατομεία, βιομηχανία, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού, κλιματισμού και νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	643	15,52%	603	7,64%	2.681	11,79%	4.521	7,87%	40	6,62%	-1.840	-40,70%
Κατασκευές	40	0,98%	124	1,58%	205	0,90%	1.500	2,61%	-84	-67,49%	-1.295	-86,35%
Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορές και αποθήκευση, δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	299	7,22%	714	9,05%	3.454	15,19%	13.552	23,59%	-415	-58,10%	-10.098	-74,51%
Ενημέρωση και επικοινωνία	173	4,19%	145	1,84%	1.453	6,39%	1.734	3,02%	28	19,54%	-281	-16,19%
Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	30	0,73%	62	0,79%	340	1,49%	644	1,12%	-32	-51,63%	-304	-47,24%
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1.492	36,01%	4.044	51,25%	6.380	28,05%	20.411	35,53%	-2.551	-63,09%	-14.031	-68,74%
Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες, διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	154	3,72%	392	4,97%	1.324	5,82%	3.473	6,05%	-238	-60,68%	-2.149	-61,88%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	777	18,75%	1.009	12,79%	4.127	18,15%	7.810	13,60%	-232	-23,01%	-3.683	-47,16%
Τέχνες, διασκέδαση, ψυχαγωγία, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών, μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ίδια χρήση, δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	254	6,13%	173	2,19%	1.585	6,97%	1.145	1,99%	81	46,83%	440	38,42%
Σύνολο	4.145	100%	7.891	100%	22.744	100%	57.445	100%	-3.746	-47,47%	-34.701	-60,41%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

* Προσωρινά στοιχεία

Πίνακας 9α. Αριθμός επιχειρήσεων και εργαζομένων σε αυτές (μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, 2014						
Περιφερειακή Ενότητα	Αριθμός επιχειρήσεων & παραρτημάτων	Ποσοστό (%) στην ΠΚΜ	Ποσοστό (%) στη χώρα	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό (%) στην ΠΚΜ	Ποσοστό (%) στη χώρα
Ημαθία	2.354	5,80%	0,94%	12.880	5,44%	0,83%
Θεσσαλονίκη	27.384	67,41%	10,90%	168.110	71,03%	10,83%
Κιλκίς	1.159	2,85%	0,46%	8.699	3,68%	0,56%
Πέλλα	2.073	5,10%	0,82%	10.409	4,40%	0,67%
Πιερία	2.375	5,85%	0,94%	10.963	4,63%	0,71%
Σέρρες	2.605	6,41%	1,04%	11.789	4,98%	0,76%
Χαλκιδική	2.671	6,58%	1,06%	13.831	5,84%	0,89%
Σύνολο ΠΚΜ	40.621		16,16%	236.681		15,25%
Σύνολο Ελλάδα	251.324			1.551.690		

Πηγή: Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, Ειδικό Τεύχος, Αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από 1-31/10/2014

Πίνακας 9β. Αριθμός επιχειρήσεων και εργαζομένων σε αυτές (μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, 2013						
Περιφερειακή Ενότητα	Αριθμός επιχειρήσεων & παραρτημάτων	Ποσοστό (%) στην ΠΚΜ	Ποσοστό (%) στη χώρα	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό (%) στην ΠΚΜ	Ποσοστό (%) στη χώρα
Ημαθία	2.299	5,97%	1,00%	11.513	5,28%	0,84%
Θεσσαλονίκη	26.316	68,32%	11,40%	157.775	72,32%	11,48%
Κιλκίς	1.108	2,88%	0,48%	8.522	3,91%	0,62%
Πέλλα	1.991	5,17%	0,86%	9.147	4,19%	0,67%
Πιερία	2.189	5,68%	0,95%	9.924	4,55%	0,72%
Σέρρες	2.557	6,64%	1,11%	11.145	5,11%	0,81%
Χαλκιδική	2.056	5,34%	0,89%	10.126	4,64%	0,74%
Σύνολο ΠΚΜ	38.516		16,68%	218.152		15,88%
Σύνολο Ελλάδα	230.858			1.374.002		

Πηγή: Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, Ειδικό Τεύχος, Αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από 15/09-15/11/2013

Πίνακας 11. Εξαγωγές της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, ανά κλάδο												
Κλάδος	2009		2010		2011		2012		2013		Μεταβολή (%) 2013-2012	Μεταβολή (%) 2013-2009
	σε €	%	σε €	%	σε €	%	σε €	%	σε €	%		
Τρόφιμα	1.003.992.597	27,35%	1.128.442.911	29,38%	1.142.222.266	27,81%	1.314.641.853	28,16%	1.296.309.283	29,89%	-1,4%	29,1%
Πετρελαιοειδή	307.258.018	8,37%	373.577.490	9,73%	552.166.613	13,45%	947.798.913	20,30%	728.654.265	16,80%	-23,1%	137,1%
Κλωστοϋφαντουργία & Ένδυση	693.530.289	18,89%	656.964.739	17,11%	620.094.551	15,10%	608.530.144	13,03%	615.348.573	14,19%	1,1%	-11,3%
Χημικά & Πλαστικά	522.812.531	14,24%	546.838.652	14,24%	511.887.539	12,46%	517.175.946	11,08%	516.477.379	11,91%	-0,1%	-1,2%
Μέταλλα	304.202.616	8,29%	346.289.138	9,02%	426.944.433	10,40%	378.727.239	8,11%	327.789.348	7,56%	-13,4%	7,8%
Μηχανές & Συσκευές	229.760.143	6,26%	216.967.943	5,65%	284.805.567	6,94%	260.536.718	5,58%	247.690.899	5,71%	-4,9%	7,8%
Μη μεταλλικά ορυκτά	163.705.336	4,46%	147.823.048	3,85%	152.648.595	3,72%	183.908.132	3,94%	207.351.348	4,78%	12,7%	26,7%
Ποτά & Καπνά	260.453.116	7,09%	211.024.169	5,49%	194.868.833	4,75%	231.627.225	4,96%	187.269.584	4,32%	-19,2%	-28,1%
Άλλα	102.580.057	2,79%	110.382.562	2,87%	110.105.823	2,68%	113.338.661	2,43%	109.107.821	2,52%	-3,7%	6,4%
Ξύλο & Χαρτί	52.268.984	1,42%	65.209.262	1,70%	72.400.374	1,76%	79.453.163	1,70%	75.386.052	1,74%	-5,1%	44,2%
Οχήματα	30.567.555	0,83%	36.903.030	0,96%	38.604.995	0,94%	33.442.539	0,72%	24.845.996	0,57%	-25,7%	-18,7%
Σύνολο	3.671.131.242	100,00%	3.840.422.944	100,00%	4.106.749.589	100,00%	4.669.180.533	100,00%	4.336.230.548	100,00%	-7,1%	18,1%

Πηγή: Υπουργείο Εξωτερικών, Γραφείο ΟΕΥ Βορείου Ελλάδας

Πίνακας 12. Εξαγωγές της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, ανά χώρα

Χώρα	2009		2010		2011		2012		2013		Μεταβολή (%) 2013-2012	Μεταβολή (%) 2013-2009
	σε €	%	σε €	%	σε €	%	σε €	%	σε €	%		
ΥΕΜΕΝΗ	874.547	0,02%	746.554	0,02%	613.039	0,01%	898.542	0,02%	1.152.051	0,03%	28,21%	31,73%
ΟΜΑΝ	342.710	0,01%	615.610	0,02%	641.139	0,02%	972.565	0,02%	958.252	0,02%	-1,47%	179,61%
ΠΑΝΑΜΑΣ	693.900	0,02%	272.677	0,01%	411.166	0,01%	443.417	0,01%	943.996	0,02%	112,89%	36,04%
ΓΟΥΑΤΕΜΑΛΑ	35.132	0,00%	48.653	0,00%	94.648	0,00%	165.787	0,00%	795.137	0,02%	379,61%	2163,28%
ΣΥΡΙΑ	2.786.186	0,08%	5.442.709	0,14%	6.629.008	0,16%	13.604.282	0,29%	765.915	0,02%	-94,37%	-72,51%
ΒΟΛΙΒΙΑ	0	0,00%	76.762	0,00%	652.870	0,02%	147.149	0,00%	749.749	0,02%	409,52%	
ΒΕΝΕΖΟΥΕΛΑ	784.191	0,02%	664.684	0,02%	754.711	0,02%	611.355	0,01%	712.046	0,02%	16,47%	-9,20%
ΑΡΓΕΝΤΙΝΗ	3.484.479	0,09%	1.143.657	0,03%	1.368.065	0,03%	909.764	0,02%	674.023	0,02%	-25,91%	-80,66%
ΙΣΗΜΕΡΙΝΟΣ	78.669	0,00%	165.334	0,00%	501.757	0,01%	645.860	0,01%	658.975	0,02%	2,03%	737,66%
ΙΣΛΑΝΔΙΑ	213.259	0,01%	258.387	0,01%	216.819	0,01%	258.232	0,01%	631.343	0,01%	144,49%	196,05%
ΑΙΘΙΟΠΙΑ	326.657	0,01%	308.528	0,01%	220.966	0,01%	186.421	0,00%	567.872	0,01%	204,62%	73,84%
ΔΟΜΙΝΙΚΑΝΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	155.311	0,00%	247.896	0,01%	132.021	0,00%	281.327	0,01%	516.912	0,01%	83,74%	232,82%
ΚΕΝΥΑ	55.942	0,00%	282.591	0,01%	2.355.860	0,06%	590.158	0,01%	501.810	0,01%	-14,97%	797,02%
ΣΙΕΡΡΑ ΛΕΟΝΕ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	477.457	0,01%		
ΛΟΥΣΕΜΒΟΥΡΓΟ	1.136.387	0,03%	698.661	0,02%	1.048.486	0,03%	844.070	0,02%	381.220	0,01%	-54,84%	-66,45%
ΑΦΓΑΝΙΣΤΑΝ	33.563	0,00%	716.244	0,02%	563.914	0,01%	705.686	0,02%	355.927	0,01%	-49,56%	960,47%
ΑΓΓΟΛΑ	289.566	0,01%	0	0,00%	536.133	0,01%	876.720	0,02%	313.621	0,01%	-64,23%	8,31%
ΞΙΛ ΛΑΝΚΑ	322.425	0,01%	126.016	0,00%	120.973	0,00%	417.990	0,01%	282.493	0,01%	-32,42%	-12,38%
ΤΟΥΚΟ	0	0,00%	6.000	0,00%	0	0,00%	163.067	0,00%	265.162	0,01%	62,61%	
ΚΟΥΒΑ	25.881	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	91.060	0,00%	262.221	0,01%	187,97%	913,18%
ΛΟΥΙΣΙΑΝΑ	289.678	0,01%	306.950	0,01%	261.926	0,01%	201.345	0,00%	236.550	0,01%	17,48%	-18,34%
ΔΗΜ.ΚΟΝΓΚΟ (ΠΡΩΗΝ ΖΑΙΡ)	0	0,00%	0	0,00%	26.101	0,00%	5.289	0,00%	200.019	0,00%	3681,79%	
ΝΕΑ ΚΑΛΗΔΟΝΙΑ-ΕΞΑΡΤΗΣΕΙΣ	5.614	0,00%	35.844	0,00%	171.208	0,00%	176.859	0,00%	188.347	0,00%	6,50%	3254,95%
ΤΑΝΖΑΝΙΑ	212.514	0,01%	2.335	0,00%	11.204	0,00%	103.227	0,00%	183.024	0,00%	77,30%	-13,88%
ΣΥΧΥΛΛΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΡΤΗΣΕΙΣ	960	0,00%	47.891	0,00%	18.023	0,00%	145.483	0,00%	174.069	0,00%	19,65%	18032,19%
ΣΕΝΕΓΑΛΗ	49.528	0,00%	44.300	0,00%	156.055	0,00%	111.234	0,00%	167.063	0,00%	50,19%	237,31%
ΜΑΥΡΙΚΙΟΣ	4.631	0,00%	56.362	0,00%	122.557	0,00%	117.950	0,00%	161.924	0,00%	37,28%	3396,52%
ΚΑΤ. ΠΑΛΑΙΣΤ. ΕΔΑΦΟΣ	58.874	0,00%	312.023	0,01%	0	0,00%	140.699	0,00%	140.736	0,00%	0,03%	139,05%
ΚΟΣΤΑ ΡΙΚΑ	53.578	0,00%	63.742	0,00%	46.736	0,00%	23.428	0,00%	139.110	0,00%	493,78%	159,64%
ΚΟΝΓΚΟ	1.665	0,00%	113.839	0,00%	44.861	0,00%	73.167	0,00%	133.697	0,00%	82,73%	7929,85%
ΕΛ ΣΑΛΒΑΔΟΡ	10.770	0,00%	30.249	0,00%	5.881	0,00%	19.479	0,00%	110.080	0,00%	465,12%	922,10%
ΝΑΜΙΒΙΑ	1.222.238	0,03%	755.853	0,02%	0	0,00%	160.730	0,00%	109.112	0,00%	-32,11%	-91,07%
ΜΠΑΧΑΜΕΣ	9.673	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	174.327	0,00%	96.126	0,00%	-44,86%	893,76%
ΘΕΟΥΤΑ	656	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	93.883	0,00%		14211,43%
ΜΠΟΤΣΟΥΑΝΑ	78.036	0,00%	49.947	0,00%	45.057	0,00%	0	0,00%	82.591	0,00%		5,84%
ΟΥΓΚΑΝΤΑ	498	0,00%	2.717	0,00%	0	0,00%	77.922	0,00%	17.922	0,00%		15546,99%
ΜΠΟΥΡΚΙΝΑ ΦΑΣΟ	22.869	0,00%	17.423	0,00%	9.318	0,00%	3.086	0,00%	76.671	0,00%	2384,48%	235,26%
ΚΙΡΓΙΣΙΑ	58.355	0,00%	58.898	0,00%	113.208	0,00%	61.751	0,00%	74.106	0,00%	20,01%	26,99%
ΠΑΠΟΥΑΣΙΑ-ΝΕΑ ΓΟΥΙΝΕΑ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	67.199	0,00%		
ΣΟΥΡΙΝΑΜ	0	0,00%	35.704	0,00%	51.524	0,00%	2.724	0,00%	62.085	0,00%	2179,19%	
ΤΡΙΝΙΔΑΔ ΚΑΙ ΤΟΜΠΑΓΚΟ	11.655	0,00%	16.131	0,00%	33.213	0,00%	12.875	0,00%	53.598	0,00%	316,30%	359,87%
ΤΖΙΜΠΟΥΤΙ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	51.099	0,00%		
ΒΟΡΕΙΑ ΚΟΡΕΑ	8.925	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	50.235	0,00%		462,86%
ΝΕΠΑΛ	0	0,00%	25.077	0,00%	34.674	0,00%	29.594	0,00%	45.294	0,00%	53,05%	
ΜΑΥΡΙΤΑΝΙΑ	0	0,00%	215.795	0,01%	289.791	0,01%	1.286.768	0,03%	42.942	0,00%	-96,66%	
ΧΩΡΣ ΕΔΑΦ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΑΘΟΡΙΖ.	130.408	0,00%	400	0,00%	19.309	0,00%	43.955	0,00%	27.639	0,00%	-37,12%	-78,81%
ΜΑΚΑΟ	47.611	0,00%	37.317	0,00%	105.592	0,00%	34.373	0,00%	26.767	0,00%	-22,13%	-43,78%
ΑΓΙΑ ΛΟΥΚΙΑ	242.455	0,01%	50.015	0,00%	46.598	0,00%	78.592	0,00%	24.651	0,00%	-68,63%	-89,83%
ΜΑΓΙΟΤ	138.924	0,00%	14.784	0,00%	18.930	0,00%	45.818	0,00%	24.523	0,00%	-46,48%	-82,35%
ΑΓΙΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ	0	0,00%	32.478	0,00%	26.545	0,00%	9.538	0,00%	20.599	0,00%	115,97%	
ΒΡΕΤ. ΠΑΡΘΕΝΙΟΙ ΝΗΣΟΙ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	18.888	0,00%		
ΜΙΑΝΜΑΡ (ΒΙΡΜΑΝΙΑ)	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	16.753	0,00%		
ΔΗΜΟΚ. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΑΦΡΙΚΗΣ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	16.050	0,00%		
ΚΑΥΜΑΝ ΝΗΣΟΙ	0	0,00%	0	0,00%	5.128	0,00%	0	0,00%	15.782	0,00%		
ΒΕΡΜΟΥΔΕΣ	0	0,00%	0	0,00%	2.029	0,00%	0	0,00%	15.515	0,00%		
ΤΟΥΡΚΜΕΝΙΣΤΑΝ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	13.387	0,00%	14.270	0,00%	6,60%	
ΣΟΜΑΛΙΑ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	13.860	0,00%	13.860	0,00%	0,00%	
ΛΙΧΤΕΝΣΤΑΙΝ	44.000	0,00%	185.400	0,00%	28.168	0,00%	47.823	0,00%	12.794	0,00%	-73,25%	-70,92%
ΓΟΥΙΑΝΑ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	11.565	0,00%		
ΜΑΛΔΙΒΕΣ	44.822	0,00%	28.126	0,00%	14.772	0,00%	27.685	0,00%	9.977	0,00%	-63,96%	-77,74%
ΛΙΒΕΡΙΑ	0	0,00%	12.500	0,00%	16.234	0,00%	9.000	0,00%	9.441	0,00%	4,90%	
ΜΟΖΑΜΒΙΚΗ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	5.414	0,00%		
ΝΗΣΟΙ ΜΑΡΣΑΛ	300	0,00%	7.150	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	4.725	0,00%		1475,00%
ΑΝΓΚΟΥΙΛΑ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	4.118	0,00%		
ΝΙΓΗΡ	95	0,00%	104	0,00%	14.400	0,00%	71.600	0,00%	3.482	0,00%	-95,14%	3565,26%
ΟΝΔΟΥΡΑ	56.485	0,00%	11.345	0,00%	2.914	0,00%	3.256	0,00%	3.256	0,00%		-94,24%
ΜΑΔΑΓΑΣΚΑΡΗ	8.839	0,00%	80	0,00%	0	0,00%	296.437	0,01%	2.530	0,00%	-99,15%	-71,38%
ΓΚΑΜΠΟΝ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	719.986	0,02%	2.088	0,00%	-99,71%	
ΓΚΑΜΠΙΑ	0	0,00%	8.000	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1.800	0,00%		
ΑΡΟΥΜΠΙΑ	3.207	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	944	0,00%		-70,56%
ΓΑΛΙΚΑ ΝΟΤΙΑ ΕΔΑΦΗ	0	0,00%	0	0,00%	7.497	0,00%	0	0,00%	924	0,00%		
ΤΣΑΝΤ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	6.861	0,00%	891	0,00%	-87,01%	
ΜΠΕΛΙΣ	0	0,00%	0	0,00%	19.114	0,00%	15.568	0,00%	552	0,00%	-96,45%	
ΜΠΑΡΜΠΑΝΤΟΣ	14.730	0,00%	17.450	0,00%	50.784	0,00%	34	0,00%	447	0,00%	1214,71%	-96,97%
ΣΟΥΔΑΝΑΝΔΗ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	127.850	0,00%	0	0,00%	-100,00%	
ΟΛΑΝΔΙΚΕΣ ΑΝΤΙΛΛΕΣ	52.726	0,00%	50.843	0,00%	89.371	0,00%	126.522	0,00%	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
ΧΩΡΣ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΕΣ	243.254	0,01%	487.035	0,01%	506.452	0,01%	69.220	0,00%	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
ΖΑΜΠΙΑ	0	0,00%	718	0,00%	0	0,00%	69.110	0,00%	0	0,00%	-100,00%	
ΑΠΤΙΚΟΥΑ ΚΑΙ ΜΠΑΡΜΠΟΥΝΤΑ	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	25.171	0,00%	0	0,00%	-100,00%	
ΜΟΠΟΛΙΑ	0	0,00%	12.780	0,00%	0	0,00%	17.910	0,00%	0	0,00%	-100,00%	
ΡΟΥΑΝΤΑ	101.390	0,00%	9.521	0,00%	0	0,00%	12.096	0,00%	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
ΜΙΚΡΕΣ ΝΗΣΟΙ ΑΠΟΜΑΚΡ. ΑΠΟ Η.Π.Α	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	10.839	0,00%	0	0,00%	-100,00%	
ΤΑΤΖΙΚΙΣΤΑΝ	0	0,00%	0	0,00%	3.150	0,00%	10.822	0,00%	0	0,00%	-100,00%	
ΖΙΜΠΑΜΠΟΥΕ	0	0,00%	0	0,00%	89.050	0,00%	5.353	0,00%	0	0,00%	-100,00%	
ΧΩΡΣ ΚΑΙ ΕΔΑΦΗ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΑ	835.716	0,02%	2.315.177	0,06%	851.049	0,02%	0	0,00%	0	0,00%		-100,00%
ΚΑΜΠΟΤΖΗ	0	0,00%	0	0,00%	24.451	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		
ΜΠΡΟΥΝΕΙ	0	0,00%	0	0,00%	17.640	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		
ΧΩΡΣ ΕΔΑΦ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΑΘΟΡΙΖ. (ΤΡΙΤΕΣ ΧΩΡΕΣ	0	0,00%	0	0,00%	13.816	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		
ΤΖΑΜΑΙΚΑ	5.831	0,00%	3.696	0,00%	10.497	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		-100,00%
ΜΑΛΙ	0	0,00%	0	0,00%	2.086	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		
ΓΑΛΛΙΚΗ ΠΟΛΥΝΗΣΙΑ	586	0,00%	5.704	0,00%	1.374	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		-100,00%
ΜΕΛΙΛΙΑ	1.273	0,00%	2.503	0,00%	1.092	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		-100,00%
ΚΟΜΟΡΕΣ	14.236	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		-100,00%
ΑΓΙΟΣ ΒΙΚΕΝΤΙΟΣ	214.384	0,01%	35.540	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			

Πίνακας 13. Εξέλιξη του πληθυσμού 15+ στη χώρα και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (σε χιλ.)																	
Έτος	Τρίμηνο	Σύνολο Χώρας					Κεντρική Μακεδονία					Σύνολο Χώρας			Κεντρική Μακεδονία		
		Πληθυσμός	Εργατικό Δυναμικό	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη οικονομικά ενεργοί	Πληθυσμός	Εργατικό Δυναμικό	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη οικονομικά ενεργοί	% Ανεργίας	% Απασχόλησης	% Μη οικονομικά ενεργών	% Ανεργίας	% Απασχόλησης	% Μη οικονομικά ενεργών
2004	Α τρίμηνο	9.267,8	4.888,5	4.330,3	558,2	4.379,3	1.589,0	817,1	716,0	101,1	771,9	11,42%	88,58%	47,25%	12,37%	87,63%	48,58%
	Β τρίμηνο	9.279,3	4.917,0	4.410,0	507,0	4.362,3	1.591,6	818,5	721,1	97,3	773,2	10,31%	89,69%	47,01%	11,89%	88,10%	48,58%
	Γ τρίμηνο	9.291,1	4.916,0	4.416,1	499,9	4.375,1	1.594,3	822,3	720,6	101,7	772,0	10,17%	89,83%	47,09%	12,37%	87,63%	48,42%
	Δ τρίμηνο	9.303,1	4.916,5	4.401,7	514,8	4.386,6	1.597,0	825,3	721,6	103,7	771,7	10,47%	89,53%	47,15%	12,57%	87,43%	48,32%
2005	Α τρίμηνο	9.314,8	4.912,6	4.395,2	517,4	4.402,2	1.599,7	823,5	724,8	98,7	776,2	10,53%	89,47%	47,26%	11,99%	88,01%	48,52%
	Β τρίμηνο	9.326,4	4.937,4	4.455,5	481,9	4.389,0	1.602,3	826,0	732,8	93,1	776,4	9,76%	90,24%	47,06%	11,27%	88,72%	48,46%
	Γ τρίμηνο	9.338,2	4.947,6	4.461,0	486,5	4.390,6	1.605,0	822,7	729,9	92,8	782,3	9,83%	90,16%	47,02%	11,28%	88,72%	48,74%
	Δ τρίμηνο	9.350,3	4.950,8	4.462,5	488,4	4.399,4	1.607,7	825,0	739,7	85,2	782,7	9,87%	90,14%	47,05%	10,33%	89,66%	48,68%
2006	Α τρίμηνο	9.360,7	4.970,4	4.481,9	488,5	4.390,3	1.610,1	837,6	750,0	87,5	772,5	9,83%	90,17%	46,90%	10,45%	89,54%	47,98%
	Β τρίμηνο	9.369,5	4.972,2	4.531,5	440,7	4.397,3	1.612,2	837,5	756,5	81,0	774,6	8,86%	91,14%	46,93%	9,67%	90,33%	48,05%
	Γ τρίμηνο	9.378,5	4.988,9	4.568,0	420,9	4.389,6	1.614,3	839,7	763,7	76,1	774,6	8,44%	91,56%	46,80%	9,06%	90,95%	47,98%
	Δ τρίμηνο	9.387,8	4.971,4	4.528,6	442,8	4.416,5	1.616,5	835,1	762,3	72,8	781,4	8,91%	91,09%	47,05%	8,72%	91,28%	48,34%
2007	Α τρίμηνο	9.397,4	4.970,7	4.511,6	459,1	4.426,7	1.618,6	841,1	764,5	76,6	777,5	9,24%	90,76%	47,11%	9,11%	90,89%	48,04%
	Β τρίμηνο	9.407,2	4.980,9	4.572,4	408,5	4.426,3	1.620,7	833,8	757,5	76,3	786,8	8,20%	91,80%	47,05%	9,15%	90,85%	48,55%
	Γ τρίμηνο	9.417,2	4.994,1	4.595,8	398,3	4.423,2	1.622,8	832,8	757,5	75,3	790,0	7,98%	92,02%	46,97%	9,04%	90,96%	48,68%
	Δ τρίμηνο	9.427,5	4.983,9	4.576,4	407,5	4.443,6	1.624,9	832,5	757,2	75,2	792,5	8,18%	91,82%	47,13%	9,03%	90,95%	48,77%
2008	Α τρίμηνο	9.433,2	4.985,7	4.567,2	418,6	4.447,5	1.626,3	833,1	759,7	73,4	793,2	8,40%	91,61%	47,15%	8,81%	91,19%	48,77%
	Β τρίμηνο	9.434,3	5.003,9	4.637,3	366,7	4.430,4	1.626,8	830,0	760,1	69,9	796,9	7,33%	92,67%	46,96%	8,42%	91,58%	48,99%
	Γ τρίμηνο	9.435,7	5.003,5	4.639,6	364,0	4.432,1	1.627,4	828,3	759,4	68,9	799,1	7,27%	92,73%	46,97%	8,32%	91,68%	49,10%
	Δ τρίμηνο	9.437,3	5.000,1	4.597,9	402,2	4.437,3	1.628,1	831,2	762,9	68,3	796,9	8,04%	91,96%	47,02%	8,22%	91,78%	48,95%
2009	Α τρίμηνο	9.436,4	5.022,3	4.545,6	476,7	4.414,1	1.628,2	825,8	745,9	79,9	802,4	9,49%	90,51%	46,78%	9,68%	90,32%	49,28%
	Β τρίμηνο	9.432,7	5.040,2	4.584,6	455,6	4.392,5	1.627,8	823,2	745,0	78,2	804,6	9,04%	90,96%	46,57%	9,50%	90,50%	49,43%
	Γ τρίμηνο	9.429,3	5.063,2	4.585,2	477,9	4.366,1	1.627,5	828,2	741,2	87,0	799,4	9,44%	90,56%	46,30%	10,50%	89,50%	49,12%
	Δ τρίμηνο	9.426,1	5.037,2	4.508,6	528,6	4.388,9	1.627,2	819,6	732,3	87,3	807,6	10,49%	89,51%	46,56%	10,65%	89,35%	49,63%
2010	Α τρίμηνο	9.418,1	5.046,2	4.446,0	600,2	4.371,8	1.626,0	832,0	727,1	104,8	794,1	11,89%	88,11%	46,42%	12,60%	87,39%	48,84%
	Β τρίμηνο	9.405,4	5.041,1	4.436,5	604,6	4.364,3	1.623,9	830,3	723,2	107,2	793,6	11,99%	88,01%	46,40%	12,91%	87,10%	48,87%
	Γ τρίμηνο	9.393,1	5.029,8	4.398,0	631,9	4.363,2	1.621,8	828,8	715,5	113,4	793,0	12,56%	87,44%	46,45%	13,68%	86,33%	48,90%
	Δ τρίμηνο	9.381,0	4.999,3	4.278,5	720,8	4.381,8	1.619,8	820,7	693,5	127,2	799,1	14,42%	85,58%	46,71%	15,50%	84,50%	49,33%
2011	Α τρίμηνο	9.374,4	4.965,1	4.165,5	799,6	4.409,3	1.618,2	815,6	671,2	144,5	802,6	16,10%	83,90%	47,04%	17,72%	82,30%	49,60%
	Β τρίμηνο	9.373,1	4.939,8	4.124,2	815,6	4.433,3	1.617,2	812,7	658,2	154,5	804,5	16,51%	83,49%	47,30%	19,01%	80,99%	49,75%
	Γ τρίμηνο	9.372,2	4.924,2	4.040,8	883,5	4.448,0	1.616,2	807,7	651,8	155,9	808,5	17,94%	82,06%	47,46%	19,30%	80,70%	50,02%
	Δ τρίμηνο	9.371,7	4.915,5	3.886,9	1.028,6	4.456,2	1.615,2	804,6	619,5	185,1	810,6	20,93%	79,07%	47,55%	23,01%	76,99%	50,19%
2012	Α τρίμηνο	9.364,7	4.904,1	3.785,0	1.119,1	4.460,6	1.613,4	806,2	605,3	200,8	807,2	22,82%	77,18%	47,63%	24,91%	75,08%	50,03%
	Β τρίμηνο	9.351,2	4.892,9	3.729,9	1.163,0	4.458,2	1.610,6	796,5	595,2	201,2	814,2	23,77%	76,23%	47,68%	25,26%	74,73%	50,55%
	Γ τρίμηνο	9.338,0	4.886,3	3.668,0	1.218,4	4.451,7	1.608,0	799,5	587,7	211,8	808,4	24,94%	75,07%	47,67%	26,49%	73,51%	50,27%
	Δ τρίμηνο	9.325,3	4.877,0	3.597,0	1.279,9	4.448,3	1.605,4	797,2	573,3	223,9	808,2	26,24%	73,75%	47,70%	28,09%	71,91%	50,34%
2013	Α τρίμηνο	9.316,5	4.840,2	3.504,2	1.336,0	4.476,3	1.603,9	796,4	559,5	236,9	807,5	27,60%	72,40%	48,05%	29,75%	70,25%	50,35%
	Β τρίμηνο	9.311,7	4.862,9	3.535,0	1.327,9	4.448,8	1.603,5	796,8	555,7	241,1	806,6	27,31%	72,69%	47,78%	30,26%	69,74%	50,30%
	Γ τρίμηνο	9.307,1	4.854,0	3.533,7	1.320,3	4.453,1	1.603,0	791,2	552,5	238,6	811,9	27,20%	72,80%	47,85%	30,16%	69,83%	50,65%
	Δ τρίμηνο	9.302,7	4.817,1	3.479,9	1.337,2	4.485,6	1.602,7	786,2	546,7	239,5	816,5	27,76%	72,24%	48,22%	30,46%	69,54%	50,95%
2014	Α τρίμηνο	9.295,8	4.826,0	3.483,7	1.342,3	4.469,8	1.601,7	781,1	547,8	233,3	820,6	27,81%	72,19%	48,08%	29,87%	70,13%	51,23%
	Β τρίμηνο	9.286,6	4.819,2	3.539,1	1.280,1	4.467,4	1.600,1	785,9	556,7	232,2	811,1	26,56%	73,44%	48,11%	29,43%	70,57%	50,69%
	Γ τρίμηνο	9.277,5	4.816,3	3.586,9	1.229,4	4.461,2	1.598,5	792,7	572,4	220,3	805,8	25,53%	74,47%	48,09%	27,79%	72,21%	50,41%
	Δ τρίμηνο	9.268,5	4.781,1	3.535,3	1.245,9	4.487,4	1.596,9	799,4	576,6	222,8	797,5	26,06%	73,94%	48,42%	27,87%	72,13%	49,94%
2015	Α τρίμηνο	9.259,1	4.777,0	3.504,4	1.272,5	4.482,2	1.596,4	805,4	584,7	220,7	791,1	26,64%	73,36%	48,41%	27,40%	72,60%	49,56%
	Β τρίμηνο	9.250,7	4.805,7	3.625,5	1.180,1	4.445,0	1.595,1	804,8	598,6	206,2	790,4	24,56%	75,44%	48,05%	25,62%	74,38%	49,55%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

Πίνακας 14. Αριθμός απασχολούμενων στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ανά κλάδο, ηλικία και φύλο																					
Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Σύνολο							Ανδρες							Γυναίκες						
	Σύνολο	Ομάδες ηλικιών						Σύνολο	Ομάδες ηλικιών						Σύνολο	Ομάδες ηλικιών					
		15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+		15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+		15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+
Σύνολο	603.133	2.428	24.409	62.477	283.513	224.447	5.859	360.077	1.610	13.623	34.547	164.400	141.486	4.411	243.056	818	10.786	27.930	119.113	82.961	1.448
A. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΛΑΙΣΙΑ	69.563	406	2.015	4.168	26.903	34.868	1.203	49.072	329	1.671	3.262	19.397	23.486	927	20.491	77	344	906	7.506	11.382	276
B. ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	1.029	2	36	105	444	431	11	946	2	33	89	411	400	11	83	0	3	16	33	31	0
Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	71.058	220	2.524	7.225	33.683	26.931	475	50.299	167	1.871	5.047	23.530	19.324	360	20.759	53	653	2.178	10.153	7.607	115
Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΛΥΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	3.058	7	102	325	1.203	1.412	9	2.438	7	83	240	877	1.225	6	620	0	19	85	326	187	3
Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	3.223	17	109	252	1.444	1.376	25	2.596	14	91	183	1.102	1.183	23	627	3	18	69	342	193	2
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	34.191	162	1.371	3.577	16.362	12.473	246	31.814	154	1.294	3.245	15.061	11.830	230	2.377	8	77	332	1.301	643	16
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	116.962	474	5.663	13.924	58.306	37.654	941	67.500	308	2.958	7.467	32.692	23.432	643	49.462	166	2.705	6.457	25.614	14.222	298
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	26.075	54	670	2.046	11.722	11.374	209	22.705	46	527	1.574	9.878	10.482	198	3.370	8	143	472	1.844	892	11
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	40.949	509	4.183	5.877	17.940	12.124	316	21.903	273	2.196	3.237	9.569	6.418	210	19.046	236	1.987	2.640	8.371	5.706	106
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	10.039	29	549	1.547	5.233	2.629	52	6.512	13	262	885	3.287	2.025	40	3.527	16	287	662	1.946	604	12
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11.609	5	226	1.308	5.937	4.082	51	5.898	3	73	496	2.739	2.551	36	5.711	2	153	812	3.198	1.531	15
Λ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1.540	2	47	181	788	510	12	914	1	31	87	464	320	11	626	1	16	94	324	190	1
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32.216	25	928	4.440	16.002	10.342	479	16.956	8	274	1.720	8.020	6.534	400	15.260	17	654	2.720	7.982	3.808	79
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14.507	35	555	1.317	6.622	5.873	105	6.503	20	309	712	2.997	2.406	59	8.004	15	246	605	3.625	3.467	46
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	48.880	132	1.510	4.988	25.889	16.094	267	32.398	109	1.122	3.630	16.999	10.323	215	16.482	23	388	1.358	8.890	5.771	52
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	54.294	109	1.264	4.569	24.123	23.801	428	19.211	69	173	953	7.187	10.557	272	35.083	40	1.091	3.616	16.936	13.244	156
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	39.702	77	1.164	3.693	19.768	14.431	569	13.162	22	200	727	5.937	5.838	438	26.540	55	964	2.966	13.831	8.593	131
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	7.533	72	462	998	3.732	2.197	72	4.480	56	283	575	2.093	1.413	60	3.053	16	179	423	1.639	784	12
Σ. ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	11.592	76	936	1.703	5.371	3.212	294	4.506	6	160	403	2.044	1.626	267	7.086	70	776	1.300	3.327	1.586	27
Τ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑΣ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑΣ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	5.053	15	93	232	2.008	2.611	94	239	3	11	15	102	103	5	4.814	12	82	217	1.906	2.508	89
Υ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	60	0	2	2	33	22	1	25	0	1	0	14	10	0	35	0	1	2	19	12	1

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Ανογραφή 2011

Περιγραφή τύπου μόνιμης διαμονής/ φύλο και επάγγελμα	Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας																					
	Σύνολο	Α. Γεωργία, Δασοκομία και αλιεία	Β. Ορυχεία και λατομεία	Γ. Μεταποίηση	Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, αερίων, ζεστού νερού και κλιματισμού	Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λιπασμάτων, διαχείριση αποβλήτων, δραστηριότητες εγγενώνες	ΣΤ. Κατασκευές	Ζ. Χωφάκια και λιπαστικά επίφορο, επασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	Η. Μεταφορά και αποθήκευση	Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής πληροφοριών και επικοινωνίας	ΙΑ. Εμπόρεμα και επικοινωνία	Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	Λ. Διαχείριση αείνυτης περιουσίας	Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	Ο. Εκπαίδευση	Π. Δραστηριότητες υγείας με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	Ρ. Τέχνες, διακέλιση και φιλανθρωπία	Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	Τ. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως ανεξαρτητοποιημένες δραστηριότητες	Υ. Δραστηριότητες σποράδων οργανισμών και φορέων
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	603.133	69.563	1.029	71.058	3.058	3.223	34.191	116.962	26.075	40.949	10.039	11.609	1.540	32.216	14.507	48.880	54.294	39.702	7.533	11.592	5.053	60
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στέλεχη	36.906	148	21	4.738	100	86	2.297	14.412	732	8.939	542	924	41	594	516	851	756	605	513	86	0	5
Επαγγελματίες	113.741	325	29	3.542	274	112	1.229	4.997	298	447	3.393	741	39	22.297	232	4.762	46.055	21.111	2.086	1.758	0	14
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	48.704	202	66	4.737	514	200	1.181	4.556	1.901	564	1.802	6.933	1.168	5.782	760	7.589	2.035	6.741	1.578	372	9	14
Υπάλληλοι γραφείου	40.842	150	52	4.758	520	229	1.004	7.059	3.384	2.381	1.496	2.399	154	2.024	1.556	6.957	2.185	1.923	1.916	671	1	23
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	136.508	193	18	5.184	101	60	132	65.326	1.449	21.390	1.248	348	58	174	2.587	21.481	1.568	6.658	884	7.212	436	1
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	61.100	59.584	0	249	2	0	6	243	1	131	0	2	11	5	482	251	21	25	10	35	42	0
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	71.339	99	222	25.602	1.058	453	23.374	13.426	807	660	1.297	32	29	816	245	1.448	105	440	198	1.028	0	0
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμοκωντές (μονταδόροι)	41.295	293	483	13.446	201	653	2.299	3.621	16.116	224	94	48	20	229	1.028	1.358	323	654	80	121	1	3
Ανείδικευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	52.698	8.569	138	8.802	288	1.430	2.669	3.322	1.387	6.213	167	182	20	295	7.101	4.183	1.246	1.545	268	309	4.564	0
Άνδρες	360.077	49.072	946	50.299	2.438	2.596	31.814	67.500	22.705	21.903	6.512	5.898	914	16.956	6.503	32.398	19.211	13.162	4.480	4.506	239	25
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στέλεχη	25.976	105	20	3.560	86	74	2.004	9.877	591	6.172	382	601	33	440	371	509	492	260	349	48	0	2
Επαγγελματίες	50.156	220	21	1.989	208	69	832	2.532	155	264	2.290	411	20	12.204	126	2.191	15.800	8.076	1.202	1.537	0	9
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	24.950	116	52	3.017	389	122	839	2.380	1.465	365	1.405	3.601	711	2.729	406	3.277	1.058	1.779	988	242	1	8
Υπάλληλοι γραφείου	17.043	53	27	2.290	255	115	317	3.662	2.054	1.074	456	981	43	508	488	2.638	435	449	1.019	175	1	3
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	72.179	160	14	2.652	63	44	97	31.295	884	11.032	675	186	33	64	2.063	18.581	887	1.383	517	1.482	67	0
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	42.856	41.667	0	155	0	0	6	169	1	113	0	2	10	5	417	201	18	22	10	22	38	0
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	63.667	98	219	21.016	1.006	420	22.993	11.850	774	468	1.135	27	28	695	218	1.344	96	403	180	697	0	0
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμοκωντές (μονταδόροι)	36.781	275	465	10.266	187	626	2.217	3.468	15.601	178	80	48	20	168	887	1.272	301	549	73	96	1	3
Ανείδικευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	26.469	6.378	128	5.354	244	1.126	2.509	2.267	1.180	2.237	89	41	16	143	1.527	2.385	124	241	142	207	131	0
Γυναίκες	243.056	20.491	83	20.759	620	627	2.377	49.462	3.370	19.046	3.527	5.711	626	15.260	8.004	16.482	35.083	26.540	3.053	7.086	4.814	35
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στέλεχη	10.930	43	1	1.178	14	12	293	4.535	141	2.767	160	323	8	154	145	342	264	345	164	38	0	3
Επαγγελματίες	63.585	105	8	1.553	66	43	397	2.465	143	183	1.103	330	19	10.093	106	2.571	30.255	13.035	884	221	0	5
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	23.754	86	14	1.720	125	78	342	2.176	436	199	397	3.332	457	3.053	354	4.312	977	4.962	590	130	8	6
Υπάλληλοι γραφείου	23.799	97	25	2.468	265	114	687	3.397	1.330	1.307	1.040	1.418	111	1.516	1.068	4.319	1.750	1.474	897	496	0	20
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	64.329	33	4	2.532	38	16	35	34.031	565	10.358	573	162	25	110	524	2.900	681	5.275	367	5.730	369	1
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	18.244	17.917	0	94	2	0	74	0	0	18	0	0	1	0	65	50	3	3	0	13	4	0
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7.672	1	3	4.586	52	33	381	1.576	33	192	162	5	1	121	27	104	9	37	18	331	0	0
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμοκωντές (μονταδόροι)	4.514	18	18	3.180	14	27	82	153	515	46	14	0	0	61	141	86	22	105	7	25	0	0
Ανείδικευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	26.229	2.191	10	3.448	44	304	160	1.055	207	3.976	78	141	4	152	5.574	1.798	1.122	1.304	126	102	4.433	0

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Ανογραφή 2011

Πίνακας 16. Εξέλιξη του αριθμού απασχολούμενων ηλικίας 15 ετών και άνω στη Χώρα και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (2008-2014)															
ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔ. *	Απόλυτοι αριθμοί απασχολούμενων ηλικίας 15 ετών και άνω (σε χιλιάδες άτομα)								% Μεταβολής 2008-14 (Χώρα)	Κατάταξη (Χώρα)	Τάση (Χώρα)	% Μεταβολής 2008-14 [Κεντρική Μακεδονία]	Κατάταξη [Κεντρική Μακεδονία]	Τάση [Κεντρική Μακεδονία]
		Χώρα - Δ' τρίμηνο 2008	Χώρα - Δ' τρίμηνο 2008 %Κατανομή	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2008	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2008 %Κατανομή	Χώρα - Δ' τρίμηνο 2014	Χώρα - Δ' τρίμηνο 2014 % Κατανομή	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2014	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2014 %Κατανομή						
A. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	[A]	512,5	11,1	90,0	11,8	480,4	13,6	89,4	15,5	-6,3%	18	↓	-0,7%	15	=
B. Ορυχεία και Λατομεία	[B]	15,2	0,3	0,8	0,1	11,8	0,3	1,7	0,3	-22,4%	11	↓	126,7%	20	↑
Γ. Μεταποίηση	[Γ]	539,4	11,7	110,6	14,5	317,8	9,0	60,0	10,4	-41,1%	3	↓↓	-45,8%	4	↓↓
Δ. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	[Δ]	31,9	0,7	3,8	0,5	26,0	0,7	2,3	0,4	-18,5%	14	↓	-39,5%	5	↓↓
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξινασης	[Ε]	31,4	0,7	6,9	0,9	19,4	0,5	1,7	0,3	-38,2%	5	↓↓	-74,8%	1	↓↓
ΣΤ. Κατασκευές	[ΣΤ]	388,0	8,4	59,5	7,8	151,8	4,3	20,8	3,6	-60,9%	1	↓↓	-65,1%	2	↓↓
Ζ. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	[Ζ]	845,3	18,4	154,9	20,3	626,5	17,7	106,1	18,4	-25,9%	8	↓↓	-31,5%	7	↓↓
Η. Μεταφορά και αποθήκευση	[Η]	216,6	4,7	28,2	3,7	168,1	4,8	26,5	4,6	-22,4%	10	↓	-6,0%	14	↓
Θ. Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	[Θ]	313,4	6,8	45,8	6,0	300,8	8,5	46,1	8,0	-4,0%	19	↓	0,8%	16	=
Ι. Ενημέρωση και επικοινωνία	[Ι]	80,7	1,8	9,9	1,3	78,7	2,2	8,1	1,4	-2,5%	20	↓	-18,6%	12	↓
Κ. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	[Κ]	116,1	2,5	13,7	1,8	84,2	2,4	11,0	1,9	-27,5%	7	↓↓	-20,2%	9	↓
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	[Λ]	8,6	0,2	1,5	0,2	5,1	0,1	1,2	0,2	-40,7%	4	↓↓	-24,4%	8	↓
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	[Μ]	249,2	5,4	43,5	5,7	204,7	5,8	29,4	5,1	-17,9%	15	↓	-32,4%	6	↓↓
Ν. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	[Ν]	74,2	1,6	10,7	1,4	86,1	2,4	12,7	2,2	16,0%	21	↑	18,8%	19	↑
Ξ. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	[Ξ]	379,2	8,2	49,6	6,5	296,8	8,4	40,4	7,0	-21,7%	12	↓	-18,6%	11	↓
Ο. Εκπαίδευση	[Ο]	324,9	7,1	54,9	7,2	295,2	8,3	55,9	9,7	-9,1%	17	↓	1,8%	17	↑
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	[Π]	233,5	5,1	41,2	5,4	211,6	6,0	32,9	5,7	-9,4%	16	↓	-20,2%	10	↓
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	[Ρ]	59,2	1,3	10,7	1,4	48,2	1,4	11,0	1,9	-18,6%	13	↓	2,6%	18	↑
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	[Σ]	94,2	2,0	16,0	2,1	72,9	2,1	13,3	2,3	-22,6%	9	↓	-17,2%	13	↓
Τ. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδωτών	[Τ]	82,9	1,8	10,7	1,4	48,3	1,4	5,8	1,0	-41,7%	2	↓↓	-46,0%	3	↓↓
Υ. Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	[Υ]	1,6	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	-31,3%	6	↓↓			↓
ΣΥΝΟΛΟ		4.598,0	100,0	762,9	100,0	3.535,5	100,0	576,6	100,0	-23,1%			-24,4%		

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ - Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, επεξεργασία ΣΑ. *Η κωδικοποίηση και ταξινόμηση των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας έγινε σύμφωνα με την μονοψήφια στατιστική ταξινόμηση NACE Rev.2

Πίνακας 17. Εξέλιξη του αριθμού απασχολούμενων ηλικίας 15 ετών και άνω στη Χώρα και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, ανά τομέα παραγωγής (2008-2014)

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	ΚΩΔ.	Απόλυτοι αριθμοί απασχολούμενων ηλικίας 15 ετών και άνω (σε χιλιάδες άτομα)								% Μεταβολής 2008-14 (Χώρα)	Κατάταξη (Χώρα)	Τάση (Χώρα)	% Μεταβολής 2008-14 [Κεντρική Μακεδονία]	Κατάταξη [Κεντρική Μακεδονία]	Τάση [Κεντρική Μακεδονία]
		Χώρα - Δ' τρίμηνο 2008	Χώρα - Δ' τρίμηνο 2008 %Κατανομή	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2008	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2008 %Κατανομή	Χώρα - Δ' τρίμηνο 2014	Χώρα - Δ' τρίμηνο 2014 % Κατανομή	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2014	Κεντρική Μακεδονία - Δ' τρίμηνο 2014 %Κατανομή						
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	1	527,7	11,5%	90,8	11,9%	492,2	13,9%	91,1	15,8%	-6,7%	3	↓	0,3%	3	=
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	2	990,7	21,5%	180,8	23,7%	515,0	14,6%	84,8	14,7%	-48,0%	1	↓↓	-53,1%	1	↓↓
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	3	3.079,6	67,0%	491,3	64,4%	2.528,3	71,5%	400,2	69,4%	-17,9%	2	↓	-18,6%	2	↓

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ - Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, επεξεργασία ΣΑ.

Υπόμνημα:

↑ για μεταβολή (θετική) μεγαλύτερη ή ίση του 1%

= για μεταβολή (θετική ή αρνητική) μικρότερη του 1%

↓ για μεταβολή (αρνητική) μεγαλύτερη ή ίση του 1% αλλά μικρότερη του μέσου όρου

↓↓ για μεταβολή (αρνητική) μεγαλύτερη του μέσου όρου

Πίνακας 18. Ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα

		Ημαθία	Θεσσαλονίκη	Κιλκίς	Πέλλα	Πιερία	Σέρρες	Χαλκιδική	Σύνολο ΠΚΜ
Ιαν-15	Προσλήψεις	914	10.099	544	903	674	918	642	14.694
	Αποχωρήσεις	1.102	10.360	383	1.165	1.060	1.001	789	15.860
	Ισοζύγιο	-188	-261	161	-262	-386	-83	-147	-1.166
Φεβ-15	Προσλήψεις	759	10.331	553	1.009	856	679	794	14.981
	Αποχωρήσεις	788	8.239	347	1.088	753	652	612	12.479
	Ισοζύγιο	-29	2.092	206	-79	103	27	182	2.502
Μαρ-15	Προσλήψεις	839	11.897	540	1.235	692	816	1.271	17.290
	Αποχωρήσεις	768	9.890	465	1.138	637	624	803	14.325
	Ισοζύγιο	71	2.007	75	97	55	192	468	2.965
Απρ-15	Προσλήψεις	1.032	11.632	556	1.194	1.992	1.068	5.906	23.380
	Αποχωρήσεις	894	10.705	449	932	966	827	1.111	15.884
	Ισοζύγιο	138	927	107	262	1.026	241	4.795	7.496
Μαί-15	Προσλήψεις	1.178	13.369	543	1.640	3.152	1.160	8.300	29.342
	Αποχωρήσεις	922	14.122	523	872	1.364	1.128	2.193	21.124
	Ισοζύγιο	256	-753	20	768	1.788	32	6.107	8.218
Ιουν-15	Προσλήψεις	2.577	13.001	768	3.443	3.030	939	7.751	31.509
	Αποχωρήσεις	1.164	17.156	785	1.451	2.357	1.624	2.976	27.513
	Ισοζύγιο	1.413	-4.155	-17	1.992	673	-685	4.775	3.996
Ιουλ-15	Προσλήψεις	3.788	8.292	514	3.853	2.318	643	6.302	25.710
	Αποχωρήσεις	1.855	14.913	605	1.770	1.789	1.312	3.223	25.467
	Ισοζύγιο	1.933	-6.621	-91	2.083	529	-669	3.079	243
Αυγ-15	Προσλήψεις	884	10.070	655	1.519	1.795	1.247	3.294	19.464
	Αποχωρήσεις	1.277	8.202	720	2.032	2.286	755	5.823	21.095
	Ισοζύγιο	-393	1.868	-65	-513	-491	492	-2.529	-1.631
Σύνολο	Προσλήψεις	11.971	88.691	4.673	14.796	14.509	7.470	34.260	176.370
	Αποχωρήσεις	8.770	93.587	4.277	10.448	11.212	7.923	17.530	153.747
	Ισοζύγιο	3.201	-4.896	396	4.348	3.297	-453	16.730	22.623

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού Παρακολούθησης και Αξιολόγησης Πολιτικών Εργασίας "ΕΡΓΑΝΗ" και Κοινωνικής Προστασίας Ομάδα Διαχείρισης του Πληροφοριακού Συστήματος "ΕΡΓΑΝΗ"

Πίνακας 19. Μόνιμος πληθυσμός στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία / Φύλο	Π.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ		Π.Ε. ΗΜΑΘΙΑΣ		Π.Ε. ΚΙΛΚΙΣ		Π.Ε. ΠΕΛΛΑΣ		Π.Ε. ΠΙΕΡΙΑΣ		Π.Ε. ΣΕΡΡΩΝ		Π.Ε. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
0-9	113.015	10,18%	15.045	10,70%	7.694	9,57%	13.864	9,93%	13.342	10,53%	14.561	8,25%	11.224	10,42%	188.745	10,03%
10-19	117.190	10,55%	14.795	10,52%	7.563	9,40%	14.627	10,47%	13.489	10,65%	16.672	9,45%	10.738	9,97%	195.074	10,36%
20-29	149.703	13,48%	14.187	10,09%	8.666	10,78%	13.898	9,95%	12.994	10,26%	16.766	9,50%	11.464	10,64%	227.678	12,10%
30-39	171.834	15,47%	19.878	14,14%	10.430	12,97%	18.762	13,43%	17.827	14,07%	21.579	12,23%	16.085	14,93%	276.395	14,69%
40-49	167.752	15,11%	19.619	13,95%	11.135	13,85%	20.937	14,99%	18.633	14,71%	23.645	13,40%	15.698	14,57%	277.419	14,74%
50-59	141.002	12,70%	18.286	13,00%	9.522	11,84%	18.110	12,97%	16.442	12,98%	23.218	13,16%	13.433	12,47%	240.013	12,75%
60-69	107.624	9,69%	16.186	11,51%	8.382	10,42%	14.972	10,72%	13.778	10,87%	21.966	12,45%	12.812	11,89%	195.720	10,40%
70+	142.431	12,83%	22.615	16,08%	17.027	21,17%	24.510	17,55%	20.193	15,94%	38.023	21,55%	16.265	15,10%	281.064	14,93%
Σύνολο	1.110.551		140.611		80.419		139.680		126.698		176.430		107.719		1.882.108	
Ανδρες																
0-9	57.761	10,88%	7.761	11,18%	3.904	9,72%	7.000	10,13%	6.852	10,99%	7.485	8,72%	5.749	10,50%	96.512	10,57%
10-19	58.997	11,11%	7.628	10,99%	4.050	10,09%	7.488	10,84%	7.053	11,31%	8.490	9,89%	5.556	10,15%	99.262	10,88%
20-29	72.527	13,66%	7.490	10,79%	4.852	12,08%	7.113	10,30%	6.728	10,79%	8.673	10,10%	5.849	10,68%	113.232	12,41%
30-39	84.548	15,92%	9.985	14,38%	5.430	13,52%	9.543	13,81%	8.816	14,14%	10.812	12,60%	8.462	15,46%	137.596	15,08%
40-49	80.965	15,24%	9.975	14,37%	5.730	14,27%	10.677	15,46%	9.219	14,79%	11.927	13,89%	8.323	15,20%	136.816	14,99%
50-59	66.778	12,57%	8.753	12,61%	4.862	12,11%	9.244	13,38%	8.242	13,22%	11.461	13,35%	6.792	12,41%	116.132	12,72%
60-69	50.077	9,43%	7.760	11,18%	3.752	9,34%	7.169	10,38%	6.494	10,42%	10.378	12,09%	6.334	11,57%	91.964	10,08%
70+	59.449	11,19%	10.069	14,50%	7.571	18,86%	10.848	15,70%	8.948	14,35%	16.617	19,36%	7.677	14,02%	121.179	13,28%
Σύνολο	531.102	47,82%	69.421	49,37%	40.151	49,93%	69.082	49,46%	62.352	49,21%	85.843	48,66%	54.742	50,82%	912.693	48,49%
Γυναίκες																
0-9	55.254	9,54%	7.284	10,23%	3.790	9,41%	6.864	9,72%	6.490	10,09%	7.076	7,81%	5.475	10,33%	92.233	9,51%
10-19	58.193	10,04%	7.167	10,07%	3.513	8,72%	7.139	10,11%	6.436	10,00%	8.182	9,03%	5.182	9,78%	95.812	9,88%
20-29	77.176	13,32%	6.697	9,41%	3.814	9,47%	6.785	9,61%	6.266	9,74%	8.093	8,93%	5.615	10,60%	114.446	11,81%
30-39	87.286	15,06%	9.893	13,90%	5.000	12,42%	9.219	13,06%	9.011	14,00%	10.767	11,89%	7.623	14,39%	138.799	14,32%
40-49	86.787	14,98%	9.644	13,55%	5.405	13,42%	10.260	14,53%	9.414	14,63%	11.718	12,94%	7.375	13,92%	140.603	14,50%
50-59	74.224	12,81%	9.533	13,39%	4.660	11,57%	8.866	12,56%	8.200	12,74%	11.757	12,98%	6.641	12,54%	123.881	12,78%
60-69	57.547	9,93%	8.426	11,84%	4.630	11,50%	7.803	11,05%	7.284	11,32%	11.588	12,79%	6.478	12,23%	103.756	10,70%
70+	82.982	14,32%	12.546	17,62%	9.456	23,48%	13.662	19,35%	11.245	17,48%	21.406	23,63%	8.588	16,21%	159.885	16,49%
Σύνολο	579.449	52,18%	71.190	50,63%	40.268	50,07%	70.598	50,54%	64.346	50,79%	90.587	51,34%	52.977	49,18%	969.415	51,51%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή πληθυσμού 2011

Πίνακας 21. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Π.Ε. Χαλκιδικής κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)

ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	67	846.842,46 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	591	33.380.268,69 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	38	3.117.713,14 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	47	9.675.654,87 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	7	1.983.063,59 €
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	0	- €
10	Βιομηχανία τροφίμων	248	150.482.775,68 €
11	Ποτοποιία	26	43.196.183,64 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	17	1.246.808,48 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	16	4.088.223,25 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	0	- €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σαρτοπλεκτικής	65	6.408.872,92 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	0	- €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	13	1.154.974,38 €
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	- €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	12	11.847.179,87 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (κασουτσούκ) και πλαστικές ύλες	10	14.451.409,41 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	54	17.122.634,68 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	10	1.469.793,68 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	136	9.294.861,68 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	0	- €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	8	1.571.964,48 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	28	2.908.770,00 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	0	- €
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	6	84.050,48 €
31	Κατασκευή επίπλων	55	4.371.926,18 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	22	2.693.455,73 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	34	1.277.978,20 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	62	1.731.477,36 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	16	2.545.240,80 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	26	1.303.869,86 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	11	2.736.858,67 €
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	0	- €
41	Κατασκευές κτιρίων	461	19.841.049,93 €
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	103	19.042.473,99 €
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1.028	24.341.246,58 €

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	232	24.600.448,70 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	566	241.781.382,73 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.651	398.092.242,68 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	374	33.147.177,34 €
50	Πλωτές μεταφορές	36	4.969.434,78 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	34	1.665.348,53 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	15	1.418.022,50 €
55	Καταλύματα	1.748	123.267.833,44 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.669	100.637.346,36 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	8	435.275,21 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	0	- €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	5	230.945,51 €
61	Τηλεπικοινωνίες	21	1.398.613,22 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	30	520.321,30 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	9	103.346,89 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	30	221.841,98 €
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	7	263.027,68 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	24	668.814,03 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	156	2.968.469,39 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	349	7.575.981,17 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	68	2.572.360,65 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	372	13.756.919,12 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	13	226.766,27 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	21	2.158.900,60 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	20	559.781,48 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	8	469.545,69 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	93	4.603.261,69 €
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	0	- €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	55	12.879.391,26 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	5	962.513,23 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	58	1.754.018,43 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	46	3.035.489,87 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	16	2.895.902,13 €
85	Εκπαίδευση	56	1.613.816,99 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	10	351.457,96 €
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	0	- €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	7	301.952,07 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	49	1.333.481,53 €
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	9	677.396,18 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	14	370.401,46 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	88	1.877.373,41 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	34	5.337.034,99 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	48	1.871.656,03 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	244	4.707.377,66 €
Σύνολο		12.515	1.402.500.294,78 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 22. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Π.Ε. Σερρών κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)			
ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	253	705.440,67 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	1.075	39.853.643,72 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	58	2.152.917,60 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	10	1.383.775,59 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	12	1.970.710,65 €
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	0	0,00 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	334	136.441.670,02 €
11	Ποτοποιία	22	11.078.080,56 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	17	1.148.426,94 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	158	6.018.395,06 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	14	466.679,69 €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καθαθοοσίας και σπαρτοπλεκτικής	120	10.818.766,64 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	7	1.417.060,07 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	35	1.976.829,22 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	12	21.624.034,81 €
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	0	0,00 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	21	12.977.357,41 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	82	55.715.914,26 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	0	0,00 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	256	23.197.766,75 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	4	83.334,16 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	15	9.047.578,31 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	38	15.537.586,88 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	6	244.465,75 €
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	0	0,00 €
31	Κατασκευή επίπλων	143	18.919.333,26 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	51	1.319.892,91 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	89	3.350.130,89 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	135	4.111.980,26 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	5	8.762.796,81 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	4	1.048.849,02 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	13	1.400.893,80 €
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	0	0,00 €
41	Κατασκευές κτιρίων	456	28.172.872,00 €
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	161	28.312.275,42 €
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	745	18.013.449,35 €

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	555	48.839.050,76 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.072	441.647.745,92 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	3.281	555.932.860,86 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	685	47.050.392,90 €
50	Πλωτές μεταφορές	0	0,00 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	40	2.017.419,79 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	14	492.357,39 €
55	Καταλύματα	46	8.692.523,15 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.668	69.339.654,50 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	24	1.581.457,46 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	10	282.338,94 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	21	707.125,56 €
61	Τηλεπικοινωνίες	11	1.753.392,15 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	42	1.275.207,13 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	9	17.345,43 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	22	27.865,04 €
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4	66.054,97 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	45	1.198.388,29 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	41	1.158.346,42 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	602	8.962.790,73 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	135	5.081.457,55 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	706	26.285.746,59 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	23	191.051,58 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	49	1.257.477,75 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	56	1.447.386,94 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	11	998.198,15 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	70	2.705.378,21 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	25	1.845.427,89 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	0	0,00 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	136	8.318.917,89 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	48	1.332.917,89 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	6	1.245.154,79 €
85	Εκπαίδευση	76	1.874.984,90 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	19	553.245,41 €
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	0	0,00 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	5	233.226,06 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	78	993.125,76 €
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	8	697.585,75 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	14	404.642,51 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	39	3.036.492,35 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	24	389.288,28 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	140	2.331.754,35 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	374	5.072.034,45 €
Σύνολο		14.585	1.724.610.720,85 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 23. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Π.Ε. Πιερίας κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)			
ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	29	132.044,72 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	217	19.131.848,76 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	20	1.126.722,98 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	56	1.394.029,32 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	5	4.769.626,97 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	230	129.942.108,81 €
11	Ποτοποιία	5	1.644.464,55 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	17	514.058,96 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	54	4.169.615,89 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	0	0,00 €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτολεκτικής	62	6.686.282,13 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	5	44.514.215,03 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	22	1.294.482,28 €
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	0,00 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	13	12.269.803,46 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	14	21.032.554,74 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	55	11.796.256,07 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	8	589.530,89 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	177	55.264.006,07 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	7	24.954.266,64 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	18	6.387.511,32 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	19	7.894.298,11 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	7	566.158,30 €
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	0	0,00 €
31	Κατασκευή επίπλων	99	4.449.945,54 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	19	2.329.434,66 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	25	815.631,91 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	161	3.236.080,17 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	4	1.834.942,33 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	4	684.927,65 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	5	2.249.046,78 €
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	0	0,00 €
41	Κατασκευές κτιρίων	312	22.656.258,44 €
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	96	9.976.634,82 €
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	767	38.853.253,90 €

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	398	41.945.595,13 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	716	324.998.420,48 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.560	412.954.710,81 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	694	84.383.840,35 €
50	Πλωτές μεταφορές	4	129.840,51 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	51	5.875.607,58 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	13	297.926,67 €
55	Καταλύματα	1.139	54.375.911,25 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.379	85.407.048,24 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	15	1.890.259,31 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	6	1.331.093,74 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	13	201.461,48 €
61	Τηλεπικοινωνίες	19	1.675.847,71 €
62	Παροχή συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	25	518.984,84 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	7	79.120,52 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	0	0,00 €
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	0	0,00 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	26	903.482,77 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	73	1.788.752,97 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	526	9.454.706,52 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	90	2.695.971,47 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	528	18.908.087,37 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	12	237.946,86 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	34	1.420.800,02 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	44	1.184.240,95 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	14	718.440,66 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	49	1.276.026,22 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	60	10.691.470,82 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	8	885.964,73 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	55	4.024.628,95 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	34	1.484.044,72 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	16	5.998.774,02 €
85	Εκπαίδευση	50	1.570.902,02 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	30	3.108.594,96 €
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	0	0,00 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	6	623.379,50 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	70	754.557,22 €
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	0	0,00 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	5	82.546,41 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	46	2.650.104,44 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	14	8.810.646,39 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	100	1.813.048,00 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	265	4.362.196,51 €
Σύνολο		11.726	1.544.675.025,29 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 24. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Π.Ε. Πέλλας κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)			
ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	249	931.049,50 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	889	34.987.540,34 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	123	2.716.030,31 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	0	- €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	10	5.716.757,52 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	266	244.393.117,54 €
11	Ποτοποιία	13	15.120.702,01 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	17	1.134.525,62 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	165	6.947.151,14 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	0	- €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	80	13.431.066,38 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	9	3.321.107,58 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	24	1.827.180,85 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	8	2.670.727,91 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (κασουτσούκ) και πλαστικές ύλες	24	33.169.573,02 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	59	19.242.438,13 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	0	- €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	201	21.220.908,59 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	4	2.478.191,04 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	18	1.696.263,61 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	64	11.486.350,22 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	7	480.363,14 €
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	0	- €
31	Κατασκευή επίπλων	115	8.091.540,43 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	9	1.061.371,73 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	65	1.149.942,52 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	203	8.516.646,89 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	10	7.304.622,84 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	7	274.735,68 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	5	370.866,65 €
41	Κατασκευές κτιρίων	345	22.008.303,80 €
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	146	25.280.584,72 €
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	695	18.536.099,46 €

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	497	41.731.771,08 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	961	422.434.424,94 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.959	439.609.312,48 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	713	80.669.142,44 €
52	δραστηριότητες	27	5.723.737,93 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	7	816.249,25 €
55	Καταλύματα	218	8.271.003,13 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.265	47.093.605,32 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	9	1.164.275,59 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	5	133.515,26 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	7	286.038,08 €
61	Τηλεπικοινωνίες	16	995.731,43 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	35	9.643.932,09 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	8	54.717,72 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	0	- €
65	Ασφαλιστικά, αντ'ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	11	229.702,71 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	22	385.187,13 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	29	1.748.230,22 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	407	7.530.481,70 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	69	3.536.216,49 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	414	16.506.963,23 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	16	589.732,35 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	22	304.985,69 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	48	1.219.774,68 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	9	609.778,39 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	27	1.009.824,65 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	21	2.641.510,30 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	5	72.801,10 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	40	1.400.132,68 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	31	2.021.523,05 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	10	2.794.402,24 €
85	Εκπαίδευση	55	3.044.331,01 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	38	2.267.675,21 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	4	584.582,05 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	41	2.421.078,68 €
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	7	449.243,27 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	9	343.209,81 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	24	1.582.535,67 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	50	6.311.946,46 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	84	1.643.152,97 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	321	8.821.529,95 €
Σύνολο		12.371	1.644.263.747,56 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 25. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Π.Ε. Κιλκίς κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)			
ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	67	372.084,62 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	820	38.241.758,84 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	17	1.536.492,83 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	0	0,00 €
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	0	0,00 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	5	359.479,92 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	134	157.161.592,15 €
11	Ποτοποιία	6	746.693,77 €
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	0,00 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	40	81.161.984,96 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	132	7.817.224,51 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	0	0,00 €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	28	4.718.107,04 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	5	38.925.465,74 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	12	1.293.033,33 €
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	0,00 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	15	2.997.862,44 €
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	0	0,00 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	12	38.162.240,90 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	35	28.242.748,44 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	7	45.356.277,07 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	113	56.526.898,93 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	5	1.602.936,91 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	16	6.333.237,01 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	18	117.126.683,10 €
31	Κατασκευή επίπλων	81	5.305.166,28 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	9	4.992.176,94 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	19	1.600.122,56 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	83	8.352.983,73 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	4	3.742.159,68 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	7	99.234,60 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	11	957.644,57 €
41	Κατασκευές κτιρίων	192	5.114.377,98 €
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	26	602.405,10 €
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	326	11.003.089,08 €

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	209	20.937.140,55 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	403	96.648.024,91 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.430	231.273.753,11 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	311	19.443.239,95 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	33	2.243.521,89 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	7	573.746,08 €
55	Καταλύματα	16	1.333.194,91 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	687	22.946.677,29 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	5	359.533,37 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	5	103.295,28 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	0	0,00 €
61	Τηλεπικοινωνίες	8	1.546.165,55 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	16	327.817,06 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	7	43.060,44 €
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	0	0,00 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	16	897.230,63 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	33	2.965.441,01 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	184	3.318.368,42 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	37	2.833.085,35 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	228	10.492.103,52 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	7	44.758,58 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	9	262.916,99 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	35	677.156,21 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	7	549.353,34 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	18	1.269.377,38 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	9	1.523.895,10 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	4	134.642,36 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	32	1.010.129,89 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	16	1.009.458,70 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4	17.062,16 €
85	Εκπαίδευση	21	633.480,05 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	7	180.630,06 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	4	108.338,11 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	29	395.042,59 €
91	λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	0	0,00 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	0	0,00 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	19	360.671,56 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	20	776.049,54 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	42	595.101,97 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	167	1.970.141,46 €
Σύνολο		6.330	1.100.255.768,37 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 26. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)			
ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	603	4.921.695,37 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	1.363	134.633.114,75 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	68	5.798.961,10 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	135	30.725.618,15 €
05	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	0	0,00 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	25	1.754.539,73 €
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	4	13.097,39 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.133	1.348.016.983,79 €
11	Ποτοποιία	36	135.150.698,03 €
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	4	33.487.397,99 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	413	218.539.549,96 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1.364	487.726.536,06 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	213	30.832.624,69 €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτολεκκτικής	193	44.108.886,26 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	103	240.746.724,82 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	459	65.348.238,23 €
19	Παραγωγή οπτόνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	10	14.106.661,30 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	128	242.894.504,12 €
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	0	0,00 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	205	157.858.295,77 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	326	180.286.845,89 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	91	84.489.504,77 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	1.114	379.600.594,85 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	90	19.850.834,08 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	221	125.346.507,63 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	443	154.816.691,98 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	70	25.228.481,05 €
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	28	10.947.619,76 €
31	Κατασκευή επίπλων	1.141	161.837.023,60 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	398	51.108.396,21 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	411	78.651.478,38 €
35	Κλιματισμού	425	138.101.476,98 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	47	92.829.769,68 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	66	3.112.048,56 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	66	94.783.949,56 €
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	10	257.259,97 €
41	Κατασκευές κτιρίων	3.089	575.740.023,50 €
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	836	231.537.076,89 €
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	4.703	341.034.215,21 €

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	3.394	811.678.381,00 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	10.344	6.670.282.627,20 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	17.067	4.195.910.293,61 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	5.611	592.030.030,05 €
50	Πλωτές μεταφορές	92	30.913.937,09 €
51	Αεροπορικές μεταφορές	8	17.286.194,23 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	727	322.283.545,35 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	100	11.800.211,90 €
55	Καταλύματα	477	175.929.754,59 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	5.460	614.594.390,25 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	214	86.661.569,55 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	161	15.225.506,71 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	95	24.616.739,25 €
61	Τηλεπικοινωνίες	258	50.983.855,17 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	865	69.118.915,12 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	247	10.056.376,55 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	41	1.102.465.890,13 €
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	55	56.927.517,28 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	456	24.718.211,50 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1.169	64.888.416,91 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	8.242	131.115.474,34 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	1.884	102.368.493,38 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	8.824	317.376.590,28 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	534	96.366.578,88 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	776	81.830.504,02 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	883	63.794.103,19 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	187	6.591.146,69 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	435	38.995.793,01 €
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	29	2.446.103,84 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	300	181.858.772,07 €
80	Δραστηριότητες παροχής προσασίας και έρευνας	108	70.564.918,43 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	820	44.295.419,54 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	542	108.595.098,54 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	75	10.911.558,33 €
85	Εκπαίδευση	805	46.288.082,20 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	462	112.654.108,41 €
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	36	14.023.037,55 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	88	14.355.179,95 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1.327	32.677.439,64 €
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	67	8.709.103,55 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	55	1.222.914,37 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	421	30.726.989,79 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	384	28.936.720,96 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	859	23.537.884,49 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	2.858	87.314.486,74 €
Σύνολο		97.876	22.552.152.791,61 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 27. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Π.Ε. Ημαθίας κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)			
ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	137	1.038.968,40 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	576	74.645.125,97 €
02	Δασκομία και υλοτομία	15	704.249,26 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	4	209.615,43 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	13	1.067.836,12 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	222	235.133.637,46 €
11	Ποτοποιία	12	16.419.480,31 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	17	27.068.358,57 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	73	13.139.516,27 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	0	0,00 €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελδό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σαρτοπλεκτικής	66	28.070.581,85 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	4	3.370.006,86 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	32	2.188.296,49 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	6	3.990.561,89 €
21	σκευασμάτων	0	0,00 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	27	36.297.164,97 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	58	24.033.214,75 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	11	130.427.752,95 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	158	15.053.812,07 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	5	563.555,53 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	14	3.803.292,96 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	45	4.800.492,20 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	11	641.610,61 €
31	Κατασκευή επίπλων	149	9.735.790,07 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	23	2.073.819,19 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	49	2.579.541,38 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	137	2.700.533,94 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	7	6.024.165,91 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	4	220.869,73 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	10	6.569.137,38 €
41	Κατασκευές κτιρίων	245	32.797.584,20 €
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	98	13.042.698,72 €
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	625	22.091.705,25 €

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	449	38.551.666,99 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	973	743.467.661,13 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.539	436.688.636,04 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	574	57.340.151,08 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	32	7.027.041,55 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	8	2.074.497,01 €
55	Καταλύματα	46	3.824.068,69 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.036	43.187.145,90 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	25	4.821.585,21 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	8	460.753,09 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	4	75.320,98 €
61	Τηλεπικοινωνίες	10	431.698,18 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	40	872.193,36 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	9	192.679,79 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	0	0,00 €
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	0	0,00 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	38	774.175,78 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	31	483.615,27 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	543	9.943.763,20 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	94	7.733.559,75 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	522	21.811.129,19 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	21	931.495,16 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	36	2.572.795,80 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	50	1.170.525,43 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	8	767.123,14 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	32	1.538.379,44 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	15	2.607.039,67 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	7	634.937,31 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	32	1.148.620,47 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	45	4.393.179,16 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	9	5.048.053,29 €
85	Εκπαίδευση	66	3.633.311,01 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	26	2.839.770,42 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	4	549.442,05 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	54	2.719.361,02 €
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	5	436.587,61 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	9	257.068,10 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	30	1.355.688,18 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9	4.622.126,16 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	79	1.014.006,18 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	325	4.156.558,74 €
Σύνολο		10.696	2.142.660.387,19 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

Πίνακας 28. Αριθμός επιχειρήσεων και κύκλος εργασιών (τζίρος) αυτών (σε ευρώ) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 08)			
ΣΤΑΚΟΔ 08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
00	Άγνωστη Δραστηριότητα	1.405	8.948.126
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	5.531	374.873.301
02	Δασοκομία και υλοτομία	339	17.153.087
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	252	43.388.693
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	77	17.622.014
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	4	13.097
10	Βιομηχανία τροφίμων	2.567	2.401.571.885
11	Ποτοποιία	120	223.356.303
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	4	33.487.398
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	538	330.813.713
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1.962	529.906.662
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	227	31.299.304
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	614	114.242.563
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	133	332.294.580
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	597	75.083.035
19	Παραγωγή οπτόανθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	10	14.106.661
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	194	298.294.674
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (κασουτσούκ) και πλαστικές ύλες	313	313.948.596
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	669	336.440.052
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	127	262.332.859
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	2.155	560.158.849
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	115	49.533.118
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	310	154.186.355
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	655	314.570.872
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	101	27.161.079
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	34	11.031.670
31	Κατασκευή επίπλων	1.783	212.710.725
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	531	65.578.547
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	692	89.424.826
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1.206	166.751.179
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	93	123.043.698
37	Επεξεργασία λυμάτων	118	6.744.535
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων· ανάκτηση υλικών	121	109.068.397
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	10	257.260
41	Κατασκευές κτιρίων	5.100	706.330.470
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	1.466	327.794.150
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	8.889	473.873.059

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5.734	1.028.284.054
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	15.035	8.941.260.287
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	32.487	6.670.461.810
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	8.962	914.063.974
50	Πλωτές μεταφορές	132	36.013.212
51	Αεροπορικές μεταφορές	8	17.286.194
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	944	346.836.223
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	164	17.473.011
55	Καταλύματα	3.690	375.694.289
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	13.164	983.205.868
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	300	96.913.956
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	195	17.536.503
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	145	26.117.631
61	Τηλεπικοινωνίες	343	58.785.303
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1.053	82.277.371
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	296	10.546.647
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	93	1.102.715.597
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	77	57.486.303
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	627	29.545.490
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1.532	76.001.272
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	10.853	177.901.566
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	2.377	126.821.145
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	11.594	425.137.539
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	626	98.588.330
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	947	89.808.381
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1.136	70.052.969
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	244	10.703.586
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	724	51.398.041
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	29	2.446.104
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	485	214.047.507
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	137	73.255.777
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	1.173	61.951.868
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	762	121.871.712
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	136	28.910.907
85	Εκπαίδευση	1.129	58.658.908
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	592	121.955.482
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	36	14.023.038
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	118	16.756.100
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1.648	41.294.086
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	96	10.969.916
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	106	2.680.783
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	667	41.589.855
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	535	55.183.813
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	1.352	32.806.604
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	4.554	116.404.326
Σύνολο		166.099	32.111.118.735,64 €

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων 2010

Πίνακας 29. Αριθμός απασχολουμένων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και Περιφερειακή Ενότητα								
Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Περιφερειακή Ενότητα							Σύνολο
	Θεσσαλονίκης	Ημαθίας	Κιλκίς	Πελλάς	Πιερίας	Σερρών	Χαλκιδικής	
Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	12.472	10.880	4.143	14.363	7.842	14.151	5.712	69.563
Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	46.805	5.054	4.457	4.405	3.371	4.317	2.649	71.058
Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	1.844	273	151	239	163	224	164	3.058
Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	1.985	212	134	191	251	232	218	3.223
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	20.269	2.172	1.113	2.123	2.767	2.376	3.371	34.191
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	79.705	7.384	3.160	6.377	6.222	7.913	5.701	116.962
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	18.806	1.315	690	1.384	1.574	1.334	972	26.075
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	22.602	2.208	1.193	2.301	3.700	3.025	5.920	40.949
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	8.134	357	208	261	376	444	259	10.039
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	8.768	576	279	507	484	658	337	11.609
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	24.123	1.585	647	1.290	1.503	1.834	1.234	32.216
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10.565	668	404	759	639	690	782	14.507
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	29.952	3.313	3.029	2.958	3.212	3.880	2.536	48.880
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	36.800	3.620	1.368	3.253	3.303	4.289	1.661	54.294
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	28.135	2.108	1.267	2.064	2.124	2.742	1.262	39.702
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	5.536	361	170	293	396	429	348	7.533
Σ. ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	7.285	784	449	796	682	1.015	581	11.592
Τ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	4.080	147	70	123	212	276	145	5.053
ΛΟΙΠΟΙ ΚΛΑΔΟΙ	1.526	86	54	116	103	147	597	2.629
Σύνολο	369.392	43.103	22.986	43.803	39.424	49.976	34.449	603.133

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

Πίνακας 30. Προσφερόμενων ειδικότητες Κέντρων Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	
Ειδικότητα	Σύμπραξη με
1. AAS College Applied Arts Studies	
BA(Hons) ADVERTISING (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
BA(Hons) ANIMATION (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
BA(Hons) CONTEMPORARY FINE ARTS (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
BA(Hons) FASHION & TEXTILES (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
BA (Hons) GRAPHIC DESIGN (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
BA (Hons) INTERIOR DESIGN (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
BA (Hons) PHOTOGRAPHY COMMERCIAL & CREATIVE	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
BSC (Hons) PRODUCT DESIGN (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
MA GRAPHIC DESIGN (UCLAN)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
MA INTERIOR DESIGN (UCLan)	UNIVERSITY OF LANCASHIRE
Ειδικότητα χωρίς σύμπραξη	
FOUNDATION ART & DESIGN	
2. CITY COLLEGE	
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗ -MANATZMENT	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΟ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ (ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ)	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΟ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ, ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΟ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ (LOGISTICS ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ)	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΤΕΧΝΩΝ ΣΤΙΣ ΣΠΟΥΔΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ - ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΣΤΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ & ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	UNIVERSITY OF SHEFFIELD
3. ANATOLIA	
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΤΕΧΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	UNIVERSITY OF WALES
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	UNIVERSITY OF WALES
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ)	UNIVERSITY OF WALES
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ)	UNIVERSITY OF WALES
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ)	UNIVERSITY OF WALES
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ)	UNIVERSITY OF WALES
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ	UNIVERSITY OF WALES
Ειδικότητα χωρίς σύμπραξη	
CISCO CERTIFIED NETWORKING ASSOCIATE PROGRAM (CCNA)	
CISCO FUNDAMENTALS OF WIRELESS LANS	
CERTIFICATE PROGRAM IN WEB DEVELOPMENT	
CERTIFICATE PROGRAM IN DIGITAL MEDIA	
CERTIFICATE PROGRAM IN HELLENIC STUDIES	
CERTIFICATE PROGRAM IN TEACHING ENGLISH AS A FOREIGN LANGUAGE (TEFL)	
MBA IN BANKING AND FINANCE	
MBA IN ENTREPRENEURSHIP	
MBA IN MARKETING	
MBA IN MANAGEMENT	
CERTIFICATE IN ENTREPRENEURSHIP	
CERTIFICATE IN FINANCE	
CERTIFICATE IN MANAGEMENT	
CERTIFICATE IN MARKETING	

«Μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις»

4. ICBS	
Bachelor in Business Administration (honours)	KINGSTON UNIVERSITY - FACULTY BUSINESS AND LAW
Bachelor in Marketing (honours)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
Bachelor in Accounting and Finance (honours)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
Bachelor in Business Computing (honours)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
Bachelor in Tourism and Hospitality Management (honours)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
Bachelor in Marketing Communications and Public Relations (honours)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Marketing Management (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY - FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Strategic Management (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Banking & Finance (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Human Resources Management (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Logistics Management (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Operations Management and Systems (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY-FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Health Care Management (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
MBA with Specialization in Law Operations Management (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
Master of Arts in Business Management (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY-FACULTY BUSINESS AND LAW
Master of Arts in Marketing (full time and part time)	KINGSTON UNIVERSITY-FACULTY BUSINESS AND LAW
Master of Science in Accounting and Finance	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
Master of Arts in Management Studies	KINGSTON UNIVERSITY- FACULTY BUSINESS AND LAW
Diploma in Management Studies (part time)	KINGSTON UNIVERSITY - FACULTY BUSINESS AND LAW
Master of Science in International Finance (full time and part time)	KNIGSTON UNIVERSITY -FACULTY BUSINESS AND LAW
5. Κολλέγιο Περρωτής	
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ /ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	UNIVERSITY OF WALES INSTITUTE, CARDIFF
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ /ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	UNIVERSITY OF WALES INSTITUTE, CARDIFF
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ /ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	UNIVERSITY OF WALES INSTITUTE, CARDIFF
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ /ΓΕΩΡΓΙΑ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ	UNIVERSITY OF WALES INSTITUTE, CARDIFF
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΣΤΙΚΟΥ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΚΑΙ ΞΗΡΟΦΥΤΙΚΗ ΚΗΠΟΤΕΧΝΙΑ	UNIVERSITY OF WALES INSTITUTE, CARDIFF
ΜΠΑΤΣΕΛΟΡ/ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	UNIVERSITY OF WALES INSTITUTE, CARDIFF
6. AKMI Metropolitan	
BSC (Hons) PSYCHOLOGY	UNIVERSITY OF GLOUCESTERSHIRE
BA (Hons) EARLY CHILDHOOD STUDIES	UNIVERSITY OF GLOUCESTERSHIRE
BSC SPEECH AND LANGUAGE THERAPY	UNIVERSITY OF WALES
BA MUSIC PRODUCTION & ENGINEERING (TOP UP)	UNIVERSITY OF WALES
HND BUSINESS	BTEC - EDEXCEL
HND IN COMPUTING (ICT SYSTEMS SUPPORT)	BTEC - EDEXCEL
HND SPEECH & LANGUAGE THERAPY	BTEC - EDEXCEL
PSYCHOLOGY	BTEC - EDEXCEL
HND ADVANCED PRACTICE WORKING WITH CHILDREN & FAMILIES	BTEC - EDEXCEL
Προπαρασκευαστικό Έτος - Foundation Ψυχολογίας	
Προπαρασκευαστικό Έτος - Foundation Παιδαγωγικών	
Προπαρασκευαστικό Έτος - Foundation Φυσικοθεραπείας	
Προπαρασκευαστικό Έτος - Foundation Λογοθεραπείας	

7. Κολλέγιο Athens GSM	
MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (NBA)-EXECUTIVE-P.T	NOTTINGHAM TRENT UNIVERSITY
MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (NBA) IN HEALTH SERVICES MANAGEMENT	NOTTINGHAM TRENT UNIVERSITY
MSc IN MANAGEMENT	NOTTINGHAM TRENT UNIVERSITY
BACHELOR OF ARTS IN BUSINESS	NOTTINGHAM TRENT UNIVERSITY
8. New York College	
BA / ENGLISH LANGUAGE TEACHING	UNIVERSITY OF GREENWICH
BSc / COMPUTER NETWORKING	UNIVERSITY OF GREENWICH
BS / BUSINESS ADMINISTRATION	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BS / INTERNATIONAL BUSINESS	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BS / MARKETING	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BS / FINANCE	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BA / COMMUNICATIONS	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BS / COMPUTER SCIENCE	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BS / INFORMATION SYSTEMS	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BS / INTERNATIONAL RELATIONS	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BS / PSYCHOLOGY	STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, EMPIRE STATE COLLEGE
BA / BUSINESS ADMINISTRATION	INSTITUT UNIVERSITAIRE KURT BOSCH
BA / TOURISM MANAGEMENT	INSTITUT UNIVERSITAIRE KURT BOSCH
MBA / BUSINESS	INSTITUT UNIVERSITAIRE KURT BOSCH
MBA / MARKETING	INSTITUT UNIVERSITAIRE KURT BOSCH
MBA / FINANCE	INSTITUT UNIVERSITAIRE KURT BOSCH
MBA / HUMAN RESOURCES	INSTITUT UNIVERSITAIRE KURT BOSCH

9. MEDITERRANEAN COLLEGE	
BA (Hons) BUSINESS MANAGEMENT	UNIVERSITY OF TEESSIDE
BA (Hons) MARKETING AND PUBLIC RELATIONS	UNIVERSITY OF TEESSIDE
BSc (Hons) COUNSELLING & PSYCHOLOGICAL SCIENCES	UNIVERSITY OF TEESSIDE
BSc (Hons) COMPUTER STUDIES	UNIVERSITY OF TEESSIDE
HND COUNSELLING AND PSYCHOLOGY	EDEXCEL INTERNATIONAL
HND IN ADVANCED PRACTICE IN WORK WITH CHILDREN AND FAMILIES	EDEXCEL INTERNATIONAL
HND IN LEARNING DISABILITIES	EDEXCEL INTERNATIONAL
PROFESSIONAL DIPLOMA IN SPEECH THERAPY	EDEXCEL INTERNATIONAL
HND IN SOFTWARE ENGINEERING	EDEXCEL INTERNATIONAL
HND IN CIVIL ENGINEERING	EDEXCEL INTERNATIONAL
HND IN CONSTRUCTION (ARCHITECTURAL DESIGN)	EDEXCEL INTERNATIONAL
HND IN MECHANICAL ENGINEERING	EDEXCEL INTERNATIONAL
EXECUTIVE DIPLOMA IN MANAGEMENT	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN MARKETING	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN HRM	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN BANKING & FINANCE	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN LOGISTICS	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN SHIPPING	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
BA (Hons) BUSINESS	UNIVERSITY OF DERBY
BA (Hons) BUSINESS (MARKETING)	UNIVERSITY OF DERBY
BA (Hons) BUSINESS (HRM)	UNIVERSITY OF DERBY
BA (Hons) BUSINESS (FINANCE)	UNIVERSITY OF DERBY
BSc (Hons) COMPUTING	UNIVERSITY OF DERBY
BSc (Hons) COMPUTER NETWORKS	UNIVERSITY OF DERBY
BSc (Hons) PSYCHOLOGY	UNIVERSITY OF DERBY
BA (Hons) EARLY CHILDHOOD STUDIES	UNIVERSITY OF DERBY
MBA (MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION)	UNIVERSITY OF DERBY
EXECUTIVE DIPLOMA IN ACCOUNTING MANAGEMENT & INTERNATIONAL ACCOUNTING STANDARDS	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN PUBLIC RELATIONS	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN JOURNALISM & MANAGEMENT	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN SMALL & MEDIUM BUSINESS MANAGEMENT	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN EDUCATION LEADERSHIP & MANAGEMENT	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN HEALTH MANAGEMENT	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
EXECUTIVE DIPLOMA IN SPORTS JOURNALISM & MANAGEMENT	LONDON CENTRE OF MANAGEMENT
FOUNDATION ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	
FOUNDATION ΣΤΗΝ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ	
FOUNDATION ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΕΑΣ & CARIERRA	
CISCO - NETWORKING ACADEMY PROGRAMS (CNAP)	

10. D.E.I. College	
BA in Business Administration	UNIVERSITY OF CENTRAL LANCASHIRE (UCLAN)
BSc in Business Information Systems	UNIVERSITY OF CENTRAL LANCASHIRE (UCLAN)
BSc in Computing	UNIVERSITY OF CENTRAL LANCASHIRE (UCLAN)
BSc in Multimedia Computing	UNIVERSITY OF CENTRAL LANCASHIRE (UCLAN)
BSc in Computer Network Technology	UNIVERSITY OF CENTRAL LANCASHIRE (UCLAN)
BSc Economics	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Economics and Finance	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Economics & Management	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Mathematics and Economics	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Accounting & Finance	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Banking & Finance	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Information Systems and Management	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Management	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Business	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Politics	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc International Relations	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Politics & International Relations	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BSc Sociology	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
BA English	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
Bachelor of Laws (LLB)	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
Diploma in Economics	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
Diploma in Social Sciences	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
MBA in International Management	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
MSc in International Management	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
MSc in International Business	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
MSc in Information Security	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
MA in Applied Educational Leadership and Management	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
MSc in Human Resources Management	UNIVERSITY OF LONDON EXTERNAL SYSTEM
HND in Beauty Therapy	EDEXCEL
Προπαρασκευαστικό Πρόγραμμα για Σπουδές στη Μεγ. Βρετανία (Foundation Course)	
Τεχνικός Δικτύων (CCNA)	
Προετοιμασία Πιστοποίησης στην Αγγλική Γλώσσα	
11. AKTO AE	
GRAPHIC DESIGN	MIDDLESEX UNIVERSITY
INTERIOR DESIGN	MIDDLESEX UNIVERSITY
3D ANIMATION AND MULTIMEDIA PRODUCTION	MIDDLESEX UNIVERSITY
FASHION DESIGN	MIDDLESEX UNIVERSITY

Πίνακας 31. Προσφερόμενες ειδικότητες των Ε.Ε.Σ. στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, ανά Π.Ε.
Π.Ε. Ημαθίας
Computer-Aided design Applications - Σχεδιαστικά Προγράμματα.
Desktop publishing applications - Προγράμματα Γραφιστικής.
Web design - Σχεδιασμός Ιστοσελίδων.
Αυτοματισμός Γραφείου.
Προηγμένες Δεξιότητες Χρήσης Η/Υ.
Στέλεχος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου.
Αισθητική - Κομμωτική.
Π.Ε. Θεσσαλονίκης
Κατάρτιση στα τρισδιάστατα γραφικά - μικρογλυπτικής φιγούρας - κινούμενο σχέδιο.
Κατάρτιση στο σχέδιο - εξειδικευμένα θέματα σε προγράμματα επεξεργασίας χρωμάτων υλικών και δημιουργίας ηρώων.
Ενεργειακή μελέτη και απόδοση κτιρίων.
Επεξεργασία εικόνας - Βασικό επίπεδο.
Google Sketch Up.
Product design & Presentation.
Αρχιτεκτονική σχεδίαση - Βασικό επίπεδο (Revit Architecture)
Βιοκαύσιμα.
Βιοκλιματικός σχεδιασμός.
Γενική σχεδίαση - Βασικό επίπεδο (AutoCAD).
Γενική σχεδίαση - Προχωρημένο επίπεδο (AutoCAD).
Δεξιότητες εφαρμογών γραφείου - Βασικό επίπεδο (α).
Δεξιότητες εφαρμογών γραφείου - Βασικό επίπεδο (β).
Δεξιότητες εφαρμογών γραφείου - Προχωρημένο επίπεδο
Δημιουργία 3D αντικειμένων, φωτορεαλισμού και animation - Βασικό επίπεδο (3ds Max).
Δημιουργία 3D αντικειμένων, φωτορεαλισμού και animation - Προχωρημένο επίπεδο (3ds Max).
Δημιουργία και επεξεργασία διανυσματικών γραφικών και animation - Βασικό επίπεδο.
Δημιουργία κινούμενων συνθέσεων 3D.
Διαχείριση, επεξεργασία και αρχειοθέτηση ψηφιακών φωτογραφιών.
Έκδοση Οικοδομικών Αδειών.
Εκτύπωση Γενικής σχεδίασης - Προχωρημένο επίπεδο (AutoCAD).
Επίβλεψη έργων σκυροδέματος.
Επίβλεψη μεταλλικών κατασκευών.
Επισκευές στοιχείων κελύφους κτιρίων.
Ευρωκώδικες.
ΚΑΝ ΕΠΕ - Κανονισμός Επεμβάσεων.
Μελέτη φωτισμού.
Μετατροπή ψηφιακών αρχείων σε διανυσματικά.
Μηχανολογικό σχέδιο - Βασικό επίπεδο (Inventor).
Μηχανολογικό σχέδιο - Προχωρημένο επίπεδο (Inventor).
Οικοδομικά συμβόλαια.
Ολοκληρωμένη Αρχιτεκτονική σχεδίαση.
Πρόγραμμα 3D μοντελοποίησης οργανικών μορφών και ψηφιακής γλυπτικής (Mudbox).
Προγραμματισμός με τη γλώσσα C++.
Σεμινάριο μόνιμων ενεργειακών επιθεωρητών κτιρίων.
Σχεδίαση και Κατασκευή Φωτοβολταϊκών συστημάτων.
Σχεδίαση κατασκευών από σκυρόδεμα σύμφωνα με τους Ευρωκώδικες.
Σχεδίαση μεταλλικών κατασκευών και σιδηροπαγούς σκυροδέματος.
Σχεδιασμός ιστοσελίδων.
Τεχνικές Animation.
Τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας και ΑΠΕ.
Τρισδιάστατη σχεδίαση (Fusion).
Φωτογραφία.
Φωτορεαλισμός με VRAY.
Χαρτογράφηση και ανάπτυξη ολοκληρωμένων Συστημάτων Γεωγραφικών Πληροφοριών.
Ψηφιακή Σχεδίαση με το Rhinoceros 3D.
Γραμματέας Διοίκησης με Εξειδίκευση σε Σύγχρονα Μέσα Επικοινωνίας.
Γραμματέων διοίκησης.
Δημιουργία Εταιρικού Προφίλ & Προώθησή του στα Social Media.

Διαφήμιση Ιστοσελίδας στο Διαδίκτυο με χρήση του εργαλείου Google AdWords.
Ειδικός Κατασκευής & Προώθησης Ιστοσελίδων.
Ειδικός Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου & Φοροτεχνικού Γραφείου.
Επεξεργασία Ψηφιακής Εικόνας με λογισμικό Adobe Photoshop.
Επεξεργασία Ψηφιακής Εικόνας με λογισμικό Adobe Photoshop Προχωρημένο Επίπεδο.
Κατασκευή & Διαχείριση Ηλεκτρονικού Καταστήματος μέσω του CMS Joomla! – Virtue Mart.
Κατασκευή & Προώθηση Στατικής Ιστοσελίδας με HTML – CSS – SEO.
Κατασκευή Δυναμικής Ιστοσελίδας με PHP.
Κατασκευή Ιστοσελίδας μέσω του CMS Joomla.
Κατασκευή Ιστοσελίδας μέσω του CMS Joomla! Προχωρημένο Επίπεδο.
Κατασκευή Στατικής & Δυναμικής Ιστοσελίδας με HTML – CSS – PHP – JAVASCRIPT.
Λογιστική Β' & Γ' κατηγορίας χειρόγραφη και μηχανογραφημένη.
Μηχανογραφημένη λογιστική Γ' κατηγορία βιβλία.
Μισθοδοσία και Εργατική Νομοθεσία.
Πληροφορική (ηλεκτρονικό εμπόριο – χειρισμός e-shop).
Πληροφορική (χειρισμός Η/Υ βασικό επίπεδο – Microsoft Office).
Προώθηση & Διαφήμιση Ιστοσελίδας στο Διαδίκτυο.
Φορολογική λογιστική Β' κατηγορίας βιβλία.
Χειρισμός Η/Υ (προχωρημένο επίπεδο – Microsoft Office).
Χρήση JAVASCRIPT σε Δυναμική Ιστοσελίδα.
Object Oriented Programming C++.
Object Oriented Programming Java.
WEB AUTHORIZING PROFESSIONAL.
Αυτοματοποίηση γραφείου.
Αυτοματοποίηση γραφείου για προχωρημένους χρήστες.
Γραφιστική.
Κατασκευή ιστοσελίδων.
Στέλεχος μηχανογραφημένου λογιστηρίου.
Αισθητική – Κομμωτική.
Cisco Certified Network Associate (CCNA).
Cisco Certified Network Associate Academy Program (CCNA Academy Program).
Cisco Certified Network Associate Security (CCNA Security).
Cisco Certified Network Professional (CCNP).
GMAT - Graduate Management Admission Test.
Graphic Design.
GRE - Graduate Record Examination.
Internet Marketing.
ITIL Foundation v.3.
Java Programmer.
Microsoft Certified IT Professional: Server Administrator.
Microsoft Certified IT Professional: Virtualization Administrator.
Microsoft Certified Professional Developer: Web Developer 4.
Microsoft Certified Professional Developer: Windows Developer 4.
Microsoft Certified Technology Specialist: Business Intelligence Developer 2008.
Microsoft Certified Technology Specialist: Exchange Server 2010, Configuration.
Microsoft Certified Technology Specialist: SQL Server 2008, Database Administrator & Developer.
Web design - Κατασκευή ιστοσελίδων.
Ανάπτυξη προσωπικών δεξιοτήτων.
Αρχές Διοίκησης Έργων.
Βασικές δεξιότητες Πληροφορικής.
Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού - HR Management.
Διοίκηση & Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.
Ε.Γ.Λ.Σ - Μηχανογραφημένη Λογιστική Γ' Κατηγορίας.
Εισαγωγή στο ηλεκτρονικό εμπόριο.
Επαγγελματίας Γραμματέας.
Εργασίες τέλους χρήσης.
Κατασκευή Joomla site.
Κοστολόγηση.
Λογιστική Παγίων.
Μηχανογραφημένη Λογιστική Β' Κατηγορίας Βιβλίων.

Ο σύγχρονος πωλητής.
Οικονομικά για μη Οικονομικούς.
Ολική Διοίκηση Ποιότητας (TQM).
Οργάνωση και διαχείριση Αποθήκης.
Ποιοτική εξυπηρέτηση πελατών.
Πρότυπο EN ISO 14000 και εσωτερικές επιθεωρήσεις.
Προχωρημένες δεξιότητες Πληροφορικής.
Πρώτες βοήθειες στην εργασία.
Πρώτων βοηθειών - Επείγοντα περιστατικά.
Πώς να εκπαιδεύσετε αποτελεσματικά τους συνεργάτες σας!
Συστήματα ποιότητας ISO 9001.
Σχεδίαση και Οργάνωση Εφοδιαστικής Αλυσίδας.
Σχεδίαση με Η/Υ.
Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας.
Υγιεινή και Ασφάλεια Τροφίμων.
Αισθητική προσώπου.
Αποτρίχωση
Αρωματικά - φαρμακευτικά φυτά και βότανα
Μακιγιάζ.
Μανικιούρ και πεντικιούρ.
Μασάζ παχυσαρκίας
Μελισσοκομία
Ποδολογία.
Χαλαρό - Βιοενεργειακό μασάζ.
Επαγγελματικό μακιγιάζ σε δύο επίπεδα.
Καλλωπιστικό μακιγιάζ σε δύο επίπεδα.
Ειδικός εφαρμογών αισθητικής.
Κομμωτικής τέχνης - κομμώσεων - βαφής μαλλιών.
Bartender.
Décor και σκάλισμα φρούτων και λαχανικών.
Extensions ή ράστα.
Speaker αθλητικών αγώνων.
Αισθητική προσώπου.
Αποτρίχωση.
Αρτοποιία 1
Αρτοποιία 2
Αρχιμάγειρας -CHEF
Αρωματοθεραπεία
Βοηθός μάγειρα.
Βλεφαροπροσθετική - περμανάντ.
Βοηθός ζαχαροπλάστης.
Γενική αισθητική.
Γεύματα πιτσαρίας.
Επαγγελματικό μακιγιάζ.
Θεραπευτικό πεντικιούρ.
Ιδιωτικό προσωπικό παροχής υπηρεσιών ασφαλείας - security.
Κομμωτική τέχνη 1
Κομμωτική τέχνη 2
Κομμωτική τέχνη 3
Κομμωτική τέχνη 4
Μακιγιάζ.
Μανικιούρ - πεντικιούρ - διακόσμηση νυχιών.
Μασάζ.
Μόνιμο μακιγιάζ.
Μπαρίστα.
Ολιστικό μασάζ.
Πιάτα ούζου ή μπύρας ή κρασιού.
Ρεφλεξολογία.
Σερβιτόρος (service).
Σιάτσου.

Στέλεχος κατασκηνώσεων.
Τατουάζ χένας.
Τεχνητά νύχια – διακόσμηση νυχιών.
Τεχνίτης ζαχαροπλαστικής.
Τεχνίτης μάγειρας.
Τεχνίτης μπουγάτσας ή πίτας ή παραδοσιακής πίτας.
Τεχνίτης ψητάς (κρέατα – ψάρια - λαχανικά).
Π.Ε. Πιερίας
Εισαγωγή στη διοίκηση επιχειρήσεων
Εισαγωγή στην πληροφορική.
Εισαγωγή στο μάρκετινγκ.
Αυτοματισμός γραφείου.
Βασικές δεξιότητες Η/Υ.
Προχωρημένες δεξιότητες Η/Υ.
Σχεδίαση με CAD 2D.
Σχεδίαση με CAD 3D.
Π.Ε. Σερρών
Βασικές αρχές marketing.
Βασικές αρχές χρηματοοικονομικής θεωρίας.
Λογιστική.
Μαθητικά τμήματα πληροφορικής.
Οργάνωση και διοίκηση Μ.Μ.Ε.
Πρόγραμμα πιστοποίησης βασικών δεξιοτήτων πληροφορικής.
Σχεδίαση μέσω Η/Υ.
Εισαγωγή στις Εξειδικευμένες Γνώσεις Πληροφορικής ImageMaker.
CSS Developer.
JavaScript Developer.
Joomla Developer.
Network Administration Professional.
Βασικές Δεξιότητες στη χρήση Η/Υ (7 Ενότητες).
Βασικές Δεξιότητες στη χρήση Η/Υ (3 Ενότητες).
Βασικές έννοιες E-Commerce (Ηλεκτρονικό εμπόριο).
Γενικές γνώσεις πληροφορικής.
Διαχείριση Έργων και Πληροφορική Υποστήριξη Διαχείρισης Έργου.
Εισαγωγή στα Γεωγραφικά συστήματα πληροφοριών GIS.
Εισαγωγή στις Εξειδικευμένες Γνώσεις Πληροφορικής Web Design.
Εισαγωγή στο CAD 3D.
Εισαγωγή στον Διαδικτυακό προγραμματισμό με PHP.
Εισαγωγή στον Προγραμματισμό με C++.
Εισαγωγή στον Προγραμματισμό με Java.
Εξειδικευμένα θέματα Προγραμματισμού με C++.
Εξειδικευμένα θέματα Προγραμματισμού σε Java.
Εξειδικευμένα θέματα στο CAD 3D.
Εξειδικευμένα θέματα στο E-Commerce (Ηλεκτρονικό εμπόριο).
Εξειδικευμένα θέματα στον Διαδικτυακό προγραμματισμό με PHP.
Εξειδικευμένες Γνώσεις Πληροφορικής ImageMaker.
Εξειδικευμένες Γνώσεις Πληροφορικής Web Design.
Εξειδίκευση ατόμων σε θέση Διοικητικού Στελέχους, Γραμματείας και Υπαλλήλου γραφείου.
Εξειδίκευση ατόμων στις Εναλλακτικές Μορφές Ενέργειας.
Εξειδίκευση στα Γεωγραφικά συστήματα πληροφοριών GIS.
Κατάρτιση ατόμων για Εύρεση εργασίας και Διαχείριση Καριέρας.
Κατάρτιση ατόμων στην Βιολογική Γεωργία.
Κατάρτιση ατόμων στην Βιολογική Κτηνοτροφία.
Κατάρτιση ατόμων στο τυφλό σύστημα πληκτρολόγησης.
Κατάρτιση επαγγελματιών στον τομέα του αθλητισμού
Κατάρτιση Τεχνιτών Φυσικού Αερίου.
Ποιοτική εξυπηρέτηση πελατών σούπερ μάρκετ.
Προχωρημένα θέματα Προγραμματισμού με C++.
Προχωρημένα θέματα Προγραμματισμού σε Java.
Προχωρημένα θέματα στο CAD 3D.

Προχωρημένα θέματα στο E-Commerce (Ηλεκτρονικό εμπόριο).
Προχωρημένα θέματα στον Διαδίκτυακό προγραμματισμό με PHP.
Προχωρημένες Γνώσεις Πληροφορικής Web Design.
Προχωρημένες γνώσεις στα Γεωγραφικά συστήματα πληροφοριών GIS.
Προχωρημένες Δεξιότητες στη χρήση Η/Υ (4-ενότητες).
Προχωρημένες έννοιες στις Εξειδικευμένες Γνώσεις Πληροφορικής ImageMaker.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Αθλητές-Προπονητές-Γυμναστές.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Διοικητικούς Υπαλλήλους του Δημοσίου και των ΟΤΑ.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Μηχανικούς Αυτοκινήτων.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Πληροφορικούς.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Αγροτική οικονομία.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Γιατρούς και συναφή επαγγέλματα.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε νοσηλευτές και ιατρικούς επισκέπτες.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Πωλητές καταστημάτων.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Τουριστικά επαγγέλματα.
Χρήση Η/Υ και e-learning για Αγγλική ορολογία σε Τραπεζικούς Υπαλλήλους.
Π.Ε. Πέλλας
Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων.
Εκμάθηση Τυφλού Συστήματος - Γραφομηχανής σε Υπολογιστή.
Εμπορικές Εφαρμογές - Μηχανογράφηση Επιχειρήσεων.
Επεξεργασία Εικόνας.
Επεξεργασία Ιστοσελίδων.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Βάσεις Δεδομένων.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Βασικές Έννοιες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Επεξεργασία Κειμένου.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Ιδιαίτερο μάθημα.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Παρουσιάσεων.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Προχωρημένο Επίπεδο Βάσεις Δεδομένων.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Προχωρημένο Επίπεδο Επεξεργασίας Κειμένου.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Προχωρημένο Επίπεδο Παρουσιάσεις.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Προχωρημένο Επίπεδο Υπολογιστικά Φύλλα.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Σχέδιο σε Υπολογιστή.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Υπηρεσίες Διαδικτύου.
Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Υπολογιστικά Φύλλα.
Χρήση Υπολογιστή και Διαχείριση Αρχείων.

Πίνακας 32. Προσφερόμενες ειδικότητες των ΕΠΑ.Λ.	
A Ομάδα Προσανατολισμού Τεχνολογικών Εφαρμογών	
ΤΟΜΕΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Εφαρμογών Πληροφορικής
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Η/Υ και Δικτύων Η/Υ Ειδικότητα: Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού
ΤΟΜΕΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ	
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων και Κατασκευών
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Μηχανικός Θερμικών Εγκαταστάσεων και Μηχανικός Τεχνολογίας Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Εγκαταστάσεων Ψύξης Αερισμού και Κλιματισμού
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Οχημάτων
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Μηχανοσυνθέτης Αεροσκαφών
ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ	
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Ηλεκτρονικών και Υπολογιστικών Συστημάτων, Εγκαταστάσεων
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Ηλεκτρολογικών Συστημάτων, Εγκαταστάσεων και Δικτύων
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Αυτοματισμού Ειδικότητα: Τεχνικός Δικτύων και Τηλεπικοινωνιών
ΤΟΜΕΑΣ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	
-	Ειδικότητα: Σχεδιαστής Δομικών Έργων και Γεωπληροφορικής
ΤΟΜΕΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ και ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ[1]	
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Διαχείρισης και Ανακύκλωσης
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Ελέγχου Ρύπανσης και Εγκαταστάσεων Αντιρρύπανσης
B Ομάδα Προσανατολισμού Διοίκησης και Οικονομίας	
ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	
-	Ειδικότητα: Υπάλληλος Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών
-	Ειδικότητα: Υπάλληλος Αποθήκης και Συστημάτων Εφοδιασμού
-	Ειδικότητα: Υπάλληλος Εμπορίας και Διαφήμισης
-	Ειδικότητα: Υπάλληλος Οικονομίας και Διοίκησης στον Τουρισμό
Γ Ομάδα Προσανατολισμού Γεωπονίας, Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής	
ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ και ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Φυτικής Παραγωγής
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Ζωικής Παραγωγής
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Αλιείας και Υδατοκαλλιεργειών[2]
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπιών
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Τεχνολογίας Τροφίμων και Ποτών
-	Ειδικότητα: Τεχνικός Δασοπονίας και Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος[3]
Δ Ομάδα Προσανατολισμού Ναυτιλιακών Επαγγελμάτων	
ΤΟΜΕΑΣ ΠΛΟΙΑΡΧΩΝ	
-	Ειδικότητα: Πλοίαρχος Εμπορικού Ναυτικού
ΤΟΜΕΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	
-	Ειδικότητα: Μηχανικός Εμπορικού Ναυτικού
Ε Ομάδα Προσανατολισμού Υγείας – Πρόνοιας και Αισθητικής – Κομμωτικής	
ΤΟΜΕΑΣ ΥΓΕΙΑΣ – ΠΡΟΝΟΙΑΣ	
-	Ειδικότητα: Βοηθός Νοσηλεύτη
-	Ειδικότητα: Βοηθός Ιατρικών – Βιολογικών Εργαστηρίων
-	Ειδικότητα: Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων
-	Ειδικότητα: Βοηθός Φυσικοθεραπευτή
-	Ειδικότητα: Βοηθός Οδοντοτεχνίτη
-	Ειδικότητα: Βοηθός Ακτινολογικών Εργαστηρίων
-	Ειδικότητα: Βοηθός Φαρμακείου
ΤΟΜΕΑΣ ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ – ΚΟΜΜΩΤΙΚΗΣ	
-	Ειδικότητα: Αισθητικής Τέχνης
-	Ειδικότητα: Κομμωτικής Τέχνης
ΣΤ Ομάδα Προσανατολισμού Εφαρμοσμένων Τεχνών και Καλλιτεχνικών Εφαρμογών	
ΤΟΜΕΑΣ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	
-	Ειδικότητα: Γραφικών Τεχνών Ειδικότητα: Σχεδιασμού Εσωτερικών Χώρων
-	Ειδικότητα: Αργυροχρυσοχοίας
-	Ειδικότητα: Συντήρησης Έργων Τέχνης – Αποκατάσταση
-	Ειδικότητα: Ψηφιογραφίας – Υαλογραφίας
ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ	
-	Ειδικότητα: Σχεδίασης και Παραγωγής Ενδύματος
-	Ειδικότητα: Επιλοποίας – Ξυλογλυπτικής

[1] Σύμφωνα με την υπ' αριθ' πρωτ' Φ8/60926/Δ4/17-04-2015 Απόφαση του Υπουργείου Πολιτισμού Παιδείας και Θρησκευμάτων οι ειδικότητες του Τομέα δεν θα λειτουργήσουν για το σχολικό έτος 2015-2016

[2] Σύμφωνα με την υπ' αριθ' πρωτ' Φ8/60926/Δ4/17-04-2015 Απόφαση του Υπουργείου Πολιτισμού Παιδείας και Θρησκευμάτων η ειδικότητα δεν θα λειτουργήσει για το σχολικό έτος 2015-2016

[3] Σύμφωνα με την υπ' αριθ' πρωτ' Φ8/60926/Δ4/17-04-2015 Απόφαση του Υπουργείου Πολιτισμού Παιδείας και Θρησκευμάτων η ειδικότητα δεν θα λειτουργήσει για το σχολικό έτος 2015-2016